



# LEITSTELLENKONZEPT RHEINLAND-PFALZ 2025

4. April 2017

IST-Situation, Zentralsysteme, Konzepte, Austausch

# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## 4. April 2017: Agenda – Teil 1



10.00 Uhr	Begrüßung	Eric Schaefer, Abteilungsleiter 5, Mdl
10.10 Uhr	Ausgangslage und Analyse (1): <b>Personalbemessung</b> – Rückblick, rechtliche Grundlagen, derzeitige Lage	Andreas Hitzges, Referatsleiter Ref. 354, Mdl
10.30 Uhr	Ausgangslage und Analyse (2): <b>Leitstellentechnik</b>	Helge Bräuning, Referent Ref. 352, Mdl
10.45 Uhr	Ausgangslage und Analyse (3): <b>Innere Organisation</b>	Benjamin Zurek, Referent Ref. 354, Mdl
10.55 Uhr	Kaffeepause	
11.10 Uhr	Ausgangslage und Analyse (4): <b>Diskussion</b>	alle
13.00 Uhr bis 14.00 Uhr	Mittagspause	

# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## 4. April 2017: Agenda – Teil 2



14.00 Uhr	<b>Perspektive Leitstellenkonzept 2025 (1)</b>	Eric Schaefer, Abteilungsleiter 5, Mdl
15.00 Uhr	Kaffeepause	
15.15 Uhr	<b>Perspektive Leitstellenkonzept 2025 (2):</b> Aussprache und Diskussion	alle
16:15 Uhr	Ausblick und Verabschiedung	Eric Schaefer, Abteilungsleiter 5, Mdl
gegen 16:30 Uhr	Ende der Veranstaltung	



# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Begrüßung

---



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM DES INNERN  
UND FÜR SPORT







# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

Ausgangslage und Analyse (Teil 1):

**Personalbemessung –**

Rückblick, rechtliche Grundlagen,  
derzeitige Lage

# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

Ausgangslage und Analyse (Teil 1):

## Personalbemessung –

Rückblick, rechtliche Grundlagen, derzeitige Lage



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM DES INNERN  
UND FÜR SPORT

## Generelle Situation bis 2005

### Leitstellen bei den Berufsfeuerwehren

Personalbemessung

kommunale Aufgabenträger

Kostentragung Personal

kommunale Aufgabenträger

### Rettungsleitstellen (ab 1975)

Personalbemessung

Land und zuständige Behörde

Kostentragung Personal

Land



# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

Ausgangslage und Analyse (Teil 1):

## Personalbemessung –

Rückblick, rechtliche Grundlagen, derzeitige Lage



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM DES INNERN  
UND FÜR SPORT

## Generelle Situation bis 2005

### Besonderheit:

Es gab landesweit weitere Formen von Feuerwehrerst-  
alarmierungsstellen wie zum Beispiel Polizeidienststellen oder auch  
Rettungsleitstellen





# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

Ausgangslage und Analyse (Teil 1):

## Personalbemessung –

Rückblick, rechtliche Grundlagen, derzeitige Lage



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM DES INNERN  
UND FÜR SPORT

Situation ab 2005 außerhalb von ILS'en

Leitstellen bei den Berufsfeuerwehren

Personalbemessung kommunale Aufgabenträger

Kostentragung Personal kommunale Aufgabenträger

Rettungsleitstellen

Personalbemessung Land, zuständige Behörden

Kostenträger des RettD

Kostentragung Personal

Land 40%

Kostenträger 60%



# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

Ausgangslage und Analyse (Teil 1):

## Personalbemessung –

Rückblick, rechtliche Grundlagen, derzeitige Lage



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM DES INNERN  
UND FÜR SPORT

## Situation in den Integrierten Leitstellen

Kostentragung Personal:

Kostenträger RettD

60 %

Land

25 %

kommunale Aufgabenträger

15 %



# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

Ausgangslage und Analyse (Teil 1):

## Personalbemessung –

Rückblick, rechtliche Grundlagen, derzeitige Lage



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM DES INNERN  
UND FÜR SPORT

## Situation in den Integrierten Leitstellen

Personalbemessung

Festlegung durch zuständige  
Behörde für den RettD  
(Basis bisher – Gutachten)

Zustimmung erforderlich  
durch

Kostenträger RettD  
Land  
kommunale Aufgabenträger



# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

Ausgangslage und Analyse (Teil 1):

## Personalbemessung –

Rückblick, rechtliche Grundlagen, derzeitige Lage



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM DES INNERN  
UND FÜR SPORT

## Situation in den Integrierten Leitstellen

Stellenzuteilung

Festlegung durch zuständige  
Behörde für den RettD  
(Basis bisher – Gutachten)

§ 7 Absatz 6 Nr. 1 zweiter Halbsatz RettDG:

*„die Sanitätsorganisation stellt das für die Leitstellenaufgaben im  
Rettungsdienst erforderliche Personal,“*





## Situation in den Integrierten Leitstellen

### Problem

- a) starre Quotenregelung Kostenverteilung im RettDG
- b) bei Stellenzuteilung kann auf Grund starrer Finanzierungsquoten nur unzureichend auf regionale Besonderheiten eingegangen werden.

Personalanteil RettD versus  
Personalanteil Feuerwehr (kommunale Selbstverw.)







# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Ausgangslage und Analyse (Teil 2): Leitstellentechnik

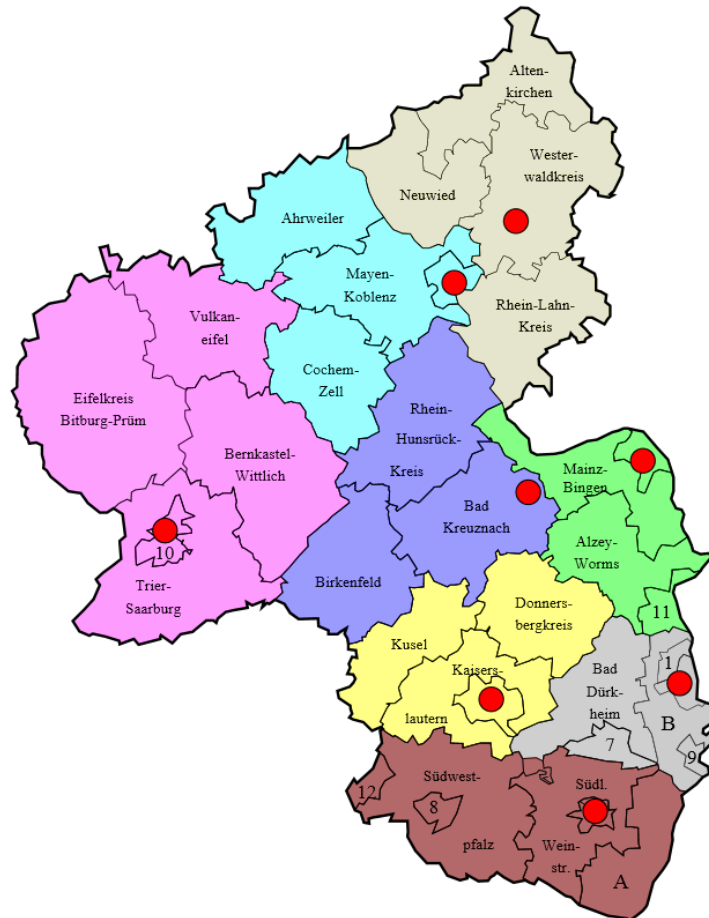
# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Ausgangslage und Analyse (Teil 2): Leitstellentechnik



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM DES INNERN  
UND FÜR SPORT



