

Kurzinformationen zum PI

Der PI (Predictive Index) ist eine der bedeutendsten objektivierten, validen Beurteilungsmethoden zur Messung arbeitsbezogenen Verhaltens, dessen experimentelle Anwendung bis ins Jahr 1953 zurück reicht. Seit vielen Jahren wird der PI auf internationaler Ebene von (Personal-) Entscheidern, u.a. im Rahmen der Bewerberauswahl, der Teamzusammenstellung oder auch im Rahmen des Coaching eingesetzt.

Wir setzen den PI u.a. innerhalb unseres Recruitingprozesses für Bewerber ein, die sich, wie Sie, in der engeren Auswahl befinden.

Bitte nehmen Sie sich einige Minuten Zeit, beginnen Sie auf der ersten Seite und füllen Sie die Bögen in Ruhe aus. Es gibt weder „richtig“ noch „falsch“. Denken Sie beim Ankreuzen auf der ersten Seite bitte an die Erwartungen, von denen Sie glauben, dass diese an Sie in Ihrem aktuellen beruflichen Umfeld gestellt werden. Es geht nicht darum, irgendeine zukünftige Aufgabe zu beschreiben. Wenn Sie sich derzeit nicht in einem Beschäftigungsverhältnis befinden, dann legen Sie bitte Ihr soziales Umfeld (Familie und Freunde) zugrunde.

Auf der zweiten Seite kreuzen Sie bitte diejenigen Begriffe an, von denen Sie glauben, dass diese Ihr Verhalten so beschreiben, wie Sie tatsächlich sind.

Da wir Sie kennen lernen möchten, bitten wir Sie die Bögen selbstständig, ohne Rücksprache mit Kollegen, Freunden oder der Familie auszufüllen. Sie können so viele/so wenige Worte ankreuzen, wie Sie als zutreffend erachten.

Wir wünschen Ihnen viel Spaß bei der Bearbeitung! Eine Auswertung der PI-Ergebnisse erhalten Sie in einem persönlichen Gespräch.

Ihr OTTO-Recruitment Team