

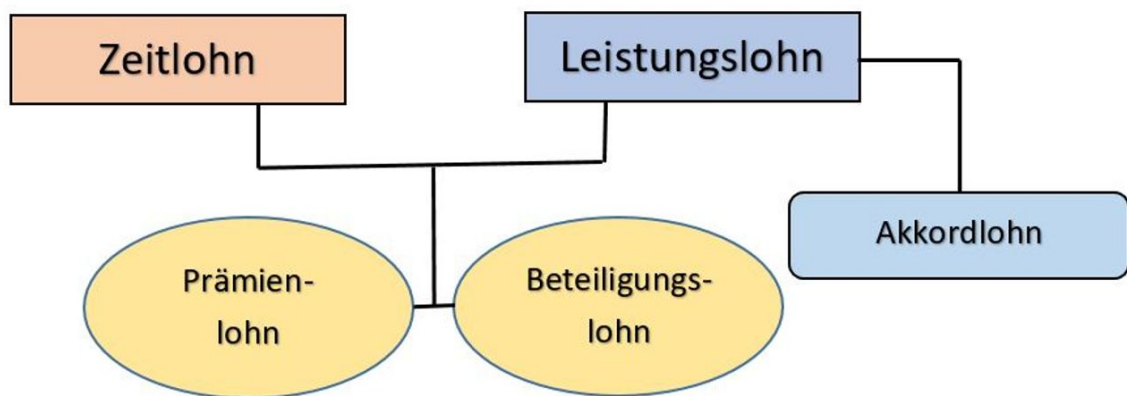
Die verschiedenen Lohnformen

Der **Zeitlohn** ist die am weitesten verbreitete Lohnform. Hier wird der Arbeitnehmer **nach seiner Arbeitszeit bezahlt**, unabhängig von der erbrachten Leistung.

Im Gegensatz zum Zeitlohn orientiert sich der **Leistungslohn** an der **erbrachten Arbeitsleistung**.

Zum Leistungslohn gehört der **Akkordlohn**, bei dem **nach angefallener Stückmenge** gezahlt wird.

Um **Mischformen** handelt es sich beim **Prämien- und Beteiligungslohn**. Hier werden **Leistungsanreize** geschaffen. **Der Prämienlohn belohnt besondere, über das normale Maß hinausgehende Leistungen. Der Beteiligungslohn beteiligt den Arbeitnehmer finanziell am Erfolg des Unternehmens.**



B.Schwier

① Bitte ordnen Sie richtig zu:

- Eine Mischform von Leistungslohn und Zeitlohn. Es wird nach Zeitlohn bezahlt, aber man wird am Gewinn des Unternehmens beteiligt:
 - Eine Form des Leistungslohns, bei der nach Stückzahl bezahlt wird:
 - Bezahlung nach Arbeitszeit, unabhängig von der tatsächlich erbrachten messbaren Leistung:
 - Bezahlung nach Leistung, abhängig von der tatsächlich erbrachten messbaren Leistung:
 - Eine Mischform von Leistungslohn und Zeitlohn. Es wird nach Zeitlohn bezahlt, aber für besondere Leistungen erhält man Prämien:
- Leistungslohn
 - Zeitlohn
 - Akkordlohn
 - Prämienlohn
 - Beteiligungslohn

② Bitte ordnen Sie richtig zu:

- Ralf und Gerd müssen für 1450 € im Auftrag der Firma Schmieding alte Maschinen entsorgen.
- Kevin setzt in Heimarbeit Kugelschreiber zusammen. Für das Stück erhält er 20 Cent.
- Tom arbeite im Büro und erhält monatlich einen Lohn von 2790 € Brutto.
- Kevin erhält jedes Jahr einen zusätzlichen Betrag, der sich am Gewinn des Unternehmens orientiert.
- Carmen und Bea haben für erkrankte Kolleginnen Überstunden gemacht und erhalten dafür in diesem Monat 200.- € mehr Lohn.
- Prämienlohn
 - Zeitlohn
 - Beteiligungslohn
 - Leistungslohn
 - Akkordlohn