## Aktuelle Situation Leitstellentechnik

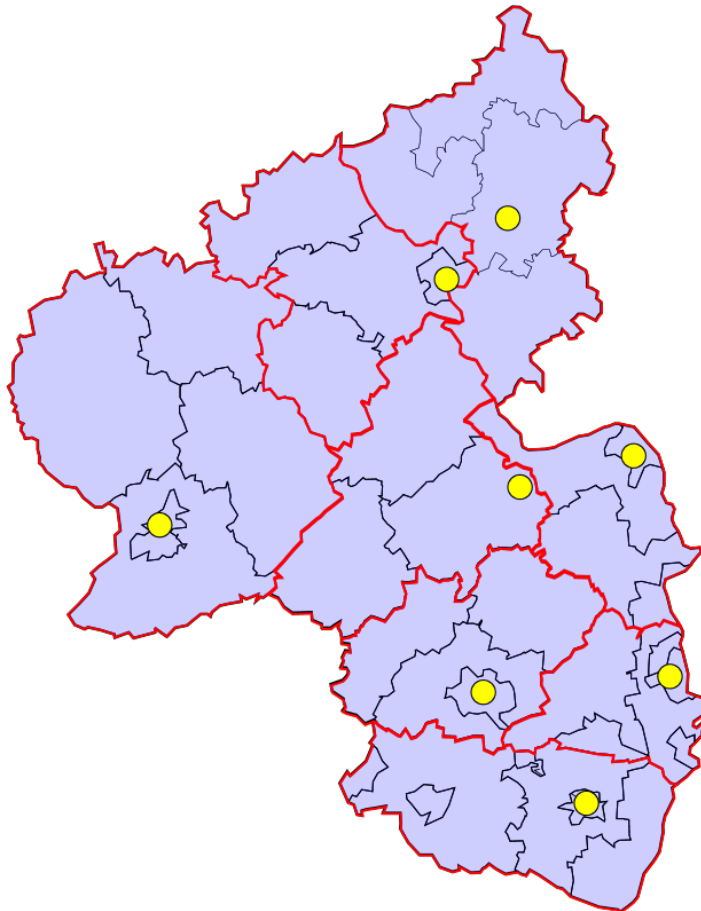
- 8 Rettungsdienstbereiche mit
  - 6 Integrierten Leitstellen
  - 2 Rettungsleitstellen
  - 2 Feuerwehrleitstellen
- 10 AVT-Systeme
- 10 EL-Systeme





# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Ausgangslage und Analyse (Teil 2): Leitstellentechnik



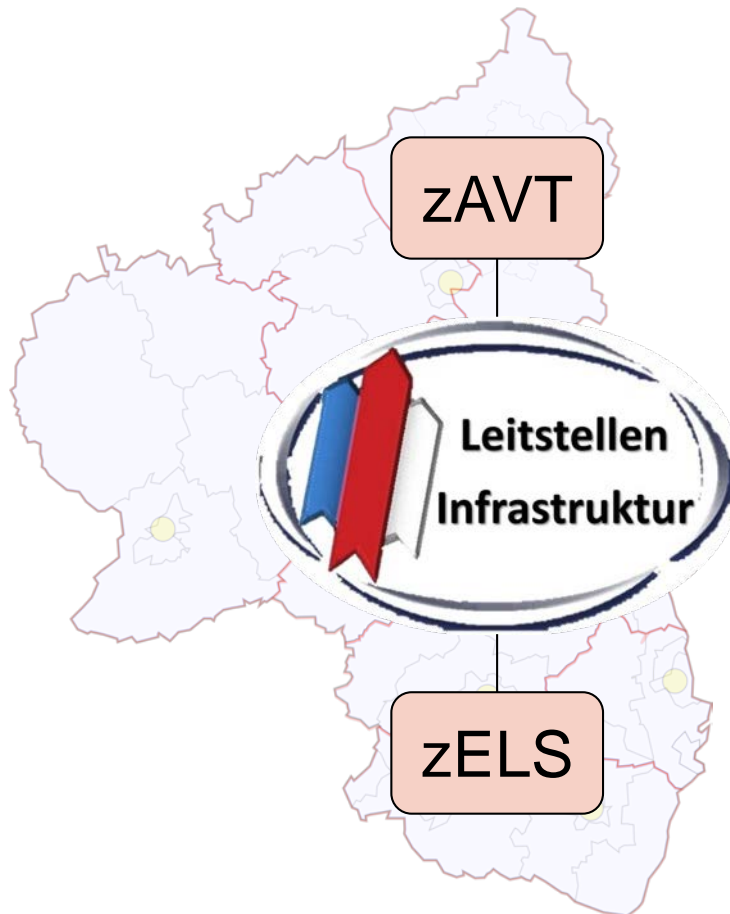
## Leitstellenverbund

- 8 Rettungsdienstbereiche mit
  - 8 Integrierten Leitstellen
- 1 AVT-Systemverbund (zAVT)
- 1 EL-Systemverbund (zELS)

Systemverbund:  
Zusammenschluss von im  
Normalfall eigenständig  
operierenden Systemen

# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Ausgangslage und Analyse (Teil 2): Leitstellentechnik



## Leitstellenverbund

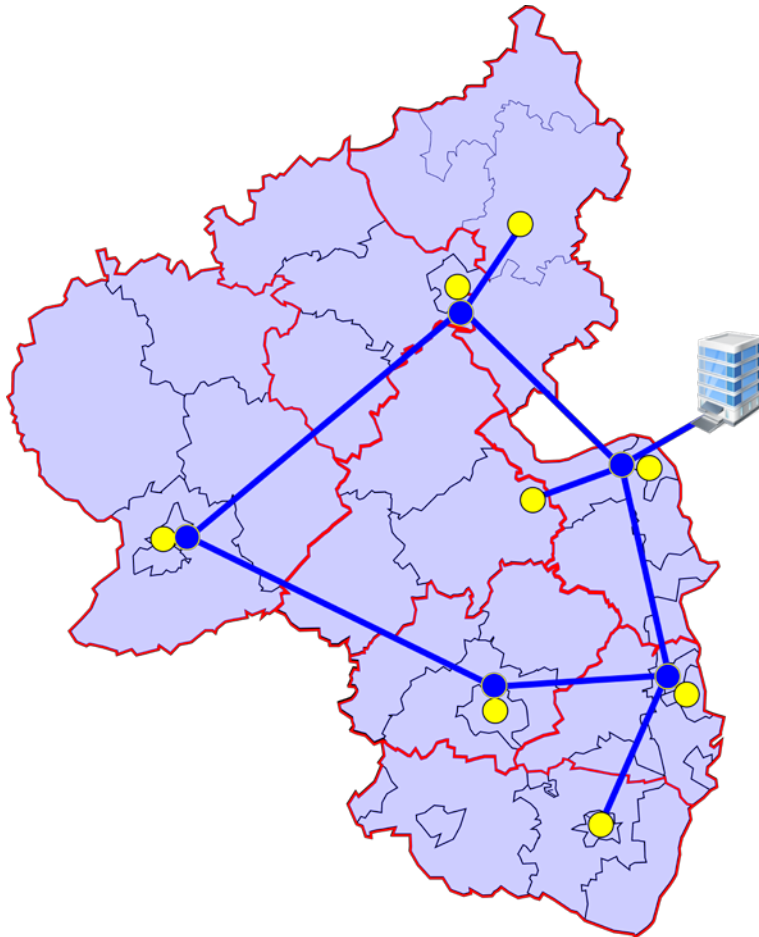
### Programm Leitstellen Infrastruktur (PGLI)

- Polizei
- Feuerwehr
- Rettungsdienst



# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Ausgangslage und Analyse (Teil 2): Leitstellentechnik

