



Vorteile der Mitgliedschaft



Companies & Returnships Network – CRN

*Wir schaffen Chancen für die
Erschliessung von ungenutztem
Arbeitspotential!*

Companies & Returnships Network – CRN

Hintergrund

Aktuell sind gemäss BFS rund 84'000 gut qualifizierte Mütter bereit, nach einer Karrierepause wieder zu arbeiten. Trotz dieser hohen Zahl und vor dem Hintergrund des demographischen Wandels und Fachkräftemangels setzen in der Schweiz aber erst wenige Organisationen systematisch Programme zum Karrierewiedereinstieg ein. Mittels der Einbindung von Frauen und Männern, die eine mehrjährige Karrierepause z.B. aufgrund von Elternschaft oder aber auch Pflege von Angehörigen eingelegt haben, kann das Arbeitskräfteangebot erhöht werden. Unternehmen können vom Zugang zu wertvollem Knowhow und Expertise profitieren.

Die Hochschule Luzern initiiert mit Unterstützung vom Gleichstellungsbüro des Bundes (EBG) das schweizweit erste professionelle Dienstleistungsangebot zur nachhaltigen Verbreitung von Returnships. Dieses von Mitarbeiterinnen der Hochschule Luzern entwickelte Dienstleistungsangebot unterstützt Arbeitgeber bei der Einführung, Umsetzung und Evaluation von Returnship Programmen. Aktuell wird die Pilotphase des Projekts abgeschlossen. Dabei wurden wertvolle Erkenntnisse gewonnen, einerseits von ersten, konkreten Umsetzungen mit Arbeitgebern, andererseits an Konferenzen mit RückkehrerInnen wie auch Arbeitgebern, wo Wünsche, Bedürfnisse, Chancen und Herausforderungen vertieft aufgenommen wurden. Aufgrund der bisher gewonnenen Erkenntnisse beginnt nun die zweite Phase des Projekts: Das Aufsetzen eines nicht gewinnorientierten, von der Hochschule losgelösten Vereins.

Der Verein

Im Rahmen des vom Bund unterstützten Projekts „Professionelle Returnship Programme“ initiierten die Mitarbeiterinnen der Hochschule Luzern per 1.07.2020 die Gründung des Vereins *Companies & Returnships Network – CRN*.

Dieser Verein unterstützt die Verbreitung von Returnship Programmen und bietet den Firmen Beratung und Unterstützung bei der Implementierung und Umsetzung von Returnship-Programmen. Ziel des Vereins ist die Verbreitung von Rückkehrprogrammen in der Schweiz und damit die Chancenerhöhung von Frauen und Männern, die nach familiär bedingter Karrierepause, in den Arbeitsmarkt wiedereinsteigen möchten. Damit unterstützt der Verein Arbeitgeber bei der Erschliessung von ungenutztem Arbeitspotential. Konkret bezweckt der Verein:

- (i) die Unterstützung von Arbeitgebern bei der Einführung, Umsetzung und Evaluation von Wiedereinstiegsprogrammen
- (ii) die Verbreitung von Wiedereinstiegsprogrammen bei Arbeitgebern in der Schweiz
- (iii) den Aufbau von Know-how und Erfahrungsaustausch Arbeitgebern sowie Networkinggelegenheiten

Über eine Mitgliedschaft können Arbeitgeber Einfluss nehmen auf bedürfnisgerechte Aktivitäten und Dienstleistungen. Zielgruppe sind Arbeitgeber sowie Arbeitgeber- und Branchenverbände. Der Verein ist gemeinnützig und nicht-gewinnorientiert.

Warum eine Mitgliedschaft bei Companies & Returnships Network – CRN?

Innerhalb des Netzwerks werden Wissen und Erfahrungen zu Returnships „hands-on“ geteilt, und die Mitglieder lernen von- und miteinander. Mit Ihrer Mitgliedschaft unterstützen Sie den Ausbau der Returnship Programmen in der Schweiz als effektive Möglichkeit zur Wiedereingliederung von Frauen und Männern in den Arbeitsmarkt. Mitglieder haben die Möglichkeit, sich untereinander zu verknüpfen. Im Weiteren profitieren Sie als Mitglied von attraktiven Angeboten. Neben diversen exklusiven Zugängen zu Studien und/oder Sonderangeboten aus dem Partnernetzwerk, können Sie auch von einem Erfahrungsaustausch zwischen den Mitgliedern profitieren.