③ Bitte kreuzen Sie richtig an:

Welche der nachfolgenden Aussagen sind richtig? (3/5)

- Beim Zeitlohn wird nach Arbeitszeit bezahlt.
- Die Entlohnung nach Stückzahlen nennt man Beteiligungslohn.
- In der Firma von Herrn Schmidt erhält jeder Arbeitnehmer einen Beteiligungslohn, der sich am Gewinn des Unternehmens orientiert.
- Frau Ziwitzki arbeitet am Fließband. Das nennt man Akkordarbeit.
- Unternehmer Wassermann zahlt Herr Frese aus, nachdem er die vereinbarte Leistung erbracht hat.

Welche der nachfolgenden Aussagen sind richtig? (2/5)

- Der Zeitlohn orientiert sich am Erfolg des Unternehmens.
- Der Leistungslohn belohnt besondere, über das normale Maß hinausgehende Leistungen.
- Der Beteiligungslohn beteiligt den Arbeitnehmer am Erfolg des Unternehmens.
- Beim Prämienlohn wird nach Stückmenge bezahlt.
- Prämien- und Beteiligungslohn sind Mischformen von Zeit- und Leistungslohn.

④ Bitte beantworten Sie die nachfolgenden Fragen:

Wodurch unterscheiden sich Leistungslohn und Zeitlohn?

Beim Leistungslohn wird nach einer messbaren erbrachten

Arbeitsleistung bezahlt. Beim Zeitlohn wird nach Arbeitszeit bezahlt

Die tatsächlich erbrachte Leistung spielt keine Rolle.

Warum ist der „Akkordlohn“ eine Form des Leistungslohns?

Weil beim Akkordlohn nach Leistung bezahlt wird. Die gemessene

Leistung ist die Anzahl der Produkte, die angefertigt oder

fertiggestellt wurden oder eine Dienstleistung, die erbracht wurde.

Warum handelt es sich beim „Prämienlohn“ und „Beteiligungslohn“ um „Mischformen“?

Weil hier sowohl die verbrachte Arbeitszeit, als auch die Leistung eine Rolle spielen

Zu der verbrachten Arbeitszeit (Zeitlohn) wird auch noch die Leistung des

Arbeitnehmers oder die Leistung der Firma bei der Entlohnung berücksichtigt.

Erklären Sie den Unterschied zwischen „Prämienlohn“ und „Beteiligungslohn“.

Beim Prämienlohn werden besondere Leistungen des Arbeitnehmers

entlohnt. Beim Beteiligungslohn wird der Arbeitnehmer am Gewinn beteiligt.

Das soll dazu führen, dass er mehr Leistung erbringt.

Der Zeitlohn

Die Bezahlung nach Zeitlohn ist die **häufigste Form der Entlohnung**.

Beim Zeitlohn hat eine **höhere Leistung keine höhere Bezahlung** zur Folge.

Während die Bezahlung nach Leistung schnell zu einer **körperlichen und geistigen Überforderung** führen kann, ist dies beim Zeitlohn seltener der Fall. Hier kann man sich **ohne Druck besser auf seine Arbeit konzentrieren**. Der geringere Druck führt auch zu **weniger Arbeitsunfällen** im Vergleich zum Leistungslohn.

Arbeiten, die **vielfältig** sind und daher **schlecht gemessen** werden können oder aber **unterschiedliche Arbeitswege** und **hohe Konzentration** erfordern, sind für die Bezahlung nach Zeitlohn

① **Bitte schreiben Sie jeweils „Richtig“ oder „Falsch“ hinter die Aussagen.**

Falsch **3x** Richtig **2x**

Beim Zeitlohn hat eine höhere Leistung eine höhere Bezahlung zur Folge. **Falsch**

Beim Zeitlohn kann man schnell geistig und körperlich überfordert werden.