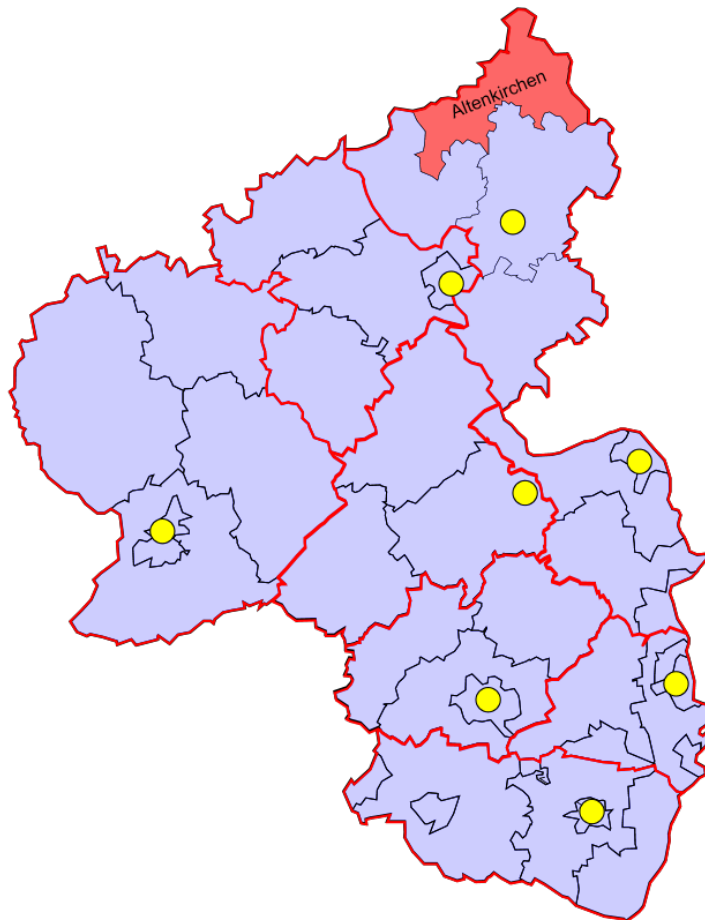


## Leitstellenverbund

- 8 Rettungsdienstbereiche mit
  - 8 Integrierten Leitstellen
- 1 AVT-Systemverbund (zAVT)
- 1 EL-Systemverbund (zELS)
- Nutzung des RLP-Netzes
- zentrale Komponenten in den Rechenzentren des LDI
- Betrieb der Systeme durch den LDI

# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Ausgangslage und Analyse (Teil 2): Leitstellentechnik



## Leitstellenverbund

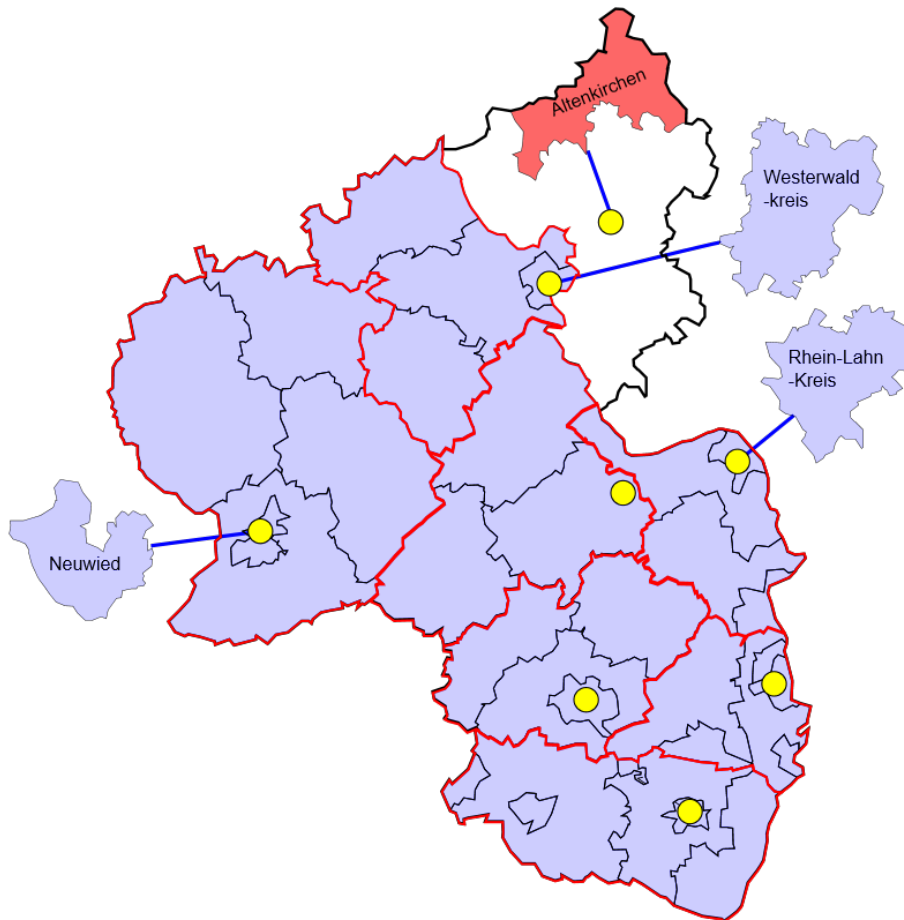
### Unterstützungsbetrieb

Beispiel: Unwetterlage im LK Altenkirchen.

- ILS Montabaur droht die Überlastung

# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Ausgangslage und Analyse (Teil 2): Leitstellentechnik



## Leitstellenverbund

### Unterstützungsbetrieb

Beispiel: Größere Schadenslage im LK Altenkirchen.

- ILS Montabaur droht die Überlastung
- ILS Montabaur konzentriert sich auf den LK Altenkirchen
- die anderen LK des Bereichs werden temporär von anderen Leitstellen übernommen



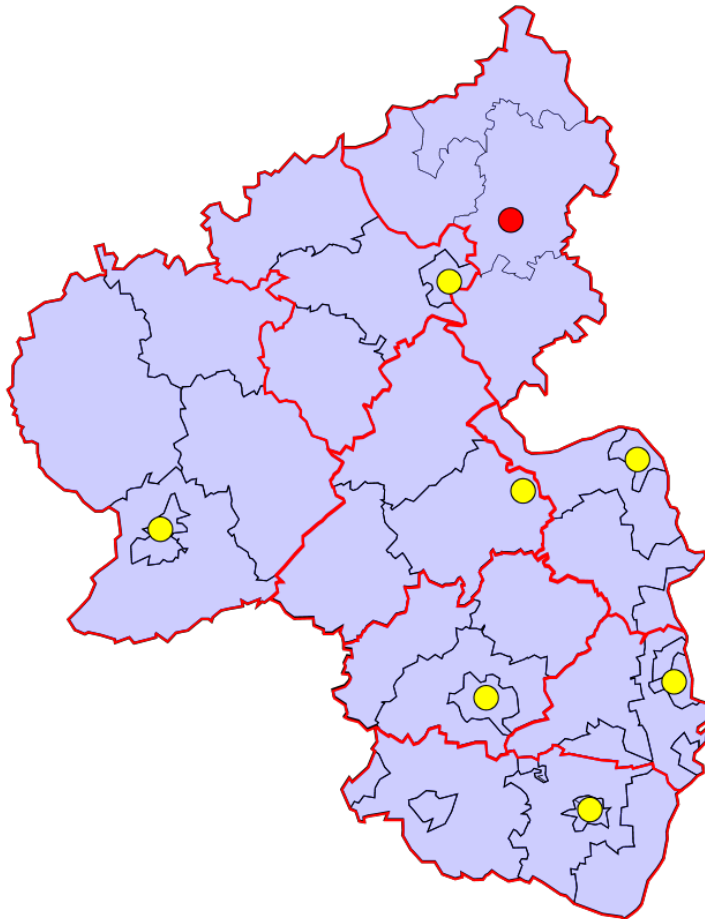
# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Ausgangslage und Analyse (Teil 2): Leitstellentechnik



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM DES INNERN  
UND FÜR SPORT



