



<b>N: Bedürfnis nach Stabilität</b> Das Maß inwieweit wir emotional auf Rückschläge reagieren				
	Zentriert (N -)		Durchschnittlich empfänglich (N =)	Reaktiv (N +)
<b>N1: Besorgnis</b>	Selten Sorgen	Manchmal Sorgen	Häufig Sorgen	
<b>N2: Ärger</b>	Bleibt meistens gelassen	Regt sich gelegentlich auf	Gerät häufig in Rage	
<b>N3: Wahrnehmung</b>	Sieht eher Lösungen als Probleme	Realistische Sicht der Dinge	Sieht eher Probleme als Lösungen	
<b>N4: Erholungszeit</b>	Kurze Erholungszeit	Durchschnittliche Erholungszeit	Lange Erholungszeit	
<b>N5: Zurückhaltung</b>	Steht gerne im Vordergrund	Braucht mittleres Maß an Aufmerksamkeit	Bleibt lieber im Hintergrund	
<b>E: Extraversion</b> Das Maß inwieweit wir Kontakte mit anderen aktiv pflegen				
	Introvertiert (E -)		Ambivert (E =)	Extravertiert (E +)
<b>E1: Gefühlsausdruck</b>	Businesslike	Businesslike und persönlich	Persönlich	
<b>E2: Kontaktfreudigkeit</b>	Arbeitet lieber alleine	Arbeitet manchmal mit anderen	Gerne mit anderen zusammen	
<b>E3: Aktivität</b>	Bedächtig	Normales Tempo	Energiegeladen	
<b>E4: Führungsimpuls</b>	Überlässt Führung anderen	Übernimmt manchmal Führung	Übernimmt Führung	
<b>E5: Direktheit</b>	Behält eigene Meinung für sich	Äußert manchmal Meinung	Äußert eigene Meinung direkt	
<b>O: Offenheit</b> Das Maß inwieweit wir nach neuen Ideen und Erfahrungen suchen				
	Bewahrend (O -)		Moderat (O =)	Forschend (O +)
<b>O1: Einfallsreichtum</b>	Denkt sich selten Neues aus	Denkt sich manchmal Neues aus	Denkt sich kontinuierlich Neues aus	
<b>O2: Komplexität</b>	Bevorzugt Einfachheit	Balance zwischen Einfachheit und Komplexität	Bevorzugt Komplexität	
<b>O3: Veränderung</b>	Behält Status quo bei	Akzeptiert nötige Veränderungen	Ist stets offen für Neues	
<b>O4: Eigenständigkeit</b>	Wenig Eigenständigkeit	Hin und wieder eigenständig	Hohes Maß an Eigenständigkeit	
<b>A: Umgänglichkeit</b> Das Maß inwieweit wir die Interessen anderer über die eigenen stellen				
	Herausfordernd (A -)		Vermittelnd (A =)	Entgegenkommend (A +)
<b>A1: Altruismus</b>	Eigene Interessen wichtiger	Balance zwischen eigenem und Interesse anderer	Interesse anderer wichtiger	
<b>A2: Konfliktbereitschaft</b>	Scheut weder Diskussionen noch Konflikte	Sucht nach Lösungen für Konflikte	Vermeidet Diskussionen und Konflikte	
<b>A3: Anerkennung</b>	Wünscht sich Anerkennung	Kommt mit Anerkennung klar	Fühlt sich bei Anerkennung unwohl	
<b>A4: Vertrauen</b>	Anderen gegenüber skeptisch	Kein uneingeschränktes Vertrauen	Vertraut anderen bereitwillig	
<b>A5: Takt</b>	Äußert sich unüberlegt	Einigermaßen bedacht in der Wortwahl	Wählt die richtigen Worte	
<b>C: Gewissenhaftigkeit</b> Das Maß inwieweit wir organisiert und zielgerichtet sind				
	Flexibel (C -)		Ausgewogen (C =)	Konzentriert (C +)
<b>C1: Perfektionismus</b>	Zufrieden mit Minimalergebnissen	durchschnittliche Ergebnisse	Strebt nach perfekten Ergebnissen	
<b>C2: Organisation</b>	Nicht gut organisiert	Einigermaßen organisiert	Sehr gut organisiert	
<b>C3: Innerer Antrieb</b>	Zufrieden mit derzeitiger Leistungslevel	Möchte sich in gewissem Maß entwickeln	Strebt nach hohem Leistungslevel	
<b>C4: Konzentration</b>	Wechselt zwischen Aufgaben	Wechselt manchmal die Aufgabe	Konzentriert sich auf eine einzige Aufgabe	
<b>C5: Planung</b>	Plant kaum	Plant grob	Plant detailliert	
< 30 -- 35 - 45 = 55 + 65 ++ 70 >				