Falsch

Beim Zeitlohn kann man sich ohne Druck auf seine Arbeit konzentrieren. **Richtig**

In der Regel ereignen sich bei der Entlohnung nach Zeit weniger Betriebsunfälle und werden die Mitarbeiter weniger krank. **Richtig**

Die Arbeit bei Zeitlohn ist oft eintönig und anspruchslos. **Falsch**

② **Bitte ordnen Sie richtig zu:**

Ist geringer als beim Leistungslohn:	●	○ vielfältig
Dadurch kann der Zeitlohn ungerecht sein:	●	○ Zeitlohn
Häufigste Form der Entlohnung:	●	○ Arbeitsunfälle
Davon ereignen sich bei der Bezahlung nach Zeit weniger im Betrieb:	●	○ Körperliche und geistige Überforderung
Ein Kennzeichen der Arbeit, die nach Zeitlohn bezahlt wird:	●	○ Schlechte Messbarkeit

③ Bitte kreuzen Sie richtig an:

Welche Kennzeichen sprechen **für** eine Bezahlung nach Zeitlohn? (2/5)

- Vielfältige Tätigkeiten
- gleiche Arbeitswege
- geringe Konzentration
- schlechte Messbarkeit
- körperliche Anforderungen

Welche der nachfolgenden Aussagen sind richtig? (2/5)

- Die Bezahlung nach Zeitlohn kommt selten vor
- Bei der Bezahlung nach Zeitlohn kommt es häufiger zu Betriebsunfällen.
- Beim Zeitlohn ist eine körperliche und geistige Überforderung seltener.
- Beim Zeitlohn kann man sich besser auf seine Arbeit konzentrieren.
- Zeitlohn ist oft mit mehr Stress verbunden als Leistungslohn.

Bei welchen der nachfolgenden Merkmale sollte nach Zeitlohn bezahlt werden? (2/5)

- vielfältige Arbeitswege
- schlechte Messbarkeit
- geringe Konzentration erforderlich
- immer die gleichen Aufgaben
- zeitliche Vorgaben

Welche der nachfolgenden Aussagen sind richtig? (3/5)

- Beim Zeitlohn hat eine höhere Leistung keine höhere Bezahlung zur Folge.
- Beim Zeitlohn gibt es in der Regel weniger Arbeitsunfälle.
- Beim Zeitlohn ist der Arbeitsdruck größer.
- Der Zeitlohn kommt selten vor.
- Beim Zeitlohn sind körperliche und geistige Überforderung seltener.

Bei welchen der nachfolgenden Merkmale sollte nach Zeitlohn bezahlt werden? (2/5)

- eintönige Arbeit
- gute Messbarkeit
- vielfältige Arbeit
- gleiche Arbeitswege
- hohe Konzentration erforderlich

④ **Bitte beantworten Sie die nachfolgenden Fragen:**

Nennen Sie mindestens zwei Gründe, die Anwendung des Zeitlohns sprechen:

weniger körperliche und geistige Überforderung

weniger Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten

Nennen Sie vier Arbeitsmerkmale, die für eine Bezahlung nach dem Zeitlohn sprechen:

Vielfalt der Arbeit, die Arbeit kann schlecht gemessen werden,

verschiedene Arbeitswege, hohe Konzentration bei der Arbeit

Was kennzeichnet Arbeiten, die nach dem Zeitlohn bezahlt werden?

Vielfältigkeit der Arbeit, schlechte Messbarkeit der Arbeit

Hohe Konzentration auf die Arbeit und

verschiedene Arbeitswege

Nennen Sie zwei Vorteile des Zeitlohns im Vergleich zum Leistungslohn:

Weniger Unfälle und Betriebskrankheiten

weniger körperliche und geistige Überforderung

⑤ Finden Sie sechs wichtige Begriffe aus dem Informationstext zum Zeitlohn:

N V I E L F Ä L T I G B C R Ö Ö V J L Ä
 W V V Ö M Z U S D W L C C H E U N Ü E U
 H Z M G P L I K K Ü E T Ü W L L E F I U
 V I C Q G Ü B E R F O R D E R U N G S D
 Y D K O N Z E N T R A T I O N P R Ü T R
 Y G O P Ü E C Ü A Ü E D U V R Ö B B U U
 R G W Q U P P C Q I U Y E U H Y Z Ä N C
 O V I Ö Ä C U F Ä P Z J E T H Ü Ä V G K
 N S A Ö U J H A R B E I T S W E G E O U