## Leitstellenverbund

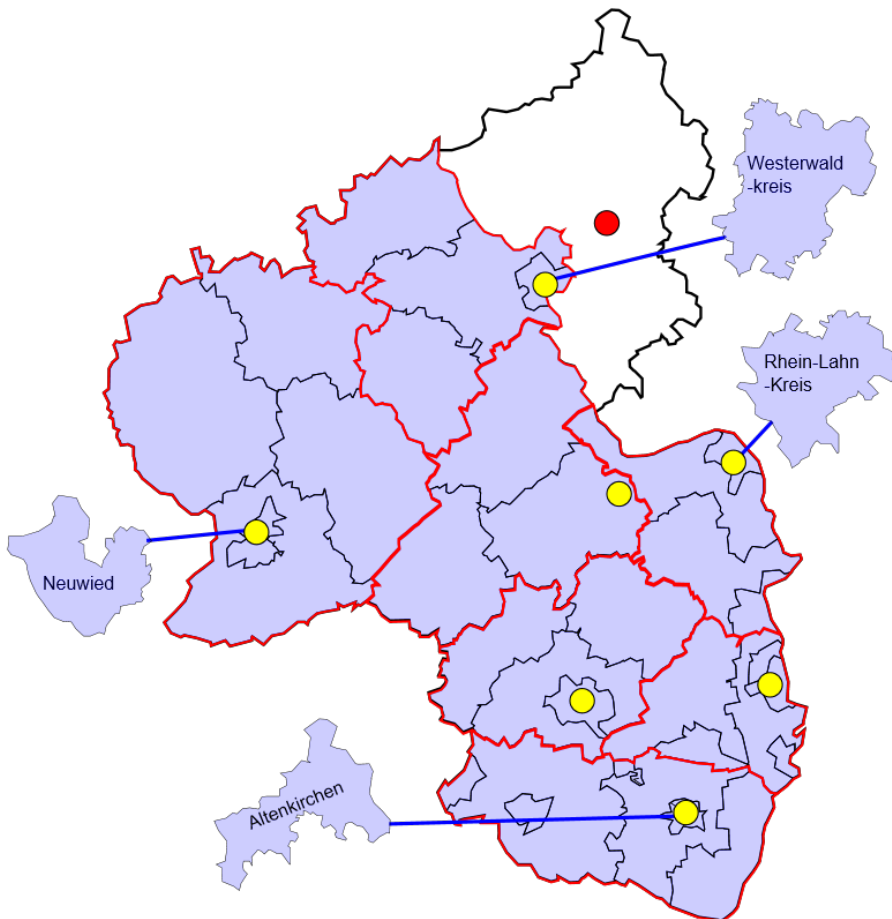
### Ersatzbetrieb

Beispiel: Die ILS Montabaur ist komplett ausgefallen



# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Ausgangslage und Analyse (Teil 2): Leitstellentechnik



## Leitstellenverbund

### Ersatzbetrieb

Beispiel: Die ILS Montabaur ist komplett ausgefallen

- alle LK des Bereichs werden temporär von anderen Leitstellen übernommen



# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Ausgangslage und Analyse (Teil 2): Leitstellentechnik



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM DES INNERN  
UND FÜR SPORT

### Leitstellentechnik in der Umsetzung

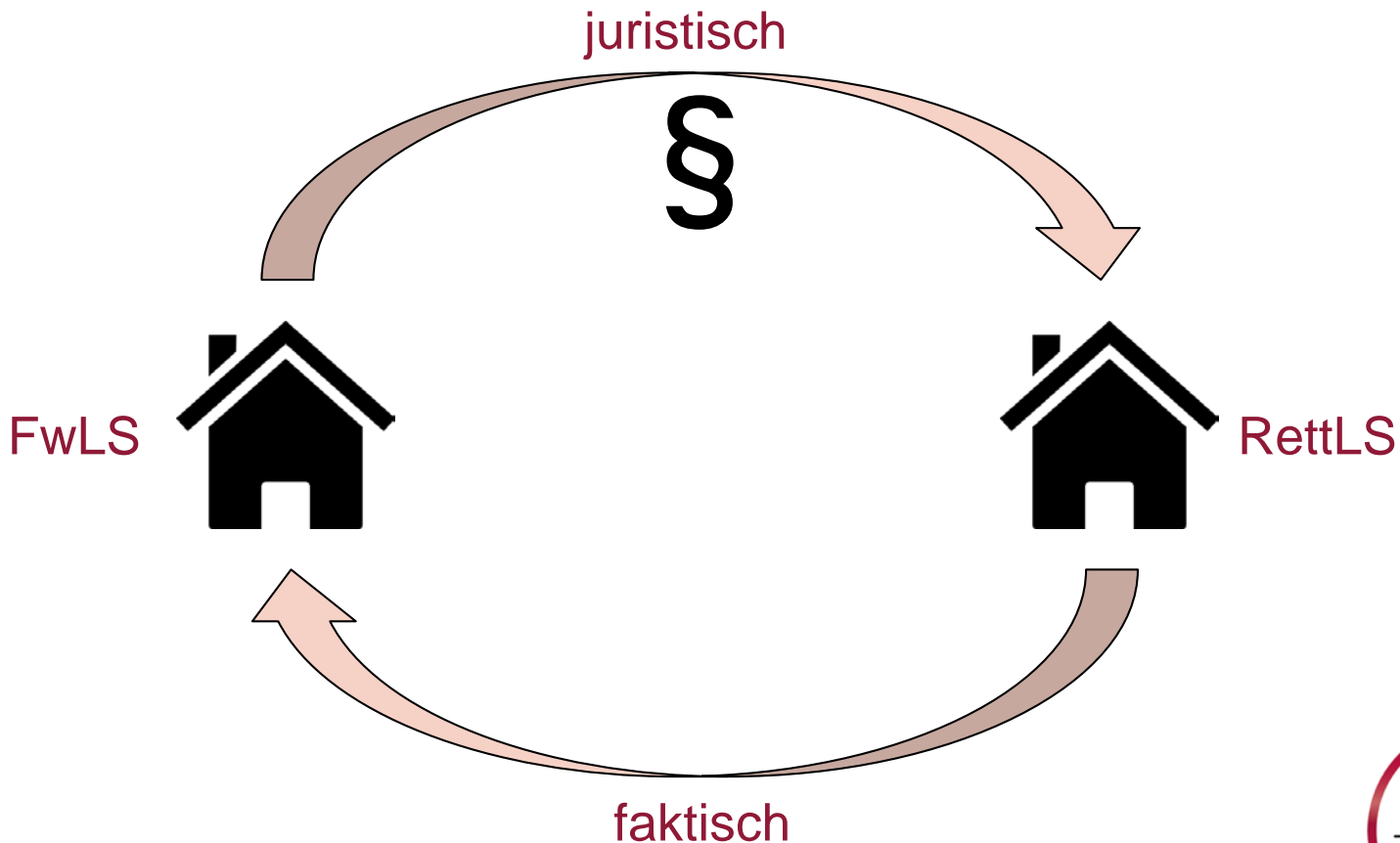
Eine kurze Betrachtung von Problemen aus der täglichen Praxis





# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Ausgangslage und Analyse (Teil 2): Leitstellentechnik



# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Ausgangslage und Analyse (Teil 2): Leitstellentechnik



Rheinland-Pfalz  
MINISTERIUM DES INNERN  
UND FÜR SPORT

### Wer ist

- Betreiber
- Träger
- Nutzer
- ...



### Wer ist verantwortlich für

- den Betrieb
- die Verwaltung
- die Technik
- die IT-Sicherheit
- den Datenschutz
- ...



# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Ausgangslage und Analyse (Teil 2): Leitstellentechnik



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM DES INNERN  
UND FÜR SPORT

- Historische Entwicklung
- Keine Landesvorgaben bezüglich
  - technischer Ausstattung,
  - Notfallkonzepten,
  - Sicherheitsanforderungen,
  - Betriebskonzepten.

Unterschiedliches Verständnis der Betreiber



# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Ausgangslage und Analyse (Teil 2): Leitstellentechnik



### Beispiel 1: Datenschutz

Der ÄLRD als Vertreter der zuständigen Behörde nach RettDG und RettDZVO ordnet die systematische Übermittlung von Daten an einen Dienstleister des Rettungsdienstes an.



