

VL	Führungssysteme im internationalen Vergleich
Veranstalter <sup>1</sup>	Georg Trautnitz
Zeit	Mittwoch, 15:45-17:15
Ort	HS 5
Anrechnungscode	MML 027
Kreditpunkte	3
Kontaktstunde	Mittwoch, 14:15-15:15
Prüfungsanmeldung	über das elektronische Studienverwaltungssystem (ETN)

### Inhalt und Ziele

**Kursbeschreibung:** Auf Grundlage der in der Veranstaltung Führungsverfassung und -verantwortung im Unternehmen vermittelten Kenntnisse behandelt die Veranstaltung die spezifischen rechtlichen und wirtschaftskulturellen Bedingungen von unternehmerischen Führungssystemen im internationalen Vergleich. Neben einer differenzierten Betrachtung der konkreten gesellschaftsrechtlichen Ausgestaltung unternehmensbezogener Führungsverfassungen in ausgewählten Ländern (insbes. Deutschland, USA, Japan) und in Europa (insbesondere SE) werden auch die wirtschaftskulturellen Bedingungen und Kontexte dieser Führungsverfassungen (Corporate Governance im weiteren Sinne, insbesondere Finanzierungssysteme und Systeme der Mitbestimmung) in die Betrachtung einbezogen. Schließlich wird innerhalb der unternehmensverfassungsrechtlichen Gestaltungsspielräume die rechtsformunabhängige Gestaltung der Leitungsorganisation („Topmanagement“), insbesondere im Zusammenhang mit Konzernstrukturen, in die Betrachtung einbezogen. Die Veranstaltung vermittelt im Ergebnis Einsichten in die Abhängigkeit der Wirksamkeit von Corporate Governance-Instrumenten von ihrem wirtschaftskulturellen Kontext.

Dabei werden im Einzelnen folgende Kenntnisse und Kompetenzen vermittelt:

- Studierende können die grundlegenden Ausgestaltungsformen der Führungsverfassung insbesondere von Kapitalgesellschaften in ausgewählten Ländern wiedergeben.
- Studierende können die historischen und wirtschaftskulturellen Voraussetzungen und Bedingungen dieser Ausgestaltungsformen von Führungsverfassungen in den einzelnen Ländern wiedergeben.
- Studierende können die länderspezifischen Ausgestaltungen von Führungsverfassungen länderübergreifend anhand theoretischer Kriterien beschreiben und systematisieren.
- Studierende können Corporate-Governance-Maßnahmen in Abhängigkeit vom wirtschaftskulturellen Kontext im Hinblick auf ihre betriebswirtschaftliche Wirksamkeit analysieren.
- Studierende kennen die wesentlichen Entwicklungen der internationalen Corporate Governance-Diskussion.

### Kursraster

Termin	Thema	Literatur
KW 7	Einführung I: Führungssysteme und Corporate Governance im internationalen Vergleich	v. Werder, Axel: Führungsorganisation – Grundlagen der Spitzen- und Leitungsorganisation von Unternehmen, 3., aktualisierte und erweiterte Auflage, Gabler, 2015.  Clarke, Thomas: International Corporate Governance: A Comparative Approach, Routledge, 2017.
KW 8	Einführung II: Führungssysteme und Corporate Governance: Theoretische Grundlagen	
KW 9	Grundlagen der Unternehmensfinanzierung und Finanzierungssysteme im internationalen Vergleich	
KW 10	Leitungsorganisation (1)	
KW 11 Do 15.03. Nationalfeiertag Fr 16.03. Brückentag	Leitungsorganisation (2)	

<sup>1</sup> Die Namen der Veranstalter sind ohne Titel aufzuführen

KW 12	Kulturkonzepte	Fleckner, Andreas M./ Hopt, Klaus J. (Hrsg.): Comparative Corporate Governance. A Functional and International Analysis, 1. Aufl., Cambridge University Press, Cambridge und New York, 2013.  Ausgewählte Artikel aus den einschlägigen Fachzeitschriften.
KW 13	Karwoche	
KW 14 02.04. Ostermontag	Führungsrelevante Kulturunterschiede: Globe-Study I	
KW 15	Führungsrelevante Kulturunterschiede: Globe-Study II (ausgewählte Länder)	
KW 16	Ausgewählte Führungssystem im internationalen Vergleich: Deutschland	
KW 17	USA	
KW 18 Mo 30.04 Brückentag Di 01.05. Tag der Arbeit	Japan	
KW 19	Mittelosteuropa	
KW 20	Ausgestaltungsformen der SE	
KW 21 Mo 21.05. Pfingstmontag	Zusammenfassung, Übungsklausur, Fragen	

### Bewertung

Form und Umfang der zu erbringenden Leistungen: Kurzreferate (5-10 Minuten) und abschließende schriftliche Klausur (90 Minuten).