CRN ist Ihr Begleiter, um unerschlossenes Arbeitspotential zu nutzen. Sie profitieren von:

- einem breiten Netzwerk
- firmenübergreifendem Interessen- und Erfahrungsaustauschen
- Erfolgsmodellen und Best Practice Beispielen
- Knowhow Aufbau
- Toolkit
- Studien
- Support & Consulting
- Zugang zu einem breiten Netzwerk von rückkehrwilligen Personen
- Veranstaltungen

Wie werden Sie Teil der CRN?

Bitte kontaktieren Sie uns auf info@crn-verein.ch.

Detaillierte Mitgliedschaftsvorteile und -kosten

Premium Arbeitgebermitgliedschaft

Premium Mitglieder sind Arbeitgeber, die daran interessiert sind, aktuell oder zukünftig Returnship Programme auf- und umzusetzen oder bereits Returnship Programme haben. Die Premium Arbeitgebermitgliedschaft ist nicht personengebunden und daher innerhalb des Unternehmens übertragbar.

Premium Unternehmensmitglieder profitieren von folgenden Vorteilen:

Community / Netzwerk / Anlässe / Best Practice

- Zugang zu unseren eigenen Unternehmensnetzwerken
- Möglichkeit zum Erfahrungs- und Wissensaustausch mit anderen Unternehmen, die Returnship Programme durchführen
- Einfluss nehmen auf bedürfnisgerechte Aktivitäten und Dienstleistungen des Vereins
- Jährliche Veranstaltung der Vereinsmitglieder zum Knowhow-Aufbau, Erfahrungs- und Wissensaustausch zu Returnships sowie der Vernetzung

Employer Branding

- Firmenlogo auf der CRN Webseite
- Möglichkeit Eintragung des Firmenprofils auf unserer Webseite
- Möglichkeit öffentlich als Vereinsmitglied gelistet zu werden, welche Returnship Programme anbieten
- Möglichkeit, auf der CRN Webseite die Best Practices Ihres Unternehmens zur Wiedereingliederung von Frauen und Männern in den Arbeitsmarkt zu präsentieren (beispielsweise kurzer Artikel, der ein Jahr lang gezeigt wird)

Forschungseinblicke

- Exklusiver Zugang zu allen Forschungsstudien des Companies & Returnships Network – CRN
- Zugang zu Best-Practice-Fällen und Erfolgsmodellen zur Integration von RückkehrerInnen am Arbeitsplatz

Beratung und Unterstützung

- Kostenfreies Toolkit zur Auf- und Umsetzung von Returnships für Arbeitgeber
- 2 Meetings bei Ihnen Vorort mit ExpertInnen zum Aufsetzen des Returnship Programms
- 15% Rabatt auf unsere, nicht gewinnorientierte Beratungsgebühr für weitere Unterstützung bei der Auf- und Umsetzung eines Returnship Programms

Zugang zu RückkehrerInnen (gemäss Zusammenarbeitsvereinbarung mit der Organisation ReturnersWork)

- Möglichkeit, verfügbare Returnships kostenfrei im Netzwerk von rückkehr-willigen Personen bekanntzugeben
- Möglichkeit der Auslösung gezielter Abfragen in der Datenbank von rückkehr-willigen Personen sowie eines auf Ihre Bedürfnisse durchgeführten Matchings (kostenpflichtig)
- Möglichkeit Firmen Meet-ups zu hosten, an welchem sie ihre Firma interessierten rückkehr-willigen Personen vorstellen und die Returnees eine Möglichkeit zum Networking haben
- Möglichkeit aktiver Präsenz an der jährlichen Career Re-Entry Messe (gemeinsame Veranstaltung mit ReturnersWork)
 - Teilnahme von bis zu drei Unternehmensvertretern
 - Die Möglichkeit, während der Messe einen vergünstigten Stand zu erhalten, um Ihr Unternehmen und Returnships zu präsentieren
 - 3 Freikarten für jeden Firmengast der jährlichen Career Re-Entry Messe