Der Leiter der ILS verweigert dies mit der Begründung, dass das vorliegende Datenschutzkonzept nicht ausreicht, um die in „kommunaler Verantwortung“ stehenden Daten zu übermitteln.

# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Ausgangslage und Analyse (Teil 2): Leitstellentechnik



### Beispiel 2: Technik

Das Land beauftragt die Beschaffung neuer Technikkomponenten.



Der Leiter der ILS lehnt die Integration ab und besteht auf die Beschaffung der Technik eines anderen Herstellers.

# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Ausgangslage und Analyse (Teil 2): Leitstellentechnik



### Beispiel 3: Technik



Das Land leistet  
Kostenersatz nach § 11  
RettDG und ist zu einem

- sparsamen,
- wirtschaftlichen,
- verhältnismäßigen,
- zweckmäßigen

Handeln verpflichtet und  
lehnt eine Beschaffung ab.

Der Leiter der ILS besteht auf  
der Einführung zusätzlicher  
Technikkomponenten und  
beruft sich auf seine  
„Betreiberverantwortung“.

# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Ausgangslage und Analyse (Teil 2): Leitstellentechnik



Rheinland-Pfalz  
MINISTERIUM DES INNERN  
UND FÜR SPORT

### Beispiel 4: Organisation

Die zuständige Behörde weist die Stelle eines Systemadministrators einer Sanitätsorganisation zu.



Der Leiter der ILS lehnt dies mit der Begründung ab, dass unter kommunaler Verantwortung stehende Systeme nur durch kommunale Mitarbeiter betreut werden können.



# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Ausgangslage und Analyse (Teil 2): Leitstellentechnik



Lokale Technik



Lokale  
Strategie



Lokale  
Taktik



Bauliche Gegebenheiten

Beispiel 5:

Technikkomponenten der  
Verbundsysteme

- die lokale Komponente wird in die erste Leitstelle geliefert

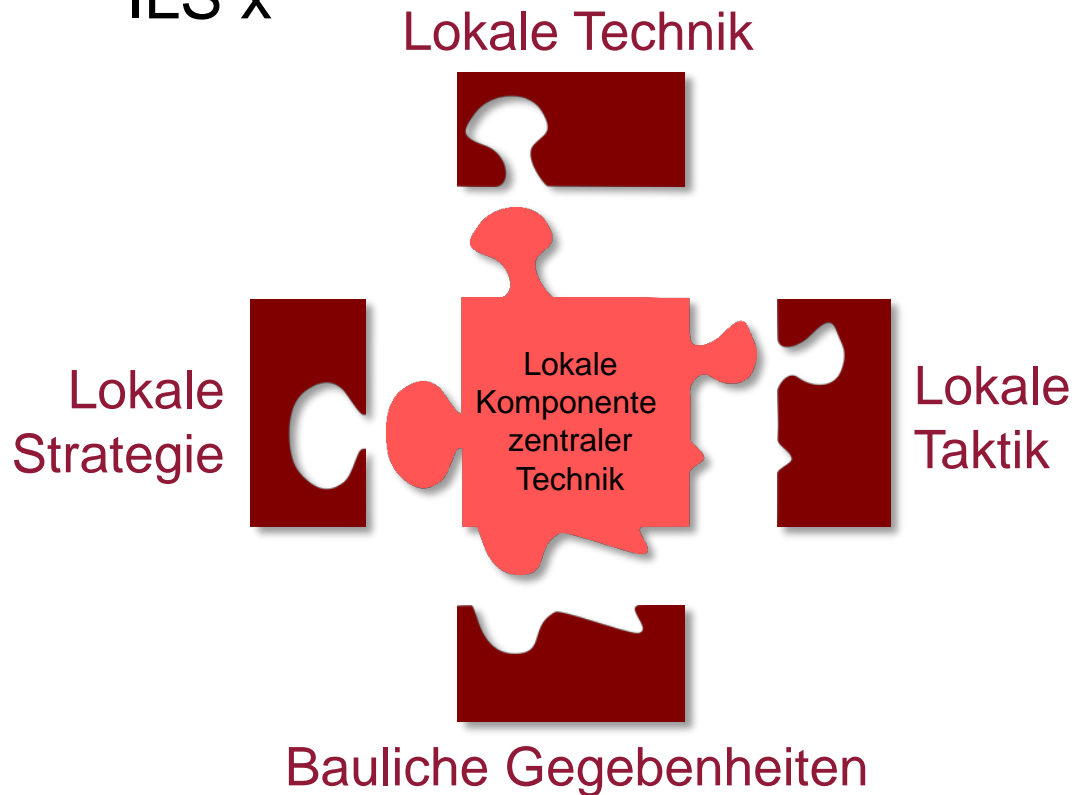


# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Ausgangslage und Analyse (Teil 2): Leitstellentechnik



ILS x



Beispiel 5:

Technikkomponenten der Verbundsysteme

- die lokale Komponente wird den örtlichen Gegebenheiten angepasst

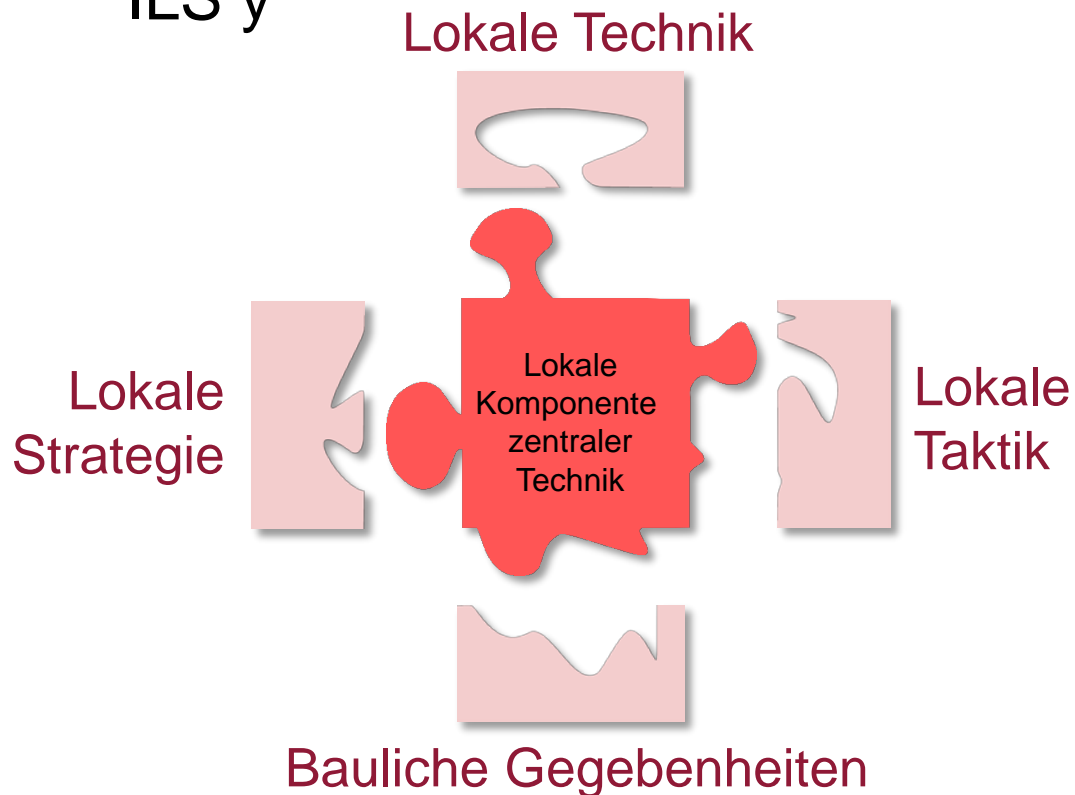


# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Ausgangslage und Analyse (Teil 2): Leitstellentechnik



ILS y



Beispiel 5:

Technikkomponenten der Verbundsysteme

- die lokale Komponente wird in die nächste Leitstelle geliefert
- eine erneute umfangreiche Anpassung ist notwendig



# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

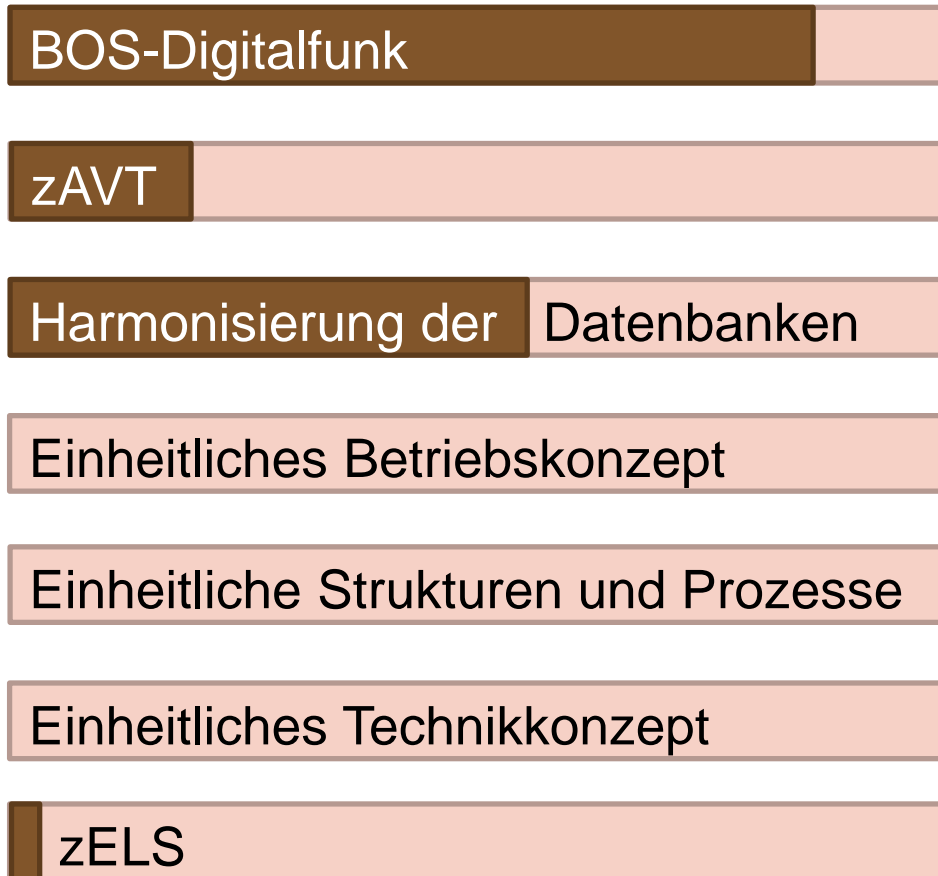
## Ausgangslage und Analyse (Teil 2): Leitstellentechnik



Wie soll unter diesen Voraussetzungen ein  
Leitstellenverbund funktionieren?

# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Ausgangslage und Analyse (Teil 2): Leitstellentechnik



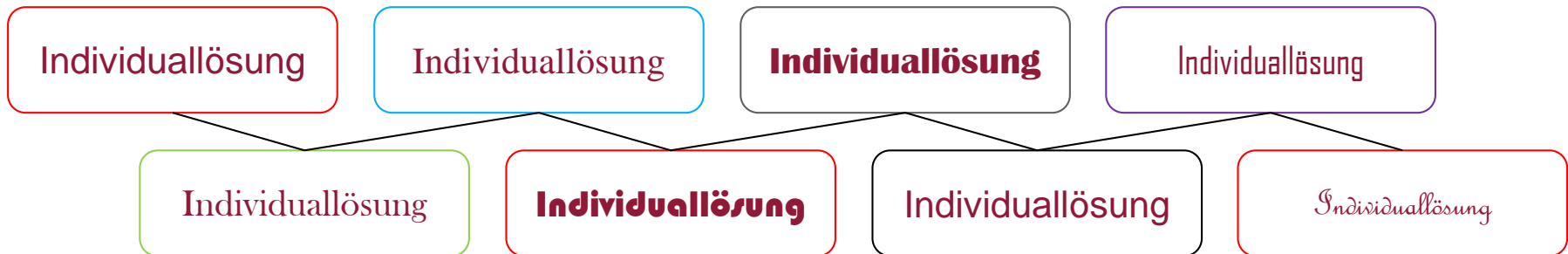
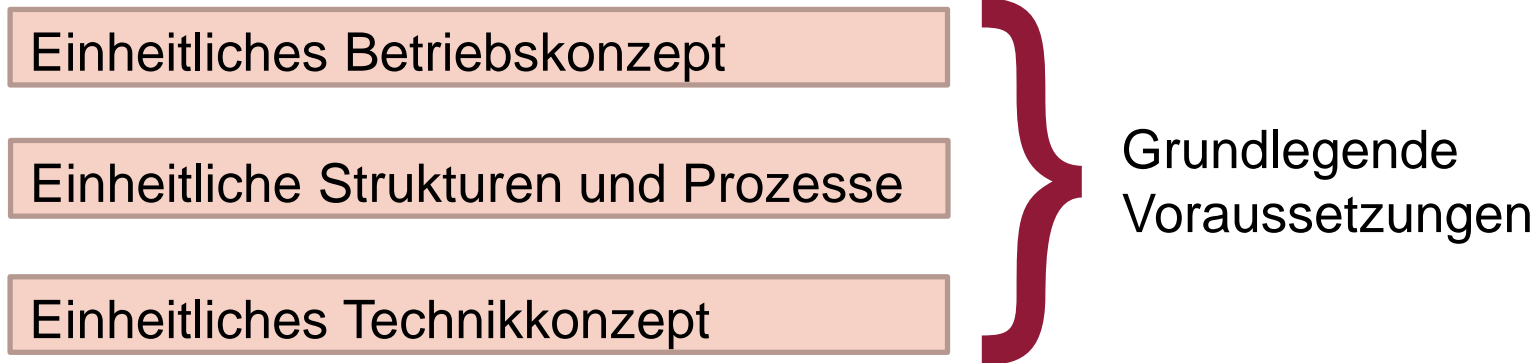
## Meilensteine auf dem Weg zum Leitstellenverbund

(Aufzählung nicht vollständig)



# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Ausgangslage und Analyse (Teil 2): Leitstellentechnik







# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Ausgangslage und Analyse (Teil 3): Innere Organisation

# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Ausgangslage und Analyse (Teil 3): Innere Organisation



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM DES INNERN  
UND FÜR SPORT





# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Ausgangslage und Analyse (Teil 3): Innere Organisation



### IST-Situation:

- weitestgehend uneinheitlich,
- gewachsen,
- nicht einheitlich beschrieben,
- Funktionen nicht einheitlich,
- auf Basis der Projektberichte von RUN in allen Leitstellen „gefordert“:
  - Leitung,
  - Systemadministratoren,
  - Disponenten.