Akkordlohn, Prämienlohn und Beteiligungslohn

- Beim **Akkordlohn** wird nach **Stückzahl** bezahlt. Das setzt voraus, dass der Arbeitnehmer sein **Arbeitstempo selbst bestimmen** kann. Im Gegensatz zur **Fließbandarbeit** wird das **Tempo nicht vorgegeben**. Die Arbeitsgänge **wiederholen** sich regelmäßig. Aufgrund des Drucks möglichst hohe Stückzahlen zu produzieren, ist eine **Qualitätskontrolle der Produkte dringend erforderlich**. Dafür lässt sich mit dem Akkordlohn **leichter kalkulieren**, da der Lohn je Stück fest ist.
- Der **Prämienlohn** besteht aus einer **Sondervergütung** für besondere Leistungen. Es soll die **Nachteile des Akkordlohns und Zeitlohns mindern sowie deren Vorteile verbinden**.
- Beim **Beteiligungslohn** werden die Arbeitnehmer **am Gewinn oder Kapital des Unternehmers beteiligt**. Diese Beteiligung erfolgt **zusätzlich zum Lohn** in größeren Unternehmen, z.B. in Form von **Belegschaftsaktien**. Der Beteiligungslohn soll das **Interesse der Arbeitnehmer erhöhen**, denn jede **Leistungssteigerung** vergrößert den Unternehmenserfolg und somit den Beteiligungslohn.

① Bitte ordnen Sie richtig zu:

- Kann man beim Akkordlohn selbst bestimmen: ●
- Fällt je nach Unternehmenserfolg und Unternehmensgewinn unterschiedlich hoch aus: ●
- Ist eine Sondervergütung für besondere Leistungen: ●
- Muss beim Akkordlohn gemacht werden, um die Produkte zu überprüfen: ●
- Wird nach Stückzahl bezahlt ●
- Wird mit dem Beteiligungslohn und Prämienlohn bezweckt: ●
- Mischformen von Leistungslohn und Zeitlohn: ●
- Das Arbeitstempo wird vorgegeben ●
- Prämienlohn
 - Qualitätskontrolle
 - Leistungssteigerung
 - Akkordlohn
 - Prämienlohn und Beteiligungslohn
 - Arbeitstempo
 - Beteiligungslohn
 - Fließbandarbeit

② Bitte füllen Sie die Lücken aus:

Beim Akkordlohn wird nach bezahlt. Das setzt voraus, dass der Arbeitnehmer sein Arbeitstempo kann. Die Arbeitsgänge sich regelmäßig. Aufgrund des Drucks möglichst hohe Stückzahlen zu produzieren, ist eine der Produkte dringend erforderlich. Dafür lässt sich mit dem Akkordlohn leichter , da der Lohn je Stück fest ist.

kalkulieren / Qualitätskontrolle / wiederholen / selbst bestimmen / Stückzahl

③ Bitte füllen Sie die Lücken aus:

Der Prämienlohn besteht aus einer **Sondervergütung** für besondere Leistungen. Es soll die **Nachteile** des Akkordlohns und Zeitlohns mindern sowie deren **Vorteile** verbinden.

Beim Beteiligungslohn werden die Arbeitnehmer am

Gewinn oder Kapital des Unternehmers beteiligt. Diese Beteiligung erfolgt **zusätzlich zum Lohn** in größeren Unternehmen, z.B. in Form von Belegschaftsaktien. Der Beteiligungslohn soll das **Interesse der Arbeitnehmer erhöhen**, denn jede **Leistungssteigerung** vergrößert den Unternehmenserfolg und somit den **Beteiligungslohn**.

Beteiligungslohn / Leistungssteigerung / Sondervergütung / Nachteile / Vorteile / zusätzlich zum Lohn / Gewinn oder Kapital / Interesse der Arbeitnehmer erhöhen

④ Bitte kreuzen Sie richtig an:

Welche der nachfolgenden Aussagen zum Akkordlohn sind richtig? (2/5)

- Akkordarbeit ist Fließbandarbeit.
- Akkordarbeit ist eine Arbeit, bei der man den Arbeitsablauf selbst bestimmen kann.
- Beim Akkordlohn wird nach Stückzahl bezahlt.
- Akkordarbeit ist abwechslungsreich.
- Bei der Akkordarbeit kann man das Tempo selbst bestimmen.

