

Oberthür/Seitz
Betriebsvereinbarungen
2. Auflage 2016
XXV, 633 Seiten
EUR 85,00
ISBN 978-3-406-69169-0
C. H. Beck, München

Zum Werk

Betriebsvereinbarungen stellen - neben Arbeits- und Tarifvertrag - einen der wichtigsten Regelungsbereiche auf betrieblicher Ebene dar.

Auf eine Einführung zu den rechtlichen Grundlagen (Rechtsnatur, Arten und Wirkung von Betriebsvereinbarungen, Nachwirkung, Mitbestimmungsrechte) folgt die Darstellung der verschiedenen Gruppen von Betriebsvereinbarungen (BV).

Behandelt werden Betriebsvereinbarungen zu folgenden Bereichen:

Betriebliche Organisation
Betriebliche Ordnung
Arbeitszeit
Vergütung und Vergütungssysteme
Nutzung technischer Einrichtungen
Urlaub
Vereinbarkeit von Familie und Beruf
Verhütung von Arbeitsunfällen/Gesundheitsschutz
Sozialeinrichtungen
Betriebliches Vorschlagswesen
Betriebliche Altersversorgung
Personelle Mitbestimmung
Wirtschaftliche Angelegenheiten

Auf eine kurze Einführung zu den Einzelthemen folgen dann jeweils die zugehörigen Muster.

Vorteile auf einen Blick

geschlossene Darstellung zu den rechtlichen Grundlagen von Betriebsvereinbarungen
Muster zu fast allen Regelungsbereichen
viele Praxishinweise zu Alternativregelungen

Zur Neuauflage

Der schnelle technologische Wandel, erste Reaktionen auf „Arbeit 4.0“, Änderungen bei der betrieblichen Altersversorgung und viele weitere Modifikationen durch die betriebliche Praxis haben die Neuauflage erforderlich gemacht.

Zielgruppe

Für Unternehmen und Personalabteilungen, Betriebsräte, Arbeitgebervereinigungen, Gewerkschaften, im Arbeitsrecht beratende Anwälte, Gerichte.