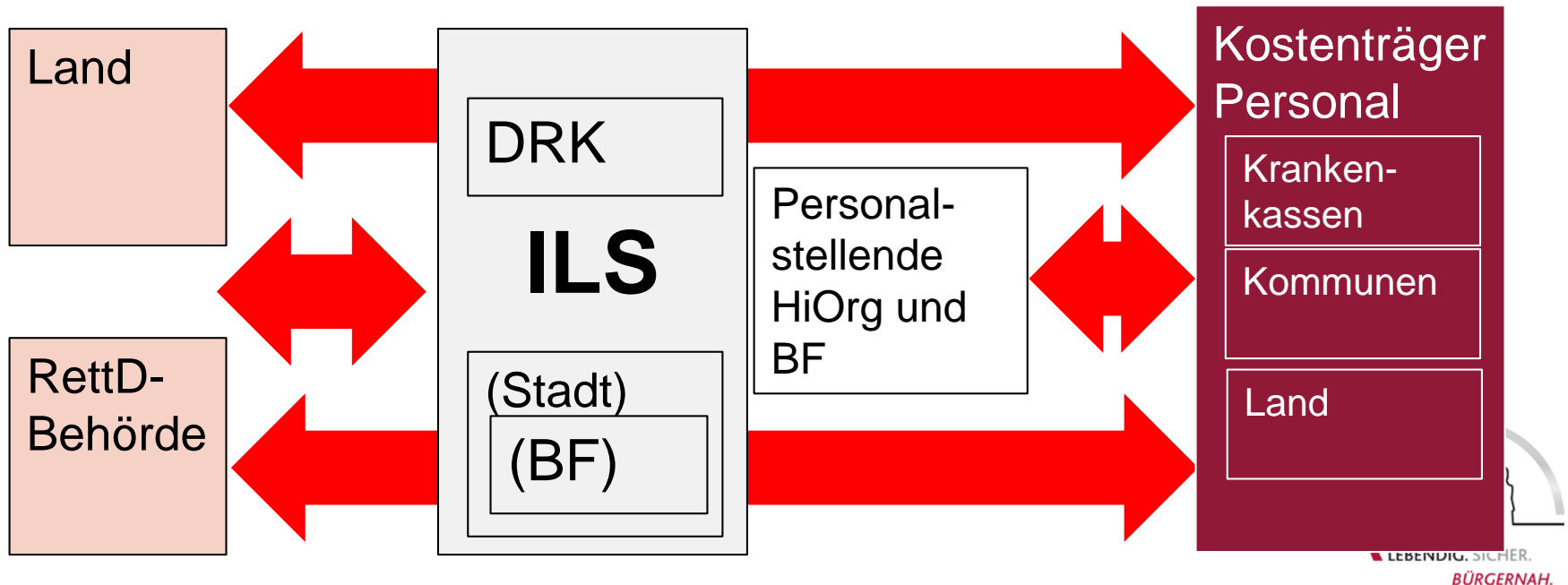


# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Ausgangslage und Analyse (Teil 3): Innere Organisation

### IST-Situation:

- Auseinandersetzungen und unterschiedliche Ansprüche der Partner führen ztws. zu Auseinandersetzungen in der Praxis und im Verwaltungsvollzug



# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Ausgangslage und Analyse (Teil 3): Innere Organisation



### IST-Situation- Diskussionspunkte (Auszug):

- Personalbemessungsgrundlagen
- Fortschreibung der Personalbemessung
- Interpretation der Personalbemessung
- Aufwände innerhalb der Tätigkeitsmerkmale / Zuordnung
- Funktionen (z.B. Schichtführer und Lagedienstführer)
- Weitere Tätigkeitsaufwände
- Vergleichbarkeit der Leitstellen



# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Ausgangslage und Analyse (Teil 3): Innere Organisation



### Weitere Strukturen und Prozesse (Auszug)

- Einrichtung und Unterhaltung der ILS
- QM-Grundsätze der ILS
- QM-Leitstellensoftware /  
UAG Datenharmonisierung
- Aus- und Fortbildung des  
ILS-Personals
- Strukturierte Notrufabfrage
- Telekonsultation

bedarfsorientierte  
Einrichtung von  
vertiefenden und  
Fortführung  
bestehender  
**Arbeitsgruppen**





## Kaffeepause



# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Ausgangslage und Analyse (Teil 4): Diskussion

---



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM DES INNERN  
UND FÜR SPORT





Mittagspause  
13.00 bis 14.00 Uhr





# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Perspektive Leitstellenkonzept 2025



# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Perspektive Leitstellenkonzept 2025

### Personalkostenaufteilung



Neustrukturierung der Kostenteilung der Personalkosten  
in den Leitstellen in § 11 RettDG.

Künftige Regelung –  
zwei voneinander unabhängige Finanzierungsbereiche

FB Aufgabenerfüllung RettDG  
- Kostenträger des RettD und das Land

FB Aufgabenerfüllung nach LBKG und  
kommunale Sonderaufgaben  
- Kostenträger kommunale Aufgabenträger und das  
Land



# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Perspektive Leitstellenkonzept 2025

### Personalkostenaufteilung



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM DES INNERN  
UND FÜR SPORT

Neustrukturierung der Kostenteilung der Personalkosten  
in den Leitstellen in § 11 RettDG.

Vorteil:

Die kommunalen Aufgabenträger haben es dann selbst in der Hand, wieviel Personal für die Wahrnehmung reiner kommunaler Aufgaben in den Leitstellen eingesetzt werden.





# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Perspektive Leitstellenkonzept 2025

### Musterleitstelle



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM DES INNERN  
UND FÜR SPORT

## Möglichkeiten der Umsetzung in Rheinland-Pfalz

In den nächsten Jahren wird der Neubau von drei Leitstellen notwendig:

- Integrierte Leitstelle in Mainz,
- Integrierte Leitstelle in Trier,
- Integrierte Leitstelle in Koblenz.



# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Perspektive Leitstellenkonzept 2025

### Musterleitstelle



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM DES INNERN  
UND FÜR SPORT

Welche Vorteile sprechen für die Konzeption einer Musterleitstelle?

Einheitliche Ausführung von

- Bau,
- technischer Ausstattung,
- Betriebskonzept.



# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Perspektive Leitstellenkonzept 2025

### Musterleitstelle



Welche Vorteile sprechen für die Konzeption einer Musterleitstelle?

#### 1. Bauliche Aspekte:

- Einheitliche Konstruktion nach ökonomischen, ergonomischen und funktionellen Gesichtspunkten,
- Großteil der Planungsleistungen ist nur einmal notwendig.



# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Perspektive Leitstellenkonzept 2025

### Musterleitstelle



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM DES INNERN  
UND FÜR SPORT

Welche Vorteile sprechen für die Konzeption einer Musterleitstelle?

1. Bauliche Aspekte - Beispiele für Musterbauwerke

Typentürme der  
Bundespost / DFMG

Tower der  
Deutschen Flugsicherung



# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Perspektive Leitstellenkonzept 2025

### Musterleitstelle



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM DES INNERN  
UND FÜR SPORT

Welche Vorteile sprechen für die Konzeption einer Musterleitstelle?

## 2. Technische Aspekte:

Eine identische technische Ausstattung (*Gebäudetechnik, Leitstellentechnik, Einrichtungsgegenstände, ...*) ermöglicht:

- einheitliche und einmalige Fachplanung,
- leitstellenübergreifende Wartungsverträge,
- zentrale Vorhaltung von Ersatzteilen,
- die Einrichtung einer zentralen Servicestelle,
- ...





# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Perspektive Leitstellenkonzept 2025

### Musterleitstelle



Welche Vorteile sprechen für die Konzeption einer Musterleitstelle?

### 3. Betriebliche Aspekte:

Identischer Betriebsablauf ermöglicht:

- Unterstützungs- und Ersatzbetrieb,
- einheitlich ausgebildetes Personal,
- kurzfristigen Einsatz von Personal anderer Leitstellen,
- ...



# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Perspektive Leitstellenkonzept 2025

### Musterleitstelle



#### Ausführung der Musterleitstelle:

- freistehendes, autarkes Gebäude,
- einheitliche Bauausführung,
- identischer Disponentenraum dimensioniert nach der größten Leitstelle,
- FEZ – Tische für die örtliche kommunale Feuerwehr innerhalb des Disponentenraums,
- Vorhaltung eines Stabsraums für Großschadenslagen,
- Doppelnutzung der vorhanden Büros für Stabsfunktionen (S1 – S6) im Bereich des kommunalen Katastrophenschutzes.





# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Perspektive Leitstellenkonzept 2025

### Innere Organisation



## Grundlagen:

Aus § 7 Abs. 6 RettDG ergibt sich die Kernverantwortung **der zuständigen Behörde für den Rettungsdienst** die ILS **einzurichten, zu besetzen und zu unterhalten**. Sie übt diese Kernverantwortung im Auftrag des Landes aus.