Welche der nachfolgenden Aussagen zum Prämienlohn sind richtig? (3/5)

- Prämienlohn wird regelmäßig bezahlt.
- Prämienlohn wird zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat verhandelt.
- Prämienlohn soll die Leistungsbereitschaft der Arbeitnehmer steigern.
- Prämienlohn wird zusätzlich zum Zeitlohn gezahlt.
- Prämienlohn soll die Nachteile des Akkordlohns mit den Vorteilen des Zeitlohns verbinden.

Welche der nachfolgenden Aussagen zum Beteiligungslohn sind richtig? (3/5)

- Der Beteiligungslohn beteiligt den Arbeitnehmer am Gewinn des Unternehmens.
- Statt nach Zeitlohn kann ein Arbeitnehmer nach Beteiligungslohn bezahlt werden.
- Beim Beteiligungslohn erhält der Arbeitnehmer immer die gleiche Gehaltssumme.
- Der Beteiligungslohn soll den Arbeitnehmer zur Arbeit motivieren.
- Wenn die Leistungen der Arbeitnehmer besser sind, vergrößert sich auch der Unternehmenserfolg. Dadurch fällt der Beteiligungslohn auch höher aus.

Welche der nachfolgenden Aussagen sind richtig? (3/5)

- Bei der Fließbandarbeit wird das Arbeitstempo vorgegeben, bei der Akkordarbeit nicht.
- Bei der Fließbandarbeit wird nach Stückzahl gezahlt.
- Für Arbeiten, die eine hohe Konzentration erfordern, ist Akkordarbeit ungeeignet.
- Bei Fließbandarbeit wird nicht nach Stückzahl bezahlt.
- Fließbandarbeit ist abwechslungsreicher als Akkordarbeit.

⑤ Bitte ordnen Sie richtig zu:

- | | | |
|---|-----------------------|------------------|
| Sven erhält als Zeitarbeiter den Auftrag Flanschen zu schleifen. Pro Stück erhält er ei1,20 € Lohn. | <input type="radio"/> | Zeitlohn |
| Daphne ist Buchhalterin und erhält monatlich 2350 € Brutto. | <input type="radio"/> | Beteiligungslohn |
| Asan arbeitet bei einer Aktiengesellschaft. Er erhält Aktien seiner eigenen Firma, die ihm gehören. Der Gewinn an den Aktien wird ihm ausbezahlt. | <input type="radio"/> | Leistungslohn |
| Sarina erhält aufgrund ihrer besonderen Leistungen für den Monat Juni 500 € mehr Geld | <input type="radio"/> | Prämienlohn |
| Stefan und Miriam vereinbaren mit Herrn Tesla, dennen Keller für 1500 € zu entrümpeln. | <input type="radio"/> | Akkordlohn |

⑥ Bitte beantworten Sie die nachfolgenden Fragen:

Wodurch unterscheiden sich Fließbandarbeit und Akkordarbeit?

Bei der Fließbandarbeit wird das Arbeitstempo vorgegeben,

bei der Akkordarbeit nicht.

Erklären Sie den Unterschied zwischen Prämienlohn und Beteiligungslohn.

Beim Prämienlohn erhält der Arbeitnehmer eine zusätzliche Vergütung,

die sich an seinen besonderen Leistungen misst.

Beim Beteiligungslohn erhält der Arbeitnehmer zusätzliches Geld, wenn

das Unternehmen Gewinn macht.

Wodurch unterscheidet sich Prämienlohn vom Leistungslohn?

Prämienlohn ist ein Zusatzlohn, der Leistungslohn hingegen ist

ein Oberbegriff für alle Lohnformen, bei denen nach Leistung bezahlt wird.

Hierzu gehört zum Beispiel auch die Fließbandarbeit.

