



Soziale Verantwortung übernehmen: Gesellschaftspolitische Vorteile von Vielfalt

Vielfalt statt Einfach.



A8

Warum Vielfalt unsere Gesellschaft stärkt und Unternehmen nützt.

Vielfalt und Inklusion im Unternehmen zu fördern, ist nicht nur ein wirtschaftliches Gebot. Vielfalt **stärkt die Motivation** und **fördert die Kreativität**.

Darum übernehmen immer mehr kleine und mittlere Unternehmen **gesellschaftliche Verantwortung** und geben ein Beispiel für gutes Zusammenleben gerade in der Arbeitswelt.

Sie positionieren sich damit als weltoffenes und faires Unternehmen.

Vielfalt?
Viel Erfolg!

Die 10 Gebote der Vielfalt:

1. Vielfalt leistet einen wertvollen Beitrag zum **Abbau von Vorurteilen**, Barrieren und Diskriminierungen, **sie eröffnet Chancen** zum gesellschaftlichen Wandel.
2. Vielfalt bewirkt einen **Perspektivwechsel** von einem defizitorientierten Minderheitenansatz hin zu einem integrativen ressourcenorientierten Ansatz, der die Kompetenzen und Potenziale aller Menschen mitnimmt.
3. Vielfalt ermöglicht allen Menschen, ihre individuellen Talente und Leistungen einzubringen in ein von **Offenheit und Inklusion** geprägtes Klima.
4. Vielfalt trägt zu einer **fairen Integration** derjenigen Gruppen in den Arbeitsmarkt bei, die heute noch am Rande stehen und benachteiligt sind.
5. **Gleichberechtigung und Chancengleichheit** sind wichtige Werte unserer Gesellschaft, die gerade in der Arbeitswelt gelebt und gestärkt werden müssen.

>> weiter auf der Rückseite

6. Vielfalt ist ein starker Antrieb für die Gestaltung des demografischen Wandels und die **proaktive Lösung** des Fachkräftemangels.

7. Der **Antidiskriminierungsauftrag des AGG** ermöglicht es, Vielfalt gezielt zu gestalten [>D7]. Er entspricht damit dem Wertesystem unserer pluralistischen Gesellschaft.

8. Vielfalt ist ein elementarer Baustein zur Entwicklung einer Kultur der **Anerkennung und Wertschätzung** von Menschen mit ganz unterschiedlichen Lebensentwürfen.

9. Vielfalt trägt bei zu einem weltoffenen Klima und einer **Kultur der Toleranz** und des gegenseitigen Respekts.

10. Vielfalt ist ein **notwendiger integrativer Bestandteil** einer sich globalisierenden Gesellschaft.



Aus der Praxis für die Praxis!

„Als kommunales Unternehmen sehen wir uns in einer besonderen sozialen Verantwortung. Angesichts bedeutsamer gesellschaftlicher Herausforderungen wie dem demografischen Wandel, dem zunehmenden Fachkräftebedarf, und den rund 1 Million Flüchtlingen, die allein 2015 zu uns nach Deutschland gekommen sind, haben wir uns ganz bewusst für die Beschäftigung von Flüchtlingen entschieden. Meine persönliche Motivation war auch der Gedanke, dass das den Blick auf die gesellschaftliche Debatte und die Entwicklungsmöglichkeiten des eigenen Unternehmens schärft. Und: gesellschaftliche und wirtschaftliche Standortstabilität innerhalb der Regionen geht uns alle an.“

Inge Klaan / Geschäftsführerin der SWG mbH Nordhausen

Infoblock

Immer für Sie da!

Sie suchen Unterstützung und Informationen vor Ort? Wenden Sie sich direkt an das IQ Landesnetzwerk in Ihrem Bundesland. Gerne beraten und informieren die IQ Teilprojekte zum Thema Vorteile von Vielfalt. >>

Weitere Informationen

1. IQ Fachstelle Interkulturelle Kompetenzentwicklung und Antidiskriminierung:
www.netzwerk-iq.de/fachstelle-interkultur-und-antidiskriminierung
2. **Heimatkunde.**
Das migrationspolitische Portal der Heinrich-Böll-Stiftung. >>
3. **Mediendienst Integration.**
Informationen zu Fragen der Einwanderungsgesellschaft. >>