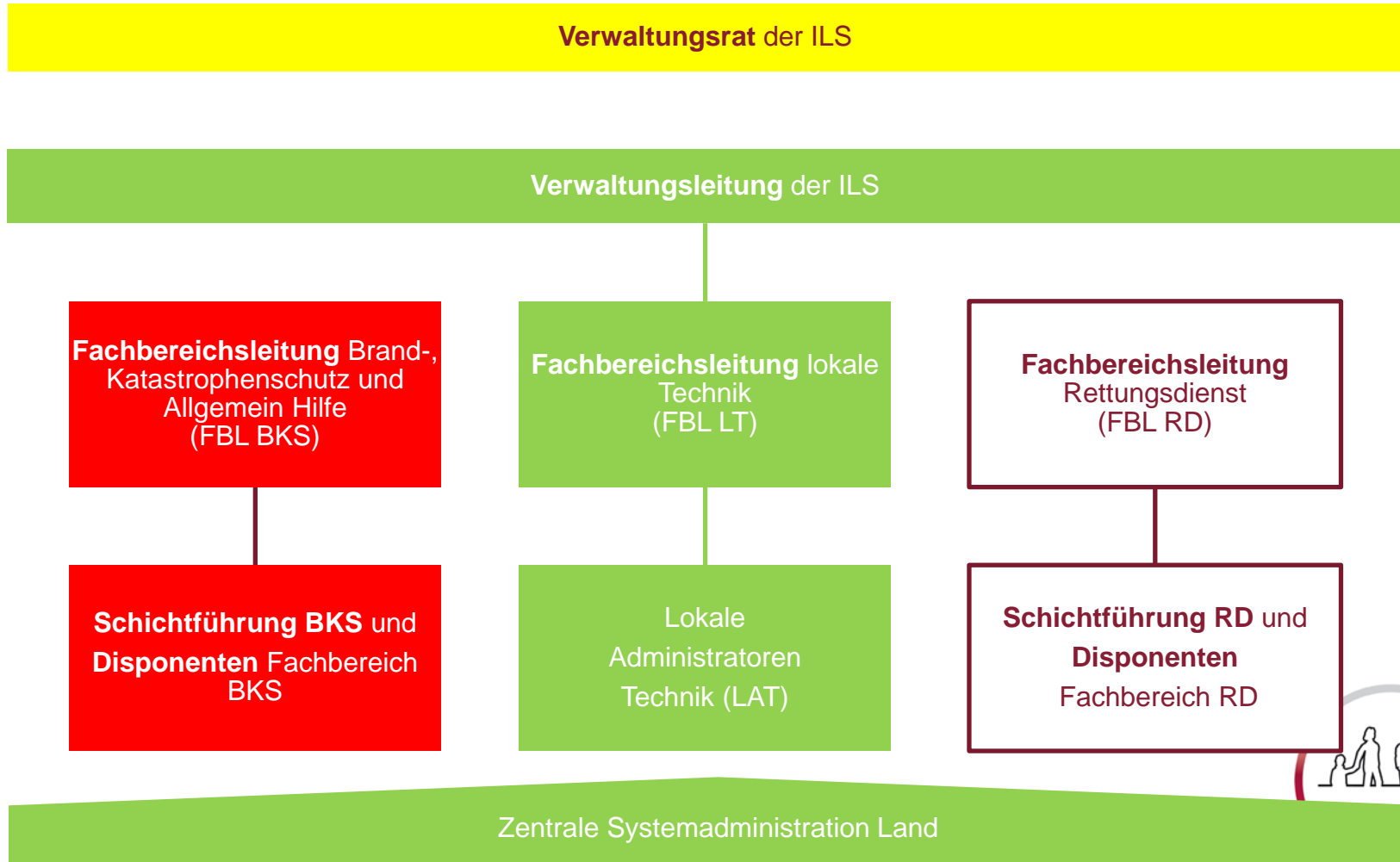
Gemäß § 4 Abs. 4 LBKG **müssen** sich die kreisfreien Städte zur Erfüllung ihrer Aufgaben bei der Alarmierung und zur Führungsunterstützung im Brandschutz, in der Allgemeinen Hilfe und im Katastrophenschutz einer Leitstelle nach § 7 des RettDG **bedienen**.



# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Perspektive Leitstellenkonzept 2025

### Innere Organisation – Organigramm





# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Perspektive Leitstellenkonzept 2025

### Leitstellenlandschaft 2025



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM DES INNERN  
UND FÜR SPORT

## Ausgangslage:

- Auftrag Koalitionsvertrag
- IST-Situation:
  - 3x ILS DRK, 3x ILS BF, 1 im Bau, 1 in Planung
  - Bedarf Neubau: KO, TR, MZ
  - Zentralsysteme sind / werden eingeführt
- Grundsätzlich ist Abwicklung mit **einer ILS** im Land möglich



# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Perspektive Leitstellenkonzept 2025

### Leitstellenlandschaft 2025



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM DES INNERN  
UND FÜR SPORT

## Rahmenbedingungen:

- § 7 RettDG regelt Einrichtung ILS
- Dispositionen steigen jährlich
- Disponentenanzahl kann somit nicht reduziert werden
- Einsparpotenzial: Sach- und Betriebskosten
- Hohes Gefährdungspotenzial BKS in Oberzentren





# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Perspektive Leitstellenkonzept 2025

### Leitstellenlandschaft 2025



## Vorgehensweise:

### Modellhafte Untersuchung anhand der Kriterien:

- Raumstrukturelle Planungen
- Landesplanung
- Infrastruktur
- Einsatzaufkommen
- Einsatzentwicklung
- Gefährdungspotenziale
- Bevölkerungsentwicklung
- Sozialverträglichkeit
- ...



# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Perspektive Leitstellenkonzept 2025

### Leitstellenlandschaft 2025



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM DES INNERN  
UND FÜR SPORT

Varianten:

5 ILS oder 3 ILS

Empfehlung:

Einrichtung in **5 Oberzentren** aufgrund der Kriterien

- Gefährdungspotenzial
- Notwendigkeit Neubau in MZ, KO, TR
- Nähe zu den Führungs- und Lagezentren (FLZ) der polizeilichen Gefahrenabwehr
- Infrastruktur



# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Perspektive Leitstellenkonzept 2025

### Leitstellenlandschaft 2025



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM DES INNERN  
UND FÜR SPORT

- „Corporate Identity“

**Integrierte Leitstelle Mainz**  
Musterstraße 11  
55131 Mainz

**Notruf 112**

LEBENDIG. SICHER.  
BÜRGERNAH.



## Kaffeepause



# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Perspektive Leitstellenkonzept 2025

### Diskussion / Aussprache

---



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM DES INNERN  
UND FÜR SPORT







# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Perspektive Leitstellenkonzept 2025

### Ausblick

# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Perspektive Leitstellenkonzept 2025

### Ausblick



#### 1. Neuer Termin zur weiteren Erörterung der aufgeworfenen Fragen

- hier bedarfsorientierte Einrichtung von vertiefenden und Fortführung bestehender Arbeitsgruppen

Beispiele:

Ausbildungskonzept Leitstelle,  
Musterbetriebsordnung,  
Qualitätssicherung, etc.

- Auftakt eines extern zu moderierenden Ausarbeitungsprozesses „Handbuch Leitstelle“





# Leitstellenkonzept Rheinland-Pfalz 2025

## Perspektive Leitstellenkonzept 2025

### Ausblick



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM DES INNERN  
UND FÜR SPORT

2. Durchführung einer Machbarkeitsstudie zur Optimierung der Leitstellenlandschaft

3. Innerministerieller Aufgabenbereich:  
RettDG - Optimierungsmöglichkeiten

Beispiel:  
Neuregelung der Kostenverteilung

4. Arbeitskreis Musterleitstelle





Wir danken für Ihre Mitarbeit!  
Auf Wiedersehen