Wodurch unterscheidet sich Zeitlohn vom Prämien- und Beteiligungslohn?

Prämienlohn und Beteiligungslohn sind Zusatzlöhne,

die über den normalen Zeitlohn hinaus gezahlt werden.

Sie orientieren sich an der Leistung der Arbeitnehmer bzw. der Firma.

Welchen Zweck erfüllen der Prämien- und Beteiligungslohn?

Sie sollen die Leistungsbereitschaft des Arbeitnehmers erhöhen.

Sie werden insbesondere in Kombination mit dem Zeitlohn gezahlt.

Beim Zeitlohn wird man nicht nach Leistung bezahlt. Durch den zusätzlichen

Prämienlohn ändert sich das. Die Arbeitnehmer geben sich mehr Mühe, um

die Prämie zu erhalten.

Gemischte Übungen

① Ordnen Sie bitte zu:

Passieren bei der Entlohnung nach Leistung häufiger als bei der Entlohnung nach Arbeitszeit: ①

8 Druck

Kann der Arbeitnehmer beim Akkordlohn selbst bestimmen: ②

10 Akkordarbeit

Eine Form der Beteiligung von Arbeitnehmern am Unternehmensgewinn: ③

4 Qualitätskontrolle

Eine Überprüfung der Produkte, die insbesondere beim Akkordlohn stattfinden muss: ④

2 Arbeitstempo

Lohn, der unabhängig von der erbrachten Arbeitsleistung gezahlt wird: ⑤

7 Fließbandarbeit

Das kennzeichnet sowohl den Prämienlohn als auch den Beteiligungslohn: ⑥

1 Arbeitsunfälle

Arbeit, bei der die Geschwindigkeit des Arbeitens vorgegeben ist: ⑦

9 Leistungslohn

Ist beim Zeitlohn nicht so groß wie beim Leistungslohn: ⑧

14 vielseitig

Hier wird nicht nach Zeit sondern erbrachter Leistung bezahlt: ⑨

5 Zeitlohn

Hier wird nach Stückzahl bezahlt: ⑩

12 Prämienlohn

Hier wird der Arbeitnehmer am Gewinn des Unternehmens beteiligt: ⑪

11 Beteiligungslohn

Eine Sondervergütung zusätzlich zum Zeitlohn: ⑫

6 Mischformen von Zeitlohn und Leistungslohn

Ein anderes Wort für „Zeitlohn“: ⑬

15 Entlohnung

Merkmal von Arbeiten, die nach dem Zeitlohn bezahlt werden: ⑭

13 Stundenlohn

Ein anderes Wort für „Bezahlung“: ⑮

3 Belegschaftsaktier

② Bitte schreiben Sie jeweils „Richtig“ oder „Falsch“ hinter die Aussagen:

Falsch 6x

Richtig 6x

Beim Prämienlohn wird man am Gewinn der Firma beteiligt. Falsch

Die Arbeiten beim Akkordlohn sind vielfältig und erfordern Konzentration. Falsch

Beim Akkordlohn wird man nach Geschwindigkeit bezahlt. Falsch

Die beiden grundlegenden Lohnformen sind der „Leistungslohn“ und der „Zeitlohn“.

Richtig

„Prämienlohn“ und „Beteiligungslohn“ sind Mischformen aus „Zeitlohn“ und „Leistungslohn“. Richtig

Zeitlohn führt oft zu geistiger und Körperlicher Überforderung. Falsch

„Beteiligungslohn“ und „Prämienlohn“ wollen die Vorteile des Zeitlohns mit den Vorteilen des Leistungslohns verbinden. Richtig

Beim Akkordlohn kann der Arbeitnehmer das Arbeitstempo selbst bestimmen.

Richtig

Beim Zeitlohn ist eine Qualitätskontrolle von erstellten Produkten dringend erforderlich.