Beitrag für KMUs (bis zu 249 Arbeitnehmende)

= CHF 900 pro Jahr

Beitrag für Unternehmen (ab 250 Arbeitnehmende)

= CHF 1'500 pro Jahr

Standard Arbeitgebermitgliedschaft

Standard Mitglieder sind Arbeitgeber, die Interesse haben Zugang zu Best-Practice-Fällen und Erfolgsmodellen zur Integration von Rückkehrern in den Arbeitsmarkt zu erhalten und am Wissensaustausch mit anderen Unternehmen teilzunehmen. Damit geben Arbeitgeber ein Bekenntnis zur Thematik „Returnships“ ab, sind aber keineswegs verpflichtet ein Programm zu implementieren. Die Standard Mitgliedschaft ist nicht personengebunden und daher innerhalb des Unternehmens übertragbar. Standard Mitglieder profitieren von den folgenden Vorteilen:

Community / Networking / Best Practice Sharing

- Zugang zu unseren eigenen Unternehmensnetzwerken
- Möglichkeit zum Erfahrungs- und Wissensaustausch mit Unternehmen, die Returnship Programme durchführen
- Einfluss nehmen auf bedürfnisgerechte Aktivitäten und Dienstleistungen des Vereins
- Jährliche Veranstaltung der Vereinsmitglieder zum Knowhow-Aufbau, Erfahrungs- und Wissensaustausch zu Returnships sowie der Vernetzung.

„Employer Branding“

- Firmenlogo auf der CRN Webseite
- Möglichkeit Eintragung des Firmenprofils auf unserer Webseite

Beratung und Unterstützung

- Kostenfreies Toolkit zur Auf- und Umsetzung von Returnships für Arbeitgeber
- 1 Meeting bei Ihnen Vorort mit ExpertInnen zum Aufsetzen des Returnship Programms

Zugang zu RückkehrerInnen (gemäss Zusammenarbeitsvereinbarung mit der Organisation Returners Work)

- Möglichkeit der Auslösung gezielter Abfragen in der Datenbank von rückkehr-willigen Personen sowie eines auf Ihre Bedürfnisse durchgeführten Matchings (kostenpflichtig)
- Möglichkeit aktiver Präsenz an der jährlichen Career Re-Entry Messe (gemeinsame Veranstaltung mit ReturnersWork)
 - Teilnahme einer vertretenden Person des Arbeitgebers
 - Die Möglichkeit, während der Messe einen vergünstigten Stand zu erhalten, um Ihr Unternehmen und Returnships zu präsentieren
 - 1 Freikarte für einen Firmengast der jährlichen Career Re-Entry Messe.

Beitrag für KMUs (bis zu 249 Arbeitnehmende) = CHF 500 pro Jahr
Beitrag für Unternehmen (ab 250 Arbeitnehmende) = CHF 1'100 pro Jahr

Platinum Arbeitgebermitgliedschaft

Erhalten Sie die Platinum Arbeitgebermitgliedschaft und zusätzlich:

- Auflistung als Platinum Mitglieder auf unserer Webseite und auf Marketingmaterialien bei Veranstaltungen Vor-Ort-Präsenz des Firmenlogos während der jährlichen Career Re-Entry Messe (gemäss Zusammenarbeitsvereinbarung mit der Organisation ReturnersWork).
- aktive Rolle während der jährlichen Career Re-Entry Messe (Panelist, Referent oder Session-Moderator)
- Teilnahme an unserem Expertenrat, der die zentralen Aspekte einer Studie, die von Mitgliedern des Vereins initiiert und finanziert wird, festlegt. Die Studie wird vom Companies & Returnships Network durchgeführt.
- Firmenlogo auf Forschungsstudien

Beitrag für KMUs (bis zu 249 Arbeitnehmende) = CHF 3'000 pro Jahr

Beitrag für Unternehmen (ab 250 Arbeitnehmende) = CHF 5'000 pro Jahr

Arbeitgeber- und Branchenverbands Mitgliedschaft

Arbeitgeber- und Branchenverbände können sich mittels einer Vereinsmitgliedschaft als Wirtschaftsförderer positionieren, die dem demographischen Wandel und Fachkräftemangel aktiv begegnen mittels Unterstützung und Verbreitung von Returnship Programmen. Mit einer Mitgliedschaft unterstützen sie ihre eigenen Mitglieder beim Erschliessen von noch unerschlossenem Arbeitspotential. Sie leisten damit wichtige Sensibilisierungs- und Öffentlichkeitsarbeit. Besteht eine Verbandsmitgliedschaft beim CRN, so erhalten die den Verbänden angeschlossenen Firmen einen Discount von 10% auf CRN Arbeitgebermitgliedschaften.

Arbeitgeber- und Branchenverbände profitieren als Mitglied von den folgenden Vorteilen:

Vorteile für die ihnen angeschlossenen Unternehmen

- 10% Discount für Arbeitgebermitgliedschaften von den Verbänden angeschlossenen Arbeitgebern
- Sichtbarkeit als Wirtschaftsförderer zu Returnships
 - Verbandslogo auf der CRN Webseite
 - Möglichkeit Eintragung des Verbandsprofils auf unserer Webseite
 - Möglichkeit öffentlich als Vereinsmitglied gelistet zu werden, welches Returnship Programme unterstützt
 - Möglichkeit, auf der CRN Webseite Best Practices und Aktivitäten Ihres Verbandes zur Wiedereingliederung von Frauen und Männern in den Arbeitsmarkt zu präsentieren (beispielsweise kurzer Artikel, der ein Jahr lang gezeigt wird)

Community / Netzwerk / Anlässe / Best Practice

- Zugang zu unseren eigenen Unternehmensnetzwerken
- Möglichkeit zum Erfahrungs- und Wissensaustausch mit anderen Verbänden und Arbeitgebern, die Returnship Programme durchführen
- Einfluss nehmen auf bedürfnisgerechte Aktivitäten und Dienstleistungen des Vereins
- Jährliche Veranstaltung der Vereinsmitglieder zum Knowhow-Aufbau, Erfahrungs- und Wissensaustausch zu Returnships sowie der Vernetzung

Forschungseinblicke

- Exklusiver Zugang zu allen Forschungsstudien des Companies & Returnships Network – CRN
- Zugang zu Best-Practice-Fällen und Erfolgsmodellen zur Integration von RückkehrerInnen am Arbeitsplatz

Teilnahme an Veranstaltungen, die in Zusammenarbeit mit ReturnersWork organisiert werden (gemäss Zusammenarbeitsvereinbarung mit ReturnersWork)

- Möglichkeit aktiver Präsenz an der jährlichen Career Re-Entry Messe
 - Teilnahme einer vertretenden Person des Verbandes
 - Die Möglichkeit, während der Messe einen vergünstigten Stand zu erhalten, um Ihre Verbandsarbeit zu präsentieren

Beitrag abhängig von Verbandsgrösse zwischen CHF 500 und CHF 5'000.

Partnerschaftsmöglichkeiten

Unterstützende Organisationen

Die sind Organisationen, die sich zum Wissensaustausch und zur Unterstützung und Förderung der Aktivitäten und Programme des jeweils anderen verpflichten. Unterstützende Organisationen sind nicht Mitglieder des Vereins. Zu den Vorteilen gehören:

- Logo im Bereich Partner und Link zur Website der Organisation
- Förderung der Dienstleistungen untereinander

Kein Mitgliedsbeitrag.

Beratungsleistungen

Wir unterstützen Unternehmen bei der Auf- und Umsetzung erfolgreicher Returnship Programme. Hierzu bieten wir Beratung, Training, Wissenstransfer und –austausch an. Kontaktieren Sie uns für ein kostenloses und unverbindliches Beratungsgespräch.