Falsch

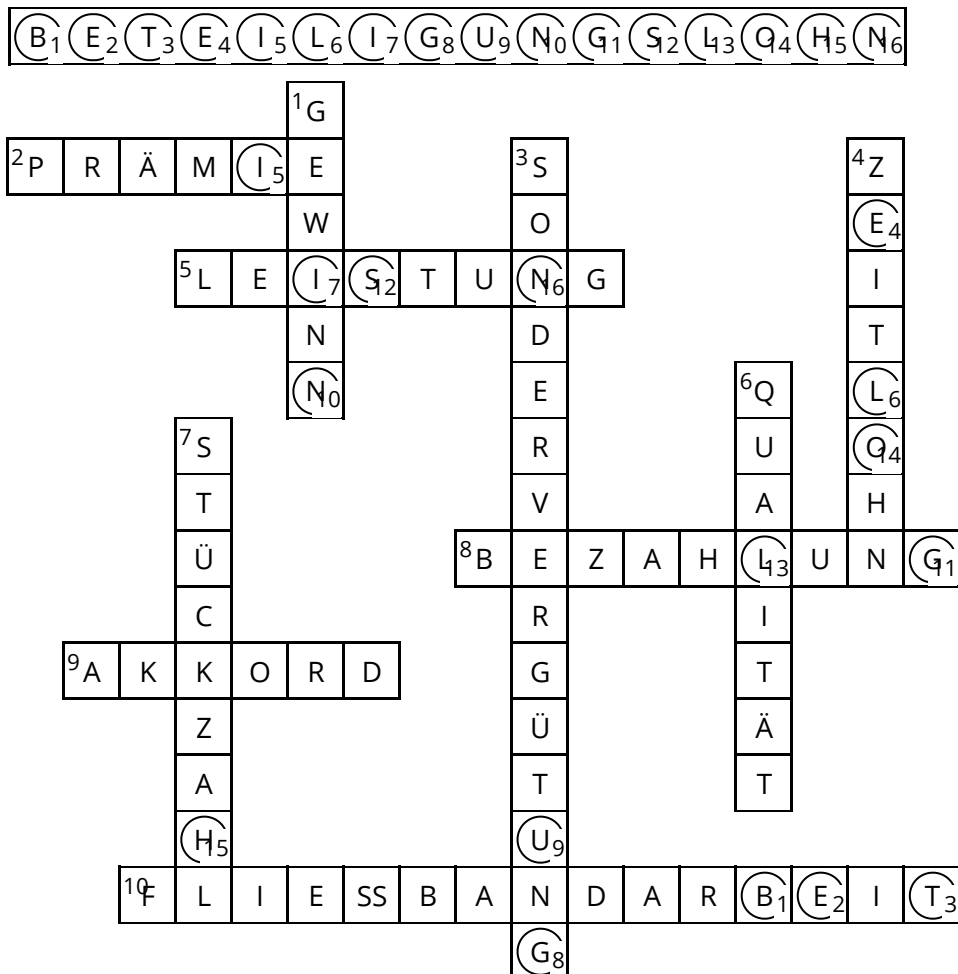
Der Prämienlohn besteht aus dem Zeitlohn als der Grundvergütung und einer Prämie als Sondervergütung für besondere Leistungen. Richtig

Arbeiten, die schlecht gemessen werden können, sind für den Zeitlohn eher ungeeignet.

Falsch

Der Leistungslohn orientiert sich im Gegensatz zum Zeitlohn an der erbrachten Arbeitsleistung. Richtig

③ Bitte ermitteln Sie den Begriff, indem Sie das Kreuzworträtsel lösen:



- 1 Daran wird der Arbeitnehmer beim Beteiligungslohn beteiligt:
- 2 Wird zusätzlich zum Zeitlohn für besondere Leistungen gezahlt:
- 3 Ein anderes Wort für Prämienlohn:
- 4 Bezahlung nach Arbeitsstunden:
- 5 Ohne das gibt es kein Geld auf der Arbeit:
- 6 Muss beim Leistungslohn, insbesondere Akkordlohn, überprüft werden:
- 7 Maßstab für geleistete Arbeit beim Akkordlohn:
- 8 Anderes Wort für „Entlohnung“:
- 9 Arbeitsform, bei der nach Stückzahl abgerechnet wird:
- 10 Leistungslohn, bei der die Arbeitszeit vorgegeben ist: