

KONZERN-
GESCHÄFTSBERICHT
2022



HIGHLIGHTS 2022

"Das vergangene Jahr hat einen wichtigen Grundsatz bestätigt, den wir schon immer leben: Die einzige Konstante ist der Wandel."
(CEO Anas Abuzaakouk)

509 Mio. €

Nettogewinn*
318,3 Mio. € berichtet

5,81 €

Nettogewinn je Aktie*
3,64 € berichtet

18,6%

RoTCE*
11,6% berichtet

35,9%

CIR

100 Mio. €

ECL Management-Overlay versus 61 Mio. €
zum Jahresende 2021

Kapitalausschüttung

267 Mio. €

Dividende in 2022 ausgeschüttet

325 Mio. €

Aktienrückkauf, 6,6
Millionen Aktien
eingezogen

305 Mio. €

Dividende werden
der für HV 2023
vorgeschlagen

VERÄNDERTES MARKTUMFELD

Geopolitischer Konflikt
Volatilität bei Energiepreisen
Inflation in EU von 10%
EZB beendet Negativzinsen
3-Monats-Euribor um 270 Basispunkte gestiegen
Euro gleich oder unter der Parität zum US Dollar

*Angepasst = Exklusive der Abschreibung der Forderung gegen die Stadt Linz

Alle 2022 Ziele erreicht

- ✓ **9% Wachstum operative Kernerträge**
1.330 Mio. € versus 1.220 Mio. € in 2021
- ✓ **2% Netto Kostenreduktion**
475 Mio. € versus 485 Mio. € in 2021
- ✓ **~20bps zugrundeliegende Risikokosten**
(19 Bpkte. exkl. Stadt Linz Abschreibung, ECL Management-Overlay)
- ✓ **>675 Mio. € Gewinn vor Steuern**
681 Mio. € versus 600 Mio. € in 2021
- ✓ **> 17% RoTCE**
18,6% (angepasst) versus 16,1% in 2021
- ✓ **< 38% CIR**
35,9% versus 39,5% in 2021

2025 Finanzziele auf 2023 vorgezogen

- > **825 Mio. € Gewinn vor Steuern**
versus 681 Mio. € in 2022
- > **7,50 € Gewinn pro Aktie**
versus 5,81 € in 2022
- > **4,10 € Dividende pro Aktie**
versus 3,70 € in 2022

Höhere Renditeziele für 2023 & darauf folgend

- > **20% RoTCE**
versus 18,6% (angepasst) in 2022
- < **34% CIR**
versus 35,9% in 2022

FINANZKENNZAHLEN

Erfolgsrechnung (in Mio. €)	2022 berichtet	2022 bereinigt	2021	Veränderung % bereinigt	2020	Veränderung % bereinigt
Nettozinsertrag	1.021,1	1.021,1	938,3	8,8	915,4	11,5
Provisionsüberschuss	309,3	309,3	282,1	9,6	254,8	21,4
Operative Kernerträge	1.330,4	1.330,4	1.220,4	9,0	1.170,3	13,7
Sonstige Erträge ¹⁾	-6,4	-6,4	8,1	-	3,4	-
Operative Erträge	1.324,0	1.324,0	1.228,5	7,8	1.173,7	12,8
Operative Aufwendungen	-474,8	-474,8	-485,3	-2,2	-519,7	-8,6
Ergebnis vor Risikokosten	849,2	849,2	743,2	14,3	653,9	29,9
Regulatorische Aufwendungen	-48,8	-48,8	-51,6	-5,4	-59,2	-17,6
Risikokosten	-376,3	-122,0	-95,0	28,4	-224,6	-45,7
Jahresüberschuss vor Steuern	426,8	681,0	600,4	13,4	371,2	83,5
Steuern vom Einkommen	-108,2	-171,9	-120,4	42,8	-85,7	>100
Nettogewinn	318,3	508,8	479,9	6,0	285,2	78,4

Erfolgskennzahlen (Werte auf Jahresbasis)	2022 berichtet	2022 bereinigt	2021	Veränderung (%Pkt.) bereinigt	2020	Veränderung (%Pkt.) bereinigt
Return on Common Equity	9,8%	15,6%	13,6%	2,0	8,5%	7,1
Return on Tangible Common Equity	11,6%	18,6%	16,1%	2,5	10,2%	8,4
Nettozinssmarge	2,33%	2,33%	2,27%	0,06	2,29%	0,04
Cost/Income Ratio	35,9%	35,9%	39,5%	-3,6	44,3%	-8,4
Risikokosten / zinstragende Aktiva	0,86%	0,28%	0,23%	0,05	0,56%	-0,30

Bilanz (in Mio. €)	2022	2021	Veränderung (%)	2020	Veränderung (%)
Bilanzsumme	56.523	56.325	0,4	53.122	6,4
Zinstragende Vermögenswerte	43.330	42.412	2,2	40.404	7,2
Kundenkredite	35.763	34.963	2,3	32.129	11,3
Kundeneinlagen und eigene Emissionen	44.529	42.539	4,7	38.890	14,5
Eigenkapital (exkl. AT1-Kapital ²⁾)	3.215	3.636	-11,6	3.419	-6,0
Eigenkapital abzgl. immaterieller Vermögenswerte ²⁾	2.693	3.101	-13,2	2.867	-6,1
Risikogewichtete Aktiva	20.664	20.135	2,6	20.073	2,9

Bilanzkennzahlen	2022	2021	Veränderung (%Pkt.)	2020	Veränderung (%Pkt.)
Common Equity Tier 1 Quote (fully loaded)	13,5%	15,0%	-1,5	14,0%	-0,5
Gesamtkapitalquote (fully loaded)	18,5%	20,4%	-1,9	19,6%	-1,1
Leverage Ratio (fully loaded)	5,6%	6,0%	-0,4	6,0%	-0,4
Liquidity Coverage Ratio (LCR)	225%	239%	-14	231%	-6
NPL Ratio	0,9%	1,4%	-0,5	1,5%	-0,6

„Bereinigt“ bedeutet angepasst um die Abschreibung der Forderung gegen die Stadt Linz in Höhe von 254 Mio. € (190 Mio. € nach Steuern).

1) Die Position „Sonstige Erträge“ beinhaltet Gewinne und Verluste aus Finanzinstrumenten inkl. sonstiger betrieblicher Erträge und Aufwendungen.

2) Exkl. AT1 Kapital und Dividenden.

Anmerkung: Definitionen und Details zur angewandten Berechnungsmethodik siehe Kapitel „Definitionen“ auf den Seiten 364-367.

AKTIENBEZOGENE KENNZAHLEN

Aktienbezogene Kennzahlen	2022 berichtet	2022 bereinigt	2021	Veränderung % bereinigt	2020	Veränderung % bereinigt
Periodengewinn vor Steuern je Aktie (in €) ¹⁾	4,88	7,78	6,74	15,5	4,17	86,9
Nettogewinn je Aktie (in €) ¹⁾	3,64	5,81	5,39	7,9	3,20	81,7
Buchwert je Aktie (in €)	39,14	39,14	40,92	-4,3	38,88	0,7
Buchwert je Aktie abzgl. immaterieller Vermögenswerte (in €)	32,78	32,78	34,90	-6,1	32,60	0,6
Dividende je Aktie (in €) ²⁾	3,70	3,70	3,00	23,3	2,59	42,9
Höchstkurs (in €)	57,30	57,30	58,05	-1,3	44,22	29,6
Tiefstkurs (in €)	37,86	37,86	35,94	5,3	20,34	86,1
Schlusskurs (in €)	49,80	49,80	54,20	-8,1	38,00	31,1
Price/Book Ratio	1,27	1,27	1,32	-3,9	0,98	30,2
Price/Tangible book Ratio	1,52	1,52	1,55	-2,2	1,17	30,3
Im Umlauf befindliche Aktien am Ende der Periode	82.147.160	82.147.160	88.855.047	-7,5	87.937.130	-6,6
Gewichtete durchschnittliche und verwässerte Anzahl der Aktien im Umlauf	87.500.804	87.500.804	89.077.958	-1,8	89.121.117	-1,8
Marktkapitalisierung (in Mrd. €)	4,1	4,1	4,8	-15,1	3,3	22,4

1) Vor Abzug der AT1 Dividende. 2022 Ergebnis je Aktie nach Abzug von AT1 Dividende: vor Steuern 4,60 €, nach Steuern: 3,36 €

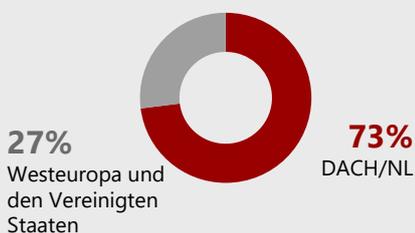
2) Basiert auf ausstehenden Aktien inkl. LTIP.

BAWAG GROUP – ÜBERBLICK

BANK MIT EINER MEHRMARKENSTRATEGIE UND DIVERSEN VERTRIEBSKANÄLEN

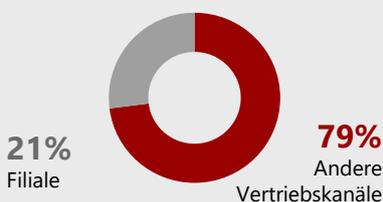
UNSERE MÄRKTE

Unser Fokus liegt auf Österreich, Deutschland, der Schweiz, den Niederlanden (DACH/NL-Region), Westeuropa und den Vereinigten Staaten.



UNSERE KANÄLE

- Filialnetz, welches sich auf hohe qualitative Beratung und persönliche Betreuung fokussiert
- Das Filialnetz wird mit Online-, Mobile- und Plattform- (Broker, Dealer) Kanäle und strategische Partnerschaften ergänzt.



UNSER KUNDENGESCHÄFT

Kernerträge



Kundenaktiva



GESCHÄFTSPRINZIPIEN

- 1 Fokus auf reife, entwickelte und nachhaltige Märkte
- 2 Fokus auf risikoadjustierte Renditen, konservative Kreditvergabe und proaktives Risikomanagement
- 3 Konsistente Investitionen in Technologie
- 4 Datengesteuerte Geschäftsführung
- 5 Kontinuierlicher Fokus auf die Vereinfachung unseres Geschäfts

BAWAG KULTUR IST UNSERE BASIS, FOKUSSIEREND AUF



ERFOLGE SEIT IPO

- BAWAG Group Aktien-Gesamtrendite (Total Shareholder Return) +30% vs. EuroStoxx Banks Index -8%
- Seit 2017 Kapital in Höhe von € 2,0 Mrd. € ausgeschüttet
- 7 Übernahmen getätigt
- In neue Märkte expandiert
- Optimiertes Filialnetz nach Trennung von der Österreichischen Post
- In Plattformen und Partnerschaften investiert

STRATEGIE MIT FOKUS AUF UMSETZUNG UND KONTINUIERLICHE VERBESSERUNG

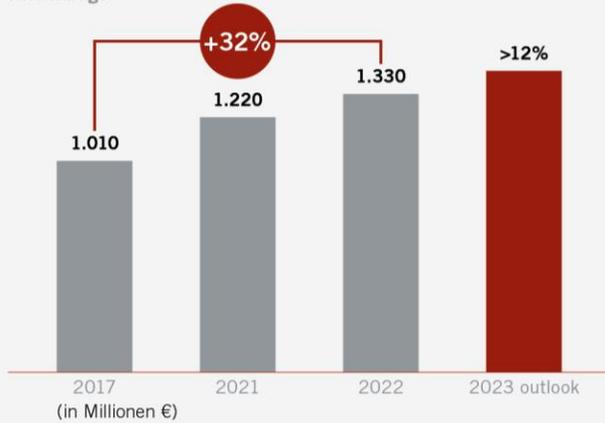
		Erfolge	
		in 2022	Seit IPO
1	<p>WACHSTUM IN UNSEREN KERNMÄRKTEN MIT FOKUS AUF KUNDEN-BETREUUNG</p> <p>Kernmärkte sind Österreich, Deutschland, Schweiz, Niederlande (DACH/NL-Region), Westeuropa und die USA</p> <ul style="list-style-type: none"> Kriterien für Kernmärkte: solide Haushaltsposition mit einem Länder-Rating von mindestens Single A oder besser, einer stabilen Rechtsordnung und einem stabilen geopolitischen Umfeld 24/7 Zugang zu Bankprodukten über verschiedene Vertriebskanäle und einem Mehrmarken-Plattform für Finanzdienstleistungen “Einfache, transparente und leistbare Finanzprodukte- und dienstleistungen, die die Kundenbedürfnisse abdecken” 	<p>Operative Kernerträge +9%</p> <p>1 Vereinbarung unterzeichnet</p>	<p>Operative Kernerträge +32%</p> <p>11 Transaktionen abgeschlossen</p>
	<p>EFFIZIENZ UND OPERATIVE EXZELLENZ VORANTREIBEN</p> <p>Unsere DNA ist es, uns auf Dinge, die wir durch unseren „Selbsthilfeansatz“ kontrollieren können, zu fokussieren</p> <ul style="list-style-type: none"> Erhöhter Bedarf, die Geschäftsstruktur, Produkte, Prozesse und Technologie zu vereinfachen Technologie ermöglicht vieles und ist ein Unterscheidungsmerkmal 	<p>CIR Verbesserung 3,6Pkte.</p> <p>75% der Produkte digitalisiert (Retail & SME)</p>	<p>CIR Verbesserung 11Pkte.</p> <p>75% der Produkte digitalisiert (Retail & SME)</p>
3	<p>BEIBEHALTUNG EINES SICHEREN UND SOLIDEN RISIKOPROFILS</p> <p>Beibehaltung einer sicheren Bilanz durch Wahrung einer starken Kapitalposition, einer stabilen Refinanzierung aus Kundeneinlagen und eines niedrigen Risikoprofils</p> <ul style="list-style-type: none"> Disziplinierte Kreditvergabe in Märkten, die wir kennen, mit Fokus auf besicherte Kreditvergabe und risikoadäquate Erträge Proaktives Management und Minderung nichtfinanzieller Risiken 	<p>58BPkte. Reduktion in NPL Ratio</p> <p>250 BPkte. Kapital-generierung (brutto)</p>	<p>90BPkte. Reduktion in NPL Ratio</p> <p>220 BPkte. Ø Kapital-generierung (brutto, jährlich)</p>

ENTWICKLUNGEN SEIT UNSEREM IPO ...

KONSISTENTE UMSETZUNG UND ZIELERREICHUNG

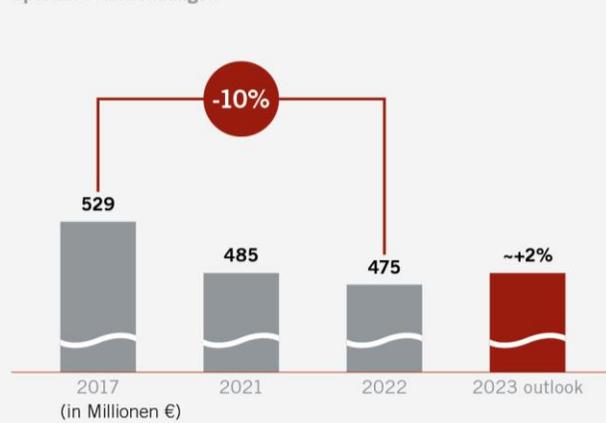
WACHSTUM UNSERER KERNERTRÄGE ...

Kernerträge



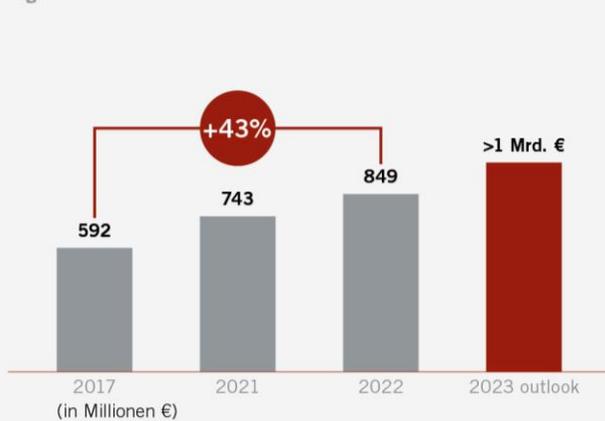
... BEI GLEICHZEITIGER VERBESSERUNG DER KOSTEN

Operative Aufwendungen



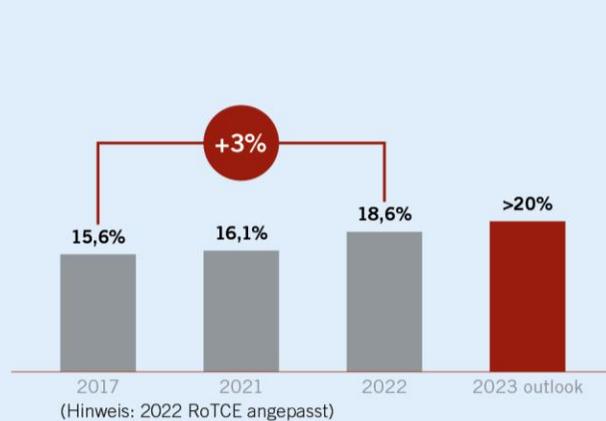
HOCH PROFITABLES GESCHÄFTSMODELL

Ergebnis vor Risikokosten



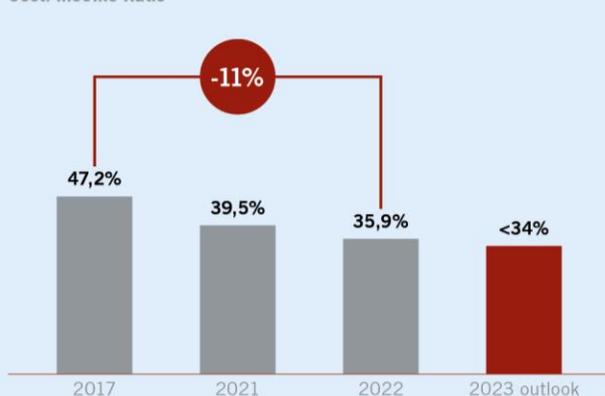
KONSISTENTE STEIGERUNG DER RENDITE

RoTCE



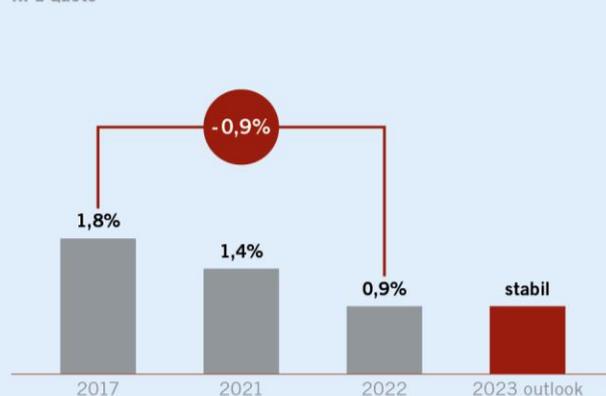
... MIT ERHÖHTER EFFIZIENZ

Cost/Income Ratio



... UND HOHER QUALITÄT UNSERER BILANZ

NPL Quote



DER VORSTAND DER BAWAG GROUP AG



Anas Abuzaakouk
Vorstandsvorsitzender
Chief Executive Officer



Enver Sirucic
Mitglied des Vorstands
Chief Financial Officer
Stellvertretender
Chief Executive Officer



Sat Shah
Mitglied des Vorstands
Head of Retail & SME
Stellvertretender
Chief Executive Officer



Andrew Wise
Mitglied des Vorstands
Chief Investment Officer
Head of Non-Retail Lending



David O'Leary
Mitglied des Vorstands
Chief Risk Officer



Guido Jestädt
Mitglied des Vorstands
Chief Administrative Officer

Disclaimer:

Bestimmte der in diesem Bericht enthaltenen Aussagen können Darstellungen von oder Aussagen über zukünftige Annahmen oder Erwartungen sein, die auf gegenwärtigen Annahmen und der gegenwärtigen Sicht des Managements beruhen, und bekannte und unbekannt Risiken und Ungewissheiten beinhalten, die zu beträchtlichen Abweichungen von den tatsächlichen Ergebnissen, Leistungen oder Ereignissen führen können.

Tatsächliche Ergebnisse können von den prognostizierten wesentlich abweichen und berichtete Ergebnisse sollten nicht als Hinweis auf zukünftige Entwicklungen betrachtet werden.

Weder die BAWAG Group selbst noch irgendeines ihrer verbundenen Unternehmen sowie deren Berater oder Vertreter haften in irgendeiner Art und Weise (fahrlässig oder anderweitig) für irgendwelche Schäden jeglicher Art oder für Verluste, die in Zusammenhang mit der Verwendung dieses Berichts oder der enthaltenen Inhalte oder anderweitig in Zusammenhang mit diesem Dokument entstehen.

Dieser Bericht stellt weder ein Angebot noch eine Einladung zum Kauf oder Verkauf oder zur Zeichnung irgendwelcher Wertpapiere dar und seine Inhalte oder Teile davon dürfen keine Grundlage oder Vertrauensbasis irgendeines Vertrags oder irgendeiner Verpflichtung bilden.

Die Tabellen in diesem Bericht können Rundungsdifferenzen enthalten.

Sämtliche in diesem Bericht verwendeten personenbezogenen Bezeichnungen sind geschlechtsneutral zu verstehen.

INHALT

10 BRIEF DES VORSTANDSVORSITZENDEN

17 STRATEGIE

24 DIE BAWAG GROUP AN DER BÖRSE

27 KONZERNLAGEBERICHT

- 28 Wirtschaftliche und regulatorische Entwicklungen
- 31 Ergebnis- und Bilanzanalyse
- 38 Geschäftssegmente
- 46 Ausblick und Ziele
- 48 Risikomanagement
- 48 Internes Kontroll- und Risikomanagementsystem
- 51 Kapital-, Anteils-, Stimm- und Kontrollrechte
- 54 Corporate Social Responsibility/ESG
- 58 Forschung und Entwicklung
- 58 Zweigniederlassungen

60 KONZERNRECHNUNGSLEGUNG

- 61 Konzernrechnung
- 72 Anhang (Notes)
- 202 Risikobericht
- 262 Erklärung aller gesetzlichen Vertreter
- 263 Organe der BAWAG Group AG

267 BESTÄTIGUNGSVERMERK

273 GOVERNANCE

- 273 Corporate Governance
- 281 Bericht des Aufsichtsratsvorsitzenden

283 (Konsolidierter) nichtfinanzieller Bericht

364 DEFINITIONEN

368 GLOSSAR

BRIEF DES VORSTANDSVORSITZENDEN



Sehr geehrte Aktionärinnen und Aktionäre!

Sehr geehrte Damen und Herren!

Das vergangene Jahr hat einen wichtigen Grundsatz bestätigt, den wir schon immer leben: Die einzige Konstante ist der Wandel. Trotz des aufkommenden Gegenwinds, volatiler Kapitalmärkte und einer konjunkturellen Abschwächung in der zweiten Jahreshälfte war 2022 ein weiteres Rekordjahr für den Konzern, in dem wir alle unsere Ziele übertroffen haben. Auf bereinigter Basis (ohne die Auswirkungen des Rechtsstreits mit der Stadt Linz, auf die ich noch gesondert eingehen werde) erzielten wir einen Nettogewinn von 509 Mio. €, einen Gewinn pro Aktie von 5,81 €, einen Return on Tangible Common Equity (RoTCE) von 18,6% und eine Cost-Income-Ratio (CIR) von 35,9%. Die berichteten Ergebnisse lagen bei einem Nettogewinn von 318 Mio. €, einem Gewinn pro Aktie von 3,64 €, einem RoTCE von 11,6% und einer CIR von 35,9%.

Wir haben im Jahr 2022 außerdem Kapital in Höhe von insgesamt 592 Mio. € ausgeschüttet, 267 Mio. € in Form von Dividenden (3,00 € pro Aktie) und 325 Mio. € durch Aktienrückkäufe. Dadurch verringerte sich das Grundkapital um 7%, das sich nun auf 82,5 Mio. Aktien aufteilt. Wir schlossen das Jahr mit einer CET1-Quote von 13,5% (nach Dividendenabgrenzung in Höhe von 305 Mio. €) und einem Überschusskapital von 261 Mio. € gegenüber unserem CET1-Ziel von 12,25% ab. Dies berücksichtigt bereits zusätzliche Vorsorgen (den sogenannten Management-Overlay) in Höhe von 100 Mio. €, um wirtschaftliche Unsicherheiten zu adressieren. Wir halten bewusst Kapital für organische Wachstumsmöglichkeiten und potenzielle Übernahmen in den kommenden Quartalen vor. Wenn sich keine konkreten Wachstumsgelegenheiten verwirklichen, wird ein möglicher Aktienrückkauf im Jahr 2023 unter 100 Basispunkten der CET1% liegen, da wir weiterhin umsichtig und konservativ vorgehen möchten.

Ich möchte unseren Kunden für das in uns gesetzte Vertrauen, unseren Aktionären für ihre beständige Unterstützung und unseren Mitarbeitern für ihr Engagement und ihre Leistung danken.

Unsere ersten fünf Jahre als börsennotiertes Unternehmen

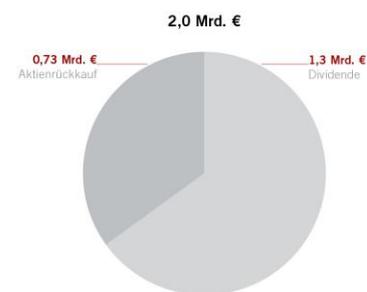
Trotz des Stimmungswandels an den Aktienmärkten haben wir unseren Kurs beibehalten und uns auf die Grundlagen einer guten Unternehmensführung konzentriert, ohne dabei kurzfristigen Trends hinterherzulaufen. Wir haben unser Geschäft gestärkt, indem wir unsere Erträge kontinuierlich gesteigert, unsere operative Leistung verbessert und unser Kapital gut verwaltet haben. Wir haben sieben Übernahmen getätigt und sind in zwei neue Märkte eingetreten, dies alles selbst finanziert, da wir durchschnittlich 220 Basispunkte CET1-Kapital pro Jahr generiert haben. 2017 erzielten wir einen Gewinn vor Steuern von 500 Mio. €, einen Gewinn pro Aktie von 4,49 €, einen RoTCE von 15,6% und eine CIR von 47,2%. Im Jahr 2022 erwirtschafteten wir einen bereinigten Gewinn vor Steuern von 681 Mio. €, einen Gewinn pro Aktie von 5,81 €, einen RoTCE von 18,6% und eine CIR von 35,9%. Dies entspricht einem Wachstum des Gewinns pro Aktie von 30%, einer Verbesserung des RoTCE um 3,0 Prozentpunkte und einer Senkung der CIR um 11,3 Prozentpunkte. Die operativen Erträge sind um 32% gestiegen und die operativen Aufwendungen sind im selben Zeitraum um 10% gesunken. Wir haben uns bei jeder operativen und finanziellen Kennzahl verbessert, indem wir uns auf die Dinge konzentrierten, die wir kontrollieren können, geduldig und umsichtig waren und nachhaltiges und profitables Wachstum anstrebten.

Wir sind stolz darauf, dass wir unser Kapital gut verwalten und bei der Kapitalallokation diszipliniert vorgehen. Wir haben seit 2017 insgesamt 1,725 Mrd. € Eigenkapital in Form von Dividenden und Aktienrückkäufen ausgeschüttet. Wir haben 1,0 Mrd. € Dividenden ausgeschüttet, was einer kumulativen Dividende pro Aktie von 10,96 € entspricht. Zudem haben wir Aktienrückkäufe im Wert von 725 Mio. € getätigt und damit die Anzahl der Aktien um 17,5% auf 82,5 Mio. Aktien reduziert. Wir werden der anstehenden Hauptversammlung eine Dividende von 3,70 € pro Aktie vorschlagen, d.h. vorbehaltlich der Zustimmung der Aktionäre insgesamt 305 Mio. € für das Jahr 2022 ausschütten. Damit steigt die kumulierte Kapitalausschüttung seit unserem Börsengang im Oktober 2017 auf über 2,0 Mrd. €. Im gleichen Zeitraum betrug die Aktienrendite (Total Shareholder Return) +30% und übertraf damit die europäischen Benchmark-Indices für Banken, den SX7P und den SX7E, um 38 und 43 Punkte.

Unser heutiges Senior Leadership Team ist die gleiche Personengruppe, die das Unternehmen in den letzten zehn Jahren transformiert und an die Börse gebracht hat. Unsere Teammitglieder sind mit Begeisterung dabei, sie arbeiten gerne zusammen und halten als Aktionäre rund 3,6% an unserem Unternehmen. Wir folgen dem Mantra von Warren Buffet, der seine Einstellung als Eigentümer von Berkshire so beschreibt: „*We eat our own cooking.*“

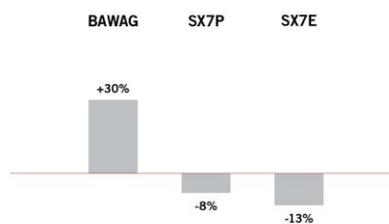


Kapital, das seit dem IPO in 2017 an Aktionäre ausgeschüttet wurde**



***) inklusive der für 2022 vorgeschlagenen Dividende von 3,70 € je Aktie bzw. 305 Mio. € insgesamt

Aktienrendite (total shareholder return) seit IPO



Unser Ziel: RoTCE >20% und CIR <34%

Trotz unserer starken Leistung über die letzten zehn Jahre, in denen wir durchschnittlich ein RoTCE von rund 15% erwirtschaftet haben, haben wir aufgrund des negativen Zinsumfelds weniger verdient als in einem normalen Zinsumfeld möglich gewesen wäre. Wir haben jetzt die Möglichkeit, in den kommenden Jahren normalisierte Renditen zu erzielen.

Allerdings sollten die sich durch ein normalisiertes Zinsumfeld ergebenden positiven Effekte und die kontinuierliche Umsetzung unserer Strategie stets auseinander halten. Unser Fokus auf Kostenmanagement und der Beibehaltung einer konservativen und disziplinierten Risikobereitschaft sind jetzt wichtiger als je zuvor. Unsere Möglichkeiten liegen darin, unsere Kostendisziplin aufrechtzuerhalten und uns auf risikoadjustierte Renditen zu fokussieren, während wir gleichzeitig die Vorteile eines normalisierten Zinsumfelds nutzen. Die Widerstandsfähigkeit unseres Konzerns bleibt durch unsere Fähigkeit erhalten, Ergebnisse über alle Zyklen hinweg zu liefern, da wir für alle Saisonen gerüstet sind. In Zukunft werden wir in der Lage sein, eine kontinuierlich operative Hebelwirkung zu erreichen, da wir höhere Umsatzwachstumschancen sehen, während wir gleichzeitig unsere Kosten kontrollieren. Unser Ansatz ist konsequent: Wir konzentrieren uns auf die Dinge, die wir kontrollieren können, sind diszipliniert bei der Kreditvergabe, behalten eine konservative Risikobereitschaft bei und verfolgen ausschließlich profitables Wachstum.

Unsere Ziele für 2023 sind ein Jahresüberschuss vor Steuern von mehr als 825 Mio. €, Gewinn pro Aktie >7,50 €, Dividende pro Aktie >4,10 € und ein nachhaltiger RoTCE von mehr als 20% sowie eine CIR von unter 34%, insgesamt also eine Steigerung des Ertrags und gleichzeitig der Rendite. Daher planen wir unsere zuvor für 2025 festgelegten finanziellen Ziele bereits im Jahr 2023 zu erreichen. Wir gehen davon aus, dass wir einen Kapitalzuwachs (brutto) von über 275 Basispunkten pro Jahr generieren werden. Wir streben eine Ausschüttungsquote von 55% des Nettogewinns an und werden versuchen, das Geschäft organisch und durch Akquisitionen auszubauen. Dank unserer starken Bilanz mit ausreichend Kapital und Liquidität sind wir auch einem deutlichen Abschwung gewachsen. So können wir unsere Kunden unterstützen, Finanzierungen für die Realwirtschaft bereitstellen und selbst aus Verwerfungen Nutzen ziehen, sei es in Form von disziplinierterer Kreditvergabe, durch den Kauf von Plattformen und Portfolios oder durch traditionelle Übernahmen von Banken, deren Kreditrisiko wir tragen können.

Wir wollen stets unserer Rolle als Hüter unseres Kapitals entsprechen. Überschusskapital setzen wir weiterhin für das Wachstum unseres Geschäfts ein, wobei wir jedoch diszipliniert bleiben, nur profitables Wachstum anstreben und uns auf Transaktionen beschränken, die unseren Mindestrenditeanforderungen von über 20% entsprechen. Sollten wir nicht in der Lage sein, unser Kapital entsprechend einzusetzen, werden wir überschüssiges Kapital in Form von Aktienrückkäufen oder Sonderdividenden unseren Eigentümern zurückgeben.

Rechtsstreit mit der Stadt Linz

Ungeachtet unserer starken operativen Leistung im Jahr 2022 haben wir den Rechtsstreit mit der Stadt Linz verloren. Im August 2022 entschied der Oberste Gerichtshof in Österreich, dass der Swap-Vertrag zwischen der BAWAG und der Stadt Linz, der vor 15 Jahren – vor der Zeit unseres heutigen Vorstands - eingegangen ist, als ungültig anzusehen ist. Aufgrund dieser Entscheidung haben wir einen Betrag von 254 Mio. € vor Steuern abgeschrieben. Dies entspricht einem Effekt nach Steuern von 190 Mio. €, der sich aus der Abschreibung der Forderung gegen die Stadt Linz ergibt, die wir seit 2011 in der Bilanz führten. Da die jetzt vorgenommene bilanzielle Abschreibung bereits zur Gänze im regulatorischen Kapital der Vorjahre absorbiert worden war, hatte dies keine Auswirkung auf unsere Pläne für die Kapitalausschüttung im Jahr 2022.

Ich persönlich war angesichts des zugrunde liegenden Sachverhalts von dem Urteil enttäuscht, aber das liegt nun hinter uns, und wir blicken in die Zukunft. Da die Abschreibung keine Auswirkung auf unser operatives Geschäft, die künftige Gewinnentwicklung und unser Risikomanagement hat, wird der für den Fall Stadt Linz abgeschriebene Betrag aus den in unserem Lagebericht dargestellten Finanzaufstellungen herausgerechnet. Ich bin in der Regel skeptisch, wenn Unternehmen bereinigte Finanz- und Betriebskennzahlen ausweisen. Wir glauben jedoch, dass die vorliegende Situation eine solche Anpassung rechtfertigt, da sie eine aussagekräftigere Darstellung unserer operativen Ertragskraft und der Kapitalausschüttungen ermöglicht.

Wandel als einzige Konstante ... Fokus auf Aspekte, die wir kontrollieren können

2022 war das Jahr des Unerwarteten. Unser Investor Day im September 2021 liegt gefühlt ein Jahrhundert zurück. Dies erscheint umso erstaunlicher, wenn man bedenkt, dass die Jahre 2020 und 2021 von der COVID-Pandemie beherrscht wurden.

Zu Beginn des Jahres 2022 waren wir dabei, uns auf eine Welt nach COVID einzustellen, und erwarteten eine Rückkehr zur Normalität. Doch was wir dann erlebten, war alles andere als normal. Die Inflation in der EU erreichte mit 10% den höchsten Wert seit vier Jahrzehnten, der 3-Monats-Euribor stieg von -57 Basispunkten um 270 Basispunkte auf 213 Basispunkte, Russland marschierte in die Ukraine ein und löste eine Energiekrise in ganz Europa aus, der Euro lag für einen Großteil des Jahres bei oder unter der Parität zum US-Dollar, die Neubewertung von Risiken durch Ausweiten von Risikoaufschlägen von Unternehmen und Finanzinstituten mit Investment-Grade-Rating, und die EZB ging nach acht Jahren von den Negativzinsen ab und nahm Kurs auf eine quantitative Straffung bis ins Jahr 2023. Die Lehre daraus ist, dass wir uns jederzeit auf Unerwartetes einstellen müssen.

Die Fähigkeit, sich an geänderte Rahmenbedingungen anzupassen, was auch immer auf einen zukommt, ist für jedes Unternehmen wichtig und ein Markenzeichen der BAWAG Group. Pläne sind wichtig, aber die Fähigkeit, davon abzuweichen und vor allem Pläne durchzuführen, ist noch viel wichtiger. Diese Flexibilität haben wir in den letzten zehn Jahren kultiviert. Unser Managementteam ist erfahren und auf alles vorbereitet, was auch auf uns zukommen mag. In unserem Führungsteam betonen wir immer wieder flexibles Denken, Geduld, einen konservativen Ansatz und die Konzentration auf jene Dinge, die wir kontrollieren können.

Letzteres bedeutet für die BAWAG Group, sich auf das Kreditgeschäft und die Geschäftstätigkeit im Einklang mit unserer Kultur zu konzentrieren. Dies wiederum bedeutet für uns einen konservativen Risikoappetit mit entsprechenden Produkten und Kreditvergabestandards sowie risikoadäquate Erträge in allen unseren Märkten. Unser Schwerpunkt auf operativer Ebene basiert auf dem Prinzip der Vereinfachung, des Pragmatismus und der Effizienz unserer Arbeitsweise. Wir sind überzeugt, dass das „Innenleben“ der Bank – d.h. Technologie, Anwendungen, Arbeitsabläufe und Governance – genauso wichtig ist wie alle anderen Bereiche, aber manchmal vernachlässigt wird, da es als weniger glanzvoll gilt. Nichts funktioniert jedoch ohne die Entwicklung der richtigen Kultur. Unsere Kultur spiegelt die Art und Weise wider, wie wir das Unternehmen führen, und ist letztlich die treibende Kraft für unseren Erfolg. Sie wird nicht in einem Leitbild oder einem Mitarbeiterhandbuch definiert, sondern kommt darin zum Ausdruck, wie unsere Teammitglieder zusammenarbeiten. Es ist die Art und Weise, wie wir Prioritäten setzen, und es sind die Werte, die wir vertreten. Es ist in unseren leistungsorientierten Grundsätzen verankert – wir schätzen Arbeitsethik, Leistung und Charakter. Wir glauben an eine einfache und flache Organisation, die alle Teammitglieder respektiert und einen offenen Dialog, eine straffe Entscheidungsfindung und das Streben nach kontinuierlicher Verbesserung fördert. Unser Führungsteam zeigt die Mentalität eines Eigentümers, agiert im Einklang mit allen Stakeholdern und hat sich dem langfristigen Erfolg des Unternehmens verpflichtet.

Geduld und Umsicht

Mit Jahresbeginn 2023 begegnen wir einem an historischen Zinssätzen orientierten, normalisierten Zinsumfeld und kehren zu einer verstärkt marktorientierten Dynamik zurück. Dies wird zu einer stärkeren Differenzierung zwischen gut geführten Unternehmen und solchen führen, die jahrelang von den Interventionen der Zentralbanken profitiert haben, ohne sich selbst zu verändern. Das vergangene Jahr hat den Mehrwert einer soliden und konsequenten Bankenregulierung deutlich gemacht, die zum Unterscheidungsmerkmal innerhalb der Branche wird. Vorbei sind die Zeiten, in denen Unternehmen darum wetteiferten, wer in einem endlosen Streben nach „verlustreichem Wachstum“ und übertriebenen Bewertungen das meiste Geld verbrennen kann. Die Realität des Bankensektors ist, dass dieser stark reguliert ist und einer eingehenden Aufsicht unterliegt und dass erhebliche Mengen an Kapital und Liquidität erforderlich sind, um eine profitable und gut kapitalisierte Geschäftsbank aufzubauen.

Dies ist komplex und erfordert ein Verständnis für Kreditwesen, Betriebsabläufe, Risikomanagement, Compliance und Technologie – und all das innerhalb eines soliden regulatorischen Rahmen, um den zahlreichen Aufsichtsbehörden und Vorschriften in verschiedenen Rechtsordnungen gerecht zu werden. Gleichzeitig müssen wir unseren Kunden nahe bleiben, ihnen eine solide Finanzberatung bieten, sie vor Risiken schützen, die sie möglicherweise nicht in vollem Umfang einschätzen können (wie z.B. Zinsrisiken), und ihnen helfen, gut durch diese unsicheren Zeiten zu kommen.

Vor diesem Hintergrund sehen wir mehr Chancen als Risiken für unser Geschäft, die durch steigende Zinssätze, die Neubewertung von Kreditrisiken, Marktverwerfungen und eine verstärkte Regulierung entstehen. Dank verschiedener operativer und strategischer Maßnahmen, die wir in den letzten zwei Jahren gesetzt haben, werden wir in der Lage sein, die erhebliche Kosteninflation einzudämmen. Wir sind in der glücklichen Lage, über ausreichend Kapital und Liquidität zu verfügen, um unsere Kunden zu unterstützen, anstatt mit Altlasten, einem ineffizienten Geschäftsmodell und einer Bilanz mit verlustbringenden Krediten belastet zu sein.

Wir sind uns jedoch auch bewusst, dass wir angesichts des allgemeinen makroökonomischen Umfelds 2023 und darüber hinaus einigen Gegenwind zu spüren bekommen werden. Im letzten Jahrzehnt waren wir stets konservativ bei der Kreditvergabe, denn so führen wir unsere Bank und es ist dies eines der wenigen Dinge, die wir kontrollieren können. Trotz einer rekordverdächtig niedrigen NPL-Quote von 0,9% und einer risikoarmen Bilanz mit überwiegend besicherten Engagements in entwickelten Industrieländern haben wir eine zusätzliche Vorsorge (Management-Overlay) in Höhe von 100 Mio. €, was einem ganzen Jahr normalisierter Risikokosten entspricht. Dies dient als Puffer für den Fall einer möglichen Verschlechterung der Zahlungsfähigkeit unserer Kunden im Jahr 2023. Als kommerzieller Kreditgeber mit Fokus auf risikoadäquate Renditen, der die Preisgestaltung und die Kreditvergabestandards an die Echtzeit-Entwicklungen des Marktes anpasst, haben wir stets einen konservativen Ansatz verfolgt.

Umsetzung unserer Strategie

Unsere Strategie ist seit 2012 unverändert. Wir wollen in unseren Kernmärkten wachsen und uns dabei auf die Bedürfnisse unserer Kunden konzentrieren, die Effizienz durch operative Exzellenz steigern und stets ein sicheres und solides Risikoprofil beibehalten. Die Grundlagen unserer Strategie sind konsequente Umsetzung, das Streben nach kontinuierlicher Verbesserung und eine auf „Selbsthilfe“ ausgerichtete Grundeinstellung. Unser Wertversprechen lautet: „Wir bieten einfache, transparente und leistbare Finanzprodukte und Dienstleistungen, wie sie unsere Kunden brauchen.“

Wir haben mehrere Initiativen umgesetzt, die zu unserer starken Performance im Jahr 2022 beigetragen haben und uns auch im Jahr 2023 zugutekommen werden. Einige Beispiele aus dem vergangenen Jahr sind der Kauf eines hochwertigen deutschen Konsumkreditportfolios, der Abschluss der kapitalstärkenden Abwicklung der Depfa Bank, die Integration der Hello bank! Österreich (umbenannt in easybank), die Einführung eines hybriden Home-Office-Modells, die Zusammenlegung unserer Teams im Bereich Technologie und Operations, laufende Investitionen in unsere technologische Infrastruktur und die Optimierung unserer physischen Präsenz, um den Realitäten von morgen gerecht zu werden. Wir haben die Kernprinzipien von ESG (Umwelt, Soziales, Governance) in unsere strategische Roadmap für die gesamte Gruppe integriert, um ein verantwortungsvolles und profitables Wachstum zu fördern, das sich spürbar positiv auf unsere Stakeholder auswirkt. Schließlich haben wir im Februar 2022 die Übernahme der Idaho First Bank bekannt gegeben, die uns Zugang zum breiten Retailmarkt für Kredite und Einlagen in den USA verschafft. Dem Abschluss der Transaktion wurde von den Aktionären bereits zugestimmt, steht aber noch unter Vorbehalt aufsichtsrechtlicher Zustimmungen.

In unserem Kundengeschäft haben wir ein Rekordjahr erlebt und von den Investitionen und Veränderungen der letzten Jahre profitiert. Das Retail- & SME-Geschäft verzeichnete ein Rekordjahr mit einem Nettogewinn von 442 Mio. €, einem RoTCE von 34,3% und einer CIR von 33,2%. Der Geschäftsbereich Corporates, Real Estate & Public Sector erwirtschaftete einen Nettogewinn von 146 Mio. €, ein RoTCE von 17,8% und eine CIR von 22,8%. Unser Treasury-Team hat trotz zeitweise schwieriger Marktbedingungen Emissionen in Höhe von 4 Mrd. € begeben, um den Refinanzierungsbedarf in den kommenden Jahren zu antizipieren und uns mit ausreichend Liquidität auszustatten, damit wir möglichen Marktverwerfungen gewachsen sind. Auch unser Wertpapierportfolio haben wir langsam weiter aufgebaut und dabei gute Anlagemöglichkeiten genutzt, die sich durch die Ausweitung der Spreads in bestimmten Investment-Grade-Anlageklassen ergaben.

In allen Geschäftsbereichen standen wir in enger Verbindung mit unseren Kunden, haben sie über die bevorstehenden Unwägbarkeiten aufgeklärt und Maßnahmen ergriffen, um aufkommende Risiken zu mindern. Wir haben mehrere Initiativen im Bereich Community Banking ausgerollt, um unseren Kunden zu helfen und uns durch Finanzberatung von hoher Qualität, einfache Bedienung, schnelle Reaktionszeit und Transparenz von den Mitbewerbern abzuheben. Wir arbeiten weiter an einer skalierbaren Plattform für das kommerzielle Bankgeschäft, die über ein Multikanal- und Multimarken-Geschäftsmodell verschiedene Märkte ansprechen kann.

Obwohl wir in der zweiten Jahreshälfte eine Verlangsamung der wirtschaftlichen Entwicklung gesehen haben, werden wir hoffentlich für unsere Geduld und Umsicht belohnt, während sich andere auf die neue Zinslandschaft und den makroökonomischen Gegenwind erst einstellen müssen. Im Laufe des Jahres 2022 haben wir unsere Kreditvergabe und unsere Preisgestaltung in Echtzeit angepasst, um den erheblichen Bewegungen bei den Zinssätzen Rechnung zu tragen und weiterhin angemessene Margen für unser Produktangebot zu erwirtschaften. Obwohl die Preisgestaltung für das Kreditrisiko und die Standards bei der Kreditvergabe in den verschiedenen Anlageklassen unterschiedlich sind, gehen wir davon aus, dass sich dies im Laufe des Jahres 2023 allmählich in dieselbe Richtung bewegen wird, allerdings in ausgeprägterer Form. In den letzten drei Jahren haben wir in einem iterativen Prozess die Standards bei der Kreditvergabe in Echtzeit angepasst, wöchentlich unser Kreditportfolio überprüft und angesichts der sich ändernden makroökonomischen Aussichten und des Zinsumfelds unsere Preise dem Risiko entsprechend angepasst. Unser Fokus wird jedoch immer auf diszipliniertem und profitablen Wachstum liegen.

Im Sinne eines sicheren Risikoprofils bleiben wir bei unserem konservativen Risikoappetit und einem soliden Risikomanagement. Bei der Kreditvergabe folgen wir nach wie vor dem Grundsatz, risikoadäquate Renditen anzustreben und nicht blindlings einen Wachstumskurs zu verfolgen. Diese Disziplin hat sich im vergangenen Jahr einmal mehr bewährt und wird dies auch in der Zukunft tun. Wir haben unsere Bilanz weiter gestärkt, da wir uns dies dank unserer Rücklagen und unseres Kapitals leisten konnten. Ziel war es, auf das Schlimmste vorbereitet und in der Lage zu sein, einen schweren wirtschaftlichen Einbruch zu überstehen, mit dem wir zwar nicht rechnen, auf den wir aber dennoch vorbereitet bleiben wollen.

Teammitglieder unterstützen und der Gemeinschaft dienen

Unser größtes Kapital sind unsere Teammitglieder. Im Jahr 2022 haben wir zwei Mitarbeiterbeteiligungsprogramme aufgelegt, um jeden Mitarbeiter für den Einsatz und sein Engagement zu honorieren und allen die Chance zu geben, durch direkten Aktienbesitz am Erfolg des Unternehmens teilzuhaben. Das erste Programm bestand aus einer Zuteilung von 25 Aktien der BAWAG Group im Gegenwert von rund 1.000 €. Das zweite Aktienprogramm war ein Stock-Matching-Programm, bei dem für je drei erworbene Aktien eine Gratisaktie der BAWAG Group gewährt wurde, und dies bis zu einem maximalen Wert der Gratisaktien von 2.000 €. Mehr als 25% der Mitarbeiter beteiligten sich an diesem Programm. Vorstand, Aufsichtsrat und Betriebsrat sind bestrebt, alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter direkt am Erfolg des Konzerns teilhaben zu lassen und ihnen die Möglichkeit zu geben, Miteigentümer des Unternehmens zu werden. Darüber hinaus haben wir gezielte Programme aufgelegt, um Teammitglieder angesichts des schwierigen wirtschaftlichen Umfelds zu unterstützen. Insgesamt haben wir rund 5 Mio. € investiert, um unseren Teammitgliedern Aktienprogramme, Sonderprämien und verschiedene Unterstützungsleistungen anzubieten.

Wir haben im vergangenen Jahr mehrere Personen befördert und in unser Senior Leadership Team aufgenommen, welches nun aus 88 Personen besteht und sich aus dem Vorstand, dem erweiterten Vorstand und den Senior Leaders zusammensetzt. Die Gruppe deckt 11 Nationalitäten ab und der Frauenanteil beträgt 28%. Die durchschnittliche Berufserfahrung in der BAWAG liegt bei 14 Jahren. Unser Ziel ist es, unsere zukünftigen Führungskräfte intern zu entwickeln. Dies wird durch verschiedene Trainingsprogramme, Führungsentwicklung, Mentoring und die Übertragung anspruchsvoller Aufgaben ermöglicht.

Wir sind uns auch unserer sozialen Verantwortung gegenüber unseren lokalen Gesellschaften und der traditionellen Verpflichtung der BAWAG bewusst, jenen in der Gesellschaft, die finanziell schlechter gestellt sind, zu helfen. Im Jahr 2022 spendeten wir über 250.000 € an verschiedene lokale Organisationen, mit dem Fokus auf Finanzbildung von Kindern bzw. Jugendlichen und Vertriebene. Für das Jahr 2023 planen wir eine enge Zusammenarbeit mit dem Samariterbund im Rahmen einer wöchentlichen Suppenküche. Das Unternehmen hat sich verpflichtet, die Aktion mit Beiträgen des Vorstands und der Mitarbeiter sowie einem eigenen Beitrag in gleicher Höhe zu unterstützen. Jeder Mitarbeiter wird die Möglichkeit haben, nicht nur einen finanziellen Beitrag zu leisten, sondern auch an vorderster Front mitzuarbeiten. Wir werden diese Partnerschaft in Abstimmung mit unseren Zweigstellen zur Unterstützung unserer lokalen Gesellschaften ausrollen.

Unser Fundament ist so stark wie eh und je. Ich bin fest davon überzeugt, dass dies auf unsere einzigartige Kultur zurückzuführen ist. Eine Kultur, die die besten Elemente unseres Erbes als Gewerkschaftsbank – Dienst an der Gemeinschaft – gepaart mit einer Kultur der Verantwortlichkeit, der Leistungsorientierung, der Empathie und der Inklusion in sich vereint. Heute besteht unser Team aus Angehörigen von 53 Nationalitäten, die in 7 Märkten tätig sind, wobei Österreich unser Fundament bildet. Wir sind stolz darauf, die besten Köpfe zu fördern, unternehmerisch zu handeln, den Status quo in Frage zu stellen und uns dabei stets zu verbessern. Wir schrecken nicht vor Veränderungen zurück, denn wir wissen, dass dies die einzige Konstante ist.

Ich bin stolz darauf, Teil eines Unternehmens mit engagierten und hart arbeitenden Teammitgliedern zu sein, die Wertschätzung füreinander empfinden und als ein Team arbeiten. Ich und meine Kollegen im Senior Leadership Team sind unglaublich dankbar für die Unterstützung durch alle unsere Stakeholder. Wir haben ein großartiges Team und ein resilientes Unternehmen, das über alle Zyklen hinweg Ergebnisse liefern wird, die es uns ermöglichen, unsere Kunden, lokalen Gesellschaften, Teammitglieder und Aktionäre nachhaltig zu unterstützen.

Ich danke Ihnen.

Mit besten Grüßen

Anas



Anas Abuzaakouk, Vorstandsvorsitzender der BAWAG Group AG

STRATEGIE

Unsere Strategie ist seit Beginn unserer Transformation im Jahr 2012 unverändert. Wir bleiben in unserer Ausführung konsequent, konzentrieren uns auf die Dinge, die wir kontrollieren können, und sind so aufgestellt, dass wir über alle Wirtschaftszyklen hinweg konstant Ergebnisse liefern. Unsere drei strategischen Säulen sind:

WACHSTUM IN UNSEREN KERNMÄRKTEN MIT FOKUS AUF DIE KUNDENBETREUUNG

Wachstum in unseren Kernmärkten

Die Strategie der BAWAG Group ist auf Wachstum in entwickelten und etablierten Märkten ausgerichtet. Wir konzentrieren uns auf organisches Wachstum und Übernahmen und verfolgen strategische, wertschöpfende und ertragssteigernde Übernahmen. Unsere Wachstumsstrategie beruht auf den folgenden Grundsätzen:

- ▶ Unsere Kernmärkte sind Österreich, Deutschland, Schweiz, Niederlande (DACH/NL-Region), Westeuropa und die USA
- ▶ Fokus auf organisches Wachstum, M&A, Minderheitsbeteiligungen und Partnerschaften
- ▶ Investitionen in Plattformen und Partnerschaften als Wachstumstreiber in der gesamten Gruppe
- ▶ Ertragssteigernde Übernahmen, die unser RoTCE-Ziel auf Konzernebene von mindestens 20% erreichen
- ▶ Weiterer Ausbau der Vertriebsunterstützung aus dem Middle- und Back-Office sowie Standardisierung von Produkten und Vertriebslinien zur Generierung von profitabilem Wachstum

Wir konzentrieren uns auf Regionen und Länder mit starker Haushaltsposition und einem Länder-Rating von mindestens Single A, einer stabilen Rechtsordnung und einem stabilen geopolitischen Umfeld. Dies gewinnt mit den neu entstandenen Anforderungen hinsichtlich ESG und Regulatorik zunehmend an Bedeutung, wenn es darum geht, den Anforderungen unserer verschiedenen Stakeholder zu entsprechen. Die letzten Jahre, die von der Pandemie und steigender Inflation geprägt waren, haben die fiskalische Stärke und die Fähigkeiten der Länder gezeigt, in denen wir tätig sind. Deren Regierungen haben umfangreiche Konjunkturpakete und Unterstützungsmaßnahmen für ihre Bürger sowie für die heimische Wirtschaft bereitgestellt.

Auf die DACH/NL-Region entfallen 73% unseres Kundengeschäfts und sie ist der Heimatmarkt der Gruppe. Die Region profitiert von einer gemeinsamen Kultur und Sprachfamilie sowie von einer verlässlichen Rechtsordnung und Kreditumfeld. Die Region ist außerdem von einer geringen Verschuldung der Verbraucher, niedrigem Wohnungseigentum und einer niedrigen digitalen Durchdringung geprägt. All dies bietet Chancen für zukünftiges Wachstum. Die makroökonomischen Fundamentaldaten der DACH/NL-Region sind wie folgt:

- ▶ Wachsende Bevölkerung von derzeit mehr als 120 Millionen
- ▶ Jährliches BIP von 6,3 Billionen € und Pro-Kopf-BIP von mehr als 55.000 € in einem normalisierten Umfeld
- ▶ Durchschnittliche Arbeitslosenrate von unter 5%

Verlangsamtes Kreditwachstum angesichts eines veränderten Umfelds

Mit unserer langen Geschichte und unserem Firmensitz in Österreich bietet uns das inländische Geschäft eine stabile und skalierbare Plattform, um in unseren Kernmärkten das Kreditgeschäft über verschiedene Kanäle und mit mehreren Marken anzubieten. Innerhalb Österreichs konzentrieren wir uns auf ein diszipliniertes Wachstum bei Kernprodukten zu erreichen, wie zum Beispiel bei Hypothekendarlehen, Konsumkrediten und KFZ-Leasing. Die Expansion der BAWAG Group außerhalb Österreichs war und ist auf entwickelte und etablierte Märkte mit soliden makroökonomischen Fundamentaldaten und Chancen für profitables Wachstum ausgerichtet. Dies wurde durch eine Mischung aus organischen Wachstumsinitiativen

und Akquisitionen erreicht. Während wir in Deutschland, den Niederlanden und der Schweiz gemessen am Marktanteil ein Nischenanbieter bleiben, bietet das von uns geschaffene Fundament erhebliche Möglichkeiten, unser Wachstum zu beschleunigen, ohne auf Rentabilität verzichten zu müssen.

Wir halten stets Ausschau nach Möglichkeiten in unseren Kernmärkten in Westeuropa (z.B. Großbritannien, Irland) und den Vereinigten Staaten. Wir haben 2022 eine Repräsentanz in den Vereinigten Staaten eröffnet, damit wir unsere Corporate- & Real-Estate-Kunden vor Ort besser betreuen und weiter wachsen können. Wir kennen den amerikanischen Markt gut, da wir dort seit über zehn Jahren im Kreditgeschäft tätig sind. Außerdem haben wir Anfang Februar 2022 eine Vereinbarung zur Übernahme der Peak Bancorp unterzeichnet, der Holdinggesellschaft der Idaho First Bank (IFB). Dem Abschluss der Transaktion haben die Aktionäre bereits zugestimmt, steht aber noch unter dem Vorbehalt aufsichtsrechtlicher Genehmigungen. Die IFB ist eine Community Bank, durch die wir eine Plattform in den USA gewinnen, um das organische Wachstum in den Vereinigten Staaten voranzutreiben und letztendlich einen breiten, tiefen und transparenten Kernmarkt zu entwickeln. Unser Fokus wird primär auf dem Retail & SME-Geschäft liegen, in Form von Kundeneinlagen, Hypothekendarlehen, Konsum- und KMU-Krediten.

Unser Fokus im Retail & SME-Geschäft liegt weiterhin darauf, unseren Kunden die Qualitätsprodukte und hochwertigen Dienstleistungen zu bieten, die sie erwarten, und dabei die differenzierten Wertversprechen unserer verschiedenen Marken beizubehalten. Gleichzeitig stellen wir sicher, Konsequenz bei der risikoadäquaten Preisgestaltung zu wahren. Die zukünftigen Wachstumstreiber werden Finanzberatung, verbesserte Datenanalytik, Investitionen in Partnerschaften und Plattformen, vermehrte Digitalisierung, der Einsatz neuester Technologie in allen unseren Prozessen und die Fortsetzung gewinnsteigernder M&A-Aktivitäten sein.

Der Geschäftsbereich Corporates, Real Estate & Public Sector konzentriert sich auf entwickelte und etablierte Märkte, wo wir Kredite vergeben und im Zahlungsverkehr tätig sind. Das Firmenkundengeschäft war in den letzten Jahren sehr herausfordernd, da unserer Meinung nach das Kreditrisiko keinen angemessenen Niederschlag in den verrechneten Preisen fand. Wir sind jedoch bereit, uns aktiv zu engagieren, sobald das Risiko wieder in entsprechenden Renditen reflektiert wird. Wir bauen unser Geschäft mit dem öffentlichen Sektor in Österreich weiter aus, wo wir den Zahlungsverkehr für den österreichischen Staat abwickeln. Wir sehen auch gute Möglichkeiten bei der Kreditvergabe für hochwertige Immobilien in Westeuropa und den USA. Unser Fokus wird stets auf risikoadäquaten Renditen, disziplinierter Kreditvergabe, profitabilem Wachstum und Geduld liegen, da wir niemals Volumenwachstum um jeden Preis anstreben.

Eine Übernahme unterzeichnet und ein Portfolio im Jahr 2022 erworben

Seit 2015 hat die BAWAG 11 kleinere Akquisitionen in Österreich und in neuen Märkten (Deutschland, Schweiz, Irland) abgeschlossen und neue Kanäle, Produkte und Marken in der Gruppe hinzugefügt.

Im Februar 2022 hat die BAWAG Group eine Vereinbarung zur Übernahme der Peak Bancorp, Inc., der Holdinggesellschaft der Idaho First Bank, einer Community Bank mit rund 10.000 Kunden und rund 0,5 Mrd. US\$ Bilanzsumme, unterzeichnet. Die Übernahme ermöglicht es der BAWAG Group, ihre Präsenz in den USA auszubauen und sich für künftiges Wachstum in einem der Kernmärkte der Bank besser zu positionieren. Darüber hinaus ermöglicht die Übernahme der BAWAG Group Zugang zu einer Banking-Plattform, um weitere Wachstumschancen in den USA zu ergreifen. Die Transaktion steht unter Vorbehalt aufsichtsrechtlicher Genehmigungen.

Am 1. März 2022 wurde der Sberbank Europe AG (jetzt in Liquidation) der Betrieb untersagt. Die BAWAG Group hat in diesem Zusammenhang ein deutsches Konsumentenkredit- und Anleihenportfolio gekauft. Die Transaktion hat ungefähr 30 Basispunkte des CET1-Kapitals aufgebraucht, während der Kaufpreis direkt an das österreichische Einlagensicherungssystem gezahlt wurde.

Klimawandel und ESG

Wir sind entschlossen, der zunehmenden Bedeutung des Kampfs gegen den Klimawandel in unserem Geschäft Rechnung zu tragen. Es liegt jedoch ein langer Weg vor uns, bis die heute gesetzten Initiativen eine positive Auswirkung auf das Klima zeigen werden. In 2021 haben wir uns das Ziel gesetzt, unsere jährliche „grüne“ Kreditvergabe von 2020 bis 2025 auf über 1,6 Mrd. € zu verdoppeln. Unsere ESG-Strategie steht im Einklang mit unserer gesamten Geschäftsstrategie. Als Bank mit Fokus auf Retail-Kunden unterstützen wir unsere Kunden dabei, wenn sie ihren CO₂-Fußabdruck reduzieren möchten. Wir sind außerdem bestrebt, unser Engagement in Sektoren mit hohen Treibhausgasemissionen in unserem Corporates-Portfolio so gering wie möglich zu halten. Im Jahr 2022 nahm die BAWAG Group am EZB-Klimastresstest teil und lag unter Berücksichtigung aller bewerteten Elemente unter den besten 35% der Banken, was eine geringe Auswirkung von Klimarisiken in unserem Geschäftsmodell widerspiegelt.

Fokus auf Kunden und deren Bedürfnisse

Kunden wünschen sich ein lohnenderes und ansprechenderes Erlebnis mit zielgerichteten Produkten und Dienstleistungen, auf die sie rund um die Uhr zugreifen können, um ihr Finanzleben zu managen. Unser Ziel ist es, diese Bedürfnisse zu erfüllen und neue und bestehende Technologien besser zu nutzen, um das Kundenerlebnis insgesamt zu verbessern. Wir bauen ein Multivertriebskanal- und Multimarken-Geschäft für Retail-Kunden und SMEs auf – von der Filiale über Partner und Makler bis hin zu Plattformen – und setzen dabei digitale Produkte und Technologien in unserer gesamten Kundenerlebniskette ein. Unsere Produkte sind einfach gestaltet, transparent und leistbar.

Die folgenden Eckpfeiler sind der Schlüssel zum Aufbau und zur Pflege erfolgreicher Kundenbeziehungen:

- ▶ Bereitstellung einer Reihe von Produkten und Bankdienstleistungen für Kunden, wann und wo immer sie diese abrufen möchten,
- ▶ Bereitstellung von benutzerfreundlichen und leicht verständlichen Finanzprodukten zu einem fairen Preis,
- ▶ Nutzung neuer und bestehender Technologien zur Vereinfachung von Prozessen und Verringerung der Komplexität,
- ▶ Fokussierung auf High-Touch und qualitativ hochwertige Beratung in einem modernisierten Filialnetz sowie
- ▶ Etablierung neuer Einzelhandelspartnerschaften und Nutzung von Kreditplattformen zur Gewinnung neuer Kunden

Mit dem Wandel hin zu mehr digitalen Abläufen haben wir unser Geschäftsmodell in Richtung Beratung in unserem Filialnetz angepasst, während wir das tägliche Routinegeschäft auf digitale/Onlinekanäle verlagern. Der Schlüssel zu dieser Entwicklung liegt in der laufenden Verbesserung unseres digitalen Produktangebots. Wir haben bereits 75% unseres Produktportfolios auf vollständig automatisiertes Onboarding umgestellt und streben bis 2025 die 100%ige Digitalisierung unseres Produktangebots im Bereich Retail & SME an. Die Pandemie hat die Veränderung im Kundenverhalten beschleunigt. Heute erwarten immer mehr Kunden, dass Bankdienstleistungen, die sie früher in einer traditionellen Filiale erhalten haben, über e-Banking und auf mobilen Plattformen verfügbar sind. Aufbauend auf dem bestehenden regulatorischen Rahmen sind wir in der Lage, wettbewerbsfähige und unkomplizierte Bankdienstleistungen anzubieten, ohne jemals bei Qualität, Compliance oder Sicherheit Abstriche zu machen.

Die Digitalisierung führt auch zu einer Straffung der Beziehungen der BAWAG Group zu ihren Vertriebspartnern, da die Reaktionszeit gegenüber unseren Kunden verkürzt wird. Durch unsere Investitionen in digitale Kanäle, Partnerschaften und Plattformen kam es zu einer Diversifizierung der für die Kreditvergabe verfügbaren Wege – weg von der Filiale. Bereits heute entfallen 79% der Kreditvergaben auf nicht an eine Filiale gebundenen Kanäle.

Ausblick 2023

Im Jahr 2023 werden wir unsere Wachstumsstrategie in der DACH/NL-Region, in Westeuropa und den Vereinigten Staaten weiterverfolgen. Unsere M&A-Aktivitäten konzentrieren sich in erster Linie auf unser Kerngeschäft Retail & SME. Wir beobachten jedoch den gesamten Bankensektor und halten Ausschau nach sich bietenden Gelegenheiten. Diese Gelegenheiten reichen von profitablen Plattformen mit einem soliden Geschäftsmodell und starker Präsenz im Kreditgeschäft bis hin zu Finanzinstituten, die entweder einen umfassenden Turnaround oder eine geordnete Abwicklung benötigen.

EFFIZIENZ UND OPERATIVE EXZELLENZ VORANTREIBEN

Der Bankensektor in ganz Europa befindet sich in einem tiefgreifenden Wandel und sieht sich nach wie vor mit zahlreichen Herausforderungen konfrontiert, die durch ein jahrelang gedämpftes Wirtschaftswachstum, verzerrte Kostenstrukturen, übermäßig verschuldete Bilanzen, Preisdruck, erhöhte regulatorische Kosten und unzulängliche Technologie verursacht werden. Außerdem drängen immer mehr Unternehmen von außerhalb des Bereichs der traditionellen Finanzdienstleistungen (FinTechs und e-Commerce-Plattformen) auf den Markt, die in dem Bestreben, Marktanteile zu erobern, auf unrentables Wachstum setzen und so die Gewinnspannen anderer Marktteilnehmer schmälern und die traditionellen Umsatzströme von Finanzinstituten angreifen. Der Fokus auf Effizienz, Rentabilität und operative Exzellenz sind Teil der DNA unseres Teams. Wir glauben, dass dies zu den wenigen Dingen gehört, die ein Managementteam wirklich unter Kontrolle hat und die die BAWAG Group auch in Zukunft sowohl von etablierten Instituten als auch von neuen Marktteilnehmern unterscheiden werden.

Wir sind davon überzeugt, dass Banken zwar von steigenden Zinsen profitieren werden, aber gleichzeitig auch Geschäftsmodelle und Kostenstrukturen deutlich einfacher und effizienter gestalten müssen. Aufgrund des kontinuierlichen technologischen Fortschritts werden Bankprodukte zunehmend kommerzialisiert. Zu diesem Zweck ist und bleibt der Schlüssel, sich auf Vereinfachung, Standardisierung, Automatisierung und den vernünftigen Einsatz von Technologie zu konzentrieren, während wir unser Geschäft weiter transformieren und uns auf operative Exzellenz konzentrieren. Dies ist heute wichtiger denn je, da der gesamte Sektor einem starken inflationären Gegenwind ausgesetzt ist, was sich auf die Betriebskosten auswirken wird. Wir glauben, dass die Fähigkeit, Kostendisziplin durch operative Exzellenz aufrechtzuerhalten, ein echtes Unterscheidungsmerkmal im gesamten Bankensektor sein wird.

Auch im Jahr 2023 liegt unser Fokus auf Effizienzsteigerung durch Umgestaltung von Prozessen, Vereinfachung, Standardisierung und letztendlich Automatisierung. Die Vorteile einer skalierbaren und effizienten Bankplattform sind heute offensichtlicher als je zuvor. Nach den zahlreichen Initiativen, die wir während der Pandemie gesetzt haben, konnten wir die Rekordkosteninflation im Jahr 2022 bewältigen und erzielten eine Nettoreduktion von 2%. Im Jahr 2023 erwarten wir einen Anstieg der operativen Aufwendungen um ungefähr 2%. Angesichts der hohen Inflation in der EU von 10% im Jahr 2022, die sich sowohl auf die Lohn- als auch auf die Lohnnebenkosten auswirkt, würde die zugrunde liegende Entwicklung weiterhin einer Reduktion entsprechen. Wir werden kontinuierlich verschiedene Initiativen vorantreiben, um den inflationären Gegenwind zu bekämpfen, der unkontrolliert erhebliche Kostenherausforderungen mit sich bringt:

- ▶ Konzentration auf Dinge, die wir durch unseren „Selbsthilfeansatz“ kontrollieren können
- ▶ Vereinfachung, Standardisierung und Automatisierung des Produkt- und Leistungsangebots über alle Kanäle
- ▶ Einführung einfacher End-to-End-Prozesse in der gesamten Bank
- ▶ Laufende Optimierung unserer Prozesse, unseres Fußabdrucks und der technologischen Infrastruktur
- ▶ Die unterschiedlichen Formen des technologischen Wandels annehmen und sinnvoll in Technologie investieren
- ▶ Förderung einer leistungsorientierten Kultur, in der Mitarbeiter aufgrund ihrer Leistung und ihrer Persönlichkeit befördert werden

Seit 2012 haben wir rund 600 Mio. € in neue Technologien investiert. Dank der im letzten Jahrzehnt getätigten technologischen Investitionen konnten wir unseren Technologiebestand modernisieren und vereinfachen, große und unverhältnismäßig teure Digitalisierungsprojekte vermeiden, und vor allem systematisch an der Skalierung unserer Bankplattform arbeiten. Wir haben unsere Partnerschaften mit und Investitionen bei führenden Technologieanbietern ausgeweitet und damit unsere technologische Infrastruktur modernisiert, unsere Architektur vereinfacht und uns auf Straight-Line-Processing konzentriert. Wir werden diese Investitionen fortsetzen, die einen stetig wachsenden Anteil an den Gesamtaufwendungen der Gruppe haben und von 15% im Jahr 2012 bereits auf rund 25% heute gestiegen sind.

Die Pandemie im Jahr 2020 hat wie ein Katalysator gewirkt und die Produktivitätsinitiativen in der gesamten Gruppe beschleunigt. Durch die Integration eines hybriden Home-Office-Arbeitsmodells und eine regelmäßige Bewertung der Mitarbeiterpräferenzen werden wir unseren physischen Fußabdruck weiter reduzieren, uns an das veränderte Kundenverhalten durch vermehrtes Engagement im digitalen Bereich anpassen und die Abläufe weiter verschlanken und vereinfachen. Diese Initiativen werden es uns ermöglichen, unsere Kunden besser zu bedienen und unser Geschäft zu skalieren, während wir Wachstumschancen bis weit in die Zukunft verfolgen.

Durch einen plattformbasierten Ansatz streben wir eine weitere Verbesserung der Effizienz und der Integrationsgeschwindigkeit an:

- ▶ **Management des Datenbestands:** Zusammenführung von Finanz- und Risikoberichtslegung sowie regulatorischer Berichtslegung mit Kundenanalytik in einem zentralisierten Data Warehouse
- ▶ **Technologie:** stärkere Vereinfachung von Front-, Middle- und Backoffice-Funktionen durch technologiegesteuerte Umgestaltung von Prozessen
- ▶ **Infrastruktur:** zentralisierte Cloud-Infrastruktur, Container-Plattform und Arbeitsplatzumgebung in der gesamten Gruppe
- ▶ **Produkte:** offene Architektur durch standardisierte Schnittstellen

Nachhaltige Wertschöpfung ist für uns von entscheidender Bedeutung, wenn wir langfristig von allen unseren Stakeholdern als verlässlicher Partner wahrgenommen werden wollen. Diese Maßnahmen haben es uns ermöglicht, die Herausforderungen im Finanzsektor betreffend Kosten und Profitabilität über das letzte Jahrzehnt hinweg zu bewältigen. Durch laufende Investitionen und die Optimierung unserer Infrastruktur konnten wir die Integration der übernommenen Unternehmen beschleunigen, operative Komplexität abbauen und gleichzeitig unnötige Gemeinkosten reduzieren. Somit sind wir für zukünftige Integrationen und die Zusammenarbeit mit Partnern entlang der gesamten Wertschöpfungskette von Finanzdienstleistungen gut aufgestellt.

Im Kern unseres Unternehmens steht schließlich die auf den folgenden Werten beruhende Kultur:

- ▶ **Führungsqualität & Offenheit für Veränderung:** Wir schätzen Führungskräfte, die dynamisch sind, ihre Rolle mit kompromissloser Integrität erfüllen, eine starke Arbeitsmoral zeigen und nicht davor zurückschrecken, schwierige Entscheidungen zu treffen. Die 88 Mitglieder unseres Senior-Leadership-Teams (SLT), die an unserer Transformation im abgelaufenen Jahrzehnt in führender Rolle beteiligt waren, verfügen durchschnittlich über eine vierzehnjährige Arbeitserfahrung bei der BAWAG.
- ▶ **Einfache und flache Organisation:** Wir tun unser Bestes, um die Struktur der Gruppe einfach und die Organisation flach zu halten. Wir bestärken alle Teammitglieder, sich auf die anstehenden Arbeiten und das Wesentliche zu fokussieren und im Hinblick auf die Verbesserung des Teams stets den Status quo in Frage zu stellen. Wir sind der Meinung, dass Hierarchie, Bürokratie und eine Siloorganisation zu inkohärenten Analysen, weitreichender Ineffizienz, schlechten Entscheidungen und letztendlich zu einer aufgeblähten Kostenstruktur führen.

- ▶ **Verantwortung, Leistungskultur & Inklusivität:** Wir sind überzeugt, dass unsere Diversität, unsere Inklusivität und unsere leistungsorientierte Kultur eine echte Quelle unserer Stärke darstellen. Unsere Teammitglieder gehören 53 verschiedenen Nationalitäten an, und wir treten überzeugt für Gleichbehandlung und Diversität ein. Diese Maßstäbe werden durch die Beurteilung nach Leistung, Integrität und Arbeitsmoral gefördert. Unser Humankapital ist unser größter Wert, und daher liegt unser Hauptaugenmerk auf der Entwicklung und unterstützenden Begleitung unserer Teammitglieder auf allen Ebenen. Heute sind in unserem neu konstituierten SLT, bestehend aus 88 Personen, 11 Nationalitäten vertreten; 28% der Teammitglieder sind Frauen. Wir sind stolz auf die neuen Beförderungen, trotzdem ist uns klar, dass noch viel zu tun ist.
- ▶ **Management: Unternehmenswohl & Aktienbesitz:** Die Mitglieder des Vorstands sind sowohl Geschäftsführer als auch Anteilseigner der Bank. Ihre Anreize sind direkt an konkrete Finanz- und ESG-Ziele gekoppelt, wodurch unserer Meinung nach langfristiger Wert für Aktionäre und die weiteren Stakeholder der Gesellschaft geschaffen wird. Derzeit ist das Senior Leadership Team zu ~3,6% an der BAWAG Group beteiligt. Wir sind der Meinung, dass Aktienbesitz die beste Möglichkeit ist, um die Führung der Bank mit Aktionärsinteressen und langfristiger strategischer Wertschöpfung in Einklang zu bringen.

Die Verankerung dieser Kultur in der Organisation hat entscheidend zur Förderung unserer „Selbsthilfe“-DNA und zum Aufbau einer skalierbaren Bankplattform beigetragen, die auch in Zukunft wettbewerbsfähig sein wird. Unsere Kultur ist die Grundlage unseres Erfolgs, sie motiviert und hält unsere Teammitglieder und zieht im Laufe der Jahre Top-Talente an.

BEIBEHALTUNG EINES SICHEREN UND SOLIDEN RISIKOPROFILS

Das Geschäft einer Bank besteht grundsätzlich im Management von Risiken. Ein sicheres und solides Risikoprofil bedeutet für uns die Erhaltung einer starken Bilanz durch eine starke Kapitalposition, stabile Refinanzierung aus Kundeneinlagen und ein niedriges Risikoprofil durch proaktives Risikomanagement. Dies sind die grundlegenden Eckpfeiler für die Umsetzung unserer Geschäftsstrategie. Das Management ist der sicheren und soliden Führung der BAWAG Group verpflichtet.

Unser niedriges Risikoprofil wird durch die folgenden Grundsätze definiert:

- ▶ **Wahrung einer starken Kapitalposition, einer stabilen Refinanzierung aus Kundeneinlagen, eines konservative Kreditvergabestandards und eines niedrigen Risikoappetits**
Bestimmte Risiken werden bereits durch unser Geschäftsmodell und unsere Strategie begrenzt. Die Transformation von Kundeneinlagen und anderen Formen der Refinanzierung in Darlehen ist ein Schlüsselbereich unserer Tätigkeit. Kundeneinlagen sind nach wie vor ein Hauptpfeiler unserer Refinanzierungsstrategie, ergänzt durch fundierte Bankschuldverschreibungen (hypothekarisch und durch Sicherheiten des öffentlichen Sektors besichert) sowie unbesicherte Refinanzierungen. Die CET1-Zielquote der BAWAG Group liegt bei 12,25% (unter Vollenwendung von Basel III). Damit verfügen wir über einen konservativen Managementpuffer gegenüber den regulatorischen Mindestanforderungen.
- ▶ **Fokus auf reife, entwickelte und nachhaltige Märkte**
Unser Fokus liegt auf Österreich, Deutschland, der Schweiz, den Niederlanden (DACH/NL-Region), Westeuropa und den Vereinigten Staaten. Diese Länder weisen die gleichen Charakteristika auf: starke makroökonomische Fundamentale, stabile Rechtsordnungen, robuste Kapitalmärkte und Regierungen, die fiskalisch in der Lage sind, die Wirtschaft in schwierigen Zeiten zu stützen. Bankgeschäfte in volatilieren, weniger entwickelten Märkten bieten zwar auf den ersten Blick höhere Renditen und höheres Wachstum, wir glauben aber nicht, dass diese risikobereinigten Renditen mittel- bis langfristig so attraktiv sind wie die Renditen in höher entwickelten und reiferen Märkten. Wir sind davon überzeugt, dass der Markt diese Risiken zusätzlich zur allgemeinen Qualität der Aktiva, der Volatilität der Erträge, dem Finanzierungsprofil und der Nachhaltigkeit des Geschäftsmodells in die Kapitalkosten jeder Bank einbeziehen wird.

► **Disziplinierte Kreditvergabe in Märkten, die wir kennen, mit Fokus auf besicherte Kreditvergabe und risikoadäquate Erträge**

Im Kreditgeschäft konzentrieren wir uns auf eine disziplinierte Kreditvergabe, die auf risikoadäquate Renditen in entwickelten und etablierten Märkten ausgerichtet ist. Wir überprüfen unsere Kreditvergabe-Richtlinien regelmäßig und passen sie entsprechend an. Grundlegend für unsere Geschäftsstrategie ist, stets die Qualität des Volumens über dessen Quantität zu stellen. Wir bewerten jede Kreditvergabe unter dem Gesichtspunkt von Risiko und Ertrag, um sicherzustellen, dass unsere Renditeschwellen eingehalten werden und unsere zukünftigen Erträge belastbar bleiben. Rund 80% unserer Kundenaktiva entfallen auf besicherte Darlehen und Kreditvergabe an den öffentlichen Sektor.

► **Weiterhin eine starke Bilanz**

Wir legen Wert auf eine solide Qualität unserer Bilanzpositionen, mit einer niedrigen NPL-Quote von 0,9%, einer starken Kapitalgenerierung mit einer Brutto-Kapitalgenerierung von +250 Basispunkten im Jahr 2022 sowie einer konservativen Kapitalausstattung mit einer CET1-Zielquote von 12,25%. Wir stärken weiterhin unsere Bilanz, um allen Konjunkturzyklen standzuhalten.

► **Proaktives Management und Minderung nichtfinanzieller Risiken**

Das Streben nach einem soliden und sicheren Risikoprofil beschränkt sich nicht nur auf Bilanzzahlen oder regulatorische KPIs, sondern gilt auch für den Umgang mit nichtfinanziellen Risiken (wie Geldwäsche oder ESG-Risiken). Wir arbeiten ständig an der Verbesserung unserer Governance-Struktur und des Risikomanagements, um diese Risiken zu adressieren. Das Klimarisiko hat in den letzten Jahren bei allen Stakeholdern an Bedeutung gewonnen. Unser Kreditengagement in der Öl- und Gasindustrie liegt heute unter 1% der Gesamtaktiva. Im Zuge der Verbesserung der Datenerhebung und der Kreditvergabestandards werden wir Umweltfaktoren weiter integrieren, um den entstehenden Klimarisiken Rechnung zu tragen. Per Dezember 2022 bestand kein relevantes Kreditvolumen gegenüber Schwellenmärkten oder Ländern in Mittel- und Osteuropa; auch gab es kein Geschäft in Ländern mit erhöhtem Geldwäscherisiko.

Insgesamt hat uns dieser konservative Ansatz in den vergangenen Jahren angesichts der Risiken einer globalen Pandemie sowie einer durch geopolitische Konflikte verursachten Energiekrise gut positioniert. Unser Fokus auf entwickelte Märkte verschaffte uns indirekt Vorteile durch das hohe Niveau an Arbeitsmarktunterstützung und das soziale Sicherheitsnetz, das unseren Kunden in Form verschiedener Konjunkturprogramme zu Gute kam. Unsere disziplinierten Kreditvergabestandards sowie unser Fokus auf risikoadäquate Renditen bedeuteten, dass unser Engagement gegenüber volatilen und zyklischen Sektoren, die von der Pandemie am härtesten getroffen wurden, auf ein Minimum beschränkt war.

Wir bleiben bei unserem konservativen Risikoappetit und sichern uns damit gegen makro- und mikroökonomische Risiken ab. Das Ziel einer soliden Bilanz und eines konservativen Kreditvergabestandards behalten wir stets im Auge, denn das sind für uns die entscheidenden Aspekte, wenn es um die Führung der Bank geht.

BAWAG GROUP AN DER BÖRSE

ENTWICKLUNGEN AN DEN BÖRSEN

Die Aktienmärkte in Europa und den USA wurden durch den geopolitischen Konflikt, geldpolitische Diskussionen zur Bekämpfung der steigenden Inflation sowie einen schlechteren makroökonomischen Ausblick beeinflusst. Die Zentralbanken erhöhten die Zinssätze erheblich, wobei die US-Notenbank diese Zinssätze im Laufe des Jahres 2022 sieben Mal und die EZB vier Mal angehoben hat. Insgesamt wurde die Aktienkursentwicklung im Jahr 2022 von der Verschlechterung der makroökonomischen Indikatoren sowie steigender Zinsen beeinträchtigt, wenngleich steigende Zinsen als Katalysator für den Bankensektor dienten. Der Euro Stoxx 600 sank um 13,1%, der Subindex Euro Stoxx Banks um 4,6% und der S&P 500 sank bis zum Jahresende 2022 um 19,7%.

Die finanzielle Entwicklung des Unternehmenssektors spiegelt die deutliche Erholung der gesamtwirtschaftlichen Aktivität wider sowie die Fähigkeit, steigende Einkaufspreise weiterzugeben. Die Gewinne je Aktie des Euro Stoxx 600 und des Euro Stoxx Banks waren stabil bis steigend, während der Gewinn je Aktie des S&P 500 sank. Aufgrund steigender Gewinne sanken die Bewertungskennzahlen in Europa und in den USA im Vergleich zum Jahresende 2021 und blieben für den Euro Stoxx Banken Sektor stabil.

AKTIENKURSENTWICKLUNG

Die Aktien der BAWAG Group AG sind an der Wiener Börse notiert. Nach der Erholung an den Kapitalmärkten im Jahr 2021 war das Jahr 2022 vom geopolitischen Konflikt, den makroökonomischen Entwicklungen sowie der Geldpolitik zur Abfederung der Inflation dominiert.

Die Aktie der BAWAG Group AG schloss das Jahr 2022 mit einem Kurs von 49,80 € im Vergleich zu 54,20 € zum Jahresende 2021. Im selben Zeitraum lag der Höchstkurs bei 57,30 € und der Tiefstkurs bei 37,90 €. Die Gesamtperformance der BAWAG-Group-AG-Aktie unter Berücksichtigung von Kursentwicklung und Dividenden betrug -1,8% gegenüber einer Gesamtperformance von 1,7% des Euro Stoxx Banks im Jahr 2022.

	2022	2021
Schlusskurs 31. Dezember	49,80 €	54,20 €
Höchstkurs (Schlusskurs)	57,30 €	58,05 €
Tiefstkurs (Schlusskurs)	37,90 €	35,94 €
Ausgezahlte Dividende (im Jahr 2021 für die Geschäftsjahre 2019 und 2020)	267 Mio. €	460 Mio. €
Gesamtrendite BAWAG Group	-1,8%	57%
Gesamtrendite Euro Stoxx Banks	1,7%	42%

FINANZIERUNGEN

Nachdem der AT1- und T2-Kapitalbedarf im Jahr 2020 adressiert wurde, war die BAWAG Group im Jahr 2022 ein aktiver Emittent im Bereich der fundierten Bankschuldverschreibungen mit fünf erfolgreichen Benchmark-Platzierungen in Höhe von insgesamt 4,0 Mrd. €. Darüber hinaus wurden zwei Senior-Platzierungen im Schweizer-Franken-Markt in Höhe von rund 300 Mio. € erfolgreich durchgeführt. Wir haben im Jahr 2021 ein Rahmenwerk für grüne Anleihen aufgesetzt, welches ein wichtiger Teil unserer Finanzierungsstrategie ist. Nach unserer ersten Emission grüner Anleihen im Jahr 2021 haben wir im Jahr 2022 zwei Platzierungen unter diesem Rahmen begeben.

INVESTOR RELATIONS

Prinzipien

Bei der Kommunikation mit Aktionären und anderen Stakeholdern sind wir bestrebt, einen offenen Dialog zu führen, transparent zu sein und konsistente Informationen zur Verfügung zu stellen. Unser Ziel ist es, unsere Interessen mit jenen der Aktionäre in Einklang zu bringen. Daher fokussieren wir uns auf die langfristige Wertschöpfung des Unternehmens, die unserer Ansicht nach am besten mit Aktienbesitz in Einklang gebracht ist. Das Management-Team ist sowohl Geschäftsführer als auch Aktionär der BAWAG Group und die variablen Komponenten sind direkt an die Finanz- und ESG-Ziele gebunden. Zum Jahresende 2022 besaß das Senior Leadership Team rund 3,6% der Bank (31. Dezember 2021: 3,1%).

Investor Relations im Jahr 2022

Im Jahr 2022 lagen die Prioritäten des Investor-Relations-Teams auf der verstärkten Kommunikation aufgrund der anhaltenden Marktvolatilität angesichts des makroökonomischen sowie geopolitischen Umfelds.

- ▶ **Kontinuierlicher Dialog** mit bestehenden und potenziellen Aktionären, Analysten, Anleiheninhabern und Ratingagenturen. Am Tag der Veröffentlichung der Quartalsergebnisse treffen wir Aktionäre zu Einzel- und Gruppengesprächen, um die Entwicklungen des Quartals und des Jahres zu besprechen. Darüber hinaus trifft das Management der BAWAG Group aktuelle und potenzielle Aktionäre im Rahmen von Roadshows, Konferenzen und Einzelgesprächen. Im Jahr 2022 trafen sich Vorstandsmitglieder und das Investor-Relations-Team mit Investoren aus den Vereinigten Staaten, dem Vereinigten Königreich, Deutschland, Frankreich, Österreich, Dänemark, Norwegen, Finnland, den Niederlanden, Belgien, Italien, Spanien, Schweden, Polen und aus dem asiatischen Raum hinweg. Darüber hinaus nahmen wir im Jahr 2022 an 8 Konferenzen für Finanzinstitute oder Unternehmen mit kleiner bis mittlerer Marktkapitalisierung teil. Dies war eine Mischung aus Spezialisten im Finanzsektor und Generalisten. Neben Roadshows und Konferenzen führen wir auch virtuelle Einzelgespräche oder Telefonkonferenzen mit potenziellen neuen Investoren sowie mit bestehenden Investoren und ESG-Teams. Die wichtigsten Diskussionspunkte betrafen den Aktienrückkauf, das makroökonomische Umfeld und mögliche damit verbundene Auswirkungen, Zinssensitivitäten, die Qualität der Vermögenswerte und Einzelheiten zu unserem Geschäftsmodell.

Aufgrund der verstärkten Emissionsaktivitäten der BAWAG Group seit 2018 haben wir auch den Dialog mit Fixed-Income-Analysten und Investoren intensiviert.

- ▶ **ESG-Kommunikation**

ESG ist in den letzten Jahren zu einem festen Bestandteil unserer Kommunikation mit Investoren geworden. Die Themen, mit denen sich die ESG-Teams der Investoren befassen, haben sich weiterentwickelt: Während sie sich früher in erster Linie auf die Governance konzentrierten, sind sie heute viel breiter gestreut, z. B. die „grüne“ Kreditvergabe, Risikomanagement, soziale Initiativen usw. Wir haben nicht nur die Offenlegung unserer ESG-Initiativen kontinuierlich verbessert, sondern 2021 auch ESG-Ziele für 2025 eingeführt.

Unsere Ansätze werden regelmäßig von ESG-Rating-Agenturen bewertet. Nach einer deutlichen Verbesserung unserer Ratings im Jahr 2021 konnten wir das Niveau im Jahr 2022 beibehalten. Wir nutzen ihre Bewertung, um weitere Verbesserungsbereiche und Offenlegungslücken zu identifizieren, um auch die Transparenz für Investoren zu erhöhen.

► **Hauptversammlung**

Die Dividende in Höhe von 267 Mio. € (bzw. 3,00 € je Aktie) wurde am 5. April 2022 im Anschluss an die ordentliche Hauptversammlung am 28. März 2022 ausgeschüttet. Die nächste ordentliche Hauptversammlung findet am 31. März 2023 statt. Wir werden der Hauptversammlung eine Dividende in Höhe von 3,70 € pro Aktie für das Finanzjahr 2022 vorschlagen. Dies entspricht einer Ausschüttung von 305 Mio. € (Zahltag 6. April 2023, vorbehaltlich der Zustimmung der Aktionäre).

Aktionärsstruktur

Die Aktionärsbasis ist mit einer breiten geografischen Streuung und unterschiedlichen Anlagestrategien gut diversifiziert. Die institutionellen Aktionäre kommen hauptsächlich aus Europa und Nordamerika, zwei davon halten über 5%. Das Senior Leadership Team hält per 31. Dezember 2022 einen Anteil von rund 3,6%. Darüber hinaus hat die BAWAG im Jahr 2022 konzernweit zwei Mitarbeiterbeteiligungsprogramme ausgerollt. Mitarbeiter erhielten im Juli 25 BAWAG-Group-AG-Aktien im Rahmen des BAWAG-Mitarbeiterbeteiligungsprogramms 2022. Im September 2022 wurde zudem das Stock-Matching-Programm eingeführt, bei dem Mitarbeiter für jeweils drei erworbene Aktien bis zu einem definierten Höchstbetrag eine zusätzliche Aktie der BAWAG Group AG kostenlos erhalten haben.

	2022	2021
Anzahl von Research-Banken, die Coverage der Aktie haben	12	10
„Kauf“ / „Overweight“ Empfehlung	11	9
„Halten“ Empfehlung	1	1
Durchschnittlicher Zielkurs (31. Dezember)	71,3 €	64,6 €

Informationen zur BAWAG Group, Aktiendaten und die aktuellen Analystenempfehlungen sind auf der Website unter <https://www.bawaggroup.com/ir> verfügbar.

Ratings

BAWAG P.S.K., die primäre operative Tochtergesellschaft der BAWAG Group AG, wird von Moody's Investors Service bewertet.

	2022
Long-term Senior Unsecured / Issuer Rating	A2 (stable outlook)
Long-term Bank Deposits Rating	A2 (stable outlook)
Short-term Issuer / Bank Deposits Rating	P-1

Konzernlagebericht

WIRTSCHAFTLICHE UND REGULATORISCHE ENTWICKLUNG

MAKROÖKONOMISCHE ENTWICKLUNGEN

Markttrends

Nachdem sich die Wirtschaft im Jahr 2021 von der Pandemie erholte und eine starke Dynamik zeigte, wurde das Jahr 2022 von einem schwierigeren makroökonomischen Umfeld dominiert. Dies war vom geopolitischen Konflikt, einer deutlich erhöhten Inflation, Volatilität an den Energiemärkten und Veränderungen in der globalen Lieferkette geprägt. Die Verbraucherpreisinflation stieg in ganz Europa und den USA deutlich an und erreichte in der Eurozone einen Höchststand von 10,6% (Okt. 22), in Österreich von 11,5% (Okt. 22), in Deutschland von 11,6% (Okt. 22), in den Niederlanden von 17,1% (Sep. 22) und in den USA von 9,1% (Juni 22). Obwohl die steigenden Rohstoff- und Energiepreise erheblich zu diesem Inflationstrend beigetragen haben, ist die Lohn-Preis-Spirale neben anderen Entwicklungen ein deutliches Zeichen für einen dauerhaften Inflationsdruck, der ein entschlossenes Handeln der Zentralbanken erfordert.

Die US-Notenbank hat die Zinssätze im Laufe des Jahres 2022 sieben Mal auf eine Spanne von 4,25 bis 4,50% per Jahresende 2022 angehoben. Die EZB hinkt mit vier Zinserhöhungen hinter der Federal Reserve her und hat Ende 2022 ein Niveau von 2,50% erreicht. Gleichzeitig haben beide Zentralbanken Maßnahmen zur Verringerung ihrer Bilanzen ergriffen. Die EZB beendete u.a. die vorteilhafte Verzinsung des TLTRO im vierten Quartal 2022.

Die Regierungen der Industrieländer haben Maßnahmen ergriffen, um den Auswirkungen der Inflation (teilweise) entgegenzuwirken. Zu den in Österreich, Deutschland und den Niederlanden umgesetzten Maßnahmen gehören Pauschalzahlungen und Obergrenzen für die Kosten der Strom- und Gasrechnungen von Haushalten.

Marktentwicklungen in Österreich¹⁾

Die Nachfrage nach Unternehmenskrediten war in Österreich trotz steigender Zinsen solide, mit Wachstumsraten von rund 12% im Vergleich zum Vorjahr, die leicht über der Inflationsrate im dritten Quartal 2022 lagen. Der Wohnbau hingegen entwickelte sich weniger dynamisch mit einem Kreditwachstum von ca. 6% im Vergleich zum dritten Quartal im Vorjahr, wobei die Dynamik nachließ, was durch ein fast unverändertes Kreditvolumen im dritten Quartal im Vergleich zum zweiten Quartal deutlich wurde. Steigende Zinsen sowie eine Verschlechterung des Konsumklimas sind die wichtigsten Treiber dieser Entwicklung.

Die Einlagen der österreichischen Haushalte stiegen im dritten Quartal um rund 4% im Vergleich zum Vorjahr, was auf einen realen Rückgang aufgrund deutlich höherer Inflationsraten hindeutet.

Ausblick

Die Aussichten bleiben aufgrund der diversen politischen und wirtschaftlichen Entwicklungen, die möglicherweise erhebliche Auswirkungen haben, unklar. Allen voran sind geldpolitische Fehler in beide Richtungen als Risiko für 2023 zu nennen, d.h. ein Überschießen der Inflation durch zu langsames Reagieren oder ein Wachstumshemmnis durch zu schnelles Reagieren. Dieses Risiko kann jedoch durch einen datenbasierten und wachsamem Entscheidungsprozess, den die Zentralbanken in ihrer öffentlichen Kommunikation immer wieder betonen, beherrscht werden. Es wird erwartet, dass sowohl die EZB als auch die US-Notenbank die Zinssätze im Jahr 2023 weiter anheben werden, bevor sie höchstwahrscheinlich eine Pause einlegen, um die Auswirkungen der vorangegangenen Anhebungen auf die Wirtschaftstätigkeit und die Inflation zu bewerten. Ein ausgewogener Ansatz, der zu einem „soft landing“ führt, d.h. ein Rückgang der Inflation ohne ausgeprägte Rezession, bleibt das angestrebte Ziel der Geldpolitik.

1) Quelle: Österreichische Nationalbank

Die durch den geopolitischen Konflikt verursachte Verknappung von Gas, Strom und Brennstoffen stellt – abgesehen von den durch die Preissteigerungen bereits sichtbaren Auswirkungen – keine unmittelbare Bedrohung für die Wirtschaftsleistung und den Lebensstandard in den Wintermonaten dar. Neben dem bereits eingeleiteten umsichtigeren Management der Gas- und Brennstoffreserven wird Europa seine Gaslieferanten und auch seine Stromerzeugung diversifizieren, wobei erneuerbare Energien und grüne Energie als mittel- und langfristige Strategie an Bedeutung gewinnen.

Das Ende der Null-COVID-Politik in China wird zu einer Entspannung der globalen Lieferketten führen, und eine Umstrukturierung der globalen Energieversorgung, die Früchte trägt, stellt ein vorteilhaftes Szenario mit potenzieller Entlastung des Inflationsdrucks dar. Dies würde wiederum zu einer Verbesserung der Verbraucherstimmung und des Wachstums führen.

Für 2023 erwartet die EU-Kommission ein BIP-Wachstum von 0,5% in Österreich, 0,2% in Deutschland, 0,9% in den Niederlanden und 0,9% in der Eurozone.

Makroökonomische Daten in unseren Kernmärkten 2022 (in %)	Österreich	Deutschland	Niederlande	Eurozone
BIP (% im Jahresvergleich)	4,8	1,8	4,4	3,5
Inflation (HVPI, %)	8,6	8,7	11,6	8,4
Arbeitslosenquote (%)	5,0	2,9	3,5	6,6
Ausblick 2023 (EU-Kommission)				
BIP (% im Jahresvergleich)	0,5	0,2	0,9	0,9
Inflation (HVPI, %)	6,6	6,3	4,5	5,6

Quelle: Winterprognose 2023 der EU Kommission

REGULATORISCHE ENTWICKLUNGEN

Die Europäische Zentralbank (EZB) setzte ihre direkte Aufsicht über die wichtigsten Kreditinstitute der Eurozone, einschließlich der BAWAG Gruppe, im Rahmen des einheitlichen Aufsichtsmechanismus (SSM) fort.

Bereits zu Beginn des Jahres stellte die EZB diverse Maßnahmen ein, die aufgrund der COVID-19-Pandemie erlassen wurden. Diese Maßnahmen umfassten unter anderem die Lockerung von Liquiditätsvorgaben, während die Möglichkeit zur Unterschreitung der Pillar-2-Vorgaben oder die Nichtberücksichtigung des Exposures gegenüber Zentralbanken im Verschuldungsgrad mit Ablauf des Jahres ausliefen. Darüber hinaus führte die EZB weitere Schwerpunktmaßnahmen durch, unter anderem die Verbesserung des Kreditrisikomanagements, die angemessene Risikovorsorge im Zusammenhang mit IFRS 9, die digitale Transformation des Bankensektors oder die Berücksichtigung von Klima- und Umweltrisiken. Anknüpfend an die Klima- und Umweltrisiken, startete die EZB in diesem Jahr erstmalig einen Stresstest zu Klimarisiken. Der Stresstest zeigte auf, inwieweit Banken darauf vorbereitet sind, mit finanziellen und wirtschaftlichen Schocks umzugehen, die aus Klimarisiken resultieren. Die Ergebnisse und die „Best Practices“ veröffentlichte die EZB in der zweiten Jahreshälfte.

Am 11. Februar 2022 gab der European Systemic Risk Board (ESRB) eine Empfehlung für Österreich auf kreditnehmerbezogene Maßnahmen zu ergreifen, um den Aufbau der systemischen Risiken aus den Wohnimmobilienfinanzierungen zu reduzieren. Das österreichische Finanzmarktstabilitätsgremium (FMSG) folgte in der 31. Sitzung dieser Empfehlung und verschärfte die Kriterien der Wohnimmobilienkreditvergabe an Verbraucher, welche die FMA mit der Kreditinstitute-Immobilienfinanzierungsmaßnahmen-Verordnung übernommen hat. Die Verordnung trat mit dem 1. August in Kraft. Daneben hat der FMSG in der 33. Sitzung zunächst die Empfehlung ausgesprochen, die Begrenzung des neuen Prinzips der Additivität der Kapitalpuffer des Systemrisiko- und OSI-Puffers gemäß der Eigenkapitalrichtlinie (CRD V) auslaufen zu lassen. Ab 2023 liegen der Systemrisiko- und der OSII-Puffer auf konsolidierter Ebene der BAWAG Group AG bei 1,25% der risikogewichteten Aktiva.

Am 27. Oktober 2021 verabschiedete die Europäische Kommission eine Überarbeitung der CRR und CRD. Mit diesem Paket wird die Umsetzung der internationalen Basel-III-Vereinbarung (auch als Basel IV bekannt) in der EU abgeschlossen, wobei die Besonderheiten des EU-Bankensektors berücksichtigt wurden. Obwohl der Zeitplan des Basler Ausschusses vorsieht, dass die Reformen am 1. Jänner 2023 umgesetzt werden sollen (wurde aufgrund der COVID-19-Pandemie bereits um ein Jahr verschoben), wird in der EU der 1. Jänner 2025 als Umsetzungstermin genannt, wobei die Übergangsregeln über einen weiteren Zeitraum von fünf Jahren gelten sollen. Mit Ende 2022 befinden sich die Verhandlungen im europäischen Trilog-Verfahren.

Die wichtigsten Punkte des Bankenpakets bestehen vor allem aus bedeutenden Anpassungen der Messmethoden für das Kredit-, Markt- und operationelle Risiko. Die wichtigsten Elemente sind:

- ▶ Einführung eines Output-Floors, der die Kapitalvorteile von Risikomodellen begrenzt
- ▶ Aktualisierung des Standardansatzes für das Kreditrisiko
- ▶ Änderungen des auf internen Ratings basierenden Ansatzes (IRB) für das Kreditrisiko
- ▶ Ein neuer Rahmen für das operationelle Risiko
- ▶ Änderungen des Marktrisikorahmens und der Berechnung von Kreditbewertungsanpassungen (CVA)

Die BAWAG Gruppe bereitet sich auch auf die kommenden ESG-Anforderungen vor und arbeitet an der Umsetzung der EU-Verordnung 2019/2088 zu nachhaltigkeitsbezogenen Angaben im Finanzdienstleistungssektor, welche zuletzt durch die delegierte Verordnung 2022/1288 ergänzt wurde, sowie an erweiterten Säule-III-Offenlegungsanforderungen. Um den kommenden Anforderungen gerecht zu werden, wurden bereits in den vergangenen Jahren neben den bereits ernannten ESG-Beauftragten auch Arbeitsgruppen innerhalb der BAWAG Gruppe eingerichtet.

Wir werden die anstehenden regulatorischen Änderungen weiterhin proaktiv und regelmäßig beobachten und in unseren Geschäftsplänen entsprechend berücksichtigen. Die BAWAG-Gruppe sieht sich aufgrund ihrer starken Kapitalposition und ihres profitablen Geschäftsmodells gut auf die kommenden Anforderungen vorbereitet.

ERGEBNIS- UND BILANZANALYSE

ERLÄUTERUNG DER GEWINN- UND VERLUSTRECHNUNG UND DER BILANZ

Gewinn- und Verlustrechnung

in Mio. €	2022 berichtet	2022 bereinigt	2021	Veränderung bereinigt	Veränderung % bereinigt
Nettozinsertrag	1.021,1	1.021,1	938,3	82,8	8,8
Provisionsüberschuss	309,3	309,3	282,1	27,2	9,6
Operative Kernerträge	1.330,4	1.330,4	1.220,4	110,0	9,0
Gewinne und Verluste aus Finanzinstrumenten und sonstige betriebliche Erträge und Aufwendungen ¹⁾	-6,4	-6,4	8,1	-14,5	-
Operative Erträge	1.324,0	1.324,0	1.228,5	95,5	7,8
Operative Aufwendungen¹⁾	-474,8	-474,8	-485,3	10,5	-2,2
Ergebnis vor Risikokosten	849,2	849,2	743,2	106,0	14,3
Regulatorische Aufwendungen	-48,8	-48,8	-51,6	2,8	-5,4
Operatives Ergebnis	800,4	800,4	691,6	108,8	15,7
Risikokosten	-376,3	-122,0	-95,0	-27,0	28,4
Ergebnis von at-equity bewerteten Beteiligungen	2,7	2,7	3,8	-1,1	-28,9
Jahresüberschuss vor Steuern	426,8	681,0	600,4	80,6	13,4
Steuern vom Einkommen	-108,2	-171,9	-120,4	-51,5	42,8
Jahresüberschuss nach Steuern	318,6	509,1	480,0	29,1	6,1
Nicht beherrschende Anteile	-0,3	-0,3	-0,1	-0,2	>100
Nettogewinn	318,3	508,8	479,9	28,9	6,0

1) Gemäß IFRS umfasst die Position „Sonstige betriebliche Erträge und Aufwendungen“ auch regulatorische Aufwendungen in Höhe von 44,6 Mio. € für das Jahr 2022. Die Position „Operative Aufwendungen“ enthält ebenfalls regulatorische Aufwendungen in Höhe von 4,2 Mio. € für das Jahr 2022. Das Management der BAWAG Group betrachtet regulatorische Aufwendungen jedoch als gesonderten Aufwandsposten. Dementsprechend werden diese im konsolidierten Konzernlagebericht separat unter den Aufwendungen dargestellt.

Im Jahr 2022 hat der Oberste Gerichtshof entschieden, dass der vor 15 Jahren zwischen der BAWAG und der Stadt Linz abgeschlossene Swap-Vertrag ungültig war. Als Folge des Urteils wurde die bilanzierte Forderung gegenüber der Stadt Linz zur Gänze, d.h. in Höhe von 254 Mio. € (190 Mio. € nach Steuern), abgeschrieben. Da in diesem Abschnitt der Geschäftsverlauf im Fokus steht, basieren die Kommentare auf den um die Abschreibung angepassten Ergebnissen.

Der **Jahresüberschuss nach Steuern** erhöhte sich 2022 um 29,1 Mio. € bzw. 6,1% auf 509,1 Mio. €. Die zugrunde liegende Entwicklung des operativen Geschäfts blieb im Jahr 2022 anhaltend stark mit einem Ergebnis vor Risikokosten in Höhe von 849,2 Mio. €. Dies entspricht einem Anstieg von 14,3% im Vergleich zum Vorjahr. Die Risikokosten – angepasst um die Abschreibung der Forderung gegen die Stadt Linz – stiegen an, da wir aufgrund des aktuellen makroökonomischen Umfelds vorsichtig und umsichtig bleiben wollen und dahingehend zusätzliche ECL-Reserven gebildet haben.

Der **Nettozinsertrag** stieg im Jahr 2022 um 82,8 Mio. € bzw. 8,8% auf 1.021,1 Mio. €. Der Anstieg resultiert aus höheren zinstragenden Aktiva und dem höheren Zinsumfeld.

Der **Provisionsüberschuss** stieg im Vergleich zu 2021 um 27,2 Mio. € bzw. 9,6%. Diese Entwicklung ist auf den Erwerb der Hello bank! Österreich (auf die Marke easybank umbenannt) im vierten Quartal 2021 zurückzuführen. Während unser Beratungs- und Maklergeschäft ein starkes erstes Quartal verzeichnete, wirkten sich die Marktvolatilität und die Unsicherheit für den Rest des Jahres negativ auf die Geschäftsentwicklung aus.

Der Posten **Gewinne und Verluste aus Finanzinstrumenten und sonstige betriebliche Erträge und Aufwendungen** sank 2022 um 14,5 Mio. € auf -6,4 Mio. €. Die Position sonstige betriebliche Erträge beinhaltet Auflösungskosten für das Hedging der TLTRO-Position infolge geänderter Bedingungen. Dies wurde teilweise durch einen Vergleich mit der Stadt Linz zur Beilegung gegenseitiger Forderungen in der Höhe von 12,0 Mio. € ausgeglichen.

Die **operativen Aufwendungen** gingen um 2,2% auf 474,8 Mio. € zurück. Durch die in den letzten zwei Jahren umgesetzten vielfältigen Maßnahmen zur Effizienzsteigerung konnten wir nicht nur einen Rückgang der Aufwendungen erzielen, sondern auch den zusätzlichen Aufwand aufgrund der derzeit hohen Inflation kompensieren.

Die **regulatorischen Aufwendungen** betragen 2022 48,8 Mio. € im Vergleich zu 51,6 Mio. € 2021. Die geringeren Aufwendungen basieren auf einer stabilen Entwicklung der Einlagen im Einlagensicherungssystem.

Die gesamten **Risikokosten** betragen 2022 122,0 Mio. €, was einem Anstieg von 27,0 Mio. € oder 28,4% im Vergleich zum Vorjahr entspricht. Dies beinhaltet zusätzliche ECL-Reserven von etwa 39 Mio. €, die in Anbetracht des unsicheren wirtschaftlichen Ausblicks, bedingt durch die geopolitische Situation, hohe Inflation und Probleme in der Lieferkette, gebildet wurden. BAWAG Group erfasste per Ende 2022 Vorsorgen für erwartete Kreditverluste (ECL) in der Höhe von 179 Mio. €, welche mit 100,0 Mio. € aus einem Management-Overlay resultieren, der angesichts der wirtschaftlichen Unsicherheit eine angemessene Risikovorsorge gewährleisten soll.

Aktiva

in Mio. €	2022	2021	Veränderung	Veränderung (%)
Barreserve	520	1.894	-1.374	-72,5
Finanzielle Vermögenswerte				
Handelsbestand	156	257	-101	-39,3
Zum Zeitwert über die GuV geführt	557	611	-54	-8,8
Im sonstigen Ergebnis ausgewiesene zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	2.743	3.754	-1.011	-26,9
Zu fortgeführten Anschaffungskosten	51.585	48.448	3.137	6,5
Kunden	35.763	34.963	800	2,3
Schuldtitel	3.167	2.319	848	36,6
Kreditinstitute	12.655	11.166	1.489	13,3
Bewertungsanpassungen für gegen Zinsrisiken abgesicherte Portfolien	-619	-94	-525	>-100
Sicherungsderivate	338	178	160	89,9
Sachanlagen	352	394	-42	-10,7
Immaterielle Vermögenswerte	522	535	-13	-2,4
Steueransprüche	39	30	9	30,0
Sonstige Vermögenswerte	305	318	-13	-4,1
Zur Veräußerung gehaltene langfristige Vermögenswerte	25	-	25	>100
Bilanzsumme	56.523	56.325	198	0,4

Die **Barreserve** sank 2022 um 1,4 Mrd. € auf 0,5 Mrd. €.

Die Position **zu fortgeführten Anschaffungskosten** verzeichnete im Vergleich zum Jahresende 2021 einen Anstieg von 3,1 Mrd. € bzw. 6,5% und betrug zum 31. Dezember 2022 51,6 Mrd. €. Kundenvolumina stiegen etwas langsamer um 2,3%, zurückzuführen auf das geänderte Kundenverhalten aufgrund der höheren Inflation und der gestiegenen Zinsen, welche besonders das Neugeschäft von privaten Immobilienkrediten beeinflussen.

Bewertungsanpassungen für gegen Zinsrisiken abgesicherte Portfolien sanken 2022 aufgrund des veränderten Zinsniveaus um 525 Mio. €.

Passiva

in Mio. €	2022	2021	Veränderung	Veränderung (%)
Verbindlichkeiten	52.532	51.947	585	1,1
Finanzielle Verbindlichkeiten				
Zum Zeitwert über die GuV geführt	204	234	-30	-12,8
Handelsbestand	692	301	391	>100
Zu fortgeführten Anschaffungskosten	50.669	49.666	1.003	2,0
Kunden	34.288	35.148	-860	-2,4
Eigene Emissionen	10.037	7.157	2.880	40,2
Kreditinstitute	6.344	7.361	-1.017	-13,8
Finanzielle Verbindlichkeiten aus Vermögensübertragungen	394	-	394	>100
Bewertungsanpassungen für gegen Zinsrisiken abgesicherte Portfolien	-891	165	-1.056	-
Sicherungsderivate	245	107	138	>100
Rückstellungen	284	382	-98	-25,7
Steuerschulden für laufende Steuern	43	131	-88	-67,2
Steuerschulden für latente Steuern	95	93	2	2,2
Sonstige Verbindlichkeiten	797	868	-71	-8,2
Gesamtkapital	3.991	4.378	-387	-8,8
Eigenkapital, das den Eigentümern des Mutterunternehmens zurechenbar ist	3.520	3.902	-382	-9,8
AT1-Kapital	471	471	-	-
Nicht beherrschende Anteile	-	5	-5	>-100
Summe Passiva	56.523	56.325	198	0,4

Die **finanziellen Verbindlichkeiten zu fortgeführten Anschaffungskosten** stiegen zum 31. Dezember 2022 im Vergleich zum 31. Dezember 2021 um 1,0 Mrd. € bzw. 2,0% auf 50,7 Mrd. €. Die Kundeneinlagen verringerten sich um 2,4% auf 34,3 Mrd. € im Jahr 2022, während die emittierten Wertpapiere um 2,9 Mrd. € stiegen, was auf fünf erfolgreiche Benchmark-Platzierungen in Höhe von insgesamt 4,0 Mrd. € im Jahr 2022 sowie auf zwei CHF-Emissionen zurückzuführen ist.

Das **Gesamtkapital inklusive des Additional-Tier-1-Kapitals** betrug zum 31. Dezember 2022 4,0 Mrd. €. Am 5. April 2022 wurde die Dividende für 2021 in Höhe von 267 Mio. € ausbezahlt. Des Weiteren wurde in der zweiten Jahreshälfte 2022 ein Aktienrückkauf in der Höhe von 325 Mio. € durchgeführt.

KAPITAL- UND LIQUIDITÄTSPOSITION

Die **CET1-Zielquote** der BAWAG Group liegt bei 12,25% (unter Vollanwendung der CRR). Diese Zielkapitalquote berücksichtigt regulatorische Kapitalanforderungen und ist so kalibriert, dass ein konservativer Abstand zu den von der Aufsicht vorgegebenen Mindestkapitalanforderungen besteht.

	2023	2022
Säule-1-Minimumanforderung	4,5%	4,5%
Säule-2-Anforderung (CET1-Anforderung; Anforderung gesamt 2,0%)	1,125%	1,125%
Kapitalerhaltungspuffer	2,5%	2,5%
Systemrisikopuffer	0,5%	0,5%
O-SII-Puffer ¹⁾	0,75%	0,5%
Antizyklischer Kapitalpuffer (basierend auf dem Exposure zum Jahresende 2022)	0,06%	0,06%
Kapitalanforderung	9,43%	9,18%
Säule-2-Empfehlung (P2G)	0,75%	0,75%
Kapitalanforderung inklusive Säule-2-Empfehlung	10,18%	9,93%
CET1-Zielquote	12,25%	12,25%
Management-Puffer zu Kapitalanforderung (in Basispunkten)	282	307
Management-Puffer zu Kapitalanforderung inklusive Säule-2-Empfehlung (in Basispunkten)	207	232

1) Laut KP-VO 2022, wird der BAWAG-O-SII-Puffer ab 1.1.2023 auf konsolidierter Ebene 0,75% betragen und ab 1.1.2024 0,90%.

Die zum 31. Dezember 2022 erreichten Kapitalquoten (unter Vollanwendung der CRR) von 13,5% (CET1), 15,5% (Tier 1) bzw. 18,5% (Gesamtkapital) übertreffen sowohl die Zielkapitalquote als auch die regulatorischen Mindestanforderungen. Diese Kapitalquoten berücksichtigen bereits den Abzug der geplanten Dividende für 2022 in Höhe von 305 Mio. €, die der Hauptversammlung am 31. März 2023 vorgeschlagen wird. Die Dividende für das Jahr 2022 basiert auf einer Ausschüttungsquote von 60% des Nettogewinns, bereinigt um die Abschreibung der Forderung gegenüber der Stadt Linz.

In Bezug auf Kapitalausschüttung hat der Vorstand der BAWAG Group am 20. Juli 2022 die Entscheidung der Europäischen Zentralbank erhalten, dass die EZB einen Aktienrückkauf in Höhe von 325 Mio. € genehmigt hat. Der Vorstand der BAWAG Group hat daraufhin beschlossen, ein Aktienrückkaufprogramm in Höhe von 325 Mio. € durchzuführen, welches am 25. Juli 2022 gestartet ist. Das Programm wurde am 25. November 2022 nach einem Rückkauf von 6,9 Mio. Aktien beendet. Mit Wirkung vom 6. Dezember 2022 wurden daraus 6.642.237 Stück eigene Aktien eingezogen, wodurch sich das Grundkapital der BAWAG auf 82.500.000 € (82.500.000 Aktien) reduzierte. Gemeinsam mit der Dividende in Höhe von 267 Mio. € haben wir somit insgesamt 592 Mio. € an Kapital im Jahr 2022 ausgeschüttet.

	2022	2021
CET1-Kapital (in Mio. €)	2.793	3.012
Risikogewichtete Aktiva (in Mio. €)	20.664	20.135
CET1-Quote (nach Abzug der Dividende)	13,5%	15,0%
Tier1-Quote (nach Abzug der Dividende)	15,5%	17,3%
Kapitalquote gesamt (nach Abzug der Dividende)	18,5%	20,4%

Der ausschüttungsfähige Höchstbetrag, basierend auf den Kapitalquoten zum 31. Dezember 2022 (unter Vollanwendung der CRR) und unter Berücksichtigung der regulatorischen Kapitalanforderungen für 2022 (Säule-1-Anforderung, Säule-2-Anforderung und Kapitalpufferanforderungen), beträgt rund 0,9 Mrd. € (nach Berücksichtigung der Dividende von 305 Mio. € für 2022). Die ausschüttungsfähigen Posten gem. Art. 4.1 (128) CRR auf Ebene der BAWAG Group AG betragen zum 31. Dezember 2022 3,2 Mrd. €.

Kapitalausschüttungsstrategie

Eine starke Kapitalausstattung mit einem konservativen, über die regulatorischen Anforderungen hinausgehenden Puffer ist eine strategische Priorität für die BAWAG Group. Gleichzeitig wollen wir unseren Aktionären einen nachhaltigen und ausgeglichenen Ertrag bieten. Seit unserem Börsengang im Jahr 2017 haben wir 1,725 Mrd. € Kapital in Form von 1,0 Mrd. € Dividenden und 725 Mio. € Aktienrückkäufen an unsere Aktionäre ausgeschüttet. Zusätzlich haben wir 305 Mio. € an Dividende für das Jahr 2022 von unserem CET1 Kapital abgezogen, welche wir am 31. März 2023 der Hauptversammlung vorschlagen werden. Unser Kapitalmanagementansatz ist wie folgt:

Dividenden – 55% Ausschüttung

Wir planen eine Dividendenausschüttungsquote in Höhe von 55% des Nettogewinns, vorbehaltlich unvorhersehbarer Umstände. Die Dividenden werden jährlich nach der Hauptversammlung gemäß dem Beschluss der Aktionäre ausgeschüttet. Die Dividendenausschüttung wird Einschränkungen aus aufsichtsrechtlichen bzw. unternehmensrechtlichen Vorgaben entsprechen und eventuelle Empfehlungen einer zuständigen Aufsichtsbehörde berücksichtigen.

Verwendung von Überschusskapital

Zusätzliches Kapital wird für Wachstum, M&A, Minderheitenbeteiligungen oder Investitionen in Plattformen verwendet.

Ausschüttung von Überschusskapital

Weiteres Kapital wird, vorbehaltlich unserer jährlichen Beurteilung, für Aktienrückkäufe und/oder Sonderdividenden vorgesehen.

Ausschüttungen für das Geschäftsjahr 2022

Dividende, die der Hauptversammlung vorgeschlagen wird	305 Mio. €
Dividende je Aktie	3,70 €

Entwicklungen in anderen Arten der Finanzierung

Eine zentrale Rolle im Rahmen unserer Tätigkeit spielt die Transformation von Einlagen und anderen Formen der Refinanzierung in Darlehen. **Kundeneinlagen** bilden nach wie vor einen Grundpfeiler unserer Refinanzierungsstrategie. Zum Jahresende 2022 wurden ca. 60% unserer Aktiva über Kundeneinlagen refinanziert. Dies wird ergänzt durch verschiedene Formen der Refinanzierung über den Kapitalmarkt.

Nachdem der AT1- und T2-Kapitalbedarf im Jahr 2020 adressiert wurde, war die BAWAG Group im Jahr 2022 ein aktiver Emittent im Bereich der fundierten Bankschuldverschreibungen mit fünf erfolgreichen Benchmark-Platzierungen von insgesamt 4,0 Mrd. €. Zusätzlich wurden zwei Senior-Benchmark-Emissionen von insgesamt ca. 300 Mio. € erfolgreich im CHF-Markt begeben. Im Jahr 2021 haben wir ein Rahmenwerk für grüne Anleihen eingeführt, welches einen wichtigen Bestandteil in unserer Funding-Strategie darstellt. Nach unserer ersten grünen Emission im Jahr 2021 haben wir im Jahr 2022 zwei weitere Emissionen unter diesem Rahmenwerk begeben.

Die BAWAG Group nahm auch am TLTRO-III-Programm der EZB teil. Unter Ausnutzung der maximalen Zuteilung wurden 6,4 Mrd. € an Finanzierung aufgenommen, wovon 1,0 Mrd. € im vierten Quartal 2022 zurückgezahlt wurde. Zusätzlich wurden im Jänner 2023 weitere 2,0 Mrd. € zurückgezahlt.

Minimum requirement for own funds and eligible liabilities (MREL)

Im ersten Quartal 2022 erhielt BAWAG Group die neue MREL-Entscheidung vom Single Resolution Board („SRB“). Die Entscheidung basiert auf einer Single-Point-of-Entry-Strategie mit BAWAG P.S.K. AG als Abwicklungseinheit. Die MREL-Anforderung (inkl. Combined-Buffer-Erfordernis¹⁾) wurde darin auf 25,8% der RWA auf konsolidierter Ebene der BAWAG P.S.K. AG festgelegt. Diese finale Anforderung ist per 1. Jänner 2024 zu erfüllen. Die MREL-Entscheidung sieht auch ein verbindliches Interimsziel von 22,1% der RWA (inkl. Combined-Buffer-Erfordernis¹⁾) vor, welches ab 1. Jänner 2022 einzuhalten ist. Die derzeitige MREL-Entscheidung beinhaltet kein Nachrangigkeitserfordernis. Zusätzlich zur MREL-Anforderung als Prozentsatz von RWA beinhaltet die neue SRB-Entscheidung auch eine Anforderung als %-Satz der LRE (Leverage Ratio Exposure). Dieses wurde auf 5,9% auf konsolidierter Ebene der BAWAG P.S.K. AG festgelegt, anwendbar per 1. Jänner 2022.

Per 31. Dezember 2022 verfügte die BAWAG über MREL-fähige Instrumente von 26,08%²⁾ der RWA und 9,36% der LRE. Damit erfüllte die BAWAG bereits das verbindliche Interimsziel auf Basis der RWA und der LRE, gültig seit 1. Jänner 2022.

Liquiditätsmanagement

Die BAWAG Group behält im Liquiditätsmanagement ihren konservativen Ansatz bei, was sich in einer starken Liquidity Coverage Ratio (LCR) von 225% zum Jahresende 2022 widerspiegelt. Die BAWAG Group übertrifft damit deutlich die regulatorische LCR-Anforderung von 100%.

1) Basierend auf Jahresendwerten 2022

2) Zahl auf BAWAG P.S.K.-Ebene

WESENTLICHE QUARTALSKENNZAHLEN

in Mio. €	Q4 2022	Q3 2022 berichtet	Q3 2022 bereinigt	Q2 2022	Q1 2022	Q4 2021	2022 berichtet	2022 bereinigt	2021
Nettozinsertag	269,7	260,0	260,0	249,5	242,0	243,3	1.021,1	1.021,1	938,3
Provisionsüberschuss	75,0	75,0	75,0	77,8	81,4	72,5	309,3	309,3	282,1
Operative Kernerträge	344,7	335,0	335,0	327,3	323,4	315,8	1.330,4	1.330,4	1.220,4
Operative Erträge	330,9	336,3	336,3	331,4	325,4	317,7	1.324,0	1.324,0	1.228,5
Operative Aufwendungen	-118,1	-118,0	-118,0	-118,2	-120,4	-121,8	-474,8	-474,8	-485,3
Ergebnis vor Risikokosten	212,8	218,3	218,3	213,2	205,0	195,9	849,2	849,2	743,2
Regulatorische Aufwendungen	0,1	-3,4	-3,4	-7,3	-38,4	8,9	-48,8	-48,8	-51,6
Risikokosten	-36,2	-289,5	-35,3	-30,3	-20,3	-20,3	-376,3	-122,0	-95,0
Jahresüberschuss vor Steuern	177,3	-73,4	180,9	176,5	146,3	186,2	426,8	681,0	600,4
Steuern vom Einkommen	-45,4	15,3	-48,3	-42,8	-35,3	-22,3	-108,2	-171,9	-120,4
Nettogewinn	131,9	-58,2	132,4	133,7	110,9	163,9	318,3	508,8	479,9
(Werte auf Jahresbasis)									
Return on Common Equity ¹⁾	16,4%	-7,1%	16,2%	16,0%	13,3%	18,1%	9,8%	15,6%	13,6%
Return on Tangible Common Equity¹⁾	19,6%	-8,5%	19,3%	19,0%	15,9%	21,3%	11,6%	18,6%	16,1%
Nettozinsmarge	2,43%	2,31%	2,31%	2,25%	2,33%	2,26%	2,33%	2,33%	2,27%
Cost/Income Ratio	35,7%	35,1%	35,1%	35,7%	37,0%	38,3%	35,9%	35,9%	39,5%
Risikokosten / zinstragende Aktiva	0,33%	2,59%	0,32%	0,27%	0,19%	0,19%	0,86%	0,28%	0,23%
Steuerquote ²⁾	25,6%	20,8%	26,7%	24,2%	24,1%	12,0%	25,4%	25,2%	20,1%

1) Exkl. AT1-Kapital und Dividende.

2) Die niedrigere Steuerquote 2021 ist auf den Badwill im Zusammenhang mit der DEPFA-Group-Akquisition im vierten Quartal 2021 zurückzuführen.

Anmerkung: Definitionen und Details zur angewandten Berechnungsmethodik siehe Kapitel „Definitionen“ auf den Seiten 364-367.

GESCHÄFTSSEGMENTE

RETAIL & SME

Strategie

Die BAWAG Group ist einer der führenden Finanzdienstleister in der DACH/NL-Region, Westeuropa und den USA im Bereich Retail & KMU, mit dem Heimatmarkt Österreich. In den letzten Jahren haben wir eine Strategie des organischen und anorganischen Wachstums verfolgt, um unser Geschäft über neue Produkte und Kanäle auszuweiten. Die BAWAG Group setzt auf eine je nach geografischer Region, Produktangebot und Marktsegment spezifisch ausgerichtete Mehrmarkenstrategie und diversen Vertriebskanälen. Diese umfasst die traditionellen Marken der BAWAG und der easybank in Österreich, unsere organisch gewachsene Marke Qlick in Deutschland sowie die Marken der übernommenen Unternehmen wie easy-leasing, das Geschäft der Hello bank! Österreich, welches auf die easybank-Marke umbenannt wird, und start:bausparkasse in Österreich. In Deutschland haben wir die Health Coevo AG, BFL Leasing und die start:bausparkasse gekauft bzw. unter deren Marke wir unsere Produkte vertreiben. In der Schweiz führen wir unser Factoring-Geschäft unter der Marke Zahnärztekasse. Die Eckpunkte unserer allumfassenden, auf mehreren Marken aufbauenden Strategie sind einfache und effiziente Produkte und Services, diverse Vertriebskanäle, standardisierte Prozesse, konsistentes risikoadjustiertes Pricing, digitale Innovation, Datenanalytik und Partnerschaften in Nischenbereichen, durch die wir unseren Kunden die bestmöglichen Finanzierungslösungen anbieten.

Fokus auf unsere Kunden

Die Kundenorientierung der BAWAG Group untermauert die Retail & SME-Strategie, indem wir daran arbeiten, das Leben unserer Kunden in Bezug auf ihre finanziellen Angelegenheiten einfacher und überschaubarer zu machen. Dazu gehört, dass

- ▶ wir unseren Kunden die gesamte Palette an Produkten und Dienstleistungen zur Verfügung stellen, wann und wo sie es wünschen,
- ▶ wir einfach zu bedienende und leicht verständliche Finanzprodukte zu einem fairen Preis anbieten,
- ▶ wir neue und bestehende Technologien nutzen, um Prozesse zu vereinfachen und die Komplexität zu reduzieren,
- ▶ wir uns auf eine persönliche und qualitativ hochwertige Beratung in einem modernisierten Filialnetz konzentrieren,
- ▶ wir neue Partnerschaften mit Privatkunden eingehen und Kreditplattformen zur Gewinnung neuer Kunden nutzen.

Die BAWAG Group ist bestrebt, ihren Kunden die besten und geeignetsten Erfahrungen bei der Abwicklung ihrer Bankgeschäfte über ihre digitalen und physischen Kanäle zu bieten. Die digitalen Initiativen zielen darauf ab, den Komfort und die Zufriedenheit der Kunden zu erhöhen, indem wir klare, transparente und leicht verständliche Finanzprodukte und -dienstleistungen rund um die Uhr anbieten.

Fokus auf Vereinfachung und Digitalisierung

Die effiziente und einfache Bereitstellung unserer Kernprodukte im Bereich Kredit und Sparen erfolgt über unsere eigenen Netzwerke sowie über strategische Partner und verschiedene digitale Kanäle. Innerhalb des Bereichs **Retail & SME** betreiben wir drei Hauptsegmente, deren Teams nach Produktangeboten gruppiert und nicht nach geografischen Regionen bzw. Vertriebsschienen unterteilt sind: **Transactional & Advisory Banking**, **Retail Lending** und **SME & Specialty Finance**.

Unser Fokus wird auch in Zukunft darauf liegen, unseren Kunden Produkte und Services in der von ihnen erwarteten Qualität zu bieten, wobei wir die unterschiedlichen Wertversprechen unserer verschiedenen Marken koordiniert beibehalten und auf diese Weise sicherstellen, dass wir als Gruppe einen einheitlichen Ansatz in der DACH/NL-Region, Westeuropa und den USA verfolgen.

In Österreich und Deutschland betreiben wir 72 Filialen hauptsächlich für unsere Kunden im Segment **Transactional & Advisory Banking**. Unsere Stärke beruht auf unserem großen Anteil an Primärbankbeziehungen mit Fokus auf Girokonten, Kreditkarten, Zahlungsverkehr, Sparprodukte, Wertpapiere, Fonds, Versicherungsberatung und Private Banking. Das primär provisionsorientierte Geschäft zielt darauf ab, unser qualitativ hochwertiges Beratungsgeschäft mit den persönlichen Kundenbeziehungen zu nutzen, um die Bedürfnisse unserer Kunden zu verstehen und maßgeschneiderte Angebote in Form unserer unkomplizierten und transparenten Produkte und Dienstleistungen vorzulegen. Im Laufe der Jahre hat sich das Kundenverhalten geändert und wir konnten unsere Kunden vor allem für die täglichen, beratungsfreien Bankgeschäfte rasch auf digitale Angebote verlagern. Wir werden weiterhin in unsere Beratungskapazitäten investieren, unseren physischen Fußabdruck entsprechend an das sich ständig ändernde Kundenverhalten anpassen und in den Ausbau unseres Produkt- und Dienstleistungsangebots investieren. Finanzdienstleistungen unterliegen einem ständigen Transformationsprozess und spielen eine immer wichtigere Rolle im Kundenerlebnis; durch Mobile Banking, Onlineberatung und Partnerschaften können wir unseren Kunden den nahtlosen Zugriff zu unseren Produkten und Dienstleistungen ermöglichen, damit sie ihre finanziellen Ziele erreichen. Mit der Akquisition von Hello bank! Österreich (umbenannt auf easybank) planen wir, unser Produktangebot im Bereich des Online-Brokerage für Privatkunden weiter auszubauen, ein Bereich, in dem wir eine steigende Nachfrage und ein wachsendes Interesse unserer österreichischen Kunden feststellen.

Unser Produktangebot im Bereich **Retail Lending** umfasst besicherte Darlehensprodukte wie Hypotheken, Bausparprodukte sowie unbesicherte Konsumentenkredite. Der Vertrieb dieser Produkte erfolgt über eine Vielzahl an Kanälen (sowohl traditionell als auch digital) und über Partnerschaften in der gesamten DACH/NL-Region, Westeuropa und den Vereinigten Staaten. Unsere Prozesse sind hochgradig automatisiert, sodass wir in den Märkten, in denen wir konkurrieren, bei der Kreditvergabe über einen effizienten Front-to-Back-Prozess verfügen. Dies gewährleistet für unsere Kunden eine Erfahrung der einfachen, leichten und geradlinigen Handhabung. Unsere mehr als 100 Mitarbeiter im Vertrieb bzw. Vertriebsupport in ganz Österreich und Deutschland sind physisch in unseren lokalen Märkten nahe an unseren Partnern und Endkunden präsent, während unser zentralisiertes Backoffice von unserer operativen Zentrale aus agiert. So können wir auf Kundenanfragen zeitnah reagieren. In Westeuropa und den USA arbeiten wir mit Vertriebspartnern und -plattformen zusammen und nutzen unsere internationale Kompetenz, unsere digitalen Fähigkeiten und unser zentrales Management, um Marktbereiche mit attraktiven Rendite-Risiko-Profilen zu erschließen. Wir wollen in allen unseren Märkten eine der führenden Marken sein, die sich durch ein erstklassiges Kundenerlebnis und kürzeste Reaktionszeiten auszeichnet.

Unsere in ganz Österreich, Deutschland und der Schweiz verfügbaren Angebote im Bereich **SME & Specialty Finance** umfassen Factoring, KFZ- und Mobilienleasing und Bankdienstleistungen für KMUs (Girokonten, Darlehen und Wertpapiere). Vertriebsteams, bestehend aus über 150 in ihrem Feld spezialisierten Vertriebs- und Vertriebsupport-Mitarbeitern, setzen in allen geografischen Regionen unsere Mehrmarkenstrategie um. In unserer Vertriebsorganisation gibt es zwar Experten für die jeweiligen Kernprodukte, aber all unsere professionellen Vertriebsmitarbeiter sind entsprechend qualifiziert, um sämtliche Produkte im Segment SME & Specialty Finance zu verkaufen. Unsere Produkte werden über verschiedene Vertriebskanäle angeboten; dazu gehören unsere Filialnetze, unsere digitalen Kanäle und unsere Partnerbeziehungen. Unsere Endkunden sind private Unternehmer, in- und ausländische Familienbetriebe und kleine börsennotierte Unternehmen.

Der Geschäftsbereich Retail & SME ist das Fundament der Bank und nimmt einen Anteil an den Kerntrüben von rund 80% ein.

Geschäftsverlauf 2022

Im Jahr 2022 erwirtschaftete das Segment Retail & SME einen Jahresüberschuss vor Steuern von 589,8 Mio. € und einen Return on Tangible Common Equity von 34,3%; die Cost/Income Ratio lag bei 33,2%. Während des ersten Halbjahres blieb die Kundenaktivität anhaltend stark. Aufgrund der höheren Zinsen, stark gestiegener Inflation sowie Marktvolatilität reduzierte sich allerdings das Neugeschäftsvolumen im zweiten Halbjahr 2022, das hauptsächlich durch die Vergabe neuer Hypotheken bestimmt war.

Trotz der Abschwächung des Neugeschäfts in der zweiten Jahreshälfte 2022 verzeichneten wir ein Wachstum der Kundenkredite um 9% (Durchschnitt), primär im Bereich der Wohnbaukredite wie auch der Konsumentenkredite. Im Jahr 2022 hat die BAWAG Group das Konsumentenkreditportfolio der Sberbank Europe AG in Deutschland erworben, welches durch unseren Vertriebskanal „Qlick“ bedient wird.

Wir behielten unseren Anspruch im Hinblick auf diszipliniertes Pricing und den Fokus auf risikoadjustierte Erträge bei, um verantwortungsvolles und profitables Wachstum zu gewährleisten. Die Qualität unserer Aktiva blieb im Jahr 2022 stabil mit einer NPL-Quote von 1,6%.

Während das Umfeld im Jahr 2022 erneut Herausforderungen mit sich brachte, arbeiteten wir weiter an der Umsetzung unserer strategischen Initiativen mit dem Ziel der Vereinfachung: Wir optimierten weiterhin unseren Fußabdruck und passten uns dem sich ändernden Kundenverhalten sowie dem neuen Marktumfeld an, mit dem Ziel, unsere Abläufe einfacher, selbsterklärend sowie effizienter zu gestalten.

Ausblick

Wir werden weiterhin unsere langfristige, auf unsere 2,1 Millionen Kunden ausgerichtete Strategie umsetzen, die sicherstellt, dass die besten Produkte und Dienstleistungen effizient und reibungslos angeboten werden. Wir fördern dies durch erweiterte Kooperationen und M&A-Kompetenz in und außerhalb der DACH-Region. Unser vereinfachtes Betriebsmodell und unser Fokus auf Effizienz bedeuten für uns einen Kostenvorteil, der es uns ermöglicht, in Märkten mit niedrigem Risiko, aber starker Konkurrenz erfolgreich zu sein und laufend zum Nutzen unserer Kunden und Aktionäre zu investieren. Obwohl die letzten Jahre von einem herausfordernden Umfeld geprägt waren, bleibt unser Versprechen gegenüber unseren Kunden gleich: Wir bieten unseren Kunden einfache, transparente und unkomplizierte Produkte, wann immer sie diese brauchen. Wir erwarten, dass das herausfordernde Marktumfeld auch im Jahr 2023 bestehen bleibt. Im Einklang mit unserer strategischen Ausrichtung, ein niedriges Risikoprofil zu erhalten, werden wir umsichtig und konservativ bei der Kreditvergabe bleiben.

Finanzergebnisse

Ertragszahlen (in Mio. €)	2022	2021	Vdg. (%)
Nettozinsertrag	750,2	660,1	13,6
Provisionsüberschuss	276,8	251,1	10,2
Operative Kernerträge	1.027,0	911,2	12,7
Gewinne und Verluste aus Finanzinstrumenten & sonstige betriebliche Erträge und Aufwendungen	4,5	5,8	-22,4
Operative Erträge	1.031,5	917,0	12,5
Operative Aufwendungen	-342,7	-351,7	-2,6
Ergebnis vor Risikokosten	688,8	565,4	21,8
Regulatorische Aufwendungen	-18,4	-21,4	-14,0
Risikokosten	-80,6	-60,0	34,3
Jahresüberschuss vor Steuern	589,8	483,9	21,9
Steuern vom Einkommen	-147,5	-121,0	21,9
Nettogewinn	442,4	362,9	21,9

Kennzahlen	2022	2021	Vdg. (%Pkt.)
Return on Tangible Common Equity	34,3%	27,4%	6,9
Nettozinsmarge	3,40%	3,24%	0,16
Cost/Income Ratio	33,2%	38,4%	-5,2
Risikokosten / zinstragende Aktiva	0,37%	0,29%	0,08
NPL Ratio	1,6%	1,9%	-0,3

Geschäftsvolumina (in Mio. €)	2022	2021	Vdg. (%)
Kundenkredite (Durchschnitt)	21.990	20.177	9,0
Zinstragende Aktiva (Durchschnitt)	22.065	20.344	8,5
Risikogewichtete Aktiva	9.587	8.105	18,3
Kundeneinlagen (Durchschnitt)	27.979	26.839	4,2
Eigene Emissionen	7.543	5.331	41,5

CORPORATES, REAL ESTATE AND PUBLIC SECTOR

Das Segment **Corporates, Real Estate & Public Sector** ist auf das in- und ausländische Kreditgeschäft, das Einlagengeschäft und den Zahlungsverkehr ausgerichtet. Über das gesamte Segment hinweg liegt der Fokus auf risikoadjustierten Erträgen und konservativen Kreditvergabeprozessen.

Unser regionaler Schwerpunkt im **Corporates and Real Estate** Geschäft liegt auf Österreich und Deutschland sowie auf hochentwickelten und etablierten Märkten in Westeuropa und den USA. Wir konzentrieren uns in erster Linie auf vorrangig besicherte Kredite an starke Sponsoren, die Cashflow generierende Unternehmen und Vermögenswerte finanzieren.

Im Bereich **Public Sector** konzentrieren wir uns auf Staaten, Bundesländer und Kommunen in Österreich und Deutschland. Unser Ziel ist es, die starke Marktposition in Österreich zu halten und unser Zahlungsverkehrsgeschäft zu bewahren. Dies erreichen wir, indem wir uns auf den Zahlungsverkehr mit bestehenden Topkunden konzentrieren, neue Kunden für unser Zahlungsverkehrsgeschäft akquirieren, uns auf bestimmte Ausschreibungen fokussieren und Cross-Selling an bestehende Kreditnehmer betreiben.

2022 Geschäftsverlauf

Das Segment Corporates, Real Estate & Public Sector erwirtschaftete 2022 einen Jahresüberschuss vor Steuern von 194,0 Mio. € und einen Return on Tangible Common Equity von 17,8% bei einer Cost/Income-Ratio von 22,8%. Die Kern-erträge stiegen um 1,4% im Jahr 2022, wobei der Schwerpunkt auf risikoadäquaten Erträgen lag. Wir erhöhten unseren ECL-Management-Overlay 2022 um 15,4 Mio. €. Die durchschnittlichen Kundenkredite stiegen um 7,3%, da wir eine solide Pipeline von Zusagen primär im Bereich der Immobilienfinanzierung finanziert haben.

Zinserhöhungen sowie eine vorsichtiger Kreditvergabe führten besonders im zweiten Halbjahr 2022 zu einem Rückgang der Kreditnachfrage. Darüber hinaus war unsere Risikobereitschaft bei ausgewählten Transaktionen niedriger, da wir die Marge über unser Buch hinweg erhöht und die Vorfinanzierungsrate reduziert haben.

Ausblick

Nachdem wir in den letzten Monaten des Jahres 2022 proaktiv Leverage abgebaut haben, rechnen wir im Jahr 2023 mit einer soliden Pipeline vielfältiger Möglichkeiten. Der Wettbewerb um defensive Transaktionen von hoher Qualität bleibt jedoch unverändert hoch. Wir werden weiterhin diszipliniert und konservativ bei der Kreditvergabe bleiben und auf risikoadäquate Erträge achten, anstatt Geschäft für das Volumenwachstum zu machen. Wir gehen davon aus, dass dieses Jahr weiterhin durch größere Volatilität gekennzeichnet sein wird, da die Zentralbanken in unseren Kernmärkten weiterhin die Zinssätze erhöhen und ihre Bilanzen bereinigen werden. Dieser Prozess birgt sowohl Risiken als auch Chancen, aber wir sind vorsichtig optimistisch, dass dies letztendlich zu mehr Disziplin auf den Kreditmärkten und einer allgemeinen Neubewertung von Risiken führen wird.

Finanzergebnisse

Ertragszahlen (in Mio. €)	2022	2021	Vdg. (%)
Nettozinsertrag	262,9	258,4	1,7
Provisionsüberschuss	33,7	34,0	-0,9
Operative Kernerträge	296,6	292,4	1,4
Gewinne und Verluste aus Finanzinstrumenten & sonstige betriebliche Erträge und Aufwendungen	17,1	19,9	-14,1
Operative Erträge	313,6	312,4	0,4
Operative Aufwendungen	-71,5	-69,5	2,9
Ergebnis vor Risikokosten	242,2	242,9	-0,3
Regulatorische Aufwendungen	-12,0	-10,4	15,4
Risikokosten	-36,2	-29,0	24,8
Jahresüberschuss vor Steuern	194,0	203,4	-4,6
Steuern vom Einkommen	-48,4	-50,9	-4,9
Nettogewinn	145,6	152,5	-4,5

Kennzahlen	2022	2021	Vdg. (%Pkt.)
Return on Tangible Common Equity	17,8%	16,5%	1,3
Nettozinsmarge	1,72%	1,83%	-0,11
Cost/Income Ratio	22,8%	22,2%	0,6
Risikokosten / zinstragende Aktiva	0,24%	0,21%	0,03
NPL Ratio	0,7%	0,8%	-0,1

Geschäftsvolumina (in Mio. €)	2022	2021	Vdg. (%)
Kundenkredite (Durchschnitt)	14.107	13.152	7,3
Zinstragende Aktiva (Durchschnitt)	15.275	14.126	8,1
Risikogewichtete Aktiva	7.502	7.894	-5,0
Kundeneinlagen (Durchschnitt)	5.475	5.413	1,2

CORPORATE CENTER AND TREASURY

Das **Corporate Center** enthält zentrale Funktionen für die BAWAG Group. Die Gewinn- und Verlustrechnung umfasst daher das Ergebnis des Fund Transfer Pricing (FTP) als Ergebnis der Asset&Liability-Management-Funktion, projektbezogene Betriebsausgaben und andere einmalige Posten. Die Bilanz enthält hauptsächlich unverzinsliche Vermögenswerte, Verbindlichkeiten und Eigenkapital.

Das **Treasury** verfolgte weiterhin die Strategie, ein ausgewogenes Verhältnis zwischen langfristigen Investitionen in hochwertige Wertpapiere und der Beibehaltung unseres Hold-to-Collect- und Sell-Portfolios herzustellen, um die Flexibilität für Umschichtungen in Kundenkredite oder andere Bilanzstrategien zu ermöglichen. Die Gesamtzusammensetzung des Portfolios spiegelt unsere Strategie wider, eine hohe Kreditqualität, eine kurz-/mittelfristige Duration und eine starke Liquidität im Wertpapierportfolio aufrechtzuerhalten, um die Erzielung eines zusätzlichen Nettozinsetrags auszugleichen und gleichzeitig die Marktwertschwankungen in der GuV zu minimieren. Das volatile Marktumfeld und die daraus resultierenden höheren Credit Spreads boten für uns Möglichkeiten, Teile der frei verfügbaren Liquidität in unser Anleihenportfolio mit guten risikoadjustierten Spreads zu investieren.

Geschäftsverlauf 2022

Mit 31. Dezember 2022 belief sich das Investmentportfolio auf 5,0 Mrd. € und die Liquiditätsreserve auf 11,7 Mrd. €. Die durchschnittliche Laufzeit des Anlageportfolios betrug vier Jahre und umfasste zu fast 100% Wertpapiere mit Investment-Grade-Rating, von denen 71% in der Kategorie A oder höher geratet waren. Zum 31. Dezember 2022 hatte das Portfolio kein direktes Engagement in China und Russland. Das Engagement in Osteuropa ist nach wie vor moderat und umfasst kürzer laufende, liquide Anleihen bekannter Emittenten.

Das Corporate Center beinhaltet die Abschreibung der Forderung gegen die Stadt Linz in Höhe von 254 Mio. € vor Steuern (190 Mio. € nach Steuern) im dritten Quartal 2022. Dies wurde teilweise durch einen Vergleich mit der Stadt Linz zur Beilegung gegenseitiger Forderungen in der Höhe von 12,0 Mio. € ausgeglichen.

Ausblick

Treasury wird sich weiterhin auf die Beibehaltung schlanker Prozesse und einfacher Produkte zur Unterstützung der operativen Kernaktivitäten und Kundenbedürfnisse der BAWAG Group konzentrieren. Wichtige Themen und Treiber der Finanzmärkte werden im kommenden Jahr die Maßnahmen der Zentralbanken zur Bekämpfung der Inflation und die wirtschaftliche Entwicklung der industrialisierten Länder sein. Wir sind jedoch bestrebt, eine hohe Kreditqualität und hoch liquide Anlagen mit einer soliden Diversifizierung aufrechtzuerhalten.

Finanzergebnisse

Ertragszahlen (in Mio. €)	2022	2021	Vdg. (%)
Nettozinsenertrag	8,0	19,9	-59,8
Provisionsüberschuss	-1,2	-3,1	61,3
Operative Kernerträge	6,8	16,8	-59,5
Gewinne und Verluste aus Finanzinstrumenten & sonstige betriebliche Erträge und Aufwendungen	-27,9	-17,7	-57,6
Operative Erträge	-21,1	-0,9	>-100
Operative Aufwendungen	-60,6	-64,1	-5,5
Ergebnis vor Risikokosten	-81,8	-65,0	-25,8
Regulatorische Aufwendungen	-18,4	-19,8	-7,1
Risikokosten	-259,5	-6,0	>100
Jahresüberschuss vor Steuern	-357,0	-86,9	>-100
Steuern vom Einkommen	87,7	51,5	70,3
Nettogewinn	-269,7	-35,6	>-100
Geschäftsvolumina (in Mio. €)	2022	2021	Vdg. (%)
Aktiva	19.645	20.297	-3,2
Risikogewichtete Aktiva	3.575	4.137	-13,6
Eigenkapital	3.686	4.106	-10,2
Eigene Emissionen und sonstige Verbindlichkeiten	4.689	4.637	1,1

AUSBLICK UND ZIELE

2022 war das Jahr der unerwarteten Ereignisse. Wir haben eine erhöhte Marktvolatilität, eine signifikant gestiegene Inflation, steigende Zinssätze, einen geopolitischen Konflikt und eine Verlangsamung des Wirtschaftswachstums in der zweiten Jahreshälfte erlebt. Obwohl die Regierungen in ganz Europa Initiativen gesetzt haben, um die Gasreserven zu erhalten und alternative Gaslieferanten zu finden, wird der Energiemarkt voraussichtlich volatil bleiben. Daher gehen wir davon aus, dass die Marktvolatilität eine Konstante bleiben wird. Kein Unternehmen ist gegen die Entwicklungen, die wir im Jahr 2022 gesehen haben und auch für 2023 aufgrund der Marktvolatilität weiterhin erwarten, immun.

Für 2023 wird ein normalisiertes Zinsumfeld mit historischen Zinssätzen und eine Rückkehr zu einer stärkeren marktgesteuerten Dynamik erwartet. Die erwartete Stagnation der Wirtschaft (Bruttoinlandsprodukt) und die Effekte der Inflation sowie der steigenden Zinsen werden Auswirkungen auf Kunden haben. Dies verlangt von uns eine größere Wachsamkeit beim Umgang mit diesen Risiken. Während erwartet wird, dass die Inflation im Jahr 2023 zurückgeht, gehen wir davon aus, dass die Kunden nach wie vor davon betroffen sein werden. Trotz unserer starken Leistung in den letzten zehn Jahren mit einem durchschnittlichen RoTCE von ~15% haben wir in diesem Zeitraum, der von Negativzinsen geprägt war, weniger verdient. Wir haben die Möglichkeit, in den kommenden Jahren eine normalisierte Rendite zu erzielen. Allerdings sollten wir die durch ein normalisiertes Zinsumfeld ergebenden positiven Effekte und die kontinuierliche Umsetzung unserer Strategie stets auseinanderhalten. Unser Fokus auf Kostenmanagement und der Beibehaltung einer konservativen und disziplinierten Risikobereitschaft sind jetzt wichtiger als je zuvor. Unsere Möglichkeiten liegen darin, unsere Kostendisziplin aufrechtzuerhalten und uns auf risikoadjustierte Renditen zu fokussieren, während wir gleichzeitig die Vorteile eines normalisierten Zinsumfelds profitieren. Die Widerstandsfähigkeit unseres Konzerns bleibt durch unsere Fähigkeit erhalten, Ergebnisse über alle Zyklen hinweg zu liefern, da wir für alle Situationen gerüstet sind. In Zukunft werden wir in der Lage sein, eine kontinuierliche Erhöhung unserer operativen Ergebnisse zu demonstrieren, da wir höhere Umsatzwachstumschancen sehen, während wir gleichzeitig unsere Kosten kontrollieren. Unser Ansatz ist konsequent: Wir konzentrieren uns auf die Dinge, die wir kontrollieren können, sind diszipliniert bei der Kreditvergabe, behalten eine konservative Risikobereitschaft bei und verfolgen ausschließlich profitables Wachstum.

Im Rahmen unseres Investorentags im September 2021 präsentierten wir einen 4-Jahres-Plan. Seither hat sich das Umfeld signifikant aufgrund zunehmender Inflation, steigender Zinsen, Marktvolatilität und des geopolitischen Konflikts verändert. Zusätzlich haben wir im Jahr 2022 eine Vereinbarung zur Akquisition von Peak Bancorp, der Holding von Idaho First Bank, unterzeichnet, was uns die Möglichkeit für Wachstumschancen in den USA bieten wird. In Anbetracht dieser Entwicklungen haben wir die zuvor für 2025 gesetzten Ziele auf 2023 vorverlegt. Zusätzlich haben wir unsere gesamten Ertragsziele erhöht und planen ab 2023 unsere Bank mit einem RoTCE >20% und einer CIR <34% zu steuern.

Unser **Ausblick** bzw. unsere **Ziele** lauten wie folgt:

Ausblick	2023 Ausblick	2022
Nettozinsertrag	>1,2 Mrd. €	1.021 Mio. €
Operative Kernerträge	>12% Wachstum	1.330 Mio. €
Operative Aufwendungen	~2% Anstieg	475 Mio. €
Risikokosten / zinstragende Aktiva	20–25 Basispunkte	19 Basispunkte (zugrundeliegend*)
Finanzziele	2023	2022 (angepasst**)
Ergebnis vor Steuern	>825 Mio. €	681 Mio. €
Ergebnis je Aktie (ohne einen möglichen Aktienrückkauf)	>7,50 €	5,81 €
Dividende je Aktie (ohne einen möglichen Aktienrückkauf)	>4,10 €	3,70 €
Ertragsziele	2023 & darauf folgend	2022
Return on Tangible Common Equity	>20%	18,6%
Cost/Income Ratio	<34%	35,9%

* zugrundeliegend: angepasst um die Abschreibung der Forderung gegen die Stadt Linz und bereinigt um die Bildung des Management-Overlays

**Anmerkung: 2022 angepasst aufgrund des Falls der Stadt Linz, mit einer Abschreibung in Höhe von 254 Mio. € bzw. 190. Mio. € nach Steuern.

Wir bestätigen die ESG-Ziele für 2025:

ESG-Ziele		2025
CO ₂ Emissionen (eigene Scope-1&2-Emissionen***)		>50% Reduktion vs. 2020
Frauenquote	Basis 2020	
- Aufsichtsrat	17%	33%
- Senior Leadership Team	15%	33%
Neugeschäftsvolumen „grüne“ Kreditvergabe (EU-Taxonomie + an die EU-Taxonomie angepasster Zweck außerhalb der EU)	0,8 Mrd. €	>1,6 Mrd. €

***Die 2020 Baseline wird im Fall eines erweiterten Umfangs, M&A etc. angepasst.

Im Hinblick auf Ausschüttungen planen wir eine Ausschüttungsquote von 55%. Unser Hauptfokus wird auf Wachstum, M&A, Minderheiten- oder Plattforminvestitionen liegen. Vorbehaltlich unserer jährlichen Beurteilung wird Überschusskapital für Aktienrückkäufe und/oder Sonderdividenden vorgesehen werden.

Der Vorstand zog zum Jahresende 2022 305 Mio. € an Dividenden vom CET1-Kapital ab, welche der Hauptversammlung am 31. März 2023 zur Ausschüttung in Form einer Dividende in Höhe von 3,70 € je Aktie vorgeschlagen werden. Die Dividende basiert auf einer Ausschüttungsquote von 60% des Nettogewinns, bereinigt um die im Jahr 2022 gebuchten Abschreibung der Forderung gegenüber der Stadt Linz.

Im Jahr 2022 verfolgten wir einen umsichtigen Ansatz im Hinblick auf das Bilden von Vorsorgen. Wir bereiten uns auf ein anhaltend herausforderndes Marktumfeld im Jahr 2023 vor und haben unseren Management-Overlay auf 100 Mio. € erhöht. Dies entspricht ungefähr einem Jahr an normalisierten Risikokosten. Wir werden weiterhin an unserer risikoarmen Strategie festhalten, die sich auf die DACH/NL-Region, Westeuropa und die Vereinigten Staaten konzentriert, und unseren Kunden einfache, unkomplizierte und verlässliche Finanzprodukte und -dienstleistungen anbieten, die den Bedürfnissen entsprechen.

RISIKOMANAGEMENT

Hinsichtlich der Erläuterungen der finanziellen und rechtlichen Risiken in der BAWAG Group sowie der Ziele und Methoden im Risikomanagement verweisen wir auf die Angaben im Anhang zum Konzernabschluss (Notes). Die Richtlinien zu unseren Anlagestandards im Lichte der ESG finden Sie auf unserer Website <https://www.bawaggroup.com/BAWAGGROUP/IR/DE/ESG>.

INTERNES KONTROLL- UND RISIKO-MANAGEMENTSYSTEM

EINLEITUNG

Unter dem „Internen Kontrollsystem“ (IKS) werden alle von der Geschäftsleitung vorgegebenen und in der BAWAG Group ausgeführten Prozesse verstanden, durch die

- ▶ die Wirksamkeit und Effizienz der betrieblichen Tätigkeit (hierzu gehört auch der Schutz des Vermögens vor Verlusten durch Schäden und Malversationen),
- ▶ die Zuverlässigkeit der Finanzberichterstattung und
- ▶ die Einhaltung der für die BAWAG Group maßgeblichen gesetzlichen Vorschriften

überwacht und kontrolliert werden.

Das Risikomanagementsystem umfasst alle Prozesse, die dazu dienen, Risiken zu identifizieren, zu analysieren und zu bewerten sowie Maßnahmen zu ergreifen, die verhindern, dass das Erreichen der Unternehmensziele durch Risiken, die schlagend werden, beeinträchtigt wird.

Nach dem international anerkannten COSO-Rahmenwerk zur Gestaltung von Risikomanagementsystemen und den EBA-Leitlinien zur internen Governance (EBA/GL/2021/05) ist das IKS als Bestandteil eines unternehmensweiten Risikomanagementsystems zu verstehen. Dazu gehören auch das Management und die Kontrolle von Risiken, welche die Ordnungsmäßigkeit und Verlässlichkeit der Rechnungslegung betreffen.

Die inhaltliche Ausgestaltung (Konzeption, Umsetzung, laufende Anpassung und Weiterentwicklung) des IKS und des Risikomanagementsystems sowie die Einrichtung dieser Systeme und Prozesse nach vorhandenen Anforderungen und Bedürfnissen und unter Berücksichtigung der Unternehmensstrategie, des Geschäftsumfangs und anderer wichtiger wirtschaftlicher und organisatorischer Aspekte unterliegen der Verantwortung der Unternehmensleitung der BAWAG Group.

MERKMALE DES INTERNEN KONTROLL- UND RISIKOMANAGEMENTSYSTEMS

Kontrollumfeld

Der Code of Conduct der BAWAG Group beinhaltet die Unternehmenswerte, welche für alle Mitarbeiter der BAWAG Group gelten. Der Code of Conduct basiert auf den Leitlinien Respekt und Teamwork, Kundenfokus und Reputation sowie Integrität und Compliance.

Der bewusste Umgang mit Compliance-Themen sowie eine nachhaltige Risikokultur ermöglichen eine schnelle Identifikation der Risiken und eine gut durchdachte Entscheidungsfindung im Umgang mit vorhandenen Regelungen. Der Kern unserer Risikokultur sind interne Regelungen und vor allem eine offene Kommunikation, um ein möglichst breites Bewusstsein aller Mitarbeiter für sämtliche Risiken, mit denen die BAWAG Group konfrontiert ist, zu schaffen.

Zusätzlich werden in der Richtlinie für das interne Kontrollsystem klare Vorgaben für alle Mitarbeiter der BAWAG Group gesetzt und das IKS wird als die Gesamtheit aller systematisch gestalteten prozessualen, technischen, baulichen oder organisatorischen Grundsätze, Verfahren und (Überwachungs)Maßnahmen im Unternehmen definiert. Darin enthalten sind die jeweiligen organisatorischen Richtlinien des gesamten operativen Managements sowie die festgelegten Kontrollmechanismen und Überwachungsaufgaben des unmittelbar Prozessverantwortlichen.

Der Bereich Bilanzen ist für das Rechnungswesen der BAWAG Group zuständig. Neu erworbene Tochtergesellschaften verfügen teilweise über eigene Rechnungswesenabteilungen, die in enger Abstimmung mit dem Bereich Bilanzen arbeiten. Die Zuständigkeiten des Bereichs Bilanzen umfassen im Wesentlichen die Erstellung der Einzel- und Konzernjahres- und Konzernzwischenabschlüsse sowie der Jahresabschlüsse aller inländischen Tochtergesellschaften, die Finanzbuchhaltung und die Konzernverrechnung sowie teilweise das aufsichtsrechtliche Meldewesen der inländischen Bankentöchter.

Dem Bereich Bilanzen obliegen die Regelungskompetenz zu allen Fragen des Rechnungswesens sowie die fachliche Anordnungsbefugnis zur Sicherstellung der Anwendung konzern einheitlicher Standards. Zur Unterstützung der operativen Umsetzung wurden Konzernrichtlinien erstellt. Diese Richtlinien gelten für alle konsolidierten Tochtergesellschaften. Bei allen übrigen Beteiligungen wird die Einhaltung dieser Grundlagen und Standards soweit wie möglich durch- und umgesetzt.

Risikobeurteilung und Kontrollmaßnahmen

Das interne Kontroll- und Risikomanagementsystem der BAWAG Group beinhaltet Arbeitsanweisungen und Prozesse

- ▶ zur korrekten und angemessenen Dokumentation von Geschäftsvorfällen einschließlich der Verwendung des Vermögens des Konzerns;
- ▶ zur Aufzeichnung aller für die Erstellung von Jahresabschlüssen notwendigen Informationen und
- ▶ zur Verhinderung nicht genehmigter Anschaffungen oder Veräußerungen, die eine wesentliche Auswirkung auf die Jahresabschlüsse haben könnten.

Der Bereich Bilanzen ist in die Aufbau- und Ablauforganisation der BAWAG Group eingebunden. So erfolgt die Erfassung von Kunden- und Geschäftsdaten im Allgemeinen bereits in Markt- und Abwicklungsbereichen, Ergänzungen erfolgen durch Risikobereiche. Diese Daten, soweit für das Rechnungswesen relevant, werden weitgehend automatisch in die Rechnungswesen-IT-Systeme der BAWAG Group übertragen. Dabei übernimmt der Bereich Bilanzen zum einen Kontrolltätigkeiten, die eine richtige Behandlung dieser automatisch übertragenen Daten unter den jeweiligen Bilanzierungsregeln gewährleisten sollen, und führt zum anderen die Buchungs- und sonstigen für die Abschlusserstellung notwendigen Tätigkeiten durch.

Das Rechnungswesen der BAWAG Group AG, der BAWAG P.S.K. AG und der wesentlichen inländischen Tochtergesellschaften wird in SAP New GL geführt. Die Erstellung des Konzernabschlusses nach IFRS erfolgt in SAP-ECCS, das die Werte der Einzelabschlüsse der konsolidierten Gesellschaften über Schnittstellen erhält. Die Rechnungswesen- sowie alle vorgelagerten Systeme sind durch Zugriffsberechtigungen und automatische sowie zwingend im Prozess vorgesehene manuelle Kontrollschritte geschützt.

Information und Kommunikation

Der Aufsichtsrat wird mindestens vierteljährlich mit einem umfassenden Bericht über die Bilanz, die Gewinn- und Verlustrechnung sowie weitere Finanz- und Risikodaten informiert. Der Vorstand erhält diese Informationen in regelmäßigen, deutlich detaillierteren Berichten, die monatlich oder in noch kürzeren Intervallen erstellt werden. Angesichts der gestiegenen Bedeutung von ESG wird der Vorstand regelmäßig über Risiken, die sich aus diesen Faktoren ergeben, informiert.

Überwachung

Zur Eingrenzung bzw. Beseitigung operationeller Risiken und Kontrollschwächen wird jährlich eine Risikoidentifikation in Form eines Risk Control Self Assessments (RCSA) durchgeführt. Maßnahmen zur Risikominimierung werden hinsichtlich der Umsetzung seitens der Abteilung Data Governance, OpRisk und ESG proaktiv überwacht. Schadensfälle werden darüber hinaus gesondert erfasst und regelmäßig berichtet. Events und Verluste werden auch zur Ableitung von erforderlichen Verbesserungen der Prozesse, Systeme und Kontrollen genutzt.

Die Innenrevision des Konzerns führt regelmäßig rechnungswesenbezogene Prüfungen durch, deren Feststellungen ebenfalls zu laufenden Verbesserungen der Prozesse, des internen Kontroll- und des Risikomanagementsystems im Hinblick auf den Rechnungslegungsprozess verwendet werden.

KAPITAL-, ANTEILS-, STIMM- UND KONTROLLRECHTE

Das Grundkapital der BAWAG Group AG betrug zum 31. Dezember 2022 82.500.000 € und war in 82.500.000 auf den Inhaber lautende Stückaktien eingeteilt, die zu gleichen Teilen am Grundkapital der BAWAG Group AG beteiligt sind.

Die Satzung der BAWAG Group AG enthält keine Beschränkungen betreffend Stimmrechte oder Übertragung von Aktien.

Basierend auf Informationen der BAWAG Group AG gemäß den vorliegenden Beteiligungsmeldungen hielt kein Aktionär direkt oder indirekt eine Beteiligung, die mindestens 10% des Grundkapitals der BAWAG Group AG entsprach.

Kein Aktionär hat das Recht, ein Aufsichtsratsmitglied gemäß § 88 Aktiengesetz (AktG) zu entsenden. Das frühere Entsendungsrecht der GoldenTree Holdco Lux 2 S.à r.l. wurde gemäß dem Beschluss der ordentlichen Hauptversammlung 2022 abgeschafft. Es gibt keine Stimmrechte aus Beteiligungen der Arbeitnehmer am Grundkapital.

Gemäß § 7 der Satzung müssen die Mitglieder des Vorstands und des Aufsichtsrats der BAWAG Group AG bestimmte persönliche Voraussetzungen erfüllen, um wählbar zu sein.

- ▶ Die Mitglieder des Vorstands und des Aufsichtsrats müssen ausreichend fachlich und persönlich qualifiziert sein und die gesetzlichen Voraussetzungen erfüllen. Bei der Wahl der Vorstandsmitglieder ist auf eine fachlich ausgewogene Zusammensetzung und deren Unabhängigkeit zu achten.
- ▶ Folgende Personen sind unbeschadet weitergehender gesetzlicher Bestimmungen von der Mitgliedschaft im Vorstand und im Aufsichtsrat der BAWAG Group AG ausgeschlossen:
 - Arbeitnehmer der BAWAG Group AG, ausgenommen die gemäß Arbeitsverfassungsgesetz (ArbVG) in den Aufsichtsrat entsendeten Arbeitnehmervertreter;
 - Vorstandsmitglieder und Mitarbeiter österreichischer Kreditinstitute, die nicht der BAWAG P.S.K Gruppe angehören, sowie Personen, die mit mehr als 5% am stimmberechtigten Kapital österreichischer Kreditinstitute außerhalb der BAWAG P.S.K. Gruppe beteiligt sind, es sei denn, diese Kreditinstitute oder diese Personen sind selbst mit zumindest 2% am stimmberechtigten Kapital der Gesellschaft beteiligt;
 - Personen, die mit einem Mitglied des Vorstands, des Aufsichtsrats oder einem Arbeitnehmer der BAWAG Group AG in gerader Linie ersten Grades verwandt oder verschwägert sind, sowie der Ehegatte eines Mitglieds des Vorstands oder des Aufsichtsrats (während dieser Ausschlussgrund nur für die Mitglieder des Vorstands und die gewählten Mitglieder des Aufsichtsrats gilt);
 - Personen, die nach § 13 Abs. 1-6 (*Gewerbeordnung, GewO*) von der Ausübung des Gewerbes ausgeschlossen sind.

Gemäß § 10.6 Nr. 1 der Satzung der BAWAG Group AG beschließt die Hauptversammlung, soweit das Gesetz nicht zwingend eine andere Mehrheit vorsieht, mit einfacher Mehrheit der abgegebenen Stimmen und in Fällen, in denen eine Kapitalmehrheit erforderlich ist, mit einfacher Mehrheit des bei der Beschlussfassung vertretenen Grundkapitals.

Im Hinblick auf die Berechtigung des Vorstands zur Ausgabe oder zum Erwerb von Aktien gilt Folgendes:

- ▶ Der Vorstand wird gemäß § 5 Nr. 7 der Satzung der BAWAG Group AG ermächtigt, mit Zustimmung des Aufsichtsrats das Grundkapital innerhalb von fünf Jahren ab Eintragung der Satzungsänderung in das Firmenbuch – allenfalls in mehreren Tranchen – gegen Bar- und/oder Sacheinlagen um bis zu 40.000.000 € durch Ausgabe von bis zu 40.000.000 neuen, auf den Inhaber lautenden Stückaktien zu erhöhen und die Preisbedingungen im Einvernehmen mit dem Aufsichtsrat festzulegen (Genehmigtes Kapital 2019).
- ▶ Das gesetzliche Bezugsrecht der Aktionäre auf die aus dem Genehmigten Kapital 2019 ausgegebenen neuen Aktien wird ausgeschlossen (Direktausschluss des gesetzlichen Bezugsrechts), wenn und soweit diese Ermächtigung durch Ausgabe von Aktien gegen Bareinzahlung in Höhe von insgesamt bis zu 10% des Grundkapitals im Rahmen der Ausgabe neuer Aktien der BAWAG Group AG ausgenutzt wird, um (i) vom Bezugsrecht der Aktionäre Spitzenbeträge auszuschließen, die bei ungünstigem Umtauschverhältnis entstehen können, und/oder (ii) die Ausübung von Mehrzuteilungsoptionen (Greenshoe-Optionen), die den emittierenden Banken gewährt werden, zu erfüllen.

Ferner ist der Vorstand ermächtigt, mit Zustimmung des Aufsichtsrats das gesetzliche Bezugsrecht in folgenden Fällen auszuschließen:

- um in dem Umfang, in dem es erforderlich ist, durch die BAWAG Group AG oder ihre Tochterunternehmen (§ 189a Z 7 UGB) ausgegebene oder noch auszugebende Schuldverschreibungen (einschließlich Genussrechte) mit Wandlungs- oder Optionsrechten bzw. einer Wandlungspflicht zu bedienen;
- um Aktien an Arbeitnehmer, leitende Angestellte und Mitglieder des Vorstands der BAWAG Group AG oder ihrer Tochterunternehmen (§ 189a Z 7 UGB) zu Vergütungszwecken zu übertragen;
- um das Grundkapital gegen Sacheinlagen zu erhöhen, sofern die Kapitalerhöhung zum Zwecke des (auch mittelbaren) Erwerbs von Unternehmen, Unternehmensteilen oder von Beteiligungen an Unternehmen oder sonstigen mit einem Akquisitionsvorhaben in Zusammenhang stehenden Vermögensgegenständen erfolgt;
- um eine sogenannte Aktiendividende (*scrip dividend*) durchzuführen, bei der den Aktionären der BAWAG Group AG angeboten wird, ihren Dividendenanspruch wahlweise (ganz oder teilweise) als Sacheinlage gegen Gewährung neuer Aktien der BAWAG Group AG aus dem Genehmigten Kapital 2019 einzulegen;
- bei Kapitalerhöhungen gegen Bareinlagen, wenn die Ausübung der gegenständlichen Ermächtigung im Ausübungszeitpunkt im Einklang mit den jeweils anwendbaren gesetzlichen Voraussetzungen sachlich gerechtfertigt ist. Die unter Ausschluss des Bezugsrechts aufgrund dieser Ermächtigung ausgegebenen Aktien dürfen 10% des Grundkapitals der Gesellschaft im Zeitpunkt des Wirksamwerdens oder, falls dieser Wert geringer ist, im Zeitpunkt der Ausübung dieser Ermächtigung nicht überschreiten.

- ▶ Gemäß § 5 Nr. 8 der Satzung der BAWAG Group AG, wird das Grundkapital der Gesellschaft um bis zu 10.000.000 € durch Ausgabe von bis zu 10.000.000 Stück auf Inhaber lautende nennwertlose Stückaktien zum Zwecke der Ausgabe an Gläubiger von Wandelschuldverschreibungen, die der Vorstand mit Zustimmung des Aufsichtsrats auf Grundlage der in der Hauptversammlung vom 30.4.2019 erteilten Ermächtigung zukünftig begeben kann, bedingt erhöht. Die bedingte Kapitalerhöhung ist nur insoweit durchzuführen, als Gläubiger von der BAWAG Group AG selbst oder von ihren Tochtergesellschaften zu begebenden Wandelschuldverschreibungen von ihrem Umtausch- und/oder Bezugsrecht auf Aktien der BAWAG Group AG Gebrauch machen. Ausgabebetrag und Umtauschverhältnis haben unter Wahrung der Interessen der BAWAG Group AG, der bestehenden Aktionäre und der Zeichner der Wandelschuldverschreibungen im Rahmen eines marktüblichen Preisfindungsverfahrens unter Anwendung anerkannter marktüblicher Methoden und des Börsenkurses der Aktien der BAWAG Group AG ermittelt zu werden. Der Ausgabebetrag der jungen Aktien darf den anteiligen Betrag am Grundkapital nicht unterschreiten. Die im Rahmen der bedingten Kapitalerhöhung auszugebenden Aktien sind in gleichem Maße wie die bestehenden Aktien der BAWAG Group AG dividendenberechtigt.
- ▶ Die Hauptversammlung hat am 28.03.2022 beschlossen, den Vorstand gemäß § 65 Abs. 1 Z 8 und Abs. 1a und 1b AktG zum Erwerb eigener Aktien für einen Zeitraum von 30 Monaten ab dem Tag der Beschlussfassung zu ermächtigen. Laut der Ermächtigung darf die beim Erwerb von Aktien zu zahlende Gegenleistung nicht niedriger als 1 € sein und nicht mehr als 50% über dem volumengewichteten Durchschnittskurs der letzten 20 Handelstage vor dem jeweiligen Kauf liegen; im Falle eines öffentlichen Angebots ist der Stichtag für das Ende des Durchrechnungszeitraums der Tag, an dem die Absicht bekannt gemacht wird, ein öffentliches Angebot zu stellen. Der Vorstand ist ermächtigt, die Rückkaufbedingungen festzulegen.

Der Vorstand kann diese Ermächtigung innerhalb der gesetzlichen Vorgaben über die höchstzulässige Zahl eigener Aktien einmal oder auch mehrfach ausüben, sofern der mit den von der BAWAG Group AG aufgrund dieser Ermächtigung oder sonst erworbenen Aktien verbundene Anteil des Grundkapitals zu keinem Zeitpunkt 10% des Grundkapitals übersteigt. Die wiederholte Ausübung dieser Ermächtigung ist zulässig. Die Ermächtigung kann in Verfolgung eines oder mehrerer Zwecke durch die BAWAG Group AG, durch ein Tochterunternehmen (§ 189a Z 7 UGB) oder durch Dritte für Rechnung der BAWAG Group AG ausgeübt werden.

Der Erwerb kann nach Wahl des Vorstands über die Börse oder durch ein öffentliches Angebot oder, mit Zustimmung des Aufsichtsrats, auf eine sonstige gesetzlich zulässige, zweckmäßige Art erfolgen, insbesondere auch unter Ausschluss des quotenmäßigen Andienungsrechts der Aktionäre, das mit einem solchen Erwerb einhergehen kann (umgekehrter

Bezugsrechtsausschluss) und auch unter Einsatz von Eigenkapitalderivaten. Der Handel mit eigenen Aktien ist als Zweck des Erwerbs ausgeschlossen.

- ▶ Die Hauptversammlung hat am 28.03.2022 ebenfalls beschlossen, den Vorstand für die Dauer von fünf Jahren ab dem Tag der Beschlussfassung gemäß § 65 Abs. 1b AktG zu ermächtigen, für die Veräußerung eigener Aktien mit Zustimmung des Aufsichtsrats eine andere gesetzlich zulässige Art der Veräußerung als über die Börse oder ein öffentliches Angebot zu wählen und über einen allfälligen Ausschluss des Wiederkaufsrechts (Bezugsrechts) der Aktionäre zu beschließen und die Veräußerungsbedingungen festzusetzen.

Laut der Ermächtigung kann der Vorstand die erworbenen eigenen Aktien zur Gänze oder teilweise ohne weiteren Hauptversammlungsbeschluss mit Zustimmung des Aufsichtsrats einziehen. Die Einziehung führt zur Kapitalherabsetzung um den auf die eingezogenen Aktien entfallenden Teil des Grundkapitals.

All diese Ermächtigungen können einmal oder mehrmals, ganz oder in Teilen, einzeln oder gemeinsam ausgenützt werden. Die Ermächtigungen umfassen auch die Verwendung von der BAWAG Group AG gehaltenen eigenen Aktien der BAWAG Group AG sowie von gemäß § 66 AktG von Tochterunternehmen bzw. Dritten auf Rechnung der BAWAG Group AG oder eines Tochterunternehmens erworbenen Aktien der BAWAG Group AG. Die Ermächtigungen gelten sowohl für eigene Aktien, die sich zum Zeitpunkt der Beschlussfassung bereits im Besitz der BAWAG Group AG befinden, als auch für künftige eigene Aktien, die noch erworben werden sollen.

Es liegen keine bedeutenden Vereinbarungen vor (oder müssen gemäß § 243a Abs. 1 Z. 8 UGB offengelegt werden), bei denen die BAWAG Group AG Vertragspartei ist, die aufgrund eines durch Übernahmeangebot erfolgten Kontrollwechsels in der BAWAG Group AG in Kraft treten, sich ändern oder beendet werden.

Es bestehen keine Schad- und Klagelöshaltungsvereinbarungen zwischen der BAWAG Group AG und ihren Vorstands- und Aufsichtsratsmitgliedern oder Arbeitnehmern, die im Falle eines öffentlichen Übernahmeangebots wirksam werden würden.

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY / ESG

Die BAWAG Group ist eine der größten Bankengruppen Österreichs mit 2,1 Millionen Kunden. Unsere Geschäftsaktivitäten haben einen großen Einfluss auf die Gesellschaft, die Wirtschaft und die Umwelt. Die Finanzdienstleistungsbranche steht vor großen Herausforderungen durch den Wettbewerb mit Big-Tech- und FinTech-Unternehmen sowie allgemein das sich ändernde Kundenverhalten, was durch die aktuelle Pandemie in den letzten drei Jahren noch beschleunigt wurde. Darüber hinaus haben ökologische und soziale Aspekte dazu geführt, dass wir uns auf lokaler und globaler Ebene als Bewohner der Erde verbunden haben. Daher ist es für uns von entscheidender Bedeutung, diesen Herausforderungen proaktiv zu begegnen, indem wir unser Geschäftsmodell und unsere Ziele kontinuierlich anpassen und diese wachsenden Herausforderungen in unser Risikomanagement einbeziehen.

Nachhaltiges Wirtschaften ist der Schlüssel zu langfristigem Erfolg für alle unsere Interessengruppen. Wir sind bestrebt, Werte für alle unsere Stakeholder zu schaffen, wir wollen unter anderem sein: ein attraktiver Arbeitgeber, der auf Entwicklung- und Karrieremöglichkeiten fokussiert ist, ein beständiger Partner für unsere Kunden und lokalen Gesellschaften, ein zuverlässiger Steuerzahler in allen Rechtsordnungen, in denen wir tätig sind, und eine beständige Quelle finanzieller Erträge für unsere Investoren. Um dies zu erreichen, sind finanzielle Belastbarkeit und der Ansatz der kontinuierlichen Verbesserung erforderlich. Der Aufbau eines Geschäftsmodells, das langfristig nachhaltigen Wert liefert, erfordert die konsequente Umsetzung einer soliden Geschäftsstrategie, einen Fokus auf operative Exzellenz und das Verständnis, dass wir die Art und Weise, wie wir Ressourcen verbrauchen, im Laufe der Zeit grundlegend ändern müssen, um unseren ökologischen Fußabdruck zu verringern. Daher steht nachhaltige Wertschöpfung im Mittelpunkt unserer Entscheidungsfindung und spiegelt sich in der Art und Weise wider, wie wir die Bank führen. Wir verfolgen keine separate ESG-Strategie, da wir sie als integralen Bestandteil unserer gesamten Geschäftsstrategie und als in das gesamte Unternehmen und unsere strategische Roadmap eingebettet betrachten.

ESG bei der BAWAG

Um ESG in der gesamten Organisation zu verankern und unsere Initiativen voranzutreiben, haben wir spezielle Ausschüsse im Aufsichtsrat und im Vorstand sowie Arbeitsgruppen eingerichtet. Wir haben in der gesamten Bank ESG-Officer, um die umfassende Integration in bestehende Prozesse und Strategien voranzutreiben. Unsere detaillierten ESG-Initiativen werden im Corporate-Social-Responsibility-Bericht veröffentlicht.

ESG-Ziele

Da wir es für entscheidend halten, ESG-relevante Themen mehr und mehr in unsere Geschäftsüberlegungen einzubeziehen, haben wir bereits 2021 ESG-Ziele für das Jahr 2025 festgelegt:

ESG-Ziele		2025
CO ₂ -Emissionen (direkte Scope-1&2-Emissionen*)		>50% Reduktion vs. 2020
Frauenquote:	Basis 2020	
- Aufsichtsrat	17%	33%
- Senior Leadership Team	15%	
Neugeschäft „grüne“ Kreditvergabe (basiert auf EU-Taxonomie + EU-Taxonomie angepasster Verwendungsgrund außerhalb der EU)	0,8 Mrd. €	>1,6 Mrd. €

*Die 2020 Baseline wird im Fall eines erweiterten Umfangs, M&A etc. angepasst.

Um unsere eigenen CO₂-Emissionen (Scope 1 & 2) zu reduzieren, werden wir unsere gesamte Fahrzeugflotte auf Elektroautos umstellen, die durch Heizung verursachten Emissionen durch Investitionen in die Infrastruktur reduzieren und eine kontinuierliche Verbesserung unseres Fußabdrucks anstreben.

Um unser grünes Kreditvergabeziel zu erreichen, erwarten wir einen höheren Anteil unserer Vergabe an grünen Hypotheken, Gelegenheiten im Unternehmens- und öffentlichen Sektor, eine Zunahme beim Leasing von Elektroautos und der Finanzierung von Solarmodulen.

Unsere Sicht auf Klima- und Umweltangelegenheiten

Als Bank, die sich hauptsächlich auf Retail & SME konzentriert und das Ziel hat, diesen Anteil an unserem Geschäft weiter auszubauen, besteht unser Gesamtansatz darin, den Übergang durch die Steigerung des grünen Neugeschäfts zu unterstützen, wie es in unseren Zielen bis 2025 widergespiegelt ist, ein geringes Engagement in Sektoren mit hohen Treibhausgasemissionen beizubehalten und unsere Kreditvergabekriterien regelmäßig zu überprüfen und zu bewerten. Darüber hinaus planen wir, abhängig von den Marktbedingungen, eine grüne Anleihe pro Jahr zu emittieren.

Unser CO₂-Fußabdruck

Wir beeinflussen das Klima auf zwei Arten: Unser direkter Ressourcenverbrauch als Bank ist relativ begrenzt. Trotzdem haben wir kontinuierlich Initiativen zur Verringerung unserer direkten Emissionen vorangetrieben und uns zum Ziel gesetzt, unsere CO₂-Emissionen (Scope 1 und 2) bis 2025 um über 50% gegenüber 2020 zu senken. Wesentlicher ist unser indirekter Einfluss über unser Kredit- und Investmentbuch sowie über die Anlagen, die wir unseren Kunden anbieten. Um die negativen Auswirkungen unseres Kreditportfolios einzugrenzen, haben wir beschlossen, ab 2021 Kreditvergabekriterien für ausgewählte Branchen mit hohen ESG-Risiken einzuführen, die aus Branchenausschlüssen und -beschränkungen bestehen. Wir werden diese Liste jährlich überprüfen, um etwaige neue Entwicklungen zu berücksichtigen, und sie gegebenenfalls aktualisieren. Wir haben bereits heute keine ausstehenden Kredite in den von der Kreditvergabe ausgeschlossenen Unternehmen. Im Portfolio liegt unser Engagement im Zusammenhang mit Öl und Gas bei unter 1% der Gesamtaktiva. Die detaillierte Liste ist im Corporate-Social-Responsibility-Bericht und die aktuellen Kreditvergabekriterien sind auf unserer Website veröffentlicht. Wir gehen davon aus, dass wir die bereits niedrigen ESG-Risiken in unserem Portfolio von <2% Engagement in Branchen mit moderat bis hohen und hohen Treibhausgasemissionen beibehalten werden.

Als SSM-Institut nahm die BAWAG Group am ersten Stresstest zu Klima- und Umweltrisiken teil, bei dem die EZB bewertete, wie vorbereitet die Banken auf den Umgang mit finanziellen und wirtschaftlichen Schocks sind, die sich aus Klimarisikoszenarien über einen Zeithorizont von 30 Jahren ergeben. Wir konnten die Übung unter Berücksichtigung aller bewerteten Elemente mit einer überdurchschnittlichen Gesamtbewertung (Top 35% der Banken) erfolgreich abschließen, was auf eine eher geringe Auswirkung von Klimarisiken im Zusammenhang mit unserem Geschäftsmodell hinweist. Darüber hinaus hat die BAWAG in den sieben Sektoren mit den höchsten Treibhausgasemissionen, die von der EZB für den Stresstest definiert wurden, einen Anteil von 8,7% am Gesamtengagement nichtfinanzieller Unternehmen in diesen Sektoren. Im Vergleich dazu liegt der Median des Engagements in diesen Sektoren bei allen teilnehmenden Banken in der EZB-Klimastresstest-Stichprobe bei 29%. Wir arbeiten jedoch weiter am Auf- und Ausbau unseres Klima- & Umweltrisikomanagements und werden die daraus gewonnenen Erkenntnisse umsetzen.

Während wir derzeit nur Scope-1- und Scope-2-Emissionen offenlegen, haben wir beschlossen, finanzierte Emissionen nach dem PCAF Global GHG Accounting and Reporting Standard for the Financial Industry zu messen und offenzulegen. Während wir damit begonnen haben, ESG-Daten von Kunden zu sammeln und Methoden zu definieren, streben wir an, im Laufe des Jahres 2023 mit der Offenlegung der CO₂-Emissionen unseres Kreditbuchs zu beginnen. Die größte Herausforderung bei der Berichterstattung über klimabezogene Themen betrifft hauptsächlich die Verfügbarkeit und Qualität der bereitgestellten Daten von Kunden, die CO₂-Emissionen unseres Kreditbuchs umfassend zu berechnen.

Weitere Integration von ESG-Risiken in den Risikomanagementrahmen

Da ESG-Risiken alle Säulen des Risikomanagements betreffen, verfolgen wir innerhalb unseres Risikomanagementrahmens einen mehrdimensionalen Steuerungsansatz. Er ist in unsere wichtigsten Risikorichtlinien und -prozesse eingebettet und gewährleistet eine angemessene Berücksichtigung von ESG-Risiken. Neue oder geänderte Produkte und Geschäftsbereiche werden auf der Grundlage der ESG-Aussage, des inhärenten Risikos sowie der allgemeinen Bedingungen, unter denen das Produkt eingeführt werden soll, auf ihren Beitrag aus ESG-Sicht hin untersucht. Dienstleister werden im Rahmen unserer Outsourcing-Bewertungen auf ihr ESG-Engagement geprüft. Im Rahmen der jährlichen Risikoprozessbewertung (RCSA) werden ESG-relevante Aspekte aus betrieblicher und organisatorischer Sicht ermittelt, einschließlich interner Kontrollen, die zur Risikominderung beitragen.

Das Zusammenspiel von ESG-Risiken und anderen wesentlichen Risikoarten wird im Rahmen der übergreifenden Risikomaterialitätsprüfung bewertet. Als Ausgangspunkt wurden Szenarien definiert, die sowohl physische Risiken als auch Übergangsrisiken umfassen und somit einen ganzheitlichen Blick auf die Auswirkungen von ESG-Risiken auf unsere Bank ermöglichen. Das ESG-Risiko wird in unserem ICAAP- und Stresstest-Rahmenwerk berücksichtigt gemäß dem Leitfaden der EZB zu Klima- und Umweltrisiken (November 2020), der eine integrale Steuerung der verschiedenen Risikoarten ermöglicht.

Das Management von eingeschränkten und ausgeschlossenen Sektoren als Teil der Kriterien und Prozesse bei der Kreditvergabe ist wesentlich.

Das implementierte Risikomanagement-Rahmenwerk gewährleistet eine effektive Identifizierung, Messung und Steuerung von Risiken im gesamten Konzern und bildet die Grundlage für fundierte risikobasierte Geschäftsentscheidungen. Es ermöglicht, schnell und proaktiv auf Markttrends oder andere sich verschlechternde Entwicklungen zu reagieren und das nachhaltige organische und anorganische Wachstum der Bank im Rahmen der allgemeinen Risikobereitschaft zu unterstützen.

Vielfalt & weibliche Führung

Wir glauben, dass unsere Vielfalt, Inklusivität und Leistungskultur eine echte Quelle der Stärke des Unternehmens sind. Die Teammitglieder stammen aus 53 verschiedenen Nationalitäten, und wir setzen uns voll und ganz für Gerechtigkeit und Vielfalt ein. Diese Maßstäbe werden nach Verdienst, Integrität und Arbeitsmoral beurteilt. Unser größtes Kapital ist unser Humankapital, daher konzentrieren wir uns auf die Entwicklung und Betreuung unserer Teammitglieder in allen Reihen. Heute besteht unser neu zusammengesetztes Senior Leadership Team mit insgesamt 88 Teammitgliedern aus 11 Nationalitäten mit einem Frauenanteil von 28%. Wir sind stolz auf die jüngsten Werbeaktionen im vergangenen Jahr, wissen aber, dass wir noch mehr zu tun haben.

Eine unserer Prioritäten ist der Aufbau eines vielfältigen und integrativen Aufsichtsrats und Führungsteams mit einer stärkeren Vertretung von Frauen. Nach der Neukonstituierung der Gruppe im Jahr 2021 besteht der Aufsichtsrat derzeit zu 44% aus Frauen. Wir streben auch einen Frauenanteil von mindestens 33% in unserem Senior Leadership Team an. Wir sind noch nicht am Ziel, aber durch die frühzeitige Identifizierung und Förderung von Toptalenten in allen Funktionen, die Bewertung wichtiger Entwicklungsmöglichkeiten und die Aufstellung eines mehrjährigen Führungsentwicklungsplans sind wir zuversichtlich, dass wir dieses Ziel bis 2025 erreichen werden.

Ausblick

Während wir kontinuierlich an der Verbesserung unserer Offenlegung der kritischsten ESG-Risiken für den Bankensektor gearbeitet haben, sind wir uns bewusst, dass die Finanzindustrie durch ihre Kreditvergabe eine Schlüsselrolle für den Klimawandel spielt. Nachhaltiges Handeln ist in unseren Entscheidungen eingebettet – als Finanzpartner, als Geschäftspartner und bei der Auswahl unserer Lieferanten. Wir sind uns jedoch bewusst, dass unsere Standards und unser Engagement weiterentwickelt, die Offenlegung von Umweltdaten verbessert und stärker in unser Risikomanagement integriert werden können, was wir in den kommenden Jahren zu tun beabsichtigen. Darüber hinaus bereiten wir uns auf die anstehenden regulatorischen und Offenlegungspflichten vor, wofür wir ein Projektteam aufgesetzt haben, auf das wir im Jahr 2023 den entsprechenden Fokus und die Verantwortlichkeiten legen werden.

CSR-REPORTING

Ab dem Geschäftsjahr 2017 wurde durch das österreichische Nachhaltigkeits- und Diversitätsverbesserungsgesetz in Umsetzung der EU-Richtlinie 2014/95/EU die Berichtspflicht für nichtfinanzielle Informationen (Umwelt-, Sozial- und Arbeitnehmerfragen, Achtung der Menschenrechte und Korruptionsbekämpfung) im Konzernlagebericht erweitert und präzisiert. Seit dem Bericht für das Geschäftsjahr 2021 wurden die Anforderungen um die EU Taxonomie 2020/852 und die Disclosure Delegierten-Verordnung 2021/2178 erweitert. Der Zweck der Berichtspflicht besteht darin, die Transparenz und Vergleichbarkeit von nichtfinanziellen Informationen zu erhöhen.

Die BAWAG Group hat auch im Jahr 2022 von der gesetzlichen Möglichkeit des § 267a Abs. 6 UGB Gebrauch gemacht und erstellt einen separaten konsolidierten nichtfinanziellen Bericht. Dieser Bericht kann von der Website der BAWAG Group unter <https://www.bawaggroup.com/csr> heruntergeladen werden.

FORSCHUNG UND ENTWICKLUNG

In der BAWAG Group werden keine Forschungs- und Entwicklungstätigkeiten nach § 243 UGB durchgeführt.

ZWEIGNIEDERLASSUNGEN

Die BAWAG unterhält seit November 2014 eine Zweigniederlassung in London, welche Kredite an internationale Kunden für die BAWAG P.S.K. vermittelt und strukturiert.

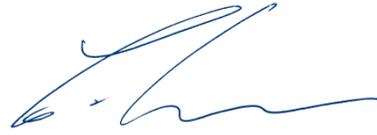
Im Jahr 2020 wurde eine Zweigniederlassung der BAWAG P.S.K. in Deutschland eröffnet, welche im Jahr 2021 mit der Eintragung der Verschmelzung der Südwestbank AG im Firmenbuch ihre operative Tätigkeit aufgenommen hat.

Im Jahr 2022 wurde eine Repräsentanz in den USA gegründet.

27. Februar 2023



Anas Abuzaakouk
CEO und Vorsitzender des Vorstands



Enver Sirucic
Mitglied des Vorstands



Sat Shah
Mitglied des Vorstands



David O'Leary
Mitglied des Vorstands



Andrew Wise
Mitglied des Vorstands



Guido Jestädt
Mitglied des Vorstands

Konzernrechnungs- legung

KONZERNRECHNUNGSLEGUNG NACH INTERNATIONAL FINANCIAL REPORTING STANDARDS (IFRS)

INHALT

Konzernabschluss

Gewinn- und Verlustrechnung für das Geschäftsjahr 2022
Sonstiges Ergebnis für das Geschäftsjahr 2022
Bilanz zum 31. Dezember 2022
Entwicklung des Eigenkapitals für das Geschäftsjahr 2022
Kapitalflussrechnung

Anhang (Notes)

Erläuterungen zum Konzernabschluss

1 | Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden

Details zur Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung

2 | Ergebnis je Aktie
3 | Nettozinsertrag
4 | Provisionsüberschuss
5 | Gewinne und Verluste aus finanziellen Vermögenswerten und Schulden
6 | Sonstige betriebliche Erträge und Aufwendungen
7 | Verwaltungsaufwand
8 | Planmäßige Abschreibungen auf immaterielle Vermögenswerte und Sachanlagen
9 | Risikokosten
10 | Anteil am Ergebnis von assoziierten Unternehmen, die nach der Equity-Methode bilanziert werden
11 | Steuern vom Einkommen

Details zur Konzernbilanz

12 | Barreserve
13 | Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte
14 | Im sonstigen Ergebnis ausgewiesene zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte
15 | Handelsaktiva
16 | Zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertete finanzielle Vermögenswerte
17 | Restlaufzeiten Vermögenswerte
18 | Sachanlagen, Vermietete Grundstücke und Gebäude
19 | Geschäfts- und Firmenwerte, Markennamen und Kundenstöcke, Software und andere immaterielle Vermögensgegenstände
20 | Saldierter aktiver/passiver Bilanzansatz latenter Steuern
21 | Sonstige Vermögenswerte
22 | IFRS 5 Zur Veräußerung gehaltene langfristige Vermögenswerte
23 | Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Verbindlichkeiten
24 | Handlspassiva
25 | Finanzielle Verbindlichkeiten zu fortgeführten Anschaffungskosten
26 | Begebene Schuldverschreibungen, Nachrang- und Ergänzungskapital
27 | Verbindlichkeiten gegenüber Kunden
28 | Restlaufzeiten Verbindlichkeiten
29 | Rückstellungen
30 | Sonstige Verbindlichkeiten
31 | Sicherungsderivate
32 | Eigenkapital

Segmentberichterstattung

Kapitalmanagement

Weitere Informationen nach IFRS

- 33 | Veränderungen der Verbindlichkeiten aus Finanzierungstätigkeiten, einschließlich Veränderungen durch Cashflow und nicht zahlungswirksame Veränderungen gemäß IAS 7.44A
- 34 | Fair Value
- 35 | Behandlung eines Day 1 gain
- 36 | Angaben zu nahestehenden Personen und Unternehmen
- 37 | Änderungen im Beteiligungsportfolio
- 38 | Als Sicherheit gestellte Vermögensgegenstände
- 39 | Gesamtbetrag der besicherten Schulden
- 40 | Echte Pensionsgeschäfte
- 41 | Übertragene, aber nicht vollständig ausgebuchte finanzielle Vermögenswerte
- 42 | Nachrangige Vermögensgegenstände
- 43 | Saldierung von finanziellen Vermögenswerten und finanziellen Verbindlichkeiten
- 44 | Eventualforderungen, Eventualverbindlichkeiten und nicht ausgenützte Kreditrahmen
- 45 | Fremdwährungsvolumina
- 46 | Geographische Gebiete – Langfristige Vermögenswerte
- 47 | Leasinggeschäfte
- 48 | Derivative Finanztransaktionen
- 49 | Liste konsolidierter Tochterunternehmen
- 50 | Liste wegen Unwesentlichkeit nicht konsolidierter Tochter- und assoziierter Unternehmen
- 51 | Assoziierte Unternehmen, die aufgrund von Unwesentlichkeit nicht at-equity bewertet werden
- 52 | Anteile an assoziierten Unternehmen
- 53 | Anteile an nicht konsolidierten strukturierten Unternehmen

Risikobericht

- 54 | Aktuelles geopolitisches Umfeld – Auswirkungen auf das Risikomanagement
- 55 | Risiko- und Kapitalmanagement
- 56 | Kreditrisiko
- 57 | Marktrisiko
- 58 | Liquiditätsrisiko
- 59 | Operationelles Risiko
- 60 | ESG-Risiko
- 61 | Sonstige Risiken

Zusätzliche Angaben nach österreichischem Recht

- 62 | Treuhandvermögen
- 63 | Wertpapieraufgliederung nach BWG
- 64 | Erhaltene Sicherheiten
- 65 | Personalstand
- 66 | Länderbezogene Berichterstattung
- 67 | Handelsbuch
- 68 | Geografische Märkte
- 69 | Sonstige erforderliche Angaben nach BWG und UGB
- 70 | Zeitpunkt der Freigabe zur Veröffentlichung
- 71 | Ereignisse nach dem Bilanzstichtag

Erklärung aller gesetzlichen Vertreter

Organe der BAWAG Group AG

KONZERNABSCHLUSS

GEWINN- UND VERLUSTRECHNUNG

in Mio. €	[Notes]	2022	2021
Zinserträge		1.309,4	1.128,0
davon mittels Effektivzinsmethode ermittelt		1.164,1	840,0
Zinsaufwendungen		-304,3	-207,4
davon mittels Effektivzinsmethode ermittelt		-136,7	-110,4
Dividendenerträge		16,0	17,7
Nettozinsertag	[3]	1.021,1	938,3
Provisionserträge		389,0	353,0
Provisionsaufwendungen		-79,7	-70,9
Provisionsüberschuss	[4]	309,3	282,1
Gewinne und Verluste aus finanziellen Vermögenswerten und Schulden	[5]	-13,2	11,3
davon Gewinne aus der Ausbuchung von finanziellen Vermögenswerten, die zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertet werden		–	0,1
davon Verluste aus der Ausbuchung von finanziellen Vermögenswerten, die zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertet werden		-9,0	0,0
Sonstige betriebliche Erträge	[6]	87,7	198,3
Sonstige betriebliche Aufwendungen	[6]	-125,5	-248,2
Operative Aufwendungen		-479,0	-490,1
davon Verwaltungsaufwand	[7]	-416,2	-421,6
davon planmäßige Abschreibungen auf immaterielle Vermögenswerte und Sachanlagen	[8]	-62,8	-68,5
Risikokosten	[9]	-376,3	-95,0
davon gemäß IFRS 9		-110,6	-69,6
Anteil am Ergebnis von assoziierten Unternehmen, die nach der Equity-Methode bilanziert werden	[10]	2,7	3,8
Jahresüberschuss vor Steuern		426,8	600,4
Steuern vom Einkommen	[11]	-108,2	-120,4
Jahresüberschuss nach Steuern		318,6	480,0
davon den nicht beherrschenden Anteilen zurechenbar		0,3	0,1
davon den Eigentümern des Mutterunternehmens zurechenbar		318,3	479,9

SONSTIGES ERGEBNIS

in Mio. €	[Notes]	2022	2021
Jahresüberschuss nach Steuern		318,6	480,0
Sonstiges Ergebnis	[32]		
Posten, bei denen keine Umgliederung in den Gewinn/Verlust möglich ist			
Versicherungsmathematische Gewinne/Verluste aus leistungsorientierten Plänen		50,1	14,8
Im sonstigen Ergebnis ausgewiesene Wertänderungen von zum beizulegenden Zeitwert bewerteten Aktien und anderen Eigenkapitalinstrumenten		-31,9	84,7
Änderung des Credit Spreads von finanziellen Verbindlichkeiten		6,5	-0,1
Latente Steuern auf Posten, welche nicht umgegliedert werden können		-8,8	-24,7
Summe der Posten, bei denen keine Umgliederung in den Gewinn/Verlust möglich ist		15,9	74,7
Posten, bei denen eine Umgliederung in den Gewinn/Verlust möglich ist			
Währungsumrechnung		9,4	12,0
Absicherung einer Nettoinvestition in ausländische Geschäftsbetriebe		-9,1	-10,3
Cashflow-Hedge-Rücklage		3,5	-27,8
davon in den Gewinn (-) oder Verlust (+) umgegliedert ¹⁾		12,0	0,1
Im sonstigen Ergebnis ausgewiesene Wertänderungen von zum beizulegenden Zeitwert bewerteten Schuldinstrumenten		-129,2	-32,2
davon in den Gewinn (-) oder Verlust (+) umgegliedert		22,0	-39,4
Anteil der direkt im Eigenkapital erfassten Erträge und Aufwendungen von assoziierten Unternehmen, die nach der Equity-Methode bilanziert werden		-17,5	-2,5
Latente Steuern auf Posten, welche umgegliedert werden können		32,1	15,3
Summe der Posten, bei denen eine Umgliederung in den Gewinn/Verlust möglich ist		-110,7	-45,4
Sonstiges Ergebnis		-94,8	29,3
Gesamtergebnis nach Steuern		223,8	509,4
davon den nicht beherrschenden Anteilen zurechenbar		0,3	0,2
davon den Eigentümern des Mutterunternehmens zurechenbar		223,5	509,2

1) In den Nettozinssertrag.

BILANZ

Aktiva

in Mio. €	[Notes]	31.12.2022	31.12.2021
Barreserve	[12]	520	1.894
Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	[13]	557	611
Im sonstigen Ergebnis ausgewiesene zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	[14]	2.743	3.754
Handelsaktiva	[15]	156	257
Zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertete finanzielle Vermögenswerte	[16]	51.585	48.448
Kunden		35.763	34.963
Kreditinstitute		12.655	11.166
Wertpapiere		3.167	2.319
Bewertungsanpassungen für gegen Zinsrisiken abgesicherte Portfolien		-619	-94
Sicherungsderivate	[31]	338	178
Sachanlagen	[18]	268	290
Vermietete Grundstücke und Gebäude	[18]	84	104
Geschäfts- und Firmenwerte	[19]	98	96
Markennamen und Kundenstöcke	[19]	242	254
Software und andere immaterielle Vermögenswerte	[19]	182	185
Steueransprüche für laufende Steuern		21	20
Steueransprüche für latente Steuern	[20]	18	10
At-equity bewertete Beteiligungen	[52]	25	42
Sonstige Vermögenswerte	[21]	280	276
Zur Veräußerung gehaltene langfristige Vermögenswerte	[22]	25	-
Summe Aktiva		56.523	56.325

Passiva

in Mio. €	[Notes]	31.12.2022	31.12.2021
Verbindlichkeiten		52.532	51.947
Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Verbindlichkeiten	[23]	204	234
Handelsspassiva	[24]	692	301
Finanzielle Verbindlichkeiten zu fortgeführten Anschaffungskosten	[25]	50.669	49.666
Kunden		34.288	35.148
Begebene Schuldverschreibungen, Nachrang- und Ergänzungskapital		10.037	7.157
Kreditinstitute		6.344	7.361
Finanzielle Verbindlichkeiten aus Vermögensübertragungen	[40]	394	–
Bewertungsanpassungen für gegen Zinsrisiken abgesicherte Portfolien		-891	165
Sicherungsderivate	[31]	245	107
Rückstellungen	[29]	284	382
Steuerschulden für laufende Steuern		43	131
Steuerschulden für latente Steuern	[20]	95	93
Sonstige Verbindlichkeiten	[30]	797	868
Gesamtkapital	[32]	3.991	4.378
Eigenkapital, den Eigentümern des Mutterunternehmens zurechenbar (ex AT1-Kapital)		3.520	3.902
AT1-Kapital		471	471
Nicht beherrschende Anteile		0	5
Summe Passiva		56.523	56.325

ENTWICKLUNG DES EIGENKAPITALS

	Gezeichnetes Kapital	Kapital- rücklagen	Andere begebene Eigenkapital- instrumente	Gewinn- rücklagen	Cashflow- Hedge- Rücklage nach Steuern	Versiche- rungsma- thematische Gewinne/ Verluste nach Steuern	Im sonstigen Ergebnis zum beizulegenden Zeitwert ausgewiesene Schuldinstru- mente nach Steuern ohne At-equity- Gesellschaften
in Mio. €							
Stand 01.01.2021	87,9	1.148,1	470,5	2.712,9	-1,1	-114,0	116,6
Umgliederung aus dem sonstigen Ergebnis	-	-	-	-1,9	-	-	-
Transaktionen mit Eigentümern	0,9	0,2	-	-460,0	-	-	-
Anteilsbasierte Vergütungen	0,9	0,2	-	-	-	-	-
Dividenden	-	-	-	-460,0	-	-	-
Transaktionen mit nicht beherrschenden Anteilen	-	-	-	0,0	-	-	-
AT1-Kupon	-	-	-	-24,5	-	-	-
Gesamtergebnis	-	-	-	479,9	-20,8 ¹⁾	11,1	-23,8 ²⁾
Stand 31.12.2021	88,9	1.148,3	470,5	2.706,4	-21,9	-102,9	92,8
Stand 01.01.2022	88,9	1.148,3	470,5	2.706,4	-21,9	-102,9	92,8
Umgliederung aus dem sonstigen Ergebnis	-	-	-	3,7	-	-	-
Transaktionen mit Eigentümern	-6,7	9,3	-	-585,1	-	-	-
Anteilsbasierte Vergütungen	0,2	9,3	-	-	-	-	-
Dividenden	-	-	-	-267,0	-	-	-
Aktienrückkauf	-6,9	-	-	-318,1	-	-	-
Transaktionen mit nicht beherrschenden Anteilen	-	-	-	0,5	-	-	-
AT1-Kupon	-	-	-	-24,0	-	-	-
Gesamtergebnis	-	-	-	318,3	2,6 ¹⁾	34,7	-96,3 ²⁾
Stand 31.12.2022	82,2	1.157,6	470,5	2.419,8	-19,3	-68,2	-3,5

1) Davon in den Gewinn oder Verlust umgegliedert: +9,0 Mio. € (2021: +0,1 Mio. €).

2) Davon in den Gewinn oder Verlust umgegliedert: +16,5 Mio. € (2021: -29,4 Mio. €).

Im sonstigen Ergebnis zum beizulegenden Zeitwert ausgewiesene Schuldinstrumente nach Steuern aus At-equity-Gesellschaften	Im sonstigen Ergebnis ausgewiesene zum beizulegenden Zeitwert bewertete Aktien und andere Eigenkapitalinstrumente nach Steuern	Änderung des Credit Spreads von finanziellen Verbindlichkeiten nach Steuern	Absicherung einer Nettoinvestition in ausländische Geschäftsbetriebe nach Steuern	Währungsumrechnung	Eigenkapital, den Eigentümern des Mutterunternehmens zurechenbar	Nicht beherrschende Anteile	Eigenkapital inkl. nicht beherrschender Anteile
4,5	-18,8	-54,1	17,5	-20,6	4.349,4	4,3	4.353,7
-	-	-	-	-	-1,9	-	-1,9
-	-	-	-	-	-458,9	0,0	-458,9
-	-	-	-	-	1,1	-	1,1
-	-	-	-	-	-460,0	0,0	-460,0
-	-	-	-	-	0,0	-	0,0
-	-	-	-	-	-24,5	-	-24,5
-2,5	63,7	0,0	-10,3	12,0	509,2	0,2	509,4
2,0	44,9	-54,2	7,2	-8,6	4.373,4	4,5	4.377,9
2,0	44,9	-54,2	7,2	-8,6	4.373,4	4,5	4.377,9
-	-3,7	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-582,5	0,0	-582,5
-	-	-	-	-	9,5	-	9,5
-	-	-	-	-	-267,0	0,0	-267,0
-	-	-	-	-	-325,0	-	-325,0
-	-	-	-	-	0,5	-4,5	-4,0
-	-	-	-	-	-24,0	-	-24,0
-17,5	-23,6	4,8	-9,0	9,5	223,5	0,3	223,8
-15,5	17,5	-49,3	-1,8	0,9	3.990,9	0,3	3.991,2

KAPITALFLUSSRECHNUNG

in Mio. €	[Notes]	2022	2021
I. Jahresüberschuss (nach Steuern, vor nicht beherrschenden Anteilen)	Gewinn- und Verlustrechnung	319	480
Im Jahresüberschuss enthaltene zahlungsunwirksame Posten und Überleitung auf den Cashflow aus operativer Geschäftstätigkeit			
Abschreibungen, Wertberichtigungen und Zuschreibungen	[8], [9]	439	79
Veränderungen von Rückstellungen	[29]	25	158
Veränderungen anderer zahlungsunwirksamer Posten		-706	66
Veräußerungsergebnis aus dem Abgang von Finanzanlagen, Sachanlagen und immateriellen Vermögenswerten sowie Tochterunternehmen	[5], [6]	-2	17
Gewinn- oder Verlustanteil an Unternehmen, die nach der Equity-Methode bilanziert werden, nach Steuern	Gewinn- und Verlustrechnung	-3	-4
Sonstige Anpassungen (i.W. Zinsertrag und Zinsaufwand)		-932	-931
Zwischensumme		-860	-135
Veränderungen des Vermögens und der Verbindlichkeiten aus operativer Geschäftstätigkeit nach Korrektur um zahlungsunwirksame Bestandteile			
Finanzielle Vermögenswerte zu fortgeführten Anschaffungskosten		-2.642	-2.606
Sonstige finanzielle Vermögenswerte (exklusive Investitionstätigkeit)		-495	454
Sonstige Vermögenswerte		8	-90
Finanzielle Verbindlichkeiten zu fortgeführten Anschaffungskosten		-1.809	1.315
Sonstige finanzielle Verbindlichkeiten (exklusive Finanzierungstätigkeit)		4.654	512
Sonstige Verbindlichkeiten		-76	44
Erhaltene Zinsen		1.291	1.066
Erhaltene Dividenden	Gewinn- und Verlustrechnung	16	18
Dividenden von Unternehmen, die nach der Equity-Methode bilanziert werden		3	3
Gezahlte Zinsen		-265	-223
Ertragsteuerzahlungen		-174	-46
II. Cashflow aus operativer Geschäftstätigkeit		-349	312
Einzahlungen aus der Veräußerung und Tilgung von			
Schuldverschreibungen und anderen festverzinsten Wertpapieren zu fortgeführten Anschaffungskosten		91	703
Im sonstigen Ergebnis ausgewiesenen zum beizulegenden Zeitwert bewerteten finanziellen Vermögenswerten – Schuldverschreibungen, andere festverzinsten Wertpapiere und sonstige Anteile		1.394	1.908
Sachanlagen, zur Finanzinvestition gehaltenen Immobilien und immateriellen Vermögenswerten		23	223
Auszahlungen für den Erwerb von			
Im sonstigen Ergebnis ausgewiesenen zum beizulegenden Zeitwert bewerteten finanziellen Vermögenswerten – Sonstige Anteile		-4	-59
Schuldverschreibungen und anderen festverzinsten Wertpapieren zu fortgeführten Anschaffungskosten		-1.114	-584
Im sonstigen Ergebnis ausgewiesenen zum beizulegenden Zeitwert bewerteten finanziellen Vermögenswerten – Schuldverschreibungen und andere festverzinsten Wertpapiere		-711	-707
Sachanlagen und immateriellen Vermögenswerten	[18], [19]	-57	-42

in Mio. €	[Notes]	2022	2021
Erwerb von Tochterunternehmen (abzüglich erworbener Zahlungsmittel)		–	-253
III. Cashflow aus Investitionstätigkeit		-378	1.188
Auszahlung für Rückkauf eigener Aktien	Entwicklung des Eigenkapitals	-325	–
Dividendenzahlungen	Entwicklung des Eigenkapitals	-267	-460
Änderungen der Eigentumsanteile an einem Tochterunternehmen, die nicht in einem Verlust der Beherrschung resultieren		-1	–
AT1-Kupon	Entwicklung des Eigenkapitals	-24	-25
Auszahlungen aus Leasingverbindlichkeiten		-30	-25
Auszahlungen aus nachrangigen Verbindlichkeiten (inklusive erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewerteter Verbindlichkeiten)		–	-3
IV. Cashflow aus Finanzierungstätigkeit		-647	-513
Zahlungsmittelbestand zum Ende der Vorperiode		1.894	907
Cashflow aus operativer Geschäftstätigkeit		-349	312
Cashflow aus Investitionstätigkeit		-378	1.188
Cashflow aus Finanzierungstätigkeit		-647	-513
Zahlungsmittelbestand zum Ende der Periode		520	1.894

ANHANG (NOTES)

ERLÄUTERUNGEN ZUM KONZERNABSCHLUSS

1 | Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden

Die BAWAG Group AG ist die oberste Konzernmutter der BAWAG Group. Die BAWAG P.S.K. Bank für Arbeit und Wirtschaft und Österreichische Postsparkasse Aktiengesellschaft (BAWAG P.S.K. AG), ein Tochterunternehmen der BAWAG Group AG, ist eine österreichische Bank, deren operatives Geschäft sich auf Österreich konzentriert, wobei die Bank auch in ausgewählten internationalen Märkten tätig ist. Der Sitz der BAWAG Group AG befindet sich in 1100 Wien, Wiedner Gürtel 11.

Der Konzernabschluss wurde in Anwendung des § 59a BWG iVm § 245a UGB und in Einklang mit der EG-Verordnung Nr. 1606/2002 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 19. Juli 2002 nach den Regeln der Standards (IFRS/IAS) des International Accounting Standards Board (IASB) sowie den Interpretationen des IFRS Interpretations Committee (IFRIC/SIC) erstellt. Alle vom IASB in den International Financial Reporting Standards für den Konzernabschluss zum 31.12.2022 anwendbaren und veröffentlichten Standards, die von der EU übernommen wurden, wurden angewendet.

Grundlage des vorliegenden Konzernabschlusses der BAWAG Group nach IFRS bilden konzerneinheitlich nach IFRS aufgestellte Einzelabschlüsse zum 31. Dezember 2022 aller vollkonsolidierten Unternehmen. Assoziierte Unternehmen werden at-equity einbezogen. Der Grundsatz der Wesentlichkeit wird dabei beachtet.

Die Erstellung eines Konzernabschlusses gemäß IFRS erfordert Annahmen und Schätzungen über wesentliche Einflussfaktoren auf den Geschäftsbetrieb. Diese Annahmen werden laufend überprüft und angepasst. Anpassungen werden jeweils in der aktuellen Periode bzw. bei längerfristigen Auswirkungen auch in den zukünftigen Perioden berücksichtigt.

Die in der Folge genannten Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze werden durchgängig auf alle in diesem Konzernabschluss dargestellten Geschäftsjahre angewendet.

Die Berichtswährung ist Euro. Sofern nicht anders angegeben, werden die Zahlen auf Millionen Euro gerundet dargestellt. Die nachstehend angeführten Tabellen können Rundungsdifferenzen enthalten.

Auf Fremdwährung lautende monetäre Bilanzwerte wurden zum Devisenmittelkurs am Bilanzstichtag umgerechnet.

Konsolidierungskreis und -methoden

Der Konsolidierungskreis umfasst alle wesentlichen – direkten und indirekten – Tochterunternehmen der BAWAG Group.

Insgesamt umfasst der Konzernabschluss zum 31. Dezember 2022 41 (2021: 48) vollkonsolidierte Unternehmen und 2 (2021: 2) Unternehmen, die at-equity einbezogen werden, im In- und Ausland.

Kriterien für die Einbeziehung waren im Sinne der Wesentlichkeit sowohl die Bilanzsumme als auch der Anteil am Gesamtergebnis des Konzerns. Der Einfluss der nicht konsolidierten Tochterunternehmen auf die Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Konzerns ist von untergeordneter Bedeutung. Unter Note 49 „Liste konsolidierter Tochterunternehmen“ befindet sich eine Aufstellung aller vollkonsolidierten bzw. at-equity bewerteten Unternehmen.

Der Buchwert der assoziierten, nicht at-equity bewerteten Beteiligungen betrug am 31. Dezember 2022 0 Mio. € (2021: 0 Mio. €). Beherrschte Unternehmen mit einem Buchwert in Höhe von 26 Mio. € (2021: 23 Mio. €) werden nicht konsolidiert, da der Einfluss auf die Vermögens-, Finanz- und Ertragslage unwesentlich ist.

Details zum Konsolidierungskreis und zu wesentlichen Änderungen im Beteiligungsportfolio werden in den Notes 49 und 50 dargestellt.

Für Unternehmenszusammenschlüsse wird nach IFRS 3 die Erwerbsmethode herangezogen. Dabei werden die Anschaffungskosten für das erworbene Unternehmen dem Wert des übernommenen Reinvermögens im Erwerbszeitpunkt

gegenübergestellt. Die Bewertung des Reinvermögens richtet sich nach den beizulegenden Zeitwerten aller identifizierbaren Vermögenswerte, Schulden und Eventualschulden zum Erwerbszeitpunkt.

Konzerninterne Forderungen und Verbindlichkeiten, Aufwendungen und Erträge sowie Zwischengewinne werden eliminiert, soweit sie nicht von untergeordneter Bedeutung sind.

Aktivierete Firmenwerte in Höhe von 98 Mio. € (2021: 96 Mio. €) werden in der Bilanz unter der Position „Geschäfts- und Firmenwerte“ ausgewiesen. Entsprechend IFRS 3 iVm IAS 36 und IAS 38 wird für alle Zahlungsmittel generierenden Einheiten (CGUs, cash generating units) eine Überprüfung der Werthaltigkeit der aktivierten Firmenwerte durch einen jährlichen Werthaltigkeitstest (Impairmenttest) nach Maßgabe des IAS 36 durchgeführt.

Der Firmenwert-Impairmenttest wird unter Anwendung des Value in Use für die betreffenden Einheiten durchgeführt.

Aktuell besteht ein Goodwill bei easybank Franchise (59 Mio. €), Zahnärztekasse AG (23 Mio. €), Health Coevo AG (15 Mio. €), Brokerage Business (1 Mio. €), BAWAG P.S.K. Versicherung AG (11 Mio. €) und PSA Payment Services Austria GmbH (1 Mio. €) – die beiden letzten Gesellschaften werden at-equity einbezogen –, wobei diese die kleinsten CGUs darstellen, denen ein Goodwill zugeordnet werden kann. Weitere Details zu den at-equity einbezogenen Gesellschaften werden in Note 36 und Note 52 dargestellt.

Das Kundengeschäft der easybank Franchise sowie das Brokerage Business sind Teil des Segments Retail & SME, der Rest ist Teil des Segments Corporate Center. Die BAWAG P.S.K. Versicherung AG und die PSA Payment Services Austria GmbH sind beide Teil des Segments Corporate Center.

Weiters wurden alle Beteiligungen untersucht, ob Indikatoren für eine dauerhafte oder wesentliche Wertminderung vorliegen. Sofern aufgrund der Indikatoren erforderlich, wurden Werthaltigkeitstests durchgeführt. Weitere Details werden im entsprechenden Kapitel der Note 1 dargestellt.

Jene Eigenkapitalinstrumente, die nicht konsolidiert wurden, werden gemäß IFRS 9 bewertet und der Kategorie „Im sonstigen Ergebnis ausgewiesene zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte“ oder „Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte“ zugeordnet. Weitere Details werden in Note 50 dargestellt.

Ermessensausübung und Schätzunsicherheiten

Der Konzernabschluss enthält Werte, die zulässigerweise unter Verwendung von Schätzungen und Annahmen ermittelt wurden. Die verwendeten Schätzungen und Annahmen basieren auf historischen Erfahrungen und anderen Faktoren wie Planungen, Erwartungen und Prognosen zukünftiger Ereignisse auf Basis des derzeitigen Wissensstandes. Die Schätzungen und Beurteilungen selbst sowie die zugrunde liegenden Beurteilungsfaktoren und Schätzverfahren werden regelmäßig überprüft und mit den tatsächlich eingetretenen Ereignissen abgeglichen. In Bezug auf COVID-19 und die geopolitische Situation verweisen wir auf den Aufzählungspunkt zu IFRS 9.

Einen wesentlichen Einfluss auf die Ergebnisse haben die Bewertung von Finanzinstrumenten und die damit verbundenen Einschätzungen der Bewertungsparameter, vor allem zur zukünftigen Zinsentwicklung. Die von der Bank verwendeten Parameter leiten sich im Wesentlichen aus den aktuellen Marktkonditionen zum Stichtag ab.

Für die Ermittlung von Fair Values für finanzielle Vermögenswerte und Verbindlichkeiten, die nicht auf einem aktiven Markt gehandelt sind (Level 3), werden Bewertungsmodelle herangezogen. Zur Ermittlung des beizulegenden Zeitwerts von Finanzinstrumenten, die selten gehandelt werden, sind Schätzungen in unterschiedlichem Maß erforderlich, abhängig von der Liquidität, der Unsicherheit der Marktfaktoren, Preisannahmen und sonstigen geschäftsspezifischen Risiken. Details zu den Bewertungsmodellen und Schätzunsicherheiten bei nicht beobachtbaren Inputfaktoren befinden sich in Note 1

Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden und in Note 34 Fair Value. Bezüglich Details zu Effekten von COVID-19 und dem Russland-Ukraine-Konflikt zum 31. Dezember 2022 verweisen wir ebenfalls auf die Angaben in Note 34 Fair Value.

Die Beurteilung der Einbringlichkeit von langfristigen Krediten und damit die Einschätzungen über die zukünftigen Cashflows des Kreditnehmers, mögliche Wertminderungen von Krediten und die Bildung von Rückstellungen für außerbilanzielle Verpflichtungen im Kreditgeschäft unterliegen der Beurteilung durch das Management. Im Hinblick auf die COVID-19-Pandemie und den Russland-Ukraine-Konflikt sind Einschätzungen hinsichtlich der Bewertung einzelner finanzieller Vermögenswerte, der Festlegung der Transferlogik von Finanzinstrumenten von Stage 1 zu Stage 2, makroökonomischer Annahmen zur Festlegung der zukunftsgerichteten Informationen im Zuge der Kalkulation der erwarteten Kreditverluste sowie der Annahmen über die erwarteten Cashflows für ausfallsgefährdete Kredite basierend auf den aktuellsten uns vorliegenden Beobachtungen. Die langfristigen Auswirkungen der Pandemie auf die wirtschaftliche Entwicklung, die Entwicklung des Arbeitsmarktes und anderer branchenspezifischer Märkte sowie die innerhalb und außerhalb staatlicher oder branchenspezifischer Moratorien gewährten Zahlungsverfreiungen können sich im Nachhinein als über- oder unterschätzt erweisen. Bezüglich Details zu Effekten von COVID-19 und der geopolitischen Situation zum 31. Dezember 2022 verweisen wir auf die Angaben im Risikobericht.

Die Beurteilung der Werthaltigkeit von Zahlungsmittel generierenden Einheiten (CGUs) basiert auf Planungsrechnungen. Diese spiegeln naturgemäß eine Einschätzung des Managements wider, die einer gewissen Schätzunsicherheit unterworfen ist. Details zum Wertminderungstest sowie zur Analyse der Schätzungsunsicherheit bei der Bestimmung des Firmenwertes befinden sich in Note 1 Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden und in Note 19 Geschäfts- und Firmenwerte, Markennamen und Kundenstöcke, Software und andere immaterielle Vermögensgegenstände.

Der Konzern verwendet für die Bestimmung der auszuweisenden Beträge latenter Steuerforderungen historische Erkenntnisse zu Verwertungsmöglichkeiten von steuerlichen Verlustvorträgen und prognostizierte Geschäftsergebnisse auf Basis der vom Management der Tochtergesellschaften erstellten Mehrjahresplanung und des genehmigten Budgets für die Folgeperiode einschließlich Steuerplanung. Regelmäßig werden die Einschätzungen hinsichtlich der latenten Steuerforderungen einschließlich der Annahmen des Konzerns über die zukünftige Ertragskraft einer Neubewertung unterzogen. Details zu den latenten Steuern befinden sich in Note 1 Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden und in Note 20 Saldierter aktiver/passiver Bilanzansatz latenter Steuern.

Die Bewertung der Pensionsverpflichtungen beruht auf dem Anwartschaftsbarwertverfahren. Bei der Bewertung dieser Verpflichtungen sind insbesondere Annahmen über den langfristigen Gehalts- und Pensionsentwicklungstrend sowie die zukünftigen Sterberaten zu treffen. Veränderungen der Schätzannahmen von Jahr zu Jahr sowie Abweichungen zu den tatsächlichen Jahreseffekten sind in den versicherungsmathematischen Gewinnen und Verlusten abgebildet (siehe Note 1 Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden).

Die Bank kann mit Auswirkungen konfrontiert werden, die sich aus veränderten Klimabedingungen ergeben und sich auf das Kreditportfolio oder etwaige Sicherheiten auswirken können (z. B. durch Überschwemmungen). Weitere ESG-Risiken betreffen unter anderem Änderungen im Kundenverhalten, Änderungen in der einschlägigen Gesetzgebung usw. ESG-Risiken können Auswirkungen auf Planungsannahmen für Werthaltigkeitstests, die Bewertung von Sicherheiten und Finanzinstrumenten haben. Die Analyse und Überwachung dieser Risiken ist ein laufender Prozess. Für weitere Informationen zu ESG-Risiken verweisen wir auf den Risikobericht.

Des Weiteren unterliegen folgende Sachverhalte der Beurteilung durch das Management:

- ▶ Werthaltigkeit von immateriellen Vermögenswerten (siehe Kapitel „Immaterielles Anlagevermögen, Sachanlagen“ in Note 1),
- ▶ die Bildung von Rückstellungen für ungewisse Verpflichtungen,
- ▶ die Beurteilung von rechtlichen Risiken und Ausgang von Gerichtsverhandlungen, höchstgerichtlichen Entscheidungen und aufsichtsbehördlichen Überprüfungen sowie die Bildung diesbezüglicher Rückstellungen,
- ▶ die Beurteilung der Laufzeit bei der Anwendung des IFRS-16-Leasing-Standards,

- ▶ die Beurteilung, bei welchen Unternehmen es sich um strukturierte Unternehmen handelt und welches Engagement bei solchen Unternehmen auch tatsächlich einen Anteil darstellt
- ▶ IFRS 9: Die Beurteilung des SPPI-Kriteriums kann Ermessensentscheidungen erfordern, um sicherzustellen, dass finanzielle Vermögenswerte in die entsprechende Bewertungskategorie eingeordnet werden.

Stadt Linz

Die Stadt Linz und die BAWAG Group haben am 12. Februar 2007 eine Swap-Vereinbarung abgeschlossen. Diese Transaktion sollte der Stadt Linz zur Optimierung einer in Schweizer Franken denominierten Anleihe dienen.

Aufgrund der Entwicklung des Kurses des Schweizer Frankens seit Herbst 2009 musste die Stadt Linz vertragsgemäß höhere Zahlungen an die BAWAG Group leisten. Am 13. Oktober 2011 hat der Gemeinderat der Stadt Linz beschlossen, keine weiteren Zahlungen mehr im Zusammenhang mit der Swap-Vereinbarung zu leisten. In weiterer Folge hat die BAWAG Group von ihrem Recht Gebrauch gemacht, das Geschäft zu schließen.

Anfang November 2011 hat die Stadt Linz beim Handelsgericht Wien Klage gegen die BAWAG Group auf Zahlung von 30,6 Mio. CHF eingebracht. Dies entspricht den Netto-Barzahlungen, die die Stadt Linz im Rahmen der Swap-Vereinbarung geleistet hat. Die BAWAG Group brachte ihrerseits eine Klage gegen die Stadt Linz zur Durchsetzung ihrer vertraglichen Ansprüche aus demselben Geschäft in der Höhe von 417,7 Mio. € ein. Im April 2019 hat die Stadt Linz einen Antrag auf Erteilung eines Zwischenurteils eingebracht, um festzustellen, ob die Swap-Vereinbarung gültig ist. Der Oberste Gerichtshof hat im August 2022 rechtskräftig festgestellt, dass die Swap-Vereinbarung ungültig ist. Im Zuge des Urteils des Obersten Gerichtshof hat die BAWAG Group ihre bis dahin noch in Höhe von 254 Mio. € bilanzierte Forderung gegenüber der Stadt Linz zur Gänze ausgebucht.

In weiterer Folge haben sich die Stadt Linz und BAWAG Group außergerichtlich geeinigt. Gegen Zahlung von 12 Mio. € der Stadt Linz verzichten beide Parteien auf ihre wechselseitig geltend gemachten Ansprüche und tragen ihre jeweiligen Rechtskosten selbst.

IFRS 9 Finanzinstrumente

Die Bilanzierung der Finanzinstrumente erfolgt zum Handelstag.

Klassifizierung von finanziellen Vermögenswerten und finanziellen Verbindlichkeiten

Finanzielle Vermögenswerte – Fremdkapitalinstrumente

Gemäß IFRS 9 werden finanzielle Vermögenswerte nach drei Kategorien klassifiziert: Bewertung zu fortgeführten Anschaffungskosten (Amortised Cost, AC), Bewertung zum beizulegenden Zeitwert über das sonstige Ergebnis (Fair Value through Other Comprehensive Income, FVOCI) oder Bewertung zum beizulegenden Zeitwert über die Gewinn- und Verlustrechnung (Fair Value through Profit or Loss, FVTPL).

In welche Kategorie ein Finanzinstrument eingeordnet wird, ist einerseits abhängig vom Geschäftsmodell des Unternehmens und andererseits von den vertraglich vereinbarten Zahlungsflüssen des finanziellen Vermögenswertes.

Ein finanzieller Vermögenswert wird nur dann zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertet, wenn das Geschäftsmodell des Unternehmens darauf abzielt, die finanziellen Vermögenswerte zu halten, und die vertraglich vereinbarten Zahlungsflüsse ausschließlich Zins- und Tilgungszahlungen auf den ausstehenden Teil des Nominales darstellen (simple loan feature). Ein finanzieller Vermögenswert wird dann zum beizulegenden Zeitwert über das Sonstige Ergebnis bewertet, wenn das Geschäftsmodell des Unternehmens darauf abzielt, die finanziellen Vermögenswerte sowohl zu halten als auch zu verkaufen, und die vertraglich vereinbarten Zahlungsflüsse ausschließlich Zins- und Tilgungszahlungen auf den ausstehenden Teil des Nominales darstellen. Alle finanziellen Vermögenswerte, die diese Kriterien nicht erfüllen, werden erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertet.

Agios und Disagios werden mittels Effektivzinsmethode über die Laufzeit verteilt, der Aufwand bzw. Ertrag wird mit den Zinserträgen aus den entsprechenden Finanzinstrumenten verrechnet.

Bearbeitungsgebühren werden unter Berücksichtigung der damit direkt zusammenhängenden Kosten auf die Laufzeit der Kredite im Zinsergebnis verteilt.

Hinsichtlich der Erfassung von Vorsorgen wird auf den Risikobericht verwiesen.

Beurteilung des Geschäftsmodells für finanzielle Vermögenswerte

Die BAWAG Group hat die folgenden Geschäftsmodelle identifiziert:

- ▶ **Geschäftsmodell „Halten“ (Hold to Collect)**
Finanzielle Vermögenswerte in dieser Kategorie werden in der Regel bis zur Endfälligkeit gehalten, um vertragliche Zahlungsströme aus Tilgungen und Zinsen über die Laufzeit zu vereinnahmen. Nicht alle Finanzinstrumente in diesem Geschäftsmodell müssen bis zur Endfälligkeit gehalten werden. Unter bestimmten Umständen stehen Verkäufe in Einklang mit dem Geschäftsmodell, unabhängig von ihrem Volumen und der Häufigkeit. Zum Beispiel wenn ein Finanzinstrument kurz vor Fälligkeit verkauft wird und die Einnahmen im Wesentlichen den ausstehenden Zahlungsströmen entsprechen, wenn das Finanzinstrument aufgrund einer Bonitätsverschlechterung verkauft wird, Verkäufe aufgrund von Änderungen im Steuer- oder Aufsichtsrecht, aufgrund von Unternehmenszusammenschlüssen oder Reorganisationen oder im Stressszenario. Außerdem werden Verkäufe, deren Buchwerte und Erträge 5% des durchschnittlichen Buchwertes des Portfolios in einem Jahr nicht übersteigen, als unwesentlich angesehen.
- ▶ **Geschäftsmodell „Halten und Verkaufen“ (Hold to Collect and Sell)**
Finanzielle Vermögenswerte in diesem Geschäftsmodell werden sowohl gehalten, um Zahlungsströme zu vereinnahmen, als auch, um sie zu verkaufen. In diesem Geschäftsmodell werden vorwiegend liquide Bonds gehalten, welche verkauft, für besicherte Refinanzierungen mit der Notenbank hinterlegt oder in ein Repo gegeben werden können.
- ▶ **Sonstige Finanzielle Vermögenswerte**
Finanzielle Vermögenswerte in diesem Geschäftsmodell werden zur Veräußerung gehalten. Die BAWAG Group hat ein kleines Kreditportfolio der öffentlichen Hand diesem Geschäftsmodell gewidmet. Diese Kredite werden mit der Absicht vergeben, sie in der nahen Zukunft weiterzuverkaufen.
- ▶ **Handelsbestand**
Zu dieser Kategorie zählen finanzielle Vermögenswerte und Verbindlichkeiten, die zu Handelszwecken gehalten werden. Diese Finanzinstrumente werden mit ihren Marktwerten (Fair Values) angesetzt. Sämtliche Derivate des Bankbuches, die nicht Teil einer Sicherungsbeziehung sind, werden dieser Kategorie zugeordnet. Die Handelspassiva umfassen Verbindlichkeiten aus Derivatgeschäften, Leerverkäufe und Repo-Geschäfte.

Bestimmte finanzielle Vermögenswerte, die nicht die Definition von Handelsaktiva erfüllen, werden nach der Fair-Value-Option als zum Fair Value bewertet klassifiziert. Die BAWAG Group hat die Fair-Value-Option in folgenden Fällen angewendet:

- ▶ **Vermeidung eines Accounting Mismatch**
 - Fest verzinste Wertpapiere und Darlehen, deren Fair Value zum Erwerbszeitpunkt durch Zinsderivate gesichert wurde;
 - Anlageprodukte, deren Wertänderungsrisiko durch Derivate abgesichert wurde.

Beurteilung, ob vertragliche Cashflows ausschließlich Tilgungs- und Zinszahlungen auf den ausstehenden Teil des Nominales darstellen (Solely Payments of Principal and Interest, SPPI)

Um festzustellen, ob ein Finanzinstrument die SPPI-Kriterien erfüllt, analysiert die BAWAG Group ihr Portfolio in drei Stufen:

1. Identifizierung aller Finanzinstrumente, die klar die SPPI-Kriterien erfüllen;
2. Qualitativer Benchmarktest;
3. Quantitativer Benchmarktest.

Ein qualitativer oder quantitativer Benchmarktest muss dann durchgeführt werden, wenn mögliche schädliche Konditionen vorliegen. Ein qualitativer Benchmarktest ist ausreichend, wenn die möglicherweise schädliche Kondition bei Vergleich der Zahlungsströme klarerweise unwesentlich ist, z.B. bestimmte Zinsanpassungsklauseln. In diesem Fall ist kein quantitativer Benchmarktest erforderlich und das Finanzinstrument erfüllt die SPPI-Kriterien. In allen anderen Fällen ist ein quantitativer

Test erforderlich, der die Zahlungsströme des Finanzinstruments mit den Zahlungsströmen eines theoretischen Finanzinstruments mit den gleichen Eigenschaften außer der schädlichen Kondition vergleicht. Wenn die Zahlungsströme wesentlich voneinander abweichen, erfüllt das Finanzinstrument die SPPI-Kriterien nicht und wird zum beizulegenden Zeitwert über die Gewinn- und Verlustrechnung bilanziert.

Zur Bestimmung der Wesentlichkeit einer schädlichen Kondition hat die Bank eine Abweichung von mehr als 5% der kumulativen Zahlungsströme und 1% der jährlichen Zahlungsströme als schädlich definiert. Eine Gruppe von Krediten und Wertpapieren besteht aktuell den Benchmarktest nicht, vorwiegend aufgrund des jeweiligen Zinsindikators.

Finanzielle Verbindlichkeiten

Gemäß IFRS 9 werden finanzielle Verpflichtungen, die nicht

- ▶ zu Handelszwecken bestimmt sind oder
- ▶ der Position „Finanzielle Verbindlichkeiten, die erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertet werden“ zugeordnet werden,

zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertet.

Fair-Value-Änderungen bei Verbindlichkeiten der Fair-Value-Option werden folgendermaßen ausgewiesen:

- ▶ der Betrag der Veränderung des beizulegenden Zeitwerts, der aus dem Ausfallsrisiko der Verbindlichkeit resultiert, wird im sonstigen Ergebnis dargestellt; und
- ▶ die restliche Veränderung des beizulegenden Zeitwerts wird erfolgswirksam in der Gewinn- und Verlustrechnung dargestellt.

Bestimmte finanzielle Verpflichtungen, die nicht die Definition von Handelspassiva erfüllen, werden nach der Fair-Value-Option als zum Fair Value bewertet klassifiziert. Die BAWAG Group hat die Fair-Value-Option in folgenden Fällen angewendet:

- ▶ Vermeidung eines Accounting Mismatch
 - Fest verzinste Eigene Emissionen, deren Fair Value zum Erwerbszeitpunkt durch Zinsderivate gesichert wurde;
- ▶ Vorliegen eingebetteter Derivate
 - Eigene Emissionen mit eingebetteten Derivaten

Reklassifizierungen

Finanzielle Vermögenswerte werden nach erstmaligem Ansatz nicht reklassifiziert, außer in der Periode, in welcher der Konzern das Geschäftsmodell der Finanzinstrumente ändert.

Vertragliche Modifikationen

Werden im Rahmen von Neuverhandlungen von Krediten die vertraglichen Zahlungsströme geändert, so ist eine Beurteilung hinsichtlich der Signifikanz der Änderung erforderlich. Im Falle einer nicht signifikanten Änderung der vertraglichen Zahlungsströme erfolgt eine Anpassung des Bruttobuchwerts des Instruments auf Basis einer Barwertbetrachtung der neuen vertraglichen Zahlungsströme, abgezinst mit dem ursprünglichen Effektivzinssatz. Die Differenz zwischen dem alten Bruttobuchwert und dem neuen Bruttobuchwert wird erfolgswirksam als Modifizierungsgewinn oder -verlust erfasst und unter den Gewinnen und Verlusten aus finanziellen Vermögenswerten und Schulden ausgewiesen.

Wenn sich die Zahlungsströme signifikant unterscheiden (die BAWAG Group hat hier eine Signifikanzgrenze der Barwertänderung von 10% gewählt), gelten die vertraglichen Rechte der Zahlungsströme aus den ursprünglichen Instrumenten als verfallen. In diesem Fall wird das ursprüngliche Instrument ausgebucht, und ein neues finanzielles Instrument wird zum beizulegenden Zeitwert zuzüglich etwaiger anrechenbarer Transaktionskosten erfasst.

Weiters erfolgt eine Ausbuchung des ursprünglichen Vermögenswertes, wenn es sich um eine qualitative Modifikation des Vertrags handelt. Eine solche liegt vor bei einer Änderung der Vertragspartei oder der Vertragswährung (es sei denn, dies wurde bereits im ursprünglichen Vertrag vereinbart) sowie bei Einführung oder Entfernung einer nicht SPPI-konformen Vertragsklausel.

Im Fall von Modifikationen, die nicht zu einer Ausbuchung führen, beurteilt die BAWAG Group eine signifikante Erhöhung des Kreditrisikos anhand der Kriterien für den Stufentransfer und bestimmt, ob ein 12-Monats-ECL oder ein Lifetime-ECL zu berücksichtigen ist. Ein signifikanter Anstieg des Kreditrisikos wird beurteilt durch einen Vergleich:

- ▶ der kumulativen Ausfallwahrscheinlichkeit zum Berichtszeitpunkt auf der Grundlage der modifizierten Bedingungen; und
- ▶ der kumulativen Ausfallwahrscheinlichkeit mit den ursprünglichen Vertragsbedingungen, die bei Erstantritt des Vermögenswerts geschätzt wurde.

Wenn die Vertragsänderung bei einem Kredit, der nicht wertgemindert ist, zu einer Ausbuchung führt, wird ein neuer Kredit angesetzt und der Stufe 1 zugeordnet.

Eigenkapitalinstrumente

IFRS 9 besagt, dass alle Eigenkapitalinstrumente grundsätzlich zum beizulegenden Zeitwert über die Gewinn- und Verlustrechnung bilanziert werden müssen, außer das Unternehmen hat beim erstmaligen Ansatz unwiderruflich die Wahl getroffen, die Änderungen des beizulegenden Zeitwerts im sonstigen Ergebnis zu erfassen. Dieses Wahlrecht wird pro Instrument ausgeübt und gilt nicht für zu Handelszwecken gehaltene Aktien. Bei Anwendung des Wahlrechtes werden alle Bewertungen im sonstigen Ergebnis erfasst. Es kommt zu keiner Umbuchung in die Gewinn- und Verlustrechnung, nur Dividenden werden in der Gewinn- und Verlustrechnung ausgewiesen. Das Wahlrecht kann nur bei der erstmaligen Erfassung ausgeübt und nachträglich nicht geändert werden.

Der Großteil, der von der BAWAG Group gehaltenen Eigenkapitalinstrumente wird für langfristige Zwecke gehalten, und es besteht nicht die Absicht, kurzfristige Veräußerungsgewinne zu erzielen. Aus diesem Grund wurde für die meisten Eigenkapitalinstrumente das Wahlrecht der Bewertung zum beizulegenden Zeitwert im sonstigen Ergebnis ausgeübt, um die Profitabilität des Konzerns klarer darzustellen. Im Wesentlichen sind davon Beteiligungen an nicht konsolidierten Gesellschaften sowie Investitionen in AT1-Instrumente („zusätzliches Kernkapital“) betroffen. Für den Fall, dass die BAWAG Group plant, Eigenkapitalinstrumente in absehbarer Zeit zu verkaufen, wird über das Wahlrecht eine individuelle Entscheidung je Investition getroffen.

Wertminderung

Hinsichtlich Angaben zu Wertminderungen wird auf den Risikobericht verwiesen.

Barreserve

Die Barreserve beinhaltet Kassenbestände und Guthaben bei Zentralnotenbanken. Die Darstellung in der Bilanz erfolgt zu fortgeführten Anschaffungskosten.

Bilanzierung von Sicherungsbeziehungen (Hedge Accounting)

Die BAWAG Group hat sich entschieden weiterhin Hedge Accounting gemäß IAS 39 anzuwenden.

Die BAWAG Group verwendet Fair-Value-Hedge-Accounting, um Absicherungen gegen Zinsänderungsrisiken bei festverzinslichen Finanzinstrumenten darzustellen. Als Sicherungsgeschäfte werden überwiegend Zinsswaps verwendet. Die

Grundgeschäfte umfassen Wertpapiere der Kategorie „Im sonstigen Ergebnis ausgewiesene zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte“ sowie Eigene Emissionen, Sparbücher und Forderungen an Kunden, die zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertet werden. Die BAWAG Group wendet die Vorschriften zur Bilanzierung der Absicherung von Zahlungsströmen („Cashflow Hedge“) nach IAS 39 für mit hoher Wahrscheinlichkeit eintretende zukünftige Zahlungsströme aus bestimmten Fremdwährungsportfolien an. Als Sicherungsgeschäfte werden Fremdwährungs-Swaps sowie Devisentermingeschäfte verwendet.

Nach den allgemeinen Regelungen werden Derivate als Handelsaktiva oder Handelspassiva klassifiziert und zum beizulegenden Zeitwert (Fair Value) bewertet. Das Bewertungsergebnis wird in der Position „Gewinne und Verluste aus finanziellen Vermögenswerten und Schulden“ als Gewinne (Verluste) aus finanziellen Vermögenswerten im Handelsbestand ausgewiesen. Werden Derivate zur Absicherung von Risiken aus Nichthandelsgeschäften eingesetzt, wendet die BAWAG Group bei Erfüllung der Voraussetzungen gemäß IAS 39 Hedge Accounting (Bilanzierung von Sicherungsgeschäften) an.

Zu Beginn des Hedge Accountings werden die Sicherungsbeziehung zwischen Grund- und Sicherungsgeschäft, die Ziele des Risikomanagements und die Methode zur Messung der Effektivität der Sicherungsbeziehung dokumentiert. Die BAWAG Group überprüft am Beginn der Sicherungsbeziehung sowie zumindest an jedem Bilanzstichtag, ob die Kompensation der Änderungen der beizulegenden Zeitwerte aus Grund- und Sicherungsgeschäften in Bezug auf das abgesicherte Risiko in hohem Maße effektiv ist.

Das Zinsrisiko, für das der Konzern Hedge Accounting anwendet, ergibt sich aus festverzinslichen Emissionen, Darlehen und festverzinslichen Schuldverschreibungen, deren beizulegender Zeitwert bei Änderung der Referenzzinssätze schwankt. Der Konzern sichert Zinsänderungsrisiken nur im Rahmen von Referenzzinssätzen ab, da die Marktwertänderungen eines festverzinslichen Vermögenswertes oder einer Verbindlichkeit wesentlich durch Änderungen des Referenzzinssatzes beeinflusst werden. Hedge Accounting wird angewendet, wenn wirtschaftliche Sicherungsbeziehungen die Kriterien des Hedge Accounting erfüllen.

Die BAWAG Group verfolgt einen konservativen Ansatz bei der Steuerung ihrer Markt- und Zinsrisiken. Die Zinsrisikoposition wird strategisch auf IFRS-Konzernebene gesteuert und auf Basis der ökonomischen Sichtweise sowie nach der IFRS-Bewertungskategorie (FVTPL, FVTOCI) gemessen, limitiert und gesteuert. Der Zinsrisikomanagementansatz konzentriert sich auf die Reduktion von Marktrisiken und nutzt dabei natürliche Absicherungsmöglichkeiten der Bilanz sowie Derivate zur Steuerung der Risikoposition.

Das Fremdwährungsrisiko, für das der Konzern Cashflow Hedge Accounting anwendet, ergibt sich aus zukünftigen Zahlungsströmen von Fremdwährungsportfolien, deren beizulegender Zeitwert bei Änderung des FX-Kurses schwankt. Zur Absicherung des Fremdwährungsrisikos kommen im Konzern sowohl FX-Outrights als auch Cross-Currency-Swaps zur Anwendung, da deren Marktwertveränderung im Wesentlichen von der Änderung des FX-Kurses beeinflusst wird.

Währungsrisiken werden als gering eingestuft, da die BAWAG Group eine Strategie zur Absicherung von Währungsrisiken resultierend aus Kapital- und Zinszahlungen verfolgt. Die Risikoposition wird täglich überwacht und innerhalb enger Limite gesteuert. Darüber hinaus wendet der Konzern Cashflow-Hedge-Accounting an, um das Fremdwährungsrisiko aus zukünftig erwarteten Spread-Einnahmen sowie Basisrisiken zu minimieren.

Durch den Einsatz derivativer Finanzinstrumente zur Absicherung von Zinsänderungs- und Fremdwährungsrisiken setzt sich der Konzern auch dem Kreditrisiko der derivativen Gegenpartei aus, das nicht durch das abgesicherte Grundgeschäft ausgeglichen wird. Die Gruppe minimiert das Kontrahentenausfallsrisiko bei derivativen Instrumenten, indem sie Geschäfte mit qualitativ hochwertigen Gegenparteien abschließt und von den Gegenparteien verlangt, Sicherheiten zu stellen und über CCPs zu clearen.

Bei Vorliegen von effektiven Sicherungsbeziehungen, die zur Verringerung des Marktwerttrisikos eingesetzt werden, wendet die BAWAG Group Fair-Value-Hedge-Accounting an.

Die Zinsrisikomanagementstrategie des Konzerns hat sich weder durch die COVID-19-Pandemie noch durch den Russland-Ukraine-Konflikt geändert.

Auswirkungen auf die Bilanzierung von Sicherungsgeschäften in Zusammenhang mit dem Brexit

Per 31. Dezember 2022 hatte die BAWAG Group Sicherungsderivate, die über das London Clearing House abgeschlossen wurden, mit einem Nominale von 295 Mio. € (2021: 221 Mio. €) und einem Netto-Marktwert von 12 Mio. € (2021: 2 Mio. €) in Sicherungsbeziehungen. Die Anerkennung des London Clearing House als Drittland-Central-Clearing-Counterparty (TC-CCP) unter EMIR wurde bis 30. Juni 2025 verlängert. Daher gab es in den Geschäftsjahren 2022 und 2021 keine Auswirkungen auf den Konzernabschluss der BAWAG Group. Die BAWAG Group wird die weiteren Ereignisse beobachten und entsprechende Maßnahmen setzen.

Mikro-Fair-Value-Hedge

Beim Mikro-Fair-Value-Hedge werden ein finanzieller Vermögenswert oder eine finanzielle Verbindlichkeit oder eine Gruppe von gleichartigen finanziellen Vermögenswerten oder finanziellen Verbindlichkeiten gegen Marktwertänderungen abgesichert. Wertänderungen von Grund- und Sicherungsgeschäft werden in derselben Periode in der Gewinn- und Verlustrechnung im Posten „Gewinne und Verluste aus finanziellen Vermögenswerten und Schulden“ erfasst. Dabei wird das Sicherungsinstrument erfolgswirksam zum Fair Value angesetzt und das Grundgeschäft um jene Fair-Value-Änderungen erfolgswirksam fortgeschrieben, die sich in Bezug auf das abgesicherte Risiko ergeben.

Sobald das Sicherungsgeschäft veräußert, ausgeübt oder fällig wird oder wenn die Voraussetzungen für die Qualifikation zum Hedge Accounting nicht mehr erfüllt sind, wird die Bilanzierung der Sicherungsbeziehung beendet.

Bis zu diesem Zeitpunkt erfolgte Bewertungsanpassungen des Grundgeschäfts werden über die Restlaufzeit verteilt in der Gewinn- und Verlustrechnung erfasst.

Für andere Arten von Anpassungen des beizulegenden Zeitwerts beziehungsweise bei Veräußerung oder anderweitiger Ausbuchung der durch eine Absicherung des beizulegenden Zeitwerts gesicherten Vermögenswerte oder Verbindlichkeiten werden die Anpassungen des beizulegenden Zeitwerts bei der Ermittlung des bei Ausbuchung realisierten Gewinns oder Verlusts berücksichtigt.

Da die wesentlichen Bewertungsparameter der Swaps und der entsprechenden Grundgeschäfte gleich sind, führt die BAWAG Group eine qualitative prospektive Effektivitätsbeurteilung durch. Es wird erwartet, dass sich der Wert der Swaps und der Wert der entsprechenden Grundgeschäfte in Abhängigkeit von der Zinsveränderung in entgegengesetzter Richtung ändern werden. Die Hauptursache für die Ineffektivität von Sicherungsgeschäften ist, dass zur Bestimmung des beizulegenden Zeitwerts von Sicherungsgeschäften und gesicherten Grundgeschäften unterschiedliche Diskontierungskurven verwendet werden (OIS vs. IBOR-Discounting).

Portfolio-Fair-Value-Hedge

Die BAWAG Group wendet die Vorschriften zur Bilanzierung der Absicherung des beizulegenden Zeitwerts eines Portfolios gegen Zinsänderungsrisiken an. Im Rahmen der Bilanzierung hat der Konzern Sichteinlagen in Euro wie auch Kundenforderungen mit Zinsober- und Zinsuntergrenzen sowie Fixzinskredite als Portfolios identifiziert, die gegen Zinsänderungsrisiken abgesichert werden sollen. Diese werden entsprechend den erwarteten Rückzahlungs- und Zinsanpassungsterminen in Laufzeitbänder eingeteilt. Als Grundgeschäft für den Portfolio-Fair-Value-Hedge bestimmt die BAWAG Group aus dem identifizierten Portfolio einen Betrag von Verbindlichkeiten respektive Forderungen, der abgesichert werden soll. Die Zu- und Abgänge werden unter Anwendung der Bodensatzmethode („Bottom-Layer-Approach“) zunächst dem nicht designierten Teil der identifizierten Portfolios zugeordnet. Die BAWAG Group wendet hierbei den EU-Carve-out zu IAS 39 an, der es ermöglicht, Sichteinlagen und ähnliche Instrumente auf Basis der erwarteten Abhebungs- und Fälligkeitstermine als

Bestandteil einer Sicherungsbeziehung zu designieren. Der EU-Carve-out zu IAS 39 ermöglicht auch die Anwendung der Bodensatzmethode.

Für die bilanzielle Abbildung werden die Wertänderungen der Grundgeschäfte, die auf das abgesicherte Risiko zurückzuführen sind, als separater Bilanzposten unter Bewertungsanpassungen für gegen Zinsänderungsrisiken abgesicherte Portfolien in der Bilanz erfasst. Wertänderungen von Grund- und Sicherungsgeschäft werden in derselben Periode in der Gewinn- und Verlustrechnung im Posten „Gewinne und Verluste aus finanziellen Vermögenswerten und Schulden“ erfasst.

Neben dem oben im Mikro-Fair-Value-Hedge-Abschnitt genannten Grund (OIS / IBOR-Basissspread) treten Ineffizienzen im Portfolio-Fair-Value-Hedge-Accounting auf, wenn das Volumen der Absicherungsgeschäfte das tatsächliche Exposure der gesicherten Positionen übersteigt.

Cashflow Hedge

Die BAWAG Group wendet die Vorschriften zur Bilanzierung der Absicherung von Zahlungsströmen („Cashflow Hedge“) nach IAS 39 für mit hoher Wahrscheinlichkeit eintretende zukünftige Zahlungsströme aus bestimmten Fremdwährungsportfolien an.

Die BAWAG Group hat zukünftige Margeneinkünfte aus GBP-, CHF- und USD-Vermögenswerten als Grundgeschäfte identifiziert, welche gegen das Risiko schwankender Zahlungsströme aus der Veränderung von Fremdwährungskursen abzusichern sind.

IAS 39 erlaubt Teile von hochwahrscheinlichen Zahlungsströmen als Grundgeschäft zu designieren. Die BAWAG Group widmet jeweils die ersten Zahlungsströme für eine definierte Zeitperiode als Grundgeschäft.

Die Veränderungen aus dem beizulegenden Zeitwert der Sicherungsinstrumente werden in der Gesamtergebnisrechnung unter „Cashflow-Hedge-Rücklage“ gezeigt. Hätte die BAWAG Group 2022 die Bestimmungen des Cashflow Hedge nicht angewandt, wäre ein Gewinn von 3,5 Mio. € (2021: Verlust von -27,8 Mio. €) in der Gewinn- und Verlustrechnung unter „Gewinne und Verluste aus finanziellen Vermögenswerten und Schulden“ ausgewiesen worden.

Neben dem oben im Mikro-Fair-Value-Hedge-Abschnitt genannten Grund (OIS / IBOR-Basissspread) treten Ineffizienzen im Cashflow Hedge Accounting auf, wenn die erwarteten Cashflows die tatsächlichen Cashflows der gesicherten Positionen übersteigen.

Absicherung einer Nettoinvestition in einen ausländischen Geschäftsbetrieb

Die BAWAG Group wendet das Net Investment Hedge Accounting gemäß IAS 39 für Nettoinvestitionen in Tochtergesellschaften an, deren funktionale Währung nicht der Euro ist.

Aus den Investitionen in Tochtergesellschaften mit unterschiedlichen funktionalen Währungen ergeben sich für die BAWAG Group Währungsrisiken, die durch Devisenswaps weitgehend eliminiert werden.

Die Absicherung einer Nettoinvestition nach IAS 39 wird zur Minderung der Auswirkungen in der Gewinn- und Verlustrechnung aus Instrumenten zur Absicherung des Fremdwährungsrisikos angewendet. Das abgesicherte Risiko ist definiert als das Fremdwährungsrisiko, das sich aus der funktionalen Währung des ausländischen Geschäftsbetriebs (derzeit CHF und USD) und der funktionalen Währung des Mutterunternehmens, dem Euro, ergibt.

Das Sicherungsinstrument wird zum beizulegenden Zeitwert bewertet, wobei der effektive Teil seiner Veränderungen im sonstigen Gesamtergebnis in einer separaten Komponente des Eigenkapitals erfasst wird. Jeder ineffektive Teil des Gewinns oder

Verlusts aus dem Sicherungsinstrument wird in der Gewinn- und Verlustrechnung erfasst, wenn die Marktwertänderung des Sicherungsinstruments die Marktwertänderung des gesicherten Grundgeschäfts übersteigt.

Im sonstigen Gesamtergebnis werden die Wertänderungen der Sicherungsinstrumente unter Absicherung einer Nettoinvestition in ausländische Geschäftsbetriebe ausgewiesen. Im Jahr 2022 wären Fair-Value-Verluste in Höhe von -9,1 Mio. € (2021: Verluste von -10,3 Mio. €) in der Position Gewinne und Verluste aus Finanzinstrumenten in der Gewinn- und Verlustrechnung ausgewiesen worden, wenn die BAWAG Group kein Net Investment Hedge Accounting angewendet hätte.

Ineffizienzen aus der Absicherung einer Nettoinvestition ergeben sich aus dem Sicherungsinstrument (Terminkontrakt), das einen Fremdwährungsbasisspread enthält, der nicht im Grundgeschäft (der Nettoinvestition) enthalten ist. Darüber hinaus kann es zu einer Ineffektivität kommen, wenn der Buchwert der Nettoinvestition unter den ursprünglich gewidmeten Betrag fällt oder wenn das abgesicherte Grundgeschäft und das Sicherungsinstrument unterschiedlichen Kontrahentenrisiken unterliegen (z.B. OIS-Diskontierung des Sicherungsinstruments).

IBOR-Reform

Die BAWAG Group verfolgt die aktuellen Entwicklungen hinsichtlich der Reform der Referenzzinssätze und der Verwendung risikofreier Zinssätze (IBOR-Reform) genau. Da wesentliche Teile der Bilanz der Bank an den Euribor sowie für Altbestand in USD an den Libor-Zinssatz gebunden sind, hat die Bank bereits eine intensive Analyse der potenziellen Auswirkungen durchgeführt, um rechtzeitig Vorbereitungen für die Anpassung der Referenzzinssätze einzuleiten. Diese bankweiten Analysen umfassten unter anderem die Auswirkungen auf die Kunden (Preisgestaltung und Verträge), das Hedging, die Systeme und die finanziellen Ergebnisse. Auf der Grundlage dieser Bewertung wurden klare Aufgaben und Verantwortlichkeiten (Finanzen, Risiko, Recht, Operations, Markt, Tech) zugewiesen, um die notwendigen Anpassungen durchzuführen. Die Umstellung auf reformierte Zinssätze für die Währungen GBP und CHF ist 2022 erfolgt. Derzeit bereitet die Bank die Umstellung der reformierten IBOR-Sätze für Altbestand in USD für das zweite Halbjahr 2023 vor.

Die Europäische Kommission hat eine in Österreich unmittelbar geltende Verordnung erlassen, die vorsieht, dass der in allen bestehenden Verträgen (z.B. Girokonto- und Kreditverträge) als Indikator verwendete CHF-LIBOR ab 1. Jänner 2022 durch die SARON Compound Rate abgelöst wird. Um strukturelle Unterschiede zwischen LIBOR und SARON Compound Rate auszugleichen und damit das ursprüngliche Zinsniveau nicht zum Nachteil einer Partei zu ändern, sieht die Verordnung fixe Korrekturwerte vor, die – abhängig von der Dauer der Zinsperiode – die SARON Compound Rate geringfügig vermindern oder erhöhen. Die BAWAG Group hat ihre Kunden über diesen gesetzlichen Nachfolgeindikator informiert und wendet diesen ab 1. Jänner 2022 an.

Es wird erwartet, dass sich die Reform der IBOR-Sätze auch auf die Steuerung und das Management des Zinsrisikos der Bank auswirkt. In Übereinstimmung mit den Risikomanagement-Zielen wird die Bank derzeit gegen den 3M-Euribor sowie für Altbestand in USD gegen Libor gesteuert und abgesichert, einschließlich entsprechender Hedge-Accounting-Beziehungen. Für die Währungen GBP und CHF sowie für Neubestand in USD erfolgt die Steuerung auf Basis entsprechender Overnight-Zinssätze. Die BAWAG Group verwendet Fair Value Hedge Accounting (Mikro-Fair-Value- und Portfolio-Fair-Value-Hedges), Cash Flow Hedge Accounting und Net Investment Hedges, um Marktrisiken abzusichern. Die Sicherungsgeschäfte und Grundgeschäfte lauten vorwiegend auf Euro, US-Dollar, Britische Pfund und in geringerem Ausmaß auf Schweizer Franken. Zum 31.12.2022 waren ca. 40 Mrd. € (2021: ca. 29 Mrd. €) an Sicherungsinstrumenten einer Hedge-Accounting-Beziehung zugeordnet (ca. 17 Mrd. € abgesicherte Vermögenswerte [2021: ca. 13 Mrd. €] und ca. 23 Mrd. € [2021: ca. 16 Mrd. €] abgesicherte Verbindlichkeiten).

Nicht derivative finanzielle Vermögenswerte und Verbindlichkeiten 31. Dezember 2022

	EURIBOR (inkl. EONIA)		CHF LIBOR		USD LIBOR		GBP LIBOR		OFX-LIBOR	
	Summe	inkl. Ersatzbestimmung	Summe	inkl. Ersatzbestimmung	Summe	inkl. Ersatzbestimmung	Summe	inkl. Ersatzbestimmung	Summe	inkl. Ersatzbestimmung
in Mio. €										
Summe Vermögenswerte	21.391	5.954	–	–	2.566	2.509	–	–	371	360
Kundenforderungen	20.119	4.789	–	–	2.517	2.509	–	–	371	360
Schuldverschreibungen	1.272	1.166	–	–	49	–	–	–	–	–

	EURIBOR (inkl. EONIA)		CHF LIBOR		USD LIBOR		GBP LIBOR		OFX-LIBOR	
	Summe	inkl. Ersatzbestimmung	Summe	inkl. Ersatzbestimmung	Summe	inkl. Ersatzbestimmung	Summe	inkl. Ersatzbestimmung	Summe	inkl. Ersatzbestimmung
in Mio. €										
Summe Verbindlichkeiten	1.511	302	–	–	151	–	–	–	–	–
Einlagen	1.496	300	–	–	151	–	–	–	–	–
Emittierte Schuldtitel	14	2	–	–	–	–	–	–	–	–

Die Wertpapiere ohne Ersatzklausel haben in Summe einen Nennwert von weniger als 50 Mio. €, werden innerhalb der nächsten 3 Jahre fällig und beziehen sich für die Berechnung des Kupons auf €-Referenzwerte.

Nicht derivative finanzielle Vermögenswerte und Verbindlichkeiten 31. Dezember 2021

	EURIBOR (inkl. EONIA)		CHF-LIBOR		USD-LIBOR		GBP-LIBOR		OFX-LIBOR	
	Summe	inkl. Ersatzbestimmung	Summe	inkl. Ersatzbestimmung	Summe	inkl. Ersatzbestimmung	Summe	inkl. Ersatzbestimmung	Summe	inkl. Ersatzbestimmung
in Mio. €										
Summe Vermögenswerte	22.823	6.593	934	127	3.660	3.599	191	191	230	213
Kundenforderungen	21.999	5.834	934	127	3.614	3.599	191	191	230	213
Schuldverschreibungen	824	759	–	–	46	–	–	–	–	–

	EURIBOR (inkl. EONIA)		CHF-LIBOR		USD-LIBOR		GBP-LIBOR		OFX-LIBOR	
	Summe	inkl. Ersatzbestimmung	Summe	inkl. Ersatzbestimmung	Summe	inkl. Ersatzbestimmung	Summe	inkl. Ersatzbestimmung	Summe	inkl. Ersatzbestimmung
in Mio. €										
Summe Verbindlichkeiten	1.743	302	–	–	140	–	–	–	–	–
Einlagen	1.726	300	–	–	140	–	–	–	–	–
Emittierte Schuldtitel	17	2	–	–	–	–	–	–	–	–

Derivate und Hedge Accounting

Die BAWAG Group setzt zur Risikosteuerung derivative Finanzinstrumente ein. Ein Teil dieser zur Risikosteuerung verwendeten derivativen Finanzinstrumente ist Sicherungsbeziehungen zugeordnet. Zinsswaps sowie Cross-Currency Swaps weisen variable Zahlungsströme auf, welchen unterschiedliche IBORs als Indikator zugrunde liegen. Die derivativen Finanzinstrumente der BAWAG Group folgen den ISDA-Definitionen aus 2006.

ISDA hat diese Definitionen vor dem Hintergrund der IBOR-Reform überprüft und am 23. Oktober 2020 eine Ergänzung hinsichtlich des IBOR-Ersatzes herausgegeben, welche festlegt, wie die Abänderungen der ISDA-Definitionen aus 2006 in Bezug auf neue alternative Benchmark-Zinssätze (z.B. SOFR, SONIA) durchgeführt werden. Diese Ergänzung hat zur Folge, dass Ersatzbestimmungen für derivative Finanzinstrumente getroffen werden, um festzulegen, welche variablen Zinssätze im Falle einer dauerhaften Aussetzung oder einer durch ISDA festgestellten nichtrepräsentativen Bestimmung bestimmter IBORs angewandt werden. Die BAWAG Group hält an diesem Protokoll fest, um die Ersatzbestimmungen für Derivatverträge, welche vor Inkrafttreten dieser Ergänzung eingegangen wurden, umzusetzen. Sofern die Gegenparteien der Derivatverträge ebenfalls an diesem Protokoll festhalten, wurden die Ersatzbestimmungen ab Gültigkeit der Ergänzung, i.e. per 25. Jänner 2021, automatisch auf bestehende Derivatverträge angewandt. Beginnend mit diesem Datum beinhalten alle neu abgeschlossenen Derivatverträge, welche sich auf die ISDA-Definitionen beziehen, diese Ersatzbestimmungen. Folglich beobachtet die BAWAG Group, ob die Gegenparteien ebenfalls am Protokoll festhalten, und im Falle von Gegenparteien, welche dies nicht tun, werden bilaterale Verhandlungen über die Aufnahme von Ersatzbestimmungen geführt. Für betroffene Derivatverträge in den Währungen GBP, CHF und USD halten alle Gegenparteien am Protokoll fest, weshalb mit diesen Gegenparteien keine bilateralen Verhandlungen notwendig waren. Die Umstellung für Derivate in den Währungen GBP und CHF war bereits 2022 erfolgt, für Derivate in USD wird diese bis 30. Juni 2023 erfolgen.

In den folgenden Tabellen werden die Gesamtbeträge an unreformierten derivativen Finanzinstrumenten sowie jene Beträge, welche entsprechende Ersatzbestimmungen beinhalten, für den 1. Jänner 2022 und den 31. Dezember 2022 bzw. den 1. Jänner 2021 und den 31. Dezember 2021 angegeben. Im Falle von Cross-Currency-Swaps wird der Nominalbetrag der Empfängerseite des Swaps verwendet. Eine gleichzeitige Umstellung beider Seiten von Cross-Currency Swaps wird erwartet.

in Mio. €	CHF LIBOR		GBP LIBOR		USD LIBOR		EONIA	
	Gesamt- betrag unreformier- ter Verträge	Betrag mit entspre- chender Ersatz- bestimmung						
31.12.2022	–	–	–	–	5.294	5.294	–	–
Derivate zur Risikosteue- rung								
Zins- swaps	–	–	–	–	287	287	–	–
Cross- Currency- Swaps	–	–	–	–	5.007	5.007	–	–
01.01.2022	–	–	–	–	5.585	5.585	–	–
Derivate zur Risikosteue- rung								
Zins- swaps	–	–	–	–	804	804	–	–
Cross- Currency- Swaps	–	–	–	–	4.781	4.781	–	–
in Mio. €	CHF LIBOR		GBP LIBOR		USD LIBOR		EONIA	
	Gesamt- betrag unreformier- ter Verträge	Betrag mit entspre- chender Ersatz- bestimmung						
31.12.2021	–	–	–	–	5.585	5.585	–	–
Derivate zur Risikosteue- rung								
Zins- swaps	–	–	–	–	804	804	–	–
Cross- Currency- Swaps	–	–	–	–	4.781	4.781	–	–
01.01.2021	1.199	1.199	1.760	1.760	4.306	4.306	1.500	1.500
Derivate zur Risikosteue- rung								
Zins- swaps	297	297	537	537	1.107	1.107	1.500	1.500
Cross- Currency- Swaps	903	903	1.224	1.224	3.199	3.199	–	–

Finanzgarantien

Finanzgarantien sind vertragliche Vereinbarungen, die den Garantiegeber dazu verpflichten, bestimmte Zahlungen zu leisten, um den Garantiennehmer für einen Verlust zu entschädigen, der dadurch entsteht, dass ein bestimmter Schuldner unter den Bedingungen eines Schuldtitels fällige Zahlungen nicht leistet.

Im Zuge der gewöhnlichen Geschäftstätigkeit begibt die BAWAG Group Finanzgarantien. Die Erstbewertung der Finanzgarantie erfolgt mit dem Fair Value zum Erfassungszeitpunkt. Im Rahmen der Folgebewertung wird überprüft, ob eine Rückstellung gemäß IAS 37 erforderlich ist.

Ist die BAWAG Group Garantiennehmer, wird die Finanzgarantie nicht in der Bilanz erfasst, jedoch als Sicherheit berücksichtigt, wenn eine Wertminderung der garantierten Vermögenswerte beurteilt wird. Für Details siehe Note 29.

Methoden der Fair-Value-Ermittlung von Finanzinstrumenten

Die BAWAG Group zieht zur Beurteilung eines „aktiven Marktes“ eines Wertpapiers neben Minimumanforderungen (z.B. Emissionsgröße, Börsennotiz) Informationen aus Handelssystemen (quotierte Volumina, Häufigkeit der Preisstellung) zur Ermittlung der Markttiefe und Liquidität heran.

Derivate

Für die Bewertung von börsengehandelten Geschäften, z.B. Futures und Futureoptionen, werden Börsenkurse herangezogen. Details werden im Anhang unter Note 34 dargestellt. Einige grundsätzliche Angaben seien vorangestellt:

Das grundlegende Bewertungsmodell bei Plain-Vanilla-OTC-Optionen ist das Optionspreismodell nach Black-Scholes, welches je nach Underlying differiert. Fremdwährungsoptionen werden nach dem Garman-Kohlhagen-Modell und Zinsoptionen werden nach Black bzw. Hull-White bewertet, wobei bei Caps/Floors und Swaptions in Währungen mit negativen Zinsen das Bachelier-Modell verwendet wird.

Der Gesamtwert eines Zinsswaps ergibt sich aus den Barwerten der fixen und der variablen Seite des Swaps. Bei Cross-Currency-Swaps (CCS) wird ebenso pro Leg der Barwert in der jeweiligen Transaktionswährung ermittelt, der dann in die funktionale Währung der Konzerngesellschaft umgerechnet und summiert wird.

Bei Devisentermingeschäften wird der vereinbarte Terminkurs, der von den Währungs- und Zinsentwicklungen der beiden Währungen abhängt, dem aktuellen Terminkurs am Bilanzstichtag gegenübergestellt und daraus der Wert errechnet.

Credit Default Swaps (CDS) werden mittels Duffie-Singleton-Modell bewertet. Dabei wird auf Basis der Credit Spread Curve die Default Probability Curve (Hazard Rate) ermittelt, mit deren Hilfe das Protection Leg berechnet wird. Der Marktwert des CDS ergibt sich dann durch Summierung des Protection und des Premium Legs.

Die BAWAG Group bestimmt für Bonitätsrisiken von OTC-Derivaten ein Credit (CVA) bzw. ein Debt Value Adjustment (DVA). Grundsätzlich werden interne Ausfallwahrscheinlichkeiten (PD) zur Berechnung herangezogen, als Verwertungsquote (REC) wird standardmäßig 0,4 angesetzt.

Für diese Kontrahenten wird zur Bestimmung des EPE/ENE (Expected Positive/Negative Exposure) ein „Marktwert + Add-on“-Modell verwendet. Die Add-on-Berechnung erfolgt für jede Geschäftsart und Währung getrennt und wird grundsätzlich aus am Markt beobachtbaren Parametern abgeleitet.

Sofern ein Nettingagreement vorliegt, werden auch Nettingeffekte auf Kundenebene innerhalb von Geschäften selben Typs und selber Währung berücksichtigt.

Aus den Diskontsätzen, der Kontrahenten-PD und -Verlustquote (1-REC) sowie dem EPE bestimmt sich der CVA bzw. aus der BAWAG Group-PD und -Verlustquote sowie dem ENE der DVA.

Sofern die Risikoabschlagsrate nicht aus Markttransaktionen abgeleitet werden kann, wird diese vom Management geschätzt. Dies betrifft insbesondere Non-Payment-Risiken aufgrund von rechtlichen Unsicherheiten, die nicht vom allgemeinen Credit Spread des Kunden abgeleitet werden können. Sofern die BAWAG Group davon ausgeht, dass das Geschäft rechtswirksam zustande gekommen ist, weist die Bank auch im Falle einer Einrede einen Vermögenswert aus dem positiven Marktwert des Geschäfts gegenüber der Gegenpartei aus.

Zur Bewertung von finanziellen Vermögenswerten, deren Parameter nicht von Markttransaktionen abgeleitet werden können, wird der erwartete Cashflow (samt Verzugszinsen, sofern vertraglich vereinbart) wahrscheinlichkeitsgewichtet und auf den Tag der Wertermittlung abgezinst. Sind die rechtliche Entstehung der Forderung oder ihr Fortbestand im Hinblick auf eventuelle Nichtigkeitsgründe oder eine Anfechtung streitig, werden diese rechtlichen Bedenken somit im Rahmen der Bewertung berücksichtigt.

Im Falle einer Auflösung (Close-out) eines derivativen Geschäfts mit einem Kunden verändert sich die Art der Forderung der BAWAG Group. Vor der Vertragsauflösung handelte es sich bei dem Vermögenswert um ein Derivat, nach dem Close-out um eine vertragliche Forderung, deren Höhe sich nicht mehr in Abhängigkeit von Marktparametern ändert. Die Forderung erfüllt daher nicht mehr die Definition eines Derivats gemäß IFRS 9.

Durch die vorzeitige Beendigung eines Derivatgeschäfts wird die Variabilität der Zahlungsströme in Bezug auf Höhe und Eintrittszeitpunkt wesentlich verändert und das ursprüngliche Derivat durch einen neuen Vermögenswert ersetzt. Dessen erstmaliger Ansatz erfolgt nach IFRS 9.5.1.1 zum Fair Value. Der Fair Value entspricht dem Buchwert des Derivats zum Zeitpunkt der Vertragsauflösung, welcher dabei auch sämtliche bis zum Zeitpunkt der Auflösung (Close-out) vorgenommene Bewertungsanpassungen umfasst. Eine aus der Vertragsauflösung entstandene Forderung erfüllt die Voraussetzungen nach IFRS 9.4.1.2 zur Einordnung in die Kategorie „Kredite und Forderungen“.

Diese Vorgehensweise wurde in Anlehnung an IFRS 9.3.3.2 und IFRS 9.3.2.7 gewählt, da in IFRS 9 keine expliziten Regelungen bestehen, wie vorzugehen ist, wenn ein Finanzinstrument zunächst die Merkmale eines Derivats erfüllt und in späterer Folge diese Merkmale nicht mehr erfüllt werden. Solche Regelungslücken sind gemäß IAS 8.10 bis 8.12 durch Anwendung einer ähnlichen Regelung in den IFRS und unter Bedachtnahme auf das Framework zu schließen.

Die oben beschriebene Vorgehensweise wurde bei der Transaktion mit der Stadt Linz im Jahr 2011 angewendet.

Credit Linked Notes

Die Bewertung von Credit Linked Notes, für die keine aktiven Märkte existieren, erfolgt anhand von Bewertungsmodellen. Credit Linked Notes (CLNs) sind Schuldverschreibungen, deren Rückzahlungshöhe von bestimmten vertraglich vereinbarten Ereignissen abhängt. In der Regel sind es Schuldverschreibungen, die neben dem Ausfall des Emittenten synthetisch (via Credit Default Swap, CDS) auch das Ausfallrisiko einer oder mehrerer weiterer Referenzschuldverschreibungen tragen. Die Bewertung von CLNs ergibt sich aus Bond- bzw. CDS-Spreads von Emittent und Referenzschuldverschreibung, Kupon sowie der Restlaufzeit.

Für die Bewertungen komplexer Strukturen werden auch Bewertungen externer Experten herangezogen, die einer Plausibilitätsprüfung unterzogen werden.

Bewertung der Asset Backed Investments

Jede Position des Collateralized-Loan-Obligation(CLO)-Portfolios der BAWAG Group unterliegt den monatlichen Bewertungen, die auf Basis des Bewertungstools von Moody's Analytics durchgeführt werden. Der Bewertungsprozess wird innerhalb

der CDOnet-Funktionalität von Moody's Structured Finance Solutions auf Basis der Barwertmethodik durchgeführt. Das Modell verwendet die bereits in Moody's Structured Finance verfügbaren Inputs (z.B. Cashflows, originäre Spreads für jede Tranche, Weighted Average Maturity usw.) sowie zusätzliche Parameter (hauptsächlich die Spreads für die Diskontierung am relevanten Bewertungstag), die unabhängig vom Marktrisiko aus vergleichbaren CLO-Tranchen (in Bezug auf Bonität, CLO-Art, durchschnittliche Subordination usw.) abgeleitet werden. Als Quelle für aktuelle Diskontierungsspreads werden einerseits das Moody's Structured Finance Portal, andererseits weitere externe Datenquellen (z.B. Wells Fargo Securities) herangezogen.

Fair Value von Beteiligungen

Zur Ermittlung des Fair Value der Beteiligungen wurden die geplanten möglichen Ausschüttungen mit dem jeweils der Beteiligung zugrunde liegenden risikogewichteten und marktbezogenen Diskontierungssatz nach Steuern abgezinst. Diese Prognosen berücksichtigen die aktuellsten Forecasts, einschließlich der beobachteten und erwarteten Auswirkungen der COVID-19-Pandemie und des Russland-Ukraine-Konflikts auf die Rentabilität der betreffenden Unternehmen.

Zur Bewertung des Beteiligungsunternehmens (Nutzungsrecht) wurden die geplanten möglichen Dividenden herangezogen und für die Barwertermittlung mit dem jeweils zugrunde liegenden risikogewichteten und marktbezogenen Diskontierungssatz nach Steuern abgezinst.

Der für die Bewertung herangezogene Planungshorizont beläuft sich im Regelfall auf fünf Jahre. Die zugrunde gelegten langfristigen Wachstumsraten liegen bei Going-Concern-Betrachtung in der Regel bei 1,0%. Soweit erforderlich, wurden entsprechende unternehmensspezifische Gewinnthesaurierungen im Rahmen der Ermittlung des Continuing Values und der detaillierten Planungsphase berücksichtigt.

Der Diskontierungssatz nach Steuern setzt sich aus den Komponenten risikoloser Basiszinssatz, länderspezifische Marktrisikoprämie sowie Betafaktor zusammen. Zum 31. Dezember 2022 werden folgende Werte herangezogen:

- ▶ Als risikoloser Basiszinssatz (2,36%) wird die gemäß der Svensson-Methode aus den von der Deutschen Bundesbank veröffentlichten Parametern errechnete 30-jährige Spotrate herangezogen (2021: -0,12%; 30-jährige Spotrate).
- ▶ Als Anhaltspunkt für die länderspezifische Marktrisikoprämie dient die Damodaran-Homepage, die Empfehlung der Kammer der Wirtschaftstreuhänder, in der die Arbeitsgruppe „Unternehmensbewertung“ eine Bandbreite für die erwartete nominelle Markttrendite von 7,5 bis 9% (2021: 7,5% bis 9%) vorgibt, sowie ein Update zu dieser Empfehlung vom 5. Oktober 2022. Aufgrund der zuletzt gestiegenen Renditeerwartungen auf den europäischen Kapitalmärkten wurde eine Marktrisikoprämie von 7,14% (2021: 8,13%) gewählt.
- ▶ Bei der Ermittlung des Betafaktors für Banken und Finanzdienstleistungsunternehmen (1,09) wird der Mittelwert des wöchentlichen Zweijahresdurchschnitts von zehn an europäischen Börsen notierenden Banken mit Schwerpunkt Retail-Geschäft herangezogen. Zur Vermeidung von nicht nachhaltigen Überbetonungen des Marktes aufgrund von einmaligen Ereignissen und Krisen wird ein rollierender Betafaktor abgeleitet, es werden über 12 Quartale die Zwei-Jahres-Betas der Peer-Group gebildet und daraus der Mittelwert herangezogen (rollierendes Beta). Als Quelle dient hierfür Bloomberg. Für die Peer Group qualifizieren sich nur Banken mit einem R^2 (Determinationskoeffizient) von zumindest 0,15 und / oder einem Wert für den t-Test (Hypothesentest) von zumindest 1,98. Der Betafaktor für Nichtbanken beträgt 1,0 (ausgenommen für Börsen mit einem Betafaktor von 0,82), welcher eine spezifische Größe für Nichtbanken und kein allgemeines Marktrisiko darstellt. (2021: Bei der Ermittlung des Betafaktors für Banken und Finanzdienstleistungsunternehmen [1,10] wird der Mittelwert des wöchentlichen Zweijahresdurchschnitts von zwölf an europäischen Börsen notierenden Banken mit Schwerpunkt Retail-Geschäft herangezogen. Zur Vermeidung von nicht nachhaltigen Überbetonungen des Marktes im Zuge der COVID-19-Krise wird ein rollierender Betafaktor abgeleitet, es werden über 12 Quartale die Zwei-Jahres-Betas der Peer-Group gebildet und daraus der Mittelwert herangezogen [rollierendes Beta]. Als Quelle dient hierfür Bloomberg. Für die Peer Group qualifizieren sich nur Banken mit einem R^2 [Determinationskoeffizient] von

zumindest 0,15 und / oder einem Wert für den t-Test [Hypothesentest] von zumindest 1,98. Der Betafaktor für Nichtbanken beträgt 1,0 [ausgenommen für Börsen mit einem Betafaktor von 0,84], welcher eine spezifische Größe für Nichtbanken und kein allgemeines Marktrisiko darstellt.)

Unter Zugrundelegung der oben angeführten Prämissen wurde im Berichtsjahr für die Beteiligungen ein Fair Value gemäß IFRS 13 errechnet.

Übertragung von Finanzinstrumenten

Die Ausbuchung eines finanziellen Vermögenswerts erfolgt, sobald die wirtschaftlichen Ergebnisse aus dem Finanzinstrument dem Konzern nicht mehr zustehen, d.h. regelmäßig dann, wenn die Rechte und Pflichten aus dem Finanzinstrument auf einen Dritten durch Ausübung, Veräußerung oder Abtretung übergehen bzw. der Konzern die Verfügungsmacht verloren hat oder wenn die Rechte verfallen.

Bei Übertragungen von finanziellen Vermögenswerten, bei denen die BAWAG Group maßgebliche Rechte und Verpflichtungen zurückbehalten hat, erfolgt weiterhin ein Ausweis in der Konzernbilanz.

Eine Verbindlichkeit wird ausgebucht, wenn die mit ihr verbundene Verpflichtung beglichen oder aufgehoben wird.

Pensionsgeschäfte sind Verträge, durch die finanzielle Vermögenswerte gegen Zahlung eines Betrages übertragen werden und in denen gleichzeitig vereinbart wird, dass die finanziellen Vermögenswerte später gegen Entrichtung eines im Voraus vereinbarten Betrages an den Pensionsgeber zurückübertragen werden müssen. Die finanziellen Vermögenswerte verbleiben weiterhin in der Bilanz der BAWAG Group und werden nach den für den jeweiligen Bilanzposten geltenden Regeln bewertet. Die aus den Liquiditätszuflüssen aus den Pensionsgeschäften resultierenden Verpflichtungen werden, je nach Zweck des Geschäftes, in den Handelspassiva oder in der Position „Finanzielle Verbindlichkeiten aus Vermögensübertragungen“ ausgewiesen.

Bei Reverse-Repo-Geschäften werden finanzielle Vermögenswerte mit der gleichzeitigen Verpflichtung eines zukünftigen Verkaufs gegen Entgelt erworben.

Als Wertpapierleihe werden Geschäfte bezeichnet, bei denen vom Verleiher Wertpapiere an den Entleiher übereignet werden mit der Verpflichtung, dass der Entleiher nach Ablauf der vereinbarten Zeit Papiere gleicher Art, Güte und Menge zurücküberträgt und für die Dauer der Leihe ein Entgelt entrichtet. Die Bilanzierung der verliehenen Wertpapiere erfolgt analog zu Pensionsgeschäften. Dabei verbleiben verliehene Wertpapiere im Wertpapierbestand des Konzerns und werden nach den Regeln des IFRS 9 bewertet. Bei Wertpapierleihegeschäften sind regelmäßig Sicherheiten zu stellen. Vom Entleiher gestellte Wertpapiersicherheiten werden von diesem weiterhin bilanziert.

Immaterielles Anlagevermögen, Sachanlagen

Unter den immateriellen Vermögenswerten werden insbesondere erworbene Geschäfts- und Firmenwerte und immaterielle Vermögenswerte wie Markennamen und Kundenbeziehungen sowie sonstige erworbene sowie selbst erstellte immaterielle Vermögenswerte (vor allem Software) gemäß IAS 38 ausgewiesen.

Immaterielle Vermögenswerte mit unbegrenzter Nutzungsdauer werden mit den Anschaffungskosten abzüglich Wertminderungen und zuzüglich Wertaufholungen angesetzt. Marken werden als immaterielle Vermögenswerte mit unbestimmter Nutzungsdauer nicht abgeschrieben. Ein immaterieller Vermögenswert hat eine unbestimmte Nutzungsdauer, wenn keine rechtlichen, vertraglichen, regulatorischen oder weiteren die Nutzungsdauer limitierenden Faktoren bestehen. Die Bilanzierung der immateriellen Vermögenswerte des Anlagevermögens und des Sachanlagevermögens mit begrenzter Nutzungsdauer erfolgt zu Anschaffungs- bzw. Herstellungskosten abzüglich planmäßiger, linearer Abschreibung und Wertminderungen und zuzüglich Wertaufholungen. Die Abschreibungssätze bei den Gebäuden betragen 2,0% bis 4,0%

(2021: 2,0% bis 4,0%), bei der Betriebs- und Geschäftsausstattung reichen sie von 2,0% bis 50,0% (2021: 2,0% bis 50,0%) und bei den Nutzungsrechten nach IFRS 16 reichen sie von 5,0% bis 48,0% (2021: 5,0% bis 85,7%). Die erworbene und selbst erstellte Software, andere immaterielle Vermögenswerte und Rechte (mit Ausnahme der Firmenwerte und des Markennamens) werden mit 2,8% bis 33,3% (2021: 2,8% bis 33,3%) abgeschrieben. Kundenbeziehungen werden linear über durchschnittlich 8–30 Jahre (2021: durchschnittlich 8–30 Jahre) abgeschrieben. Abschreibungsmethode und -dauer werden jährlich gemäß IAS 38 überprüft. Für Details siehe Note 19.

Bei geänderten Umständen wird die Nutzungsdauer entsprechend der wirtschaftlichen Restnutzungsdauer angepasst.

Entwicklungskosten für selbst erstellte Software werden aktiviert, wenn die technische Umsetzbarkeit gegeben ist, die Absicht zur Fertigstellung der Software besteht, zukünftiger wirtschaftlicher Nutzen erzielt werden kann und die angefallenen Kosten verlässlich ermittelt werden können. Aufwendungen für Vorstudien (Forschungskosten) werden nicht aktiviert.

Zuwendungen der öffentlichen Hand

Zuwendungen der öffentlichen Hand werden im Konzernabschluss der BAWAG Group erfasst, wenn angemessene Sicherheit darüber besteht, dass diese gewährt werden und die damit verbundenen Bedingungen von der BAWAG Group erfüllt werden. Die Zuwendungen beziehen sich auf die Anschaffung von Vermögenswerten, werden von den Anschaffungskosten des entsprechenden Vermögenswerts in Abzug gebracht und in den Folgeperioden im Zuge der Abschreibung dieser Vermögenswerte erfolgswirksam erfasst.

Der erfasste Gesamtbetrag an Zuwendungen der öffentlichen Hand beläuft sich auf 0,3 Mio. € per 31. Dezember 2022 (2021: 0,0 Mio. €). Dieser Betrag bezieht sich auf ein Investitionsprogramm in Österreich („Investitionsprämie“), das zur Unterstützung der Wirtschaft in der COVID-19-Krise angeboten wird und welches die Anschaffung von Sachanlagen und immateriellen Vermögenswerten fördert.

Vermietete Grundstücke und Gebäude

Unter „Vermietete Grundstücke und Gebäude“ werden jene Liegenschaften ausgewiesen, die gemäß IAS 40.5 die Kriterien einer als Finanzinvestition gehaltenen Immobilie (Investment Properties) erfüllen. Das sind jene Liegenschaften, die in erster Linie der Erzielung von Mieteinnahmen dienen. Einige Liegenschaften werden auch in geringem Maße selbst genutzt. Da diese Teile jedoch nicht gesondert verkauft werden können und gemäß IAS 40.10 unbedeutend sind, werden diese als Gesamtes unter der Position „Vermietete Grundstücke und Gebäude“ ausgewiesen. Vermietete Grundstücke und Gebäude werden zum beizulegenden Zeitwert bewertet.

Wertminderungstests

Der beizulegende Zeitwert der Marken wird anhand einer modifizierten Lizenzpreisanalogiemethode (der Brand-Equity-Methode) ermittelt. Bei der Ableitung des mit dem Ertrag vor Steuern der jeweiligen Profitcenter assoziierten Anteils der Marke werden sowohl die Relevanz als auch die Stärke der Marke berücksichtigt. Nach Ermittlung des markenbezogenen Ertrags werden die Zahlungsströme mit dem entsprechenden Diskontierungssatz abgezinst. Der beizulegende Zeitwert des Markennamens entspricht dem Barwert aller marktbezogenen Zahlungsströme.

Die Cashflow-Prognosen basieren auf den von der Geschäftsführung des Unternehmens geplanten Jahresgewinnen der nächsten fünf Jahre und einer ewigen Wachstumsrate (abhängig vom Geschäftsmodell 0,5% bis 1,0%) danach. Die nachhaltige Wachstumsrate wurde basierend auf der Schätzung der langfristigen durchschnittlichen jährlichen Gewinnwachstumsrate ermittelt, die mit der Annahme, die ein Marktteilnehmer treffen würde, übereinstimmt. Der Abzinsungssatz, der auf Grundlage von branchendurchschnittlichen Eigenkapitalrenditen geschätzt wurde, beträgt 6,93% für die Zahnärztekasse AG und 10,23% für alle anderen Gesellschaften (2021: 6,73% für die Zahnärztekasse AG und 9,29% für alle anderen Gesellschaften). Die Planungsannahmen für den Zeitraum 2023–2027 basieren auf den wirtschaftlichen Annahmen

der EZB und angemessenen Schätzungen der Risikokosten. Der Planungsinput basiert auf der Geschäftsstrategie, die ein organisches Wachstum im Kernmarkt und eine kontinuierliche Verbesserung der Produktpalette vorsieht.

Des Weiteren wird bei immateriellen Vermögenswerten und bei Sachanlagen jeweils zum Bilanzstichtag überprüft, ob Anhaltspunkte für eine Wertminderung vorliegen. Sofern diese vorliegen, wird hierbei der für den Vermögenswert erzielbare Betrag ermittelt. Dieser entspricht dem höheren Betrag aus Nutzwert und Nettoveräußerungspreis. Sofern der erzielbare Betrag unter dem Buchwert liegt, wird gemäß IAS 36 eine Wertminderung in Höhe des Unterschiedsbetrags vorgenommen. Details zu Wertminderungen und Aufwertungen finden sich unter Note 9.

Entsprechend IFRS 3 iVm IAS 36 und IAS 38 wird für alle Zahlungsmittel generierenden Einheiten (CGU) eine Überprüfung der Werthaltigkeit der aktivierten Firmenwerte durch einen jährlichen Impairmenttest nach Maßgabe des IAS 36 durchgeführt.

IFRS 16 Leases

Definition von Leasingverhältnissen

Zu Beginn des Leasingverhältnisses wird beurteilt, ob ein Vertrag in den Anwendungsbereich von IFRS 16 fällt. Das ist der Fall, wenn es sich beim Leasinggegenstand um einen identifizierten Vermögenswert handelt, dem Leasingnehmer alle wirtschaftlichen Vorteile aus der Nutzung zufließen und der Leasingnehmer das Recht hat, über den Verwendungszweck zu bestimmen.

Die Leasinglaufzeit beginnt an dem Bereitstellungsdatum, das ist jener Tag, an dem der Leasinggeber das Objekt dem Leasingnehmer zur Nutzung überlässt. Sie umfasst die unkündbare Grundmietzeit sowie Zeiträume, in denen hinreichend sicher ist, dass der Leasingnehmer Verlängerungsoptionen ausübt bzw. Kündigungsoptionen nicht ausübt. Zusätzlich berücksichtigt die BAWAG Group alle relevanten Tatsachen, welche einen wirtschaftlichen Anreiz zur Ausübung solcher Optionen geben. Beispiele sind:

- ▶ Bedeutung des Leasingobjekts für die Geschäftstätigkeit
- ▶ Umfang und Kosten von Mieteinbauten
- ▶ Kosten in Bezug auf die Kündigung des Leasingvertrags

Für die Bewertung der Leasingverbindlichkeit sind alle fixen Zahlungen, quasifixe (= variabel, aber unvermeidbar) sowie variable Zahlungen, die an einen Index oder Zinssatz gebunden sind, zu berücksichtigen. Andere variable Zahlungen, wie umsatz- oder nutzungsabhängige Zahlungen und Betriebskosten, werden nicht inkludiert, sondern erfolgswirksam erfasst.

BAWAG Group als Leasinggeber

Ein Leasinggeschäft wird als Finanzierungsleasing klassifiziert, wenn es im Wesentlichen alle Chancen und Risiken, die mit dem Eigentum verbunden sind, auf den Leasingnehmer überträgt. Demgegenüber gelten als Operating-Leasing-Verhältnis solche Vertragsverhältnisse, in denen der Leasingnehmer nicht alle wesentlichen Chancen und Risiken trägt.

Im Falle von Finanzierungsleasing (Finance Lease) werden die Forderungen gegenüber den Leasingnehmern in Höhe der Barwerte der vertraglich vereinbarten Zahlungen unter Berücksichtigung etwaiger Restwerte unter den Kundenforderungen ausgewiesen.

Hingegen erfolgt im Falle von operativem Leasing (Operating Lease), bei dem die BAWAG Group als Eigentümer alle Rechte und Pflichten an dem Leasinggegenstand behält, der Ausweis unter den Sachanlagen. Für den jeweiligen Leasinggegenstand wird eine entsprechende Abschreibung geltend gemacht. Die Leasingzahlungen für Operating Lease und die Zinszahlungen für Finance Lease werden erfolgswirksam vereinnahmt.

Für die BAWAG Group stellt Operating Leasing ein unwesentliches Geschäftsfeld dar.

BAWAG Group als Leasingnehmer

Am Bereitstellungsdatum des Leasingverhältnisses werden sowohl ein Nutzungsrecht als auch eine Leasingverbindlichkeit bilanziell erfasst. Die Leasingverbindlichkeit wird in Höhe des Barwerts der Leasingzahlungen bewertet. Für die Diskontierung des Großteils der Leasingverträge verwendet die BAWAG Group den Grenzfremdkapitalzinssatz, da der implizite Zinssatz nicht ermittelt werden kann. Der Grenzfremdkapitalzinssatz entspricht jenem Zinssatz, mit dem sich die BAWAG Group am Markt refinanzieren kann. Dabei wird angenommen, dass die Refinanzierung eine mit dem Leasingvertrag vergleichbare Laufzeit und Sicherheit aufweist. Da der Anteil der Leasingverträge, die nicht auf Euro lauten, unwesentlich ist, wird auf eine Refinanzierung in Euro abgestellt.

Im Zuge der Folgebewertung wird die Leasingverbindlichkeit um den Zinsaufwand auf den ausstehenden Betrag erhöht und um Leasingzahlungen reduziert. Das Nutzungsrecht wird linear um die kumulierte Abschreibung reduziert.

Die BAWAG Group wendet zwei Arten von Bilanzierungswahlrechten für Leasingnehmer an, die der Standard für folgende Leasingverhältnisse vorsieht:

- ▶ Kurzfristige Leasingverhältnisse mit einer Leasinglaufzeit von 12 Monaten oder weniger
- ▶ Leasingverhältnisse von geringwertigem Leasingvermögen

Durch die Anwendung dieser Ausnahmeregelungen werden die Leasingzahlungen nicht als Nutzungsrecht und Leasingverbindlichkeit bilanziert, sondern wie bisher linear über die Laufzeit als Mietaufwand erfolgswirksam erfasst.

Bestehende Leasingverträge unterliegen einer laufenden Beurteilung, um signifikante Ereignisse zu berücksichtigen, die sich auf die Höhe der Leasingzahlungen oder auf die Laufzeit auswirken, beispielsweise eine Anpassung der Leasingrate an den aktuellen Index. In solchen Fällen wird die Leasingverbindlichkeit neu bewertet, um die Änderungen zu reflektieren. Der neue Barwert wird entsprechend entweder als Erhöhung oder Reduktion der ursprünglichen Verbindlichkeit verbucht. Das Nutzungsrecht wird in der Regel um denselben Betrag angepasst.

Ertragsteuern und latente Steuern

Der Ausweis und die Berechnung von Ertragsteuern erfolgen in Übereinstimmung mit IAS 12 nach der bilanzorientierten Verbindlichkeitsmethode. Zur Berechnung werden jene lokalen Steuersätze herangezogen, die zum Zeitpunkt der Erstellung des Konzernabschlusses rechtlich verbindlich sind.

Latente Steueransprüche und -verbindlichkeiten resultieren aus steuerlich und bilanziell unterschiedlichen Wertansätzen bilanzierter Vermögenswerte oder Verpflichtungen. Dies führt in der Zukunft voraussichtlich zu Ertragsteuerbelastungs- oder -entlastungseffekten (temporäre Unterschiede). Für noch nicht genutzte steuerliche Verlustvorträge werden aktive latente Steuern dann angesetzt, wenn es wahrscheinlich ist, dass in der Zukunft zu versteuernde Gewinne in der gleichen Steuereinheit anfallen. Abzinsungen für latente Steuern werden nicht vorgenommen.

Dem Ergebnis zuzurechnende Steueraufwendungen sind in der Gewinn- und Verlustrechnung des Konzerns in der Position „Steuern vom Einkommen und Ertrag“ ausgewiesen und in den Erläuterungen in laufende und latente Ertragsteuern unterteilt. Sonstige, nicht ertragsabhängige Steuern werden in der Position „Sonstige betriebliche Erträge und Aufwendungen“ ausgewiesen.

Gemäß IAS 12.34 ist auf steuerliche Verlustvorträge, die durch Verrechnung mit zukünftigen Gewinnen voraussichtlich steuerlich genutzt werden können, ein latenter Steueranspruch abzugrenzen. Zum 31. Dezember 2022 bestanden auf Ebene der BAWAG Group AG steuerliche Verlustvorträge in Höhe von 0 Mio. € (2021: 0 Mio. €), bei den in den Konzernabschluss einbezogenen Steuergruppenmitgliedern 7 Mio. € (2021: 9 Mio. €) und bei den sonstigen in den Konzernabschluss

einbezogenen Unternehmen 2 Mio. EUR (2021: 0 Mio. EUR), somit insgesamt 9 Mio. € (2021: 9 Mio. €). Steuerliche Firmenwertabschreibungen haben bis Ende 2021 76 Mio. € jährlich an steuerlich abzugsfähigen Aufwendungen beigetragen.

Die Überprüfung der Verwertungsmöglichkeit der steuerlichen Verlustvorträge und der aktivierten latenten Steuerforderungen erfolgte auf Basis der Langfristplanung des Konzerns unter Berücksichtigung eines Planungszeitraums von fünf Jahren. Der erwartete Verbrauch an Verlustvorträgen auf Ebene des BAWAG Group-Konzerns beträgt 6 Mio. € (2021: 6 Mio. €). Es werden daher im BAWAG Group-Konzern latente Steuerforderungen auf Verlustvorträge von rund 1 Mio. € (2021: 1 Mio. €) ausgewiesen. Würden die prognostizierten steuerlichen Ergebnisse um 10% von den Schätzungen des Managements abweichen, würden sich, wenn sich die Ergebnisse verbessern, die aktivierten latenten Steuerforderungen nicht verändern (2021: nicht verändern). Würden sich die prognostizierten Ergebnisse verschlechtern, würden sich die aktivierten latenten Steuerforderungen ebenfalls nicht verändern (2021: nicht verändern). COVID-19 und der Russland-Ukraine-Konflikt haben keine Auswirkungen auf die Verwertbarkeit der steuerlichen Verlustvorträge der BAWAG Group.

Es gab zum 31. Dezember 2022 in ausländischen Tochterunternehmen steuerliche Verlustvorträge in Höhe von 101 Mio. € (2021: 103 Mio. €), für die keine latenten Steuerforderungen erfasst wurden.

Es besteht eine Steuergruppe gemäß § 9 KStG mit der BAWAG Group AG als Gruppenträger. Zum 31. Dezember 2022 beinhaltet die Steuergruppe zusätzlich zum Gruppenträger 27 in diesem Abschluss konsolidierte und nicht konsolidierte Gruppenmitglieder (2021: Gruppenträger und 27 Gruppenmitglieder).

Im Geschäftsjahr 2017 wurde mit Wirkung vom 1.1.2018 zwischen dem Gruppenträger und den einzelnen Steuergruppenmitgliedern eine neue Gruppen- und Steuerumlagevereinbarung abgeschlossen. Für die Ermittlung der Steuerumlagen wurde die Belastungsmethode gewählt. Diese Methode fingiert die steuerliche Selbstständigkeit des einzelnen Gruppenmitglieds. Das Gruppenmitglied wird verpflichtet, unabhängig vom gesamten Gruppenergebnis eine Steuerumlage in Höhe des jeweils geltenden Körperschaftsteuersatzes vom steuerlichen Gewinn zu entrichten. Ein interner Verlustvortrag für an den Gruppenträger übertragene steuerliche Verluste wird hierbei berücksichtigt bzw. evident gehalten. Sofern der Gruppenträger eine Mindestkörperschaftsteuer zu tragen hat, wird dafür keine Steuerumlage verrechnet. Ein Schlussausgleich hat bei Beendigung der Steuergruppe oder bei Ausscheiden eines Gruppenmitglieds für noch nicht vergütete steuerliche Verluste zu erfolgen.

Weiters wurde in der neuen Gruppen- und Steuerumlagevereinbarung festgelegt, dass der Gruppenträger auf die Nachverrechnung von Steuerumlagen für Zeiträume vor dem 1.1.2018 verzichtet. Interne Verlustvorträge aus Zeiträumen vor dem 1.1.2018 werden fortgeführt.

Ein Austritt der BAWAG Group AG aus der Steuergruppe bzw. sämtlicher anderer Gruppenmitglieder – mit Ausnahme der Neuzugänge 2021 und 2022 – würde keine Körperschaftsteuer-Nachzahlung per 31. Dezember 2022 ergeben, da die in § 9 (10) KStG geforderte Mindestdauer von drei Jahren bereits erfüllt ist. Bei den in den Jahren 2021 und 2022 der Gruppe neu beigetretenen Gruppenmitgliedern würde sich eine Körperschaftsteuer-Nachzahlung von rund 0 Mio. € (2021: 1 Mio. €) ergeben.

Der österreichische Körperschaftsteuersatz sinkt mit 1.1.2023 von 25% auf 24% und in weiterer Folge mit 1.1.2024 auf 23%. Die am 31.12.2022 bestehenden inländischen latenten Steuerforderungen/-verbindlichkeiten werden mit dem Steuersatz jenes Jahres angesetzt, in welchem sich die temporären Unterschiede erwartungsgemäß auflösen werden.

Rückstellungen für Leistungen an Arbeitnehmer

Rückstellungen für Pensions- und Abfertigungsverpflichtungen sowie für Jubiläumsgelder werden gemäß IAS 19 nach der Projected Unit Credit Method (dem Anwartschaftsbarwertverfahren) ermittelt. Der Barwert der zum Bewertungsstichtag bestehenden Ansprüche wird aufgrund versicherungsmathematischer Gutachten unter Berücksichtigung eines angemessenen Abzinsungssatzes und zu erwartender Steigerungsraten der Gehälter und Pensionen berechnet und als Rückstellung in der Konzernbilanz ausgewiesen. Versicherungsmathematische Gewinne und Verluste aus Pensions- und Abfertigungsrückstellungen werden im selben Geschäftsjahr zur Gänze im „Sonstigen Ergebnis“ erfasst.

Die wesentlichsten der versicherungsmathematischen Berechnung zugrunde liegenden Parameter sind:

Parameter für Pensionsverpflichtungen

	2022	2021
Rechnungszinssatz EUR	3,90% p.a.	1,00% p.a.
Rechnungszinssatz CHF	2,25% p.a.	0,26% p.a.
Rentendynamik	1,0%–2,95% p.a.	1,0%–2,0% p.a.
Fluktuationsabschlag	0%–8,95% p.a. ¹⁾	0%–10,00% p.a. ¹⁾

Parameter für Abfertigungsverpflichtungen und Jubiläumsgelder

	2022	2021
Rechnungszinssatz	3,90% p.a.	1,00% p.a.
Gehaltsdynamik Abfertigungen	3,95% p.a.	3,10% p.a.
Gehaltsdynamik Jubiläumsgelder	2,00%–3,65% p.a.	2,00%–2,80% p.a.
Fluktuationsabschlag Abfertigungen	0%–0,34% p.a.	0%–0,34% p.a.
Fluktuationsabschlag Jubiläumsgelder	0%–13,69% p.a. ¹⁾	0%–9,75% p.a. ¹⁾
Pensionsalter	59–65 Jahre ²⁾	59–65 Jahre ²⁾

1) Südwestbank: 0%–25% p.a.

2) Angenommen wurde jeweils individuell das frühestmögliche Pensionsalter gemäß den gesetzlichen Bestimmungen (exkl. Korridorpensionen).

Der im Jahr 2022 verwendete Rechnungszinssatz wurde im Vergleich zum Vorjahr von 1,00% auf 3,90% angepasst.

Die in der BAWAG Group bestehenden Altersversorgungspläne mit leistungsorientierten Zusagen werden vollständig über Rückstellungen finanziert. Die von der Pensionskasse bekannt gegebenen zugeordneten Vermögensteile, welche für bestimmte Begünstigte eingerichtet wurden, werden auf die ermittelten Pensionsrückstellungswerte angerechnet.

Durch die Altersversorgungspläne ist die BAWAG Group versicherungstechnischen Risiken wie dem Zinsrisiko und dem Langlebkeitsrisiko ausgesetzt.

Die Pensionsansprüche eines Großteils der Mitarbeiter sind beitragsorientierte Ansprüche. Die Zahlungen an die Pensionskasse werden in der laufenden Periode als Aufwand erfasst, darüber hinausgehende Verpflichtungen bestehen nicht. Beiträge an Pensionskassen für beitragsorientierte Pläne betragen im Jahr 2022 7 Mio. € (2021: 7 Mio. €).

Sonstige Rückstellungen

Sonstige Rückstellungen für ungewisse Verbindlichkeiten gegenüber Dritten werden in Höhe der zu erwartenden Inanspruchnahme gebildet. Für Details siehe Note 29.

Anteilsbasierte Vergütungen

Als Entlohnung für die geleistete Arbeit erhalten die Mitarbeiter des Konzerns (einschließlich der Führungskräfte) eine anteilsbasierte Vergütung in Form von Eigenkapitalinstrumenten (Transaktionen mit Ausgleich durch Eigenkapitalinstrumente als auch mit Barausgleich). Die Bilanzierung erfolgt nach IFRS 2.

Vergütung mit Ausgleich durch Eigenkapitalinstrumente

Die Kosten von Transaktionen mit Ausgleich durch Eigenkapitalinstrumente werden unter Anwendung eines geeigneten Bewertungsmodells mit dem beizulegenden Zeitwert zu dem Zeitpunkt bewertet, zu dem die Gewährung erfolgt.

Diese Kosten werden, zusammen mit einer entsprechenden Erhöhung des Eigenkapitals (andere Kapitalrücklage), über den Zeitraum, in dem die Dienst- und gegebenenfalls die Leistungsbedingungen erfüllt werden (Erdienungszeitraum), in den Aufwendungen für Leistungen an Arbeitnehmer erfasst.

Die an jedem Abschlussstichtag bis zum Zeitpunkt der ersten Ausübungsmöglichkeit ausgewiesenen kumulierten Aufwendungen aus der Gewährung der Eigenkapitalinstrumente reflektieren den bereits abgelaufenen Teil des Erdienungszeitraums sowie die Anzahl der Eigenkapitalinstrumente, die nach bestmöglicher Schätzung des Konzerns mit Ablauf des Erdienungszeitraums tatsächlich zugeteilt werden. Der im Periodenergebnis erfasste Ertrag oder Aufwand entspricht der Entwicklung der zu Beginn und am Ende des Berichtszeitraums erfassten kumulierten Aufwendungen.

Bei der Bestimmung des beizulegenden Zeitwerts von Vergütungsvereinbarungen zum Gewährungszeitpunkt werden dienst- und marktunabhängige Leistungsbedingungen nicht berücksichtigt. Die Wahrscheinlichkeit, dass die Bedingungen erfüllt werden, wird jedoch im Rahmen der bestmöglichen Schätzung des Konzerns in Bezug auf die Anzahl der Eigenkapitalinstrumente, die mit Ablauf des Erdienungszeitraums tatsächlich zugeteilt werden, beurteilt. Marktabhängige Leistungsbedingungen werden im beizulegenden Zeitwert zum Gewährungszeitpunkt berücksichtigt. Alle anderen mit einer Vergütungsvereinbarung verbundenen Ausübungsbedingungen – aber ohne eine damit zusammenhängende Dienstzeitbedingung – werden als Nichtausübungsbedingungen angesehen. Nichtausübungsbedingungen werden im beizulegenden Zeitwert einer Vergütungsvereinbarung berücksichtigt und führen zu einer sofortigen aufwandswirksamen Erfassung einer Vergütungsvereinbarung, sofern nicht auch Dienst- und/oder Leistungsbedingungen bestehen.

Wenn Vergütungsvereinbarungen eine Markt- oder Nichtausübungsbedingung beinhalten, werden die Transaktionen unabhängig davon, ob die Markt- oder Nichtausübungsbedingung erfüllt ist, als zugeteilt betrachtet, vorausgesetzt, dass alle sonstigen Leistungs- und Dienstbedingungen erfüllt sind.

Werden die Bedingungen einer Vergütungsvereinbarung mit Ausgleich durch Eigenkapitalinstrumente geändert, so werden Aufwendungen mindestens in der Höhe des beizulegenden Zeitwerts der nicht geänderten Vergütungsvereinbarung zum Gewährungsdatum erfasst, sofern die ursprünglichen Bedingungen der Vergütungsvereinbarung erfüllt werden. Der Konzern erfasst außerdem die Auswirkungen von Änderungen (bewertet zum Zeitpunkt der Änderung), die den gesamten beizulegenden Zeitwert der anteilsbasierten Vergütung erhöhen oder mit einem anderen Nutzen für den Arbeitnehmer verbunden sind. Wird eine Vergütungsvereinbarung vom Unternehmen oder der Gegenpartei annulliert, dann wird jedes verbleibende Element des beizulegenden Zeitwerts der Vergütungsvereinbarung sofort ergebniswirksam erfasst.

Vergütung mit Barausgleich

Für Vergütungen mit Barausgleich definiert IFRS 2, dass der beizulegende Zeitwert der erhaltenen Dienstleistungen auf dem beizulegenden Zeitwert der Verbindlichkeit basiert. Im Gegensatz zum Modell des Gewährungsdatums für aktienbasierte Vergütungen wird der beizulegende Zeitwert der Vergütung zu jedem Bilanzstichtag und bei der Erfüllung neu bewertet. Die endgültigen Kosten einer anteilsbasierten Vergütung mit Barausgleich sind die an den Begünstigten gezahlten Barmittel, d.h. der beizulegende Zeitwert zum Erfüllungstag. Bis zur Begleichung wird der Anspruch aus der Vergütung als Verbindlichkeit und nicht innerhalb des Eigenkapitals ausgewiesen. Änderungen in der Bewertung der Verbindlichkeit werden in der Gewinn- und Verlustrechnung berücksichtigt.

Die Auswirkungen einer Marktbedingung oder einer Nichtausübungsbedingung spiegeln sich in der Schätzung des beizulegenden Zeitwerts der aktienbasierten Vergütungen mit Barausgleich sowohl zum Zeitpunkt der Gewährung als auch in der Folge wider. Ausübungsbedingungen (mit Ausnahme von Marktbedingungen) werden bei der Schätzung des

beizulegenden Zeitwerts von aktienbasierten Vergütungen mit Barausgleich nicht berücksichtigt. Stattdessen werden Ausübungsbedingungen (mit Ausnahme von Marktbedingungen) bei der Bewertung der Verbindlichkeit berücksichtigt, die durch die Anpassung der Anzahl der Rechte entsteht, die voraussichtlich ausübbar werden. Diese Schätzung wird bei der Bewertung der Verbindlichkeit zu jedem Berichtsstichtag bis zum Tag der Unverfallbarkeit neu bewertet. Auf kumulierter Basis wird kein Aufwand erfasst, wenn die gewährten Prämien nicht ausübbar werden, weil eine Ausübungsbedingung oder eine Nichtausübungsbedingung nicht erfüllt ist.

Wenn ein Mitarbeiter nicht zur Erbringung einer Dienstleistung verpflichtet ist, werden Aufwand und Verbindlichkeit sofort nach dem Zuteilungsdatum erfasst. Wenn der Mitarbeiter für einen bestimmten Zeitraum zur Erbringung von Dienstleistungen verpflichtet ist, werden Aufwand und Verbindlichkeit über den Erdienungszeitraum verteilt, wobei die Wahrscheinlichkeit, Ausübungsbedingungen zu erreichen, überprüft und der beizulegende Zeitwert der Verbindlichkeit am Ende jeder Berichtsperiode neu bewertet wird.

Änderungen von Ausgleich durch Eigenkapitalinstrumente in Barausgleich und vice versa

Im Falle einer Änderung eines Programms von „Ausgleich durch Eigenkapitalinstrumente“ in „Barausgleich“ wird zum Zeitpunkt der Änderung eine Verbindlichkeit zum Barausgleich erfasst, basierend auf dem beizulegenden Zeitwert der Aktien zum Zeitpunkt der Modifizierung und in dem Umfang, in dem die Leistungen bereits erbracht wurden.

Wenn die Höhe der zum Änderungszeitpunkt erfassten Verbindlichkeit geringer ist als der zuvor als Erhöhung des Eigenkapitals erfasste Betrag, wird kein Gewinn für die Differenz zwischen dem bisher im Eigenkapital erfassten Betrag und dem beizulegenden Zeitwert des in die Verbindlichkeiten umgegliederten Betrags erfasst; diese Differenz verbleibt im Eigenkapital. Nach der Modifizierung erfasst der Konzern weiterhin den beizulegenden Zeitwert der gewährten Eigenkapitalinstrumente zum Gewährungszeitpunkt als Aufwand für die aktienbasierte Vergütung. Eine spätere Neubewertung der Verbindlichkeit (vom Zeitpunkt der Änderung bis zum Erfüllungstag) wird erfolgswirksam erfasst.

Bei Änderungen eines Programms von einer anteilsbasierten Vergütung mit Barausgleich zu einer anteilsbasierten Vergütung mit Ausgleich durch Eigenkapitalinstrumente wird die ausstehende Verbindlichkeit mit dem aktuellen Aktienkurs am Tag der Änderung neu bewertet, wobei Änderungen des beizulegenden Zeitwerts erfolgswirksam erfasst werden. Danach wird die Verbindlichkeit gegen das Eigenkapital aufgelöst und es werden keine weiteren Änderungen des beizulegenden Zeitwerts erfasst.

Eventualverbindlichkeiten und nicht ausgenützte Kreditrahmen

Hierbei handelt es sich im Wesentlichen um Eventualverbindlichkeiten aus Bürgschaften sowie nicht ausgenützte Kreditrahmen. Als Bürgschaften werden Sachverhalte ausgewiesen, bei denen Tochterunternehmen der BAWAG Group als Bürgen gegenüber dem Gläubiger eines Dritten für die Erfüllung der Verbindlichkeit des Dritten eintreten. Als nicht ausgenützte Kreditrahmen sind Verpflichtungen ausgewiesen, aus denen ein Kreditrisiko entstehen kann. Die Risikovorsorge für Eventualverbindlichkeiten und nicht ausgenützte Kreditrahmen wird in der „Rückstellung für drohende Verluste aus schwebenden Geschäften“ gezeigt. Für Details siehe Note 44.

Eigenkapital

Das Eigenkapital umfasst das von den Eigentümern zur Verfügung gestellte Kapital (gezeichnetes Kapital und Kapitalrücklagen), AT1-Kapital sowie das erwirtschaftete Kapital (Gewinnrücklagen, Rücklagen aus der Währungsumrechnung, FVOCI-Rücklage, Cashflow-Hedge-Rücklage, Net-Investment-Hedge-Rücklage, versicherungsmathematische Gewinne und Verluste, Gewinnvortrag und Jahresergebnis). Für Details siehe Note 32.

Erfassung von Erträgen

Erträge werden insoweit erfasst, als es wahrscheinlich ist, dass der wirtschaftliche Nutzen dem Unternehmen zufließen wird und die Erträge verlässlich bewertet werden können.

IFRS 15 Umsatzerlöse aus Verträgen mit Kunden

IFRS 15 legt die Grundsätze fest, ob, wann und in welcher Höhe Erlöse aus Verträgen mit Kunden erfasst werden. Demnach werden Erträge aus Gebühren und Provisionen dann bilanziell erfasst, wenn die Verfügungsmacht über die Waren und Dienstleistungen übertragen und somit die vertraglichen Leistungsverpflichtungen gegenüber dem Kunden erbracht wurden.

BAWAG Group erhält Gebühren- und Provisionserträge aus verschiedenen Dienstleistungen, die für Kunden erbracht werden. Diese werden im Provisionsüberschuss in der Gewinn- und Verlustrechnung ausgewiesen.

Die Vereinnahmung von Gebühren und Provisionen für Leistungen, die über einen bestimmten Zeitraum erbracht werden, erfolgt über die Periode der Leistungserbringung. Darin enthalten sind Provisionen aus dem Kredit- und Girogeschäft, Haftungsprovisionen und sonstige Verwaltungs- und Depotgebühren. In den Fällen, in denen ein zugehöriges Finanzinstrument existiert, werden Provisionen, die integraler Bestandteil des Effektivzinssatzes dieses Finanzinstruments sind, als Teil des Zinsertrages ausgewiesen.

Gebühren, die mit der vollständigen Erbringung einer bestimmten Dienstleistung oder einem signifikanten Ereignis (transaktionsbezogenen Leistungen) verbunden sind, werden vereinnahmt, wenn die Dienstleistung vollständig erbracht wurde oder das signifikante Ereignis eingetreten ist. Provisionen aus der Durchführung von transaktionsbezogenen Leistungen umfassen unter anderem das Wertpapiergeschäft, die Vermittlung von Versicherungen und Bausparverträgen und das Devisen- und Valutengeschäft.

Aufwendungen, die im direkten und inkrementellen Zusammenhang mit der Generierung von Provisionseinnahmen stehen, werden im Provisionsaufwand gezeigt.

Gebühren- und Provisionserträge werden auf der Grundlage der in einem rechtskräftigen Vertrag mit einem Kunden festgelegten Gegenleistung bewertet, mit Ausnahme von Beträgen wie z.B. Steuern, die im Auftrag Dritter erhoben werden. Die erhaltenen Gegenleistungen werden den separat identifizierbaren Leistungsverpflichtungen in einem Vertrag zugeordnet. Die Berücksichtigung kann sowohl fixe als auch variable Beträge umfassen. Die variable Vergütung umfasst Erstattungen, Rabatte, Leistungsprämien und andere Beträge, die vom Eintreten oder Nichteintreten eines zukünftigen Ereignisses abhängig sind. Eine variable Gegenleistung, die von einem ungewissen Ereignis abhängig ist, wird nur in dem Umfang erfasst, in dem es wahrscheinlich ist, dass eine wesentliche Umkehrung der kumulierten Umsatzerlöse eines Auftrags nicht eintritt.

In Note 4 wird eine Aufteilung der Provisionserträge und Aufwendungen auf die Geschäftsfelder dargestellt.

Beschreibung der GuV-Posten

Zinserträge und Zinsaufwendungen

Die Zinserträge umfassen vor allem Zinserträge aus Krediten und Forderungen, festverzinslichen und nicht festverzinslichen Wertpapieren und den Handelsaktiva. Des Weiteren werden hier laufende Erträge aus Eigenkapitalinstrumenten, Aktien sowie Gebühren und Provisionen mit zinsähnlichem Charakter ausgewiesen. In den Zinserträgen und Zinsaufwendungen werden auch die effektivzinsmäßige Verteilung der Agios und Disagios der Wertpapiere und Kredite und die Amortisierung des Day 1 profits ausgewiesen. Ebenso wird der Zinsanteil von zinstragenden Derivaten getrennt nach Aufwand und Ertrag erfasst. Negativzinsen aus Passivposten werden ebenfalls hier erfasst.

Die Zinsaufwendungen beinhalten vor allem Zinsen für Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten und Kunden sowie für begebene Schuldverschreibungen, Nachrangkapital und Ergänzungskapital. Negativzinsen aus Aktivposten werden ebenfalls hier erfasst.

Zinserträge und Zinsaufwendungen werden periodengerecht abgegrenzt.

Details zum Nettozinsenertrag sind in Note 3 enthalten.

Provisionserträge und -aufwendungen

Im Provisionsüberschuss werden vor allem Erträge und Aufwendungen für Dienstleistungen des Zahlungsverkehrs, aus dem Wertpapier- und Depotgeschäft und aus dem Kreditgeschäft ausgewiesen. Die Erträge und Aufwendungen werden periodengerecht abgegrenzt. Für Details siehe Note 4.

Gewinne und Verluste aus finanziellen Vermögenswerten und Schulden

Diese Position umfasst vor allem die Bewertung und Verkaufsgewinne bzw. Verkaufsverluste der Veranlagungen und Eigenen Emissionen, Verkaufsgewinne bzw. Verluste aus Non-performing Loans sowie das Ergebnis aus dem Handel mit Wertpapieren und Derivaten. Des Weiteren werden hier Ineffizienzen aus Sicherungsgeschäften und der Erfolgsbeitrag aus der Währungsumrechnung ausgewiesen. Die Gewinne bzw. Verluste aus der Ausbuchung von finanziellen Vermögenswerten, die zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertet werden, resultieren aus dem Verkauf von Finanzinstrumenten an Dritte. In diesem Posten sind auch Modifikationsgewinne und -verluste enthalten. Für Details siehe Note 5.

Sonstige betriebliche Erträge und Aufwendungen

Im Sonstigen betrieblichen Erfolg sind all jene Erträge und Aufwendungen ausgewiesen, die nicht unmittelbar der laufenden Geschäftstätigkeit zuzurechnen sind, wie beispielsweise Ergebnisse aus dem Verkauf von Immobilien. Darüber hinaus beinhaltet der Sonstige betriebliche Erfolg Aufwendungen aus sonstigen Steuern, regulatorische Aufwendungen (Bankenabgabe und die Aufwendungen für das Einlagensicherungssystem und den Abwicklungsfonds), Erträge aus der Auflösung von sonstigen Rückstellungen, Weiterverrechnungen von Aufwendungen an Kunden und Konsolidierungsergebnisse aus Unternehmenszusammenschlüssen mit den dazu gehörigen Aufwendungen. Die jährliche IAS-40-Neubewertung wird je nach Auf- bzw. Abwertung erfolgswirksam in den sonstigen betrieblichen Erträgen oder Aufwendungen erfasst. Für Details siehe Note 6.

Verwaltungsaufwand

Im Verwaltungsaufwand sind auf die Berichtsperiode abgegrenzte Personalaufwendungen und Sachaufwendungen erfasst. Details werden in Note 7 erläutert.

Risikokosten

In diesem Posten wird die Bildung und Auflösung von Einzelwertberichtigungen und Portfoliowertberichtigungen für Kredite, Forderungen, für kreditrisikobehaftete Eventualverbindlichkeiten sowie Veränderungen der erwarteten Kreditverluste ausgewiesen. Weiters werden unter diesem Posten Direktabschreibungen von Krediten und Forderungen sowie Eingänge aus abgeschriebenen Forderungen gezeigt, die ausgebucht wurden. Des Weiteren beinhaltet dieser Posten alle Aufwendungen aus operationellem Risiko.

Ebenso werden hier Wertminderungen und Aufholungen von Wertminderungen von Sachanlagen, Immobilien und immateriellen Vermögenswerten gezeigt sowie Abschreibungen von Firmenwerten. Für Details siehe Note 9.

Nettogewinne und -verluste aus Finanzinstrumenten

Nettogewinne und -verluste aus Finanzinstrumenten umfassen Ergebnisse aus der Bewertung zum beizulegenden Zeitwert, Wertminderungen, Veräußerungsgewinne und Wertaufholungen von Finanzinstrumenten und werden nach den IFRS-9-Kategorien gegliedert. Die entsprechenden Komponenten werden in den Erläuterungen zum Nettozinsertrag, zu den Gewinnen und Verlusten aus finanziellen Vermögenswerten und Schulden und zu Risikokosten für jede einzelne IFRS-9-Kategorie dargestellt.

Kapitalflussrechnung

Die Kapitalflussrechnung gibt über Stand und Entwicklung der Zahlungsmittel des Konzerns Auskunft. Sie zeigt den Mittelzufluss und -abfluss, aufgeteilt in operative Geschäftstätigkeit, Investitionstätigkeit und Finanzierungstätigkeit. Der ausgewiesene Zahlungsmittelbestand umfasst den Kassenbestand und die Guthaben bei Zentralnotenbanken.

Finanzanlagen umfassen Schuldverschreibungen und andere festverzinsten Wertpapiere, die zu fortgeführten Anschaffungskosten oder zum beizulegenden Zeitwert über das sonstige Ergebnis bewertet werden.

Für die BAWAG Group ist die Aussagefähigkeit der Kapitalflussrechnung als gering anzusehen. Die Kapitalflussrechnung ersetzt für die Gruppe weder die Liquiditäts- bzw. Finanzplanung noch wird sie als Steuerungsinstrument eingesetzt.

Auswirkung der Anwendung geänderter bzw. neuer Standards

Folgende neue Standards, Änderungen und Interpretationen zu bereits bestehenden Standards sind erstmals für den Konzernabschluss 2022 verpflichtend anzuwenden:

Standards/Geänderte Standards/Auslegung	Erstmalige Anwendung	von der EU übernommen	Auswirkungen auf die BAWAG Group
Änderungen zu ▶ IFRS 3 Unternehmenszusammenschlüsse; ▶ IAS 16 Sachanlagen; ▶ IAS 37 Rückstellungen, Eventualschulden und Eventualforderungen ▶ Jährliche Verbesserungen an den IFRS – Zyklus 2018–2020 (veröffentlicht am 14. Mai 2020)	1. Jänner 2022	28. Juni 2021	unwesentlich

Folgende neue Standards, Änderungen und Interpretationen zu bereits bestehenden Standards sind vom International Accounting Standards Board (IASB) beschlossen und von der EU übernommen worden, jedoch für die Erstellung des vorliegenden IFRS-Abschlusses zum 31. Dezember 2022 noch nicht verpflichtend anzuwenden. Die BAWAG Group plant keine vorzeitige Anwendung von Standards, die bereits von der EU übernommen wurden, jedoch nicht verpflichtend anzuwenden sind:

Standards/Geänderte Standards/Auslegung	Erstmalige Anwendung	von der EU übernommen	Erwartete Auswirkungen auf BAWAG Group
IFRS 17 Versicherungsverträge (veröffentlicht am 18. Mai 2017); inklusive Änderungen zu IFRS 17 (veröffentlicht am 25. Juni 2020)	1. Jänner 2023	19. November 2021	Keine
Änderungen zu IAS 8: Definition von rechnungslegungsbezogenen Schätzungen (veröffentlicht am 12. Februar 2021)	1. Jänner 2023	2. März 2022	Keine
Änderungen an IAS 1 und IFRS Leitliniendokument 2: Angaben zu Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden (veröffentlicht am 12. Februar 2021)	1. Jänner 2023	2. März 2022	unwesentlich
Änderungen zu IAS 12: Latente Steuern, die sich auf Vermögenswerte und Schulden beziehen, die aus einer einzigen Transaktion entstehen (veröffentlicht am 7. Mai 2021)	1. Jänner 2023	11. August 2022	Keine
Änderung zu IFRS 17 „Versicherungsverträge“ zur erstmaligen Anwendung von IFRS 17 und IFRS 9 – Vergleichszahlen (veröffentlicht am 9. Dezember 2021)	1. Jänner 2023	8. September 2022	Keine

Die folgenden vom International Accounting Standards Board (IASB) beschlossenen Standards und Änderungen wurden von der EU noch nicht übernommen. Die BAWAG Group plant keine vorzeitige Anwendung:

Standard/Auslegung/Anpassung	Erwartete Auswirkungen auf BAWAG Group
Änderungen zu IAS 1: ▶ Klassifizierung von Schulden als kurz- oder langfristig (veröffentlicht am 23. Jänner 2020); ▶ Klassifizierung von Schulden als kurz- oder langfristig – Verschiebung des Inkrafttretens der Änderung (veröffentlicht am 15. Juli 2020); ▶ Langfristige Schulden mit Nebenbedingungen (veröffentlicht am 31. Oktober 2022)	unwesentlich
Änderungen zu IFRS 16: Leasingverbindlichkeit in einer Sale-and-leaseback-Transaktion (veröffentlicht am 22. September 2022)	Keine

DETAILS ZUR KONZERN-GEWINN- UND VERLUSTRECHNUNG

2 | Ergebnis je Aktie

Ergebnis je Aktie gemäß IAS 33

	2022	2021
Eigentümern des Mutterunternehmens zurechnendes Ergebnis (in Mio. €)	318,3	479,9
AT1-Kupon (in Mio. €)	-24,0	-24,5
Eigentümern des Mutterunternehmens zurechnendes Ergebnis nach Abzug des AT1-Kupons (in Mio. €)	294,3	455,4
Gewichtete durchschnittliche Anzahl der Aktien im Umlauf	87.208.314	88.777.087
Unverwässertes Ergebnis je Aktie (in €)	3,37	5,13
Gewichtete durchschnittliche und verwässerte Anzahl der Aktien im Umlauf	87.500.804	89.077.958
Verwässertes Ergebnis je Aktie (in €)	3,36	5,11

Zusätzliche Informationen zum Ergebnis nach Steuern je Aktie gemäß interner Definition der BAWAG Group (vor Abzug des AT1-Kupons; nicht dem IAS 33 entsprechend)

	2022	2021
Eigentümern des Mutterunternehmens zurechnendes Ergebnis (in Mio. €)	318,3	479,9
Gewichtete durchschnittliche und verwässerte Anzahl der Aktien im Umlauf	87.500.804	89.077.958
Ergebnis nach Steuern je Aktie – BAWAG-Definition	3,64	5,39

Veränderung der Anzahl der im Umlauf befindlichen Aktien

	2022	2021
Im Umlauf befindliche Aktien am Anfang der Periode	88.855.047	87.937.130
Im Umlauf befindliche Aktien am Ende der Periode	82.147.160	88.855.047
Gewichtete durchschnittliche Anzahl der Aktien im Umlauf	87.208.314	88.777.087
Gewichtete durchschnittliche und verwässerte Anzahl der Aktien im Umlauf	87.500.804	89.077.958

Das Ergebnis je Aktie stellt das den Stammaktionären des Mutterunternehmens zurechenbare Ergebnis der gewichteten durchschnittlichen Zahl der in der Berichtsperiode im Umlauf befindlichen Stammaktien gegenüber. Im Rahmen unseres langfristigen Incentivierungsprogramms werden den Mitarbeitern nach Erfüllung bestimmter Bedingungen Aktien zugeteilt. Für diese Aktien wurde ein potenzieller Verwässerungseffekt gerechnet.

3 | Nettozinsertrag

in Mio. €	2022	2021
Zinserträge	1.309,4	1.128,0
Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	14,5	16,5
Im sonstigen Ergebnis ausgewiesene zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	57,0	62,7
Handelsaktiva	53,7	63,0
Finanzielle Vermögenswerte zu fortgeführten Anschaffungskosten	1.064,0	777,3
Derivate für Sicherungsmaßnahmen (Zinsrisiko)	75,2	126,5
Zinsertrag aus finanziellen Verbindlichkeiten	43,1	80,7
Andere Vermögensgegenstände	1,9	1,3
Zinsaufwendungen	-304,3	-207,4
Einlagen bei Zentralbanken	-23,7	-43,7
Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Verbindlichkeiten	-8,3	-8,6
Handelspassiva	-25,2	-10,6
Finanzielle Verbindlichkeiten zu fortgeführten Anschaffungskosten	-107,1	-56,8
Derivate für Sicherungsmaßnahmen (Zinsrisiko)	-128,5	-72,7
Sozialkapitalrückstellungen	-3,2	-2,6
Zinsaufwand aus IFRS 16 Leasingverbindlichkeiten	-2,4	-2,5
Zinsaufwand aus finanziellen Vermögensgegenständen	-5,9	-9,9
Dividendenerträge	16,0	17,7
Erfolgswirksam verpflichtend zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	0,7	2,5
Im sonstigen Ergebnis ausgewiesene zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	15,3	15,2
Nettozinsertrag	1.021,1	938,3

Die Zinsen auf wertberichtigte Forderungen beliefen sich in der Berichtsperiode 2022 auf 4,1 Mio. € (2021: 3,7 Mio. €). Die in den Zinserträgen enthaltenen Erträge aus negativen Zinsen betragen 43,1 Mio. € (2021: 80,7 Mio. €). Die in den Zinsaufwendungen enthaltenen Aufwendungen aus negativen Zinsen betragen 29,6 Mio. € (2021: 53,6 Mio. €). Zinserträge aus im sonstigen Ergebnis ausgewiesenen zum beizulegenden Zeitwert bewerteten finanziellen Vermögenswerten und finanziellen Vermögenswerten zu fortgeführten Anschaffungskosten werden mittels Effektivzinsmethode ermittelt. Die Dividendenerträge aus im sonstigen Ergebnis ausgewiesenen zum beizulegenden Zeitwert bewerteten finanziellen Vermögenswerten kommen aus Finanzinvestitionen, die am Abschlussstichtag gehalten wurden.

4 | Provisionsüberschuss

Der Provisionsüberschuss gliedert sich wie folgt auf die einzelnen Segmente der BAWAG Group:

2022 in Mio. €	Retail & SME	Corporates, Real Estate & Public Sector	Treasury	Corporate Center	BAWAG Group
Provisionserträge	351,5	37,2	0,1	0,2	389,0
Zahlungsverkehr	187,4	37,2	-	-	224,6
Beratungsdienstleistungen	107,2	-	-	1,4	108,6
Wertpapier- und Depotgeschäft	95,7	-	-	1,4	97,1
Versicherung	11,5	-	-	-	11,5
Kreditgeschäft und sonstige Dienstleistungen	56,9	-	0,1	-1,2	55,8
Kreditgeschäft	32,7	-	-	-	32,7
Factoring	18,1	-	-	-	18,1
Sonstige	6,1	-	0,1	-1,2	5,0
Provisionsaufwendungen	-74,7	-3,5	-0,8	-0,7	-79,7
Zahlungsverkehr	-57,5	-3,5	-	-	-61,0
Beratungsdienstleistungen	-13,0	-	-	-0,1	-13,1
Wertpapier- und Depotgeschäft	-13,0	-	-	-0,1	-13,1
Versicherung	-	-	-	-	-
Kreditgeschäft und sonstige Dienstleistungen	-4,2	-	-0,8	-0,6	-5,6
Kreditgeschäft	-0,9	-	-	-	-0,9
Factoring	-2,3	-	-	-	-2,3
Sonstige	-1,0	-	-0,8	-0,6	-2,4
Provisionsüberschuss	276,8	33,7	-0,7	-0,5	309,3

2021 in Mio. €	Retail & SME	Corporates, Real Estate & Public Sector	Treasury	Corporate Center	BAWAG Group
Provisionserträge	313,0	39,6	0,1	0,3	353,0
Zahlungsverkehr	180,4	39,6	-	-	220,0
Beratungsdienstleistungen	74,0	-	-	1,4	75,4
Wertpapier- und Depotgeschäft	63,8	-	-	1,4	65,2
Versicherung	10,2	-	-	-	10,2
Kreditgeschäft und sonstige Dienstleistungen	58,6	-	0,1	-1,1	57,6
Kreditgeschäft	33,6	-	-	-	33,6
Factoring	17,4	-	-	-	17,4
Sonstige	7,6	-	0,1	-1,1	6,6
Provisionsaufwendungen	-61,9	-5,6	-	-3,4	-70,9
Zahlungsverkehr	-51,3	-5,6	-	-	-56,9
Beratungsdienstleistungen	-2,0	-	-	-2,8	-4,8
Wertpapier- und Depotgeschäft	-2,0	-	-	-2,8	-4,8
Versicherung	-	-	-	-	-
Kreditgeschäft und sonstige Dienstleistungen	-8,6	-	-	-0,6	-9,2
Kreditgeschäft	-5,1	-	-	-	-5,1
Factoring	-2,3	-	-	-	-2,3
Sonstige	-1,2	-	-	-0,6	-1,8
Provisionsüberschuss	251,1	34,0	0,1	-3,1	282,1

Im Provisionsüberschuss ist ein Betrag aus Treuhandgeschäften in Höhe von 2,6 Mio. € (2021: 2,5 Mio. €) enthalten. Erträge aus dem Zahlungsverkehr und aus dem Wertpapier- und Depotgeschäft werden hauptsächlich zeitpunktbezogen erfasst. Erträge aus dem Kreditgeschäft werden hauptsächlich zeitraumbezogen erfasst. Sonstige Erträge werden unter Verwendung einer Mischung aus zeitpunktbezogen und zeitraumbezogen erfasst.

5 | Gewinne und Verluste aus finanziellen Vermögenswerten und Schulden

in Mio. €	2022	2021
Realisierte Gewinne (Verluste) aus nicht erfolgswirksam zum Zeitwert bilanzierten finanziellen Vermögenswerten und Verbindlichkeiten (netto)	-91,1	21,1
Im sonstigen Ergebnis ausgewiesene zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	-18,8	39,5
Zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertete finanzielle Vermögenswerte	-9,1	-11,5
davon Gewinne aus der Ausbuchung von finanziellen Vermögenswerten, die zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertet werden	–	0,1
davon Verluste aus der Ausbuchung von finanziellen Vermögenswerten, die zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertet werden	-9,0	–
Finanzielle Verbindlichkeiten zu fortgeführten Anschaffungskosten	-0,1	-1,6
Gewinn/Verlust aus Vertragsanpassungen	-59,4	-5,3
Gewinne (Verluste) aus finanziellen Vermögenswerten im Handelsbestand (netto)	52,4	-45,1
Gewinne (Verluste) aus erfolgswirksam zum Zeitwert bewerteten finanziellen Vermögenswerten und Verbindlichkeiten (netto)	16,5	54,3
Gewinne (Verluste) aus der Bilanzierung von Fair-Value-Hedges	-11,5	-20,4
Zeitwertanpassung des Grundgeschäfts	1.326,7	54,8
Zeitwertanpassung des Sicherungsinstruments	-1.338,2	-75,2
Erfolgsbeiträge aus Währungsumrechnung (netto)	20,5	1,4
Gewinne und Verluste aus finanziellen Vermögenswerten und Schulden	-13,2	11,3

Der Posten Gewinne und Verluste aus finanziellen Vermögenswerten und Schulden wird wesentlich von der Bewertung und den Verkäufen der Veranlagungen, der Bewertung von eigenen Emissionen und Derivaten beeinflusst.

Im Geschäftsjahr 2022 beinhaltet der Posten Gewinn/Verlust aus Vertragsanpassungen Bewertungsverluste der TLTRO Finanzierung infolge geänderter Bedingungen.

6 | Sonstige betriebliche Erträge und Aufwendungen

in Mio. €	2022	2021
Sonstige betriebliche Erträge	87,7	198,3
Erträge aus Investment Properties	7,2	11,1
Errechneter passiver Unterschiedsbetrag aus Unternehmenszusammenschlüssen	–	116,0
Weiterverrechnung Leasing-Wartungskosten	40,7	45,6
Ausgleichszahlung Stadt Linz	12,0	–
Sonstige Erträge	27,8	25,6
Sonstige betriebliche Aufwendungen	-125,5	-248,2
Aufwendungen aus Investment Properties	-10,9	-9,3
Restrukturierungs- und sonstige Aufwendungen iZm dem Erwerb der DEPFA Group	–	-30,2
Verluste aus dem Abgang von Sachanlagen	-4,7	-28,0
Regulatorische Aufwendungen	-44,6	-76,1
Leasing-Wartungskosten	-41,3	-45,8
Sonstige Aufwendungen	-24,0	-58,8
Sonstige betriebliche Erträge und Aufwendungen	-37,8	-49,9

Erträge aus Investment Properties enthalten Mieterträge von 7,2 Mio. € (2021: 11,1 Mio. €).

Aufwendungen aus Investment Properties enthalten Betriebskosten von 5,4 Mio. € und negative Bewertungsergebnisse von netto 5,5 Mio. € (2021: Betriebskosten von 5,7 Mio. € und negative Bewertungsergebnisse von netto 3,3 Mio. €).

Der Posten Regulatorische Aufwendungen beinhaltet die Bankenabgabe und die Aufwendungen für das Einlagensicherungssystem und den Abwicklungsfonds. Die in dieser Position enthaltene Bankenabgabe beträgt 2022 7,9 Mio. € (2021: 7,0 Mio. €).

7 | Verwaltungsaufwand

in Mio. €	2022	2021
Personalaufwand	-286,9	-295,4
Löhne und Gehälter	-220,2	-218,7
Gesetzlich vorgeschriebener Sozialaufwand	-55,3	-60,6
Dotierung/Auflösung Pensionsrückstellung und Pensionszahlungen	-11,0	-10,3
Dotierung/Auflösung Abfertigungsrückstellung	-3,5	-4,2
Dotierung/Auflösung Jubiläumsgeldrückstellung	5,3	0,9
Aufwand betriebliche Mitarbeitervorsorgekasse	-2,2	-2,5
Sonstiger Verwaltungsaufwand	-129,3	-126,2
IT und Kommunikation	-70,8	-59,0
Immobilien und Instandhaltungsaufwendungen	-10,1	-9,4
Werbung	-8,9	-5,5
Rechts- und Beratungskosten, Outsourcing	-10,6	-6,8
Postgebühren und Logistik	-13,1	-14,6
Aufsichtsgebühren und Prüfungsaufwendungen	-11,5	-10,4
Sonstige allgemeine Aufwendungen	-4,3	-20,5
Verwaltungsaufwand	-416,2	-421,6

8 | Planmäßige Abschreibungen auf immaterielle Vermögenswerte und Sachanlagen

in Mio. €	2022	2021
Planmäßige Abschreibungen		
Kundenstock	-9,5	-9,0
Software und andere immaterielle Vermögenswerte	-30,8	-32,4
Sachanlagen	-22,5	-27,1
davon Abschreibung der Nutzungsrechte	-11,6	-15,1
Planmäßige Abschreibungen	-62,8	-68,5

9 | Risikokosten

in Mio. €	2022	2021
Veränderungen von Risikovorsorgen für finanzielle Vermögenswerte, die zu fortgeführten Anschaffungskosten bilanziert sind	-111,8	-80,8
Stage 1	-8,9	19,4
Stage 2	-31,2	-40,0
Stage 3	-84,8	-60,2
POCI-Kredite	13,1	–
Veränderungen von Rückstellungen für Kreditrisiken	1,5	6,8
Stage 1	-0,7	6,5
Stage 2	0,5	1,7
Stage 3	1,7	-1,4
Veränderungen von Risikovorsorgen für finanzielle Vermögenswerte, die im sonstigen Ergebnis zum beizulegenden Zeitwert bewertet werden	-0,3	4,4
Stage 1	0,6	4,4
Stage 2	-0,9	–
Zwischensumme – Risikokosten gemäß IFRS 9	-110,6	-69,6
Rückstellungen und Aufwendungen für operationelles Risiko ¹⁾	-257,3	-17,7
Wertberichtigungen von nichtfinanziellen Vermögenswerten	–	-6,0
CDS-Prämien	-8,4	-1,7
Rückstellungen – sonstige	–	0,0
Risikokosten	-376,3	-95,0

1) 2022: beinhaltet die vollständige Abschreibung der Forderung gegen die Stadt Linz von 254,3 Mio. €.

Wertberichtigungen von nichtfinanziellen Vermögenswerten

in Mio. €	2022	2021
Software und andere immaterielle Vermögenswerte	–	-6,0
davon Markenname	–	–
davon Software und andere immaterielle Vermögensgegenstände	–	-6,0
Zu- und Abschreibungen von langfristigen Vermögenswerten	–	-6,0

Bezüglich weiterer Details zu Wertberichtigungen von nichtfinanziellen Vermögenswerten wird auf Note 19 verwiesen.

10 | Anteil am Ergebnis von assoziierten Unternehmen, die nach der Equity-Methode bilanziert werden

Das im Geschäftsjahr 2022 ausgewiesene Ergebnis in Höhe von 2,7 Mio. € (2021: 3,8 Mio. €) beinhaltet das anteilige Ergebnis der BAWAG P.S.K. Versicherung AG und der PSA Payment Services Austria GmbH von in Summe 3,5 Mio. € (2021: 3,8 Mio. €) und Wertminderungen der at-equity bilanzierten Unternehmen in Höhe von 0,8 Mio. € (2021: 0,0 Mio. €).

Derzeit bestehen keine nicht erfassten anteiligen Verluste von at-equity bewerteten Unternehmen gemäß IFRS 12.22 (c).

Die folgende Übersicht zeigt wesentliche finanzielle Eckdaten betreffend assoziierte, at-equity bewertete Unternehmen:

At-equity bewertete Unternehmen

in Mio. €	2022	2021
Kumulierte Bilanzsumme	2.085	2.212
Kumulierte Schulden	2.013	2.079
Kumuliertes Eigenkapital	72	133
Verdiente Prämien (brutto)	214	196
Provisionserträge	285	216
Kumuliertes Jahresergebnis	20	14

Bei den at-equity bewerteten Unternehmen handelt es sich um die BAWAG P.S.K. Versicherung Aktiengesellschaft (25,00% Anteil) und die PSA Payment Services Austria GmbH (20,82% Anteil). Bezüglich weiterer Details verweisen wir auf Note 36 „Angaben zu nahestehenden Personen und Unternehmen“.

11 | Steuern vom Einkommen

in Mio. €	2022	2021
Laufender Steueraufwand	-90,3	-150,0
Latenter Steueraufwand/-ertrag	-17,9	29,6
Steuern vom Einkommen	-108,2	-120,4

Die nachfolgende Tabelle zeigt eine Überleitung zwischen dem errechneten und dem ausgewiesenen Steueraufwand:

in Mio. €	2022	2021
Jahresüberschuss vor Steuern	426,8	600,4
Steuersatz	25%	25%
Errechneter Steueraufwand	-106,7	-150,1
Steuerminderungen		
aus steuerfreien Beteiligungserträgen	4,3	5,5
aus steuerlicher Firmenwertabschreibung	–	18,9
aus Erstkonsolidierungen / Endkonsolidierungen	3,5	22,3
aus steuerfreien Erträgen	6,0	6,1
aus Fremdwährungsdifferenzen	0,1	–
aus Steuersatzänderungen	5,9	–
aus der Verwertung von steuerlichen Verlusten	–	1,2
aus sonstigen steuerlichen Auswirkungen	2,9	2,1
Steuerermehrungen		
aus Beteiligungsbewertungen	-5,3	-2,8
aus Liegenschaftsbewertungen	-0,3	-0,0
aus nicht angesetzten latenten Steuern auf Verlustvorträge	-0,3	-0,9
aufgrund nicht abzugsfähigen Aufwands	-16,7	-10,9
aus Fremdwährungsdifferenzen	–	-2,0
aufgrund abweichender ausländischer Steuersätze	-0,8	-3,6
aus sonstigen steuerlichen Auswirkungen	-1,0	-3,0
Ertragsteuern der Periode	-108,5	-117,3
Aperiodische Ertragsteuern	0,3	-3,1
Ausgewiesene Ertragsteuern (Steueraufwand)	-108,2	-120,4

In den Aktiva sind latente Steuern aufgrund von Vorteilen aus noch nicht genutzten steuerlichen Verlustvorträgen in Höhe von 1 Mio. € (2021: 1 Mio. €) berücksichtigt. Die Verlustvorträge sind unbegrenzt vortragsfähig.

Zum 31. Dezember 2022 bestanden auf Ebene der BAWAG Group AG steuerliche Verlustvorträge in Höhe von 0 Mio. € (2021: 0 Mio. €), bei den in den Konzernabschluss einbezogenen Steuergruppenmitgliedern 7 Mio. € (2021: 9 Mio. €) und bei den sonstigen in den Konzernabschluss einbezogenen Unternehmen 2 Mio. € (2021: 0 Mio. €), somit insgesamt 9 Mio. € (2021: 9 Mio. €). Steuerliche Firmenwertabschreibungen haben bis Ende 2021 76 Mio. € jährlich an steuerlich abzugsfähigen Aufwendungen beigetragen.

DETAILS ZUR KONZERNBILANZ

12 | Barreserve

in Mio. €	31.12.2022	31.12.2021
Kassenbestand	138	110
Guthaben bei Zentralnotenbanken	382	1.784
Barreserve	520	1.894

13 | Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte

in Mio. €	31.12.2022	31.12.2021
Erfolgswirksam freiwillig zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	58	77
Forderungen an Kunden	58	77
Erfolgswirksam verpflichtend zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	499	534
Schuldverschreibungen und andere Wertpapiere	307	328
Forderungen an Kunden	78	108
Unternehmen mit Beteiligungsverhältnis und andere Eigenkapitalinstrumente	113	98
Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	557	611

In der Kategorie „Erfolgswirksam freiwillig zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte“ werden jene Finanzinstrumente ausgewiesen, die aufgrund der Ausübung der Fair-Value-Option gemäß IFRS 9 erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert angesetzt werden.

Weitere Erläuterungen zur Fair-Value-Option finden sich in Note 1. Das maximale Ausfallsrisiko der Forderungen an Kunden entspricht dem Buchwert.

14 | Im sonstigen Ergebnis ausgewiesene zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte

in Mio. €	31.12.2022	31.12.2021
Schuldtitle	2.578	3.395
Schuldverschreibungen und andere festverzinsten Wertpapiere	2.578	3.395
Schuldverschreibungen anderer Emittenten	2.494	3.327
Schuldtitle öffentlicher Stellen	83	68
Unternehmen mit Beteiligungsverhältnis und andere Eigenkapitalinstrumente	165	359
AT1-Kapital	16	20
Anteile an nicht konsolidierten beherrschten Unternehmen	10	17
Unternehmen mit Beteiligungsverhältnis	0	0
Sonstige Anteile	139	322
Im sonstigen Ergebnis ausgewiesene zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	2.743	3.754

Im Jahr 2022 wurden für im sonstigen Ergebnis ausgewiesene, zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte 12-Monats-ECLs Stage 1 in Höhe von 0,4 Mio. € erfasst (2021: 4,4 Mio. € aufgelöst).

Der Posten AT1-Kapital umfasst Investitionen in AT1-Emissionen von Kreditinstituten.

Die sonstigen Anteile beinhalten im Wesentlichen Investitionen in Finanzinstitute und betreffen mit 0 Mio. € börsennotierte Anteile und mit 139 Mio. € nicht börsennotierte Anteile (2021: mit 193 Mio. € börsennotierte Anteile und mit 129 Mio. € nicht börsennotierte Anteile).

Im Jahr 2022 wurden Bewertungen zum beizulegenden Zeitwert von Beteiligungen und sonstigen Anteilen in Höhe von +7,3 Mio. € im sonstigen Ergebnis ausgewiesen (2021: +84,8 Mio. €). Davon betreffen -3,1 Mio. € börsennotierte Anteile und +10,4 Mio. € nicht börsennotierte Anteile (2021: +44,4 Mio. € börsennotierte Anteile und +40,4 Mio. € nicht börsennotierte Anteile). Dividenden aus im sonstigen Ergebnis ausgewiesenen zum beizulegenden Zeitwert bewerteten Unternehmensbeteiligungen beliefen sich auf 15,3 Mio. € (2021: 15,2 Mio. €).

15 | Handelsaktiva

in Mio. €	31.12.2022	31.12.2021
Derivate des Bankbuchs	156	257
Währungsbezogene Derivate	66	39
Zinsbezogene Derivate	90	218
Handelsaktiva	156	257

16 | Zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertete finanzielle Vermögenswerte

Die folgende Aufstellung zeigt die Zusammensetzung der Kategorie „Zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertete finanzielle Vermögenswerte“ des Konzerns.

31.12.2022 in Mio. €	Buchwert vor Abzug der Wertberichtigungen	Wertberichtigungen Stage 1	Wertberichtigungen Stage 2	Wertberichtigungen Stage 3	Gesamtnetto (Buchwert nach Abzug der Wertberichtigungen)
Forderungen an Kunden	36.191	-37	-131	-260	35.763
Wertpapiere	3.169	-2	–	–	3.167
Schuldtitel öffentlicher Stellen	141	0	–	–	141
Schuldtitel anderer Emittenten	3.028	-1	–	–	3.027
Forderungen an Kreditinstitute	12.655	0	0	–	12.655
Summe	52.015	-39	-131	-260	51.585

31.12.2021 in Mio. €	Buchwert vor Abzug der Wertberichtigungen	Wertberichtigungen Stage 1	Wertberichtigungen Stage 2	Wertberichtigungen Stage 3	Gesamtnetto (Buchwert nach Abzug der Wertberichtigungen)
Forderungen an Kunden	35.361	-29	-100	-269	34.963
Wertpapiere	2.320	-1	–	–	2.319
Schuldtitel öffentlicher Stellen	123	0	–	–	123
Schuldtitel anderer Emittenten	2.197	-1	–	–	2.196
Forderungen an Kreditinstitute	11.166	0	0	–	11.166
Summe	48.847	-30	-100	-269	48.448

In der folgenden Tabelle wird die Verteilung der zum Stichtag bestehenden Forderungen an Kunden nach Kreditarten dargestellt:

in Mio. €	31.12.2022	31.12.2021
Kredite	32.401	31.444
Girobereich	1.036	1.230
Finanzierungsleasing	1.574	1.636
Barvorlagen	341	150
Geldmarktgeschäfte	411	503
Forderungen an Kunden	35.763	34.963

Finanzielle Vermögenswerte, welche während der Berichtsperiode modifiziert, aber nicht ausgebucht wurden und die zum Zeitpunkt der Vertragsanpassung der Stufe 2 oder Stufe 3 zugeordnet waren:

31.12.2022 in Mio. €	Gesamtlaufzeit- ECL – nicht wertgemindert	Gesamtlaufzeit- ECL – wertgemindert	Erworbene oder ausgereichte wertgeminderte Finanz- instrumente
Fortgeführte Anschaffungskosten vor Vertragsmodifikation im laufenden Geschäftsjahr	168	8	–
Netto-Gewinn / -Verlust aus der Vertragsanpassung	0	–	–

31.12.2021 in Mio. €	Gesamtlaufzeit- ECL – nicht wertgemindert	Gesamtlaufzeit- ECL – wertgemindert	Erworbene oder ausgereichte wertgeminderte Finanz- instrumente
Fortgeführte Anschaffungskosten vor Vertragsmodifikation im laufenden Geschäftsjahr	262	7	–
Netto-Gewinn / -Verlust aus der Vertragsanpassung	0	–	–

Modifizierte finanzielle Vermögenswerte, deren Risikovorsorge zum Zeitpunkt der Modifikation der Stufe 2 oder 3 zugeordnet war und welche innerhalb der Berichtsperiode in Stufe 1 zurücktransferiert wurden, hatten zum 31.12.2022 einen Bruttobuchwert von 394 Mio. € (2021: 140 Mio. €).

Die folgende Aufstellung zeigt die Zusammensetzung der Kategorie „Zu fortgeführten Anschaffungskosten“ nach den Segmenten des Konzerns:

31.12.2022 in Mio. €	Buchwert vor Abzug der Wertberichtigungen	Wertberichtigungen Stage 1	Wertberichtigungen Stage 2	Wertberichtigungen Stage 3	Gesamtnetto (Buchwert nach Abzug der Wertberichtigungen)
Retail & SME	22.312	-25	-72	-204	22.011
Corporates, Real Estate & Public Sector	14.116	-13	-59	-56	13.988
Treasury	15.392	-1	0	–	15.391
Corporate Center	195	0	0	0	195
Summe	52.015	-39	-131	-260	51.585

31.12.2021 in Mio. €	Buchwert vor Abzug der Wertberichtigungen	Wertberichtigungen Stage 1	Wertberichtigungen Stage 2	Wertberichtigungen Stage 3	Gesamtnetto (Buchwert nach Abzug der Wertberichtigungen)
Retail & SME	20.974	-21	-52	-229	20.672
Corporates, Real Estate & Public Sector	14.443	-9	-47	-39	14.348
Treasury	13.029	0	0	–	13.029
Corporate Center	401	0	–	-2	399
Summe	48.847	-30	-100	-269	48.448

17 | Restlaufzeiten Vermögenswerte

Die folgende Tabelle zeigt die Aufgliederung der finanziellen Vermögenswerte (exkl. Unternehmen mit Beteiligungsverhältnis, anderer Eigenkapitalinstrumente und Derivaten) nach deren Restlaufzeit.

Finanzielle Vermögenswerte – Gliederung nach Restlaufzeiten 2022

31.12.2022 in Mio. €	täglich fällig	Bis 3 Monate	3 Monate bis 1 Jahr	1–5 Jahre	Über 5 Jahre	Summe
Erfolgswirksam freiwillig zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte						
Forderungen an Kunden	–	–	1	9	48	58
Erfolgswirksam verpflichtend zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte						
Forderungen an Kunden	0	0	1	17	60	78
Schuldverschreibungen und andere Wertpapiere	1	0	190	93	23	307
Im sonstigen Ergebnis ausgewiesene zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte						
Schuldverschreibungen und andere festverzinsten Wertpapiere	–	56	157	1.594	771	2.578
Zu fortgeführten Anschaffungskosten						
Forderungen an Kunden	1.314	899	1.355	10.706	21.489	35.763
Forderungen an Kreditinstitute	698	11.868	4	8	77	12.655
Schuldverschreibungen und andere festverzinsten Wertpapiere	0	15	141	870	2.141	3.167
Summe	2.013	12.838	1.849	13.297	24.609	54.606

Finanzielle Vermögenswerte – Gliederung nach Restlaufzeiten 2021

31.12.2021 in Mio. €	täglich fällig	Bis 3 Monate	3 Monate bis 1 Jahr	1–5 Jahre	Über 5 Jahre	Summe
Erfolgswirksam freiwillig zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte						
Forderungen an Kunden	–	3	7	30	37	77
Erfolgswirksam verpflichtend zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte						
Forderungen an Kunden	0	3	14	46	45	108
Schuldverschreibungen und andere Wertpapiere	2	0	220	82	24	328
Im sonstigen Ergebnis ausgewiesene zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte						
Schuldverschreibungen und andere festverzinsten Wertpapiere	–	129	93	1.942	1.231	3.395
Zu fortgeführten Anschaffungskosten						
Forderungen an Kunden ¹⁾	1.409	1.317	1.130	10.380	20.727	34.963
Forderungen an Kreditinstitute	479	10.585	2	13	87	11.166
Schuldverschreibungen und andere festverzinsten Wertpapiere	0	20	74	833	1.392	2.319
Summe	1.890	12.057	1.540	13.326	23.543	52.356

1) Aufgrund einer fehlerhaften Zuordnung angepasst.

18 | Sachanlagen, Vermietete Grundstücke und Gebäude
Entwicklung der Sachanlagen 2022

	Buchwert 31.12.2021	Anschaf- fungskosten 01.01.2022	Veränderung Konsolidie- rungskreis Anschaf- fungskosten	Ver- änderung Währungs- umrech- nung	Zugänge	Abgänge	Umglie- derungen	Abschrei- bungen kumuliert	Buchwert 31.12.2022	Zuschrei- bungen (+) und Abschrei- bungen (-) Geschäfts- jahr
in Mio. €										
Sach- anlagen	290	502	-	0	22	-56	-	-200	268	-34
Betrieblich genutzte Grund- stücke und Gebäude	19	47	-	0	0	-20	-	-12	15	-1
Betriebs- und Geschäfts- ausstat- tung	82	200	-	0	7	-27	0	-105	75	-10
Anlagen in Bau	1	-	-	-	1	0	0	0	1	-
Nutzungs- rechte nach IFRS 16	188	255	-	0	14	-9	0	-83	177	-23

Entwicklung der Sachanlagen 2021

	Buchwert 31.12.2020	Anschaf- fungskosten 01.01.2021	Veränderung Konsolidie- rungskreis Anschaf- fungskosten	Ver- änderung Währungs- umrech- nung	Zugänge	Abgänge	Umglie- derungen	Abschrei- bungen kumuliert	Buchwert 31.12.2021	Zuschrei- bungen (+) und Abschrei- bungen (-) Geschäfts- jahr
in Mio. €										
Sach- anlagen	332	519	5	0	23	-45	-	-212	290	-40
Betrieb- lich genutzte Grund- stücke und Gebäude	20	48	-	0	0	-1	-	-28	19	-1
Betriebs- und Geschäfts- ausstat- tung	90	203	3	0	7	-14	1	-118	82	-12
Anlagen in Bau	1	1	-	-	0	-	-1	1	1	-
Nutzungs- rechte nach IFRS 16	221	267	2	0	16	-30	-	-67	188	-27

Entwicklung der vermieteten Grundstücke und Gebäude zum 31.12.2022

	Buchwert 31.12.2021	Änderung Konsolidie- rungskreis	Ver- änderung Währungs- umrech- nung	Verände- rung Bewertung zum beizulegen- den Zeitwert nach IAS 40	Zugänge	Abgänge	Umglie- de- rungen	Umglie- de- rung zu/von Zur Veräuße- rung gehaltene langfristige Vermö- genswerte	Buchwert 31.12.2022
<i>in Mio. €</i>									
Vermietete Grundstücke und Gebäude	104	-	-4	-5	17	-8	-	-20	84

Entwicklung der vermieteten Grundstücke und Gebäude zum 31.12.2021

	Buchwert 31.12.2020	Änderung Konsolidie- rungskreis	Ver- änderung Währungs- umrech- nung	Verände- rung Bewertung zum beizulegen- den Zeitwert nach IAS 40	Zugänge	Abgänge	Umglie- de- rungen	Umglie- de- rung zu/von Zur Veräuße- rung gehaltene langfristige Vermö- genswerte	Buchwert 31.12.2021
<i>in Mio. €</i>									
Vermietete Grundstücke und Gebäude	143	-56	8	0	-	-	-	9	104

19 | Geschäfts- und Firmenwerte, Markennamen und Kundenstöcke, Software und andere immaterielle Vermögensgegenstände

Der Markenname „BAWAG P.S.K.“ mit einem Buchwert von 114 Mio. € (2021: 114 Mio. €), die Kundenbeziehungen von Konzernunternehmen mit einem Buchwert von 117 Mio. € (2021: 129 Mio. €) und Software und andere immaterielle Vermögenswerte mit einem Buchwert von 182 Mio. € (2021: 185 Mio. €) gehören zu den wesentlichsten immateriellen Vermögenswerten des Konzerns. Der Buchwert der Kundenbeziehungen wird linear pro rata temporis abgeschrieben.

Der beim Wertminderungstest verwendete Abzinsungssatz stellt eine Vor-Steuer-Größe dar, die auf Grundlage von branchendurchschnittlichen Eigenkapitalrenditen geschätzt wurde. Als risikoloser Euro-Zinssatz dient hierfür der von der Deutschen Bundesbank veröffentlichte Zinssatz für Staatsanleihen mit einer Restlaufzeit von 30 Jahren. Als risikoloser Schweizer-Franken-Zinssatz dient hierfür der von der Schweizer Nationalbank veröffentlichte Zinssatz für Nullkupon-Anleihen mit einer Restlaufzeit von mindestens 30 Jahren. Dieser Abzinsungssatz wird bereinigt um einen Risikozuschlag, der das erhöhte allgemeine Risiko einer Eigenkapitalinvestition und das spezifische Risiko der einzelnen CGU widerspiegelt.

Die Posten „Geschäfts- und Firmenwerte“, „Markennamen und Kundenstöcke“ und „Software und andere immaterielle Vermögenswerte“ werden in Note 34 in dem Posten „Immaterielle Vermögenswerte“ zusammengefasst.

Entwicklung der Posten Geschäfts- und Firmenwerte, Markennamen und Kundenstöcke, Software und andere immaterielle Vermögenswerte 2022

	Buchwert 31.12.2021	Anschaf- fungskosten 01.01.2022	Veränderung Währungs- umrechnung	Zugänge	Abgänge	Umglie- derungen	Abschrei- bungen kumuliert	Buchwert 31.12.2022	Zuschrei- bungen (+) und Abschrei- bungen (-) Geschäfts- jahr
<i>in Mio. €</i>									
Geschäfts- und Firmenwerte	96	661	1	-	-	-	-564	98	-
Markennamen und Kundenstöcke	254	489	0	-	-3	-	-244	242	-9
Software und andere immaterielle Vermögenswerte	185	601	0	32	-12	-	-439	182	-31
Software und andere immaterielle Vermögenswerte	179	585	0	27	-11	5	-430	176	-31
davon erworben	93	451	0	6	-9	2	-367	83	-15
davon selbsterstellt	86	134	-	21	-2	3	-63	93	-16
Immaterielle Vermögenswerte in Entwicklung	6	6	-	5	0	-5	-	6	-
davon erworben	2	2	-	2	0	-2	-	2	-
davon selbsterstellt	4	4	-	3	0	-3	-	4	-
Rechte und Ablösezahlungen	-	10	-	-	-1	-	-9	-	-

Entwicklung der Posten Geschäfts- und Firmenwert, Software und andere immaterielle Vermögenswerte zum 31.12.2021

	Buchwert 31.12.2020	Anschaf- fungskosten 01.01.2021	Zugänge	Abgänge	Umglie- derungen	Abschrei- bungen kumuliert	Buchwert 31.12.2021	Zuschrei- bungen (+) und Abschrei- bungen (-) Geschäfts- jahr
<i>in Mio. €</i>								
Geschäfts- und Firmenwerte	94	659	2	-	-	-565	96	-
Markennamen und Kundenstöcke	255	475	14	-	-	-235	254	-15
Software und andere immaterielle Vermögenswerte	203	617	37	-49	-	-420	185	-32
Software und andere immaterielle Vermögenswerte	198	597	32	-47	4	-407	179	-32
davon erworben	119	492	7	-33	1	-374	93	-18
davon selbsterstellt	79	105	25	-14	3	-33	86	-14
Immaterielle Vermögenswerte in Entwicklung	5	5	5	0	-4	-	6	-
davon erworben	1	1	2	-	-1	-	2	-
davon selbsterstellt	4	4	3	-	-3	-	4	-
Rechte und Ablösezahlungen	-	15	-	-2	-	-13	-	-

Die folgende Tabelle zeigt die wesentlichen immateriellen Vermögenswerte mit ihrem jeweiligen Buchwert und ihrer Restnutzungsdauer:

Immaterielle Vermögenswerte	Buchwert per 31.12.2022 in Mio. €	Restnutzungs- dauer	Buchwert per 31.12.2021 in Mio. €
Summe Firmenwerte	98		96
davon: Firmenwert easybank Franchise	59	Unbegrenzt	59
davon: Firmenwert Brokerage Business	1	Unbegrenzt	1
davon: Firmenwert Zahnärztekasse	23	Unbegrenzt	21
davon: Firmenwert Health Coevo	15	Unbegrenzt	15
Summe Markenrechte	125		124
davon: Markenrecht BAWAG P.S.K.	114	Unbegrenzt	114
davon: Markenrecht Südwestbank Franchise	1	Unbegrenzt	1
davon: Markenrecht Zahnärztekasse AG	7	Unbegrenzt	6
davon: Markenrecht Health Coevo AG	2	Unbegrenzt	2
Summe Kundenbeziehungen	117		129
davon: Kundenbeziehungen BAWAG P.S.K.	86	8–17 Jahre	94
davon: Kundenbeziehungen Südwestbank Franchise	1	15 Jahre	4
davon: Kundenbeziehungen Brokerage Business	13	9–15 Jahre	13
davon: Kundenbeziehungen start:bausparkasse	4	14 Jahre	4
davon: Kundenbeziehungen Paylife	4	3 Jahre	5
davon: Kundenbeziehungen IMMO-BANK	2	14 Jahre	2
davon: Kundenbeziehungen Zahnärztekasse AG	4	5 Jahre	4
davon: Kundenbeziehungen Health Coevo	1	4 Jahre	1
davon: Kundenbeziehungen BFL GmbH	2	6 Jahre	2
Summe sonstige immaterielle Vermögensgegenstände	182		185
davon: Kernbankensystem für das Geschäft in Österreich (Allegro)	38	18 Jahre	40

Markenrechte haben eine unbegrenzte Nutzungsdauer und werden daher am Ende jedes Jahres, basierend auf dem aktuellen Businessplan, auf einen außerplanmäßigen Abschreibungsbedarf untersucht.

Wenn der Buchwert des Markenrechts höher ist als der erzielbare Betrag, wird eine außerplanmäßige Abschreibung erfasst. Der erzielbare Betrag wird mittels einer modifizierten Methode der Lizenzpreisanalogie ermittelt. Die BAWAG Group verwendet den beizulegenden Zeitwert abzüglich Veräußerungskosten der Marke als erzielbaren Betrag, wobei Inputparameter der Stufen 2 und 3 verwendet werden. Wesentliche Parameter sind markenspezifische Umsatzerlöse und die Lizenzrate der Marke. Die Cashflow-Prognosen basieren auf den von der Geschäftsführung des Unternehmens geplanten Jahresgewinnen der nächsten fünf Jahre und einer ewigen Wachstumsrate (abhängig vom Geschäftsmodell 0,5% bis 1,0%) danach (2021: 0,5% bis 1,0%). Der Abzinsungssatz nach Steuern wurde für die Zahnärztekasse mit 6,93% und für die anderen Gesellschaften mit 10,23% festgelegt (2021: Zahnärztekasse mit 6,73% und für die anderen Gesellschaften mit 9,29%). Zusätzlich wurde ein vermögenswertspezifischer Diskontierungsaufschlag zwischen 1% und 2% verwendet (2021: zwischen 1% und 2%).

Zum 31. Dezember 2022 ergaben die Impairmenttests der Marken keinen Wertberichtigungsbedarf (2021: keinen Wertberichtigungsbedarf).

Die Kundenbeziehungen wurden auf Wertminderungsbedarf überprüft, sofern ein objektiver Hinweis für eine Wertminderung vorlag (beispielsweise ein von der ursprünglichen Planung abweichendes Kundenverhalten). Der beizulegende Zeitwert bzw. Nutzungswert wurde für alle Kundenbeziehungen unter Berücksichtigung aktueller Erfahrungen zur Kundenbindung, aktueller Cashflow-Prognosen und Diskontierungssätze ermittelt. Der beizulegende Zeitwert wurde entweder auf Basis des Nutzungswerts oder des beizulegenden Zeitwerts abzüglich der Veräußerungskosten unter Verwendung der Residualwertmethode (Multi-Period Excess Earnings Method) ermittelt, wobei Inputparameter der Stufen 2 und 3 verwendet werden. Wesentliche Inputparameter für die Bewertung der Kundenbeziehungen waren die kundenspezifischen Erträge, die Kundenabschmelzrate und die Abzüge für unterstützende Vermögenswerte (asset charge). Der beizulegende Zeitwert abzüglich Veräußerungskosten stellt den erzielbaren Betrag aus dem Verkauf zu marktüblichen Bedingungen dar. Der Nutzungswert wird durch Abzinsung der Cashflows mit einem Zinssatz ermittelt, der die aktuellen Marktzinsen und die spezifischen Risiken des Unternehmens enthält.

Die Planungsrechnungen berücksichtigen COVID-19 und den Russland-Ukraine-Konflikt. Im Jahr 2022 wurde aufgrund der durchgeführten Wertminderungstests ein Teil der Kundenbeziehungen Südwestbank Franchise mit einem Buchwert von 2,7 Mio. € vollständig ausgebucht. Im Jahr 2021 wurden Wertberichtigungen für die Kundenbeziehungen der start:bausparkasse Österreich von 3,6 Mio. €, der IMMO-BANK von 0,1 Mio. € und der Südwestbank von 2,3 Mio. € erfasst. Der für den Werthaltigkeitstest der Südwestbank verwendete Abzinsungssatz vor Steuern betrug 23,79% (im Vorjahr 19,33%). Alle Kundenbeziehungen sind dem Segment Corporate Center zuzuordnen. Die Planungszeiträume der start:bausparkasse Österreich und der IMMO-Bank sind aufgestellt bis 2056, der Planungszeitraum der Südwestbank bis 2037. Die ursprüngliche Bewertung wurde von einem externen Berater durchgeführt; der Wertminderungstest wurde intern durchgeführt.

Überprüfung von Zahlungsmittel generierenden Einheiten (CGUs) mit einem Geschäfts- oder Firmenwert auf Wertminderung

Zum Zweck der Überprüfung auf Wertminderung ist folgenden CGUs des Konzerns ein Geschäfts- oder Firmenwert wie folgt zugeordnet worden:

in Mio. €	31.12.2022	31.12.2021
easybank Franchise	59	59
Zahnärztekasse AG	23	21
Health Coevo AG	15	15
Brokerage Business	1	1
Firmenwert	98	96

Die wesentlichen Annahmen, die bei der Schätzung des erzielbaren Betrags verwendet wurden, werden nachstehend dargelegt. Die den wesentlichen Annahmen zugewiesenen Werte stellen die Beurteilung der zukünftigen Entwicklungen in den relevanten Branchen dar und basieren auf Werten von externen und internen Quellen.

Die Planwerte sind aufgrund der COVID-19-Auswirkungen und des Russland-Ukraine-Konflikts mit höherer Unsicherheit behaftet, was jedoch in den Cashflow-Prognosen berücksichtigt wurde. Diese Prognosen berücksichtigen die aktuellsten Forecasts, einschließlich der beobachteten und erwarteten Auswirkungen der COVID-19-Pandemie und des Russland-Ukraine-Konflikts auf die Rentabilität der betreffenden CGUs. Die Planungsannahmen für den Zeitraum 2023–2027 basieren auf den wirtschaftlichen Annahmen der EZB und angemessenen Schätzungen der Risikokosten. Der Planungsinput basiert auf der Geschäftsstrategie, die ein organisches Wachstum im Kernmarkt und eine kontinuierliche Verbesserung der Produktpalette vorsieht.

in %	2022	2021
Abzinsungssatz vor Steuern easybank Franchise	13,0%	12,2%
Abzinsungssatz vor Steuern Zahnärztekasse AG	11,6%	11,2%
Abzinsungssatz vor Steuern Health Coevo AG	13,9%	12,5%
Abzinsungssatz vor Steuern Brokerage Business	12,9%	11,8%
Geplante Gewinnwachstumsrate (Durchschnitt der nächsten 5 Jahre) easybank Franchise	5,7%	-6,7%
Geplante Gewinnwachstumsrate (Durchschnitt der nächsten 5 Jahre) Zahnärztekasse AG	1,8%	3,4%
Geplante Gewinnwachstumsrate (Durchschnitt der nächsten 5 Jahre) Health Coevo AG	19,2%	8,6%
Geplante Gewinnwachstumsrate (Durchschnitt der nächsten 5 Jahre) Brokerage Business	12,7%	25,9%
Nachhaltige Wachstumsrate easybank Franchise	0,5%	0,5%
Nachhaltige Wachstumsrate Zahnärztekasse AG	0,5%	0,5%
Nachhaltige Wachstumsrate Health Coevo AG	1,0%	1,0%
Nachhaltige Wachstumsrate Brokerage Business	0,5%	0,5%

Die Cashflow-Prognosen basieren auf den von der Geschäftsführung geplanten Jahresgewinnen der nächsten 5 Jahre und einer ewigen Wachstumsrate danach. Die nachhaltige Wachstumsrate wurde basierend auf der Schätzung der langfristigen durchschnittlichen jährlichen Gewinnwachstumsrate ermittelt, die mit der Annahme, die ein Marktteilnehmer treffen würde, übereinstimmt. Um das Wachstum angemessen mit Eigenkapital zu unterlegen, wurden bei der Bewertung sowohl in der Planperiode als auch bei der Berechnung des Fortführungswertes Gewinnthesaurierungen berücksichtigt.

Sensitivitätsanalyse per 31.12.2022

Um die Stabilität der Werthaltigkeitsprüfung der Firmenwerte zu testen, wurde basierend auf den oben angeführten Prämissen eine Sensitivitätsanalyse vorgenommen. Dabei wurden für diese Analyse die Veränderung des Diskontierungssatzes und die Verminderung des Wachstums der Ergebnisse als relevante Parameter ausgewählt. Die nachstehend angeführte Übersicht veranschaulicht, um welches Ausmaß sich der Diskontierungssatz erhöhen bzw. das Wachstum nach 2023 verringern könnte, ohne dass der Fair Value der Zahlungsmittel generierenden Einheiten unter den jeweiligen Buchwert (Eigenkapital zuzüglich Firmenwert) absinkt.

	Veränderung Diskontierungssatz (in %Pkt.)	Veränderung Wachstum nach 2023 (in %)
easybank Franchise	12,79	-10,13%
Zahnärztekasse AG	0,89	-2,49%
Health Coevo AG	10,25	-17,89%
Brokerage Business	>20	<-20%
PSA Payment Services Austria GmbH	0,00	0,00%
BAWAG P.S.K. Versicherung Aktiengesellschaft	>20	<-20%

in Mio. €	Erhöhung des Nettogewinns Diskontierungs- satz um 1%	Verminderung um 10% im Zeitraum 2023– 2025
Vollkonsolidierung		
easybank Franchise	keine Wertminderung	keine Wertminderung
Zahnärztekasse AG	-0,7	keine Wertminderung
Health Coevo AG	keine Wertminderung	keine Wertminderung
Brokerage Business	keine Wertminderung	keine Wertminderung
Equity-Methode		
BAWAG P.S.K. Versicherung Aktiengesellschaft	keine Wertminderung	keine Wertminderung
PSA Payment Services Austria GmbH	-0,4	-1,5

Sensitivitätsanalyse per 31.12.2021

	Veränderung Diskontierungssatz (in %Pkt.)	Veränderung Wachstum nach 2022 (in %)
easybank Franchise	5,14	-3,63%
Zahnärztekasse AG	0,79	-2,22%
Health Coevo AG	11,84	-21,54%
Brokerage Business	5,80	-4,83%
PSA Payment Services Austria GmbH	0,87	-0,68%
BAWAG P.S.K. Versicherung Aktiengesellschaft	1,53	-1,17%

in Mio. €	Erhöhung des Diskontierungs- satz um 1%	Verminderung des Nettogewinns um 10% im Zeitraum 2022– 2024
Vollkonsolidierung		
easybank Franchise	keine Wertminderung	keine Wertminderung
Zahnärztekasse AG	-1,6	keine Wertminderung
Health Coevo AG	keine Wertminderung	keine Wertminderung
Brokerage Business	keine Wertminderung	keine Wertminderung
Equity-Methode		
BAWAG P.S.K. Versicherung Aktiengesellschaft	-0,6	keine Wertminderung
PSA Payment Services Austria GmbH	keine Wertminderung	keine Wertminderung

Sensitivitätsanalyse per 31.12.2022 des Markenrechts BAWAG P.S.K.

Um die Stabilität der Werthaltigkeitsprüfung des Markenrechts BAWAG P.S.K. zu testen, wurde basierend auf den oben angeführten Prämissen eine Sensitivitätsanalyse vorgenommen. Dabei wurden für diese Analyse die Veränderung des Diskontierungssatzes und die Verminderung des Wachstums der Ergebnisse als relevante Parameter ausgewählt. Die nachstehend angeführte Übersicht veranschaulicht, um welches Ausmaß sich der Diskontierungssatz erhöhen bzw. das Wachstum nach 2023 verringern könnte, ohne dass der Nutzungswert des Markenrechts BAWAG P.S.K. unter den jeweiligen Buchwert absinkt.

in Mio. €	Veränderung Diskontierungssat z (in %Pkt.)	Veränderung Wachstum nach 2023 (in %)
Markenrecht BAWAG P.S.K.	>20	<-20%

in Mio. €	Erhöhung Diskontierungssat z um 1%	Verminderung des Nettogewinns um 10% im Zeitraum 2023– 2025
Markenrecht BAWAG P.S.K.	keine Wertminderung	keine Wertminderung

20 | Saldierter aktiver/passiver Bilanzansatz latenter Steuern

Die in der Bilanz ausgewiesenen latenten Steuerforderungen und -verbindlichkeiten ergeben sich aufgrund von temporären Differenzen zwischen dem Buchwert nach IFRS und dem steuerrechtlichen Ansatz folgender Bilanzposten:

in Mio. €	31.12.2022	31.12.2021
Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Verbindlichkeiten	60	25
Finanzielle Verbindlichkeiten zu fortgeführten Anschaffungskosten	109	104
Im sonstigen Ergebnis ausgewiesene zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	58	–
Rückstellungen	35	67
Handelsspassiva	201	–
Sicherungsderivate	11	–
Verlustvorträge	1	1
Latente Steueransprüche	475	197
Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	12	25
Im sonstigen Ergebnis ausgewiesene zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	–	18
Finanzielle Vermögenswerte zu fortgeführten Anschaffungskosten	466	36
Handelsaktiva	–	16
Sicherungsderivate	–	104
Selbsterstellte immaterielle Wirtschaftsgüter	20	18
Sonstige immaterielle Vermögenswerte	54	63
Latente Steuerverpflichtungen	552	280
Saldierter aktiver/passiver Bilanzansatz latenter Steuern	-77	-83
Aktive latente Steuern in der Bilanz ausgewiesen¹⁾	18	10
Passive latente Steuern in der Bilanz ausgewiesen	95	93

1) Entspricht den aktiven latenten Steuern von Unternehmen, die nicht Teil der Steuergruppe waren.

Pro Konzerngesellschaft wurden aktive und passive Steuerlatenzen gegenüber derselben lokalen Steuerbehörde saldiert und unter Steuerforderungen oder Steuerverbindlichkeiten ausgewiesen.

Die temporären Differenzen, für die gemäß IAS 12.39 keine passiven latenten Steuern gebildet wurden, betragen 612 Mio. € (2021: 818 Mio. €). IAS 12.39 besagt, dass bei temporären Differenzen in Verbindung mit Anteilen an Tochterunternehmen, wenn das Mutterunternehmen in der Lage ist, den zeitlichen Verlauf der Auflösung der temporären Differenz zu steuern, und es nicht wahrscheinlich ist, dass sich die temporären Differenzen in absehbarer Zeit auflösen werden, keine passiven latenten Steuern gebildet werden müssen.

Sowohl latente Steueransprüche als auch latente Steuerverpflichtungen haben eine Restlaufzeit von über einem Jahr.

Per 31. Dezember 2022 belaufen sich latente Steuerforderungen auf Verlustvorträge der BAWAG Group auf 1 Mio. € (31. Dezember 2021: 1 Mio.). Das Risiko, dass COVID-19 und der Russland-Ukraine-Konflikt Auswirkungen auf die Verwertbarkeit von noch nicht verbrauchten Verlustvorträgen haben, ist daher als gering anzusehen. Wie in obiger Tabelle ersichtlich, zeigt die Bilanz eine Nettverbindlichkeit für latente Steuern in Höhe von 77 Mio. € (31. Dezember 2021: 83 Mio. €). Ein erhöhtes Risiko, dass zukünftige steuerliche Gewinne nicht ausreichen, um latente Steuerforderungen zu verwerten, ist daher nicht gegeben.

21 | Sonstige Vermögenswerte

in Mio. €	31.12.2022	31.12.2021
Rechnungsabgrenzungsposten	27	34
Vertragsvermögenswerte	12	9
Sonstige Aktiva	241	233
Sonstige Vermögensgegenstände	280	276

Die sonstigen Aktiva betreffen Schwebeposten aus dem Zahlungsverkehr und andere sonstige Aktiva. Per 31. Dezember 2022 haben sonstige Vermögensgegenstände in Höhe von 17 Mio. € (31. Dezember 2021: 36 Mio. €) eine Restlaufzeit von mehr als einem Jahr.

22 | IFRS 5 Zur Veräußerung gehaltene langfristige Vermögenswerte

Im zweiten Halbjahr 2022 beschloss die BAWAG Group als Finanzinvestitionen gehaltene Immobilien in Irland und Österreich zu verkaufen. Nach entsprechenden Beschlüssen wurden Makler für die Verkaufsprozesse beauftragt. Der Abschluss der Verkaufsprozesse innerhalb eines Jahres wird als sehr wahrscheinlich erachtet. Da die Kriterien nach IFRS 5 erfüllt sind, werden die betreffenden Immobilien als zur Veräußerung gehaltene langfristige Vermögenswerte klassifiziert. Zum Zeitpunkt der Umklassifizierung wiesen die betreffenden Immobilien einen Buchwert von 25 Mio. € auf. Die zur Veräußerung gehaltenen langfristigen Vermögenswerte werden im Segment Corporate Center ausgewiesen.

Gemäß IFRS 5.15 muss ein Unternehmen einen langfristigen Vermögenswert, der als zur Veräußerung gehalten klassifiziert wird, zum niedrigeren Wert aus Buchwert und dem beizulegenden Zeitwert abzüglich Veräußerungskosten bewerten. Anlässlich der Umklassifizierung wurde keine Wertminderung festgestellt.

Zum 31. Dezember 2021 bestanden keine zur Veräußerung gehaltenen langfristigen Vermögenswerte.

23 | Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Verbindlichkeiten

in Mio. €	31.12.2022	31.12.2021
Begebene Schuldverschreibungen, Nachrang- und Ergänzungskapital	199	222
Begebene Schuldverschreibungen und andere verbrieftete Verbindlichkeiten	68	73
Nachrangkapital	90	103
Kassenobligationen und nicht börsennotierte Private Placements	41	46
Verbindlichkeiten gegenüber Kunden	5	12
Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete Verbindlichkeiten	204	234

Die begebenen Schuldverschreibungen betreffen börsennotierte Emissionen. Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Verbindlichkeiten beinhalten P.S.K.-Emissionen, die von der Republik Österreich garantiert sind.

Der Buchwert der zum beizulegenden Zeitwert bilanzierten Eigenen Emissionen per 31. Dezember 2022 liegt um 5 Mio. € unter deren Rückzahlungsbetrag (2021: 17 Mio. € über dem Rückzahlungsbetrag).

24 | Handelspassiva

in Mio. €	31.12.2022	31.12.2021
Derivate des Bankbuchs	692	301
Währungsbezogene Derivate	50	122
Zinsbezogene Derivate	639	171
Kreditderivate	3	8
Handelspassiva	692	301

25 | Finanzielle Verbindlichkeiten zu fortgeführten Anschaffungskosten

in Mio. €	31.12.2022	31.12.2021
Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	6.344	7.361
Verbindlichkeiten gegenüber Kunden	34.288	35.148
Spareinlagen – fix verzinst	546	572
Spareinlagen – variabel verzinst	4.814	5.453
Anlagekonten	6.488	6.794
Giroeinlagen – Retailkunden	14.717	14.920
Giroeinlagen – Firmenkunden	2.968	4.638
Sonstige Einlagen ¹⁾	4.755	2.771
Begebene Schuldverschreibungen, Nachrang- und Ergänzungskapital	10.037	7.157
Begebene Schuldverschreibungen	8.678	6.280
Nachrangkapital	43	45
Ergänzungskapital	602	642
Andere verbrieftete Verbindlichkeiten	714	190
Finanzielle Verbindlichkeiten zu fortgeführten Anschaffungskosten	50.669	49.666

1) Primär Termineinlagen.

Bei den begebenen Schuldverschreibungen handelt es sich im Wesentlichen um börsennotierte Emissionen.

Zum 31. Dezember 2022 beträgt der ausstehende Betrag unter der TLTRO-III-Fazilität 5,4 Mrd. € (31. Dezember 2021: 6,4 Mrd. €). Die BAWAG Group hat sich entschieden, trotz ihrer bereits starken Liquiditätsposition an der TLTRO-III-Fazilität als wirtschaftlich attraktiver Maßnahme zur Vorhaltung von Liquidität und zur Unterstützung der Kreditvergabe an die Realwirtschaft teilzunehmen.

Der negative Zinsaufwand aus dem TLTRO-III-Programm in Höhe von 30,7 Mio. € (2021: 63,4 Mio. €) wird im Posten Zinsertrag ausgewiesen.

Die TLTRO-III-Finanzierung hatte ursprünglich eine Laufzeit von drei Jahren mit einer vorzeitigen Rückzahlungsoption nach einem Jahr. Die Verzinsung des TLTRO III war anfänglich abhängig von den vergebenen Kreditvolumina an nichtfinanzielle Unternehmen und private Haushalte (ohne Wohnungsbaukredite).

Für Banken, die zwischen dem 1. März 2020 und dem 31. März 2021 ein ausreichendes Kreditvolumen erreichen konnten, liegt der Zinssatz für alle ausstehenden TLTRO-III-Geschäfte im Zeitraum zwischen dem 24. Juni 2020 und dem 23. Juni 2021 50 Basispunkte unter dem durchschnittlichen Zinssatz für die Einlagefazilität der EZB im selben Zeitraum, in jedem Fall aber nicht höher als -1%. BAWAG Group konnte die erforderlichen Kreditvergabekriterien erfüllen, um den Zinssatz von -1% im Zeitraum zwischen dem 24. Juni 2020 und dem 23. Juni 2021 zu erhalten.

Im Dezember 2020 entschied die EZB, für Banken, die in der zusätzlichen Referenzperiode zwischen dem 1. Oktober 2020 und dem 31. Dezember 2021 ein ausreichendes Kreditvolumen erreichen, die Sonderzinskonditionen für den Zeitraum zwischen 24. Juni 2021 und 23. Juni 2022 zu verlängern. Die BAWAG Group hat die Bedingungen für das Kreditwachstum im Rahmen des TLTRO-III-Programms erfüllt. Die EZB änderte im Oktober 2022 die Modalitäten zur Ermittlung der Zinssätze für die ausstehenden TLTRO-III-Geschäfte. Für den Zeitraum ab dem 24. Juni 2022 bis zum 22. November 2022 wurde die Verzinsung des TLTRO III als durchschnittlicher Zinssatz für die Einlagefazilität der EZB über den Zeitraum vom Beginn der ausstehenden TLTRO-III-Geschäfte bis zum 22. November 2022 berechnet. Für den Zeitraum von 23. November 2022 bis zum Laufzeitende der ausstehenden TLTRO-III-Geschäfte wird täglich der für den jeweiligen Tag gültige Zinssatz für die Einlagefazilität der EZB herangezogen.

Des Weiteren wurden drei zusätzliche Zeitpunkte für eine freiwillige vorzeitige Rückzahlung und damit zur Terminierung oder Reduktion der Refinanzierungsgeschäfte vor Ende der Laufzeit eingeführt. Diese Vertragsanpassung hat die BAWAG Group als Modification erfasst, die zu keiner Ausbuchung führte.

Die ausstehende TLTRO-Fazilität wird zu fortgeführten Anschaffungskosten unter Anwendung der Effektivzinsmethode bilanziert und unter Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten ausgewiesen. Die BAWAG Group verwendet den konkret anwendbaren Zinssatz, der für die jeweilige einzelne Zinsperiode des TLTRO III erwartet wird.

Auf Basis einer Analyse der für die BAWAG Group am Markt für vergleichbare besicherte Refinanzierungen beobachtbaren Konditionen ist die Bank zu der Auffassung gelangt, dass die Konditionen des TLTRO-III-Programmes für sie keinen wesentlichen Vorteil im Vergleich zum Markt bieten. Die Verbindlichkeiten wurden daher als Finanzinstrument gemäß IFRS 9 erfasst.

Im Geschäftsjahr 2022 wurde ein Volumen von 1 Mrd. € und im Jänner 2023 ein Volumen von 2 Mrd. € vorzeitig rückgeführt.

26 | Begebene Schuldverschreibungen, Nachrang- und Ergänzungskapital

Begebene Schuldverschreibungen sowie Nachrang- und Ergänzungskapital werden in der Kategorie „Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Verbindlichkeiten“ bzw. in der Kategorie „Finanzielle Verbindlichkeiten zu fortgeführten Anschaffungskosten“ ausgewiesen. Insgesamt ergibt sich das folgende Gesamtvolumen (IFRS-Buchwerte):

in Mio. €	Bewertung zum beizulegenden Zeitwert		Bewertung zu fortgeführten Anschaffungskosten		Summe	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Begebene Schuldverschreibungen	68	73	8.678	6.280	8.746	6.353
Nachrangkapital	90	103	43	45	133	148
Ergänzungskapital	–	–	602	642	602	642
Kassenobligationen und nicht börsennotierte Private Placements	41	46	714	190	755	236
Summe	199	222	10.037	7.157	10.236	7.379

In der folgenden Tabelle werden die wesentlichen Konditionen der begebenen Schuldverschreibungen angeführt, deren Nominale 200 Mio. € übersteigt:

ISIN	Typ	Währung	Nominale in Mio. EUR	Art der Verzinsung	Kupon	Laufzeitende
XS2523326853	Covered	EUR	1.250	Fix	2,000%	25.08.2032
XS2234573710	Covered	EUR	750	Fix	0,010%	23.09.2030
XS2468221747	Covered	EUR	750	Fix	1,125%	31.07.2028
XS2487770104	Covered	EUR	750	Fix	1,750%	08.03.2030
XS2556232143	Covered	EUR	750	Fix	3,000%	17.05.2027
XS1551294926	Covered	EUR	500	Fix	0,750%	18.01.2027
XS2013520023	Covered	EUR	500	Fix	0,625%	19.06.2034
XS2049584084	Senior unsecured	EUR	500	Fix	0,375%	03.09.2027
XS2058855441	Covered	EUR	500	Fix	0,010%	02.10.2029
XS2259776230	Covered	EUR	500	Fix	0,010%	19.11.2035
XS2106563161	Covered	EUR	500	Fix	0,010%	21.01.2028
XS2320539765	Covered	EUR	500	Fix	0,375%	25.03.2041
XS2340854848	Covered	EUR	500	Fix	0,100%	12.05.2031
XS2380748439	Covered	EUR	500	Fix	0,010%	03.09.2029
XS2429205540	Covered	EUR	500	Fix	0,250%	12.01.2032
AT0000A2Z7V4	Covered	EUR	500	Fix	1,900%	27.07.2027
					Fixer Kupon bis zum Anpassungsdatum (26. März 2024) von 2,375%, ab einschließlich 26. März 2024 bis zur Endfälligkeit (26. März 2029) wird der jährliche Kupon ein fixer Kupon sein, der dem 5-Jahres- Swapsatz + 230bp entspricht, wobei der 5-Jahres-Swapsatz zwei Zahlungstage vor dem Anpassungsdatum festgelegt wird	
XS1968814332	Ergänzungskapi- tal – Tier II	EUR	400	Fix		26.03.2029
XS0987169637	Ergänzungskapi- tal – Tier II	EUR	300 ¹⁾	Fix	8,125%	30.10.2023
AT0000A2Z7W2	Covered	EUR	250 ²⁾	Fix	1,900%	28.06.2027

XS2230264603	Ergänzungskapital – Tier II	EUR	200	Fix	Fixer Kupon bis zum Anpassungsdatum (23. September 2025) von 1,875%, ab einschließlich 23. September 2025 bis zur Endfälligkeit (26. September 2030) wird der jährliche Kupon ein fixer Kupon sein, der dem 5-Jahres-Swapsatz + 235bp entspricht, wobei der 5-Jahres-Swapsatz zwei Zahlungstage vor dem Anpassungsdatum festgelegt wird	23.09.2030
--------------	-----------------------------	-----	-----	-----	---	------------

1) Davon 268 Mio. € zurückgekauft.

2) 250 Mio. € zurückgekauft.

27 | Verbindlichkeiten gegenüber Kunden

In der folgenden Tabelle wird die Verteilung nach Produktgruppen und Segmenten der zum Stichtag bestehenden Verbindlichkeiten gegenüber Kunden dargestellt.

Verbindlichkeiten gegenüber Kunden – Gliederung nach Produktgruppen und Segmenten

in Mio. €	Zu fortgeführten Anschaffungskosten	
	31.12.2022	31.12.2021
Spareinlagen	5.360	6.025
Retail & SME	5.355	6.020
Corporates, Real Estate & Public Sector	3	3
Corporate Center	2	2
Sonstige Einlagen	28.928	29.123
Retail & SME	22.362	22.893
Corporates, Real Estate & Public Sector	5.904	5.731
Treasury	546	420
Corporate Center	116	79
Verbindlichkeiten gegenüber Kunden	34.288	35.148

28 | Restlaufzeiten Verbindlichkeiten

Die folgenden Tabellen zeigen die Aufgliederung der finanziellen Verbindlichkeiten (exkl. Derivaten) nach deren vertraglicher Restlaufzeit:

Finanzielle Verbindlichkeiten – Gliederung nach Restlaufzeiten 2022

31.12.2022 in Mio. €	täglich fällig	Bis 3 Monate	3 Monate bis 1 Jahr	1–5 Jahre	Über 5 Jahre	Summe
Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Verbindlichkeiten						
Verbindlichkeiten gegenüber Kunden	–	–	–	5	–	5
Schuldverschreibungen	–	–	4	44	20	68
Nachrangkapital	–	31	32	16	11	90
Kassenobligationen und nicht börsennotierte Private Placements	–	–	2	39	–	41
Verbindlichkeiten zu fortgeführten Anschaffungskosten						
Verbindlichkeiten gegenüber Kunden	28.134	2.797	2.394	803	160	34.288
Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	69	183	4.716	629	747	6.344
Schuldverschreibungen	–	104	20	2.144	6.410	8.678
Nachrangkapital	–	–	–	43	–	43
Ergänzungskapital	–	–	12	–	590	602
Kassenobligationen und nicht börsennotierte Private Placements	–	35	5	632	42	714
Summe	28.203	3.150	7.185	4.355	7.980	50.873

Finanzielle Verbindlichkeiten – Gliederung nach Restlaufzeiten 2021

31.12.2021 in Mio. €	täglich fällig	Bis 3 Monate	3 Monate bis 1 Jahr	1–5 Jahre	Über 5 Jahre	Summe
Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Verbindlichkeiten						
Verbindlichkeiten gegenüber Kunden	–	2	5	–	6	13
Schuldverschreibungen	–	–	–	51	22	73
Nachrangkapital	–	–	–	86	17	103
Kassenobligationen und nicht börsennotierte Private Placements	–	–	–	29	17	46
Verbindlichkeiten zu fortgeführten Anschaffungskosten						
Verbindlichkeiten gegenüber Kunden	30.364	854	2.055	1.050	825	35.148
Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	80	156	23	6.199	903	7.361
Schuldverschreibungen	–	510	15	380	5.375	6.280
Nachrangkapital	–	–	–	45	–	45
Ergänzungskapital	–	–	–	35	607	642
Kassenobligationen und nicht börsennotierte Private Placements	–	–	3	121	66	190
Summe	30.444	1.522	2.101	7.996	7.838	49.901

29 | Rückstellungen

in Mio. €	31.12.2022	31.12.2021
Sozialkapitalrückstellungen	260	334
hievon für Abfertigungen	65	84
hievon für Pensionen	174	221
hievon für Jubiläumsgeld	21	29
Drohende Verluste aus schwebenden Geschäften	13	15
Kreditzusagen, Bürgschaften, Garantien	13	15
Andere Rückstellungen inklusive Rechtsrisiken	11	33
Rückstellungen	284	382

Bei den Sozialkapitalrückstellungen handelt es sich zur Gänze um langfristige Rückstellungen. Rückstellungen für drohende Verluste aus schwebenden Geschäften in Höhe von 13 Mio. € (2021: 15 Mio. €) und andere Risiken inklusive Rechtsrisiken in Höhe von 11 Mio. € (2021: 20 Mio. €) werden voraussichtlich nach mehr als 12 Monaten verwendet.

Entwicklung des Sozialkapitals

in Mio. €	Pensions- rückstellung	Abfertigungs- rückstellung	Jubiläumsgeld- rückstellung	Summe Sozialkapital- rückstellung
Barwert der erworbenen Ansprüche per 01.01.2022	237	84	29	350
Dienstzeitaufwand	0	4	2	6
Zinsaufwand	2	1	0	3
Versicherungsmathematischer Gewinn/Verlust				
Aus demografischen Annahmen	–	–	-2	-2
Aus finanziellen Annahmen	-40	-16	-4	-60
Aus sonstigen Gründen, insbesondere experience results	4	0	-1	3
Gewinn aus Abgeltungen	0	–	–	0
Ertrag aus dem Planvermögen (exkl. Zinsen)	1	–	–	1
Sonstige				
Zahlungen	-18	-8	-3	-29
Zahlungen aus Abgeltungen	–	–	–	–
Sonstige	-1	–	–	-1
Barwert der erworbenen Ansprüche per 31.12.2022	185	65	21	271
Beizulegender Zeitwert des Planvermögens	-11	–	–	-11
Rückstellung per 31.12.2022	174	65	21	260

in Mio. €	Pensions- rückstellung	Abfertigungs- rückstellung	Jubiläumsgeld- rückstellung	Summe Sozialkapital- rückstellung
Barwert der erworbenen Ansprüche per 01.01.2021	273	95	32	400
Dienstzeitaufwand	1	4	2	7
Zinsaufwand	2	1	0	3
Versicherungsmathematischer Gewinn/Verlust				
Aus demografischen Annahmen	-1	–	–	-1
Aus finanziellen Annahmen	-9	-3	-1	-13
Aus sonstigen Gründen, insbesondere experience results	2	-3	-2	-3
Gewinn aus Abgeltungen	-2	–	–	-2
Ertrag aus dem Planvermögen ohne die in der Gewinn- und Verlustrechnung erfassten Zinsen	-1	–	–	-1
Sonstige				
Zahlungen	-16	-12	-2	-30
Zahlungen aus Abgeltungen	-16	–	–	-16
Änderung Konsolidierungskreis	3	2	0	5
Barwert der erworbenen Ansprüche per 31.12.2021	237	84	29	350
Beizulegender Zeitwert des Planvermögens	-16	–	–	-16
Rückstellung per 31.12.2021	221	84	29	334

Die gewichtete durchschnittliche Laufzeit der Pensionsverpflichtungen (ohne Südwestbank, start:bausparkasse Deutschland, BFL Leasing, Health Coevo, Zahnärztekasse und Depfa Bank) zum 31. Dezember 2022 beträgt 9,60 Jahre (2021: 11,26 Jahre), jene für Abfertigungsrückstellungen beträgt 9,99 Jahre (2021: 11,26 Jahre).

Gewichtete durchschnittliche Laufzeit der Pensionsverpflichtungen in Jahren	2022	2021
start:bausparkasse Deutschland	12,50	15,70
Südwestbank	6,90	8,20
BFL Leasing	8,90	10,20
Health Coevo	13,80	17,30
Zahnärztekasse	14,10	15,40
Depfa Bank	14,01	17,33

Entwicklung des fondsgebundenen anrechenbaren Pensionsvermögens

in Mio. €	2022	2021
Pensionskassenvermögen 01.01.2022	16	15
Währungsumrechnung	0	0
Zugänge	1	1
Zahlungen	-4	-1
Wertänderungen	-1	0
Ertrag aus dem Planvermögen	-1	1
Pensionskassenvermögen 31.12.2022	11	16

Die Wertänderungen umfassen erwartete Erträge aus Planvermögen, versicherungsmathematische Gewinne und Verluste, Beiträge des Arbeitgebers, Beiträge der Teilnehmer des Plans und gezahlte Versorgungsleistungen.

Das Pensionskassenvermögen setzt sich wie folgt zusammen:

in %	2022	2021
Qualifizierte Versicherungspolizzen	0%	13%
Schuldverschreibungen	44%	38%
Eigenkapitalinstrumente	25%	24%
Immobilien	15%	12%
Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente	2%	3%
Alternative Investments	2%	2%
Sonstige	12%	8%

Schuldverschreibungen, welche von der BAWAG P.S.K. emittiert wurden, betragen 0,001% des Planvermögens.

Für alle Eigenkapitaltitel und fix verzinsten Schuldverschreibungen bestehen Marktpreisnotierungen in aktiven Märkten. Die fix verzinsten Investments stammen im Wesentlichen von europäischen Emittenten und haben ein durchschnittliches Rating von A.

Die strategische Investmentpolitik der Pensionsfonds kann wie folgt zusammengefasst werden:

- Ein strategischer Asset-Mix, der 44% Anleihen, 25% Eigenkapitalinstrumente, 15% Immobilien und 16% sonstige Investitionen umfasst;

- ▶ die Gewichtung der Investitionen kann innerhalb der langfristigen strategischen Veranlagungsklassen in einer definierten Bandbreite schwanken: Anleihen: 25%–100%, Eigenkapitaltitel: 10%–25%, sonstige Investitionen: 0%–37%;
- ▶ das Zinsrisiko wird anhand eines aktiven Risikomanagements der Duration aller fixverzinsten Vermögenswerte überwacht und gesteuert;
- ▶ das Währungsrisiko wird mit dem Ziel gesteuert, es auf maximal 20% zu reduzieren.

Die BAWAG Group erwartet, dass im Jahr 2023 Beiträge in Höhe von 0,2 Mio. € an die Pensionskasse für den Erwerb von Vermögenswerten zu leisten sein werden (2022: 0,2 Mio. €).

Sensitivitätsanalysen

Bei Konstanzhaltung der anderen Annahmen hätten die bei vernünftiger Betrachtungsweise am Abschlussstichtag möglich gewesenen Veränderungen bei einer der maßgeblichen versicherungsmathematischen Annahmen zu folgenden leistungsorientierten Verpflichtungen für Pensionen und Abfertigungen geführt; der Ausgangswert für die Berechnung ist der zum 31. Dezember 2022 bestehende Barwert der leistungsorientierten Zusagen in Höhe von 250 Mio. € (2021: 320 Mio. €):

Sensitivitätsanalyse zum 31. Dezember 2022

in Mio. €	Pensions- und Abfertigungsrückstellungen	
	Erhöhung der Variablen	Verringerung der Variablen
Zinssatz – Veränderung um 1 Prozentpunkt	221	270
Zukünftige Gehaltserhöhungen – Veränderung um 1 Prozentpunkt	267	233
Fluktuation – Veränderung um 1 Prozentpunkt	236	244
Zukünftige Sterberaten – Veränderung um 1 Prozentpunkt (nur Pensionsrückstellungen)	178	179

Sensitivitätsanalyse zum 31. Dezember 2021

in Mio. €	Pensions- und Abfertigungsrückstellungen	
	Erhöhung der Variablen	Verringerung der Variablen
Zinssatz – Veränderung um 1 Prozentpunkt	276	351
Zukünftige Gehaltserhöhungen – Veränderung um 1 Prozentpunkt	345	280
Fluktuation – Veränderung um 1 Prozentpunkt	300	311
Zukünftige Sterberaten – Veränderung um 1 Prozentpunkt (nur Pensionsrückstellungen)	226	228

Entwicklung der Sonstigen Rückstellungen

in Mio. €	Stand 01.01.2022	Änderung Konsolidie- rungskreis	Zuführung	Verbrauch	Auflösung	Andere Anpassungen	Stand 31.12.2022
Sonstige Rückstellungen	48	–	6	-22	-9	1	24
Drohende Verluste aus schwebenden Geschäften	15	–	6	-1	-7	–	13
Übrige Rückstellungen	33	–	–	-21	-2	1	11

in Mio. €	Stand 01.01.2021	Änderung Konsolidie- rungskreis	Zuführung	Verbrauch	Auflösung	Andere Anpassungen	Stand 31.12.2021
Sonstige Rückstellungen	40	34	8	-16	-16	-2	48
Drohende Verluste aus schwebenden Geschäften	25	–	8	-2	-16	–	15
Übrige Rückstellungen	15	34	–	-14	–	-2	33

30 | Sonstige Verbindlichkeiten

in Mio. €	31.12.2022	31.12.2021
Schwebeposten aus dem Zahlungsverkehr	286	275
Leasingverbindlichkeiten IFRS 16	192	209
Verbindlichkeiten aus Restrukturierung	35	67
Sonstige Passiva	266	294
Rechnungsabgrenzungsposten	18	23
Sonstige Verbindlichkeiten	797	868

Gemäß IFRS 16 wird am Bereitstellungsdatum des Leasingverhältnisses eine Leasingverbindlichkeit bilanziell erfasst. Die Leasingverbindlichkeit wird in Höhe des Barwerts der Leasingzahlungen bewertet. Per 31. Dezember 2022 haben sonstige Verbindlichkeiten in Höhe von 285 Mio. € (31. Dezember 2021: 328 Mio. €) eine Restlaufzeit von mehr als einem Jahr.

31 | Sicherungsderivate

in Mio. €	31.12.2022	31.12.2021
Sicherungsderivate in Fair-Value-Hedge-Beziehungen		
Positiver Marktwert	23	169
Negativer Marktwert	150	17
Sicherungsderivate in Cashflow-Hedge-Beziehungen		
Positiver Marktwert	304	9
Negativer Marktwert	93	87
Sicherungsderivate in Net-Investment-Hedge-Beziehungen		
Positiver Marktwert	11	–
Negativer Marktwert	2	3

Fair-Value-Hedge

in Mio. €	Nominale der gesicherten Grundgeschäfte		Netto-Buchwerte der Sicherungsgeschäfte		Im Geschäftsjahr erfolgswirksam erfasstes Ergebnis von Grund- und Sicherungsgeschäft	
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
Im sonstigen Ergebnis ausgewiesene zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	3.436	3.847	1	–	5	3
Wertpapiere	3.436	3.847	1	–	5	3
Zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertete Finanzinstrumente	29.510	23.949	-128	152	-18	16
Wertpapiere	589	332	1	0	2	1
Eigene Emissionen	9.188	5.777	-31	49	-21	29
Forderungen an Kunden	5.394	3.871	551	82	4	2
Verbindlichkeiten an Kunden	14.339	13.969	-649	21	-3	-16
Summe	32.946	27.796	-127	152	-13	19

Die Bewertung von Grund- und Sicherungsgeschäften wird in der Gewinn- und Verlustrechnung in der Position „Gewinne und Verluste aus finanziellen Vermögenswerten und Schulden“ (Note 5) erfasst.

Cashflow-Hedge

Die Perioden, in denen die abgesicherten Cashflows voraussichtlich eintreten und die Gewinn- und Verlustrechnung beeinflussen werden, sind wie folgt:

31.12.2022 in Mio. €	Bis 1 Jahr	1 bis 5 Jahre	Über 5 Jahre	Summe
	910	5.016	3.289	9.215
31.12.2021 in Mio. €	Bis 1 Jahr	1 bis 5 Jahre	Über 5 Jahre	Summe
	637	2.024	2.537	5.198

Zeitliches Profil für die Nominalbeträge der Sicherungsinstrumente:

31.12.2022 in Mio. €	Bis 1 Jahr	1 bis 5 Jahre	Über 5 Jahre	Summe
	674	3.363	1.223	5.260

31.12.2021 in Mio. €	Bis 1 Jahr	1 bis 5 Jahre	Über 5 Jahre	Summe
	662	2.023	2.520	5.205

Angabe gemäß IFRS 7.24B a)

	Mikro-Absicherung	Sicherungsbedingte Anpassungen bei Mikro-Absicherung		Makro-Absicherung
	Buchwert	Im Buchwert der Vermögenswerte/Verbindlichkeiten enthaltene sicherungsbedingte Anpassungen	Übrige Anpassungen für beendete Mikro-Absicherungen, einschließlich Absicherungen von Nettopositionen	Gesicherte Grundgeschäfte im Rahmen der Absicherung eines Portfolios gegen Zinsänderungsrisiken
31.12.2022 in Mio. €				
VERMÖGENSWERTE				
Finanzielle Vermögenswerte, die erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert im sonstigen Ergebnis bewertet werden				
Zinssatzbezogen	2.350	-219	0	–
Zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertete finanzielle Vermögenswerte				
Zinssatzbezogen	2.515	-482	–	3.784
VERBINDLICHKEITEN				
Zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertete finanzielle Verbindlichkeiten				
Zinssatzbezogen	8.327	-1.323	-149	11.705

	Mikro-Absicherung	Sicherungsbedingte Anpassungen bei Mikro-Absicherung	Übrige Anpassungen für beendete Mikro-Absicherungen, einschließlich Absicherungen von Nettopositionen	Makro-Absicherung
	Buchwert	Im Buchwert der Vermögenswerte/Verbindlichkeiten enthaltene sicherungsbedingte Anpassungen		Gesicherte Grundgeschäfte im Rahmen der Absicherung eines Portfolios gegen Zinsänderungsrisiken
31.12.2021 in Mio. €				
VERMÖGENSWERTE				
Finanzielle Vermögenswerte, die erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert im sonstigen Ergebnis bewertet werden				
Zinssatzbezogen	3.092	-20	0	-
Zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertete finanzielle Vermögenswerte				
Zinssatzbezogen	2.897	-42	0	2.095
VERBINDLICHKEITEN				
Zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertete finanzielle Verbindlichkeiten				
Zinssatzbezogen	6.214	-66	32	9.107

Gesicherte Grundgeschäfte von Cashflow-Hedges

	Fair-Value- Änderung, für Messung der Ineffektivität verwendet (Periode)	Cashflow-Hedge- Rücklage bestehender Sicherungsbe- ziehungen	Cashflow-Hedge- Rücklage beendeter Sicherungsbe- ziehungen
31.12.2022 in Mio. €			
Währungsrisiko	3	-19	-

	Fair-Value- Änderung, für Messung der Ineffektivität verwendet (Periode)	Cashflow-Hedge- Rücklage bestehender Sicherungsbe- ziehungen ¹⁾	Cashflow-Hedge- Rücklage beendeter Sicherungsbe- ziehungen
31.12.2021 in Mio. €			
Währungsrisiko	21	-22	-

1) Aufgrund eines redaktionellen Fehlers angepasst.

Gesicherte Grundgeschäfte von Net-Investment-Hedges

	Fair-Value- Änderung, für Messung der Ineffektivität verwendet (Periode)	Net-Investment- Hedge-Rücklage bestehender Sicherungsbe- ziehungen	Net-Investment- Hedge-Rücklage beendeter Sicherungsbe- ziehungen
31.12.2022 in Mio. €			
Währungsrisiko	-9	-2	-

	Fair-Value- Änderung, für Messung der Ineffektivität verwendet (Periode)	Net-Investment- Hedge-Rücklage bestehender Sicherungsbe- ziehungen	Net-Investment- Hedge-Rücklage beendeter Sicherungsbe- ziehungen
31.12.2021 in Mio. €			
Währungsrisiko	-10	7	-

32 | Eigenkapital

Grundkapital

Das zur Gänze einbezahlte Grundkapital beträgt 82,5 Mio. € (2021: 89,1 Mio. €), eingeteilt in 82.500.000 Stückaktien (2021: 89.142.237 Stückaktien). Die BAWAG Group AG hält 352.840 Stück eigene Aktien (2021: 287.190 Stückaktien), sodass das Grundkapital für Bilanzierungszwecke netto 82,1 Mio. € beträgt (2021: 88,9 Mio. €). Die Anzahl der Stückaktien zum 31. Dezember 2022 exklusive der eigenen Aktien beträgt 82.147.160 Stück (2021: 88.855.047 Stück).

Der Vorstand hat am 20. Juli 2022 die Entscheidung der Europäischen Zentralbank erhalten, dass ein Aktienrückkauf in Höhe von 325 Mio. € genehmigt wurde. Daraufhin wurde am 25. Juli 2022 ein Aktienrückkaufprogramm in Höhe von 325 Mio. € gestartet. Das Programm wurde am 25. November 2022 nach einem Rückkauf von 6.941.942 Aktien beendet. Mit Wirkung zum 6. Dezember 2022 wurden daraus 6.642.237 Stück eigene Aktien eingezogen, wodurch sich das Grundkapital auf 82.500.000 € (82.500.000 Aktien) reduzierte.

Genehmigtes Kapital

Der Vorstand wurde gemäß § 5 Nr. 7 der Satzung der BAWAG Group AG ermächtigt, mit Zustimmung des Aufsichtsrats das Grundkapital der Gesellschaft innerhalb von fünf Jahren ab Eintragung der Satzungsänderung in das Firmenbuch – allenfalls in mehreren Tranchen – gegen Bar- und/oder Sacheinlage um bis zu 40 Mio. € durch Ausgabe von bis zu 40.000.000 neuen auf Inhaber lautenden nennwertlosen Stückaktien zu erhöhen und den Ausgabekurs und die Ausgabebedingungen im Einvernehmen mit dem Aufsichtsrat festzulegen (Genehmigtes Kapital 2019).

Bedingtes Kapital

Das Grundkapital der Gesellschaft wird gemäß § 159 Absatz 2 Z 1 AktG um bis zu 10 Mio. € durch Ausgabe von bis zu 10.000.000 Stück auf Inhaber lautenden nennwertlosen Stückaktien zum Zwecke der Ausgabe an Gläubiger von Wandelschuldverschreibungen, die der Vorstand mit Zustimmung des Aufsichtsrats auf Grundlage der in der Hauptversammlung vom 30. April 2019 erteilten Ermächtigung zukünftig begeben kann, bedingt erhöht. Die bedingte Kapitalerhöhung ist nur insoweit durchzuführen, als Gläubiger von der Gesellschaft selbst oder von ihren Tochtergesellschaften zu begebender Wandelschuldverschreibungen von ihrem Umtausch- und/oder Bezugsrecht auf Aktien der Gesellschaft Gebrauch machen. Ausgabebetrag und Umtauschverhältnis haben unter Wahrung der Interessen der Gesellschaft, der bestehenden Aktionäre und der Zeichner der Wandelschuldverschreibungen im Rahmen eines marktüblichen Preisfindungsverfahrens unter Anwendung anerkannter marktüblicher Methoden und des Börsenkurses der Aktien der Gesellschaft ermittelt zu werden. Der Ausgabebetrag der jungen Aktien darf den anteiligen Betrag am Grundkapital nicht unterschreiten. Die im Rahmen der bedingten Kapitalerhöhung auszugebenden Aktien sind in gleichem Maße wie die bestehenden Aktien der Gesellschaft dividendenberechtigt.

Kapital- und Gewinnrücklagen

Die Kapitalrücklagen enthalten Einlagen der Gesellschafter, die kein Stammkapital darstellen. In den Gewinnrücklagen und sonstigen Rücklagen werden thesaurierte Gewinne sowie im sonstigen Ergebnis erfasste Erträge und Aufwendungen ausgewiesen.

AT1-Kapital

Im April 2018 begab die BAWAG Group AG eine AT1-Emission (zusätzliches Kernkapital, „Additional Tier 1“) mit einem Volumen von 300 Mio. €. Aufgrund der vertraglichen Ausgestaltung wird die Emission gemäß IAS 32 als Eigenkapital klassifiziert. Direkt mit der Emission verbundene Kosten und Steuereffekte wurden erfolgsneutral als Abzug vom Eigenkapital erfasst. Ebenso werden Kuponzahlungen als Dividenden direkt im Eigenkapital dargestellt.

Im September 2020 begab die BAWAG Group AG eine AT1-Emission (zusätzliches Kernkapital, „Additional Tier 1“) mit einem Volumen von 175 Mio. €. Aufgrund der vertraglichen Ausgestaltung wird die Emission gemäß IAS 32 als Eigenkapital klassifiziert. Direkt mit der Emission verbundene Kosten und Steuereffekte wurden erfolgsneutral als Abzug vom Eigenkapital erfasst. Ebenso werden Kuponzahlungen als Dividenden direkt im Eigenkapital dargestellt.

Dividenden

Die BAWAG Group hat vorbehaltlich der entsprechenden Zustimmungen durch die Aktionäre Dividenden in Höhe von 305 Mio. € für 2022 zur Ausschüttung vorgesehen, die der ordentlichen Hauptversammlung am 31. März 2023 vorgeschlagen werden (insgesamt 3,70 € pro Aktie; basierend auf den voraussichtlich im Umlauf befindlichen Aktien zum Zeitpunkt der Hauptversammlung).

Im Jahr 2022 wurden Dividenden in Höhe von 267 Mio. € (3,00 € pro Aktie) ausgeschüttet.

Nicht beherrschende Anteile

Der 95%-Anteil an der Morgenstern Miet + Leasing GmbH und der 75%-Anteil an der ACP-IT Finanzierungs GmbH führten zu nicht beherrschenden Anteilen in Höhe von 0,3 Mio. € (2021: 5 Mio. €; 97,87%-Anteil an der BFL Leasing GmbH, 92,98%-Anteil an der Morgenstern Miet + Leasing GmbH und 75%-Anteil an der ACP-IT Finanzierungs GmbH).

Hafrücklage

Kreditinstitute haben gemäß § 57 Abs. 5 BWG eine Hafrücklage zu bilden. Eine Auflösung der Hafrücklage darf nur insoweit erfolgen, als dies zur Erfüllung von Verpflichtungen gemäß § 93 BWG oder zur Deckung sonst im Konzernabschluss auszuweisender Verluste erforderlich ist.

Entwicklung des Sonstigen Ergebnisses

	Gewinn- rücklagen	Cashflow- Hedge- Rücklage nach Steuern	Versiche- rungsma- themati- sche Gewinne/ Verluste nach Steuern	Im sonstigen Ergebnis zum beizule- genden Zeitwert ausge- wiesene Schuld- instru- mente nach Steuern ohne At- equity- Gesell- schaften	Im sonstigen Ergebnis zum beizule- genden Zeitwert ausge- wiesene Schuld- instru- mente nach Steuern aus At- equity- Gesell- schaften	Im sonstigen Ergebnis ausgewie- sene zum beizule- genden Zeitwert bewertete Aktien und andere Eigen- kapital- instru- mente nach Steuern	Änderung des Credit Spreads von finan- ziellen Verbind- lichkeiten nach Steuern	Absiche- rung einer Nettoin- vestition in auslän- dische Geschäfts- betriebe nach Steuern	Währungs- um- rechnung	Eigen- kapital den Eigen- tümern des Mutter- unter- nehmens zu- rechenbar	Nicht beherrsch ende Anteile	Eigen- kapital inkl. nicht beherr- schender Anteile
in Mio. €												
Gesamtergebnis 2022	318,3	2,6	34,7	-96,3	-17,5	-23,6	4,8	-9,0	9,5	223,5	0,3	223,8
Konzernjahresüberschuss/-fehlbetrag	318,3	-	-	-	-	-	-	-	-	318,3	0,3	318,6
Direkt im Eigenkapital erfasste Erträge und Aufwendungen	-	2,6	34,7	-96,3	-17,5	-23,6	4,8	-9,0	9,5	-94,8	-	-94,8
Veränderung der Cashflow-Hedge- Rücklage	-	3,5	-	-	-	-	-	-	-	3,5	-	3,5
Veränderung der im sonstigen Ergebnis zum beizulegenden Zeitwert ausgewiesenen Schuldinstrumente	-	-	-	-129,2	-	-	-	-	-	-129,2	-	-129,2
Anteil der direkt im Eigenkapital erfassten Erträge und Aufwendungen von assoziierten Unternehmen, die nach der Equity-Methode bilanziert werden	-	-	-	-	-17,5	-	-	-	-	-17,5	-	-17,5
Versicherungsmathematische Gewinne/ Verluste aus leistungsorientierten Plänen	-	-	50,1	-	-	-	-	-	-	50,1	-	50,1
Im sonstigen Ergebnis ausgewiesene Wertänderungen von zum beizulegenden Zeitwert bewerteten Aktien und anderen Eigenkapitalinstrumenten	-	-	-	-	-	-31,9	-	-	-	-31,9	-	-31,9
Änderung des Credit Spreads von finanziellen Verbindlichkeiten	-	-	-	-	-	-	6,4	-	-	6,4	-	6,4
Absicherung einer Nettoinvestition in ausländische Geschäftsbetriebe	-	-	-	-	-	-	-	-9,0	-	-9,0	-	-9,0
Währungsumrechnung	-	-	-	-	-	-	-	-	9,5	9,5	-	9,5
Ertragssteuern	-	-0,9	-15,4	32,9	-	8,3	-1,6	-	-	23,3	-	23,3

	Gewinn- rücklagen	Cashflow- Hedge- Rücklage nach Steuern	Versiche- rungsmathe- matische Gewinne/ Verluste nach Steuern	Im sonstigen Ergebnis zum beizule- genden Zeitwert ausge- wiesene Schuld- instrumente nach Steuern ohne At- equity- Gesellschaft en	Im sonstigen Ergebnis zum beizule- genden Zeitwert ausge- wiesene Schuld- instrumente nach Steuern aus At-equity- Gesellschaft en	Im sonstigen Ergebnis ausgewie- sene zum beizule- genden Zeitwert bewertete Aktien und andere Eigenkapital instrumente nach Steuern	Änderung des Credit Spreads von finanziellen Verbindlich- keiten nach Steuern	Absiche- rung einer Nettoinvesti- tion in ausländi- sche Geschäfts- betriebe nach Steuern	Währungs- umrech- nung	Eigenkapital den Eigen- tümern des Mutter- unter- nehmens zure- chenbar	Nicht beherrsche- nde Anteile	Eigenkapital inkl. nicht beherr- schender Anteile
in Mio. €												
Gesamtergebnis 2021	479,9	-20,8	11,1	-23,8	-2,5	63,7	-0,1	-10,3	12,0	509,2	0,2	509,4
Konzernjahresüberschuss/- fehlbetrag	479,9	-	-	-	-	-	-	-	-	479,9	0,2	480,1
Direkt im Eigenkapital erfasste Erträge und Aufwendungen	-	-20,8	11,1	-23,8	-2,5	63,7	-0,1	-10,3	12,0	29,3	-	29,3
Veränderung der Cashflow- Hedge-Rücklage	-	-27,8	-	-	-	-	-	-	-	-27,8	-	-27,8
Veränderung der im sonstigen Ergebnis zum beizulegenden Zeitwert ausgewiesenen Schuldinstrumente	-	-	-	-32,2	-	-	-	-	-	-32,2	-	-32,2
Anteil der direkt im Eigenkapital erfassten Erträge und Aufwendungen von assoziierten Unternehmen, die nach der Equity-Methode bilanziert werden	-	-	-	-	-2,5	-	-	-	-	-2,5	-	-2,5
Versicherungsmathematische Gewinne/ Verluste aus leistungsorientierten Plänen	-	-	14,8	-	-	-	-	-	-	14,8	-	14,8
Im sonstigen Ergebnis ausgewiesene Wertänderungen von zum beizulegenden Zeitwert bewerteten Aktien und anderen Eigenkapitalinstrumenten	-	-	-	-	-	84,7	-	-	-	84,7	-	84,7
Änderung des Credit Spreads von finanziellen Verbindlichkeiten	-	-	-	-	-	-	-0,1	-	-	-0,1	-	-0,1
Absicherung einer Nettoinvestition in ausländische Geschäftsbetriebe	-	-	-	-	-	-	-	-10,3	-	-10,3	-	-10,3
Währungsumrechnung	-	-	-	-	-	-	-	-	12,0	12,0	-	12,0
Ertragssteuern	-	7,0	-3,7	8,4	-	-21,0	0,0	-	-	-9,3	-	-9,3

Im Sonstigen Ergebnis erfasste latente Steuern vom Einkommen

	Vor Steuern	Steuern vom Einkommen	Nach Steuern
in Mio. €	01.01.-31.12.2022		
Cashflow-Hedge-Rücklage	3,5	-0,9	2,6
Versicherungsmathematische Gewinne/ Verluste aus leistungsorientierten Plänen	50,1	-15,4	34,7
Im sonstigen Ergebnis zum beizulegenden Zeitwert ausgewiesene Schuldinstrumente nach Steuern ohne At-equity-Gesellschaften	-129,2	32,9	-96,3
Im sonstigen Ergebnis zum beizulegenden Zeitwert ausgewiesene Schuldinstrumente nach Steuern aus At-equity-Gesellschaften	-17,4	–	-17,4
Im sonstigen Ergebnis ausgewiesene zum beizulegenden Zeitwert bewertete Aktien und andere Eigenkapitalinstrumente nach Steuern	-31,8	8,3	-23,5
Änderung des Credit Spreads von finanziellen Verbindlichkeiten nach Steuern	6,4	-1,6	4,8
Absicherung einer Nettoinvestition in ausländische Geschäftsbetriebe nach Steuern	-9,1	–	-9,1
Währungsumrechnung	9,4	–	9,4
Direkt im Eigenkapital erfasste Erträge und Aufwendungen	-118,1	23,3	-94,8

	Vor Steuern	Steuern vom Einkommen	Nach Steuern
in Mio. €	01.01.-31.12.2021		
Cashflow-Hedge-Rücklage	-27,8	7,0	-20,8
Versicherungsmathematische Gewinne/ Verluste aus leistungsorientierten Plänen	14,8	-3,7	11,1
Im sonstigen Ergebnis zum beizulegenden Zeitwert ausgewiesene Schuldinstrumente nach Steuern ohne At-equity-Gesellschaften	-32,2	8,4	-23,8
Im sonstigen Ergebnis zum beizulegenden Zeitwert ausgewiesene Schuldinstrumente nach Steuern aus At-equity-Gesellschaften	-2,5	–	-2,5
Im sonstigen Ergebnis ausgewiesene zum beizulegenden Zeitwert bewertete Aktien und andere Eigenkapitalinstrumente nach Steuern	84,7	-21,0	63,7
Änderung des Credit Spreads von finanziellen Verbindlichkeiten nach Steuern	-0,1	-0,0	-0,1
Absicherung einer Nettoinvestition in ausländische Geschäftsbetriebe nach Steuern	-10,3	–	-10,3
Währungsumrechnung	12,0	–	12,0
Direkt im Eigenkapital erfasste Erträge und Aufwendungen	38,6	-9,3	29,3

SEGMENTBERICHTERSTATTUNG

Grundlage für die Segmentierung ist die am 31. Dezember 2022 gültige Konzernstruktur.

In der Segmentberichterstattung spiegeln sich die Resultate der in die BAWAG Group eingebundenen operativen Geschäftssegmente wider. Als Grundlage für die nachfolgenden Segmentinformationen dient IFRS 8 „Operating Segments“, der dem „Management-Ansatz“ folgt. Die Segmentinformationen werden auf Basis des internen Berichtswesens bestimmt, das dem Vorstand dazu dient, die Leistung der Segmente zu beurteilen und Entscheidungen über die Allokation von Ressourcen auf die Segmente zu treffen.

Die Aufspaltung des Zinsüberschusses und dessen Allokation auf die Segmente in der Managementberichterstattung beruhen auf den Grundsätzen der Marktzinsmethode unter zusätzlicher Berücksichtigung verrechneter Liquiditätskosten und -prämien. Dieser Methodik folgend wird unterstellt, dass Aktiv- und Passivpositionen über entsprechend fristenkongruenter Geschäfte am Geld- und Kapitalmarkt refinanziert und demgemäß zinsrisikolos gestellt werden. Die aktive Steuerung des Zinsrisikos erfolgt im Aktiv-/Passiv-Management und wird erfolgsmäßig im Corporate Center dargestellt. Die restlichen Erlös-komponenten und die direkt zurechenbaren Kosten werden verursachungsgerecht den jeweiligen Unternehmensbereichen zugerechnet. Die Overheadkosten werden mittels Verteilungsschlüssel auf die einzelnen Segmente verteilt. Regulatorische Aufwendungen werden ebenso auf Basis verschiedener Inputparameter auf die Segmente verteilt.

Die BAWAG Group wird im Rahmen der folgenden vier Geschäfts- und Berichtssegmente gesteuert:

- ▶ **Retail & SME** – hierunter fallen Spar-, Zahlungsverkehrs-, Karten- und Finanzierungsprodukte, Anlage- und Versicherungsprodukte für unsere Privatkunden, KMU-Finanzierungen, das Factoring- & Leasinggeschäft sowie unserer Aktivitäten im Bereich des sozialen Wohnbaus sowie Wohnbaubankanleihen und eigene Emissionen, die mit Retailkrediten besichert sind. Das Segment serviert inländische und internationale Privat- und KMU Kunden über ein zentral organisiertes Filialnetz, welches hohe qualitative Beratung und persönliche Betreuung bietet. Das Filialnetz wird durch Online-, Mobile- und Plattform- (Broker, Dealer) Kanäle und strategische Partnerschaften ergänzt. Die ausgebauten Kanäle fördern Neugeschäft und bietet unseren KundInnen gleichzeitig rund-um-die-Uhr Zugang zu unseren Dienstleistungen. Unsere online Produktpalette bietet unter anderem Sparen, Zahlungsverkehr, Wertpapiergeschäft, Karten- und Kreditgeschäft für Privatkunden und KMUs während unser Plattformgeschäft KFZ-, Mobilen- und Immobilienleasing sowie Konsum- und Hypothekarkredite anbietet. Weiters fällt das Kreditgeschäft mit internationalen privaten Kreditnehmern in Westeuropa und den USA darunter. Wir verfolgen unsere grenzüberschreitenden Aktivitäten mit einem Multikanal- und Mehrmarkenansatz und stets auf der Basis einer konservativen und sicheren Kreditvergabepolitik.
- ▶ **Corporates, Real Estate & Public Sector** – beinhaltet unser Kreditgeschäft mit internationalen Kommerzkunden sowie das internationale Immobilienfinanzierungsgeschäft. Weiters umfasst das Segment die Unternehmensfinanzierung und sonstige Provisionsdienstleistungen mit Kommerzkunden und der öffentlichen Hand vorwiegend in Österreich. Emissionen, die mit Kommerzkrediten oder Krediten der öffentlichen Hand besichert sind, bzw. direkte Refinanzierungen sind diesem Segment ebenso zugeordnet.
- ▶ **Treasury** – umfasst unsere Aktivitäten im Zusammenhang mit der Bereitstellung von Handels- und Investitionsdienstleistungen und Aktiv-Passiv-Transaktionen (inklusive besicherter und unbesicherter Refinanzierung) und die Anlageergebnisse des Wertpapierportfolios der BAWAG Group.
- ▶ **Corporate Center** – stellt zentrale Funktionen für die gesamte Gruppe sicher wie Rechtsberatung, Risikomanagement und Aktiv-Passiv-Management sowie alle anderswo nicht zugehörigen Posten im Zusammenhang mit diesen Konzern-Support-Funktionen, Bilanzpositionen wie z.B. Marktwerte der Derivate, das Eigenkapital der Bank, Immobilien und Sachanlagen, nicht-zinstragende Aktiva und Passiva sowie bestimmte Aktivitäten und Ergebnisse von Tochterunternehmen, Beteiligungen und Überleitungspositionen.

Unsere Segmente sind auf unsere Geschäftsstrategie hin ausgerichtet und orientieren sich am Ziel, die Ergebnisse unserer Geschäftseinheiten und der gesamten Bank transparent auszuweisen. Dazu gehört auch die Minimierung finanzieller Auswirkungen und Aktivitäten im Corporate Center.

Darstellung der Segmente:

2022 in Mio. €	Retail & SME	Corporates, Real Estate & Public Sector	Treasury	Corporate Center	Summe
Nettozinsertrag	750,2	262,9	43,7	-35,7	1.021,1
Provisionsüberschuss	276,8	33,7	-0,7	-0,5	309,3
Operative Kernerträge	1.027,0	296,6	43,0	-36,2	1.330,4
Gewinne und Verluste aus Finanzinstrumenten & sonstige betriebliche Erträge und Aufwendungen	4,5	17,1	34,9	-62,8	-6,4
Operative Erträge	1.031,5	313,6	77,9	-99,0	1.324,0
Operative Aufwendungen	-342,7	-71,5	-37,4	-23,2	-474,8
Ergebnis vor Risikokosten	688,8	242,2	40,5	-122,3	849,2
Regulatorische Aufwendungen	-18,4	-12,0	-7,6	-10,8	-48,8
Risikokosten	-80,6	-36,2	-5,1	-254,4	-376,3
Ergebnis von at-equity bewerteten Beteiligungen	-	-	-	2,7	2,7
Jahresüberschuss vor Steuern	589,8	194,0	27,8	-384,8	426,8
Steuern vom Einkommen	-147,5	-48,4	-6,9	94,6	-108,2
Jahresüberschuss nach Steuern	442,4	145,6	20,9	-290,2	318,6
Nicht beherrschende Anteile	-	-	-	-0,3	-0,3
Nettogewinn	442,4	145,6	20,9	-290,6	318,3
Geschäftsvolumina					
Aktiva	22.375	14.503	18.386	1.259	56.523
Verbindlichkeiten	35.369	12.780	3.613	4.761	56.523
Risikogewichtete Aktiva	9.587	7.502	1.748	1.827	20.664

2021 in Mio. €	Retail & SME	Corporates, Real Estate & Public Sector	Treasury	Corporate Center	Summe
Nettozinsertrag	660,1	258,4	49,8	-30,0	938,3
Provisionsüberschuss	251,1	34,0	0,1	-3,1	282,1
Operative Kernerträge	911,2	292,4	49,9	-33,1	1.220,4
Gewinne und Verluste aus Finanzinstrumenten & sonstige betriebliche Erträge und Aufwendungen	5,8	19,9	22,3	-39,9	8,1
Operative Erträge	917,0	312,4	72,3	-73,2	1.228,5
Operative Aufwendungen	-351,7	-69,5	-34,8	-29,3	-485,3
Ergebnis vor Risikokosten	565,4	242,9	37,5	-102,6	743,2
Regulatorische Aufwendungen	-21,4	-10,4	-7,8	-12,0	-51,6
Risikokosten	-60,0	-29,0	3,0	-9,0	-95,0
Ergebnis von at-equity bewerteten Beteiligungen	–	–	–	3,8	3,8
Jahresüberschuss vor Steuern	483,9	203,4	32,7	-119,6	600,4
Steuern vom Einkommen	-121,0	-50,9	-8,2	59,7	-120,4
Jahresüberschuss nach Steuern	362,9	152,5	24,5	-59,9	480,0
Nicht beherrschende Anteile	–	–	–	-0,1	-0,1
Nettogewinn	362,9	152,5	24,5	-60,0	479,9
Geschäftsvolumina					
Aktiva	21.129	14.899	18.213	2.084	56.325
Verbindlichkeiten	34.330	13.252	2.814	5.929	56.325
Risikogewichtete Aktiva	8.105	7.894	1.845	2.291	20.135

Da die interne und externe Berichterstattung der BAWAG Group vollständig harmonisiert ist, gibt es keine unterschiedlichen Bewertungen der Gewinne oder Verluste der berichtspflichtigen Segmente. Aus diesem Grund wird in der Segmenttabelle keine separate Spalte mit einer Überleitungsrechnung dargestellt.

Geographische Verteilung

Die unten angeführten Tabellen stellen die Geschäftssegmente in einer geografischen Verteilung, basierend auf der risikomäßigen Zuordnung der Einzelkunden zu einem Land, dar. Kundengruppen werden nicht aggregiert und einem einzelnen Land zugeordnet (z.B. dem Land der Muttergesellschaft), sondern auf Einzelgesellschaftsebene den jeweiligen Ländern zugeteilt.

Die folgenden Tabellen zeigen die operativen Kernerträge pro Segment und Geografie:

2022 in Mio. €	Retail & SME	Corporates, Real Estate & Public Sector	Treasury	Corporate Center	Summe
DACH / NL	975,2	109,2	8,2	-53,7	1.038,9
davon Österreich	790,5	78,7	1,0	-47,0	823,2
davon Deutschland	138,5	27,7	3,1	-6,7	162,6
Westeuropa / USA	51,8	187,4	34,8	17,5	291,5
Summe	1.027,0	296,6	43,0	-36,2	1.330,4

2021 in Mio. €	Retail & SME	Corporates, Real Estate & Public Sector	Treasury	Corporate Center	Summe
DACH / NL	860,0	108,1	11,3	-49,8	929,6
davon Österreich	711,2	75,2	2,7	-48,7	740,4
davon Deutschland	111,1	30,2	3,5	-1,1	143,7
Westeuropa / USA	51,2	184,3	38,6	16,7	290,8
Summe	911,2	292,4	49,9	-33,1	1.220,4

Das Segmentergebnis kann wie folgt auf die Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung übergeleitet werden:

in Mio. €	2022	2021
Sonstige betriebliche Erträge und Aufwendungen gemäß Segmentbericht ¹⁾	6,8	-3,2
Regulatorische Aufwendungen ¹⁾	-44,6	-46,7
Sonstige betriebliche Erträge und Aufwendungen gemäß Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung	-37,8	-49,9

in Mio. €	2022	2021
Operative Aufwendungen gemäß Segmentbericht ¹⁾	-474,8	-485,3
Regulatorische Aufwendungen ¹⁾	-4,2	-4,9
Operative Aufwendungen gemäß Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung	-479,0	-490,1

1) Gemäß IFRS umfasst die Position „Sonstige betriebliche Erträge und Aufwendungen“ auch regulatorische Aufwendungen in Höhe von 44,6 Mio. € für das Jahr 2022. Die Position „Operative Aufwendungen“ enthält ebenfalls regulatorische Aufwendungen in Höhe von 4,2 Mio. € für das Jahr 2022. Das Management der BAWAG Group betrachtet regulatorische Aufwendungen jedoch als gesonderten Aufwandsposten. Dementsprechend werden diese im konsolidierten Konzernlagebericht separat unter den Aufwendungen dargestellt.

KAPITALMANAGEMENT

Das Kapitalmanagement der BAWAG Group erfolgt auf Basis der CRR (Capital Requirements Regulation) sowie der entsprechenden nationalen Begleitverordnungen (Basel 3 Säule 1) und im Sinne des ökonomischen Kapitalsteuerungsansatzes (Basel 3 Säule 2) des ICAAP (Internal Capital Adequacy Assessment Process).

Das Kapitalmanagement wird zentral gesteuert. Kernaufgaben sind die laufende Beobachtung der Geschäftsentwicklung der Gruppe, die Analyse der Veränderungen der risikogewichteten Aktiva sowie deren Abgleich mit den zur Verfügung stehenden regulatorischen Eigenmitteln bzw. dem ICAAP-Limit und den Auslastungen je Segment.

Die Kapitalplanung ist vollständig in den Business-Planungsprozess integriert, um sicherzustellen, dass sowohl die regulatorischen Kapitalanforderungen als auch die Zielkapitalquote über den gesamten Planungshorizont eingehalten werden. Neben der regulatorischen Kapitalplanung werden im Rahmen des ICAAP-Prozesses den Geschäftssegmenten einzelne Kapitallimite zugewiesen, die in Einklang mit der Planung stehen.

Das Capital Management Team spricht gegebenenfalls Empfehlungen zur Stärkung und Optimierung der Eigenkapitaldecke an den Gesamtvorstand der BAWAG Group aus und berichtet monatlich an das Enterprise Risk Meeting der Bank.

Der ICAAP ist gleichermaßen nach Risikotragfähigkeit und Geschäfts- und Risikoprofil der Gruppe gestaltet und bildet einen integralen Bestandteil des Planungs- und Kontrollsystems. Im Rahmen des ICAAP werden die Risikotragfähigkeit sichergestellt sowie der effiziente Einsatz der Risikodeckungsmasse verfolgt. Stresstests runden den Steuerungsprozess zusätzlich ab.

Im Rahmen des SREP werden auf Ebene der BAWAG Group Mindestkapitalquoten festgesetzt sowie eine Säule-2-Empfehlung abgegeben. Zusätzlich zu diesen extern von der Bankenaufsicht vorgegebenen Mindestkapitalquoten werden in dem im Rahmen des BaSAG (Bundesgesetz über die Sanierung und Abwicklung von Banken) erstellten Sanierungsplan der BAWAG Group Schwellenwerte für das Erreichen einer Frühwarnphase sowie der Sanierungsphase und die damit zusammenhängenden Prozesse definiert. Die Schwellenwerte beziehen sich dabei auf regulatorische und auf ökonomische Kapitalgrößen.

Die BAWAG Group überwacht kontinuierlich die Einhaltung der Schwellenwerte und damit auch gleichzeitig die Einhaltung der vorgeschriebenen Eigenmittelquoten. Dies erfolgt auf Basis der Meldungen an die Österreichische Nationalbank sowie der regelmäßigen Beobachtung der Geschäftsentwicklung.

Zusätzlich achtet das Capital Management Team auf alle zukünftigen regulatorischen Änderungen in seinem Verantwortungsbereich wie z.B. Basel IV/V. Die regulatorischen Entwicklungen werden kontinuierlich verfolgt und die Auswirkungen auf die Kapitalposition der Bank eingeschätzt. Die erwarteten Auswirkungen der regulatorischen Änderungen werden regelmäßig an die zuständigen Bereichsleiter und Vorstände kommuniziert. Erwartete zukünftige regulatorische Anforderungen werden proaktiv in den Kapitalmanagementprozess integriert. Damit soll sichergestellt werden, dass die Bank ihr Kapitalmanagement rechtzeitig an die neuen gesetzlichen Rahmenbedingungen anpassen kann.

Die konsolidierten regulatorischen Meldungen erfolgen auf Ebene der BAWAG Group als EU-Mutterfinanzholdinggesellschaft der Kreditinstitutsgruppe.

Als Teil des Kapitalmanagements werden auch die MREL-Anforderungen beobachtet und berichtet. In Q1 2022 hat die BAWAG Group den neuen MREL-Bescheid von dem Single Resolution Board („SRB“) erhalten. Er basiert auf einer singulären Abwicklungsansatz-Strategie mit der BAWAG P.S.K. als abwickelnder Einheit. Die MREL-Anforderung wurde auf 25,8% der RWAs (inkl. kombinierter Kapitalpufferanforderung) auf konsolidierter Ebene der BAWAG P.S.K. AG gesetzt. Die finale MREL-Anforderung ist ab dem 1.1.2024 verpflichtend. Der MREL-Bescheid setzt auch ein verpflichtendes Zwischenziel in Höhe von 22,1% der RWAs (inkl. kombinierter Kapitalpufferanforderung), welches ab 1.1.2022 zu erfüllen ist. Der aktuelle MREL-Bescheid beinhaltet keine Nachrangforderung. Zusätzlich zu der MREL-Anforderung in % der RWA, beinhaltet der MREL-Bescheid auch die MREL-Anforderung in % des LRE (Leverage Ratio Exposure). Diese Anforderung wurde auf konsolidierter Ebene der BAWAG P.S.K. auf 5,91% gesetzt und ist als finale Anforderung bereits ab dem 1.1.2022 zu erfüllen.

Während des Geschäftsjahres 2022 wurden beide verpflichtenden Anforderungen, die in % der RWAs und jene in % des LRE, kontinuierlich erfüllt. Zum 31. Dezember 2022 hat die BAWAG P.S.K. eine MREL-Quote von 26,08% in % der RWAs und 9,36% in % des LRE berichtet.

Die folgende Tabelle zeigt die Zusammensetzung der Eigenmittel der BAWAG Group inklusive Übergangsregelungen (inklusive Gewinnanrechnung und abzüglich der geplanten Dividende in Höhe von 305 Mio. €, die vorbehaltlich der entsprechenden Beschlussfassung in der Hauptversammlung, ausgezahlt wird und deren Eigenmittelerfordernis zum 31. Dezember 2022 und zum 31. Dezember 2021 gemäß CRR mit IFRS-Werten und auf Basis des CRR-Konsolidierungskreises. Eine weitere Tabelle zeigt die Zusammensetzung der berücksichtigungsfähigen Verbindlichkeiten und die Eigenmittel (MREL) auf konsolidierter Ebene der BAWAG P.S.K. AG.

in Mio. €	BAWAG Group	
	31.12.2022	31.12.2021
Grundkapital und Rücklagen (inklusive Fonds für allgemeine Bankrisiken) ¹⁾²⁾	3.366	3.694
Abzug immaterielle Vermögenswerte	-414	-414
Sonstiges Ergebnis	-144	-55
Fehlbetrag IRB-Risikovorsorge	–	-4
Prudent valuation, aus der Zeitwertbilanzierung resultierende nicht realisierte Gewinne, Gewinne aus zum Zeitwert bilanzierten Verbindlichkeiten, die aus Veränderungen der eigenen Bonität resultieren, Cashflow-Hedge-Reserve	10	17
Von der künftigen Rentabilität abhängige latente Steueransprüche, ausgenommen diejenigen, die aus temporären Differenzen resultieren	-0	–
Abzugsposten für Instrumente des harten Kernkapitals von Unternehmen der Finanzbranche, an denen das Institut keine wesentliche Beteiligung hält	–	-4
Unzureichende Deckung notleidender Risikopositionen	-0	–
Zusätzliche, aufgrund von Artikel 3 CRR vorzunehmende Abzüge vom harten Kernkapital ²⁾	-25	-222
Hartes Kernkapital	2.793	3.012
Als zusätzliches Kernkapital anrechenbare Kapitalinstrumente	475	475
Abzug wesentliche Beteiligungen	-70	–
Zusätzliches Kernkapital	405	475
Tier I	3.197	3.487
Ergänzungskapital	592	620
Ergänzungskapital mit Übergangsbestimmungen	13	19
Überschuss IRB-Risikovorsorge	48	28
Abzug wesentliche Beteiligungen	-24	-25
Ergänzungskapital – Tier II	628	642
Anrechenbare Eigenmittel (Gesamtkapital)	3.825	4.129

1) In dieser Position wurden noch nicht ausbezahlte Dividenden für das Geschäftsjahr 2022 in Höhe von 304,5 Mio. € und ein Aktienrückkauf in Höhe von 325,0 Mio. € abgezogen (31.12.2021: 267,0 Mio. € nicht ausbezahlte Dividenden für das Geschäftsjahr 2021, kein Aktienrückkauf im Geschäftsjahr 2021).

2) Zum 31.12.2021 wurde in der Position „Zusätzliche, aufgrund von Artikel 3 der CRR vorzunehmende Abzüge vom harten Kernkapital“ ein aufsichtsrechtlicher Abzugsposten für Stadt Linz berücksichtigt. Der aufsichtsrechtliche Abzugsposten wurde zum 31.12.2022 aufgelöst, da er in der Gewinn- und Verlustrechnung gebucht und somit in der Position „Grundkapital und Rücklagen“ erfasst wurde.

Eigenmittelanforderung (risikogewichtete Aktiva) mit Übergangsbestimmungen

in Mio. €	BAWAG Group	
	31.12.2022	31.12.2021
Kreditrisiko	18.642	18.117
Operationelles Risiko	2.022	2.018
Eigenmittelanforderung (risikogewichtete Aktiva)	20.664	20.135

Zusätzliche Informationen ohne Übergangsbestimmungen nach CRR

	BAWAG Group	
	31.12.2022	31.12.2021
Common Equity Tier 1 Quote, bezogen auf das Gesamtrisiko	13,5%	15,0%
Gesamtkapitalquote, bezogen auf das Gesamtrisiko	18,5%	20,4%

Kennzahlen gemäß CRR inklusive Übergangsbestimmungen

	BAWAG Group	
	31.12.2022	31.12.2021
Common Equity Tier 1 Quote, bezogen auf das Gesamtrisiko	13,5%	15,0%
Gesamtkapitalquote, bezogen auf das Gesamtrisiko	18,5%	20,5%

Während des Geschäftsjahres 2022 hat die BAWAG Group die sich aus dem SREP ergebenden Mindestkapitalanforderungen von 9,18% CET1, 11,06% Tier 1 und 13,56% Gesamtkapital bzw. 9,93%/11,81%/14,31% inkl. Säule-2-Empfehlung durchgehend erfüllt¹.

Während des Geschäftsjahres 2021 hat die BAWAG Group die sich aus dem SREP ergebenden Mindestkapitalanforderungen von 9,14% CET1, 11,01% Tier 1 und 13,51% Gesamtkapital bzw. 10,14%/12,01%/14,51% inkl. Säule-2-Empfehlung durchgehend erfüllt².

¹ Antizyklischer Kapitalpuffer von 0,0593%, basierend auf dem Exposure von Dezember 2022.

² Antizyklischer Kapitalpuffer von 0,0107% basierend auf dem Exposure von Dezember 2021.

MREL

in Mio. €	BAWAG P.S.K.	
	31.12.2022	31.12.2021
Altbestand der bevorrechtigten Schuldverschreibungen	997	990
Neue bevorrechtigte Schuldverschreibungen	331	–
Nicht bevorrechtigte Schuldverschreibungen und andere nachrangige Verbindlichkeiten	511	619
Berücksichtigungsfähige Verbindlichkeiten	1.839	1.609
Anrechenbare Eigenmittel (Gesamtkapital)	3.550	3.589
Summe MREL	5.389	5.198
RWA	20.666	20.135
MREL-Quote	26,1%	25,8%
MREL-Anforderung	22,1%	–
LRE	57.542	57.863
MREL-Quote	9,4%	9,0%
MREL-Anforderung	5,9%	–

WEITERE INFORMATIONEN NACH IFRS

33 | Veränderungen der Verbindlichkeiten aus Finanzierungstätigkeiten, einschließlich Veränderungen durch Cashflow und nicht zahlungswirksame Veränderungen gemäß IAS 7.44A

Verbindlichkeiten aus Finanzierungstätigkeiten sind Verbindlichkeiten, bei denen Cashflows in der Kapitalflussrechnung als Cashflows aus Finanzierungstätigkeiten eingestuft werden. In der BAWAG Group werden Cashflows aus dem Ergänzungs- und Nachrangkapital als Cashflows aus Finanzierungstätigkeiten eingestuft (für Details zum Ergänzungs- und Nachrangkapital verweisen wir auf Note 26). Die folgende Tabelle zeigt die Veränderungen des Ergänzungs- und Nachrangkapitals in der Reportingperiode:

	01.01.2022	Änderung Konsolidie- rungskreis	Zeitwertan- passung des Grundge- schäfts aus Fair-Value- Hedges	Bewertungs- effekte von zum Zeitwert bilanzierten finanziellen Verbindlich- keiten	Neuemis- sionen	Zugänge	Rückkauf, Tilgung bzw. zahlungs- wirksame Veränderung	Sonstige	31.12.2022
in Mio. €									
Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Verbindlichkeiten									
Nachrang- und Ergänzungskapital	103	–	–	-12	–	–	0	-1	90
Finanzielle Verbindlichkeiten zu fortgeführten Anschaffungskosten									
Nachrang- und Ergänzungskapital	687	0	-19	–	0	–	0	-23	645
Sonstige Verbindlichkeiten									
Leasingverbindlichkeit	209	0	–	–	–	–	-30	13	192

	01.01.2021	Änderung Konsolidie- rungskreis	Zeitwertan- passung des Grundge- schäfts aus Fair-Value- Hedges	Bewertungs- effekte von zum Zeitwert bilanzierten finanziellen Verbindlich- keiten	Neuemis- sionen	Zugänge	Rückkauf, Tilgung bzw. zahlungs- wirksame Veränderung	Sonstige	31.12.2021
in Mio. €									
Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Verbindlichkeiten									
Nachrang- und Ergänzungskapital	106	–	–	-4	–	–	0	1	103
Finanzielle Verbindlichkeiten zu fortgeführten Anschaffungskosten									
Nachrang- und Ergänzungskapital	673	23	-5	–	0	–	-4	0	687
Sonstige Verbindlichkeiten									
Leasingverbindlichkeit	226	4	–	–	–	–	-26	5	209

Bezüglich der Veränderungen im Eigenkapital aus Dividendenzahlungen siehe die Angabe zur Entwicklung des Eigenkapitals.

34 | Fair Value

Die folgenden Tabellen zeigen einen Vergleich der Buchwerte und Fair Values (beizulegende Zeitwerte) der einzelnen Bilanzposten:

in Mio. €	Buchwert	Fair Value	Buchwert	Fair Value
	31.12.2022	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2021
Aktiva				
Barreserve	520	520	1.894	1.894
Erfolgswirksam freiwillig zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	58	58	77	77
Forderungen an Kunden	58	58	77	77
Erfolgswirksam verpflichtend zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	499	499	534	534
Wertpapiere	307	307	328	328
Forderungen an Kunden	78	78	108	108
Unternehmen mit Beteiligungsverhältnis und andere Eigenkapitalinstrumente	113	113	98	98
Im sonstigen Ergebnis ausgewiesene zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	2.743	2.743	3.754	3.754
Schuldtitle	2.578	2.578	3.395	3.395
Unternehmen mit Beteiligungsverhältnis und andere Eigenkapitalinstrumente	165	165	359	359
Handelsaktiva	156	156	257	257
Zu fortgeführten Anschaffungskosten	51.585	50.039	48.448	48.771
Kunden	35.763	34.374	34.963	35.238
Kreditinstitute	12.655	12.639	11.166	11.160
Wertpapiere	3.167	3.026	2.319	2.373
Bewertungsanpassungen für gegen Zinsrisiken abgesicherte Portfolien	-619	-619	-94	-94
Sicherungsderivate	338	338	178	178
Sachanlagen	268	n/a	290	n/a
Vermietete Grundstücke und Gebäude	84	84	104	104
Immaterielle Vermögenswerte	522	n/a	535	n/a
Sonstige Vermögenswerte	344	n/a	348	n/a
Zur Veräußerung gehaltene langfristige Vermögenswerte	25	25	–	–
Summe Aktiva	56.523		56.325	

in Mio. €	Buchwert	Fair Value	Buchwert	Fair Value
	31.12.2022	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2021
Passiva				
Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Verbindlichkeiten	204	204	234	234
Begebene Schuldverschreibungen und andere verbriefte Verbindlichkeiten	109	109	119	119
Nachrang- und Ergänzungskapital	90	90	103	103
Verbindlichkeiten gegenüber Kunden	5	5	12	12
Handelspassiva	692	692	301	301
Finanzielle Verbindlichkeiten zu fortgeführten Anschaffungskosten	50.669	50.289	49.666	49.745
Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	6.344	6.326	7.361	7.360
Verbindlichkeiten gegenüber Kunden	34.288	34.148	35.148	35.174
Begebene Schuldverschreibungen, Nachrang- und Ergänzungskapital	10.037	9.815	7.157	7.211
Finanzielle Verbindlichkeiten aus Vermögensübertragungen	394	394	–	–
Bewertungsanpassungen für gegen Zinsrisiken abgesicherte Portfolien	-891	-891	165	165
Sicherungsderivate	245	245	107	107
Rückstellungen	284	n/a	382	n/a
Sonstige Verbindlichkeiten	935	n/a	1.092	n/a
Eigenkapital	3.991	n/a	4.373	n/a
Nicht beherrschende Anteile	0	n/a	5	n/a
Summe Passiva	56.523		56.325	

Der beizulegende Zeitwert von wesentlichen vermieteten Grundstücken und Gebäuden basiert auf externen und internen Bewertungen. Bezüglich Details zur Umklassifizierung eines Teils der vermieteten Grundstücke und Gebäude in Zur Veräußerung gehaltene langfristige Vermögenswerte verweisen wir auf Note 22. Bei den sonstigen Vermögenswerten und Verbindlichkeiten stellt der Buchwert einen angemessenen Näherungswert für den beizulegenden Zeitwert dar. Auf eine Angabe zum beizulegenden Zeitwert wurde daher verzichtet.

Zur Bestimmung des Fair Value von Vermögenswerten und Verbindlichkeiten werden marktübliche Bewertungsmethoden verwendet. In Bezug auf Level-3-Aktiva und -Passiva, für die nicht beobachtbare Bewertungsparameter zur Bewertung verwendet werden, führt das aktuelle makroökonomische Umfeld zu einer erhöhten Unsicherheit in Bezug auf die Messung des Fair Value dieser Positionen.

Buchwertanpassungen von Grundgeschäften in einem Portfolio-Fair-Value-Hedge werden gemäß IFRS 9 in einem eigenen Bilanzposten (Bewertungsanpassungen für gegen Zinsrisiken abgesicherte Portfolien) dargestellt. Um einen direkten Vergleich mit den Bilanzposten zu ermöglichen, werden Fair-Value-Änderungen, die sich auf das hier abgesicherte Zinsrisiko beziehen, ebenfalls in einer eigenen Zeile dargestellt.

Fair-Value-Hierarchie

Die folgende Tabelle zeigt eine Analyse der Fair Values der bilanzierten Finanzinstrumente und der vermieteten Grundstücke und Gebäude auf Basis der im IFRS 13 definierten Fair-Value-Hierarchie. Die Aufgliederung umfasst die folgenden Gruppen:

- ▶ **Level 1:** Finanzinstrumente werden unter Verwendung eines öffentlich zugänglichen Kurses ohne jegliche Kursmodifikation bewertet. Hierunter fallen Staatsanleihen und Schuldverschreibungen mit einem öffentlich zugänglichen Kurs sowie börsengehandelte Derivate.
- ▶ **Level 2:** Falls keine aktuellen, liquiden Marktwerte zur Verfügung stehen, werden anerkannte und marktübliche „State of the Art“-Bewertungsmethoden angewendet. Dies gilt für die Kategorie „Verbriefte Verbindlichkeiten (eigene Emissionen)“ und vereinzelt für das Sonstige Finanzumlaufvermögen im Nostroportfolio; bei „Plain Vanilla“-Wertpapieren erfolgt die Bewertung über die Zinskurve unter Berücksichtigung des aktuellen Credit Spreads. Die Bewertung basiert auf Inputfaktoren (Ausfallsquoten, Kosten, Liquidität, Volatilität, Zinssätze etc.), die aus beobachtbaren Marktpreisen (Level 1) abgeleitet sind. Das betrifft Kurse, die mittels eines internen Modells bzw. anhand von Bewertungsverfahren errechnet werden, sowie externe Quotierungen von Wertpapieren, die auf Märkten mit eingeschränkter Liquidität handeln, die nachweislich auf beobachtbaren Marktpreisen beruhen.

Diese Kategorie beinhaltet die Mehrzahl der OTC-Derivatkontrakte, Unternehmensanleihen und Schuldverschreibungen, bei denen kein öffentlich zugänglicher Kurs vorliegt, sowie einen Großteil der emittierten, zum Fair Value klassifizierten Schuldtitel des Konzerns.

Zur Bewertung von zum Fair Value bewerteten Kundenforderungen kommen marktübliche Bewertungsmodelle zum Einsatz, z.B. Discounted-Cashflow- und Standardoptionspreismodelle. Marktparameter wie Zinssätze, Wechselkurse oder Volatilitäten werden als Input für das Bewertungsmodell zur Ermittlung des beizulegenden Zeitwerts verwendet. Die zur Bestimmung des reinen Zeitwerts verwendeten Diskontierungskurven enthalten nur Instrumente, die kein oder nur ein geringes Ausfallrisiko, wie zum Beispiel Swapsätze, aufweisen. Spread-Kurven, die die Refinanzierungskosten des zugrundeliegenden Schuldners widerspiegeln, werden entweder von ausstehenden Refinanzierungsinstrumenten, unterschieden nach Seniorität (besicherte, unbesicherte oder nachrangige Refinanzierungen), oder Benchmark-Zinskurven (z.B. Indizes) abgeleitet.

Bei linearen, derivativen Finanzinstrumenten, die keine optionalen Komponenten beinhalten (wie z.B. Interest Rate Swaps, Devisentermingeschäfte), wird ebenso die Barwertmethode angewandt (Abzinsung zukünftiger Cashflows mit der entsprechenden Swapkurve, wobei bei Derivaten, mit deren Counterparty ein Credit Support Annex (CSA) besteht, die entsprechende RFR-Swapkurve (Risk Free Rate wie z.B. €STR) Basis der Diskontierung ist).

Für optionale Instrumente werden marktübliche Optionspreismodelle wie Black Scholes (Swaptions, Caps, Floors), Bachelier (Caps, Floors und Swaptions in Währungen mit negativen Zinsen), Garman-Kohlhagen (Währungsoptionen) sowie das Hull-White-Modell (Swaps mit mehrfachen Kündigungsrechten) verwendet, die in den Front-Office-Systemen konsistent implementiert und angewandt werden.

Die den Modellen zugrunde liegenden Parameter (Zinskurven, Volatilitäten, FX-Kurse) werden unabhängig von den Treasury-Abteilungen vom Bereich Marktrisiko in die Front-Office-Systeme übertragen, wodurch eine Trennung von Markt und Marktfolge sichergestellt ist.

Bei komplexeren Derivaten, die zu Hedge-Zwecken abgeschlossen wurden und back to back geschlossen sind, wird auf eine externe Bewertung zurückgegriffen, die vom Bereich Marktrisiko eingeholt und zur korrekten Weiterverarbeitung in die Systeme übertragen wird.

Zur Evaluierung der Spreads der Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert gewidmeten eigenen Emissionen werden marktübliche Anbieter wie Bloomberg und Markit herangezogen. Auf Basis der Termstructure der A Europe Financial Sektorkurve sowie der Quotes der internationalen BAWAG P.S.K.-Emissionen werden eine Senior-unsecured- sowie eine LT2-Spreadkurve ermittelt. Für fundierte Bankschuldverschreibungen wird die Spreadkurve direkt aus den Quotes mehrerer BAWAG P.S.K.-Benchmark-Anleihen ermittelt. Die Wertpapierkurse der BAWAG P.S.K.-Emissionen errechnen sich dann durch Diskontierung der um den Spread adaptierten Swapkurve.

Zum 31. Dezember 2022 betrug der Anteil der Fair-Value-Änderung der eigenen Emissionen des BAWAG Group-Konzerns, der sich nur aufgrund von Bonitätsveränderungen ergeben hat, +6,9 Mio. € (31. Dezember 2021: +0,5 Mio. €). Diese ist definiert als das Produkt des Creditspreadbasispunktwertes mit der jeweiligen Spreadveränderung, ergänzt um den Pull-to-Par-Effekt. Zum 31. Dezember 2022 betrug die kumulierte Fair-Value-Änderung, die auf Bonitätsveränderungen zurückzuführen ist, +4,9 Mio. € (31. Dezember 2021: -1,9 Mio. €).

Bei einer Verengung des Credit Spreads um einen Basispunkt würde sich eine Bewertungsveränderung von -0,04 Mio. € (31. Dezember 2021: -0,06 Mio. €) ergeben.

Der Anteil der kumulierten Fair-Value-Änderung von erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewerteten Forderungen, der sich nur aufgrund von Bonitätsveränderungen ergeben hat, betrug zum 31. Dezember 2022 0,2 Mio. € (31. Dezember 2021: 0,0 Mio. €) und wird als Änderung des Spreads zwischen AT-Bund-Kurve und €-Swapkurve in der beobachteten Periode definiert. Der Anteil der entsprechenden jährlichen Fair-Value-Änderung beträgt 0,2 Mio. € (31. Dezember 2021: 0,0 Mio. €).

Bei einer Verengung des Credit Spreads um einen Basispunkt würde sich eine Bewertungsveränderung von +0,03 Mio. € ergeben (31. Dezember 2021: +0,04 Mio. €).

Level 3: Im Rahmen der Bewertung werden nicht extern beobachtbare Inputfaktoren verwendet, die einen wesentlichen Einfluss auf die Höhe des Marktwerts haben. Dies betrifft vorwiegend illiquide Fonds sowie Emissionen der BAWAG P.S.K. Wohnbaubank. Kredite und Forderungen und finanzielle Verbindlichkeiten zu fortgeführten Anschaffungskosten werden mittels Discounted-Cashflow-Methode mit einer um den Credit Spread angepassten Swapkurve bewertet. Außerdem betrifft dies auch die Anteile an nicht konsolidierten Beteiligungen, die entweder erfolgswirksam verpflichtend zum beizulegenden Zeitwert oder im sonstigen Ergebnis zum beizulegenden Zeitwert bewertet werden, und Kundenverbindlichkeiten, die erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertet werden.

Der beizulegende Zeitwert von wesentlichen vermieteten Grundstücken und Gebäuden basiert auf externen und internen Bewertungen.

Für die Bestimmung des Credit Value Adjustment (CVA) für Bonitätsrisiken von OTC-Derivaten werden Nettingeffekte auf Kundenebene innerhalb von Geschäften selben Typs und selber Währung berücksichtigt.

31.12.2022 in Mio. €	Level 1	Level 2	Level 3	Summe
Aktiva				
Erfolgswirksam freiwillig zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	–	58	–	58
Erfolgswirksam verpflichtend zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	2	24	473	499
Im sonstigen Ergebnis ausgewiesene zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	2.427	167	149	2.743
Schuldtitel	2.427	151	–	2.578
Unternehmen mit Beteiligungsverhältnis und andere Eigenkapitalinstrumente	–	16	149	165
Handelsaktiva	–	156	–	156
Zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertete finanzielle Vermögenswerte	1.749	14.497	33.793	50.039
Bewertungsanpassungen für gegen Zinsrisiken abgesicherte Portfolien	–	-619	–	-619
Sicherungsderivate	–	338	–	338
Vermietete Grundstücke und Gebäude	–	–	84	84
Zur Veräußerung gehaltene langfristige Vermögenswerte	–	–	25	25
Summe Aktiva	4.178	14.621	34.524	53.323
Passiva				
Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Verbindlichkeiten	–	172	32	204
Begebene Schuldverschreibungen und andere verbrieftete Verbindlichkeiten	–	77	32	109
Nachrang- und Ergänzungskapital	–	90	–	90
Verbindlichkeiten gegenüber Kunden	–	5	–	5
Handelspassiva	–	692	–	692
Finanzielle Verbindlichkeiten zu fortgeführten Anschaffungskosten	–	17.560	32.729	50.289
Finanzielle Verbindlichkeiten aus Vermögensübertragungen	–	394	–	394
Bewertungsanpassungen für gegen Zinsrisiken abgesicherte Portfolien	–	-891	–	-891
Sicherungsderivate	–	245	–	245
Verbindlichkeiten	–	18.172	32.761	50.933

31.12.2021 in Mio. €	Level 1	Level 2	Level 3	Summe
Aktiva				
Erfolgswirksam freiwillig zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	–	77	–	77
Erfolgswirksam verpflichtend zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	2	72	460	534
Im sonstigen Ergebnis ausgewiesene zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	3.427	180	147	3.754
Schuldtitel	3.235	160	–	3.395
Unternehmen mit Beteiligungsverhältnis und andere Eigenkapitalinstrumente	192	20	147	359
Handelsaktiva	0	257	–	257
Zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertete finanzielle Vermögenswerte	1.518	12.747	34.506	48.771
Bewertungsanpassungen für gegen Zinsrisiken abgesicherte Portfolien	–	-94	–	-94
Sicherungsderivate	–	178	–	178
Vermietete Grundstücke und Gebäude	–	–	104	104
Zur Veräußerung gehaltene langfristige Vermögenswerte	–	–	–	–
Summe Aktiva	4.947	13.417	35.217	53.581
Passiva				
Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Verbindlichkeiten	–	194	40	234
Begebene Schuldverschreibungen und andere verbrieftete Verbindlichkeiten	–	86	33	119
Nachrang- und Ergänzungskapital	–	103	–	103
Verbindlichkeiten gegenüber Kunden	–	5	7	12
Handelspassiva	–	301	–	301
Finanzielle Verbindlichkeiten zu fortgeführten Anschaffungskosten	–	13.978	35.767	49.745
Finanzielle Verbindlichkeiten aus Vermögensübertragungen	–	–	–	–
Bewertungsanpassungen für gegen Zinsrisiken abgesicherte Portfolien	–	165	–	165
Sicherungsderivate	–	107	–	107
Verbindlichkeiten	–	14.745	35.807	50.552

Die BAWAG Group erfasst Transfers zwischen den einzelnen Levels mit Ende der Berichtsperiode, in der die Transfers stattgefunden haben.

Bewegungen zwischen Level 1 und Level 2

Im Jahr 2022 wurden aufgrund von nachträglich entstandenen illiquiden Kursen im sonstigen Ergebnis ausgewiesene zum beizulegenden Zeitwert bewertete Wertpapiere mit einem Buchwert von 28 Mio. € (2021: 0 Mio. €) von Level 1 in Level 2 umgegliedert. Im sonstigen Ergebnis ausgewiesene zum beizulegenden Zeitwert bewertete Wertpapiere mit einem Buchwert von 4 Mio. € (2021: 63 Mio. €) wurden aufgrund eines liquideren Marktes von Level 2 auf Level 1 umgegliedert.

Bewegungen nach und aus Level 3

Die dem Level 3 zugeordneten, zum beizulegenden Zeitwert bilanzierten Finanzinstrumente haben sich wie folgt entwickelt:

in Mio. €	Erfolgswirksam verpflichtend zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	Im sonstigen Ergebnis ausgewiesene zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte		
			Schuldtitel	Unternehmen mit Beteiligungsver- hältnis und andere Eigenkapital- instrumente	Finanzielle Verbindlichkeiten
Stand 01.01.2022	460	–	–	147	40
Bewertungsgewinne (Verluste) im Konzernüberschuss					
Von Vermögenswerten, die zum Ende der Periode gehalten werden	12	–	–	-1	-1
Von Vermögenswerten, die zum Ende der Periode nicht mehr gehalten werden	-1	–	–	–	–
Bewertungsgewinne/-verluste im Sonstigen Ergebnis					
Von Vermögenswerten, die zum Ende der Periode gehalten werden	–	–	–	-4	1
Von Vermögenswerten, die zum Ende der Periode nicht mehr gehalten werden	–	–	–	–	–
Käufe/Zugänge	76	–	–	5	–
Tilgungen	-24	–	–	–	-8
Verkäufe	-56	–	–	-3	–
Währungsumrechnung	7	–	–	6	–
Änderung Konsolidierungskreis	-1	–	–	-1	–
Stand 31.12.2022	473	–	–	149	32

	Erfolgswirksam verpflichtend zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	Im sonstigen Ergebnis ausgewiesene zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte		
			Schuldtitel	Unternehmen mit Beteiligungsver- hältnis und andere Eigenkapital- instrumente	Finanzielle Verbindlichkeiten
in Mio. €					
Stand 01.01.2021	513	–	0	41	320
Bewertungsgewinne (Verluste) im Konzernüberschuss					
Von Vermögenswerten, die zum Ende der Periode gehalten werden	52	–	0	0	-1
Von Vermögenswerten, die zum Ende der Periode nicht mehr gehalten werden	0	–	0	–	–
Bewertungsgewinne/-verluste im Sonstigen Ergebnis					
Von Vermögenswerten, die zum Ende der Periode gehalten werden	–	–	0	39	1
Von Vermögenswerten, die zum Ende der Periode nicht mehr gehalten werden	–	–	–	–	–
Käufe/Zugänge	6	–	–	61	–
Tilgungen	-65	–	-1	–	-280
Verkäufe	-58	–	–	0	–
Währungsumrechnung	13	–	–	6	–
Änderung Konsolidierungskreis	-1	–	–	1	–
Stand 31.12.2021	460	–	–	147	40

Die Bewertungen (inklusive der Parametrisierungen der beobachtbaren Parameter) erfolgen durch einen vom Markt unabhängigen Marktfolgebereich innerhalb des Risikoreports auf monatlicher Basis. Aufgetretene Änderungen werden, soweit möglich, mit am Markt beobachtbaren Referenzen verglichen und plausibilisiert.

Quantitative und qualitative Informationen zur Bewertung von Level-3-Finanzinstrumenten

Der wesentliche, nicht direkt beobachtbare Inputfaktor bei den Emissionen der BAWAG P.S.K. Wohnbaubank und der ehemaligen IMMO-BANK ist der Spread-Aufschlag auf die Swapkurve, der zur Bestimmung der Risk-Adjusted Discount Curve herangezogen wird. Der Fair Value ermittelt sich in weiterer Folge durch Diskontierung der zukünftigen Cashflows mit der Risk-Adjusted Discount Curve. Der Brutto-Spread-Aufschlag für Emissionen der BAWAG P.S.K. Wohnbaubank ist

laufzeitabhängig und beträgt aktuell für 5 Jahre 125 Basispunkte (Mid) (31. Dezember 2021: 117 Basispunkte). Für Emissionen der ehemaligen IMMO-BANK hängen die Spreads vom Rang und von der Fälligkeit ab.

Grundsätzlich ist der angeführte Inputparameter von der generellen Marktentwicklung der Credit Spreads innerhalb des Bankensektors bzw. im Detail von der Bonitätsentwicklung der Wohnbaubanken abhängig, wobei eine Ausweitung der Spreads eine positive Auswirkung hat.

Fair-Value-Kredite werden grundsätzlich über die Discounted-Cashflow-Methode (DCF) bewertet. Sind Ober- oder Untergrenzen oder einfache Kündigungsoptionen vorhanden, werden diese mittels Bachelier-Modell abgebildet. Der Discountfaktor, welcher in der DCF verwendet wird, setzt sich aus mehreren Parametern zusammen: der Funding-Kurve (abgeleitet aus einer Peergroup europäischer Banken mit demselben Rating wie die BAWAG P.S.K.) und einer kundenspezifischen Credit-Spread-Kurve (abgeleitet je nach Verfügbarkeit aus CDS- oder CDS-Markit-Sektor-Kurve; bei Retail und KMU aus intern abgeleiteter Ausfallswahrscheinlichkeit), welche um den jeweiligen Besicherungsgrad angepasst wird.

Bei den illiquiden Fonds, die nicht zeitnah zu den veröffentlichten Net Asset Values veräußert werden konnten, kommt als nicht direkt beobachtbarer Inputfaktor ein Abschlag zur Anwendung, der dem zu erwartenden Verkaufskurs Rechnung trägt. Der Fair Value ermittelt sich in weiterer Folge als Differenz des Net Asset Values und dieses Liquiditätsabschlags. Der Ausweis erfolgt unter Erfolgswirksam verpflichtend zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte.

Der beizulegende Zeitwert von zwei nicht gehandelten Investmentfonds basiert auf den vom Fondsmanager bereitgestellten Marktpreisnotierungen.

Bei Immobilienfonds werden die zugrundeliegenden Investitionen mindestens jährlich von einem unabhängigen, vom Fondsmanager beauftragten Gutachter bewertet, der Net Asset Value (NAV) wird mindestens vierteljährlich ermittelt. Der Net Asset Value des Investmentfonds entspricht dem Überschuss des Wertes der Vermögenswerte des Investmentfonds über den Wert seiner Verbindlichkeiten.

Fonds, die in Kreditportfolios investieren, werden von einem unabhängigen externen Experten auf der Grundlage einer DCF-Methode bewertet, die eigene Ausfall- und Vorauszahlungsmodelle verwendet, um die erwarteten Cashflows abzuleiten, die zu einem Marktzinssatz diskontiert werden. Das Modell verwendet Kredit- und Leistungsindikatoren sowie makroökonomische Indikatoren, um die Cashflows für jeden Kreditpool, segmentiert nach Herkunft, Alter, Unterklasse und Laufzeit, zu prognostizieren. Der Fondswert wird auf monatlicher Basis berechnet.

Die Jahresabschlüsse des Fonds werden nach lokalen Vorschriften erstellt. Es erfolgt eine jährliche Prüfung der Fonds durch einen unabhängigen Wirtschaftsprüfer, um die Richtigkeit der oben genannten Angaben zu gewährleisten.

Für die Bewertung eines signifikanten Teils der Eigenkapitalinstrumente werden die Dividend-Discount-Methode sowie die Discounted-Earnings-Methode verwendet. Ein kleinerer Teil wird auf Basis externer Preisangaben oder des anteiligen Eigenkapitals bewertet.

Erwartete Dividenden und Erträge sowie externe Preisindikationen berücksichtigen die aktuellsten Forecasts, einschließlich der beobachteten und erwarteten Auswirkungen der COVID-19-Pandemie und des Russland-Ukraine-Konflikts auf die Rentabilität der betreffenden Unternehmen.

Die Ermittlung der Fair Values von Kundenverbindlichkeiten, die erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bilanziert werden, erfolgt analog zu den Forderungen nach der Discounted-Cashflow-Methode und dem Bachelier-Modell.

Sensitivitätsanalyse der Fair-Value-Bewertung bei Änderungen der nicht beobachtbaren Parameter

Wenn der Wert eines Finanzinstruments von nicht beobachtbaren Parametern abhängt, können diese Parameter aus einer Bandbreite von alternativen Parametrisierungen gewählt werden. Die aktuelle COVID-19-Situation und der Russland-Ukraine-Konflikt führen zu einer erhöhten Unsicherheit in Bezug auf nicht beobachtbare Parameter und die Messung des Fair Value dieser Positionen. Verbindlichkeiten in Level 3, die zum beizulegenden Zeitwert bewertet werden, betreffen Emissionen der BAWAG P.S.K. Wohnbaubank und der ehemaligen IMMO-BANK und Kundenverbindlichkeiten der start:bauspar-kasse.

Wenn man den Kreditrisikoaufschlag bei der Bewertung der Eigenen Emissionen um 20 Basispunkte erhöht, hätte sich das kumulierte Bewertungsergebnis zum 31. Dezember 2022 um 0,0 Mio. € (31. Dezember 2021: 0,1 Mio. €) verbessert. Wenn man den Kreditrisikoaufschlag bei der Bewertung der eigenen Emissionen um 20 Basispunkte vermindert, hätte sich das kumulierte Bewertungsergebnis zum 31. Dezember 2022 um 0,0 Mio. € (31. Dezember 2021: 0,1 Mio. €) verschlechtert.

Der Anteil der kumulierten Fair-Value-Änderung von erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewerteten Forderungen, der sich nur aufgrund von Bonitätsveränderungen ergeben hat, beträgt zum 31. Dezember 2022 +1,8 Mio. € (31. Dezember 2021: +2,0 Mio. €) und wird als Änderung des Spreads über der Swapkurve in der beobachteten Periode definiert. Der Anteil der entsprechenden jährlichen Fair-Value-Änderung beträgt -0,2 Mio. € (zum 31. Dezember 2021: +0,8 Mio. €).

Bei einer Verengung des Credit Spreads um einen Basispunkt würde sich eine Bewertungsveränderung von +0,04 Mio. € ergeben (31. Dezember 2021: +0,07 Mio. €).

Wenn man den Kreditrisikoaufschlag bei der Bewertung der Kredite um 100 Basispunkte erhöht, hätte sich das kumulierte Bewertungsergebnis zum 31. Dezember 2022 um 2,3 Mio. € (31. Dezember 2021: 5,8 Mio. €) verschlechtert. Wenn man den Kreditrisikoaufschlag bei der Bewertung der Kredite um 100 Basispunkte vermindert, hätte sich das kumulierte Bewertungsergebnis zum 31. Dezember 2022 um 2,6 Mio. € (31. Dezember 2021: 6,6 Mio. €) verbessert.

Wenn man den Liquiditätsabschlag der illiquiden Fonds um 10 Prozentpunkte erhöht, hätte sich das Bewertungsergebnis zum 31. Dezember 2022 um 0,5 Mio. € (31. Dezember 2021: 0,9 Mio. €) verschlechtert. Wenn man den Liquiditätsabschlag der illiquiden Fonds um 10 Prozentpunkte vermindert, hätte sich das Bewertungsergebnis zum 31. Dezember 2022 um 0,5 Mio. € (31. Dezember 2021: 0,9 Mio. €) verbessert.

Für die Bewertung eines Teils der Eigenkapitalinstrumente sind die wesentlichen Inputparameter der Diskontierungsfaktor, Dividendenerträge bzw. Erträge und auch (möglicherweise) notwendige Kapitalmaßnahmen. Wenn der Diskontierungsfaktor um 100 Basispunkte sinkt, würde der beizulegende Zeitwert um 18,1 Mio. € steigen (davon 14,3 Mio. € FVTOCI und 3,8 Mio. € FVTPL) (31. Dezember 2021: um 20,0 Mio. €; davon 16,1 Mio. € FVTOCI und 3,9 Mio. € FVTPL); steigt der Diskontierungsfaktor um 100 Basispunkte, würde der beizulegende Zeitwert um 14,3 Mio. € sinken (davon 11,3 Mio. € FVTOCI und 3,0 Mio. € FVTPL) (31. Dezember 2021: um 15,8 Mio. €; davon 12,7 Mio. € FVTOCI und 3,1 Mio. € FVTPL). Wenn die Veränderung der Dividendenerträge bzw. Nettogewinne dort wo anwendbar um 20% steigt, würde der beizulegende Zeitwert dieses Finanzvermögens um 40,4 Mio. € steigen (davon 34,2 Mio. € FVTOCI und 6,2 Mio. € FVTPL) (31. Dezember 2021: um 39,1 Mio. €; davon 32,6 Mio. € FVTOCI und 6,5 Mio. € FVTPL); wenn die Veränderung der Dividendenerträge bzw. Nettogewinne dort wo anwendbar um 20% fällt, würde der beizulegende Zeitwert um 39,4 Mio. € fallen (davon 33,4 Mio. € FVTOCI und 6,0 Mio. € FVTPL) (31. Dezember 2021: um 37,8 Mio. €; davon 31,8 Mio. € FVTOCI und 6,0 Mio. € FVTPL).

Ein Teil der Eigenkapitalinstrumente wird auf Basis externer Preisangaben bewertet. Wenn diese Indikationen um 10% niedriger wären, würde der beizulegende Zeitwert dieses Teils um 8,2 Mio. € fallen (2,0 Mio. € FVTOCI und 6,2 Mio. € FVTPL) (31. Dezember 2021: um 7,9 Mio. €; davon 0,9 Mio. € FVTOCI und 7,0 Mio. € FVTPL). Wären diese Indikationen

um 10% höher, würde sich der beizulegende Zeitwert dieses Teils um 8,2 Mio. € erhöhen (davon 2,0 Mio. € FVTOCI und 6,2 Mio. € FVTPL) (31. Dezember 2021: um 7,9 Mio. €; davon 0,9 Mio. € FVTOCI und 7,0 Mio. € FVTPL).

Der kleinste Teil wird auf Basis des anteiligen Eigenkapitals bewertet. Wäre das Eigenkapital um 10% niedriger, würde dies zu einem Rückgang um 3,3 Mio. € (davon 2,4 Mio. € FVTOCI und 0,9 Mio. € FVTPL) (31. Dezember 2021: um 2,1 Mio. €; davon 2,1 Mio. € FVTOCI und 0,0 Mio. € FVTPL) bzw. bei einem um 10% höheren Eigenkapital zu einem Anstieg um 3,3 Mio. € führen (davon 2,4 Mio. € FVTOCI und 0,9 Mio. € FVTPL) (31. Dezember 2021: um 2,1 Mio. €; davon 2,1 Mio. € FVTOCI und 0,0 Mio. € FVTPL).

Der beizulegende Zeitwert eines nicht gehandelten Investmentfonds basiert auf den vom Fondsmanager bereitgestellten Marktpreisnotierungen. Der eine Fonds hat, basierend auf der aktuellen Portfolioallokation, eine erwartete Zinssensitivität von etwa -0,2 Mio. € (31. Dezember 2021: -0,8 Mio. €) bei einem Anstieg der Zinssätze um 100 Basispunkte und eine Credit-Spread-Sensitivität von -0,2 Mio. € (31. Dezember 2021: -0,8 Mio. €) bei einer Ausweitung der Credit Spreads um 100 Basispunkte (und umgekehrt).

Für den anderen Fonds gilt: wenn der angegebene Marktwert um 10% steigen würde, würde der Konzern einen Gewinn von 19,0 Mio. € in der Gewinn- und Verlustrechnung ausweisen (31. Dezember 2021: 17,3 Mio. €). Wenn der angegebene Marktwert um 10% sinken würde, würde der Konzern einen Verlust von 19,0 Mio. € in der Gewinn- und Verlustrechnung verbuchen (31. Dezember 2021: 17,3 Mio. €).

Wenn man die Zinskurve bei der Bewertung der erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bilanzierten Kundeneinlagen um 100 Basispunkte erhöht, hätte sich das kumulierte Bewertungsergebnis zum 31. Dezember 2022 um 0,0 Mio. € (31. Dezember 2021: 0,0 Mio. €) verbessert. Wenn man die Zinskurve um 100 Basispunkte vermindert, hätte sich das kumulierte Bewertungsergebnis zum 31. Dezember 2022 um 0,0 Mio. € (31. Dezember 2021: 0,0 Mio. €) verschlechtert.

Fair-Value-Veränderungen von Level-3-Aktiva bei alternativer Parametrisierung

Zur Ermittlung der potenziellen Auswirkungen werden für Schuldverschreibungen, Ertragsfonds mit dem Risikofaktor Credit Spreads sowie Kredite, Credit Spreads herangezogen. Für diese wird in der Sensitivitätsanalyse der Wertebereich zwischen +100 bp und -50 bp verwendet. Eine Erhöhung (eine Verringerung) der Spreads führt zu einer Verringerung (einer Erhöhung) des jeweiligen Fair Value.

31.12.2022 in Mio. €	-50 bp	+50 bp	+100 bp
Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	1,4	-1,3	-2,5
Schuldverschreibungen	0,0	0,0	0,0
Forderungen an Kunden	1,3	-1,2	-2,3
Income-Fonds	0,1	-0,1	-0,2
Im sonstigen Ergebnis ausgewiesene zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	0,0	0,0	0,0
Schuldverschreibungen	0,0	0,0	0,0

31.12.2021		-50 bp	+50 bp	+100 bp
in Mio. €				
Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte		3,6	-3,4	-6,6
Schuldverschreibungen		0,0	0,0	0,0
Forderungen an Kunden		3,2	-3,0	-5,8
Income-Fonds		0,4	-0,4	-0,8
Im sonstigen Ergebnis ausgewiesene zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte		0,0	0,0	0,0
Schuldverschreibungen		0,0	0,0	0,0

35 | Behandlung eines Day 1 gain

IFRS 9.B5.1.2A besagt, dass der beizulegende Zeitwert beim erstmaligen Ansatz normalerweise dem Transaktionspreis entspricht. Stellt das Unternehmen fest, dass zwischen dem beizulegenden Zeitwert beim erstmaligen Ansatz und dem Transaktionspreis eine Differenz besteht und der beizulegende Zeitwert nicht auf einer Bewertungstechnik basiert, die nur Daten aus beobachtbaren Märkten verwendet, so wird der Buchwert des Finanzinstruments beim erstmaligen Ansatz angepasst. Wenn der beizulegende Zeitwert eines Kreditportfolios nicht dem Transaktionspreis entspricht, so muss der erstmalige Ansatz zum beizulegenden Zeitwert erfolgen, allerdings angepasst um einen etwaigen Day 1 gain oder loss. Dies führt somit zu einem Buchwert des Kreditportfolios, der dem Transaktionspreis entspricht.

Im Fall des Kaufes von vier Kreditportfolien waren die Marktzinssätze zum Transaktionsdatum niedriger als zum Zeitpunkt der Preisverhandlungen. In allen Fällen wollte sich der Verkäufer aus dem entsprechenden Geschäftsfeld zurückziehen. Der Erstansatz der übernommenen Kredite und Forderungen erfolgte zum beizulegenden Zeitwert mittels DCF-Methode unter Berücksichtigung aktueller Marktbedingungen zum Erwerbszeitpunkt. Da der beizulegende Zeitwert und daher auch der Day 1 gain weder auf einer Marktpreisnotierung noch auf der Grundlage einer Bewertungstechnik basieren, die nur Daten aus beobachtbaren Märkten verwendet, darf der Day 1 gain nicht sofort realisiert, sondern muss abgegrenzt werden. Diese abgegrenzte Differenz darf nur in dem Umfang als Gewinn oder Verlust angesetzt werden, in dem sie aus einer Veränderung eines Faktors (einschließlich des Faktors Zeit) entsteht, den Marktteilnehmer bei einer Preisfestlegung beachten würden. In IFRS 9 finden sich keine Angaben darüber, wie diese Differenz nachfolgend zu bemessen ist.

Die IFRS liefern keine Hinweise hinsichtlich der Darstellung der Amortisierung von Day 1 profits. Die BAWAG Group weist die systematische Amortisation der Day 1 profits von nicht notleidenden Krediten unter dem Posten Zinserträge und jene von POCI-Krediten unter dem Posten Risikokosten aus. Die folgenden Differenzen werden in den nächsten Jahren in den Erträgen erfasst:

in Mio. €	31.12.2022	31.12.2021
Stand zu Beginn der Periode	14	25
Neue Transaktionen	77	–
Beträge, die in der Periode in der Gewinn- und Verlustrechnung erfasst wurden	-24	-11
Währungseffekte	0	0
Stand am Ende der Periode	67	14

36 | Angaben zu nahestehenden Personen und Unternehmen

Eigentümer der BAWAG Group AG

Die Aktien der BAWAG Group AG sind seit dem 25.10.2017 (erster Handelstag) zum Handel an der Wiener Börse zugelassen. Gemäß den der BAWAG Group AG zugegangenen Beteiligungsmeldungen waren per 31.12.2022 an der BAWAG Group AG (i) zu 6,1% Fonds und Accounts, die oder deren Anteile an der BAWAG Group AG Gegenstand eines Vermögensverwaltungsvertrags mit T.Rowe Price Group, Inc. sind, (ii) zu 5,9% Fonds und Accounts, die Gegenstand eines Vermögensverwaltungsvertrags mit Wellington Management Group LLP. und deren Tochtergesellschaften sind, und (iii) zu 4,0% Fonds und Accounts, die Gegenstand eines Vermögensverwaltungsvertrags mit BlackRock, Inc. und deren Tochtergesellschaften sind, beteiligt. Das BAWAG Senior Leadership Team war per 31.12.2022 zu 3,6% an der BAWAG Group AG beteiligt.

Wesentliche nicht vollkonsolidierte Tochtergesellschaften, Joint Ventures und Beteiligungen der BAWAG Group

BAWAG P.S.K. Versicherung AG

Die BAWAG Group hält indirekt 25% plus 1 Aktie an der BAWAG P.S.K. Versicherung AG, Wien. Die Mehrheit steht im Eigentum des Generali-Konzerns. Die BAWAG P.S.K. Versicherung AG wird in der BAWAG Group at-equity bilanziert. Die Geschäftsbeziehungen der BAWAG Group mit der BAWAG P.S.K. Versicherung AG umfassen Versicherungsprodukte, wobei die Konditionengestaltung marktüblich ist. Zur Absicherung und Regelung der Zusammenarbeit der BAWAG P.S.K. mit der Generali bestehen drittübliche Verträge, z.B. Kooperationsvertrag, Lizenzvertrag, Provisionsvereinbarung usw.

PSA Payment Services Austria GmbH

Die BAWAG Group hält 20,82% an der PSA Payment Services Austria GmbH. Die PSA Payment Services Austria steht im Eigentum mehrerer österreichischer Banken und Bankengruppen. Die PSA ist im Service und der Organisation des Bankomatkartenbetriebes tätig und wird in der BAWAG Group at-equity bilanziert.

Sonstige Unternehmen

Eine Liste aller nicht konsolidierten Gesellschaften wird unter Note 50 dargestellt.

Geschäftsbeziehungen mit nahestehenden Unternehmen

Im Folgenden werden die Geschäftsbeziehungen mit nahestehenden Unternehmen dargestellt (Bilanzzahlen per 31. Dezember 2022; Ganzjahres-GuV-Zahlen 2022):

	Mutter- unternehmen	Unternehmen, unter deren gemeinschaft- licher Führung oder maßgeblichem Einfluss das Unternehmen steht	Verbundene, nicht konsolidierte Unternehmen	Assoziierte Unternehmen	Joint Ventures	Sonstige Beteiligungen
31.12.2022 in Mio. €						
Forderungen an Kunden	–	–	59	0	84	–
Nicht ausgenützte Kreditrahmen	–	–	14	14	7	–
Wertpapiere und Beteiligungen	–	–	–	24	–	–
Sonstige Aktiva (inkl. Derivaten)	–	–	3	–	–	–
Verbindlichkeiten gegenüber Kunden	–	–	14	77	1	–
Sonstige Passiva (inkl. Derivaten)	–	–	0	–	–	–
Gegebene Garantien	–	–	3	–	–	–
Zinserträge ¹⁾	–	–	0,8	0,3	0,2	–
Zinsaufwendungen	–	–	0,0	1,1	0,0	–
Provisionsüberschuss	–	–	0,0	9,7	0,0	–

1) Bruttoerträge; Absicherungskosten nicht gegengerechnet.

Im Folgenden werden die Geschäftsbeziehungen mit nahestehenden Unternehmen dargestellt (Bilanzzahlen per 31. Dezember 2021; Ganzjahres-GuV-Zahlen 2021):

	Mutter- unternehmen	Unternehmen, unter deren gemeinschaft- licher Führung oder maßgeblichem Einfluss das Unternehmen steht	Verbundene, nicht konsolidierte Unternehmen	Assoziierte Unternehmen	Joint Ventures	Sonstige Beteiligungen
31.12.2021 in Mio. €						
Forderungen an Kunden	–	–	80	1	40	–
Nicht ausgenützte Kreditrahmen	–	–	12	0	5	0
Wertpapiere und Beteiligungen	–	–	–	25	–	–
Sonstige Aktiva (inkl. Derivaten)	–	–	6	–	–	–
Verbindlichkeiten gegenüber Kunden	–	–	8	87	–	0
Sonstige Passiva (inkl. Derivaten)	–	–	–	–	–	–
Gegebene Garantien	–	–	1	–	–	–
Zinserträge ¹⁾	–	–	0,6	0,2	0,2	–
Zinsaufwendungen	–	–	0,0	1,0	–	0,0
Provisionsüberschuss	–	–	0,0	8,6	0,0	0,0

1) Bruttoerträge; Absicherungskosten nicht gegengerechnet.

Die Geschäftsbeziehungen zu diesen Unternehmen erfolgen zu banküblichen Konditionen.

Der Beratungsaufwand gegenüber Unternehmen, unter deren gemeinschaftlicher Führung oder maßgeblichem Einfluss das Unternehmen steht, betrug im Geschäftsjahr 2022 0,0 Mio. € (2021: 0,0 Mio. €).

Für Kredite mit nahestehenden Unternehmen gab es im Geschäftsjahr 2022 keine Bewertungsverluste (2021: 5 Mio. €).

Angaben zu natürlichen Personen

Key Management

Unter Key Management sind in der BAWAG Group die Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder der BAWAG Group AG und der BAWAG P.S.K. AG zu verstehen. Die gesamten Personalaufwendungen für das Key Management betragen 42,0 Mio. € (2021: 34,1 Mio. €).

Der Aufwand für die Bezüge des aktiven Vorstands der BAWAG Group AG und des Vorstands der BAWAG P.S.K. AG (inklusive des abgegrenzten und noch nicht ausbezahlten Bonus und Einzahlungen in die Pensionskasse) betrug im abgelaufenen Jahr 40,5 Mio. € (2021: 33,0 Mio. €). Davon entfielen 21,0 Mio. € auf kurzfristige Vergütungen, 16,5 Mio. € auf Aufwendungen im Zusammenhang mit langfristigen Bonusvergütungen (davon betreffen 8,4 Mio. € den 2022 aufwandswirksamen Teil der Gesamtbonusvergütung 2022 von 14,3 Mio. € [inklusive zu verteilender Beträge], 3,3 Mio. € den 2022 aufwandswirksamen Teil der 2021 gewährten Bonusvergütung und 4,8 Mio. € Aufwendungen im Zusammenhang mit dem Long Term Incentive Program 2025) und 3,1 Mio. € auf Einzahlungen in die Pensionskasse. (2021: 19,8 Mio. € kurzfristige Vergütungen, 10,3 Mio. € langfristige Bonusvergütungen [Gesamtvergütung inklusive zu verteilender Beträge: 18,0 Mio. €] und 2,9 Mio. € Einzahlungen in die Pensionskasse). Der Aufwand für die Bezüge von ehemaligen Vorstandsmitgliedern betrug im abgelaufenen Jahr 0,0 Mio. € (2021: 0,0 Mio. €).

Zum 31. Dezember 2022 bestanden bei allen Vorständen vertragliche Regelungen, die Beitragszahlungen in eine Pensionskasse vorsehen.

Im Jahr 2022 wurde ein langfristiges Incentivierungsprogramm, welches zu 100% in Aktien erfüllt werden soll, für den Vorstand und ausgewählte Mitarbeiter implementiert.

Zum Bilanzstichtag haften zehn Kredite in Höhe von 35,8 Mio. € an Mitglieder des Vorstands aus (2021: sieben Kredite in Höhe von 9,6 Mio. €). Die Summe der Kredite, Bauspardarlehen bzw. Leasingfinanzierungen an Mitglieder des Aufsichtsrats belief sich auf 0,2 Mio. € (2021: 0,2 Mio. €). Die Rückzahlung der Organkredite erfolgte entsprechend den Vertragsbedingungen.

Zusätzlich besteht zum Bilanzstichtag kein ausgenütztes Limit auf den Girokonten von Mitgliedern des Vorstands und des Aufsichtsrats (2021: 0,0 Mio. €). Die Summe der Dezemberumsätze von der Bank gegenüber Dritten garantierter Kreditkarten, die im Besitz von Mitgliedern des Vorstands waren, beträgt zum 31. Dezember 2022 0,2 Mio. € (2021: 0,0 Mio. €), jener im Besitz von Mitgliedern des Aufsichtsrats 0,0 Mio. € (2021: 0,0 Mio. €).

Die Aufsichtsratsvergütungen für die Mitglieder des Aufsichtsrates der BAWAG P.S.K. AG beliefen sich im Jahr 2022 auf 1,1 Mio. € (2021: 0,9 Mio. €). Die vom Betriebsrat delegierten Mitglieder des Aufsichtsrats erhalten keine weitere Vergütung. Die Vergütungen an den Aufsichtsrat der BAWAG Group AG beliefen sich auf 0,4 Mio. € (2021: 0,3 Mio. €).

In den Geschäftsjahren 2022 und 2021 gab es keine Aufwendungen für Beratungsleistungen.

An Pensionen wurden an ehemalige Vorstandsmitglieder bzw. deren Hinterbliebene 1,4 Mio. € (2021: 1,5 Mio. €) ausbezahlt.

Aufwendungen für Abfertigungen beliefen sich für ehemalige Vorstandsmitglieder auf 0,0 Mio. € (2021: 0,0 Mio. €).

Langfristiges Incentivierungsprogramm (Long Term Incentive Program – LTIP)

LTIP 2025

Im Jänner 2022 hat der Nominierungs- und Vergütungsausschuss der BAWAG ein neues langfristiges Incentivierungsprogramm („BAWAG LTIP 2025“) aufgelegt. Der Zweck des BAWAG LTIP 2025 ist es, Schlüsselpersonen an das Unternehmen zu binden (Bindungsaspekt) und die Interessen der Teilnehmer effektiv an die langfristige Performance der BAWAG Gruppe anzupassen, indem die extern kommunizierten mehrjährigen Performanceziele der BAWAG bis 2025 berücksichtigt werden (Interessenausgleichsaspekt). Die Awards im Rahmen des BAWAG LTIP 2025 werden, vorbehaltlich bestimmter Bedingungen, wie nachstehend beschrieben, in den Jahren 2026 und 2027 in Form von Stammaktien der BAWAG Group AG (keine Phantomaktien) geliefert.

Das Programm umfasst folgende Ausübungsbedingungen:

- ▶ **Servicebedingung:** Im Hinblick auf den Bindungsaspekt des BAWAG LTIP 2025 müssen die Teilnehmer zu Beginn des Jahres 2026 in einem ungekündigten Arbeitsverhältnis stehen.
- ▶ **Leistungsbedingung:** Jene extern kommunizierten Ziele der BAWAG Gruppe bis 2025, die unten angeführt sind.
- ▶ **Regulatorische Unverfallbarkeitsbedingung:** Regulatorische Vesting-Anforderungen in Übereinstimmung mit den geltenden regulatorischen Rahmenbedingungen (z.B. kein Malus für den einzelnen oder alle Teilnehmer des BAWAG LTIP 2025, nachhaltiges Vesting in Abhängigkeit von der Finanz- und Risikosituation der BAWAG Gruppe).

Details zu den Leistungsbedingungen

Um die Interessen der Teilnehmer des BAWAG LTIP 2025 effektiv an der langfristigen Entwicklung der BAWAG Gruppe auszurichten, sind die Leistungsbedingungen an die extern kommunizierten mehrjährigen Leistungsziele bis 2025 gebunden. Sie bestehen aus finanziellen und nichtfinanziellen/ESG-Zielen, die sich wie folgt aufteilen:

Finanzielle Ziele	70%	Nichtfinanzielle / ESG Ziele	30%
Gewinn vor Steuern Ziel („PBT“) >750 Mio. €	30%	CO ₂ -Emissionsziel >50% Reduktion	10%
Earnings per share Ziel („EPS“) >7,25 €	20%	Frauenzielquote	10%
Dividende pro Aktie Ziel („DPS“) >4,00 €	20%	<i>Aufsichtsrat (33%)</i>	5%
		<i>Senior Leadership Team (33%)</i>	5%
		Green lending business Ziel	10%

Weitere Bedingungen (bedingte Lieferung von Aktien (Vesting des Awards) / Sperrfrist)

Vorbehaltlich der oben angeführten Ausübungsbedingungen werden 88% des BAWAG LTIP 2025 Anfang 2026 und 12% des BAWAG LTIP 2025 Anfang 2027 geliefert. Nach Auslieferung der Aktien unterliegen die Aktien einer Sperrfrist gemäß den geltenden regulatorischen Anforderungen, die derzeit ein Jahr beträgt (einjährige Sperrfrist).

Die finanziellen bzw. nichtfinanziellen/ESG-Ziele gelten als erfüllt, wenn alle finanziellen Ziele bzw. alle nichtfinanziellen/ESG-Ziele zu einem beliebigen Geschäftsjahresende (d.h. Jahresende 2022/23/24) erreicht werden. Die Beurteilung, ob und in welchem Ausmaß die Ausübungsbedingungen (einschließlich der Leistungsziele) im Rahmen des BAWAG LTIP 2025 erfüllt sind, wird vom Nominierungs- und Vergütungsausschuss der BAWAG vorgenommen.

Bilanzierung

LTIP 2025 stellt eine anteilsbasierte Vergütung mit Ausgleich in Eigenkapitalinstrumenten dar und wird in Übereinstimmung mit IFRS 2 bilanziert.

Die folgenden Aktien wurden im Rahmen des LTIP-2025-Programms zugeteilt:

	Anzahl der Aktien	Beizulegender Zeitwert in Millionen €	Beizulegender Zeitwert je Aktie zum Gewährungszeitpunkt
Gewährt zum Stichtag 31.12.2022	678.632	24,7	36,47

Die folgende Tabelle zeigt eine Zusammenfassung der zugeteilten Aktien je Gruppe von Begünstigten:

Begünstigte	Anzahl der Aktien, die gewährt wurden	Maximale Anzahl an Aktien, die tatsächlich zugeteilt werden	Minimale Anzahl an Aktien, die tatsächlich zugeteilt werden	Anzahl der Aktien, die zum Zeitpunkt der Gewährung tatsächlich zugeteilt werden
Mitglieder des Vorstands				
Anas Abuzaakouk	104.333	104.333	–	–
Guido Jestädt	25.080	25.080	–	–
David O’Leary	62.199	62.199	–	–
Sat Shah	78.250	78.250	–	–
Enver Sirucic	70.224	70.224	–	–
Andrew Wise	72.231	72.231	–	–
Leitende Angestellte	266.315	266.315	–	–
Summe	678.632	678.632	–	–

Bewertung

Die BAWAG Group verwendet den beizulegenden Zeitwert der gewährten Eigenkapitalinstrumente, um den Wert der von den Mitarbeitern erhaltenen Leistungen zu bestimmen.

Der beizulegende Zeitwert der Eigenkapitalinstrumente zum Gewährungszeitpunkt basiert auf beobachtbaren Marktpreisen der BAWAG Group AG-Aktie am 24. Jänner 2022. Bei der Ermittlung des beizulegenden Zeitwerts wurden Anpassungen für erwartete Dividenden vorgenommen.

Für das LTIP-2025-Programm wurden keine Markt- und Nichtausübungsbedingungen vereinbart.

Nicht marktbezogene Leistungsbedingungen (einschließlich Dienstbedingungen und nicht marktbezogene finanzielle Leistungsbedingungen) werden bei der Ermittlung des beizulegenden Zeitwerts zum Gewährungszeitpunkt nicht berücksichtigt. Diese werden durch Anpassung der Anzahl der Eigenkapitalinstrumente, die in die Bewertung der Transaktion einfließen, berücksichtigt.

Bilanzierung von Annullierungen

Wird ein durch Gewährung von Eigenkapitalinstrumenten zu erfüllender Anspruch während des Erdienungszeitraums annulliert oder abgerechnet, wird die Annullierung oder Abrechnung als vorgezogene Ausübungsmöglichkeit bilanziert. Der Betrag, der andernfalls für den verbleibenden Erdienungszeitraum erfasst worden wäre, wird sofort erfolgswirksam erfasst. Jede Zahlung, die an den Mitarbeiter bei der Annullierung oder Abrechnung der Ansprüche geleistet wird, wird als Abzug vom Eigenkapital verbucht. Übersteigt die Zahlung den zum Beendigungszeitpunkt ermittelten beizulegenden Zeitwert der gewährten Eigenkapitalinstrumente, wird der übersteigende Betrag als Aufwand erfasst.

Im Konzernabschluss erfasste Beträge

Die Leistungen, die für eine anteilsbasierte Vergütung mit Ausgleich in Eigenkapitalinstrumenten erbracht werden, werden im Zeitraum der Leistungserbringung in der Gewinn- und Verlustrechnung erfasst. Zeitgleich kommt es zu einer Erhöhung im Eigenkapital.

Die folgenden Beträge wurden in der Gewinn- und Verlustrechnung der jeweiligen Periode erfasst:

in Mio. €	2022	2021
Aufwendungen für anteilsbasierte Vergütungen mit Ausgleich in Eigenkapitalinstrumenten	6,2	–
Davon betreffend		
Mitglieder des Vorstands	3,8	–
Leitende Angestellte	2,4	–

LTIP 2018–2020

Aktien für das LTIP 2018–2020 Programm wurden Anfang 2018 von der BAWAG Group AG gewährt. Zum Bilanzstichtag sind alle Leistungsbedingungen erfüllt und die Dienstzeit ist abgelaufen. Das Programm wurde 2021 abgeschlossen. 2022 wurden keine Aufwendungen im Konzernabschluss erfasst.

Im Konzernabschluss erfasste Beträge

Die folgenden Beträge wurden in der Gewinn- und Verlustrechnung der jeweiligen Periode erfasst:

in Mio. €	2022	2021
Aufwendungen für anteilsbasierte Vergütungen mit Ausgleich in Eigenkapitalinstrumenten	–	1,1
Davon betreffend		
Mitglieder des Vorstands	–	0,7
Ehemalige Mitglieder des Vorstands	–	0,1
Leitende Angestellte	–	0,3

in Mio. €	2022	2021
Aufwendungen/Erträge aus anteilsbasierten Vergütungen mit Barausgleich	–	0,3
Davon betreffend		
Mitglieder des Vorstands	–	0,0
Ehemalige Mitglieder des Vorstands	–	0,0
Leitende Angestellte	–	0,3

Aufgrund des LTIP-Programms bestanden per 31. Dezember 2022 Verbindlichkeiten aus aktienbasierten Vergütungen mit Barausgleich in Höhe von 0,4 Mio. € (31. Dezember 2021: 0,9 Mio. €).

Annual Bonus Program

Annual Bonus Awards werden ausgewählten Mitarbeitern und Mitgliedern des Vorstands gewährt. Der Bonus dieser Gruppe orientiert sich am jährlichen Ergebnis und an definierten internen Zielgrößen. Sofern der individuelle Bonus eine bestimmte Grenze überschreitet, werden 50% des Bonus in bar ausbezahlt und 50% in Form von Phantomaktien der BAWAG Group AG vergütet. Die Bonusprogramme umfassen auch Ansprüche auf Phantomdividenden, welche ebenfalls bei der Ermittlung der erforderlichen Rückstellungen einbezogen werden.

Alle erwarteten Bonuszuteilungen für Mitarbeiter, die für im Jahr 2022 erbrachte Leistungen gewährt werden, wurden im Konzernabschluss zum 31. Dezember 2022 durch Erfassung einer Rückstellung berücksichtigt.

Mitarbeiterbeteiligung

Im 2. Quartal 2022 wurde ein Mitarbeiterbeteiligungsprogramm beschlossen. Im Rahmen dieses Programms erhalten alle anspruchsberechtigten Mitarbeiter der BAWAG Gruppe 25 Aktien der BAWAG Group AG. Insgesamt wurden 64.675 Aktien mit einem Wert von 2,5 Mio. € an die Mitarbeiter der BAWAG Gruppe übertragen.

Im September 2022 wurde ein weiteres Mitarbeiterbeteiligungsprogramm in Form eines Matching Programs beschlossen. Im Rahmen dieses Programms erhalten alle anspruchsberechtigten Mitarbeiter der BAWAG Gruppe eine Aktie der BAWAG Group AG für drei Aktien, welche während des definierten Zeitraums erworben wurden. Insgesamt wurden im Rahmen des Matching Programs 19.427 Aktien mit einem Wert von 0,9 Mio. € an die Mitarbeiter der BAWAG Gruppe übertragen.

Geschäftsbeziehungen mit nahestehenden Personen

Nachstehend werden die Geschäftsbeziehungen mit nahestehenden Personen und deren Familienangehörigen dargestellt, wobei es sich bei den Konditionen um branchen- und konzernübliche Mitarbeiterkonditionen beziehungsweise fremdübliche Marktkonditionen handelt.

in Mio. €	Key Management des Unternehmens oder dessen Mutterunternehmens	Sonstige nahestehende Personen ²⁾	Key Management des Unternehmens oder dessen Mutterunternehmens	Sonstige nahestehende Personen ²⁾
	31.12.2022	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2021
Giroeinlagen	7	0	7	–
Spareinlagen	1	1	0	–
Ausleihungen	36	2	10	–
Bauspareinlagen	–	–	–	0
Leasing	–	–	0	0
Wertpapiere ¹⁾	3	0	2	–
Zinserträge	0,1	0,0	0,1	–
Zinsaufwendungen	0,0	0,0	0,0	0,0

1) Key Management umfasst nahestehende Trusts.

2) Bezogen auf das Key Management.

	Key Management des Unternehmens oder dessen Mutterunternehmens	Sonstige nahestehende Personen ²⁾	Key Management des Unternehmens oder dessen Mutterunternehmens	Sonstige nahestehende Personen ²⁾
Anzahl der Aktien	31.12.2022	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2021
Aktien der BAWAG Group AG ¹⁾	2.609.750	55.200	2.337.644	249.064

1) Key Management umfasst nahestehende Trusts.

2) Bezogen auf das Key Management.

37 | Änderungen im Beteiligungsportfolio

Im ersten Quartal 2022 wurden die Leasing-west GmbH und die SWBI Stuttgart 1 GmbH wegen Unwesentlichkeit entkonsolidiert. Die MF BAWAG Blocker LLC, Wilmington wurde liquidiert und am 1. März 2022 aus dem Unternehmensregister gelöscht.

Im zweiten Quartal 2022 wurde die Austwest Anstalt wegen Unwesentlichkeit entkonsolidiert.

Mit Beschluss vom 22. November 2021 hat die Hauptversammlung der BAWAG P.S.K. AG die grenzüberschreitende Verschmelzung der DEPFA BANK plc als übertragender Gesellschaft mit der BAWAG P.S.K. AG als übernehmender Gesellschaft gemäß den Bestimmungen des gemeinsamen Verschmelzungsplans vom 22. November 2021 genehmigt.

Durch die Verschmelzung der BAWAG P.S.K. AG mit der DEPFA BANK plc wurde die BAWAG P.S.K. AG alleinige Eigentümerin der DEPFA ACS Bank DAC. Daher hat die Hauptversammlung der BAWAG P.S.K. AG mit Beschluss vom 22. November 2021 die grenzüberschreitende Verschmelzung der DEPFA ACS Bank DAC als übertragender Gesellschaft mit der BAWAG P.S.K. AG als übernehmender Gesellschaft gemäß den Bestimmungen des gemeinsamen Verschmelzungsplans vom 22. November 2021 genehmigt.

Die grenzüberschreitenden Verschmelzungen erfolgten unter Anwendung des österreichischen EU-Verschmelzungsgesetzes und wurden beim Firmenbuchgericht angemeldet. Die Eintragung der Verschmelzung erfolgte am 8. und 9. Juli 2022.

Im vierten Quartal 2022 wurde die BAWAG P.S.K. Kommerzleasing GmbH wegen Unwesentlichkeit entkonsolidiert.

38 | Als Sicherheit gestellte Vermögensgegenstände

in Mio. €	31.12.2022	31.12.2021
Abgetretene Forderungen und Wertpapiere zugunsten der Oesterreichischen Kontrollbank AG	111	127
Sicherstellung zugunsten der Europäischen Investitionsbank	97	103
Deckungsstock für Mündelgeldspareinlagen	105	118
Deckungsstock für fundierte Anleihen	10.927	8.733
Sicherheiten für Tenderfazilitäten	6.086	8.252
Barsicherheiten für Derivatgeschäfte	1.010	126
Sonstige Sicherstellungen	67	98
Als Sicherheit gestellte Vermögensgegenstände	18.403	17.557

Der Konzern verpfändet Vermögenswerte als Sicherheit für Verbindlichkeiten aus Wertpapierpensionsgeschäften. Diese Geschäfte werden in der Regel zu handelsüblichen, in Standardverträgen für durch Wertpapiere unterlegte Leihgeschäfte festgelegten Bedingungen ausgeführt. Zusätzlich verpfändet der Konzern Vermögenswerte als Sicherheitsleistungen für Verbindlichkeiten aus Derivategeschäften. Weiters werden im Rahmen von Exportfinanzierungen Forderungen und Wertpapiere zugunsten der Oesterreichischen Kontrollbank AG abgetreten.

Die Sicherstellung für Mündelgeldspareinlagen erfolgt nach gesetzlichen Vorgaben (§ 68 BWG).

Der Deckungsstock für fundierte Anleihen unterliegt dem Gesetz für fundierte Bankschuldverschreibungen (FBSchVG). Für Refinanzierungen bei der Europäischen Investitionsbank wurden ebenfalls entsprechende Sicherheiten gestellt.

39 | Gesamtbetrag der besicherten Schulden

Den in der Vortabelle angeführten Sicherheiten stehen folgende Verbindlichkeiten der BAWAG Group gegenüber:

in Mio. €	31.12.2022	31.12.2021
Durch abgetretene Forderungen besicherte Verbindlichkeiten zugunsten der Oesterreichischen Kontrollbank AG	117	127
Verbindlichkeiten Refinanzierung Europäische Investitionsbank	36	38
Mündelgeldspareinlagen	91	1
Durch Deckungsstock für fundierte Anleihen besicherte Verbindlichkeiten	8.870	5.376
Tenderfazilitäten	5.279	6.289
Negative Marktwerte von Derivaten	880	134
Sonstige Sicherstellungen	63	77
Gesamtbetrag besicherter Schulden	15.336	12.042

40 | Echte Pensionsgeschäfte

in Mio. €	31.12.2022	31.12.2021
Pensionsnehmer – Forderungen Kreditinstitute	–	–
Pensionsgeber – Verbindlichkeiten Kreditinstitute	394	–
Pensionsgeschäfte	394	–

41 | Übertragene, aber nicht vollständig ausgebuchte finanzielle Vermögenswerte

in Mio. €	31.12.2022	31.12.2021
Buchwert der übertragenen Vermögenswerte ¹⁾	430	–
Buchwert der dazugehörigen Verbindlichkeiten	394	–

1) Bei den übertragenen Wertpapieren handelt es sich ausschließlich um Schuldverschreibungen (zu fortgeführten Anschaffungskosten: 409 Mio. €; im sonstigen Ergebnis zum beizulegenden Zeitwert 21 Mio. €).

Übertragene, aber nicht vollständig ausgebuchte finanzielle Vermögenswerte betreffen echte Pensionsgeschäfte. Durch die weitere Eigentümerschaft ist die BAWAG Group hinsichtlich der übertragenen Wertpapiere weiterhin dem Kurs-, Zins-, Währungs- und Kreditrisiko ausgesetzt. Die übertragenen Vermögenswerte sind für den Verkauf gesperrt und werden bei der Liquiditätsberechnung nicht berücksichtigt.

42 | Nachrangige Vermögensgegenstände

In den Aktivposten der Bilanz sind folgende nachrangige Vermögensgegenstände enthalten:

in Mio. €	31.12.2022	31.12.2021
Nachrangige Vermögensgegenstände – erfolgswirksam zum Zeitwert bewertet	4	27
Nachrangige Vermögensgegenstände – im sonstigen Ergebnis zum beizulegenden Zeitwert bewertet	16	20
Nachrangige Vermögensgegenstände	20	47

43 | Saldierung von finanziellen Vermögenswerten und finanziellen Verbindlichkeiten

Die BAWAG Group schließt gemäß den Globalnettingvereinbarungen (Rahmenvertrag) der International Swaps and Derivatives Association (ISDA) Derivategeschäfte ab. Grundsätzlich werden die Beträge, die gemäß solchen Vereinbarungen von jeder Gegenpartei an einem einzigen Tag im Hinblick auf alle ausstehenden Transaktionen in der gleichen Währung geschuldet werden, zu einem einzigen Nettobetrag zusammengefasst, der von einer Partei an die andere zu zahlen ist. In bestimmten Fällen – zum Beispiel wenn ein Kreditereignis wie ein Verzug eintritt – werden alle ausstehenden Transaktionen unter der Vereinbarung beendet, der Wert zur Beendigung wird ermittelt und es ist nur ein einziger Nettobetrag zum Ausgleich aller Transaktionen zu zahlen.

Die ISDA-Vereinbarungen erfüllen die Kriterien für die Saldierung in der Bilanz nicht. Dies liegt daran, dass die BAWAG Group zum gegenwärtigen Zeitpunkt keinerlei Rechtsanspruch auf die Saldierung der erfassten Beträge hat, da das Recht auf eine Saldierung nur beim Eintritt künftiger Ereignisse, wie zum Beispiel einem Verzug bei den Bankdarlehen oder anderen Kreditereignissen, durchsetzbar ist.

Repo- und Reverse-Repo-Transaktionen unterliegen Globalnettingvereinbarungen, deren Saldierungsbedingungen ähnlich denen in ISDA Master Netting Agreements sind.

Die nachfolgenden Tabellen beinhalten finanzielle Vermögenswerte und finanzielle Verbindlichkeiten, die

- ▶ in der Bilanz der BAWAG Group saldiert werden oder
- ▶ durchsetzbaren Globalnettingvereinbarungen und ähnlichen Vereinbarungen unterliegen, unabhängig davon, ob sie in der Bilanz saldiert werden.

Finanzielle Vermögenswerte

	Bruttobeträge von finanziellen Vermögens- werten in der Bilanz	Bruttobeträge von finanziellen Verbindlich- keiten in der Bilanz, die saldiert wurden	Nettobeträge von finanziellen Vermögens- werten in der Bilanz	Beträge, die in der Bilanz nicht saldiert wurden		Nettobetrag
				Finanz- instrumente	Erhaltene Barsicherheiten	
31.12.2022 in Mio. €						
Derivate (exkl. Sicherungsderivaten)	156	–	156	104	33	19
Sicherungsderivate	338	–	338	197	138	3
Kredite und Forderungen an Kunden	185	147	38	–	–	38
Summe	679	147	532	301	171	60

	Bruttobeträge von finanziellen Vermögens- werten in der Bilanz	Bruttobeträge von finanziellen Verbindlich- keiten in der Bilanz, die saldiert wurden	Nettobeträge von finanziellen Vermögens- werten in der Bilanz	Beträge, die in der Bilanz nicht saldiert wurden		Nettobetrag
				Finanz- instrumente	Erhaltene Barsicherheiten	
31.12.2021 in Mio. €						
Derivate (exkl. Sicherungsderivaten)	257	–	257	22	167	68
Sicherungsderivate	178	–	178	-73	251	–
Kredite und Forderungen an Kunden	221	168	53	–	–	53
Summe	656	168	488	-51	418	121

Finanzielle Verbindlichkeiten

	Bruttobeträge von finanziellen Verbindlichkeiten in der Bilanz	Bruttobeträge von finanziellen Vermögenswerten in der Bilanz, die saldiert wurden	Nettobeträge von finanziellen Verbindlichkeiten in der Bilanz	Beträge, die in der Bilanz nicht saldiert wurden		Nettobetrag
				Finanzinstrumente	Geleistete Barsicherheiten	
31.12.2022 in Mio. €						
Derivate (exkl. Sicherungsderivaten)	692	–	692	96	561	35
Sicherungsderivate	245	–	245	-61	303	3
Repo-Transaktionen	–	–	–	–	–	–
Kundeneinlagen	147	147	–	–	–	–
Summe	1.084	147	937	35	864	38

	Bruttobeträge von finanziellen Verbindlichkeiten in der Bilanz	Bruttobeträge von finanziellen Vermögenswerten in der Bilanz, die saldiert wurden	Nettobeträge von finanziellen Verbindlichkeiten in der Bilanz	Beträge, die in der Bilanz nicht saldiert wurden		Nettobetrag
				Finanzinstrumente	Geleistete Barsicherheiten	
31.12.2021 in Mio. €						
Derivate (exkl. Sicherungsderivaten)	301	–	301	188	82	31
Sicherungsderivate	107	–	107	65	39	3
Repo-Transaktionen	–	–	–	–	–	–
Kundeneinlagen	168	168	–	–	–	–
Summe	576	168	408	253	121	34

Die nachfolgenden Tabellen leiten die Nettobeträge von finanziellen Vermögenswerten und finanziellen Verbindlichkeiten in der Bilanz auf die jeweilige Bilanzposition über:

Finanzielle Vermögenswerte

31.12.2022 in Mio. €	Bilanzposition	Buchwert der Bilanzposition	davon ohne Saldierungsvereinbarung	davon mit Saldierungsvereinbarung
Derivate (exkl. Sicherungsderivaten)	Handelsaktiva	156	–	156
Sicherungsderivate	Sicherungsderivate	338	–	338
Kredite und Forderungen an Kunden	Kredite und Forderungen an Kunden	35.763	35.725	38
Summe		36.257	35.725	532

31.12.2021 in Mio. €	Bilanzposition	Buchwert der Bilanzposition	davon ohne Saldierungsvereinbarung	davon mit Saldierungsvereinbarung
Derivate (exkl. Sicherungsderivaten)	Handelsaktiva	257	–	257
Sicherungsderivate	Sicherungsderivate	178	–	178
Kredite und Forderungen an Kunden	Kredite und Forderungen an Kunden	34.963	34.910	53
Summe		35.398	34.910	488

Finanzielle Verbindlichkeiten

31.12.2022 in Mio. €	Bilanzposition	Buchwert der Bilanzposition	davon ohne Saldierungsvereinbarung	davon mit Saldierungsvereinbarung
Derivate (exkl. Sicherungsderivaten)	Handelsspassiva	692	–	692
Sicherungsderivate	Sicherungsderivate	245	–	245
Repo-Transaktionen	Finanzielle Verbindlichkeiten aus Vermögensübertragungen	–	–	–
Kundeneinlagen	Verbindlichkeiten gegenüber Kunden	34.288	34.288	–
Summe		35.225	34.288	937

31.12.2021 in Mio. €	Bilanzposition	Buchwert der Bilanzposition	davon ohne Saldierungsvereinbarung	davon mit Saldierungsvereinbarung
Derivate (exkl. Sicherungsderivaten)	Handelsspassiva	301	–	301
Sicherungsderivate	Sicherungsderivate	107	–	107
Repo-Transaktionen	Finanzielle Verbindlichkeiten aus Vermögensübertragungen	–	–	–
Kundeneinlagen	Verbindlichkeiten gegenüber Kunden	35.148	35.148	–
Summe		35.556	35.148	408

44 | Eventualforderungen, Eventualverbindlichkeiten und nicht ausgenützte Kreditrahmen

in Mio. €	31.12.2022	31.12.2021
Eventualverbindlichkeiten	166	229
Verbindlichkeiten aus Bürgschaften	166	229
Von Kunden nicht ausgenützte Kreditrahmen	9.267	9.295
hievon jederzeit fristlos kündbar	7.198	7.427
hievon nicht fristlos kündbar	2.069	1.868

Aufgrund des Erwerbs der Südwestbank hat sich die BAWAG Group gemäß § 5 Absatz 10 des Statuts für den Einlagensicherungsfonds verpflichtet, den Bundesverband deutscher Banken e. V., Berlin von etwaigen Verlusten freizustellen, die durch Maßnahmen zugunsten von im Mehrheitsbesitz der BAWAG Group stehenden oder von durch sie beherrschten Kreditinstituten anfallen. Die Gruppe erwartet aus heutiger Sicht keine Zahlungen aus diesem Titel. Weiters besteht eine Verpflichtung der österreichischen Banken der BAWAG Gruppe aus der gemäß §§ 93 und 93a BWG bzw. Einlagensicherungs- und Anlegerentschädigungsgesetz (ESAEG) vorgeschriebenen Mitgliedschaft bei einer Einlagensicherungseinrichtung. Die BAWAG ist Mitglied der einheitlichen Sicherungseinrichtung „Einlagensicherung AUSTRIA Ges.m.b.H.“ („ESA“).

45 | Fremdwährungsvolumina

In der BAWAG Group wurden Vermögensgegenstände und Verbindlichkeiten in folgenden Fremdwährungen gehalten:

in Mio. €	31.12.2022	31.12.2021
USD	5.783	5.225
CHF	913	1.038
GBP	1.150	1.378
Sonstige	538	284
Fremdwährung	8.384	7.925
EUR	48.139	48.400
Summe Aktiva	56.523	56.325
USD	458	361
CHF	374	57
GBP	48	33
Sonstige	168	175
Fremdwährung	1.048	626
EUR	55.475	55.699
Summe Passiva	56.523	56.325

Die Tabelle enthält ausschließlich Bilanzpositionen und gibt keine Hinweise auf offene Devisenpositionen aufgrund außerbilanzieller Sicherungsgeschäfte.

46 | Geographische Gebiete – Langfristige Vermögenswerte

in Mio. €	31.12.2022	31.12.2021
Österreich	763	819
Westeuropa	153	188
Summe	916	1.007

Die langfristigen Vermögenswerte setzen sich aus den Bilanzpositionen Sachanlagen, Vermietete Grundstücke und Gebäude, Geschäfts- und Firmenwerte, Markenname und Kundenstock, Software und andere immaterielle Vermögenswerte, at-equity bewertete Beteiligungen und Sonstige Vermögenswerte mit einer Restlaufzeit von über einem Jahr zusammen.

47 | Leasinggeschäfte

Finanzierungsleasing aus Sicht der BAWAG Group als Leasinggeber

Forderungen aus Finanzierungsleasing-Verträgen werden in der Bilanz als „Forderungen an Kunden“ ausgewiesen.

Die BAWAG Group verleast im Rahmen von Finanzierungsleasing sowohl Mobilien als auch Immobilien.

Die folgende Tabelle zeigt die Überleitung des Bruttoinvestitionswertes auf den Barwert, gegliedert nach Restlaufzeiten für alle laufenden Leasingverträge (ohne offene Posten):

31.12.2022 in Mio. €	Bis 1 Jahr	1–5 Jahre	Über 5 Jahre	Summe
Gesamtbetrag der ausstehenden Leasingraten (Bruttoinvestitionswert)	519	1.125	43	1.687
Noch nicht realisierte Finanzerträge	41	86	5	132
Forderungen aus Finanzierungsleasing (Nettoinvestitionswert)	478	1.039	38	1.555

31.12.2021 in Mio. €	Bis 1 Jahr	1–5 Jahre	Über 5 Jahre	Summe
Gesamtbetrag der ausstehenden Leasingraten (Bruttoinvestitionswert)	442	1.251	58	1.751
Noch nicht realisierte Finanzerträge	31	66	4	101
Forderungen aus Finanzierungsleasing (Nettoinvestitionswert)	411	1.185	54	1.650

Am 31. Dezember 2022 betragen die nicht garantierten Restwerte 13 Mio. € (2021: 19 Mio. €).

Es waren 10,7 Mio. € Wertberichtigungen für uneinbringliche Mindestleasingzahlungen zu buchen (2021: 12,2 Mio. €).

BAWAG Group als Leasingnehmer (Mieter)

Die BAWAG Group least Bürogebäude, Filialen, Betriebs- und Geschäftsausstattung sowie Fahrzeuge über verschiedene Mietverträge. Die vom Konzern abgeschlossenen Leasingverhältnisse wurden zu geschäftsüblichen Konditionen getätigt und enthalten in der Regel Preisanpassungsklauseln, welche den Marktkonditionen für Geschäftsliegenschaften entsprechen. Aus diesen Leasingverhältnissen ergeben sich keine Restriktionen für zukünftige Dividendenzahlungen oder für Fremdkapitalaufnahmen durch den Konzern.

Zum 31. Dezember 2022 betragen die Nutzungsrechte 178,4 Mio. € (2021: 190,3 Mio. €). Davon werden 177,0 Mio. € (2021: 188,5 Mio. €) unter der Position Sachanlagen und 1,4 Mio. € (2021: 1,8 Mio. €) unter der Position Forderungen an Kunden zu fortgeführten Anschaffungskosten ausgewiesen. Die folgende Tabelle zeigt die Entwicklung der Nutzungsrechte unterteilt in Anlagenklassen:

31.12.2022 in Mio. €	Grundstücke und Gebäude	Betriebs- und Geschäftsausstattung	Summe
Buchwert 01.01.2022	189,2	1,1	190,3
Zugänge	2,1	0,2	2,3
Abgänge	-0,4	0,0	-0,4
Neubeurteilungen & Modifikationen	9,7	0,3	10,0
Abschreibungen	-23,3	-0,5	-23,8
Buchwert 31.12.2022	177,3	1,1	178,4
davon Sachanlagen	175,9	1,1	177,0
davon Leasingforderungen	1,4	0,0	1,4

31.12.2021 in Mio. €	Grundstücke und Gebäude	Betriebs- und Geschäftsausstattung	Summe
Buchwert 01.01.2021	222,7	1,0	223,7
Zugänge	7,3	0,8	8,1
Abgänge	-0,8	-0,2	-1,0
Neubeurteilungen & Modifikationen	-15,2	0,0	-15,2
Abschreibungen	-24,8	-0,5	-25,3
Buchwert 31.12.2021	189,2	1,1	190,3
davon Sachanlagen	187,4	1,1	188,5
davon Leasingforderungen	1,8	0,0	1,8

Seit 1. Jänner 2022 wurde ein Zugang zu den Nutzungsrechten in Höhe von 2,3 Mio. € (2021: 8,1 Mio. €) erfasst. Dieser resultiert aus neuen Leasingverhältnissen von Gebäuden.

Zum 31. Dezember 2022 beträgt die Leasingverbindlichkeit 191,9 Mio. € (2021: 208,7 Mio. €) und wird unter der Position Sonstige Verbindlichkeiten ausgewiesen. Die folgende Tabelle zeigt die Fälligkeitsanalyse der Leasingverbindlichkeit:

in Mio. €	31.12.2022	31.12.2021
Bis 1 Jahr	27,9	26,8
1–5 Jahre	73,3	79,4
Über 5 Jahre	90,7	102,5
Summe Leasingverbindlichkeit	191,9	208,7

Die folgende Tabelle zeigt die Auswirkungen des IFRS 16 auf den Gewinn oder Verlust:

in Mio. €	2022	2021
Abschreibung Nutzungsrechte	23,8	25,3
Grundstücke und Gebäude	23,3	24,8
Betriebs- und Geschäftsausstattung	0,5	0,5
Zinsaufwand Leasingverbindlichkeiten	2,4	2,5
Aufwendungen für kurzfristige Leasingverhältnisse	0,8	0,3
Aufwendungen für Leasingverhältnisse von geringwertigem Leasingvermögen	0,2	0,2
Aufwendungen für variable Zahlungen unabhängig von einem Index oder Zinssatz	0,0	0,0
Summe	27,2	28,3
Gesamte, geleistete Zahlungen aus Mietverhältnissen	-32	-29
Erhaltene Zahlungen aus Unterleasing von Nutzungsrechten	7	4

Im Jahr 2022 entstanden durch die Anwendung von IFRS 16 ein Zinsaufwand in Höhe von 2,4 Mio. € (2021: 2,5 Mio. €) und Abschreibungen in Höhe von 23,8 Mio. € (2021: 25,3 Mio. €).

48 | Derivative Finanztransaktionen
Derivative Finanztransaktionen zum 31. Dezember 2022

31.12.2022 in Mio. €	Nominalbeträge/Restlaufzeit ¹⁾			Summe	Marktwerte ¹⁾	
	Bis 1 Jahr	1–5 Jahre	Über 5 Jahre		Positiv	Negativ
Zinsderivate	17.296	28.150	27.902	73.348	140	-796
davon						
Zinsswaps Bankbuch	17.281	27.957	27.434	72.672	135	-781
Zinssatzoptionen Bankbuch	15	193	468	676	4	-14
Zinsswaps Handelsbuch	–	–	–	–	–	–
Zinssatzoptionen Handelsbuch	–	–	–	–	–	–
Wechselkursverträge	3.390	4.260	3.018	10.668	351	-136
davon						
Währungsswaps Bankbuch	762	3.705	3.018	7.485	278	-69
Devisentermine und Optionen Bankbuch	2.628	555	–	3.183	74	-67
Währungsswaps Handelsbuch	–	–	–	–	–	–
Devisentermine und Optionen Handelsbuch	–	–	–	–	–	–
Wertpapierbezogene Geschäfte und sonstige Derivate	89	325	17	431	4	-5
davon						
wertpapierbezogene und sonstige Derivate Bankbuch	89	325	17	431	4	-5
Summe	20.775	32.735	30.937	84.447	495	-937
davon						
Bankbuchgeschäfte	20.775	32.735	30.937	84.447	495	-937
Handelsbuchgeschäfte	–	–	–	–	–	–

1) In den Derivaten Bankbuch sind Derivate in Fair-Value-Hedge-Beziehungen, Cashflow-Hedge-Beziehungen und Net-Investment-Hedge-Beziehungen enthalten.

Die obige Tabelle enthält folgende Beträge für Fair-Value-Hedges, Cashflow-Hedges und Net-Investment-Hedges:

31.12.2022 in Mio. €		Nominalbeträge/Restlaufzeit			Summe	Marktwerte	
		Bis 1 Jahr	1–5 Jahre	Über 5 Jahre		Positiv	Negativ
Zinsderivate	Fair-Value-Hedge – Zinsrisiko	3.806	15.208	16.724	35.738	23	-150
Wechselkursverträge	Cashflow-Hedge – FX-Risiko	700	4.260	3.018	7.978	304	-93
Wechselkursverträge	Net Investment Hedge – FX-Risiko	175	–	–	175	11	-2
Summe		4.681	19.468	19.742	43.891	338	-245

Derivative Finanztransaktionen zum 31. Dezember 2021

31.12.2021 in Mio. €		Nominalbeträge/Restlaufzeit ¹⁾			Summe	Marktwerte ¹⁾	
		Bis 1 Jahr	1–5 Jahre	Über 5 Jahre		Positiv	Negativ
Zinsderivate		8.293	25.459	23.992	57.744	378	-178
davon	Zinsswaps Bankbuch	7.967	25.272	23.487	56.725	363	-139
	Zinssatzoptionen Bankbuch	326	187	506	1.019	15	-38
	Zinsswaps Handelsbuch	–	–	–	–	–	–
	Zinssatzoptionen Handelsbuch	–	–	–	–	–	–
Wechselkursverträge		4.394	3.586	2.870	10.851	47	-217
davon	Währungsswaps Bankbuch	667	3.284	2.870	6.822	5	-163
	Devisentermine und Optionen Bankbuch	3.727	302	–	4.029	42	-54
	Währungsswaps Handelsbuch	–	–	–	–	–	–
	Devisentermine und Optionen Handelsbuch	–	–	–	–	–	–
Wertpapierbezogene Geschäfte und sonstige Derivate		35	400	31	466	9	-13
davon	wertpapierbezogene und sonstige Derivate Bankbuch	35	400	31	466	9	-13
Summe		12.722	29.445	26.894	69.061	435	-408
davon	Bankbuchgeschäfte	12.722	29.445	26.894	69.061	435	-408
	Handelsbuchgeschäfte	–	–	–	–	–	–

1) In den Derivaten Bankbuch sind Derivate in Fair-Value-Hedge-Beziehungen und Cashflow-Hedge-Beziehungen enthalten.

Die obige Tabelle enthält folgende Beträge für Fair-Value-Hedges und Cashflow-Hedges:

		Nominalbeträge/Restlaufzeit			Summe	Marktwerte	
		Bis 1 Jahr	1–5 Jahre	Über 5 Jahre		Positiv	Negativ
31.12.2021							
in Mio. €							
Zinsderivate	Fair-Value-Hedge – Zinsrisiko	992	12.155	14.608	27.756	169	-17
Wechselkursverträge	Cashflow-Hedge – FX-Risiko	670	2.022	2.520	5.212	9	-87
Wechselkursverträge	Net Investment Hedge – FX-Risiko	139	–	–	139	0	-3
Summe		1.801	14.178	17.128	33.107	178	-107

49 | Liste konsolidierter Tochterunternehmen

	31.12.2022		31.12.2021	
Banken				
BAWAG P.S.K. AG, Wien	V	100,00%	V	100,00%
BAWAG P.S.K. Wohnbaubank Aktiengesellschaft, Wien	V	100,00%	V	100,00%
DEPFA ACS BANK DAC, Dublin	–	–	V	100,00%
DEPFA BANK plc, Dublin	–	–	V	100,00%
start:bausparkasse AG, Hamburg	V	100,00%	V	100,00%
start:bausparkasse AG, Wien	V	100,00%	V	100,00%
Immobilien				
Dromalane Mill Limited, Newry ¹⁾	V	0,00%	V	0,00%
Fairgreen Shopping Centre (Carlow) Limited, Dublin ¹⁾	V	0,00%	V	0,00%
GEI Newry Ltd, Newry ¹⁾	V	0,00%	V	0,00%
Promontoria Holding 136 B.V., Amsterdam	V	100,00%	V	100,00%
R & B Leasinggesellschaft m.b.H., Wien	V	100,00%	V	100,00%
RVG Realitätenverwertungsgesellschaft m.b.H., Wien	V	100,00%	V	100,00%
SWBI Stuttgart 1 GmbH, Stuttgart	–	–	V	100,00%
Leasing				
ACP IT-Finanzierungs GmbH, Wien	V	75,00%	V	75,00%
BAWAG P.S.K. IMMOBILIENLEASING GmbH, Wien	V	100,00%	V	100,00%
BAWAG P.S.K. Kommerzleasing GmbH, Wien	–	–	V	100,00%
BAWAG P.S.K. LEASING GmbH & Co. MOBILIENLEASING KG., Wien	V	100,00%	V	100,00%
BAWAG P.S.K. LEASING Holding GmbH, Wien	V	100,00%	V	100,00%
BAWAG P.S.K. MOBILIENLEASING GmbH, Wien	V	100,00%	V	100,00%
BFL Leasing GmbH, Eschborn	V	100,00%	V	97,87%
CVG Immobilien GmbH, Wien	V	100,00%	V	100,00%
easyleasing GmbH, Wien	V	100,00%	V	100,00%
HBV Holding und Beteiligungsverwaltung GmbH, Wien	V	100,00%	V	100,00%
KLB Baulandentwicklung GmbH, Wien	V	100,00%	V	100,00%
Leasing-west GmbH, Rosenheim	–	–	V	100,00%
Morgenstern Miet + Leasing GmbH, Eschborn	V	95,00%	V	92,98%
P.S.K. IMMOBILIENLEASING GmbH, Wien	V	100,00%	V	100,00%

Sonstige Nichtbanken

AUSTWEST ANSTALT in Liquidation, Triesen	–	–	V	100,00%
BAWAG Education Trust, Wilmington	V	100,00%	V	100,00%
BAWAG Group Germany GmbH, Eschborn	V	100,00%	V	100,00%
BAWAG P.S.K. IMMOBILIEN GmbH, Wien	V	100,00%	V	100,00%
BAWAG P.S.K. Versicherung Aktiengesellschaft, Wien	E	25,00%	E	25,00%
Bonnie RE UK 1 B.V., Amsterdam	V	100,00%	V	100,00%
BPI Holding GmbH & Co KG., Wien	V	100,00%	V	100,00%
BV Vermögensverwaltung GmbH, Wien	V	100,00%	V	100,00%
BVV Cayman Ltd., George Town	V	100,00%	V	100,00%
E2E Services GmbH, Wien (vormals: E2E Service Center Holding GmbH, Wien)	V	100,00%	V	100,00%
BAWAG Services GmbH, Wien (vormals: E2E Transaktionsmanagement GmbH, Wien)	V	100,00%	V	100,00%
FCT Pearl, Pantin	V	100,00%	V	100,00%
Garrison Earlsfort Investments 2 DAC, Newry ¹⁾	V	0,00%	V	0,00%
Health Coevo AG, Hamburg	V	100,00%	V	100,00%
M. Sittikus Str. 10 Errichtungs GmbH, Wien	V	100,00%	V	100,00%
MF BAWAG Blocker LLC, Wilmington	–	–	V	100,00%
PFH Properties Funds Holding GmbH, Wien	V	100,00%	V	100,00%
PSA Payment Services Austria GmbH, Wien	E	20,82%	E	20,82%
P.S.K. Beteiligungsverwaltung GmbH, Wien	V	100,00%	V	100,00%
RF fünfzehn BAWAG Mobilien-Leasing Gesellschaft m.b.H., Wien	V	100,00%	V	100,00%
SWB Immowert GmbH, Stuttgart	V	100,00%	V	100,00%
Zahnärztekasse AG, Wädenswil	V	100,00%	V	100,00%

V ... Vollkonsolidierung, E ... Equity-Methode

1) Aufgrund von Wesentlichkeit gemäß IFRS 10 zu konsolidieren.

Wesentliche Tochterunternehmen werden gemäß IFRS 10 vollkonsolidiert, während wesentliche assoziierte Unternehmen nach IAS 28 at-equity bilanziert werden.

Tochterunternehmen sind Unternehmen, für welche die BAWAG Group Beherrschung gemäß IFRS 10 ausübt. Beherrschung liegt vor, wenn die BAWAG Group variablen Rückflüssen aus ihrer Beziehung zu einem Tochterunternehmen ausgesetzt ist und sie gleichzeitig über die Fähigkeit verfügt, diese Rückflüsse durch ihre Entscheidungsmacht über das Tochterunternehmen zu beeinflussen.

Assoziierte Unternehmen nach IAS 28 sind alle Unternehmen, auf die die BAWAG Group maßgeblichen Einfluss ausübt, diese aber nicht beherrscht oder gemeinschaftlich führt. Dies ist grundsätzlich der Fall, wenn die BAWAG Group zwischen 20% und 50% der Stimmrechte hält.

Die Klassifizierung, ob ein Tochterunternehmen/assoziiertes Unternehmen wesentlich ist, wird einmal jährlich überprüft.

50 | Liste wegen Unwesentlichkeit nicht konsolidierter Tochter- und assoziierter Unternehmen

	31.12.2022	31.12.2021
Immobilien		
N & M Immobilienentwicklungs GmbH, Wien	100,00%	100,00%
LSREF3 Tiger Aberdeen S.a.r.l., Luxemburg	100,00%	100,00%
LSREF3 Tiger Falkirk I S.a.r.l., Luxemburg	100,00%	100,00%
LSREF3 Tiger Falkirk II S.a.r.l., Luxemburg	100,00%	100,00%
LSREF3 Tiger Gloucester S.a.r.l., Luxemburg	100,00%	100,00%
LSREF3 Tiger Romford S.a.r.l., Luxemburg	100,00%	100,00%
LSREF3 Tiger Southampton S.a.r.l., Luxemburg	100,00%	100,00%
SWBI Mainz 1 GmbH, Stuttgart	–	100,00%
SWBI Stuttgart 1 GmbH, Stuttgart	100,00%	–
SWBI Stuttgart 2 GmbH, Stuttgart	–	100,00%
SWBI Stuttgart 3 GmbH, Stuttgart	–	100,00%
Leasing		
BAWAG Leasing & fleet s.r.o., Prag	100,00%	100,00%
BAWAG Leasing s.r.o., Bratislava	100,00%	100,00%
BAWAG P.S.K. Kommerzleasing GmbH, Wien	100,00%	–
Fides Leasing GmbH, Wien	50,00%	50,00%
Gara RPK Grundstücksverwaltungsgesellschaft m.b.H., Wien	100,00%	100,00%
HFE alpha Handels-GmbH, Wien	50,00%	50,00%
Kommunalleasing GmbH, Wien	100,00%	100,00%
Leasing-west GmbH, Rosenheim	100,00%	–
PT Immobilienleasing GmbH, Wien	100,00%	100,00%
RF sechs BAWAG P.S.K. LEASING GmbH & Co. KG., Wien	100,00%	100,00%
Sonstige Nichtbanken		
AUSTOST ANSTALT, Balzers	100,00%	100,00%
AUSTWEST ANSTALT in Liquidation, Triesen	100,00%	–
BFL Vertriebspartner BeteiligungsgesmbH, Eschborn	–	73,36%
Depfa Ireland Holding Limited, Dublin	100,00%	100,00%
BAWAG Group Advisors GmbH, Wien	–	100,00%
BAWAG Group Advisors International GmbH, Eschborn	100,00%	100,00%
Fingorilla GmbH in Liqu., Wien	70,00%	70,00%
Finventum GmbH, München	–	49,00%
Finventum IT GmbH, Wien	–	49,00%
FlexSi Finanz Vermittlungsgesellschaft m.b.H., Hamburg	100,00%	100,00%
Granite GmbH, Wien	100,00%	–
Gyle Holding GmbH (früher: RF zwölf BAWAG Leasing Gesellschaft m.b.H.), Vienna	100,00%	100,00%
Gyle JVCo Limited, London	50,00%	–
Huckleberry Merger Sub Inc., Delaware	100,00%	–
Octantos Beteiligungsverwaltungs GmbH, Wien	100,00%	100,00%
Omnicas Management AG, Wädenswil	–	100,00%
ROMAX Immobilien GmbH, Wien	100,00%	100,00%
Savity Vermögensverwaltungs GmbH, Wien	–	49,00%
Tiger Retail UK RE 1 S.a.r.l., Luxemburg	100,00%	100,00%
Tiger Retail UK RE 2 S.a.r.l., Luxemburg	100,00%	100,00%
Universa Protection Protocol XLII L.P., Miami	–	100,00%
Universa Protection Protocol Offshore LXVI LP, George Town	100,00%	–
US REO Trust, Wilmington	100,00%	–
Vertiva Family Office GmbH, Stuttgart	–	100,00%

51 | Assoziierte Unternehmen, die aufgrund von Unwesentlichkeit nicht at-equity bewertet werden

Die folgende Übersicht zeigt wesentliche finanzielle Eckdaten von nicht konsolidierten assoziierten Unternehmen:

in Mio. €	31.12.2022	31.12.2021
Kumulierte Bilanzsumme	152	50
Kumuliertes Eigenkapital	-22	2
Kumuliertes Jahresergebnis	-18	0

Die in obiger Tabelle dargestellten Beträge basieren auf den letzten verfügbaren Abschlüssen der entsprechenden Gesellschaften, welche nach den jeweils anwendbaren Rechnungslegungsvorschriften erstellt wurden. Zum Zeitpunkt der Erstellung des Abschlusses der BAWAG Group zum 31. Dezember 2022 lagen für einen Großteil der betroffenen Gesellschaften Abschlüsse zum Bilanzstichtag 31. Dezember 2021 vor (Vorjahr: 31. Dezember 2020).

Wir möchten darauf hinweisen, dass die obige Tabelle nicht den ökonomischen Anteil an den assoziierten Unternehmen widerspiegelt. Der durchschnittliche ökonomische Anteil beträgt 45% (2021: 49%).

Bezüglich weiterer Details verweisen wir auf Note 36 „Angaben zu nahestehenden Personen und Unternehmen“.

52 | Anteile an assoziierten Unternehmen

Die in dieser Angabe enthaltenen Beteiligungen an assoziierten Unternehmen werden nach der Equity-Methode bilanziert. Die BAWAG Group beinhaltet zwei Unternehmen, die at-equity einbezogen werden: BAWAG P.S.K. Versicherung AG, Wien, und PSA Payment Services Austria GmbH, Wien. In untenstehender Tabelle ist eine zusammengefasste Finanzinformation zu den Anteilen des Konzerns an assoziierten Unternehmen enthalten, die im Vergleich zur Bilanzsumme und zum Gewinn oder Verlust als unwesentlich gesehen werden:

in Mio. €	31.12.2022	31.12.2021
Summe der Beteiligungsbuchwerte an assoziierten Unternehmen	25	42
Summe der Anteile am Gewinn oder Verlust	2,7	3,8
Summe der Anteile am sonstigen Ergebnis	-17,5	-2,5
Summe der Anteile am Gesamtergebnis	-14,8	1,3

53 | Anteile an nicht konsolidierten strukturierten Unternehmen

Strukturierte Unternehmen sind derart ausgestaltet, dass Stimmrechte oder vergleichbare Rechte nicht der dominierende Faktor für die Bestimmung der Beherrschung der Einheit sind. Dies ist etwa der Fall, wenn sich Stimmrechte lediglich auf die Verwaltungsaufgaben beziehen und die relevanten Aktivitäten durch vertragliche Vereinbarungen gesteuert werden. Ein strukturiertes Unternehmen zeichnet sich oftmals durch einige oder alle der folgenden Merkmale aus:

- ▶ Beschränkte Tätigkeiten
- ▶ Eng und genau definierter Zweck
- ▶ Unzureichendes Eigenkapital
- ▶ Finanzierung in Form zahlreicher vertraglich verknüpfter Instrumente für Investoren, um Kredit- oder andere Risiken (Tranchen) zu bündeln

Die Einheiten, die Gegenstand dieser Anhangangabe sind, werden nicht konsolidiert, da der Konzern keine Beherrschung über Stimmrechte, Verträge, Finanzierungsvereinbarungen oder andere Mittel hat. Das Exposure der BAWAG Group gegenüber nicht konsolidierten strukturierten Einheiten umfasst Leasingunternehmen, welche Spezialleasing betreiben und von der BAWAG Group finanziert werden.

Die Art der Geschäftsaktivitäten einer strukturierten Einheit bestimmt deren Größe. Bei den sonstigen strukturierten Beteiligungen bestimmt die Bilanzsumme der Einheiten in Höhe von 75 Mio. € (2021: 80 Mio. €) die Größe der strukturierten Unternehmen. Bei den Angaben zu den Verbriefungen ist dies der Nennwert der ausgegebenen Wertpapiere in Höhe von 1.166 Mio. € (2021: 759 Mio. €) bzw. bei Finanzierungen von sonstigen Zweckgesellschaften ist dies der Finanzierungsbeitrag in Höhe von 489 Mio. € (2021: 69 Mio. €).

Die folgende Tabelle zeigt die Buchwerte der Vermögenswerte und Verbindlichkeiten, die die Anteile an nicht konsolidierten strukturierten Unternehmen betreffen, sowie die Erträge aus diesen strukturierten Einheiten. Die Höchstexponierung in Bezug auf Verluste entspricht den mit den strukturierten Einheiten verbundenen Vermögenswerten.

in Mio. €	2022	2021
Buchwert der Vermögenswerte in Verbindung mit Anteilen an strukturierten Unternehmen	1.689	867
in der Bilanz ausgewiesen unter Zu fortgeführten Anschaffungskosten	1.689	867
Buchwert der Verbindlichkeiten in Verbindung mit Anteilen an strukturierten Unternehmen	–	–
Erträge	12,0	7,5
Zinserträge	12,0	7,5
Während der Berichtsperiode erlittener Verlust	–	–
Maximal möglicher Verlust	1.689	867

Die BAWAG Group hat weder im abgelaufenen Geschäftsjahr ein nicht konsolidiertes strukturiertes Unternehmen finanziell oder anderweitig unterstützt noch hat sie gegenwärtig die Absicht dazu.

RISIKOBERICHT

Die BAWAG Gruppe verfügt über ein risikoarmes, einfaches und transparentes Geschäftsmodell, das auf einer langjährigen, konsistenten Strategie beruht. Wir konzentrieren uns auf entwickelte Märkte mit starkem makroökonomischem Hintergrund sowie stabilen rechtlichen und politischen Rahmenbedingungen, insbesondere in der DACH/NL-Region sowie in Westeuropa und den Vereinigten Staaten. Wir sind auf das Geschäft mit Privat- und KMU-Kunden spezialisiert und bieten unseren Kunden ein umfassendes Angebot von Spar-, Kredit-, Anlage- und Versicherungsprodukten. Unsere Liquidität wird hauptsächlich durch stabile Einlagen von Privatkunden bereitgestellt. Eine transparente und einfache Gestaltung unserer Produkte sowie operative Effizienz sind die Grundlage unserer Geschäftstätigkeit, bei der wir Prozesse durchgehend optimieren, um unseren Kunden Klarheit, Einfachheit und Werthaltigkeit durch unsere Produkte anzubieten.

Neben unserem risikoarmen Geschäftsmodell sind das Risikomanagement und die aktive Steuerung von Risiken ein wesentlicher Bestandteil der Geschäftsstrategie des Konzerns. Die Aufrechterhaltung eines sicheren und soliden Risikoprofils ist ein Eckpfeiler unserer Strategie und es besteht die Verpflichtung in der gesamten Organisation, die Gruppe mit einem niedrigen Risikoprofil zu führen. Wir sind davon überzeugt, dass unser Risikomanagement-Ansatz ein Unterscheidungsmerkmal in unserem Markt darstellt und der Schlüssel zum Erreichen unserer strategischen und finanziellen Ziele sowie zur Schaffung von Mehrwert für unsere Aktionäre sowie zum Schutz unserer Kunden ist.

Die Beibehaltung eines **sicheren und soliden Risikoprofils** ist Eckpfeiler unserer Konzernstrategie und unserer Risikopolitik. Sie basiert auf den folgenden Grundsätzen:

- ▶ Beibehaltung einer starken Kapitalposition, stabiler Privatkundeneinlagen und eines niedrigen Risikoprofils
- ▶ Fokus auf etablierte und entwickelte Märkte
- ▶ Anwendung einer konservativen und disziplinierten Kreditvergabe in Märkten, die wir verstehen, mit dem Focus auf besichertes Geschäft
- ▶ Aufrechterhaltung einer soliden Bilanz
- ▶ Proaktives Management und Reduzierung von nichtfinanziellen Risiken

Zusammenfassung und wesentliche Entwicklungen 2022

- ▶ Das makroökonomische Umfeld des Jahres 2022 war durch anhaltende Unsicherheit gekennzeichnet, getrieben durch die positive Entwicklung der Pandemie und die Aufhebung der Beschränkungen für unsere Volkswirtschaft, welche mit dem geopolitischen Schock des Ausbruchs des Krieges zwischen Russland und der Ukraine kollidierte. Der Konflikt hatte erhebliche Auswirkungen auf die gesamte Welt, einschließlich Höchststände bei den Verbraucherpreisen und Unterbrechungen bei der Energieversorgung, was zu einer globalen Inflation führte, wie sie seit vielen Jahren nicht mehr beobachtet wurde. Als Reaktion auf die Auswirkungen der Inflation haben die Zentralbanken eine Kehrtwende in der Wirtschaftspolitik vollzogen, indem sie die Geldmenge strafften und im Jahr 2022 Zinserhöhungen einleiteten, denen 2023 weitere folgen dürften, um die Inflation wieder in die angestrebten Bereiche zu bringen. Die erhöhten Zinssätze sollen die Wirtschaftstätigkeit und die Nachfrage nach Waren und Dienstleistungen bremsen und so die Inflation in unseren Volkswirtschaften verringern. Nach Jahrzehnten niedriger Zinssätze und einer lockeren Geldpolitik der Zentralbanken birgt eine solche beispiellose Veränderung für unsere Kunden und Märkte das Risiko von wirtschaftlichen Schocks und Rezessionen.
- ▶ Wir haben kein direktes Engagement in Russland oder der Ukraine und nur ein minimales Engagement in Osteuropa, was unsere strategische Ausrichtung auf die DACH/NL-Region, Westeuropa und die Vereinigten Staaten in den letzten zehn Jahren widerspiegelt. Auch wenn unser Exposure an Kunden, die indirekt von der Krise betroffen sind (z.B. durch Lieferketten oder Vertriebsnetze), minimal ist, werden wir weiterhin vorsichtig bleiben, unsere Engagements streng überwachen und Kunden aktiv ansprechen, um sekundäre Auswirkungen daraus zu minimieren.
- ▶ Die ECL-Reserven sind um 29% auf 180 Mio. € gestiegen (2021: 139 Mio. €), was auf die Erhöhung der Management-Overlay-Reserven zurückzuführen ist, um zusätzlich zu unseren modellierten Wirtschaftsszenarien die wirtschaftliche Unsicherheit zu berücksichtigen.

- ▶ Der über die modellbasierten Reserven hinausgehende Management-Overlay erhöhte sich auf 100 Mio. € (31.12.2021: 61 Mio. €) und entspricht damit ungefähr den jährlichen normalisierten Risikokosten. Die BAWAG Gruppe wird die potenzielle wirtschaftliche Entwicklung angesichts der anhaltenden Unsicherheit weiterhin beobachten und die Annahmen und den Bedarf des Management-Overlays regelmäßig überprüfen.
- ▶ Die hohe Qualität der Aktiva zeigt sich in der weiterhin stabilen Verteilung der Aktiva: 93% der Kundenforderungen sind in Stufe 1 (Performing) (31.12.2021: 94%), 5% in Stufe 2 (Performing, aber erhöhtes Kreditrisiko) (31.12.2021: 4%). Der weiterhin geringe Anteil der Stufe 2 Aktiva am Gesamtbestand spiegelt unsere disziplinierten Kreditvergabestandards wider.
- ▶ NPL-Quote reduzierte sich auf 0,9% (2021: 1,4%) mit NPL-Wertberichtigung-Besicherungsquote von 52% (2021: 56%) und einer verbesserter NPL-Besicherungsquote von 82% (2021: 79%).
- ▶ 2022 wurde die Forderung gegenüber der Stadt Linz vollständig abgeschrieben. Im August entschied der österreichische Oberste Gerichtshof, dass der vor 15 Jahren zwischen der BAWAG Gruppe und der Stadt Linz abgeschlossene Swap-Vertrag unwirksam ist. Infolge dieses Urteils wurde die bilanzierte Forderung gegenüber der Stadt Linz ausgebucht, was zu einem Aufwand von 254 Mio. € (dies entspricht einem Aufwand von 190 Mio. € nach Steuern) führte.
- ▶ Die jährlichen Risikokosten von 122 Mio. € (2021: 95 Mio. €) exklusive der Abschreibung der Forderung gegenüber der Stadt Linz in der Höhe von 254 Mio. € entsprechen einem Anstieg von 22% auf 28 Basispunkte (2021: 23 Basispunkte). Der Anstieg ist auf die Erhöhung des Management-Overlays zurückzuführen, mit welchem sich angesichts der gestiegenen wirtschaftlichen Unsicherheit die ECLs erhöht haben. Die Risikokosten ohne Berücksichtigung des Management-Overlays sind mit etwa 19 Basispunkten pro Jahr (2021: 16 Basispunkte) weiterhin niedrig, was die hohe Qualität des Portfolios widerspiegelt.
- ▶ Robuste Liquiditätsposition zum Jahresende mit einer LCR-Quote in Höhe von 225% (2021: 239%) und einer NSFR-Quote von 127% (2021: 139%). Beide Quoten sind damit deutlich über den regulatorischen Anforderungen.
- ▶ Das Engagement in Branchen mit mäßigen-hohem bis hohem ESG-Risiko, einschließlich emissionsintensiver Branchen und Engagements im Zusammenhang mit fossilen Brennstoffen, bleibt gering (<2% des Gesamtvolumens). ESG-Risiken werden in den Risikosteuerungsrahmen, die Risikostrategie und die interne Kapitalallokation über alle Risikoarten und Risikomanagementrichtlinien hinweg einbezogen.

Entwicklung der wichtigsten Risikokennzahlen

in Mio. €	31.12.2022	Gesamtportfolio	
		31.12.2021	vvP
NPL Ratio	0,9%	1,4%	-0,5pp
NPL-Wertberichtigung-Besicherungsquote	52,3%	56,5%	-4,2pp
NPL-Besicherungsquote	82,5%	79,2%	3,3pp
Wertberichtigungen Stufe 1 und 2	179	139	40
Wertberichtigungen Stufe 3	263	276	-13
LCR	225%	239%	-14,0pp
NSFR	127%	139%	-12pp

Risikopolitik und -strategie

Die Geschäftstätigkeit der BAWAG Gruppe konzentriert sich vorwiegend auf das Privatkundengeschäft sowie auf Firmenkundengeschäft und Gewerbeimmobilien in selektiven Märkten, die ein angemessenes Risiko-Ertrags-Profil aufweisen. Dabei geht die Gruppe die branchenspezifischen Risiken sowie jene der Wirtschaft im Allgemeinen ein. Die BAWAG Gruppe überwacht und steuert diese Risiken innerhalb eines strikten und umfassenden Risikomanagementregelwerks, mit der Absicht, solche Risiken zu vermindern und für deren Abdeckung angemessene Kapital- und Liquiditätsausstattung sicherzustellen.

Die BAWAG Gruppe hat ein umfassendes und vorausschauendes Risikomanagementsystem entwickelt, das die Art, den Umfang und die Komplexität der Geschäftsaktivitäten des Konzerns und die daraus resultierenden Risiken berücksichtigt. Die Risikomanagement-Governance und -Überwachung der BAWAG Gruppe beinhaltet das Verständnis von Risikotreibern, Risikoarten und Auswirkungen von Risiken. Der Risikoansatz, der Risikoappetit und das Governance-Rahmenwerk der BAWAG Gruppe sind unverändert geblieben.

Grundsätze des Risikomanagements

Das Risikomanagement der BAWAG Gruppe basiert auf den folgenden Grundsätzen:

- ▶ **Risikobewusste Kultur:** Risikomanagement ist eine gemeinsame Anstrengung aller Geschäftseinheiten und Risikomanagementbereiche. Wir haben in der gesamten Gruppe eine risikobewusste Kultur etabliert, die eine risikobasierte Entscheidungsfindung gewährleistet.
- ▶ **Umsichtiger Umgang mit Risiken und Kreditvergabe:** Unser strategisches Bekenntnis zu einem niedrigen Risikoprofil spiegelt sich in unserem Fokus auf entwickelte Märkte, unseren konservativen Kreditvergaberichtlinien mit Schwerpunkt auf besichertem Geschäft und risikoadjustierten Renditen, einer starken Kapitalposition, einem stabilen, auf dem Privatkundengeschäft basierenden Refinanzierungsmodell und der proaktiven Steuerung nichtfinanzieller Risiken wider.
- ▶ **Integriertes Risikomanagement:** Wir steuern alle relevanten Risikoarten auf einer konzernweiten Basis und stellen so einen konsistenten und kohärenten Ansatz für unsere Risikomanagementaktivitäten in der gesamten Gruppe sicher.
- ▶ **Gut etablierte Risiko-Governance:** Das Governance-Rahmenwerk gewährleistet eine strikte Trennung von Geschäfts- und Risikofunktionen auf allen Organisationsebenen und trägt zur effektiven Umsetzung und Kontrolle des Risikoappetites sowie der Risikostrategie des Konzerns bei.
- ▶ **Effektive Risikoanalyse, -steuerung und -berichterstattung:** Ein umfassendes Risikoreporting in Verbindung mit ausgereiften Risikomess- und Validierungsverfahren, die alle wesentlichen Risikoarten abdecken, gewährleistet eine enge Überwachung und frühzeitige Erkennung entstehender Risiken. Die Risikoanalyse wird durch umfangreiche Stresstests ergänzt, die eine gezielte Identifizierung von Risikoschwachstellen des Konzerns ermöglichen.

Die implementierte Risikostrategie gewährleistet eine effektive Identifizierung, Messung und Steuerung von Risiken in der gesamten BAWAG Gruppe und bildet die Grundlage für fundierte risikobasierte Geschäftsentscheidungen. Dies ermöglicht eine rasche und proaktive Reaktion auf Markttrends oder andere sich verschlechternde Entwicklungen und unterstützt die organische und anorganische Wachstumsstrategie der Gruppe innerhalb des Gesamtrisikoaappetits.

Risikoappetit

Die BAWAG Gruppe hat eine Risikostrategie implementiert, die vollständig auf die Gesamtgeschäftsstrategie des Konzerns abgestimmt ist. Der Vorstand definiert und genehmigt den Risikoappetit und die Risikostrategie auf jährlicher Basis. So kann die BAWAG Gruppe die Risiken besser steuern, indem sie sowohl qualitativ als auch quantitativ explizit festlegt, wie

viel und welche Art von Risiko sie eingehen will. Der Gesamtrisikoappetit bildet die Grundlage für die Allokation des verfügbaren internen Kapitals innerhalb der Gruppe, um gezielt Risiken, unter Berücksichtigung der regulatorischen und ökonomischen Rahmenbedingungen, der Liquiditätsposition und der Profitabilitätserwartungen der Gruppe, einzugehen. Die Risikostrategie bricht den Gesamtrisikoappetit in detailliertere Risikokategorien und Limite auf Unternehmensebene herunter.



Governance-Rahmenwerk

Die etablierte Risiko-Governance stellt die Umsetzung der Risikostrategie der Gruppe durch die operativen und strategischen Risikomanagementfunktionen und die relevanten Komitees der BAWAG Gruppe sicher. Der Ansatz der BAWAG Gruppe in Bezug auf Risiken basiert auf einem koordinierten Kontrollframework und wird durch eine starke Risikomanagementkultur und -struktur verwaltet. Die Governance wird durch die Delegation von Befugnissen vom Vorstand innerhalb der Managementhierarchie sichergestellt und durch entsprechende Komitees unterstützt, um eine fundierte Entscheidungsfindung und Kommunikation sicherzustellen.

Der Vorstand wird kontinuierlich über die Gesamtrisikosituation und mögliche zukünftige Entwicklungen informiert. Die Risikoberichterstattung basiert auf klar definierten Risikokennzahlen und umfasst alle Säule-I- und Säule-II-relevanten Themen (wobei sich Säule I auf die aufsichtsrechtlichen Mindestkapitalanforderungen und Säule II auf die Bewertung der internen Kapitaladäquanz gemäß dem Basel-Rahmenwerk bezieht, um alle Risiken abzudecken, denen die Gruppe über die Mindestkapitalanforderungen hinaus potenziell ausgesetzt sein kann). Risikoberichte werden auf vierteljährlicher Basis dem Risikoausschuss des Aufsichtsrates vorgelegt. Die Risikomanagementrichtlinien werden regelmäßig überprüft, um erwartete Veränderungen der Geschäftsstrategie, der regulatorischen Anforderungen sowie der Marktbedingungen zu berücksichtigen. Besonderes Augenmerk wird dabei auf Adaptierungen in Bezug auf die Expansionsstrategie der BAWAG Gruppe sowie auf die Umwelt- und Nachhaltigkeitsziele gelegt.

Potenzielle neue Risiken sowie regulatorische Entwicklungen werden proaktiv beobachtet, um mögliche Auswirkungen auf das Risikomanagement und die Strategie zu evaluieren.

Der Chief Risk Officer (CRO) der BAWAG Gruppe ist gemeinsam mit den relevanten Risikomanagementfunktionen für die Umsetzung und Einhaltung der definierten Risikostrategie für alle Risikoarten verantwortlich. Diese bilden die unabhängige Risikomanagementfunktion.

Die folgenden Bereiche überwachen die Umsetzung und Durchführung der risikobezogenen Richtlinien (Stand 31.12.2022):

- ▶ Risk Modelling
- ▶ Validation
- ▶ Commercial Risk Management
- ▶ Retail Risk Management
- ▶ Group Data Warehouse (gemeinsame Berichtslinie an Risiko und Finanzen)

Darüber hinaus ist die Abteilung Credit Risk Reporting für das Reporting des Kreditrisikoportfolios des Konzerns verantwortlich. Die Abteilung ist dem Bereich Commercial Risk und dem Bereich Retail Risk Management (gemeinsame Berichterstattung) unterstellt.

Ein wirksames Compliance- und Risikomanagement ist ein entscheidender Aspekt für den Erfolg einer Bank. Neben den herkömmlichen Risikoarten gewinnt auch das gruppenweite Management von nichtfinanziellen Risiken sowie von Umwelt-, Sozial- und Unternehmensverantwortung zunehmend an Bedeutung. Daher wurde ein ESG-Rahmenwerk innerhalb der gruppenweiten (Risiko-)Organisation implementiert.

BAWAG fördert eine Risikokultur, die klima- und umweltbezogene Risiken berücksichtigt. Zu diesem Zweck hat die Gruppe eine Governance-Struktur eingerichtet, um sicherzustellen, dass die ESG-Risiken vollständig in das Risikomanagement der Gruppe integriert sind, die im Laufe der Zeit ständig verbessert wird:

- ▶ Aufsichtsrat: ESG-Committee
- ▶ Vorstand: Non-Financial Risk and ESG Committee, bestehend aus Vorstand, ESG-Beauftragten und ausgewählten Führungskräften zur Entscheidung über strategische ESG Themen
- ▶ ESG-Beauftragte: ESG-Beauftragte aus Schlüsselfunktionen wie Risikomanagement, Human Resources, Legal & Governance, Corporate Communications und Finance/Investor Relations
- ▶ Arbeitsgruppen: verschiedene Arbeitsgruppen zu spezifischen ESG Themen

54 | Aktuelles geopolitisches Umfeld – Auswirkungen auf das Risikomanagement

Der wirtschaftliche Aufschwung in unseren Märkten nach der Pandemie – mit Aufhebung der Beschränkungen in unseren Kernmärkten im 2. Quartal 2022 – wurde durch den Ausbruch des Russland-Ukraine-Konflikts im Februar 2022 unterbrochen. Dies und weitere geopolitische Unsicherheiten (z.B. Lieferkettenprobleme, China - Taiwan - Konflikt) eröffneten eine neue Front beispielloser Ereignisse mit ungewissen wirtschaftlichen Folgen und erfordert die Fortsetzung eines Krisenmanagements sowie eines äußerst vorsichtigen und umsichtigen Risikomanagements. Das aktuelle Umfeld ist von folgenden Merkmalen gekennzeichnet:

- ▶ Die Inflation befindet sich auf einem 40-Jahres-Hoch mit Auswirkungen auf das Realeinkommen durch gestiegene Lebenshaltungskosten, z.B. deutlich höhere Energiekosten, Lebensmittelpreise, Hypothekenzinsen
- ▶ Ukraine-Krieg: mangelnde Transparenz über die wirtschaftlichen Auswirkungen, die mögliche Ausbreitung und ein absehbares Ende
- ▶ Gegenwind im Industriesektor und Produktionsrückgänge aufgrund von Lieferkettenproblemen und der Inflation
- ▶ Negative Auswirkungen durch das Auslaufen der Pandemie-Finanzhilfen, die zur Vermeidung von Insolvenzen und zur Bewältigung der Arbeitslosigkeit beitragen

- ▶ Straffung der Geldpolitik, indem die Zentralbanken die Ankäufe von Vermögenswerten beenden und die Leitzinsen erhöhen, um die Inflation zu bremsen
- ▶ Die Wahrscheinlichkeit einer kommenden Rezession ist erhöht, da sich bereits wirtschaftliche Abschwächungen abzeichnen. Es wird erwartet, dass sich die Maßnahmen der Zentralbank nicht nur auf die Inflation, sondern auch auf das Wirtschaftswachstum negativ auswirken werden.

Während der Pandemie hat das Risikomanagement in diesem Zusammenhang den Kunden proaktiv Maßnahmen und Zugang zu staatlichen Förderungen angeboten, um den anhaltend negativen Auswirkungen auf die Wirtschaft und unsere Kunden entgegenzuwirken. Die Risikomanagementprozesse waren durchgängig darauf ausgelegt, Transparenz und strenge Überwachung sicherzustellen, die zugrunde liegende Entwicklung der Risiken zu messen und bei Bedarf Maßnahmen in allen Unternehmensprozessen zu ergreifen, um Risiken in Echtzeit zu steuern. Dieser hochgradig proaktive Risikomanagementansatz und der detaillierte Fokus auf die Steuerung des Geschäftsbetriebs wurden weiter institutionalisiert und sind die Grundlage für ein erfolgreiches Navigieren durch das derzeitige unsichere Umfeld. Disziplinierte kontinuierliche Auswertung strukturierter Informationen über Marktentwicklungen, zur Durchführung granularer Risikoanpassungen im Zusammenhang mit der Unterzeichnung von Neugeschäften und zur kontinuierlichen Datenaktualisierung zur Messung der Risikodynamik in unseren Engagements dient als Managementzyklus für alle Entscheidungen im Risikokontext.

Im nächsten Abschnitt werden die Entwicklungen und getroffenen Maßnahmen im Zusammenhang mit der Krise in den Kreditrisikomanagementprozessen beschrieben:

- ▶ Governance
- ▶ Kreditvergabe
- ▶ Durchgeführte Analysen über den Einfluss des gegenwärtigen Konflikts
- ▶ Beurteilung einer signifikanten Erhöhung des Kreditrisikos und Stufenzuordnung
- ▶ Makroökonomische Szenarien/Forward Looking Information
- ▶ Risikoversorge und Management-Overlay

Governance

Während der COVID-19-Krise hat das Risikomanagement der BAWAG Gruppe im Rahmen dieser Krise bewiesen, sich bei der Evaluierung und Messung von Risiken schnell und effektiv auf die neuen und sich ständig ändernden Rahmenbedingungen einstellen zu können. Dabei konnte stets auf die etablierte Risiko-Infrastruktur (IT, Reporting, Analytik) und die etablierten Entscheidungsprozesse zurückgegriffen werden.

Die Frequenz der Risikomessung sowie Berichterstattung wurde deutlich erhöht, um eine konzernweit einheitliche Reaktion auf Basis fundierter Datenanalyse zu gewährleisten. Dieser Ansatz und unsere Erfahrung sind die Grundvoraussetzungen für die effiziente Behandlung des gegenwärtigen Konflikts innerhalb sämtlicher Märkte und Kanäle. Daher wurden die folgenden Maßnahmen und Initiativen ergriffen oder weitergeführt:

- ▶ wiederkehrende Steuerungsmeetings unter Einbeziehung des Vorstands und der relevanten Bereiche, um eine gezielte Risikoanalyse, zeitnahe Entscheidungsfindung und Priorisierung für eine umgehende operative Umsetzung von Maßnahmen sicherzustellen
- ▶ regelmäßige Überwachung des Kundenverhaltens und damit verbundener Risikokennzahlen, die den gesamten Kreditrisikolebenszyklus abdecken (Neugeschäftsanträge, Auslastung von revolving Linien, Betreuung von ausgefallenen Engagements, makroökonomische Entwicklung)
- ▶ relative Marktpreisgestaltung mit Überprüfungen bestimmter Teilportfolien und intensiver Austausch mit den jeweiligen Unternehmen, um die aktuelle finanzielle Position einschätzen zu können
- ▶ erweitertes Risikoreporting, um die Entwicklung bestimmter Portfolios, Kundengruppen und Produkte, die von der gegenwärtigen Krise betroffen sind, gezielt zu überwachen
- ▶ laufende Überprüfung der IFRS-9-Risikoversorgen unter Berücksichtigung verschiedener makroökonomischer Szenarien

Kreditvergabe

Die BAWAG Gruppe verfolgt bei der Kreditvergabe einen konservativen Ansatz mit klar definierten Vergaberichtlinien, die sich auf ein hohes Maß an verfügbaren Kreditsicherheiten, ein angemessenes Verhältnis von laufendem Schuldendienst mit einem Puffer, um potenzielle Belastungen aufzufangen, zum Einkommen und zu den Kapitalkennzahlen und auf risikoadjustierte Renditen konzentrieren. Die Kreditvergabeentscheidungen werden durch quantitative Risikoanalysen unterstützt. Dies stellt eine gezielte Risikobeurteilung unter Berücksichtigung des erwarteten ungünstigen makroökonomischen Umfelds und die Durchführung entsprechender Maßnahmen während der Krise sicher. Die Kreditvergabe-Parameter werden regelmäßig gestresst, um die Nachhaltigkeit der Kreditkennzahlen sicherzustellen.

Unsere Strategie besteht darin, unser Retail & SME-Neugeschäft weiter auf assetbasierte besicherte Produkte (vor allem Wohnimmobilien und Leasing) zu konzentrieren, wobei diese Ende 2022 81% (2021: 86%) des Portfolios umfassten. Die restlichen 19% (2021: 14%) unseres Portfolios bestehen aus unbesicherten Retail & SME-Krediten.

Im Hinblick auf unser unbesichertes Retail & SME-Kreditgeschäft haben wir unsere Stressresistenz im Retail & SME-Portfolio verbessert, da die Anfang 2022 ergriffenen Maßnahmen sicherstellen, dass unsere Retail & SME-Kunden über ein hohes Maß an Zahlungsfähigkeit verfügen. Gemessen am Verhältnis zwischen Schuldendienstdeckungsgrad erfordern neue Darlehen einen größeren Puffer für Ausgaben, um die Inflationskosten aufzufangen. Diese Maßnahmen spiegeln sich bereits in signifikant niedrigeren 12-Monats-Ausfallsquoten bei Verbraucherkrediten wider und somit verbessert sich, wie erwartet, das Risikoprofil im gesamten Kreditportfolio.

Unser Portfolio im geopolitischen Umfeld

- ▶ Kein direktes Exposure einschließlich Handelsfinanzierung gegenüber russischen oder ukrainischen Unternehmen (ultimative Risikobetrachtung)
- ▶ Kein Exposure gegenüber sanktionierten Personen/Unternehmen
- ▶ Strenge Überwachung der Entwicklungen und Sanktionen, um eine vollständige und unmittelbare Umsetzung in die Risikopolitik/Kreditvergabe-Richtlinien sicherzustellen
- ▶ Weder Führung noch Pflege einer Wertpapiermakler-, Verwahrungs-, Abwicklungs- und Clearingbeziehung mit russischen/ukrainischen Counterparties oder entsprechenden Tochtergesellschaften
- ▶ Kein materielles Exposure gegenüber Osteuropa
- ▶ Ein kleiner Anteil von Unternehmen mit einem Gesamtengagement von weniger als 1% der Bilanzsumme, die von russischen Märkten abhängig sind (Automobil, Holz, Gas), sei es mit lokalen Tochtergesellschaften, Kunden oder Lieferanten, die streng überwacht werden, aber derzeit keine Anzeichen für ein erhöhtes/nicht eindämmbares Risiko aufweisen
- ▶ Weniger als 1% der gesamten Aktiva mit Sitz in Österreich oder den USA entfallen auf energieintensive Industrien (z.B. Stahl, Zement, Chemikalien, Baustoffe)
- ▶ Das Exposure gegenüber Energieversorgern ist sehr gering. Der regionale Schwerpunkt liegt auf Österreich und Deutschland. Die finanzierten Unternehmen profitieren von einer starken öffentlichen Unterstützung in Form von Eigentumsrechten und Kreditfazilitäten

Maßnahmen zur Adressierung der Unsicherheit im aktuellen Umfeld

Um der Ungewissheit der Auswirkungen des aktuellen Umfeldes (hohe Inflation, Zinserhöhungen, potentielle Rezession, Versorgungsengpässe, Immobilienpreisentwicklung, Marktvolatilität) zu begegnen, wurde folgende Maßnahmen gesetzt:

- ▶ Anpassungen der Kreditbox für Privatkunden und Hypothekarkredite, um die steigenden Wohnkosten sowie die allgemeinen Auswirkungen von Inflation, Lieferkette und Zinssatz zu berücksichtigen
- ▶ Die Kommerz-Kreditvergabe-Richtlinien wurden angepasst und spiegeln den Bedarf an zusätzlichen Informationen und Analysen wider, um die Auswirkungen der aktuellen Krise bei der Übernahme von Einzelgeschäften zu bewerten
- ▶ Ein ECL-Overlay in Höhe von 100 Mio. € – wobei bereits aktualisierte makroökonomische Basis- und Pessimismus-Szenarien in das Modell aufgenommen wurden, von denen die Gruppe erwartet, dass sie unvorhergesehene rezessive Auswirkungen oder negative Krisenentwicklungen abdecken
- ▶ Stresstest aller Geschäfte und Kreditnehmer auf Zinserhöhungen angesichts der Marktvolatilität

Beurteilung einer signifikanten Erhöhung des Kreditrisikos und Stufenzuordnung

Die Kreditrisikobeurteilung und Zuordnung zu den jeweiligen Stufen erfolgt grundsätzlich auf Einzelkundenebene. Die Auswirkungen auf die Industrie werden auf Gruppenebene evaluiert und die potenziellen Bewertungen in die Watchlist aufgenommen. Innerhalb des etablierten IFRS-9-ECL-Konzepts kommen alle quantitativen und qualitativen Kriterien, die auf eine signifikante Erhöhung des Kreditrisikos hindeuten, wie z. B. eine Erhöhung der Ausfallwahrscheinlichkeit (PD) infolge sich verschlechternder makroökonomischer Prognosen inkl. Backstop-Kriterien, relative Schwellwerte, die einen Stufentransfer auslösen, Backstop-Kriterium 30 Tage Zahlungsverzug, Forbearance-Maßnahmen usw., unverändert zur Anwendung und wurden aufgrund von der gegenwärtigen Krise nicht geändert oder gelockert.

Makroökonomische Szenarien/Forward Looking Information

Zur Bestimmung der Stufenzuordnung und des erwarteten Kreditverlusts werden die Kreditrisikoparameter unter Verwendung von aus makroökonomischen Szenarien abgeleiteten, zukunftsorientierten Informationen neu bewertet. BAWAG Gruppe wendet eine 30% pessimistische, 40% Basis und 30% optimistische Verteilung von Alternativszenarien an. Das Hauptaugenmerk liegt dabei auf dem Basisszenario, welches von dem internen Gremium für makroökonomische Szenarien definiert wird, welches makroökonomische Prognosen mit Expertenschätzungen kombiniert, Szenario Analysen und Wirtschaftlichen Prognosen analysiert und genehmigt. Die Ableitung der zukunftsgerichteten Informationen, die in den ECL-Schätzungen der BAWAG Gruppe berücksichtigt werden, erfolgt hauptsächlich auf Basis der Entwicklung des Bruttoinlandprodukts, wobei zusätzliche Variablen, wie Inflation, Arbeitslosenquote oder Immobilienpreise, eine ergänzende Rolle spielen.

Makroökonomische Vorschau­szenarien für ECL-Betrachtung in der Eurozone

BIP-Wachstum 31.12.2022 in %	2022	2023	2024	2025
Optimistisch (30% Gewichtung)	3,2	0,4	2,4	2,3
Basislinie (40% Gewichtung)	3,2	-1,0	2,1	2,8
Pessimistisch (30% Gewichtung)	3,2	-3,5	0,0	3,9

Das pessimistische Szenario geht von einer starken Rezession im Jahr 2023 aus, die auf die Energiekrise in Verbindung mit einer Straffung der Geldpolitik zurückzuführen ist. Die darauffolgenden Jahre bringen allmählichen Erholung, wobei das durchschnittliche BIP-Wachstum im pessimistischen Szenario am niedrigsten ist.

BIP-Wachstum 31.12.2021 in %	2021	2022	2023	2024
Optimistisch (30% Gewichtung)	5,0	5,6	3,5	1,9
Basislinie (40% Gewichtung)	5,0	3,8	2,7	2,1
Pessimistisch (30% Gewichtung)	5,0	-0,4	1,4	2,9

Risikoversorge und Management-Overlay

Die BAWAG Gruppe hat vor dem Hintergrund der Krise eine Reihe von Maßnahmen getroffen, um eine angemessene und rechtzeitige Identifizierung notleidender Schuldner und die Sicherstellung entsprechenden Risikoversorgen unter Berücksichtigung der aktuellen Unsicherheit zu gewährleisten.

Die Gruppe verfügt über umfassende Methoden zur Ermittlung des erwarteten Kreditverlusts (ECL) nach IFRS 9, um zukünftige, noch nicht eingetretene Verluste unter Berücksichtigung makroökonomischer Faktoren, Kunden mit höherem Risikoprofil und letztlich Kunden mit erhöhter Ausfallwahrscheinlichkeit, zu identifizieren.

Die Modelle wurden anhand der neuesten verfügbaren historischen Daten und makroökonomischen Prognosen angepasst und kalibriert. Mit den Nachwirkungen der COVID-19-Pandemie und der anschließenden Russland-Ukraine-Krise tritt die

Weltwirtschaft jedoch in eine neue Phase ein, in der die Inflation und die Zinssätze höher sind als je zuvor seit der globalen Finanzkrise von 2008. In diesem Zusammenhang könnten viele Unternehmen durch gestiegene Rohstoffpreise wie bei Öl und Gas oder durch eine mögliche Verlangsamung der Weltwirtschaft negativ beeinträchtigt werden. Darüber hinaus kann das Auftreten großflächiger Geschäftsunterbrechungen bei einigen Unternehmen zu Liquiditätsproblemen führen. Infolgedessen kann es auch zu schwerwiegenden Auswirkungen auf die Kreditwürdigkeit von Unternehmen entlang der Lieferkette kommen.

Aufgrund beispielloser Ereignisse und Maßnahmen, die sich auf die Märkte auswirken, sowie aufgrund staatlicher Unterstützungsmaßnahmen wird es immer schwieriger, eine Verschlechterung der Kreditwürdigkeit von Kreditnehmern in ECL-Modellen zu erkennen. Die BAWAG Gruppe schätzt die Kreditausfälle nach IFRS 9 gemäß den Branchenstandards, in dem sie historische Daten und Beziehungen nutzt, um Einschätzungen über zukünftige Entwicklungen abzuleiten. BAWAG Gruppe stellte fest, dass historische Zusammenhänge zwischen Schlüsselvariablen nicht zwangsläufig bestehen, da es in der Vergangenheit keine vergleichbaren wirtschaftlichen Bedingungen gegeben hat. Vor allem strukturelle Brüche während der Pandemie, staatliche Unterstützungen gefolgt von hohen Inflationsraten und stark steigenden Zinsen, deren Einfluss auf die makroökonomischen Treiber und schlussendlich auf die Ausfallraten ist immer noch nicht evident. Dies zeigt sich in der Folge auch in der Sensitivität der jeweiligen Risikoparameter.

Folglich bedeuten die extremen wirtschaftlichen Bedingungen in Verbindung mit der Ungewissheit über die Dauer der Pandemie, dem Potenzial für Rückfälle, den Auswirkungen staatlicher Unterstützung und der Frage, wie die Erholung letztendlich aussehen wird, dass zukunftsorientierte Einschätzungen sehr unsicher und schwierig zu treffen sind. Daher wendet die BAWAG Gruppe umsichtige und sorgfältige Post-Model-Anpassungen (PMA) an, um zu vermeiden, dass eine Verschlechterung der Kreditqualität nicht rechtzeitig erkannt wird. In diesem Zusammenhang wendet die Gruppe sowohl quantitative (Portfolio basierte) als auch qualitative Methoden an, um eine angemessene Höhe der Post-Model-Anpassungen zu bestimmen.

Die Anpassungen für das Retail & SME Portfolio wurden von der BAWAG Gruppe mit einem Portfolioansatz kollektiv vorgenommen. Diese Vorgehensweise basiert darauf, dass aufgrund der Charakteristika des Portfolios (viele Kunden mit ähnlichem Verhalten, kleinere Ticketgrößen usw.), die Kunden kollektiv ähnlichen systematischen Risikoeffekten ausgesetzt sind. Aus diesem Grund berücksichtigt die Gruppe bei der Ermittlung des ECL zusätzliche Informationen, die schlechtere zukünftige wirtschaftliche Bedingungen widerspiegeln. Die BAWAG Gruppe hat die Ergebnisse des internen ICAAP Stresstests (schweres negatives Szenario) zur Berechnung der Risikokosten herangezogen und mit den im Basisszenario ermittelten Werten verglichen. Der Bereich Retail Risk Management wendet dann ein Expertenurteil an, um die identifizierten Verzerrungen wie oben dargestellt zu korrigieren, und als Management-Overlay zu berücksichtigen.

Für das Portfolio Corporates, Real Estate und Public Sector beurteilt die BAWAG Gruppe die Notwendigkeit einer Post-Model-Anpassung für diejenigen Kunden, die sich bereits in Stufe 2 befinden. Die Beurteilung erfolgt auf Basis einer qualitativen Einzelfallanalyse hinsichtlich der Angemessenheit des ECL-Levels und berücksichtigt entsprechende Anpassungen, sofern das individuelle Risikoprofil dies erfordert. Der Grund dafür ist, dass Firmenkunden aufgrund ihrer Merkmale (Heterogenität der Kunden, idiosynkratische Aspekte usw.) je nach den individuellen Umständen anfälliger für systematische Risikoeffekte sind.

BAWAG wird weiterhin die Aussichten und potenziellen Risiken beobachten und sorgfältig auf die sich verändernden wirtschaftlichen und finanziellen Bedingungen reagieren.

Auswirkung des Management-Overlays auf den Expected Credit Loss:

31.12.2022 in Mio. €	Expected credit loss	Management- Overlay	Summe
Wertberichtigungen Stufe 1	47	-	47
Wertberichtigungen Stufe 2	33	100	133
Summe	79	100	179

31.12.2021 in Mio. €	Expected credit loss	Management- Overlay	Summe
Wertberichtigungen Stufe 1	37	-	37
Wertberichtigungen Stufe 2	41	61	102
Summe	78	61	139

Die BAWAG Gruppe beobachtet die weitere makroökonomische Entwicklung der für sie relevanten Märkte genau. Eine Reduzierung des Management-Overlays wird geprüft, sobald die Volatilität und die Unsicherheit im makroökonomischen Umfeld zurückgegangen sind.

55 | Risiko- und Kapitalmanagement

Der „Internal Capital Adequacy Assessment Process“ (ICAAP) bildet die zentrale, koordinierte Grundlage des Risikomanagements der BAWAG Gruppe und umfasst Geschäfts-, Finanz- und Risikoprozesse, die die Angemessenheit der Kapitalausstattung der BAWAG Gruppe beurteilen und jederzeit sicherstellen. Dazu gehören die Berücksichtigung des Risikoprofils und die Qualität des Risikomanagements und des Kontrollumfelds. In Übereinstimmung mit dem ICAAP-Leitfaden der EZB hat die BAWAG Gruppe zwei ICAAP-Perspektiven implementiert, die normative und die ökonomische Perspektive, um die Kapitaladäquanz sowohl langfristig gemäß den aufsichtsrechtlichen Anforderungen als auch kurzfristig für alle Risiken der BAWAG Gruppe zu beurteilen. Dabei werden in beiden Perspektiven dieselben Stressszenarien (Basis- und Negativszenario) zugrunde gelegt.

Die Ziele des ICAAP der BAWAG Gruppe umfassen alle Prozesse und Maßnahmen, um die folgenden Aspekte sicherzustellen:

- ▶ die angemessene Identifizierung, Messung, Bewertung und Steuerung von Risiken
- ▶ ein angemessenes internes Kapital im Verhältnis zum Risikoprofil
- ▶ eine angemessene Liquiditätssituation
- ▶ die angemessene Qualität der internen Kapitalausstattung
- ▶ den Einsatz und die Weiterentwicklung von geeigneten Risikomanagementsystemen

Der ICAAP unterstützt das Management bei der gezielten Steuerung des Risikoprofils sowie der Sicherstellung einer angemessenen Kapitalausstattung der BAWAG Gruppe.

Die konzernweiten ICAAP-Prozesse laufen in enger Abstimmung mit den Planungs- und Budgetierungsprozessen und sind damit in das proaktive Gesamtbankrisikomanagement der BAWAG Gruppe integriert.

Auf jährlicher Basis wird im Rahmen eines Risk Self-Assessment (RSA) die Risikosituation der BAWAG Gruppe quantitativ und qualitativ bewertet, d.h. dass alle im Zusammenhang mit der Umsetzung der Geschäftsstrategie stehenden Risiken im Rahmen des RSAs hinsichtlich ihres Ausmaßes sowie ihrer Materialität und ihres Einflusses auf die BAWAG Gruppe evaluiert werden.

Normative Perspektive

Die normative Perspektive beurteilt, ob die Gruppe mittelfristig in der Lage ist, unter Anwendung unterschiedlicher makro-ökonomischer Szenarien (einschließlich starker wirtschaftlicher Abschwünge) alle quantitativen regulatorischen und aufsichtsrechtlichen Anforderungen zu erfüllen.

Im Zusammenhang mit der normativen Perspektive werden alle Säule-I-Risiken (Kreditrisiko, Marktrisiko, Operationelles Risiko) sowie alle als materiell identifizierten Risiken quantifiziert, über einen mehrjährigen Horizont projiziert und anschließend in Bezug auf die Auswirkungen auf die Kapital (RWA)- und GuV-Kennzahlen berücksichtigt. Die folgenden Risikoarten werden betrachtet und quantifiziert:

- ▶ **Kreditrisiko:** Die Quantifizierung des Kreditrisikos basiert auf dem regulatorischen Ansatz (Standardized, Advanced und Foundation IRB) und wird in der Kapitalsicht (RWA) berücksichtigt. Verluste aus Kreditrisiken werden auch in der GuV-Sicht in Form von erwarteten Kreditverlusten berücksichtigt.
- ▶ **Einzelnamenkonzentrationsrisiko:** wirtschaftliche Kreditnehmergruppen, die hinreichend relevant und daher in Bezug auf den Kapitalverbrauch miteinander verbunden sind und auf Einzelbasis überwacht und gesteuert werden. Die wichtigsten Kapitalverbraucher werden im Rahmen des adversen ICAAP-Szenarios zusätzlich durch eine höhere Ausfallwahrscheinlichkeit berücksichtigt.
- ▶ **Marktrisiko:** Die Quantifizierung des Marktrisikos für das Handelsbuch basiert auf dem regulatorischen Ansatz und wird in der Kapitalsicht (RWA) berücksichtigt. Derzeit hält die Gruppe keine Positionen im Handelsbuch. Die BAWAG Gruppe hat Zinsänderungsrisiken im Bankbuch, Credit-Spread-Risiken sowie das Aktienrisiko als materielle Marktrisiken klassifiziert. Diese finden entsprechend in der GuV-Sicht (Nettozinsenertrag, Bewertungsergebnis, sonstige Erträge) Berücksichtigung.
- ▶ **Operationelles Risiko:** Die Quantifizierung des operationellen Risikos erfolgt unter Anwendung der regulatorischen Vorgaben (Säule-I-Sichtweise) und wird entsprechend im Kapital (RWA) berücksichtigt. Verluste aus operationellen Risiken werden in der GuV-Sicht berücksichtigt.
- ▶ **FX-Basis Spread Risk:** Das FX-Basis Spread Risiko wurde als materiell klassifiziert und findet entsprechend in der GuV-Sicht (Bewertungsergebnis) Berücksichtigung.

Ökonomische Perspektive

Die ökonomische Perspektive der BAWAG Gruppe stellt alle wesentlichen und nicht wesentlichen Risiken dem internen Kapital gegenüber. Für alle quantifizierbaren Risikokategorien und -portfolios werden im Rahmen der Risikostrategie im Einklang mit der jährlichen Budget- und Strategieplanung Limite festgelegt. Die Einhaltung der Limite wird monatlich anhand der tatsächlichen Auslastung überwacht.

Neben den in der normativen Perspektive betrachteten Risiken werden in der ökonomischen Perspektive die folgenden Risikoarten betrachtet und unterschiedlich quantifiziert:

- ▶ **Kreditrisiko:** Die Quantifizierung des Kreditrisikos basiert auf statistischen Modellen unter Anwendung von IFRS 9-Point-in-Time-Parametern (PD und LGD) für alle wesentlichen Portfolio-Segmente. Zusätzliche Kapitalpositionen werden für Einzelnamen-Kreditrisikokonzentrationen und für das fremdwährungsinduzierte Kreditrisiko vorgehalten. Um Verluste aufgrund einer Verschlechterung des Schuldnerratings abzudecken, hat die BAWAG Gruppe ökonomisches Kapital für Migrationsrisiken erstmalig im Jahr 2022 alloziert.

- ▶ **Marktrisiko:** Die Quantifizierung des Zinsänderungsrisikos im Bankbuch und des Credit-Spread-Risikos in der ökonomischen Sichtweise erfolgt auf Basis von Value-at-Risk-Modellen. Andere Marktrisiken, wie das Fondsrisiko oder das Fremdwährungsrisiko oder Aktienrisiko im Bankbuch, werden mit ähnlichen Value-at-Risk-Bewertungsmodellen quantifiziert.
- ▶ **Liquiditätsrisiko:** Die Quantifizierung des strukturellen Liquiditätsrisikos erfolgt auf Basis aktueller Liquiditätsgaps unter Verwendung angenommener potenzieller Verschlechterungen der eigenen Refinanzierungskosten. Für das Marktliquiditätsrisiko im Anlagebuch und das Basis-Spread-Risiko werden Quantifizierungsverfahren auf Basis historischer Worst-Case-Analysen verwendet.
- ▶ **Operationelles Risiko:** Wesentliche Quellen des operationellen Risikos sind das Rechtsrisiko, Compliance-Risiko, Modellrisiko, Fraud-Risiko, Conduct-Risiko, ESG-Risiko sowie Drittparteirisiko, das Outsourcing-Risiko und das Informations- und Kommunikationsrisiko. Die Quantifizierung des operationellen Risikos in der ökonomischen Perspektive basiert auf zwei Komponenten: Geschäftsindikator Komponente (vereinfachte, für alle Institute einheitliche Berechnung des Jahresergebnisses für die Messung des operationellen Risikos) und interner Verlustmultiplikator (Komponente mit bankspezifischen operationellen Verlustdaten); die beiden Komponenten werden multipliziert, um die Kapitalanforderung für das operationelle Risiko zu erhalten (Standardized Measurement Approach gem. Basel IV).
- ▶ **ESG-Risiken:** Diese Risiken wurden bereits im Risk-Self-Assessment für das Jahr 2021 berücksichtigt. Im Rahmen des Risk-Self-Assessments für das Jahr 2022 wurde eine Expertenanalyse der Prozesse und der dazugehörigen Risikokategorien durchgeführt, um das ESG-bezogene Verlustpotenzial abzuleiten. ESG-Risiken aus Kredit-, Markt- und operationellen Risiken wurden explizite interne Kapallimits zugewiesen. Das ESG-Risiko ist insgesamt niedrig, da es nur ein geringes Engagement in Branchen mit hohem Übergangsrisiko gibt, wie z.B. in den Sektoren fossile Brennstoffe und natürliche Ressourcen, sowie geringe Engagements in restriktierten und unzulässigen Branchen.
- ▶ **Sonstige Risiken:** Diese Risikokategorie inkludiert Reputationsrisiko, Beteiligungsrisiko, Immobilienrisiko, Geschäftsrisiko und Pensionsrisiko. Im Allgemeinen wird für alle sonstigen Risiken das erforderliche ökonomische Kapital mittels vereinfachten Value-at-Risk (VaR)-Modells mit einem Konfidenzniveau von 99,9% basierend auf den historischen jährlichen Beobachtungen, den erwarteten Risikoauswirkungen für das Jahr und deren erwarteten Schwankungen quantifiziert, für das Reputationsrisiko wird das auf der Aktivseite verwendete vereinfachte VaR-Modell mit einer Simulation von Einlagenabflüssen und der teuren Refinanzierung auf der Passivseite kombiniert.

Stresstests

Stresstests sind ein wichtiges Instrument des Risikomanagements, das sowohl für die Beurteilung der Geschäftsstrategie als auch für das operative Risikomanagement, wie z. B. die Risikoidentifizierung, die Risikobereitschaft und die Festlegung von Limiten, von Nutzen ist.

Stresstests identifizieren potenzielle Schwachstellen des Geschäftsmodells und bewerten, ob für diese ausreichend internes Kapital vorgehalten wird. Sie stellen sicher, dass die Geschäftsplanung nicht nur die erwartete wirtschaftliche Entwicklung berücksichtigt, sondern Entwicklungen in einem stark negativen Umfeld in die Beurteilung mit einbezieht. Die Kapital- und Liquiditätsniveaus, die unter solchen Stresssituationen beobachtet werden, dienen als Grundlage für die Portfoliooptimierung, um mögliche negative Entwicklungen zu begrenzen und eine ausreichende Kapitalausstattung sicherzustellen.

Stresstests (inklusive der Berücksichtigung beider ICAAP-Perspektiven) sind vollständig im gruppenweiten strategischen Risikomanagement, im Kapitalmanagement und in den Planungsprozessen der BAWAG Gruppe integriert.

Die Methodik und die Resultate der beiden ICAAP-Perspektiven sowie der Stresstests werden quartalsweise im ICAAP & Stress Testing Committee (ISTC) besprochen und in weiterer Folge an das ERM berichtet. Das ERM ist für die Beurteilung der Ergebnisse verantwortlich, um, falls notwendig, Korrekturmaßnahmen bezüglich des Risikoappetits oder der

Geschäftsstrategie zu definieren. Der Entwurf und die Genehmigung makroökonomischer Szenarien für interne Stresstests werden an das Macroeconomic Scenario Committee (MSC) delegiert, das vierteljährlich vor der Sitzung des ICAAP & Stress Testing Committee (ISTC) stattfindet.

Die Abhängigkeiten zwischen den beiden ICAAP-Perspektiven, den Stresstests und der Kapitalsteuerung sind formal im Rahmen der internen Governance definiert.

Die im Rahmen der Eigenkapitalplanung festgelegten und vom Capital Management Meeting monatlich überwachten Kapitalquoten dienen als Vergleichsgröße für die normative Perspektive sowie für die Stresstests. Der Kapitalnotfallplan wurde ausgearbeitet, um extreme Stressszenarien zu berücksichtigen. Im Rahmen der normativen Perspektive sowie der Stresstests bewertet das Management, ob die Kapitalquoten unter Stress über den Recovery Levels bleiben. Im Falle einer Verletzung der Recovery Levels sind Maßnahmen zur adäquaten Verbesserung der Kapitalausstattung zu treffen, um die Kapitalquoten auch in einem Stressszenario über den Recovery Levels zu halten.

EZB-Klimastresstest

Als SSM-Institut¹⁾ nahm die BAWAG Gruppe am ersten Stresstest zu Klima- und Umweltrisiken teil, bei dem die EZB die Fähigkeit der Banken, mit finanziellen und wirtschaftlichen Schocks umzugehen, bewertete, die aus Klimarisikoszenarien über einen Zeithorizont von 30 Jahren resultieren. Die BAWAG Gruppe wurde als überdurchschnittlich gut (unter den besten 35% der Banken) bewertet, was auf eher geringe Auswirkungen von Klimarisiken in Bezug auf unser Geschäftsmodell schließen lässt.

Der entsprechende Feedback-Bericht mit den Endergebnissen hob Folgendes hervor:

- ▶ fortschrittlicher interner Stresstest-Rahmen und Datenqualität
- ▶ geringe Auswirkungen von Klimarisiken auf das Geschäftsmodell

Wir entwickeln und erweitern unser Klima- und Umweltrisikomanagement weiter und institutionalisieren die aus dieser Übung gewonnenen Erkenntnisse, wie beispielsweise die Verbesserung des internen Stresstest-Frameworks. Die Bewertung der wissenschaftlichen Auswirkungen und der sozialen Reaktionen, von denen angenommen wird, dass sie über einen Zeitraum von drei Jahrzehnten zu verschiedenen finanziellen Auswirkungen führen, ist inhärent komplex, jedoch wird der Ansatz in Übereinstimmung mit den Industriestandards und den sich weiterentwickelnden Studien kontinuierlich verfeinert.

56 | Kreditrisiko

Als Kreditrisiko wird die Gefahr verstanden, dass ein Vertragspartner einer Finanztransaktion seinen Verpflichtungen nicht nachkommt.

Governance: Im Rahmen des Kreditrisikomanagements besteht eine funktionale Spezialisierung für die Kundensegmente Kommerz- und Institutionelle Kunden (Commercial Credit Risk Management) sowie Privat- und Geschäftskunden (Retail Risk Management). Das Credit Approval Committee (CAC), ein spezielles Gremium auf Vorstandsebene, ist für die Bewilligung von Kreditanträgen im Rahmen der Befugnisse, die in der Kompetenz- und Pouvoirordnung festgelegt sind, verantwortlich. Die Berechnung und Aggregation der einzelnen Risikoindikatoren (z.B. Risikokosten, Deckungsquoten etc.) für das definierte regelmäßige Reporting erfolgt in einem einheitlichen Prozess in der Verantwortung der Abteilung Kreditrisikoreporting.

¹⁾ SSM-Institut ist ein Bankinstitut, das der direkten Aufsicht durch den einheitlichen Aufsichtsmechanismus (Single Supervisory Mechanism - SSM) unterliegt; der SSM ist das System der Bankenaufsicht in Europa und umfasst die EZB und die nationalen Aufsichtsbehörden der teilnehmenden Länder

Risikosteuerung: Kernziele des Kreditrisikomanagements sind:

- ▶ Gezielte Übernahme von Kreditrisiken in Übereinstimmung mit dem genehmigten Risikoappetit
- ▶ Überwachung von Kreditrisiken über den gesamten Lebenszyklus
- ▶ Zeitnahe Identifizierung, Bewertung und Messung von Kreditrisiken

Diese Ziele und Prinzipien des Kreditrisikomanagements werden operativ wie folgt umgesetzt:

- ▶ Disziplinierte Kreditvergabe in gut etablierten Märkten mit Schwerpunkt auf besicherte Kredite oder Kunden, die über den gesamten Kreditzyklus hinweg über eine sehr gute Bonität verfügen.
- ▶ Kreditrisiken werden in Abhängigkeit vom zugrundeliegenden Risikoprofil in unterschiedlichen Organisationseinheiten gemanagt. Unternehmenskredite werden auf Einzelgeschäftsebene durch Experten, die umfangreiches Know-how über die jeweils zugrundeliegende Branche haben, evaluiert, während Privatkundenkredite unter Zuhilfenahme quantitativer Analysen und Ratingmodelle auf Segmentebene gesteuert werden.
- ▶ Ein entsprechendes Frühwarn-, Betreibungs- und Abwicklungssystem stellt sicher, dass Kreditrisiken auf Einzelschuldnersebene so früh wie möglich identifiziert und geeignete Maßnahmen zur Risikominderung ergriffen werden.

Bonitätsbeurteilung

Die Kreditwürdigkeit von Privat- und Geschäftskunden wird zusätzlich zu den klar definierten Kreditvergaberichtlinien über automatisierte Scoringverfahren bewertet. Diese bestehen aus einem Antragsscoring, das auf statistischen Modellen beruht, sowie einem Verhaltensscoring, dem die Kontogestaltung des Kunden zugrunde liegt. Zusätzlich werden externe Informationen (wie z.B. Wirtschaftsauskunftei) berücksichtigt. Auf dieser Basis wird eine monatlich aktualisierte Bonitätseinschätzung der Kunden erstellt.

Neben der Bonitätsbeurteilung werden auch der erwartete Verlust bei Ausfall (LGD) sowie die erwartete Ausnutzung des Off-Balance-Exposures zum Ausfallszeitpunkt (Credit Conversion Factor, CCF) für Privat- und Geschäftskunden geschätzt. Die Schätzung, welche auf historischen Daten des beobachteten Kundenverhaltens basiert, wird anhand qualifizierter statistischer Methoden und Modelle berechnet.

Vor Übernahme neuer kommerzieller Risiken bzw. der Ausweitung bestehender Positionen erfolgt eine Bonitätsanalyse der Kreditnehmer auf Basis eines dem Kundensegment entsprechenden internen Ratingverfahrens. Dabei stützen sich die Ratingverfahren grundsätzlich auf ein breites Spektrum quantitativer und qualitativer Faktoren. Die auf diese Weise ermittelte Risikoeinstufung wird auf einer einheitlichen Masterskala abgebildet und jedem Kunden als individuell geschätzte Ausfallswahrscheinlichkeit zugeordnet.

Um Risikokonzentrationen auf Kunden- und Kundengruppenebene aufzuzeigen, werden Limite für die Forderungshöhen definiert, überwacht und regelmäßig an Vorstand und Aufsichtsrat berichtet.

Basierend auf der zentralen Struktur und Ausrichtung der Risikomanagementprozesse der BAWAG Gruppe können neue regulatorische Risikovorschriften oder eine veränderte Marktsituation in den Risikomanagementstrategien kurzfristig abgebildet werden.

Kreditrisikomessung

Die BAWAG Gruppe hat als IRB-Bankengruppe hohe Standards in Bezug auf Kreditrisikoprozesse und -methoden definiert. Das Augenmerk der Risikoorganisation liegt vor allem auf der ständigen Weiterentwicklung der Risikoquantifizierungsmethoden. Für alle Subportfolien gelten spezifische Standards, die regelmäßig modelliert, überwacht, statistisch kalibriert und validiert werden.

Die nachfolgenden Abschnitte geben einen Überblick über die Struktur und die Portfolioqualität in den einzelnen Segmenten.

31.12.2022 in Mio. €	Retail & SME	Corporates, Real Estate & Public Sector	Treasury	Corporate Center	Gesamtportfolio
Zu fortgeführten Anschaffungskosten	22.011	13.988	15.391	195	51.585
Vermögenswerte FVPL/FVOCI	63	387	2.474	119	3.043
Bilanzielle Geschäfte	22.074	14.375	17.865	314	54.628
Außerbilanzielle Geschäfte	4.328	2.045	1.157	792	8.322
Summe	26.402	16.420	19.022	1.106	62.950
davon besichert	17.138	5.902	809	302	24.151
davon NPL (Bruttosicht)	419	119	–	–	538
Wertberichtigungen Stufe 1	29	17	1	–	47
Wertberichtigungen Stufe 2	74	59	0	–	133
Wertberichtigungen Stufe 3	205	58	–	–	263
Summe der Wertberichtigungen	307	134	1	–	442
Prudential Filter	9	10	–	–	19

31.12.2021 in Mio. €	Retail & SME	Corporates, Real Estate & Public Sector	Treasury	Corporate Center	Gesamtportfolio
Zu fortgeführten Anschaffungskosten	20.672	14.348	13.029	399	48.448
Vermögenswerte FVPL/FVOCI	155	456	3.291	–	3.902
Bilanzielle Geschäfte	20.827	14.804	16.320	399	52.350
Außerbilanzielle Geschäfte	3.929	1.330	1.267	1.196	7.722
Summe	24.756	16.134	17.587	1.595	60.072
davon besichert	16.761	5.947	667	385	23.760
davon NPL (Bruttosicht)	476	132	–	254	862
Wertberichtigungen Stufe 1	24	11	1	0	37
Wertberichtigungen Stufe 2	54	47	0	–	102
Wertberichtigungen Stufe 3	230	44	–	2	276
Summe der Wertberichtigungen	308	104	1	2	415
Prudential Filter	3	5	–	203	211

Regulatorische Sicht unter Anwendung des CRR-Konsolidierungskreises

31.12.2022 in Mio. €	Gesamtportfolio		
	Bruttobuchwert	Wertberichtigung	Nettobuchwert
Summe	42.861	-433	41.972
Zu fortgeführten Anschaffungskosten	39.826	-432	39.394
Stufe 1	37.573	-40	37.533
Stufe 2	1.648	-131	1.518
Stufe 3	605	-261	344
Im sonstigen Ergebnis ausgewiesene zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	2.803	-1	2.577
Stufe 1	2.803	-1	2.577
Stufe 2	–	–	–
Stufe 3	–	–	–
Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	231	–	231

Diese Tabelle enthält keine Eigenkapitalinstrumente (aufsichtsrechtliche Definition).

Der Nettobuchwert enthält in der Position Im sonstigen Ergebnis ausgewiesene zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte die Fair-Value-Bewertung.

31.12.2021 in € million	Gesamtportfolio		
	Bruttobuchwert	Wertberichtigung	Nettobuchwert
Summe	41.165	-401	40.607
Zu fortgeführten Anschaffungskosten	37.612	-400	37.211
Stufe 1	35.417	-30	35.387
Stufe 2	1.278	-87	1.191
Stufe 3	917	-283	634
Im sonstigen Ergebnis ausgewiesene zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	3.293	-1	3.395
Stufe 1	3.293	-1	3.395
Stufe 2	–	–	–
Stufe 3	–	–	–
Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	261	–	261

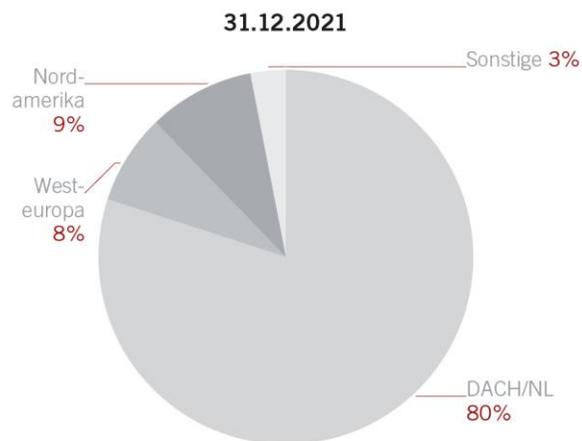
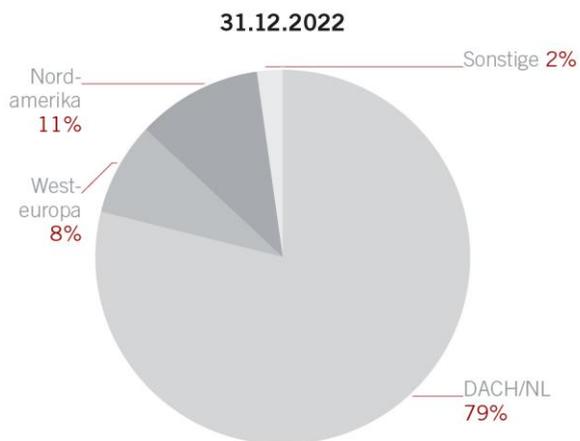
Geografische Verteilung des Kredit- und des Wertpapierportfolios

Gemäß der Strategie der BAWAG Gruppe, sich auf stabile Regionen und Währungen zu konzentrieren, verteilen sich 98% (2021: 97%) des Kreditportfolios¹⁾ und 93% (2021: 93%) des Wertpapierportfolios²⁾ auf Westeuropa und Nordamerika, dies entspricht zu 94% (2021: 93%) einem externen Rating von AAA oder AA, oder es handelt sich um Staaten.

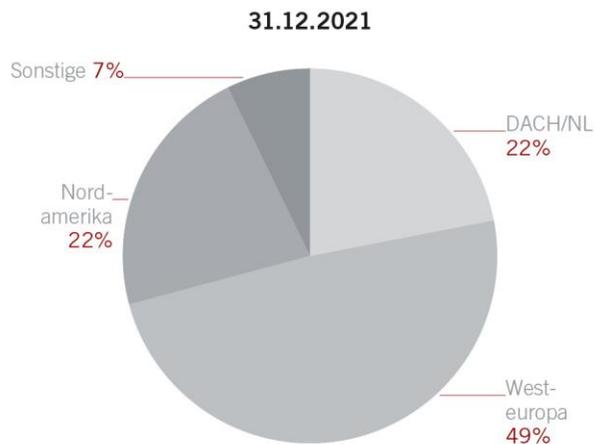
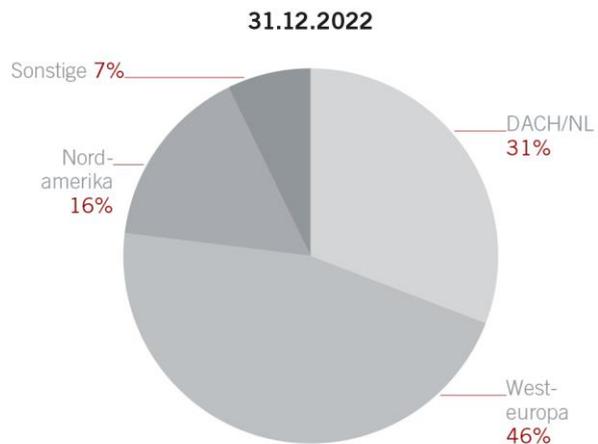
1) Der Hauptanteil des Kreditportfolios verteilt sich auf Österreich mit 60% (Dez 2021: 62%), Deutschland mit 11% (Dez 2021: 10%), die Vereinigten Staaten mit 10% (Dez 2021: 9%), die Niederlande mit 9% (Dez 2021: 8%) und Großbritannien mit 3% (Dez 2021: 3%).

2) Der Hauptanteil des Wertpapierportfolios verteilt sich auf Irland mit 18% (Dez 2021: 14%), die Vereinigten Staaten mit 15% (Dez 2021: 22%), Österreich mit 13% (Dez 2021: 8%), Deutschland mit 11% (Dez 2021: 7%) und Großbritannien mit 10% (Dez 2021: 13%).

Geografische Verteilung des Kreditportfolios



Geografische Verteilung der Wertpapiere



Kreditportfolio und Wertpapiere nach Währungen

Konsistent mit der strategischen Ausrichtung der BAWAG Gruppe ist der überwiegende Anteil der Finanzierungen in EUR. Die folgende Tabelle zeigt die Verteilung des Kreditportfolios und der Wertpapiere.

in Mio. €	Buchwert		in %	
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
EUR	46.548	44.615	85,2%	85,2%
USD	5.547	5.104	10,2%	9,8%
GBP	1.093	1.320	2,0%	2,5%
CHF	902	1.027	1,7%	2,0%
Sonstige	538	284	0,9%	0,5%
Summe	54.628	52.350	100,0%	100,0%

Übersicht der Kreditqualität: Kredite, Wertberichtigungen, überfällige Forderungen und Sicherheiten

Die folgende Tabelle zeigt die NPL Ratio und die Besicherung des Kreditportfolios. Das niedrige Risikoprofil spiegelt sich in der niedrigen NPL Ratio, im niedrigen Volumen an überfälligen Forderungen und der guten Wertberichtigungs- und Besicherungsquote über das gesamte Portfolio wider. Mehr als 85% (2021: 83%) des Exposures können einem Investment-Grade-Rating zugeordnet werden, dies entspricht einem externen Rating zwischen AAA und BBB.

in Mio. €	Buchwert		in %	
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
Zu fortgeführten Anschaffungskosten (brutto)	52.016	48.847	100,0%	100,0%
Wertberichtigungen	430	399	0,8%	0,8%
davon Stufe 1	39	30	0,1%	0,0%
davon Stufe 2	131	100	0,3%	0,2%
davon Stufe 3	260	269	0,5%	0,6%
Zu fortgeführten Anschaffungskosten (netto)	51.585	48.448	99,2%	99,2%
NPL Ratio			0,9%	1,4%
NPL-Wertberichtigung-Besicherungsquote			52,3%	56,5%
NPL-Besicherungsquote			82,5%	79,2%

Die folgende Tabelle zeigt die NPL Ratio aufgliedert in die Segmente Retail & SME und Corporates, Real Estate & Public Sector.

in Mio. €	Retail & SME		Corporates, Real Estate & Public Sector	
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
Summe	22.074	20.827	14.375	14.804
NPL Ratio	1,6%	1,9%	0,7%	0,8%
NPL-Wertberichtigung-Besicherungsquote	50,9%	48,8%	57,5%	37,7%
NPL-Besicherungsquote	77,1%	77,7%	100,0%	81,7%

Die folgende Tabelle zeigt die Verteilung der Ratings für das Performing-Portfolio. Das Risikoprofil ist stabil.

in %	Moody's Rating Äquivalent	Gesamtportfolio		Retail & SME		Corporates, Real Estate & Public Sector	
		31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
Ratingklasse 1	Aaa–Aa2	31,6%	30,7%	0,2%	0,3%	15,1%	18,1%
Ratingklasse 2	Aa3–A1	10,1%	11,2%	9,8%	10,5%	15,0%	13,8%
Ratingklasse 3	A2–A3	7,5%	9,1%	10,5%	15,5%	6,3%	4,3%
Ratingklasse 4	Baa1–Baa3	35,5%	34,5%	53,1%	50,1%	46,2%	46,5%
Ratingklasse 5	Ba1–B1	13,1%	12,1%	21,8%	19,6%	16,1%	14,9%
Ratingklasse 6	B2–Caa2	1,4%	1,7%	2,7%	2,6%	1,1%	2,1%
Ratingklasse 7	Caa3	0,8%	0,7%	1,9%	1,4%	0,1%	0,3%

Sicherheiten

Die Geschäftsstrategie der BAWAG Gruppe fokussiert sich auf die Finanzierung von besicherten Krediten, wann immer dies möglich ist. Sicherheiten dienen als wesentliche Unterstützung für die Kreditvergabe und verlustmindernd bei Ausfall des Schuldners, wobei beim Entscheidungsprozess neben der Qualität und Verwertbarkeit der Sicherheiten die Leistbarkeit für den Kreditnehmer jedenfalls im Vordergrund steht.

Alle angenommenen Sicherheiten sind im Konzern-Sicherheitenkatalog festgehalten, wo auch die Grundlagen für die Bewertung und Neubewertung von Sicherheiten definiert sind. Hier wird neben allen grundsätzlich akzeptierten Kombinationen von Gütern (Eigenschaften des Wirtschaftsguts) und Sicherheiten (Rechtstitel der Bank) auch definiert, welcher Wert (Marktwert, Nominalwert etc.) heranzuziehen ist. Das Enterprise-Risk-Management-Komitee entscheidet, welche Sicherheiten – unter Berücksichtigung der entsprechenden Haircuts – kreditrisikomindernd herangezogen werden dürfen.

Folgende Sicherheiten werden akzeptiert:

- ▶ Wohnimmobilien und gewerblich genutzte Immobilien
- ▶ Sonstige Kreditsicherheiten: Fahrzeuge und sonstige physische Sicherheiten (derzeit keine Verwendung zur Kreditrisikominimierung), Verpfändung oder Abtretung von Lebensversicherungen
- ▶ Finanzgarantien: finanzielle Sicherheiten, Wertpapiere und Bareinlagen beim eigenen Institut
- ▶ Kreditverbesserungen: Garantien und Mitverpflichtungen

Um als Kreditrisikominderung zu dienen, müssen Sicherheiten alle gesetzlichen und regulatorischen Anforderungen erfüllen, welche wiederum in gruppenweiten, internen Policies definiert sind. Um länderspezifischen Besonderheiten bei Kreditsicherheiten Rechnung zu tragen, gibt es zusätzlich regionale Handbücher für die einzelnen Töchter bzw. Niederlassungen. Zumindest jährlich erfolgt eine Überprüfung dieser Policies. Allfällige Ausnahmen zu den internen Regelungen müssen begründet, gesondert beantragt und explizit genehmigt werden.

Um eine einheitliche Immobilienbewertung im Gesamtkonzern zu gewährleisten, erfolgen alle Immobilienbewertungen möglichst zentral. Immobilienbewertungen werden nur von fachkundigen Gutachtern vorgenommen, die nicht in den Kreditentscheidungsprozess involviert sind. Wohnimmobilien, für die IT-unterstützte automatische Bewertungen erfolgen, werden von unabhängigen, internen Gutachtern bestätigt. Gewerbliche Immobilien werden von einem vom Kreditgenehmigungsprozess unabhängigen Sachverständigen bewertet.

Für die unten angeführte Sicherheitentabelle wurden die Verkehrs-/Marktwerte aller verfügbaren Sicherheiten herangezogen und um die internen Haircuts reduziert. Bei Immobilien werden anschließend die Vorlasten abgezogen und der Wert wird durch den Hypothekenbetrag gedeckelt.

Die folgende Tabelle enthält die Aufteilung der Sicherheiten nach Kategorien.

in Mio. €	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
Immobilien	19.759	18.850	75,6%	75,6%
davon private Immobilien	15.076	14.516	76,3%	77,0%
davon gewerbliche Immobilien	4.683	4.334	23,7%	23,0%
Garantien	4.732	4.273	18,1%	17,2%
Sonstige Kreditsicherheiten	1.161	1.218	4,4%	4,9%
Finanzielle Sicherheiten	495	567	1,9%	2,3%
Summe	26.147	24.908	100,0%	100,0%

Erhaltene Sicherheiten für das NPL-Portfolio

Die folgenden Zahlen beziehen sich auf das Brutto-NPL-Exposure (Stufe 3).

31.12.2022 in Mio. €	NPL Exposure	Pfandrechtliche Kreditsicher- heiten	Sonstige Kreditsicher- heiten	Finanzgarantien	Kredit- verbesserungen
Kreditportfolio	532	178	34	18	23
Wertpapiere	0	0	–	–	–
Außerbilanzielle Geschäfte	6	1	2	0	0
Summe	538	179	36	18	23

Die dargestellten Sicherheiten sind Marktwerte.

31.12.2021 in Mio. €	NPL Exposure	Pfandrechtliche Kreditsicher- heiten	Sonstige Kreditsicher- heiten	Finanzgarantien	Kredit- verbesserungen
Kreditportfolio	850	212	30	16	25
Wertpapiere	–	–	–	–	–
Außerbilanzielle Geschäfte	12	1	7	0	0
Summe	862	213	37	16	25

Die dargestellten Sicherheiten sind Marktwerte.

Impairment

Entsprechend den Vorgaben von IFRS 9 muss eine Bank den erwarteten Kreditverlust (Expected Credit Loss, ECL) als Differenz zwischen den vertraglichen Zahlungsströmen eines Finanzinstruments und den Zahlungsströmen, die eine Bank erwartet, ermitteln. Dabei handelt es sich um wahrscheinlichkeitsgewichtete zukünftige Ergebnisse über mehrere Szenarien.

Die Hauptfaktoren für die ECL-Berechnung sind die Zuordnung zu den jeweiligen Stufen und die Anwendung der Lifetime-Risikoparameter, die die Erwartung der Bank widerspiegeln. Lifetime bezeichnet die verbleibende Laufzeit eines finanziellen Vermögenswertes, die Lifetime-Risikoparameter sind die Ausfallwahrscheinlichkeit (PD), die Verlustquote bei Ausfall (LGD) und das Exposure bei Ausfall (EAD), die mit intern entwickelten Modellen geschätzt werden. In der BAWAG Gruppe gilt das Wertminderungsmodell für folgenden Anwendungsbereich:

- ▶ Finanzielle Vermögenswerte, die zu fortgeführten Anschaffungskosten oder erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert bewertet werden
- ▶ Leasingforderungen
- ▶ Unwiderrufliche Kreditzusagen und Finanzgarantien, sofern diese nicht zum beizulegenden Zeitwert bewertet werden;
- ▶ Contract Assets gemäß IFRS 15

Lifetime-Risikoparameter

Die Lifetime-Risikoparameter nach IFRS 9 bestehen aus einer Through-the-Cycle- und einer Point-in-Time-Komponente. Die Through-the-Cycle-Komponente erfasst die idiosynkratischen Risiken der Finanzinstrumente, die im Zeitablauf stabil sind und durch den langfristigen Durchschnitt der Risikoparameter gemessen werden. Die Point-in-Time-Komponente misst die systematischen Risiken, die typischerweise durch makroökonomische Prognosen und den Portfolio-Kreditrisikozyklus repräsentiert werden.

Bei der Anwendung der IFRS-9-Modelle wird, neben der Erfüllung der IFRS-9-Anforderungen, die Konsistenz der verwendeten Risikoparameter mit den internen Modellen (IRB) sichergestellt.

Wenn vorhanden, bilden bestehende interne Ratingmodelle (IRB), die konzeptionell auf Through-the-Cycle-Beobachtungen basieren, den Ausgangspunkt für die Schätzung der IFRS-9-Risikoparameter. Wenn für ein Portfolio keine IRB-Modelle im Standardansatz oder LGDs für F-IRB-Modelle implementiert sind, werden andere interne Modelle verwendet. Es werden Anpassungen vorgenommen, um den Vorgaben von IFRS 9 zu entsprechen: Erhöhung des Prognosehorizonts von einem Jahr auf die gesamte Lebenszeit des Kontrakts; Anpassung der Through-the-Cycle-Parameter um eine Zeitpunktbeurteilung (Point-in-Time), um aktuelle Trends zu reflektieren; Berücksichtigung von zukunftsgerichteten Informationen in Form von makroökonomischen Informationen. Für die Schätzung der Lifetime-Risikoparameter werden für die Portfolios mit unterschiedlichen zugrunde liegenden Risiken separate Modelle entwickelt. Die Genauigkeit der Modelle wird durch die jährliche interne Modellvalidierung überprüft. Darüber hinaus wendet die BAWAG Gruppe die Ausfalldefinition gemäß Artikel 178 der Verordnung (EU) Nr. 575/2013 (Capital Requirement Regulation – CRR) an, die auf eine Überfälligkeit von 90 Tagen und auf Unlikelihood-to-pay-Kriterien abstellt und konsistent für alle Assetklassen und Risikomodelle angewendet wird. Die IFRS-9-Lifetime-Risikoparameter werden auf dieser Basis geschätzt und entsprechend kalibriert.

Ausfallwahrscheinlichkeit (PD)

Die Lifetime-Ausfallwahrscheinlichkeit ist die Wahrscheinlichkeit der Zahlungsunfähigkeit des Kunden über die Laufzeit des Finanzinstruments. Die Through-the-Cycle-Komponente der PD wird durch die langfristige durchschnittliche Migrationsmatrix abgeleitet, die über die Ratings definiert ist, wobei die Ratings durch die IRB-Risikomodelle bestimmt werden. Point-in-Time-Komponenten werden durch die Verschiebung der Through-the-Cycle-PD erfasst, wobei die Verschiebungen durch eine Divergenz der prognostizierten zukünftigen Portfolioausfallrate und der langfristigen durchschnittlichen Ausfallrate des Portfolios bestimmt werden. Zukünftige Ausfallraten werden mit makroökonomischen Prognosen und anderen zukunftsgerichteten Informationen, die der Bank zur Verfügung stehen, geschätzt.

Verlust bei Ausfall (LGD)

Die Lifetime-Verlustquote bei Ausfall stellt den erwarteten Verlust der Bank für den Fall dar, dass die finanziellen Vermögenswerte in Verzug geraten. Wie bei der PD werden auch bei der LGD die Komponenten „through-the-cycle“ und „point-in-time“ getrennt modelliert. Die Through-the-Cycle-LGDs spiegeln historisch beobachtete Sicherheiten, Barzahlungen und andere Quellen der Wiederbeschaffung wider. Um zukunftsgerichtete Informationen einzubeziehen, werden die Through-the-Cycle-LGDs konsistent mit makroökonomischen Prognosen und den der Bank zum Zeitpunkt der Schätzung zur Verfügung stehenden Informationen angepasst.

Exposure bei Ausfall (EAD)

Das Lifetime-Exposure at Default misst den erwarteten Forderungsbetrag zum Zeitpunkt des Ausfalls. Bei Krediten wird der Betrag als Summe der diskontierten zukünftigen Cashflows geschätzt, die die Bank erwartungsgemäß erhält. Für revolving Produkte ist EAD eine Summe der erwarteten abgerufenen Zusagen zum Zeitpunkt des Ausfalls. Die erwarteten in Anspruch genommenen Beträge werden durch den Kreditkonversionsfaktor (CCF) approximiert, der auf der Grundlage der historisch beobachteten in Anspruch genommenen Zusagen modelliert wird.

Stufenkriterien und signifikanter Anstieg des Kreditrisikos (SICR)

Ein wesentliches Merkmal der ECL-Schätzung nach IFRS 9 ist die Stufenzuordnung der Vermögenswerte. Wenn ein finanzieller Vermögenswert eine signifikante Erhöhung des Kreditrisikos (SICR) aufweist oder als ausfallsgefährdet eingestuft wird, entspricht die ECL-Schätzung des Vermögenswerts dem erwarteten Kreditverlust über die gesamte Laufzeit (Stufe 2 oder Stufe 3), ansonsten dem erwarteten Kreditverlust über 12 Monate (Stufe 1).

Stufe 1: Erstmalige Erfassung/Performing

Alle finanziellen Instrumente bei erstmaliger Erfassung (mit der Ausnahme von finanziellen Vermögenswerten mit bereits bei Erwerb oder Ausreichung beeinträchtigter Bonität, „POCI“) und diejenigen, deren Kreditrisiko sich seit dem Erstansatz nicht signifikant erhöht hat, bemessen die Risikoversorge nach dem Modell der innerhalb von 12 Monaten erwarteten Kreditrisikoverluste (bei POCI wird die kumulierte Änderung der seit dem erstmaligen Ansatz über die Laufzeit erwarteten Kreditverluste als Wertberichtigung erfasst).

Stufe 2: Signifikanter Anstieg des Kreditrisikos

Finanzinstrumente, bei denen ein signifikanter Anstieg des Kreditrisikos seit der erstmaligen Erfassung festgestellt wird, werden in Stufe 2 transferiert. Befand sich ein Finanzinstrument in Stufe 1, wird aber seit dem erstmaligen Ansatz ein erheblicher Anstieg des Kreditrisikos festgestellt, wird das Instrument in Stufe 2 übertragen. Erhöht sich das Kreditrisiko des Instruments weiter bis zu dem Punkt, dass es ausfallsgefährdet ist, wird das Instrument in Stufe 3 transferiert. Die Bemessung der Risikoversorge für Stufe 2 und Stufe 3 erfolgt anhand der erwarteten Kreditverluste über die gesamte Laufzeit, die mit Hilfe von Lifetime Risikoparametern geschätzt werden.

Stufe 3: Ausfallsgefährdet/Non-Performing

Erhöht sich das Kreditrisiko des Instruments bis zu dem Punkt, dass es ausfallsgefährdet ist, wird das Instrument in Stufe 3 transferiert.

Die BAWAG Gruppe prüft die Stufenzuordnung der Vermögenswerte zu jedem Stichtag. Die Transferkriterien von Stufe 1 auf Stufe 2 basieren auf drei Kriterien:

- ▶ quantitatives Kriterium
- ▶ qualitatives Kriterium
- ▶ Backstop-Kriterium

Die quantitativen Kriterien untersuchen die Verschlechterung der Lifetime-PDs seit der erstmaligen Erfassung, während die qualitativen Kriterien zusätzliche Informationen über die Vermögenswerte berücksichtigen, um einen signifikanten Anstieg des Kreditrisikos zu beurteilen. Als zusätzliches Backstop-Kriterium wird in der BAWAG Gruppe der Zahlungsrückstand berücksichtigt. Wenn eines der Kriterien erfüllt ist, wird ein Finanzinstrument von Stufe 1 in Stufe 2 überführt. Ist keines der Transferkriterien erfüllt, wird der Vermögenswert beibehalten oder wieder in Stufe 1 eingeordnet.

Quantitative Kriterien

Ein quantitatives Kriterium untersucht das Kreditrisikoprofil des finanziellen Vermögenswerts unter zwei Aspekten:

- ▶ der relativen Lifetime-PD-Änderung
- ▶ der absoluten Lifetime-PD-Änderung

Wenn beide Indikatoren die vorgegebenen Schwellenwerte überschreiten und auf einen signifikanten Anstieg des Kreditrisikos hinweisen, wird das Asset in Stufe 2 transferiert.

Qualitative Kriterien

Die von der BAWAG Gruppe ausgewählten Faktoren für die qualitativen Staging-Kriterien sind:

- ▶ Aufnahme in die Watchlist (Non-Retail-Kunden)
- ▶ Eintrag in die Warnliste (Retail-Kunden)
- ▶ Setzung des Forbearance-Kennzeichens

Wenn einer dieser Faktoren als aktiv gekennzeichnet ist, wird ein finanzieller Vermögenswert in die Stufe 2 übertragen.

Backstop-Kriterium

Als Backstop-Kriterium wird in der BAWAG Gruppe ein Zahlungsrückstand von mehr als 30 Tagen verwendet. Alle Finanzinstrumente, die mehr als 30 Tage überfällig sind, werden in Stufe 2 transferiert, sofern sie nicht schon in Stufe 3 sind.

In den Fällen, in denen kein Staging-Faktor aktiv ist, wird das Exposure automatisch wieder in Stufe 1 eingeordnet. Ausgefallene Forderungen, die nicht wertgemindert und am Berichtsstichtag weder auf Kunden- noch auf Kontoebene überfällig sind, gelten als gesundet und werden unter Berücksichtigung der niedrigsten internen Risikoklasse für die Zwecke der ECL-Berechnung der Stufe 2 zugeordnet.

Stufe 3: Lifetime-Wertberichtigungen

An jedem Bilanzstichtag beurteilt der Konzern, inwiefern objektive Hinweise auf eine Wertminderung eines finanziellen Vermögenswerts oder einer Gruppe finanzieller Vermögenswerte vorliegen. Ein finanzieller Vermögenswert oder eine Gruppe finanzieller Vermögenswerte gelten als wertgemindert und ein Wertminderungsverlust als entstanden, wenn:

- ▶ objektive Hinweise auf eine Wertminderung infolge eines Verlustereignisses vorliegen, das nach der erstmaligen Erfassung des Finanzinstruments und bis zum Bilanzstichtag eingetreten ist („Verlustereignis“),
- ▶ das Verlustereignis einen Einfluss auf die geschätzten zukünftigen Cashflows des finanziellen Vermögenswerts oder der Gruppe finanzieller Vermögenswerte hatte und
- ▶ eine verlässliche Schätzung des Betrags vorgenommen werden kann.

Damit das Management beurteilen kann, ob auf individueller Ebene ein Verlustereignis eingetreten ist, werden alle bedeutenden Kreditbeziehungen in regelmäßigen Zeitabständen überprüft. Dabei werden aktuelle Informationen und kontrahentenbezogene Ereignisse, wie erhebliche finanzielle Schwierigkeiten des Schuldners oder Vertragsbrüche, die sich beispielsweise im Ausfall oder Verzug von Zins- und Tilgungszahlungen äußern, berücksichtigt.

Die Wertberichtigungen für signifikante individuelle Kontrahentenrisiken basieren auf erwarteten zukünftigen Rückzahlungen, folgend der Bewertung durch den Risikoanalysten. Für einzeln nicht signifikante Kontrahentenrisiken werden Verlustquoten für Retail- und KMU-Portfolios verwendet, welche auf historisch beobachteten Ausfall- und Eintreibungsinformationen, Kundenausfallszeiten und LTV-Informationen (für Hypothekendarlehen) basieren, um die jeweilige Höhe der Risikovorsorge zu berechnen.

Die neue Ausfalldefinition, die an die aktuellsten EBA-Anforderungen (EBA/GL/2016/07) angepasst wurde, ist vollständig in der BAWAG Gruppe implementiert, mit begrenzten Auswirkungen auf die Gesamthöhe des erwarteten Kreditausfalls. Die neue Ausfalldefinition erfordert Anpassungen in den IRB-Kreditrisikomodellen der Bank, die dann vor der Umsetzung durch die Aufsichtsbehörden (Delegierte Verordnung EU 529/2014) genehmigt werden müssen. Dieser Prozess ist gerade im Gange.

Darüber hinaus erfüllt die BAWAG Gruppe in vollem Umfang die Anforderungen der „Guidance to banks on non-performing loans supervisory expectations for prudential provisioning of non-performing exposures“ der EZB sowie die Verordnung (EU) 2019/630 zur Änderung der CRR-Verordnung (EU) Nr. 575/2013.

In der Kompetenz- und Pouvoirordnung ist der Genehmigungsvorgang für die Abschreibung und den Verzicht geregelt. Ausbuchungen erfolgen in Abstimmung mit den jeweiligen Fachbereichen, wenn die Betreuung der Forderung ergebnislos verlaufen ist oder wenn keine Absicht besteht, die Betreuung aktiv fortzusetzen.

Die folgende Tabelle gibt einen Überblick für die Entwicklung der IFRS-Buchwerte (netto, abzüglich Wertberichtigungen) über die jeweiligen Stufen.

Überleitungsrechnung der Buchwerte je Stufe

31.12.2022 in Mio. €	Eröffnungsbilanz	Erhöhungen aufgrund von Originierung und Erwerb	Rückgänge aufgrund von Ausbuchung	Änderungen an existierenden Buchwerten	Schlussbilanz
Buchwerte für Wertberichtigungen der Stufe 1 (ohne POCI)	49.009	6.872	-4.024	-1.199	50.658
Kreditportfolio	43.281	6.154	-3.591	-934	44.910
Wertpapiere	5.728	718	-433	-265	5.748
Buchwerte für Wertberichtigungen der Stufe 2 (ohne POCI)	1.334	126	-166	239	1.533
Kreditportfolio	1.334	126	-166	239	1.533
Wertpapiere	0	-0	0	-0	-
Buchwerte für Wertberichtigungen der Stufe 3 (ohne POCI)	578	21	-314	-16	269
Kreditportfolio	578	21	-314	-16	269
Wertpapiere	-	-	0	-0	-
Summe POCI	4	47	-	-1	50
Kreditportfolio	4	47	-	-1	50
Wertpapiere	-	-	-	-	-
Summe	50.925	7.066	-4.504	-977	52.510

Nur IFRS-9-relevante Buchwerte werden gezeigt.

Überleitungsrechnung der Wertberichtigungen je Stufe

31.12.2022 in Mio. €	Eröffnungs- bilanz	Erhöhungen aufgrund von Originierung und Erwerb	Rückgänge aufgrund von Ausbuchung	Änderungen an existierenden Buchwerten	Schlussbilanz
Wertberichtigungen Stufe 1 (ohne POCI)	37	14	-10	6	47
Kreditportfolio	30	11	-5	1	37
Wertpapiere	1	1	-5	6	3
Außerbilanzielle Geschäfte	6	2	–	-1	7
Wertberichtigungen Stufe 2 (ohne POCI)	102	10	-10	31	133
Kreditportfolio	100	9	-10	32	131
Wertpapiere	–	–	–	–	–
Außerbilanzielle Geschäfte	2	1	–	-1	2
Wertberichtigungen Stufe 3 (ohne POCI)	267	14	-66	38	253
Kreditportfolio	261	14	-66	41	250
Wertpapiere	–	–	–	–	–
Außerbilanzielle Geschäfte	6	–	–	-3	3
Summe POCI	2	1	–	7	10
Kreditportfolio	2	1	–	7	10
Wertpapiere	–	–	–	–	–
Außerbilanzielle Geschäfte	–	–	–	–	–
Summe	408	39	-86	81	442

Veränderung der Wertberichtigungen nach Finanzinstrumenten

31.12.2022 in Mio. €	Von Stufe 1 auf Stufe 2	Von Stufe 1 auf Stufe 3	Von Stufe 2 auf Stufe 1	Von Stufe 2 auf Stufe 3	Von Stufe 3 auf Stufe 1	Von Stufe 3 auf Stufe 2
Kreditportfolio	30	21	-27	15	-3	-9
Wertpapiere	0	–	-0	–	-0	-0
Außerbilanzielle Geschäfte	0	-0	-0	-0	0	0
Summe	31	21	-28	15	-3	-9

31.12.2021 in Mio. €	Von Stufe 1 auf Stufe 2	Von Stufe 1 auf Stufe 3	Von Stufe 2 auf Stufe 1	Von Stufe 2 auf Stufe 3	Von Stufe 3 auf Stufe 1	Von Stufe 3 auf Stufe 2
Kreditportfolio	19	-1	-15	-13	0	11
Wertpapiere	–	–	–	–	–	–
Außerbilanzielle Geschäfte	0	-0	-1	-0	0	0
Summe	19	-1	-16	-13	0	11

Verteilung der Buchwerte je Wertberichtigungsstufe und Rating

Die folgenden Zahlen beziehen sich auf IFRS-Buchwerte (abzüglich der Vorsorgen für die Stufen 1 bis 3).

31.12.2022 in Mio. €	Rating- klasse 1	Rating- klasse 2	Rating- klasse 3	Rating- klasse 4	Rating- klasse 5	Rating- klasse 6	Rating- klasse 7	Rating- klasse 8	Gesamt- portfolio
Buchwerte für Wertberichtigungen der Stufe 1 (ohne POCI)	16.278	5.364	3.866	18.331	6.308	375	136	–	50.658
Kreditportfolio	13.538	3.982	3.008	17.613	6.258	375	136	–	44.910
Wertpapiere	2.740	1.382	858	718	50	-0	–	–	5.748
Buchwerte für Wertberichtigungen der Stufe 2 (ohne POCI)	0	4	10	87	725	375	332	–	1.533
Kreditportfolio	0	4	10	87	725	375	332	–	1.533
Wertpapiere	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Buchwerte für Wertberichtigungen der Stufe 3 (ohne POCI)	–	269	269						
Kreditportfolio	–	–	–	–	–	–	–	269	269
Wertpapiere	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Summe POCI	–	0	–	0	5	8	31	6	50
Kreditportfolio	–	0	–	0	5	8	31	6	50
Wertpapiere	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Summe	16.278	5.368	3.876	18.418	7.038	758	499	275	52.510

Nur IFRS-9-ECL-relevante Buchwerte werden gezeigt.

31.12.2021 in Mio. €	Rating- klasse 1	Rating- klasse 2	Rating- klasse 3	Rating- klasse 4	Rating- klasse 5	Rating- klasse 6	Rating- klasse 7	Rating- klasse 8	Gesamt- portfolio
Buchwerte für Wertberichtigungen der Stufe 1 (ohne POCI)	15.447	5.703	4.507	17.234	5.652	425	41	–	49.009
Kreditportfolio	13.132	4.006	3.566	16.502	5.609	425	41	–	43.281
Wertpapiere	2.315	1.697	941	732	43	–	–	–	5.728
Buchwerte für Wertberichtigungen der Stufe 2 (ohne POCI)	3	6	13	79	498	429	306	–	1.334
Kreditportfolio	3	6	13	79	498	429	306	–	1.334
Wertpapiere	–	–	–	–	–	0	–	–	0
Buchwerte für Wertberichtigungen der Stufe 3 (ohne POCI)	–	578	578						
Kreditportfolio	–	–	–	–	–	–	–	578	578
Wertpapiere	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Summe POCI	–	4	4						
Kreditportfolio	–	–	–	–	–	–	–	4	4
Wertpapiere	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Summe	15.450	5.709	4.520	17.313	6.150	854	347	582	50.925

Nur IFRS-9-ECL-relevante Buchwerte werden gezeigt.

Erwarteter Kreditverlust (ECL)

Die erwarteten Kreditverluste der BAWAG Gruppe basieren entsprechend den IFRS-9-Vorgaben auf wahrscheinlichkeitsgewichteten Verlusten: Die ECL-Schätzung erfolgt unter Anwendung von drei verschiedenen Szenarien, die auf Basis von Szenariogewichten aggregiert werden, um eine endgültige ECL-Schätzung zu bilden. Die makroökonomischen Szenarien setzen sich aus den Prognosen der wichtigsten makroökonomischen Parameter zusammen. Die Ableitung der zukunftsgerichteten Informationen, die in den ECL-Schätzungen der BAWAG Gruppe berücksichtigt werden, erfolgt hauptsächlich auf Basis der Entwicklung des Bruttoinlandprodukts, wobei zusätzliche Variablen, wie Inflation, Arbeitslosenquote oder Immobilienpreise, eine ergänzende Rolle spielen.

Die Aufteilung auf drei Szenarien (Basisszenario 40%, pessimistisches Szenario 30% und optimistisches Szenario 30%) ermöglicht es der Bank, den breiten Bereich der Zukunftserwartungen abzudecken, und wurde innerhalb des Industriestandards als am besten geeignet gewählt. Die folgende Tabelle gibt einen Überblick über die BIP-Wachstumsannahmen und die Gewichtung der Szenarien, die zur Bestimmung des ECL verwendet werden.

Stufe 1: 12-Monats ECL

Der Horizont der Berechnung des erwarteten Kreditverlusts für Stufe 1 ist bis zu einem Jahr nach dem Stichtag, unter der Berücksichtigung der vorausschauenden Ausfallwahrscheinlichkeit, des Verlusts bei Ausfall und der Exposure-Struktur innerhalb dieser Periode.

Stufe 2: Lifetime ECL

Für Finanzinstrumente in Stufe 2 werden die erwarteten Kreditverluste bis zum Ende der Laufzeit berechnet.

Annahmen zum BIP-Wachstum der Eurozone nach Szenario

BIP-Wachstum 31.12.2022 in %	2022	2023	2024	2025
Optimistisch (30% Gewichtung)	3,2	0,4	2,4	2,3
Basislinie (40% Gewichtung)	3,2	-1,0	2,1	2,8
Pessimistisch (30% Gewichtung)	3,2	-3,5	0,0	3,9

Das pessimistische Szenario geht von einer starken Rezession im Jahr 2023 aus, die auf die Energiekrise in Verbindung mit einer Straffung der Geldpolitik zurückzuführen ist. Die darauffolgenden Jahre bringen allmähliche Erholung, wobei das durchschnittliche BIP-Wachstum im pessimistischen Szenario am niedrigsten ist.

BIP-Wachstum 31.12.2021 in %	2021	2022	2023	2024
Optimistisch (30% Gewichtung)	5,0	5,6	3,5	1,9
Basislinie (40% Gewichtung)	5,0	3,8	2,7	2,1
Pessimistisch (30% Gewichtung)	5,0	-0,4	1,4	2,9

Sensitivitätsanalyse

Die folgende Tabelle veranschaulicht den gewichteten erwarteten Kreditverlust sowie die Ergebnisse der Sensitivitätsanalyse, bei der die ECLs unter jedem Szenario mit einer Gewichtung von 100% gemessen werden. Die Sensitivitätsanalyse basiert auf dem Baseline-ECL ohne Anwendung des Management-Overlays. Zum Jahresende 2022 wird ein zusätzlicher ECL-Management-Overlay in Höhe von 100 Mio. € (2021: 61 Mio. €) gehalten, um die geopolitischen Unsicherheiten zu adressieren. Dieser Overlay würde den zusätzlichen Vorsorgebedarf im Falle des Eintretens des pessimistischen Szenarios vollständig abdecken.

31.12.2022 in Mio. €	ECL Szenario Änderungen				
	ECL inkl. Management Overlay	ECL exkl. Management Overlay	100% Optimistisch	100% Baseline	100% Pessimistisch
Stufe 1 & Stufe 2 Wertberichtigungen	179	79	-5	0	5

31.12.2021 in Mio. €	ECL Szenario Änderungen				
	ECL inkl. Management Overlay	ECL exkl. Management Overlay	100% Optimistisch	100% Baseline	100% Pessimistisch
Stufe 1 & Stufe 2 Wertberichtigungen	139	78	-8	2	5

Die BAWAG Gruppe schätzt ECLs unter anderem anhand historischer Daten und Beziehungen, um Einschätzungen über zukünftige Entwicklungen zu treffen. Die Gruppe stellte fest, dass historische Beziehungen zwischen Schlüsselvariablen im gegenwärtigen makroökonomischen Umfeld nicht notwendigerweise bestehen, da es in der Vergangenheit keine vergleich-

baren wirtschaftlichen Bedingungen gegeben hat. Insbesondere sind die Auswirkungen von Lockdowns, hohen Inflationsraten und staatlichen Unterstützungsmaßnahmen auf die makroökonomischen Faktoren und letztlich auf die Ausfallraten noch nicht erkennbar. Dies zeigt sich in der Folge auch in der Sensitivität der jeweiligen Risikoparameter. Dies ist wiederum eine Folge der Tatsache, dass historische makroökonomische Parameter wie die Inflation keinen leicht quantifizierbaren Zusammenhang mit den Schwankungen der Ausfallraten aufweisen, d.h. während die Inflationsraten deutlich ansteigen, wurde in der Vergangenheit kein Zusammenhang mit Zahlungsausfällen beobachtet. Nach Hinzufügung der jüngsten Beobachtungen bleibt der Grad der Sensitivität der Risikoparameter in Bezug auf die strengen makroökonomischen Bedingungen gedämpft, da die derzeitigen ECL-Modelle nicht mit Blick auf diese Umstände konzipiert oder kalibriert wurden. Folglich überprüft die BAWAG Gruppe derzeit ihre IFRS-9-Methoden und berücksichtigt in der Zwischenzeit Post Model Anpassungen (Management-Overlay, siehe Kapitel "Risikovorsorge und Management-Overlay") im Einklang mit der bewährten Praxis und den Erwartungen der Aufsichtsbehörden, wenn Risiken und Unsicherheiten in den bestehenden Modellen nicht angemessen berücksichtigt werden können.

Forbearance -Maßnahmen und Unlikeliness to pay

Forbearance-Maßnahmen können zur Anwendung kommen, wenn Kunden aufgrund finanzieller Schwierigkeiten nicht in der Lage sind, den vereinbarten Vertragsbedingungen nachzukommen. Die BAWAG Gruppe verfügt hierbei über klar festgelegte und transparente Prozesse, in deren Rahmen Vertragsanpassungen vorgenommen werden können. In Abhängigkeit vom Kundensegment umfasst der Maßnahmenkatalog die zeitlich befristete Stundung oder Reduzierung von Zinszahlungen oder Kapitalraten, die Restrukturierung von Kapitalfazilitäten oder sonstige Forbearance-Maßnahmen. In Ausnahmefällen werden zeitlich begrenzte oder permanente Reduzierungen des Zinssatzes gewährt.

Stundungs- und Refinanzierungsmaßnahmen dienen zur effektiven Risikoreduzierung und Ausfallvermeidung bei ausfallgefährdeten Krediten, sofern erwartet wird, dass damit ein Ausfall verhindert werden kann. Jedoch werden diese Maßnahmen keinesfalls dafür benutzt, einen unausweichlichen Ausfall zu verschieben oder das Ausmaß des Kreditrisikos aus gestundeten Forderungen zu verschleiern.

Durch zeitlich und im Umfang abgestimmte Zugeständnisse in Form von Vertragsanpassungen unterstützt die BAWAG Gruppe Kunden in Zahlungsschwierigkeiten. Sofern diese unterstützenden Maßnahmen ohne Erfolg bleiben, werden Forderungen an Kunden in Übereinstimmung mit aufsichts- und bilanzrechtlichen Standards als ausgefallen klassifiziert.

Für Reportingzwecke sowie für die interne Risikosteuerung verfügt die BAWAG Gruppe über Prozesse und Methoden in Anwendung regulatorischer Standards¹⁾ zur Identifikation von Forderungen, für die Stundungs- bzw. sonstige Forbearance-Maßnahmen gewährt wurden. Diese werden als „Forborne“ gekennzeichnet.

Für Kunden, die im Zusammenhang mit der COVID-19-Pandemie von einem Zahlungsaufschub Gebrauch gemacht haben, der unter die EBA-Definition eines legislativen oder nichtlegislativen Moratoriums fällt, hat die Gruppe davon abgesehen, diese Kunden als forborne einzustufen. Die Beurteilung von Unlikeliness to pay (UTP) ist dabei ein wichtiger Bestandteil dieser Überprüfungsprozesse.

Sicherheiten und Bewertung von Wohn- und Gewerbeimmobilien

Die Wertermittlung für inländische Wohnimmobilien erfolgt zentral durch Experten für die Bewertung von Immobilien unter Anwendung standardisierter Methoden sowie unter Zuhilfenahme eines Bewertungstools. Die Schätzung von Immobilien in anderen Ländern erfolgt ebenfalls von unabhängigen Fachleuten nach internationalen Standards. Die turnusmäßige Überprüfung bzw. Aktualisierung der Wohnimmobilienwerte erfolgt automationsgestützt auf Basis des Immobilienpreisindex des Fachverbands der Immobilien- und Vermögenstreuhänder der Wirtschaftskammer Österreich für österreichische Objekte, mittels Marktschwankungsmethode bei in Deutschland gelegenen Immobilien, auf der Basis des Halifax-House-Price-Index für Wohnimmobilien in Großbritannien sowie durch MAC (MeilleursAgents.com) für die französischen Wohnimmobilien. Die Überprüfung für Wohnimmobilien in den Niederlanden basiert auf dem CBS-Index (Centraal Bureau voor de Statistiek).

1) Commission Implementing Regulation (EU) 2015/227, Annex V. Art. 145–183

Gewerbeimmobilien werden von Sachverständigen für die Bewertung von Gewerbeimmobilien oder von ausgewählten externen Gutachtern im Auftrag des Konzerns bzw. eines Konsortialpartners individuell nach erfolgter Vor-Ort-Besichtigung und voller Befundaufnahme bewertet.

Im Konzern-Sicherheitenkatalog sowie den Sicherheitenhandbüchern in den Töchtergesellschaften sind alle akzeptierten Sicherheiten aufgelistet. Für jede Sicherheitenart sind angemessene Haircuts definiert.

Sondergestion und Betreuung

Die Organisationseinheiten für Sondergestion und Betreuung (Retail/Non-Retail) verantworten die umfassende Gestion und Restrukturierung oder Abwicklung von ausfallsgefährdeten und ausgefallenen Kreditengagements. Vorrangige Ziele sind die Minimierung von Verlusten sowie die Realisierung eines maximalen Betreuungserlöses.

Früherkennung

Kunden, die aus unterschiedlichen Gründen (z.B. durch Bonitätsverschlechterung, signifikanten Rückgang des Aktienkurses, Anstieg des CDS-Spreads, negative Pressemeldungen/Ad-hoc-Publizität, unübliche Risikokonzentration etc.) definierte Frühwarnsignale auslösen, werden auf die Watch List genommen und in weiterer Folge im Watch Loan Committee, welches durch Mitglieder der relevanten Markt- und Marktfolgeorganisation besetzt ist, besprochen. Dieses Gremium arbeitet Maßnahmen zur Risikominderung auf Einzelfallebene aus und sorgt für eine konsequente Überwachung aller Exposures mit erhöhter Ausfallwahrscheinlichkeit.

Retail & SME

Das Portfolio im Segment Retail & SME setzt sich aus 72% Hypothekarkrediten (2021: 75%) und 28% Konsum- und KMU-Finanzierungen (2021: 25%) zusammen. Das Segment beinhaltet sowohl die österreichischen als auch die internationalen Portfolien der Gruppe.

Das Hypothekarkreditportfolio ist durch den hohen Sicherheitenanteil und sehr niedrige gewichtete durchschnittliche LTVs gekennzeichnet. Wie in der Retailstrategie vorgegeben wird Neugeschäft vorwiegend im Hypothekarkreditgeschäft erzielt.

Die BAWAG Gruppe wendet die folgenden Grundsätze für die Bonitätsprüfung von Privatkunden an. Diese Grundsätze spiegeln sich in den Kreditvergaberichtlinien unter Berücksichtigung des genehmigten Risikoappetits wider.

- ▶ **Finanzierbarkeit:** Fähigkeit eines Kreditnehmers, einen Kredit zurückzuzahlen, indem das Einkommen mit den laufenden Ausgaben und Kreditverpflichtungen verglichen wird. Darüber hinaus wenden wir Backstop-Regeln an, die auf dem Verhältnis von Schuldendienst zu Einkommen (DSTI) basieren, um die Verschuldung des Kreditnehmers zu begrenzen.
- ▶ **Kreditfähigkeit:** Bisheriges Rückzahlungsverhalten des Kunden basierend auf intern und extern gesammelten Informationen. Als IRB-Institut verwenden wir statistische Scorecards, um Kunden zum Zeitpunkt der Kreditvergabe sowie fortlaufend zu bewerten. Scorecards bilden die Basis der Risiko-Ertrags-Bewertung innerhalb der genehmigten Risikobereitschaft.
- ▶ **Verwendungszweck:** In Abhängigkeit der geplanten Verwendung der finanziellen Mittel steht ein klar definiertes Produktangebot zur Verfügung, das Schwellenwerte in Bezug auf den maximalen Kreditbetrag, die Laufzeit und den Verwendungszweck vorsieht.
- ▶ **Sicherheiten:** Verwertbarkeit von Sicherheiten des Schuldners im Falle eines Ausfalls. Klar definierte Kriterien für die Anrechnung von Sicherheiten, die von internen und externen Experten bewertet werden.
- ▶ **Mindestbeteiligung:** klar definierte Mindestbeteiligung des Kreditnehmers in Bezug auf bereitgestelltes Eigenkapital und/oder Loan-to-Value(LTV)-Grenzwerte.

Kreditportfolio nach Produktgruppen

in Mio. €	Buchwert		NPL Ratio		NPL-Besicherungsquote	
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
Konsumfinanzierungen & KMU	6.121	5.134	2,7%		65,2%	
Hypothekendarfinanzierungen	15.953	15.693	0,9%		97,7%	
Summe	22.074	20.827	1,6%		77,1%	

Das Hypothekarportfolio zeichnet sich durch übliche LTVs, eine niedrige NPL Ratio, angemessene Wertberichtigungen sowie eine gute regionale Diversifizierung aus. Die durchschnittliche gewichtete Laufzeit beträgt weniger als 23 Jahre (2021: 22 Jahre).

Das Konsumfinanzierungs- und KMU-Geschäft besteht aus nicht besicherten Privatkrediten, Kreditlinien und Kreditkarten, generiert durch die nationalen und internationalen Vertriebskanäle der Gruppe. Es umfasst auch das kleinvolumige Leasinggeschäft (KFZ-Leasing, Immobilien- und Anlagenleasing).

Die NPL Ratios und NPL-Besicherungsquoten im Segment Retail & SME spiegeln das stabile und risikoarme Portfolio wider. Es wurde die Strategie weiterverfolgt, notleidende Kreditportfolien konsequent zu bearbeiten, um niedrige NPL-Stände sicherzustellen und sich auf das Kerngeschäft zu konzentrieren. Zusätzlich wurden die Früherkennungs-, Collection- und Betreibungsprozesse im Hinblick auf eine erfolgreiche Rückführung der Kredite aus abwicklungstechnischer und Risikosituation weiter verbessert.

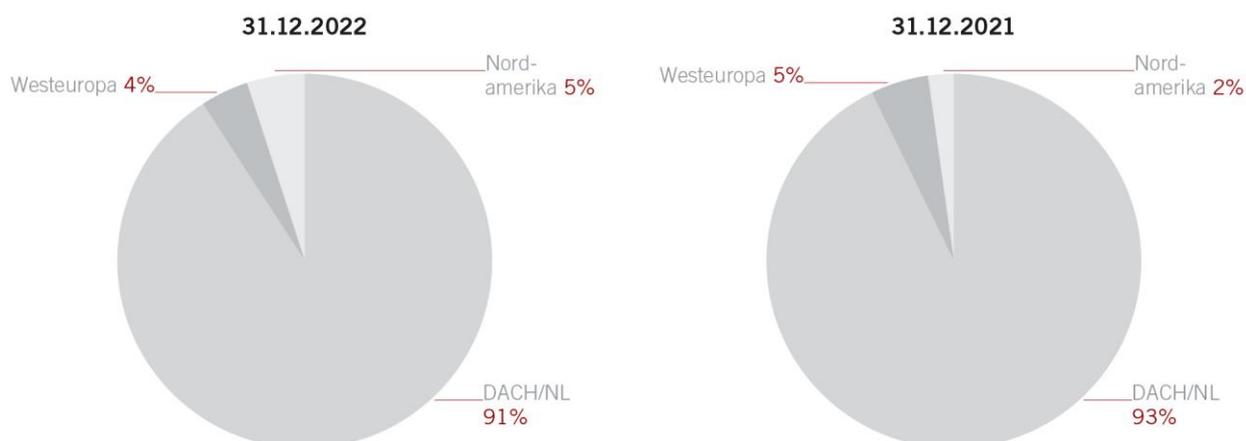
Die NPL Ratio des Retail & SME-Portfolios beträgt 1,6% (2021: 1,9%). Die NPL-Besicherungsquote von 77,1% (2021: 77,7%) untermauert das Risikoprofil dieses Portfolios.

Verteilung des Kreditportfolios und der Wertpapiere nach Währungen

in Mio. €	Buchwert		in %	
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
EUR	19.712	18.778	89,3%	90,1%
USD	1.036	456	4,7%	2,2%
CHF	765	857	3,5%	4,1%
GBP	552	721	2,5%	3,5%
JPY	9	15	0,0%	0,1%
Summe	22.074	20.827	100,0%	100,0%

Verteilung Retail-Aktiva nach Regionen

Geografische Verteilung des Kreditportfolios



Gestundete Forderungen nach Produkten

in Mio. €	Konsumfinanzierungen & KMU		Hypothekendarfinanzierungen		Summe	
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
Gestundete Forderungen	120	97	160	164	279	261
Wertberichtigung	31	20	10	5	41	25
Sicherheiten	11	14	156	152	168	166

Verzugstage

Eine Überwachung des Portfolios in Bezug auf Verzugstage erfolgt laufend. Ziel ist es, eine ehestmögliche Kontaktaufnahme mit dem Kunden sicherzustellen, um etwaige nachteilige Folgen für das Portfolio vorzeitig abwenden und dem Kunden gegebenenfalls Finanzierungsalternativen aufzeigen zu können.

Im Segment Retail & SME weisen über 98,2% (2021: 97,8%) der Forderungen keine Verzugstage auf. Insgesamt belegen das geringe Verzugstagevolumen, die stabilen Vintages und die produktspezifischen Scorecard-Ergebnisse die hohe Kreditqualität des Portfolios.

in Mio. €	Konsumfinanzierungen & KMU		Hypothekendarfinanzierungen		Summe	
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
Summe der Buchwerte	6.121	5.134	15.953	15.693	22.074	20.827
1–30 Tage	1,7%	2,7%	0,2%	0,5%	0,6%	1,0%
31–60 Tage	0,5%	0,3%	0,1%	0,2%	0,2%	0,2%
61–90 Tage	0,2%	0,2%	0,0%	0,0%	0,1%	0,1%

Der Verzugstagezähler wurde basierend auf EBA/GL/2016/07 und REGULATION (EU) 2018/1845 angepasst, um den konzernweiten Rückstandsbetrag mit dem Gesamtengagement unter Berücksichtigung der neuen Materialitätsgrenzen zu vergleichen.

Corporates, Real Estate & Public Sector

in Mio. €	Buchwert		NPL Ratio	NPL-Besicherungsquote	Investment Grade
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2022	31.12.2022
Firmenkundengeschäft	3.785	4.086	1,5%	100,0%	76,8%
Immobilien-geschäft	6.009	5.707	0,8%	92,9%	72,3%
Öffentlicher Sektor	4.580	5.011	–	–	99,9%
Summe	14.375	14.804	0,7%	100,0%	82,3%

Die Portfolien Corporates wie auch Real Estate umfassen internationales Geschäft sowie Unternehmen in der DACH-Region. Dieses Geschäft zeichnet sich durch proaktives Risikomanagement und diszipliniertes Wachstum in entwickelten und stabilen Wirtschaftsräumen (vor allem USA, UK und Westeuropa) unter Beibehaltung eines disziplinierten Ansatzes hinsichtlich risikoadjustierten Pricings aus. Die Grundlage des Portfoliomanagements bildet seit Jahren eine konservative Kreditvergabe mit Fokus auf Cashflow generierende Unternehmen, hohe Gewinnspanne und Qualität der zugrundeliegenden Aktiva, solide Kapitalstrukturen und eine kreditgeberfreundliche Ausgestaltung.

Corporates: Das Corporates-Geschäft besteht hauptsächlich aus direkt an Unternehmen vergebenen Krediten. Das Segment zeichnet sich durch ein moderates (Net) Debt/EBITDA-Verhältnis von <4,0x, starke Cashflow-Profile und ~77% in internen Ratingklassen, die der Investment-Grade-Klasse entsprechen, aus. Darüber hinaus ist das Portfolio überwiegend besichert, was die vorrangige First-Out-Position in der Kapitalstruktur widerspiegelt. Die relativ niedrige NPL-Quote von 0,7% (2021: 1,7%) spiegelt die selektive Kreditvergabe und das widerstandsfähige Portfolio wider.

Corporates Industries

in Mio. €	Summe	Summe	in %	in %
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
Lebensmittel & Getränke	721	694	19%	17%
Dienstleistungen	600	754	16%	18%
Pharmazeutika	396	459	10%	11%
Kreditgeber-Finanzierung	313	566	8%	14%
B-2-C-Produkte	255	272	7%	7%
Gesundheitswesen	234	177	6%	4%
Engineering und B-2-B	196	262	5%	6%
Casinos	190	5	5%	0%
Telekommunikation	185	216	5%	5%
Sonstige	695	681	18%	17%
Summe	3.785	4.086	100%	100%

Real Estate: Real Estate-Transaktionen umfassen Engagements, die direkt mit Immobilienvermögen oder mit mit Immobilienvermögen unterlegten Portfolios besichert sind. Das Kreditportfolio besteht aus vorrangig besicherten Strukturen mit einem LTV/C von durchschnittlich $\leq 50\%$. Die quersubventionierten, zweckgebundenen Portfolio-Finanzierungen verfügen über Merkmale wie hohes Eigenkapital, Cashflow-Sweeps, Anforderungen an die Zinsdeckung, Zinssicherung und Covenant-Tests, welche zu einer Stärkung der Positionen des Kreditgebers beitragen. Die Anlageklassen unseres Real-Estate-Portfolio sind gut diversifiziert, wobei der Anteil der Wohnimmobilien am Gesamtbestand 40% beträgt. Das Neugeschäft im Jahr 2022 konzentrierte sich hauptsächlich auf die Anlageklassen Wohnen und Industrie/Logistik. Angesichts der starken Auswirkungen des aktuellen Umfelds auf die Immobilienmärkte haben wir die relevanten Märkte in Bezug auf

Länder und zugrundeliegende Vermögenswerte analysiert, um unsere Risikowahrnehmung und den selektiven Ansatz zu bestätigen. Die Risikowahrnehmung basiert auf den folgenden Fakten:

- ▶ Robuste Gesamtqualität der Vermögenswerte in hochwertigen Lagen/Geografien
- ▶ Gestützt durch starke zugrunde liegende Sponsoren mit vorangegangener Investitionsgeschichte mit der BAWAG Gruppe
- ▶ Geringeres Nettoengagement im Vergleich zu anderen Branchen mit hohen Vermögenswerten und starkem LTV für internationale Immobilien
- ▶ Die Wohn- und Logistikimmobilien haben sich gut entwickelt und die Büroimmobilien waren trotz der hybriden Arbeitsweise stabil, da sie durch Standorte und Verbesserungen der Sponsoren vorangetrieben wurden
- ▶ Unsicherheit aufgrund des Krieges in der Ukraine mit Auswirkungen auf das weltweite Wirtschaftswachstum (Lieferketten, steigende Zinsen, steigende Kosten)
- ▶ Steigende Zinssätze und Inflation üben einen gewissen Druck auf die Bewertungen aus, der jedoch durch hohe Beleihungsquoten gemildert wird

Real Estate zugrunde liegende Aktiva

in Mio. €	Summe	Summe	in %	in %
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
Wohnimmobilien	2.409	1.858	40%	32%
Büro	1.176	1.050	20%	18%
Industrie/Logistik	1.028	716	17%	12%
Gemischte Nutzung	1.010	1.076	17%	19%
Einzelhandel	88	148	1%	3%
Sonstige	298	859	5%	15%
Summe	6.009	5.707	100%	100%

Public Sector: Das Public-Sector-Portfolio besteht im Wesentlichen aus direkten Krediten und Limiten an öffentliche Gebietskörperschaften wie Staaten, Länder oder Kommunen/Unternehmen oder an Einrichtungen, die (teilweise) im Besitz solcher öffentlichen Stellen sind. In der Regel liegt eine explizite oder implizite Garantie der öffentlichen Hand vor. Der Schwerpunkt des Portfolios liegt in Österreich, mit einem kleineren Engagement in Deutschland. Insgesamt ist dieses Portfolio durch risikoarme staatliche oder durch Garantien von Ländern und Gemeinden garantierte Engagements gekennzeichnet. Öffentliche Einrichtungen verfügen historisch über keine signifikanten Ausfälle. Es kann davon ausgegangen werden, dass öffentliche Einrichtungen, die in der Regel systemkritische öffentliche Aufgaben erfüllen, staatlich unterstützt werden. Es gibt keine NPLs in diesem Teilsegment.

Wesentliche Kreditentscheidungen werden vom Credit Approval Committee (CAC), einem speziellen Gremium auf Vorstandsebene, getroffen. Jede Kreditentscheidung wird gemäß den Richtlinien der BAWAG Gruppe streng geprüft und diskutiert. Die Risikomanager verfügen über umfangreiche fachliche Kenntnisse in allen relevanten Asset-Klassen, sowohl im DACH- als auch im internationalen Geschäft. Bis zu bestimmten Pouvoirgrenzen werden Kreditentscheidungen auch von Risikomanagern getroffen.

Corporates, Real Estate & Public Sector – Gestundete Forderungen

in Mio. €	31.12.2022	31.12.2021
Gestundete Forderungen	58	155
Wertberichtigung	39	33
Sicherheiten	55	70

Risikokonzentrationen im Kreditportfolio

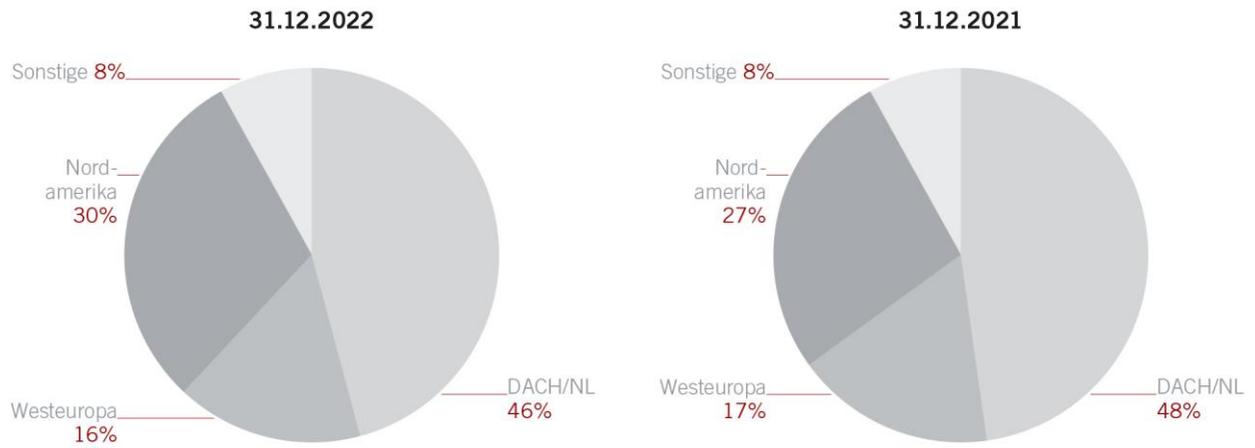
Im Segment Corporates, Real Estate & Public Sector ist die Portfoliosteuerung im Hinblick auf Risikokonzentrationen ein zentraler Bestandteil des Risikomanagements. Risikokonzentrationen ergeben sich aus hohen Exposures in einzelnen Kundenengagements oder aus großen Gesamtexposures in bestimmten Branchen, Ländern oder Fremdwährungen.

Verteilung des Kreditportfolios und der Wertpapiere nach Währungen

in Mio. €	Buchwert		in %	
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
EUR	9.423	10.152	65,6%	68,6%
USD	3.883	3.816	27,0%	25,8%
GBP	425	465	3,0%	3,1%
AUD	187	–	1,3%	–
CAD	156	44	1,1%	0,3%
Sonstige	300	327	2,0%	2,2%
Summe	14.375	14.804	100,0%	100,0%

Corporates, Real Estate & Public Sector – Verteilung der Aktiva nach Regionen

Geografische Verteilung des Kreditportfolios



Risikokonzentrationen nach Branchen

Corporates, Real Estate & Public Sector in Mio. €	Buchwert		in %	
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
Immobiliengeschäft	6.212	5.814	43,2%	39,3%
Öffentlicher Sektor	4.580	5.011	31,9%	33,9%
Lebensmittel & Getränke	721	694	5,0%	4,7%
Dienstleistungen	600	754	4,2%	5,1%
Pharmazeutika	396	459	2,8%	3,1%
Kreditgeber-Finanzierung	313	566	2,2%	3,8%
B-2-C-Produkte	255	272	1,8%	1,8%
Gesundheitswesen	234	177	1,6%	1,2%
Engineering und B-2-B	196	262	1,4%	1,8%
Casinos	190	5	1,3%	0,0%
Sonstige	678	788	4,7%	5,3%
Summe	14.375	14.804	100,0%	100,0%

Verwendung einer internen Branchensegmentierung

Zinsrisiko des Kreditportfolios

Die BAWAG Gruppe nimmt ein enges Monitoring der zinsinduzierten Risiken in ihren Kreditportfolios vor. In der Regel werden Verschuldungsgrad, zukünftige Zinsaufwendungen und Zinsstruktur (fix/variable) Absicherungsvereinbarungen, Refinanzierungszeitpunkte und -risiken) bei der Kreditvergabe, bei der jährlichen Überprüfung und, noch häufiger, auf Ad-hoc-Basis eingehend analysiert. Zur Bewertung der Kreditwürdigkeit und für eine Risikobewertung werden strenge Annahmen zugrunde gelegt. Für internationale Gewerbeimmobilien sehen die Verträge in der Regel eine Absicherungspflicht für variabel verzinsliche Darlehen vor, sobald ein bestimmter Schwellenwert (z. B. Euribor Zinssatz) erreicht ist. Derzeit sind ca. 75% des Corporate, Real Estate & Public Sector Portfolios an variable Zinsen gebunden.

Treasury

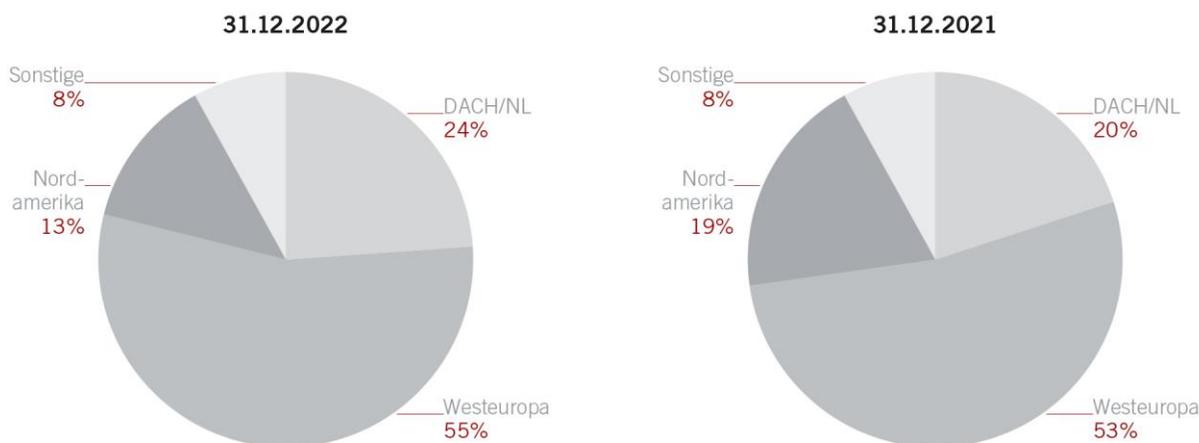
in Mio. €	Buchwert		Investment Grade	
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
Banken	4.601	4.145	100,0%	98,8%
Staaten	11.916	10.778	100,0%	100,0%
CLOs	1.163	759	100,0%	100,0%
Sonstige	185	638	99,2%	98,3%
Summe	17.865	16.320	99,9%	99,6%

Treasury ist als Servicecenter für die Kunden, Tochterunternehmen und Partner des Konzerns für die Ausführung von Geschäften am Kapitalmarkt sowie für selektive Investmentaktivitäten zuständig. Der Fokus der Veranlagungsstrategie liegt weiterhin auf besicherten und unbesicherten Anleihen von Banken in Westeuropa und den Vereinigten Staaten mit Investment-Grade-Rating und auf ausgewählten Staatsanleihen. Ergänzend investiert die Gruppe auch selektiv in strukturierte Kreditprodukte (CLOs) der Bonität AAA, welche einen hohen Grad an Diversifikation in Bezug auf Länder und Industrien aufweisen.

Das Investmentportfolio im Segment Treasury beträgt 26% (2021: 31%) des Gesamtbuchwertes und enthält 99% Investment-Grade-Wertpapiere (2021: 99%), 71% davon sind in der Ratingkategorie A oder höher eingestuft (2021: 72%). Zum 31. Dezember 2022 hat Treasury im Wertpapierportfolio kein direktes Exposure gegenüber China, Russland, Ukraine, Ungarn und Südosteuropa. Das Exposure gegenüber Südeuropa bleibt weiterhin moderat und beschränkt sich auf liquide Anleihen bekannter Emittenten. Die Zusammenstellung des Investmentportfolios reflektiert unsere Strategie, hohe Kreditqualität, kürzere Laufzeiten und starke Liquidität beizubehalten, um bei Minimierung der Fair-Value-Volatilität ein steigendes Zinsergebnis zu generieren.

Geografische Verteilung des Wertpapierportfolios¹⁾

Geografische Verteilung der Wertpapiere



Verteilung des Kreditportfolios und der Wertpapiere nach Währungen

in Mio. €	Buchwert		in %	
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
EUR	17.210	15.329	96,3%	93,9%
USD	530	824	3,0%	5,1%
Sonstige	125	167	0,7%	1,0%
Summe	17.865	16.320	100,0%	100,0%

Corporate Center

Das Corporate Center umfasst alle andernorts nicht zugehörigen Posten im Zusammenhang mit Konzern-Supportfunktionen für den gesamten Konzern, Bilanzpositionen wie z.B. Marktwerte der Derivate sowie Ergebnisse von ausgewählten Tochterunternehmen und Beteiligungen. Regulatorische Aufwendungen (mit Ausnahme der Beiträge zur Einlagensicherung) und Unternehmenssteuern sind ebenfalls dem Corporate Center zugeordnet. Das Corporate Center ist auf Nicht-Business bezogene Positionen fokussiert.

1) Nur Investmentbuch. Dies beinhaltet Irland mit 24% (Dez 2021: 17%), Großbritannien mit 13% (Dez 2021: 15%), die Vereinigten Staaten mit 12% (Dez 2021: 18%), Frankreich mit 11% (Dez 2021: 10%) und Deutschland mit 8% (Dez 2021: 5%).

57 | Marktrisiko

Das Marktrisiko ist definiert als Risiko eines Verlustes infolge offener Risikopositionen am Markt und einer ungünstigen Entwicklung der Marktrisikofaktoren (Zinssätze, Wechselkurse, Aktienkurse, Volatilitäten, Credit Spreads). Ein Marktrisiko kann im Zusammenhang mit Trading- und mit Nicht-Trading-Aktivitäten auftreten.

Die BAWAG Gruppe hat einen klar definierten Marktrisikoappetit. Alle damit verbundenen Risiken (sowohl aus ökonomischer Sicht als auch in Bezug auf die Risiken in IFRS-Fair-Value-Bilanzierungskategorien – Gewinn- und Verlustrechnung sowie Sonstiges Ergebnis) werden auf Konzernebene strategisch gesteuert. Alle Tochtergesellschaften der Gruppe halten grundsätzlich keine offenen Marktrisikopositionen, da das Kundengeschäft (z.B. Kredite und Einlagen), die Anlagebücher sowie die eigenen Emissionen gemäß der ALM Hedging Policy vollständig abgesichert werden. Alle offenen Risikopositionen unterliegen der Genehmigung des strategischen Asset Liability Committee und werden separat gemessen und berichtet.

Die Hauptkomponenten des Marktrisikos der BAWAG Gruppe sind Zinsrisiko und Credit-Spread-Risiko. Beide Risikoarten werden auf Basis eines Sensitivitäts- und eines Value-at-Risk-Ansatzes (VaR) sowie von Szenarienrechnungen gemessen und überwacht. Die bilanzielle Behandlung der Positionen wird zusätzlich in den Risikoreports berücksichtigt.

Das primäre Gremium für die Behandlung von Marktrisiken ist das strategische Asset Liability Committee (S-ALCO). Im monatlich stattfindenden S-ALCO werden alle strategischen zins-, fremdwährungs- und liquiditätsrisikobehafteten Geschäftsmöglichkeiten sowie deren Auswirkungen auf Risiko-, Ertrags- und Bilanzziele diskutiert und die gewünschte Bilanz- und Risikostruktur wird unter Berücksichtigung von Zins-, Fremdwährungs- und Liquiditätslimiten für das Bankbuch generell festgelegt.

Marktrisiko im Handelsbuch

Die BAWAG Gruppe führt kein aktives Handelsbuch. Derzeit sind keine Handelsaktivitäten für die gesamte Gruppe geplant.

Marktrisiko im Bankbuch

Die wesentlichen Komponenten des Marktrisikos der BAWAG Gruppe resultieren aus Zinsrisiko und Credit-Spread-Risiko.

Zinsrisiko im Bankbuch

Das Zinsrisiko im Bankbuch ist der potenzielle Verlust, der sich aus Nettoveränderungen der Vermögenswerte und der künftigen Entwicklung des Nettozinsenertrags infolge von ungünstigen Zinsentwicklungen ergibt.

Das Strategische Asset Liability Committee (S-ALCO) hat dem Bereich Treasury & Markets Zinsrisiko-Limite zugeteilt, um das Zinsänderungsrisiko im Sinne eines optimalen Risk/Return-Verhältnisses auf Konzernebene zu steuern. Risk Modelling berichtet teilweise täglich, auf Konzernebene monatlich an S-ALCO über Limitauslastung und Risikoverteilung.

Die durch das S-ALCO vorgegebene Zielzinsrisikostruktur wird durch den Bereich Treasury & Markets implementiert. Die BAWAG Gruppe verwendet Zinssteuerungsderivate zur:

- ▶ Umsetzung der Zinsrisikostrategie im Rahmen der durch das S-ALCO definierten Vorgaben und Limite
- ▶ Steuerung der Sensitivität des Bewertungsergebnisses und der Neubewertungsrücklage
- ▶ Absicherung der ökonomischen Risikoposition unter Berücksichtigung der bilanziellen Abbildung

Die BAWAG Gruppe wendet Hedge Accounting gemäß IAS 39 an. Derzeit werden folgende Fair-Value-Hedge-Accounting-Methoden zur Absicherung von Marktrisiken angewendet:

Micro-Fair-Value-Hedge

Absicherung von finanziellen Vermögenswerten oder finanziellen Verbindlichkeiten gegen Änderungen ihres beizulegenden Zeitwerts. Die Entscheidung, welches Instrument in das Mikro-Hedge-Accounting aufgenommen wird, wird im Kontext der Gesamtzinsrisikoposition getroffen.

Portfolio-Fair-Value-Hedge („EU-Carve-out“)

Die BAWAG Gruppe hat Sichteinlagen in Euro als ein Portfolio identifiziert, das gegen Zinsrisiken abgesichert werden soll. Diese Einlagen sind entsprechend den erwarteten Rückzahlungs- und Zinsanpassungsterminen in Laufzeitbänder unterteilt. Die BAWAG Gruppe bestimmt aus dem identifizierten Portfolio einen Betrag an Verbindlichkeiten, der dem Betrag entspricht, der als Basis für den Portfolio-Fair-Value-Hedge abgesichert werden soll, wobei ein Bottom-Layer-Ansatz verwendet wird. Per 31.12.2022 waren 39% (2021: 29%) des Gesamtvolumens der Sichteinlagen dem Portfolio-Fair-Value-Hedge gewidmet.

Darüber hinaus werden vertraglich vereinbarte Zinsober- und/oder -untergrenzen, die in finanzielle Vermögenswerte (z.B. Darlehensforderungen oder Wertpapiere) und/oder Verbindlichkeiten (z.B. Spareinlagen) eingebettet sind, in eine Portfolio-Fair-Value-Hedge-Beziehung gewidmet, um diese Instrumente gegen Änderungen des beizulegenden Zeitwerts aufgrund von Zinsänderungen abzusichern. Die Entscheidung über den Betrag, der in die Bilanzierung der Fair-Value-Hedge-Beziehung einbezogen werden soll, wird unter Anwendung eines Bottom-Layer-Ansatzes und im Kontext der Steuerung der Zinsrisikoposition unter Einhaltung der definierten Limite getroffen.

Das Zinsrisiko wird anhand von Sensitivitäten basierend auf dem PVBP-Konzept gemessen. Der PVBP, der aus der Duration zinstragender Finanzinstrumente abgeleitet ist, gibt die Veränderung des Nettobarwerts infolge einer parallelen Verschiebung der Zinskurven um einen Basispunkt nach oben (0,01%) an. Die folgende Tabelle stellt die Zinsrisikosensitivitäten des Konzerns zum 31. Dezember 2022 anhand des PVBP-Konzepts dar:

Zinssensitivität – Gesamtkonomische Risikoposition

31.12.2022 in Tsd. €	<1J	1J-3J	3J-5J	5J-7J	7J-10J	>10J	Summe
EUR	1	82	-92	323	-380	-441	-507
USD	5	-29	2	-5	15	-3	-15
CHF	-20	11	12	-	-	-3	-
GBP	3	11	9	5	4	2	34
Sonstige Währungen	-3	-2	-1	-	-	-	-6
Summe	-14	73	-70	323	-361	-445	-494

31.12.2021 in Tsd. €	<1J	1J-3J	3J-5J	5J-7J	7J-10J	>10J	Summe
EUR	-173	-27	-89	-56	517	-198	-26
USD	23	-29	-23	-9	24	-8	-22
CHF	-3	4	-2	1	-5	0	-4
GBP	15	14	-0	-1	-0	7	36
Sonstige Währungen	-4	-5	-0	-0	-0	0	-10
Summe	-141	-43	-114	-66	535	-198	-27

Die durch Zinsänderungen bedingten Auswirkungen von Marktwertänderungen auf die Gewinn- und Verlustrechnung sowie auf das Eigenkapital werden separat berechnet, limitiert und beobachtet. Die Sensitivität der erfolgswirksam zum

beizulegenden Zeitwert bewerteten finanziellen Vermögenswerte beträgt zum 31. Dezember 2022 +310 Tsd. € (vgl. Jahresdurchschnitt 2022: +202 Tsd. € bzw. per 31. Dezember 2021: +44 Tsd. €). Für im sonstigen Ergebnis ausgewiesene zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte beträgt die Sensitivität +104 Tsd. € (31. Dezember 2021: -209 Tsd. €).

Im Rahmen des Internal Capital Adequacy Assessment Process (ICAAP) wird monatlich eine VaR-Berechnung auf Konzernebene durchgeführt.

Zinssensitivität – Szenarioanalysen Gesamtökonomische Risikoposition

Die Darstellung unten illustriert die Zinssensitivität der gesamtökonomischen Risikoposition unter Anwendung paralleler Zinsänderungen von +/- 200 Basispunkte.

31.12.2022 in Mio. €	-200bp	-100bp	-50bp	-25bp	+25bp	+50bp	+100bp	+200bp
EUR	221	91	39	19	-18	-36	-74	-124
USD	-6	-4	-2	-1	1	2	4	7
CHF	4	1	0	0	0	0	1	2
GBP	-10	-5	-2	-1	1	2	5	10
Sonstige	2	1	0	0	0	0	-1	-1
Summe	211	83	35	17	-16	-31	-64	-107

31.12.2021 in Mio. €	-200bp	-100bp	-50bp	-25bp	+25bp	+50bp	+100bp	+200bp
EUR	178	87	41	22	-24	-50	-105	-178
USD	40	10	0	-1	2	5	13	25
CHF	4	1	0	0	0	0	2	4
GBP	-2	-2	-2	-1	1	2	4	8
Sonstige	4	2	1	0	0	0	0	0
Summe	223	98	40	20	-21	-43	-87	-142

Credit-Spread-Risiko im Bankbuch

Unter Credit-Spread-Risiko im Bankbuch wird das Risiko von fallenden Barwerten von Wertpapieren und Derivaten aufgrund einer Veränderung der Credit Spreads verstanden. Die Risikomanagement-Modelle in diesem Risikofaktor werden kontinuierlich weiterentwickelt. Das Credit-Spread-Risiko wird anhand von Sensitivitäten (PVBP-Konzept) gemessen. Der Credit-Spread-PVBP gibt die Veränderung des Nettobarwertes infolge einer parallelen Verschiebung der Credit Spreads um einen Basispunkt (0,01%) nach oben an. Die folgende Tabelle zeigt die gesamte Credit-Spread-Sensitivität der BAWAG Gruppe sowie die Aufteilung nach den für die Gewinn- und Verlustrechnung und das sonstige Gesamtergebnis relevanten Bilanzkategorien:

Credit-Spread-Sensitivität

in Tsd. €	31.12.2022	31.12.2021
Gesamtportfolio	-2.192	-2.541
Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	-7	-3
Im sonstigen Ergebnis ausgewiesene zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	-670	-1.380
Zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertete finanzielle Vermögenswerte	-1.515	-1.159

Darüber hinaus werden monatlich die Risikokenngrößen Value-at-Risk und Expected Shortfall berechnet sowie Szenario-rechnungen durchgeführt.

Das Credit-Spread-Risiko wird auf Gesamtkonzernebene auch im Rahmen des ICAAP berücksichtigt bzw. limitiert und ist Bestandteil der bankweiten Stresstests.

Alle eingesetzten Modelle werden laufend kalibriert und zumindest jährlich durch Überprüfung der Annahmen und Back-testingverfahren validiert.

Fremdwährungsrisiko im Bankbuch

Die Höhe der offenen Fremdwährungspositionen im Bankbuch des Konzerns wird durch konservative Limite beschränkt, wodurch ein geringes Fremdwährungsrisiko im Bankbuch sichergestellt wird. Die Einhaltung der Limite wird täglich überwacht.

Folgende Tabelle stellt Sensitivitäten aus Fremdwährungen auf Basis der offenen Devisenposition dar. Aus Fremdwährungen resultiert für das Bewertungsergebnis keine signifikante Risikoposition.

in Tsd. €	USD		GBP		CHF		Sonstige Fremdwährungen	
FX-Veränderung (in %)	-10	10	-10	10	-10	10	-10	10
Einfluss	-337	337	58	-58	1.081	-1.081	-1.229	1.229

Zur Steuerung von Fremdwährungsrisiken wendet die BAWAG Gruppe ebenfalls Hedge Accounting gemäß IAS 39 an.

Cash-Flow-Hedge

Das Fremdwährungsrisiko aus den zukünftigen Margeneinnahmen der Fremdwährungsportfolios der BAWAG Gruppe wird durch die Implementierung des Cash-Flow-Hedges für FX-Margen mitigiert. Die BAWAG Gruppe wendet einen Bottom-Layer-Ansatz an, bei dem definierte Beträge von Cashflows für einen bestimmten Zeitraum als abgesicherte Position ausgewiesen werden. Derzeit werden aus Margeneinnahmen resultierende Cashflows denominated in GBP, USD und CHF über FX-Termingeschäfte abgesichert. Es gelten die folgenden Zielabsicherungsquoten für zukünftige FX-Margen-Einnahmen:

- ▶ USD: 90% der Erträge aus USD-Credit-Spreads der nächsten 60 Monate
- ▶ GBP: 70% der Erträge aus GBP-Credit-Spreads der nächsten 36 Monate
- ▶ CHF: 70% der Erträge aus CHF-Credit-Spreads der nächsten 36 Monate

Die BAWAG Gruppe wendet den Cash-Flow-Hedge auch für die Cross-Currency-Basisrisiken an. Das abgesicherte Risiko ist das Fremdwährungsrisiko zukünftiger Cashflows von kapital- und indikatorbasierten Zahlungen („Referenzzinssatz“; z.B. Cashflows auf Basis des LIBOR-Satzes) einschließlich der Fremdwährungs-Basis-Spreads des Fremdwährungsportfolios der BAWAG Gruppe. Die BAWAG Gruppe hat hier einen Bottom-Layer-Ansatz in Bezug auf den Nominal-/Tenorwert des Grundgeschäfts implementiert. Daher müssen die Beträge der abgesicherten Risiko- und Absicherungsinstrumente (Cross-Currency-Swaps) laufend angepasst und in Bezug auf Neugeschäft bis zu den dedizierten Bottom Layers verlängert werden,

um die Absicherungsanforderungen der Bank zu erfüllen. Per 31.12.2022 waren etwa 98% (2021: 70%) des USD-Portfolios bzw. 78% (2021: 83%) des GBP-Portfolios in das Cash-Flow-Hedge-Accounting gewidmet. Im vierten Quartal 2022 wurde der Cashflow-Hedge für die Cross-Currency-Basisrisiken auch für das CHF-Portfolio umgesetzt. Das Verhältnis der CHF-Vermögenswerte, die dem Hedge-Accounting gewidmet sind, zu den gesamten CHF-Vermögenswerten beträgt per 31. Dezember 2022 90%.

Net Investment Hedge

Ein Fremdwährungsrisiko ergibt sich auch aus der Nettoinvestition des Konzerns in eine Tochtergesellschaft mit der funktionalen Währung CHF und in eine Tochtergesellschaft mit der funktionalen Währung USD. Das Risiko ergibt sich aus der Schwankung der Kassakurse zwischen dem CHF und dem EUR sowie zwischen dem USD und dem EUR, wodurch die Höhe der Nettoinvestition variiert.

Das abgesicherte Risiko bei der Absicherung der Nettoinvestition ist das Risiko einer Schwächung des CHF gegenüber dem EUR bzw. des USD gegenüber dem EUR, die zu einer Verringerung des Buchwerts der Nettoinvestition der Gruppe in die Tochtergesellschaft in der funktionalen Währung CHF bzw. USD führt.

Der volle Betrag bzw. ein Teil der Nettoinvestition der Gruppe in ihre Tochtergesellschaft in der funktionalen Währung CHF bzw. USD wird durch einen Devisen-Swap zwischen EUR und CHF bzw. EUR und USD abgesichert bzw. gemindert (Nominalwert: 45 Mio. CHF; 2021: 55 Mio. CHF) bzw. 108 Mio. USD; 2021: 97 Mio. USD). Die Devisen-Swaps werden als Sicherungsinstrumente für die Wertveränderungen der Nettoinvestition bestimmt, die auf Änderungen der EUR/CHF- und EUR/USD-Kassakurse zurückzuführen sind.

Die Strategie der Gruppe besteht darin, die Nettoinvestition bis zu 100% des Nettoinvestitionsbetrags abzusichern.

Konzentrationsrisiken

Alle wesentlichen Risikofaktoren werden über VaR-Modelle/Szenarioanalysen und Stresstests abgedeckt, die auf alle Handels- und Bankbuchpositionen angewendet werden. Instabilitäten der Korrelationen, die zu einer Überschätzung der Diversifikationseffekte führen können, werden dadurch berücksichtigt, dass nur Korrelationen innerhalb ausgewählter Risikofaktoren (Zinsen, Wechselkurse, Volatilitäten) sowie (nach umfassender empirischer Analyse) auch zwischen Zinsrisiko im Bankbuch und Credit-Spread-Risiko berücksichtigt werden, darüber hinaus aber keine Diversifikation angenommen wird. Stresstest-Ergebnisse werden ebenso in verschiedene Risikofaktoren unterteilt, errechnet, berichtet und limitiert, um Korrelationen innerhalb eines Risikofaktors identifizieren zu können.

58 | Liquiditätsrisiko

Liquiditätsrisiko ist das Risiko, Zahlungsverpflichtungen zum Zeitpunkt ihrer Fälligkeit nicht nachkommen (dispositives Liquiditätsrisiko) oder diese Verpflichtungen nur mit höheren Refinanzierungskosten (strukturelles Liquiditätsrisiko) erfüllen zu können. Zum Liquiditätsrisiko gehört ferner das Risiko, dass Transaktionen nicht geschlossen oder verkauft werden können oder dies aufgrund unzureichender Markttiefe oder aufgrund von Marktunterbrechungen (Marktliquiditätsrisiko) nur mit Verlust möglich ist. Das Ziel des Liquiditätsrisikomanagements der BAWAG Gruppe besteht darin, sicherzustellen, dass der Konzern seinen Verpflichtungen jederzeit nachkommen kann, und das Liquiditätsrisiko innerhalb des Risikoappetits zu steuern.

Liquiditätsrisikomanagement

Im Einklang mit dem Supervisory Review and Evaluation Process (SREP) der EZB hat die BAWAG Gruppe einen jährlichen Prozess zur Beurteilung der internen Liquiditätsadäquanz (ILAAP) implementiert, der die Grundlage für die konzernweite Messung, Steuerung und Überwachung von Liquiditätsrisiken bildet.

Der Vorstand legt die Liquiditätsrisikostategie sowie den allgemeinen Liquiditätsrisikoappetit fest und überprüft und genehmigt mindestens einmal jährlich den ILAAP sowie die konzernweiten Limits und die Fundingspläne.

Das wichtigste Entscheidungsgremium im Zusammenhang mit Liquiditätsrisiken ist das Strategic Asset Liability Committee (S-ALCO), in dem alle Vorstandsmitglieder vertreten sind. Das S-ALCO wird mindestens einmal im Monat über die Leistung im Vergleich zu den Risikokennzahlen informiert.

Treasury ist beauftragt, die Liquiditäts- und Finanzierungsposition zu steuern. Risiko-Controlling fungiert als unabhängige Risikokontrollfunktion und ist für die Überprüfung des ILAAP-Rahmens verantwortlich.

Liquiditätsstrategie

Einlagen von Retail- und Firmenkunden bilden seit Jahren den Kern der Refinanzierungsstrategie der BAWAG Gruppe und werden auch in Zukunft die wichtigste Refinanzierungsquelle der Bilanz darstellen. Die kontinuierliche Verlagerung der BAWAG Gruppe Aktiva auf besicherte Produkte erhöht auch die Flexibilität der Gruppe auf den Märkten für besicherte Finanzierungen. Folglich gewinnt die Refinanzierung über Pfandbriefe im gesamten Refinanzierungsmix an Bedeutung.

Liquiditätssteuerung

Die Steuerung der Liquiditätsposition erfolgt auf Konzernebene.

Die kurzfristige Steuerung basiert auf einer täglich erstellten 30-Tage-Liquiditätsvorschau, die ein genaues Monitoring und das Management der kurzfristigen Liquiditätsposition ermöglicht.

Für die mittelfristige Steuerung wird monatlich eine Liquiditätsvorschau für die nächsten 15 Monate erstellt und an das S-ALCO berichtet. Im Rahmen des Prognoseprozesses, der Szenarioanalysen für geplante Maßnahmen und Annahmen zum Kundenverhalten berücksichtigt, wird die Entwicklung aller wichtigen Liquiditätsrisikokennzahlen auf Grundlage der zugrunde liegenden Geschäftspläne prognostiziert, um die Einhaltung des allgemeinen Risikoappetits sicherzustellen.

Die langfristige Steuerung der Liquidität wird im Rahmen des jährlichen Planungsprozesses für die kommenden fünf Jahre durchgeführt. Zusätzlich werden strategische Maßnahmen während des Jahres analysiert.

Liquiditäts-Stresstests

Liquiditäts-Stresstests und Szenarioanalysen werden angewendet, um die Liquiditätsrisikoposition der BAWAG Gruppe zu bewerten, die Risikolimits festzulegen und die Liquiditätspuffer zu kalibrieren. Sie ergänzen das operative Liquiditätsmanagement und die mittel- bis langfristige Liquiditätsstrategie.

Stresstests werden sowohl auf Konzern- als auch auf Tochterunternehmensebene durchgeführt und decken Szenarien ab, die sich in Länge und Schweregrad unterscheiden (systemischer Stress, idiosynkratischer Stress, kombinierter Stress). Die Ergebnisse der Stresstests werden monatlich an das S-ALCO berichtet.

Liquiditätspuffer

Die BAWAG Gruppe hält einen Liquiditätspuffer, um unerwartete Liquiditätsabflüsse in einem Stressszenario abzudecken. Der Liquiditätspuffer stellt daher eine vorbeugende Maßnahme gegen das Liquiditätsrisiko dar. Der Liquiditätspuffer besteht aus einem Portfolio liquider Aktiva, mit dem in Stresssituationen liquide Mittel generiert werden können, um die Illiquidität der Gruppe zu verhindern. Der Liquiditätspuffer der BAWAG Gruppe beinhaltet nur Vermögenswerte, die innerhalb von 30 Tagen mit niedrigem Ausführungsrisiko liquidiert werden können. Die Marktliquidität des Liquiditätspuffers wird regelmäßig überprüft.

Die nachfolgende Tabelle zeigt die Zusammensetzung des Liquiditätspuffers auf Basis von Marktwerten unbelasteter Aktiva nach Berücksichtigung eines komponentenspezifischen Haircuts.

Zusammensetzung des Liquiditätspuffers

in Mio. €	31.12.2022	31.12.2021
Bei der Notenbank eingelieferte Kreditforderungen	11.744	12.000
Für Kreditgeschäfte des Eurosystems zugelassene Wertpapiere	1.059	371
Sonstige für Kreditgeschäfte des Eurosystems zugelassene Aktiva	59	53
Kurzfristiger Liquiditätspuffer	12.862	12.424
Sonstige marktfähige Wertpapiere	2.142	2.867
Summe	15.003	15.291

Fälligkeitsanalyse der vertraglichen undiskontierten Cashflows der finanziellen Verbindlichkeiten

31.12.2022 in Mio. €	Vertragliche Zahlungsströme	Weniger als 1 Monat	1 bis 3 Monate	3 Monate bis 1 Jahr	1 bis 5 Jahre	Mehr als 5 Jahre
Nichtderivate Verbindlichkeiten						
Einlagen von Banken	-7.017	-264	-23	-4.919	-1.185	-626
Einlagen von Kunden	-34.360	-31.927	-522	-897	-928	-87
Ausgegebene Schuldverschreibungen	-12.540	-126	-88	-232	-3.828	-8.266
Zwischensumme	-53.918	-32.317	-633	-6.049	-5.941	-8.979
Derivate Verbindlichkeiten						
Sonstige außerbilanzielle Verbindlichkeiten	-2.235	-2.235	-	-	-	-
Summe	-60.132	-34.601	-752	-6.668	-8.005	-10.106

31.12.2021 in Mio. €	Vertragliche Zahlungsströme	Weniger als 1 Monat	1 bis 3 Monate	3 Monate bis 1 Jahr	1 bis 5 Jahre	Mehr als 5 Jahre
Nichtderivate Verbindlichkeiten						
Einlagen von Banken	-7.436	-218	-14	-52	-6.496	-656
Einlagen von Kunden	-35.202	-32.586	-277	-549	-1.264	-526
Ausgegebene Schuldverschreibungen	-8.223	-50	-528	-67	-1.960	-5.619
Zwischensumme	-50.861	-32.853	-818	-669	-9.721	-6.800
Derivate Verbindlichkeiten						
Sonstige außerbilanzielle Verbindlichkeiten	-2.097	-2.097	-	-	-	-
Summe	-53.877	-35.231	-843	-706	-9.802	-7.295

Die obige Tabelle zeigt die konsolidierten nominellen (nicht diskontierten) Cashflows inklusive Zinszahlungen aus Finanzverbindlichkeiten. Als Basis der Zuordnung in das entsprechende Laufzeitband dienen die vertraglichen Fälligkeiten. Die täglich fälligen Sichteinlagen wurden gesamthaft dem ersten Laufzeitband zugeordnet. Bei Kündigungsrechten wurde das Laufzeitende auf den Tag des nächsten Kündigungstermins bezogen.

Die BAWAG Gruppe behält im Liquiditätsmanagement ihren konservativen Ansatz bei, was sich in einer Liquidity Coverage Ratio (LCR) von 225% zum Ende 2022 (31.12.2021: 239%) widerspiegelt. Die BAWAG Gruppe übertrifft damit signifikant die regulatorischen LCR-Anforderungen. Das Jahr 2022 war durch eine solide Liquiditätsausstattung sowie stabile Kernrefinanzierungsquellen und eine ausgewogene Finanzierungsstruktur geprägt. Angesichts der Stabilität von Privatkundeneinlagen, die sich während der COVID-19-Krise und des Ausbruchs der Russland-Ukraine-Krise erwiesen hat, konzentriert sich die Finanzierungsstrategie weiterhin auf diese Finanzierungsquelle.

Zum 31. Dezember 2022 beträgt der ausstehende Betrag unter der TLTRO-III-Fazilität 5,3 Mrd. € (nach Rückzahlung von 1,0 Mrd. € im November 2022). Neben der stabilen Einlagenbasis hat die BAWAG Gruppe im Laufe des Jahres 2022 erfolgreich hypothekarisch besicherte Wertpapiere im Wert von 4 Mrd. € (Jänner 500 Mio. €; je 750 Mio. € im April, Juni und November; 1.250 Mio. € im August) und 300 Mio. CHF Green-Senior-Preferred-Anleihen platziert, was erneut den guten Kapitalmarktzugang der BAWAG Gruppe und die positive Wahrnehmung bei den Investoren unter Beweis stellte.

59 | Operationelles Risiko

Operationelles Risiko existiert in nahezu allen Transaktionen und Tätigkeiten eines Unternehmens und wird definiert als die Gefahr von Verlusten, die durch Unangemessenheit und Versagen von internen Prozessen, Menschen, Systemen oder durch externe Ereignisse entsteht. Die Definition des operationellen Risikos umfasst explizit Rechtsrisiken, Compliance-Risiken, Modellrisiken, Betrugsrisiken, Nachhaltigkeitsrisiken, Verhaltensrisiken sowie Third-Party-Risiken, Outsourcing-Risiken und Informations- und Kommunikationsrisiko. Informations-/Cybersicherheit und der Schutz einschließlich der angemessenen Nutzung von Kundendaten bleiben wichtige Faktoren, um das Vertrauen der Kunden zu erhalten.

Governance:

Eine klare Organisationsstruktur und Kompetenzregelungen bilden die Grundlage der Governance für operationelle Risiken. Das Management von operationellen Risiken erfolgt durch etablierte konzernweite Prozesse zur Verlustdatensammlung über OpRisk Monitor (ORM), ein jährliches Risk-Assessment für alle Bereiche und Tochtergesellschaften, eine einheitliche Wesentlichkeits- und Risikobewertung von Outsourcing-Aktivitäten, einen fundierten Produkt-Implementierungsprozess (PIP) inkl. einer ESG-Stellungnahme sowie monatliche Key-Risk-Indikatoren. Bei Überschreitung definierter Schwellenwerte, z.B. roter KRI oder Identifizierung von hohen Risiken, werden verpflichtende Maßnahmen zur Risikominderung vereinbart und überwacht. Darüber hinaus arbeitet die BAWAG Gruppe kontinuierlich an der Verstärkung der Abwehr von Cyberattacken. Der gewählte Sicherheitsansatz orientiert sich an den regulatorischen Anforderungen und der festgelegten Sicherheitspolitik. Eine konsistente Richtlinie und ein risikoadäquates internes Kontrollsystem (inklusive automatisierter Kontrollen, eingebettet in die IT-Infrastruktur) sowie ein Sicherheitskontrollsystem mit einer Vielzahl von organisatorischen und technologischen Maßnahmen sind zur Steuerung und Minderung des operationellen Risikos der BAWAG Gruppe etabliert.

Risikoidentifikation, -bewertung und -minderung:

Die aus dem operationellen Risiko resultierenden Verluste werden in einer zentral verwalteten webbasierten Datenbank innerhalb klar definierter Regeln und Prozesse gesammelt. Die gesammelten Daten werden analysiert, um Muster/Cluster und fehlerhafte Prozesse zu identifizieren.

Mittels RCSA-Framework identifizieren und bewerten alle Bereiche und Tochterunternehmen innerhalb eines einheitlichen Rahmens jährlich ihre wesentlichen Prozesse, operationellen Risiken, die Risiken einer etwaigen Missachtung von regulatorischen Vorschriften und die Wirksamkeit der Kontrollen. Dies beinhaltet die Bewertung individueller Kontrollen und die Schätzung der Wahrscheinlichkeit und des Ausmaßes von potentiellen Verlusten aus den einzelnen Risiken. Übersteigt das Risikopotenzial ein definiertes Limit, ist die Umsetzung geeigneter Maßnahmen verpflichtend vorgesehen.

Key-Risk-Indikatoren (KRI) sind als zusätzliches Steuerungsinstrument implementiert, um negative Entwicklungen bzw. Änderungen des Risikoprofils in Unternehmensprozessen bzw. Unternehmensbereichen identifizieren und zeitgerecht

prognostizieren zu können. Jeder KRI wird mittels eines Ampelsystems bewertet (Rot/Gelb/Grün). Für KRIs mit Status Rot ist die Definition und Umsetzung geeigneter Maßnahmen verpflichtend.

§ 39 Abs. 6 BWG verpflichtet Kreditinstitute im Hinblick auf Compliance-Prozesse zur schriftlichen Festlegung von angemessenen Grundsätzen und Verfahren, die darauf ausgelegt sind, Risiken einer etwaigen Missachtung von Vorschriften aufzudecken und auf ein Mindestmaß zu beschränken („BWG Compliance“).

Die Identifikation und Bewertung der potentiellen Risiken und Maßnahmen bei Ad-hoc-Themen erfolgt durch klar definierte Prozesse insbesondere für Auslagerungen und Produkteinführungen.

Die BAWAG Gruppe investiert weiterhin in die Sensibilisierung der Mitarbeiter sowie in die Belastbarkeit und Sicherheit der Systeme, um sicherzustellen, dass Kundendaten trotz des rasanten Wandels der technologischen Trends sicher bleiben. Darüber hinaus konzentriert sich die Gruppe auch auf die Unterstützung von Lieferanten bei der Erfüllung der jeweiligen Anforderungen an die Cybersicherheit in unserer Lieferkette.

Der Vorstand erhält regelmäßig Berichte über aktuelle OpRisk-Entwicklungen sowie Aktivitäten zum Schutz und zur Bewertung der Cybersecurity im Non-Financial Risk and ESG Committee (NFR & ESGC).

Risikoquantifizierung:

Die BAWAG Gruppe verwendet zur Berechnung der regulatorischen Eigenmittelanforderungen für operationelle Risiken auf Konzernebene den Standardansatz gemäß Artikel 317 CRR. Die tatsächlich realisierten Verluste des operationellen Risikos sind jedoch signifikant niedriger als die gemäß Standardansatz berechneten regulatorischen Eigenmittel. Die RWAs des operationellen Risikos werden auf Basis der jeweiligen Erträge den Segmenten zugeordnet.

Für ICAAP-Zwecke wird mittels eines standardisierten Modells die normative und ökonomische Perspektive für operationelle Risiken berechnet. Die Quantifizierung in der ökonomischen Perspektive basiert auf dem Standardansatz für OpRisk (SMA), gemäß der Definition in Basel III „Finalisierung der Post-Krisen-Reformen“. Der SMA wird auf der Grundlage des Geschäftsindikators, der Geschäftsindikatorkomponente und des internen Verlustmultiplikators berechnet. Die verwendete Berechnungsmethode wird exakt gemäß den Richtlinien angewendet und deckt den erwarteten und den unerwarteten Verlust ab.

Die normative Sichtweise basiert auf den GuV-Auswirkungen und qualitativen Szenarien auf der Grundlage der historischen OpRisk-Verluste und der Berücksichtigung der Geschäftsstrategie. Die Quantifizierung in der ökonomischen Perspektive basiert auf dem Standardansatz für Operationelles Risiko (SMA), definiert in Basel III „Finalizing post-crisis reforms“.

60 | ESG-Risiko

ESG-Risiken sind Umwelt-, Sozial- oder Unternehmensführung-Ereignisse oder Bedingungen, deren Eintritt erhebliche negative Auswirkungen auf die Vermögens-, Finanz- oder Ertragslage oder den Ruf eines Unternehmens hat oder haben kann.

Das Zusammenspiel von ESG-Risiken und anderen wesentlichen Risikoarten wird im Rahmen des übergreifenden Risk Self Assessment (RSA) bewertet. Die BAWAG Gruppe hält das Engagement in mäßigen-hohen bis hohen risikoreichen ESG-Branchen und Ländern niedrig (<2%) und hat kein wesentlichen Exposure in der Öl- und Gasindustrie oder anderen fossilen Brennstoffen, dies wurde von der EZB im Rahmen des Klimastresstest 2022 bestätigt.

Die Verwaltung eingeschränkter und unzulässiger Branchen als Teil des Kreditvergabeprozesses ist das Hauptelement für die Aufrechterhaltung eines geringen Engagements gegenüber potentiellen ESG-Risiken. Zusätzlich als Teil unseres Governance-Rahmens ist das ESG-Risikomanagement in unseren wichtigsten Richtlinien und Prozessen verankert und gewährleistet eine angemessene Berücksichtigung von ESG-Risiken im Rahmen des Outsourcing-Managements, bei

Produkteinführungen, bei der Bewertung von Kreditprolongationen usw. Diverse Initiativen wie Lernprogramme, Newsletter, etc. unterstützen die Verankerung des Themas innerhalb der Organisation.

Die regulatorischen Rahmenbedingungen in Bezug auf ESG sind umfangreich und wurden ohne klare Standards für die Industrie entwickelt. Es wird jedoch von der BAWAG Gruppe erwartet, dass sie die umfassenden regulatorischen Anforderungen innerhalb vorgegebener Fristen erfüllt.

Die BAWAG Group ist bestrebt, die negativen Auswirkungen auf ihre Geschäftstätigkeit zu verringern und den Übergang zu einer grüneren Wirtschaft zu unterstützen. ESG untermauert die Strategie der BAWAG Gruppe und fördert verantwortungsvolles, nachhaltiges und profitables Wachstum.

Es gibt bestimmte entscheidende Ergebnisse in Bezug auf den übergeordneten Rahmen, wobei die größte Herausforderung die Datenverfügbarkeit ist. Die aktuelle ESG-Position lässt sich wie folgt beschreiben:

- ▶ **ESG-Integration in der Organisation:** Eine definierte Organisationseinheit, die für ESG-Risiken verantwortlich ist, wird von nominierten ESG-SPoCs in relevanten Bereichen und allen Tochtergesellschaften unterstützt. Gremienstrukturen auf Aufsichtsrats- und Vorstandsebene sowie auf operativer Arbeitsebene wurden implementiert und im Jahr 2021 gestartet und im Jahr 2022 fortgeführt. Das ESG-Risikomanagement ist in unseren wichtigsten Richtlinien und Prozessen verankert und gewährleistet eine angemessene Berücksichtigung von ESG-Risiken im Rahmen des Outsourcing-Managements, bei Produkteinführungen usw. Die BAWAG Gruppe stellt sicher, dass die erforderlichen Fähigkeiten und eine gute Unternehmensführung vorhanden sind.
 - ▶ **Sensibilisierung und Schulung:** Zahlreiche Aufklärungsmaßnahmen wie Großveranstaltungen, Newsletter, Selbstlernprogramme und vieles mehr stellen sicher, dass die Strategie für das ESG-Risikomanagement in der gesamten Organisation anerkannt und praktiziert wird.
 - ▶ **Definition einer allgemeinen ESG-Strategie mit konkreten Zielen für 2025:** ESG-Ziele wurden in die Geschäfts- und Risikostrategie integriert. Ein separates ESG-Rahmenwerk und eine separate Richtlinie wurden beschlossen, und ESG-bezogene Überlegungen waren Teil der Geschäftsplanung. Eine verbesserte ESG-Strategie wurde definiert.
 - ▶ **Internes Reporting:** Funktion und Infrastruktur zur Datenerfassung wurden eingerichtet und die Einführung einer automatisierten Schnittstelle für die Erstellung von Energieausweisen weiterentwickelt. Spezielle ESG-Berichte wurden regelmäßiger Bestandteil des Non-Financial Risk & ESG-Committee, zusätzlich wurde der Risikobericht durch ESG-Informationen erweitert.
 - ▶ **Risikomessung:** Das Zusammenspiel von ESG-Risiken und anderen wesentlichen Risikoarten wird im Rahmen des übergreifenden Risk Self Assessment (RSA) bewertet. Internes Kapital wird dem ESG-Risiko in der ICAAP-Bewertung und im Rahmen der regelmäßigen Berichterstattung zugewiesen. Im Rahmen der internen Stresstests wurde ein spezielles Szenario definiert. Innerhalb des Portfoliosteuerungsrahmens der BAWAG Gruppe werden Sektoren und Länder mit hohem ESG-Risiko entsprechend begrenzt, wobei ein sehr geringes Engagement in ESG-Branchen mit hohem Risiko und ein geringes Engagement in der Öl- und Gasindustrie aufrechterhalten wird.
- **Corporates, Real Estate & Public Sector:** branchenbezogenes ESG-Risiko, getrieben hauptsächlich durch Übergangsriskos, z. B. Branchen, die vor Herausforderungen stehen, sich an die Null-Emissions-Ziele anzupassen. Insgesamt ist das ESG-Branchenrisiko gering bis moderat, ohne risikoreiche Engagements. Die Engagements in eingeschränkten und unzulässigen Branchen sind sehr gering mit rückläufiger Tendenz. Insbesondere die Bearbeitung eingeschränkter und unzulässiger Branchen als Teil des Kreditvergabeprozesses ist in dieser Hinsicht von wesentlicher Bedeutung.

Branchen	U/E	Exposure	
		Mio. €	%
Glücksspiel	E	194	<0,4%
Tierversuche (für nicht medizinische Zwecke)	E	21	<0,1%
Ölgewinnung/Ölsande	E	1	<0,1%
Sonstiges	U/E	0	0,0%
Gesamt		216	<0,4%

- **Retail & SME:** Die BAWAG Gruppe, die in entwickelten Märkten mit hohen gesetzlichen und ökologischen Standards tätig ist, konnte im Jahr 2021 Neugeschäft mit „grünen Hypotheken“ ausweisen; weiters begab sie ihre erste Grüne Anleihe. Die Erlöse dienen der Finanzierung von energieeffizientem Wohnbau, den in dem delegierten Rechtsakt zur EU-Taxonomie definierten Standards folgend.

61 | Sonstige Risiken

Reputationsrisiko

Das Reputationsrisiko ist definiert als der potentielle Imageschaden oder Schaden des Ansehens der Bank in der interessierten Öffentlichkeit (Kapitalgeber/Kreditgeber, Mitarbeiter, Kunden, Presse etc.) hinsichtlich Kompetenz, Integrität und Zuverlässigkeit. Für die Quantifizierung des Reputationsrisikos verfolgt die Gruppe einen kombinierten Ansatz – in einem ersten Schritt wird für die Messung eines potentiellen Risikos auf der Aktivseite ein vereinfachtes VaR-Model herangezogen. In einem zweiten Schritt werden für die Berechnung zur Abdeckung eines potentiellen Gesamtrisikos der Abfluss von Spareinlagen und ein damit verbundener höherer Refinanzierungsbedarf sowie folglich steigende Refinanzierungskosten (Passivseite) berücksichtigt. Da die Gruppe davon ausgeht, dass die Passivseite wesentlich sensibler auf Reputationsrisiken reagiert, wurde eine entsprechende Gewichtung der Quantifizierungsergebnisse vorgenommen.

Die BAWAG Gruppe vermeidet das Auftreten von Reputationsrisiken aktiv durch eine solide Risikomanagementkultur, die kontinuierliche Verbesserung des Risikomanagements und die Einhaltung interner und externer Vorschriften. Darüber hinaus hat die Gruppe ein solides Beschwerdemanagement eingerichtet und verfolgt aufmerksam potentielle Betrugsfälle und andere operationelle Risikoereignisse, die die öffentliche Wahrnehmung beeinträchtigen könnten.

Beteiligungsrisiko

Das Beteiligungsrisiko umfasst mögliche Marktwertveränderungen von nicht konsolidierten Beteiligungsgesellschaften, mögliche Abschreibungserfordernisse des Beteiligungsansatzes sowie eine geringe Profitabilität der nicht konsolidierten Beteiligungsunternehmen. Nicht unter das Beteiligungsrisiko fallen konsolidierte operative Konzerntöchter, da deren Risiken differenziert nach den spezifischen Risikoarten ermittelt werden und daher bereits unter diesen berücksichtigt sind. Das Beteiligungsrisiko wird als nicht wesentlich klassifiziert.

Der jährlich durchgeführte Wertminderungstest dient zur Überprüfung der Werthaltigkeit der Beteiligungsansätze im Portfolio der BAWAG Gruppe. Die Wertminderungstests werden hauptsächlich auf der Basis der von den Geschäftsleitern der einzelnen Gesellschaften erstellten Planrechnungen (Gewinn- und Verlustrechnungen, Bilanzvorschau, Cashflow-Planung) zukünftiger Perioden erstellt. Die aus den Planrechnungen ermittelten Ergebnisse werden mit risikoadjustierten

Diskontierungszinssätzen abgezinst. Der anteilige Unternehmenswert, basierend auf dem Beteiligungsausmaß der BAWAG Gruppe, wird mit dem Beteiligungsbuchwert verglichen.

Zusätzlich zu der oben dargestellten Vorgehensweise gibt es vereinfachte Verfahren bei Kleinstbeteiligungen bzw. wenn der Buchwert durch das anteilige Eigenkapital oder durch sonstige Wertindikatoren, wie z.B. bei Immobiliengesellschaften durch den Substanzwert, gedeckt ist. Das Ergebnis des Wertminderungstests wird vom Kreditrisikomanagement bestätigt.

Geschäftsrisiko

Das Geschäftsrisiko bezieht sich auf das Risiko, dass die Geschäftsstrategie der Bank die Entwicklung von externen Faktoren nicht angemessen widerspiegelt, nicht effektiv umgesetzt wird oder nicht rechtzeitig auf das externe Umfeld oder auf Veränderungen im Verhalten und in den Erwartungen der Stakeholder reagiert. Der Konzern ist aufgrund des sich verändernden regulatorischen und wettbewerbsorientierten Umfelds im Finanzdienstleistungssektor erheblichen Risiken ausgesetzt. Die Gruppe ist bestrebt, eine aktive Rolle bei der derzeitigen Transformation der europäischen Bankenbranche zu spielen. Österreich, als unser Kernmarkt, bildet die Basis für weiteres organisches und anorganisches Wachstum in der DACH/NL-Region und den Vereinigten Staaten. Der Multimarken- und Multikanal-Vertriebsansatz in Verbindung mit dem gezielten Einsatz von Analytik gewährleistet, dass Produktangebote frühzeitig an verändertes Kundenverhalten und veränderte -bedürfnisse angepasst werden. Der Konzern bewertet und überwacht die Implikationen von neuen Produktangeboten, des Eintritts in neue Märkte und von anderen Geschäftsinitiativen in Bezug auf das Geschäftsrisiko als Teil des Planungsprozesses und in Form von Stresstestszenarien.

Immobilienrisiko

Das Immobilienrisiko resultiert aus einer negativen Wertveränderung bzw. einem negativen Erlös aus eigenen Immobilien für die BAWAG-Gruppe. Im Rahmen des Risk-Self-Assessment-Prozesses wird das Immobilienportfolio des Konzerns hinsichtlich seiner Vermögenswerte sowie der als Finanzinvestition gehaltenen Immobilien detailliert analysiert und mit den zuständigen Risikomanagern besprochen, ob innerhalb des kommenden Jahres Verluste zu erwarten sind.

Pensionsrisiko

Das Pensionsrisiko bezieht sich auf das Risiko, dass die Pensionsrückstellungen nicht ausreichend hoch sind, um potenzielle Verluste aus Abweichungen zwischen den tatsächlichen Pensionen und einem bestimmten Zielwert abzudecken, der sich auf eine bestimmte Wiederveranlagungsrate, Pensionszahlung oder Lebenserwartung beziehen könnte. Die Pensionsrückstellungen des Konzerns werden von einem externen Versicherungsmathematiker nach dem Anwartschaftsbarwertverfahren (Projected Unit Credit Method) berechnet. Alle verwendeten versicherungsmathematischen Annahmen basieren auf Erfahrungswerten der Vergangenheit und werden an erwartete Änderungen angepasst.

Der Abzinsungsfaktor basiert auf den aktuellen Zinssätzen. Risiken, die sich aus der Veränderung des Abzinsungsfaktors ergeben, werden bei der Berechnung des Marktrisikos berücksichtigt.

Zu den Hauptrisiken für den Konzern in Bezug auf Pensionsverpflichtungen gehören neben dem Zinsrisiko auch Gehaltssteigerungen, die höher als erwartet ausfallen, sowie Änderungen der demografischen Annahmen.

Bei der Mehrzahl der neuen Pensionspläne handelt es sich um beitragsorientierte Pläne, bei denen das endgültige Risiko bei einer Pensionskasse liegt. Die Verpflichtungen aus leistungsorientierten Plänen beziehen sich größtenteils auf Pensionspläne, die in der Vergangenheit implementiert wurden, und die Mehrheit der Begünstigten befindet sich bereits im Ruhestand. Daher besteht nur ein begrenztes Risiko, dass Gehaltserhöhungen für aktive Mitarbeiter einen Einfluss auf die Rückstellung haben.

ZUSÄTZLICHE ANGABEN NACH ÖSTERREICHISCHEM RECHT

62 | Treuhandvermögen

in Mio. €	31.12.2022	31.12.2021
Treuhandvermögen	166	173
Forderungen an Kreditinstitute	–	–
Forderungen an Kunden	166	173
Treuhandverbindlichkeiten	166	173
Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	1	2
Verbindlichkeiten gegenüber Kunden	165	171

63 | Wertpapieraufgliederung nach BWG

Nachstehende Tabellen gliedern die Wertpapiere gemäß § 64 Abs. 1 Z 10 und Z 11 BWG zum 31. Dezember 2022 bzw. 31. Dezember 2021 (Werte nach IFRS):

in Mio. €	Nicht börsennotiert	Gesamt	Börsennotiert		BAWAG Group Summe 2022
			Zu fortgeführten Anschaffungs- kosten	Andere Bewertungen	
Schuldverschreibungen und andere festverzinsten Wertpapiere	2.015	3.790	1.669	2.121	5.805
Aktien und andere nicht festverzinsten Wertpapiere	232	3	–	3	235
Unternehmen mit Beteiligungsverhältnis und sonstige Anteile	230	–	–	–	230
Anteile an nicht konsolidierten verbundenen Unternehmen	26	–	–	–	26
Summe Wertpapiere	2.503	3.793	1.669	2.124	6.296

in Mio. €	Nicht börsennotiert	Gesamt	Börsennotiert	Andere Bewertungen	BAWAG Group Summe 2021
			Zu fortgeführten Anschaffungs- kosten		
Schuldverschreibungen und andere festverzinsten Wertpapiere	1.818	3.972	1.320	2.652	5.790
Aktien und andere nicht festverzinsten Wertpapiere	275	196	–	196	471
Unternehmen mit Beteiligungsverhältnis und sonstige Anteile	216	–	–	–	216
Anteile an nicht konsolidierten verbundenen Unternehmen	23	–	–	–	23
Summe Wertpapiere	2.332	4.168	1.320	2.848	6.500

Die in den Tabellen ausgewiesenen Wertpapiere sind im Wesentlichen dem Anlagevermögen zuzurechnen.

Der Unterschiedsbetrag zwischen dem Bilanzwert und dem niedrigeren Rückzahlungsbetrag lt. § 56 Abs. 2 BWG betrug 25 Mio. € (2021: 36 Mio. €). Der Unterschiedsbetrag zwischen dem Bilanzwert und dem höheren Rückzahlungsbetrag lt. § 56 Abs. 3 BWG betrug 51 Mio. € (2021: 20 Mio. €). Der Unterschiedsbetrag zwischen dem Bilanzwert und dem höheren Marktwert lt. § 56 Abs. 4 BWG betrug 0 Mio. € (2021: 0 Mio. €).

Im Jahr 2023 werden 287 Mio. € an eigenen Emissionen und 713 Mio. € an Schuldverschreibungen und anderen festverzinslichen Wertpapieren aufgrund des Laufzeitendes zur Tilgung fällig.

Ergänzungs- und Nachrangkapitalverbindlichkeiten werden großteils in verbriefter Form als Wertpapier begeben. Die Wertpapiere sind endfällig und teilweise mit vorzeitigen Kündigungsrechten ausgestattet. Ergänzungs- und Nachrangkapitalanleihen werden großteils an heimische und internationale Großinvestoren verkauft, in der Vergangenheit gab es auch Platzierungen an Privatkundenpublikum.

Der durchschnittliche gewichtete Nominalzinssatz von Ergänzungs- und Nachrangkapitalanleihen der BAWAG P.S.K. AG per 31. Dezember 2022 beträgt 4,37% (2021: 4,37%) und die durchschnittliche Restlaufzeit liegt bei 4,4 Jahren (2021: 5,4 Jahre). Eine von der BAWAG Group AG begebene Tier-2-Emission hat einen fixen Kupon von 2,375% und eine Laufzeit bis 2029. Die zweite von der BAWAG Group AG begebene Tier-2-Emission hat einen fixen Kupon von 1,875% und eine Laufzeit bis 2030.

64 | Erhaltene Sicherheiten

Die BAWAG Group hat aus ihren Geschäftsbeziehungen verschiedene Arten von Sicherheiten erhalten. Zur Verringerung des Kreditrisikos aus derivativen Geschäften hat die Bank Sicherheiten (Collateral Deals) in Höhe von 315 Mio. € (2021: 423 Mio. €) erhalten sowie Sicherheiten (Collateral Deals) in Höhe von 1.010 Mio. € (2021: 126 Mio. €) geleistet. Die nachfolgende Tabelle enthält keine Sicherheiten für Derivate.

in Mio. €	Gesicherte bilanzierte Forderungen	Gesicherte außerbilanzielle Forderungen	Summe 2022
Finanzielle Sicherheiten			
Aktien	82	0	82
Bareinlagen	163	405	568
Schuldverschreibungen	1	0	2
Immobilien			
Gewerbliche Immobilien	595	14	609
Private Immobilien	11.154	180	11.334
Persönliche Sicherheiten			
Garantien	4.295	37	4.332
Kreditderivate	360	–	360
Andere Formen der Besicherung			
Forderungsabtretung	0	1	1
Lebensversicherungen	11	2	12
Erhaltene Sicherheiten	16.662	639	17.300

65 | Personalstand

Kopfzahl – Angestellte

	31.12.2022	31.12.2021
Stichtagsbezogene Mitarbeiteranzahl	3.305	3.716
Durchschnittliche Mitarbeiteranzahl	3.438	3.764

Vollzeitäquivalente – Angestellte

	31.12.2022	31.12.2021
Stichtagsbezogene Mitarbeiteranzahl	2.856	3.207
Durchschnittliche Mitarbeiteranzahl	2.964	3.227
Anzahl aktiver Mitarbeiter ¹⁾	2.558	2.800

1) Exklusive Mitarbeitern in jeglicher Form von Karenz und Mitarbeitern, die eine Vereinbarung im Rahmen eines Sozialplanes eingegangen sind.

66 | Länderbezogene Berichterstattung

	Umsatzerlöse aus Geschäftsvor- fällen mit fremden Unternehmen in Mio. €	Einnahmen aus konzerninternen Transaktionen mit anderen Steuerhoheitsge- bieten in Mio. €	Ergebnis vor Ertragsteuern in Mio. €	Sachanlagen mit Ausnahme von Zahlungsmitteln und Zahlungsmittel- äquivalenten in Mio. €	Bezahlte Ertragsteuer in Mio. €	Entstandene Ertragsteuer in Mio. €	Anzahl der Mitarbeitenden in VZÄ
2022							
Öster- reich	1.124,8	46,4	1.146,2	265	-152,7	-67,3	2.458
Frank- reich	12,1	-	7,5	-	-	-	-
Deutsch- land	118,3	-0,3	13,9	19	-14,6	-16,6	333
Groß- britannien	47,3	-	15,4	25	-4,9	-4,9	26
Irland	-0,0	-	-1,9	-	-	-	-
Nieder- lande	0,0	-1,9	0,7	41	-1,2	-0,2	-
Schweiz	12,6	-	3,2	1	-1,0	-0,8	26
Vereinigte Staaten	15,3	-2,9	2,5	1	-	-0,5	13
Zwischen- summe	1.330,4	41,3	1.187,5	352	-174,3	-90,3	2.856
Überlei- tung	-	-	-760,7	-	-	-	-
Summe	1.330,4	41,3	426,8	352	-174,3	-90,3	2.856

2021	Umsatzerlöse aus Geschäftsvorfällen mit fremden Unternehmen in Mio. €	Einnahmen aus konzerninternen Transaktionen mit anderen Steuerhoheitsgebieten in Mio. €	Ergebnis vor Ertragsteuern in Mio. €	Sachanlagen mit Ausnahme von Zahlungsmitteln und Zahlungsmitteläquivalenten in Mio. €	Bezahlte Ertragsteuer in Mio. €	Entstandene Ertragsteuer in Mio. €	Anzahl der Mitarbeitenden in VZÄ
Österreich	979,5	88,2	852,7	271	-27,5	-115,6	2.703
Frankreich	20,1	-	13,5	-	-	-	-
Deutschland	134,7	0,2	182,1	29	-13,0	-30,4	408
Großbritannien	71,9	-	36,9	26	-4,1	-2,8	24
Irland	-0,2	-	-20,9	20	-	-	46
Liechtenstein	-	0,2	3,3	-	-	-	-
Luxemburg	-0,4	-	-0,5	-	-	-0,2	-
Niederlande	-0,0	-1,6	1,8	48	-0,8	-0,7	-
Schweiz	11,4	-	1,4	1	-0,8	-0,3	27
Vereinigte Staaten	3,3	-1,3	0,4	-	-	-	-
Zwischen-summe	1.220,4	85,7	1.070,5	394	-46,1	-150,0	3.207
Überleitung	-	-	-470,1	-	-	-	-
Summe	1.220,4	85,7	600,4	394	-46,1	-150,0	3.207

Die Namen der ansässigen Unternehmen sind in Note 49 zu finden. Die Haupttätigkeiten der Organisation sind in Note 1 und der Segmentberichterstattung zu finden. Grundlage der Berechnung der Anzahl der Mitarbeitenden sind die Vollzeitäquivalente zum 31.12.2022 bzw. 31.12.2021.

Die BAWAG Group hatte im Berichtszeitraum und im Vergleichszeitraum keine Offshore-Jurisdiktionen nach der EU-Liste: www.consilium.europa.eu/media/52208/st12519-en21.pdf Annex I.

Die Abweichungen zwischen den nominellen Steuersätzen und den tatsächlichen Steuerquoten der einzelnen Länder resultieren im Wesentlichen aus der Gruppenbesteuerung, der steuerlichen Verlustverwertung, Effekten im Rahmen der Bilanzierung sowie latenten Steuern und Steuern aus Vorperioden.

67 | Handelsbuch

<i>in Mio. €</i>	31.12.2022	31.12.2021
Derivate im Handelsbuch (Nominale)	–	–
Handelsbuch Volumen	–	–

68 | Geografische Märkte

Die Bruttoerträge der BAWAG Group zeigen folgende regionale Gliederung nach IFRS 8:

in Mio. €	Österreich	Westeuropa ¹⁾	Nordamerika	Übrige Welt	Summe
Zinsen und ähnliche Erträge	594,5	387,1	281,8	46,0	1.309,4
Erträge aus Wertpapieren und Beteiligungen	-0,7	12,3	4,4	0,0	16,0
Provisionserträge	340,9	46,3	0,1	1,7	389,0
Gewinne und Verluste aus finanziellen Vermögenswerten und Schulden	-16,0	18,4	-13,3	-2,3	-13,2
Sonstige betriebliche Erträge	43,5	44,2	0,0	0,0	87,7

1) Inklusive Deutschland.

69 | Sonstige erforderliche Angaben nach BWG und UGB

Der Bilanzansatz der Grundstücke und Gebäude beinhaltet einen Buchwert der Grundstücke in Höhe von 4 Mio. € (2021: 4 Mio. €).

In der Bilanz zum 31. Dezember 2022 werden abgegrenzte Zinsen für Ergänzungskapitalanleihen in Höhe von 8 Mio. € (2021: 8 Mio. €) ausgewiesen.

Die Aufwendungen für nachrangige Verbindlichkeiten betragen 36,8 Mio. € (2021: 37,9 Mio. €).

Die Aufwendungen für den Konzernabschlussprüfer im laufenden Geschäftsjahr betragen 2,0 Mio. € (2021: 1,8 Mio. €) und umfassen Aufwendungen für Abschlussprüfungen in Höhe von 1,9 Mio. € (2021: 1,5 Mio. €), für Steuerberatung in Höhe von 0,0 Mio. € (2021: 0,1 Mio. €) sowie für sonstige Beratungsleistungen in Höhe von 0,1 Mio. € (2021: 0,2 Mio. €).

Die Gesamtkapitalrentabilität gemäß § 64 Abs. 1 Z 19 BWG beträgt zum 31. Dezember 2022 0,56% (2021: 0,85%).

Die BAWAG Group hat als Medium für die Offenlegung gemäß § 65 BWG und der Offenlegungsverordnung das Internet gewählt. Die Offenlegung ist auf der Website der BAWAG Group unter <https://www.bawaggroup.com/Finanzergebnisse> dargestellt.

70 | Zeitpunkt der Freigabe zur Veröffentlichung

Der vorliegende Konzernabschluss wurde von der Geschäftsführung am 27. Februar 2023 zur Weitergabe an den Aufsichtsrat freigegeben. Der Aufsichtsrat hat die Aufgabe, den Konzernabschluss zu prüfen und zu erklären, ob er den Konzernabschluss billigt.

71 | Ereignisse nach dem Bilanzstichtag

Es gab keine wesentlichen Ereignisse nach dem Bilanzstichtag.

27. Februar 2023



Anas Abuzaakouk
CEO und Vorsitzender des Vorstands



Enver Sirucic
Mitglied des Vorstands



Sat Shah
Mitglied des Vorstands



David O'Leary
Mitglied des Vorstands



Andrew Wise
Mitglied des Vorstands



Guido Jestädt
Mitglied des Vorstands

ERKLÄRUNG ALLER GESETZLICHEN VERTRETER

„Wir bestätigen nach bestem Wissen, dass der im Einklang mit den maßgebenden Rechnungslegungsstandards aufgestellte Konzernabschluss ein möglichst getreues Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Konzerns vermittelt, dass der Konzernlagebericht den Geschäftsverlauf, das Geschäftsergebnis und die Lage des Konzerns so darstellt, dass ein möglichst getreues Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Konzerns entsteht, und dass der Konzernlagebericht die wesentlichen Risiken und Ungewissheiten beschreibt, denen der Konzern ausgesetzt ist.“

27. Februar 2023



Anas Abuzaakouk
CEO und Vorsitzender des Vorstands



Enver Sirucic
Mitglied des Vorstands



Sat Shah
Mitglied des Vorstands



David O'Leary
Mitglied des Vorstands



Andrew Wise
Mitglied des Vorstands



Guido Jestädt
Mitglied des Vorstands

ORGANE DER BAWAG GROUP AG

VORSTAND DER BAWAG GROUP AG PER 31.12.2022

Anas ABUZAAKOUK

(Vorsitzender des Vorstands der BAWAG Group AG seit 19.8.2017)

David O'LEARY

(Mitglied des Vorstands der BAWAG Group AG seit 19.8.2017)

Sat SHAH

(Mitglied des Vorstands der BAWAG Group AG seit 19.8.2017)

Enver SIRUCIC

(Mitglied des Vorstands der BAWAG Group AG seit 19.8.2017)

Andrew WISE

(Mitglied des Vorstands der BAWAG Group AG seit 19.8.2017)

Guido JESTÄDT

(Mitglied des Vorstand/s der BAWAG Group AG seit 1.7.2021)

AUFSICHTSRAT DER BAWAG GROUP AG PER 31.12.2022

Vorsitzender

Egbert FLEISCHER

(seit 12.12.2019,

Vorsitzender-Stellvertreter des Aufsichtsrats der BAWAG Group AG von 15.9.2017 bis 12.12.2019,

Aufsichtsratsmitglied von 15.9.2017 bis zur Hauptversammlung, die über den Jahresabschluss 2024 Beschluss fasst)

Vorsitzender-Stellvertreter

Kim FENNEBRESQUE

(seit 12.12.2019,

Aufsichtsratsmitglied der BAWAG Group AG von 15.9.2017 bis zur Hauptversammlung, die über den Jahresabschluss 2024 Beschluss fasst)

Mitglieder

Frederick HADDAD

(Aufsichtsratsmitglied der BAWAG Group AG von 19.8.2017 bis auf Widerruf)

Adam ROSMARIN

(Aufsichtsratsmitglied der BAWAG Group AG von 15.9.2017 bis zur Hauptversammlung, die über den Jahresabschluss 2024 Beschluss fasst)

Tamara KAPELLER

(Aufsichtsratsmitglied der BAWAG Group AG von 14.9.2021 bis zur Hauptversammlung, die über den Jahresabschluss 2024 Beschluss fasst)

Gerrit SCHNEIDER

(Aufsichtsratsmitglied der BAWAG Group AG von 14.9.2021 bis zur Hauptversammlung, die über den Jahresabschluss 2024 Beschluss fasst)

Vom Betriebsrat delegiert

Verena SPITZ

(seit 25.10.2017)

Konstantin LATSUNAS

(seit 1.3.2021)

Beatrix PRÖLL

(seit 14.9.2021)

AUSSCHÜSSE DER BAWAG GROUP AG PER 31.12.2022

Risiko- und Kreditausschuss

Frederick HADDAD

Vorsitzender

Kim FENNEBRESQUE

Tamara KAPELLER

Adam ROSMARIN

Verena SPITZ

vom Betriebsrat delegiert

Beatrix PRÖLL

vom Betriebsrat delegiert

Prüfungs- und Complianceausschuss

Gerrit SCHNEIDER

Vorsitzende

Egbert FLEISCHER

Frederick HADDAD

Adam ROSMARIN

Verena SPITZ

vom Betriebsrat delegiert

Konstantin LATSUNAS

vom Betriebsrat delegiert

Nominierungs- und Vergütungsausschuss

Egbert FLEISCHER

Vorsitzender

Kim FENNEBRESQUE

Frederick HADDAD

Adam ROSMARIN

Verena SPITZ

vom Betriebsrat delegiert

Konstantin LATSUNAS

vom Betriebsrat delegiert

ESG-Ausschuss

Tamara KAPELLER

Vorsitzender

Egbert FLEISCHER

Gerrit SCHNEIDER

Verena SPITZ

vom Betriebsrat delegiert

Beatrix PRÖLL

vom Betriebsrat delegiert

BESTÄTIGUNGSVERMERK

BERICHT ZUM KONZERNABSCHLUSS

Prüfungsurteil

Wir haben den Konzernabschluss der **BAWAG Group AG, Wien**, und ihrer Tochtergesellschaften ("der Konzern"), bestehend aus der Konzernbilanz zum 31. Dezember 2022, der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung, der Konzern-Gesamtergebnisrechnung, der Konzern-Geldflussrechnung und der Konzern-Eigenkapitalentwicklung für das an diesem Stichtag endende Geschäftsjahr und dem Konzernanhang, geprüft.

Nach unserer Beurteilung entspricht der Konzernabschluss den gesetzlichen Vorschriften und vermittelt ein möglichst getreues Bild der Vermögens- und Finanzlage des Konzerns zum 31. Dezember 2022 sowie der Ertragslage und der Zahlungsströme des Konzerns für das an diesem Stichtag endende Geschäftsjahr in Übereinstimmung mit den International Financial Reporting Standards (IFRS), wie sie in der EU anzuwenden sind, und den zusätzlichen Anforderungen des § 245a UGB sowie § 59a BWG.

Grundlage für das Prüfungsurteil

Wir haben unsere Abschlussprüfung in Übereinstimmung mit der EU-Verordnung Nr 537/2014 (im Folgenden AP-VO) und mit den österreichischen Grundsätzen ordnungsgemäßer Abschlussprüfung durchgeführt. Diese Grundsätze erfordern die Anwendung der International Standards on Auditing (ISA). Unsere Verantwortlichkeiten nach diesen Vorschriften und Standards sind im Abschnitt "Verantwortlichkeiten des Abschlussprüfers für die Prüfung des Konzernabschlusses" unseres Bestätigungsvermerks weitergehend beschrieben. Wir sind vom Konzern unabhängig in Übereinstimmung mit den österreichischen unternehmens-, bank- und berufsrechtlichen Vorschriften und wir haben unsere sonstigen beruflichen Pflichten in Übereinstimmung mit diesen Anforderungen erfüllt. Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise bis zum Datum dieses Bestätigungsvermerkes ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unser Prüfungsurteil zu diesem Datum zu dienen.

Besonders wichtige Prüfungssachverhalte

Besonders wichtige Prüfungssachverhalte sind solche Sachverhalte, die nach unserem pflichtgemäßen Ermessen am bedeutsamsten für unsere Prüfung des Konzernabschlusses des Geschäftsjahres waren. Diese Sachverhalte wurden im Zusammenhang mit unserer Prüfung des Konzernabschlusses als Ganzes und bei der Bildung unseres Prüfungsurteils hierzu berücksichtigt und wir geben kein gesondertes Prüfungsurteil zu diesen Sachverhalten ab.

Werthaltigkeit von Forderungen an Kunden zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertet

Der Vorstand erläutert die Vorgehensweise für die Bildung von Wertberichtigungen im Konzernanhang im Risikobericht.

Das Risiko für den Abschluss

Die Forderungen an Kunden zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertet (im Folgenden Forderungen an Kunden genannt) werden in der Bilanz mit einem Betrag von 36 Mrd EUR ausgewiesen und verteilen sich im Wesentlichen auf die Kundensegmente "Retail & SME" sowie "Corporates & Public".

Der Konzern überprüft im Rahmen der Überwachung der Forderungen an Kunden, ob Wertberichtigungen für Forderungsausfälle zu bilden sind. Dies beinhaltet auch die Einschätzung, ob Kunden die vertraglich vereinbarten Rückflüsse in voller Höhe leisten können.

Die Berechnung der Wertberichtigung für ausgefallene, individuell bedeutsame Forderungen an Kunden basiert auf einer Analyse der erwarteten und Szenario gewichteten, zukünftigen Rückflüsse. Diese Analyse ist von der Einschätzung der wirtschaftlichen Lage und Entwicklung des jeweiligen Kunden, der Bewertung von Sicherheiten sowie der Schätzung der Höhe und des Zeitpunkts der daraus abgeleiteten Rückflüsse abhängig.

Für ausgefallene, individuell nicht bedeutsame Forderungen an Kunden führt der Konzern eine Berechnung der Wertberichtigung auf Basis statistisch ermittelter gemeinsamer Risikomerkmale durch. Die Berechnung dieser Wertberichtigungen erfolgt in Abhängigkeit der Verzugstage oder eines Rechtsfall-Ereignisses entsprechend statistisch ermittelter Verlustquoten.

Bei nicht ausgefallenen Forderungen an Kunden wird für den erwarteten Kreditverlust ("expected credit loss", "ECL") ebenfalls eine Wertberichtigung gemäß IFRS 9 gebildet. Bei der Ermittlung des ECL sind Schätzungen und Annahmen erforderlich. Diese umfassen ratingbasierte Ausfallwahrscheinlichkeiten und Verlustquoten, die gegenwartsbezogene und zukunftsgerichtete Informationen sowie Stufentransfers berücksichtigen. Zur angemessenen Berücksichtigung der aktuell volatilen Wirtschaftslage, welche durch die hohe Inflation und das signifikant gestiegene Zinsniveau geprägt ist, wird im Rahmen der Ermittlung der Wertberichtigungen vom Konzern eine Erhöhung der im ECL-Modell ermittelten Wertberichtigungen ("Management Overlay") vorgenommen.

Das Risiko für den Abschluss ergibt sich daraus, dass die Ermittlung der Wertberichtigungen unter Berücksichtigung des Management Overlay in bedeutendem Ausmaß auf Annahmen und Schätzungen basiert, aus denen sich Ermessensspielräume und Schätzunsicherheiten in Bezug auf die Höhe der Wertberichtigungen ergeben.

Unsere Vorgehensweise in der Prüfung

Bei der Prüfung der Werthaltigkeit von Forderungen an Kunden haben wir folgende wesentliche Prüfungshandlungen durchgeführt:

- ▶ Wir haben die bestehende Dokumentation zur Überwachung und Bildung von Wertberichtigungen für Forderungen an Kunden analysiert und beurteilt, ob die darin beschriebenen Vorgehensweisen geeignet sind, Ausfälle zu identifizieren und die Wertberichtigungen für Forderungen an Kunden angemessen zu ermitteln. Darüber hinaus haben wir ausgewählte Schlüsselkontrollen, die für uns im Rahmen der Abschlussprüfung relevant sind, erhoben und deren Ausgestaltung und Implementierung beurteilt. Weiters haben wir diese Kontrollen in Stichproben auf deren Effektivität getestet.
- ▶ Wir haben auf Basis einer Stichprobe von Forderungen an Kunden untersucht, ob Indikatoren für Ausfälle bestehen. Die Auswahl der Stichprobe erfolgte sowohl zufallsorientiert als auch risikoorientiert unter besonderer Berücksichtigung von Ratingstufen und Branchen mit erhöhtem Ausfallrisiko.
- ▶ Bei Ausfällen von individuell bedeutsamen Forderungen an Kunden wurden in Stichproben die vom Konzern getroffenen Annahmen hinsichtlich Schlüssigkeit, Konsistenz sowie Zeitpunkt und Höhe der angenommenen Rückflüsse untersucht.
- ▶ Bei individuell nicht bedeutsamen ausgefallenen und nicht ausgefallenen Forderungen an Kunden, bei denen die Wertberichtigung statistisch ermittelt wurde, haben wir die Methodendokumentation des Konzerns auf Konsistenz mit den Vorgaben des IFRS 9 analysiert. Weiters haben wir unter Berücksichtigung interner Validierungen die Modelle und deren mathematische Funktionsweisen sowie die darin verwendeten Parameter dahingehend überprüft, ob diese geeignet sind, Wertberichtigungen in angemessener Höhe zu ermitteln.
- ▶ Insbesondere haben wir die Auswirkungen der aktuell volatilen Wirtschaftslage auf die Ermittlungsmethode der Ausfallwahrscheinlichkeiten beurteilt. Zusätzlich wurde die Auswahl und die Bemessung von zukunftsgerichteten Schätzungen und Szenarien analysiert und deren Berücksichtigung in der Parameterschätzung überprüft. Wir haben die Herleitung

und Begründung des im Geschäftsjahr 2022 vorgenommenen Management Overlay und die zugrundeliegenden Annahmen in Hinblick auf deren Angemessenheit beurteilt.

- ▶ Die rechnerische Richtigkeit der Wertberichtigungen haben wir mittels einer Näherungsrechnung der statistisch ermittelten Wertberichtigungen nachvollzogen. Dazu haben wir unsere Financial Risk Management-Spezialisten eingebunden.

Sonstige Informationen

Die gesetzlichen Vertreter sind für die sonstigen Informationen verantwortlich. Die sonstigen Informationen umfassen alle Informationen im Geschäftsbericht, ausgenommen den Konzernabschluss, den Konzernlagebericht und den Bestätigungsvermerk.

Unser Prüfungsurteil zum Konzernabschluss erstreckt sich nicht auf diese sonstigen Informationen, und wir geben keine Art der Zusicherung darauf.

Im Zusammenhang mit unserer Prüfung des Konzernabschlusses haben wir die Verantwortlichkeit, diese sonstigen Informationen zu lesen und dabei zu würdigen, ob die sonstigen Informationen wesentliche Unstimmigkeiten zum Konzernabschluss oder unseren bei der Abschlussprüfung erlangten Kenntnissen aufweisen oder anderweitig falsch dargestellt erscheinen.

Falls wir auf der Grundlage der von uns zu den vor dem Datum des Bestätigungsvermerks des Abschlussprüfers erlangten sonstigen Informationen durchgeführten Arbeiten den Schluss ziehen, dass eine wesentliche falsche Darstellung dieser sonstigen Informationen vorliegt, sind wir verpflichtet, über diese Tatsache zu berichten. Wir haben in diesem Zusammenhang nichts zu berichten.

Verantwortlichkeiten der gesetzlichen Vertreter und des Prüfungsausschusses für den Konzernabschluss

Die gesetzlichen Vertreter sind verantwortlich für die Aufstellung des Konzernabschlusses und dafür, dass dieser in Übereinstimmung mit den IFRS, wie sie in der EU anzuwenden sind, und den zusätzlichen Anforderungen des § 245a UGB sowie § 59a BWG ein möglichst getreues Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Konzerns vermittelt. Ferner sind die gesetzlichen Vertreter verantwortlich für die internen Kontrollen, die sie als notwendig erachten, um die Aufstellung eines Konzernabschlusses zu ermöglichen, der frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist.

Bei der Aufstellung des Konzernabschlusses sind die gesetzlichen Vertreter dafür verantwortlich, die Fähigkeit des Konzerns zur Fortführung der Unternehmenstätigkeit zu beurteilen, Sachverhalte im Zusammenhang mit der Fortführung der Unternehmenstätigkeit – sofern einschlägig – anzugeben, sowie dafür, den Rechnungslegungsgrundsatz der Fortführung der Unternehmenstätigkeit anzuwenden, es sei denn, die gesetzlichen Vertreter beabsichtigen, entweder den Konzern zu liquidieren oder die Unternehmenstätigkeit einzustellen oder haben keine realistische Alternative dazu.

Der Prüfungsausschuss ist verantwortlich für die Überwachung des Rechnungslegungsprozesses des Konzerns.

Verantwortlichkeiten des Abschlussprüfers für die Prüfung des Konzernabschlusses

Unsere Ziele sind hinreichende Sicherheit darüber zu erlangen, ob der Konzernabschluss als Ganzes frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist und einen Bestätigungsvermerk zu erteilen, der unser Prüfungsurteil beinhaltet. Hinreichende Sicherheit ist ein hohes Maß an Sicherheit, aber keine Garantie dafür,

dass eine in Übereinstimmung mit der AP-VO und mit den österreichischen Grundsätzen ordnungsgemäßer Abschlussprüfung, die die Anwendung der ISA erfordern, durchgeführte Abschlussprüfung eine wesentliche falsche Darstellung, falls eine solche vorliegt, stets aufdeckt. Falsche Darstellungen können aus dolosen Handlungen oder Irrtümern resultieren und werden als wesentlich angesehen, wenn von ihnen einzeln oder insgesamt vernünftigerweise erwartet werden könnte, dass sie die auf der Grundlage dieses Konzernabschlusses getroffenen wirtschaftlichen Entscheidungen von Nutzern beeinflussen.

Als Teil einer Abschlussprüfung in Übereinstimmung mit der AP-VO und mit den österreichischen Grundsätzen ordnungsgemäßer Abschlussprüfung, die die Anwendung der ISA erfordern, üben wir während der gesamten Abschlussprüfung pflichtgemäßes Ermessen aus und bewahren eine kritische Grundhaltung.

Darüber hinaus gilt:

- ▶ Wir identifizieren und beurteilen die Risiken wesentlicher falscher Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern im Abschluss, planen Prüfungshandlungen als Reaktion auf diese Risiken, führen sie durch und erlangen Prüfungsnachweise, die ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unser Prüfungsurteil zu dienen. Das Risiko, dass aus dolosen Handlungen resultierende wesentliche falsche Darstellungen nicht aufgedeckt werden, ist höher als ein aus Irrtümern resultierendes, da dolose Handlungen kollusives Zusammenwirken, Fälschungen, beabsichtigte Unvollständigkeiten, irreführende Darstellungen oder das Außerkraftsetzen interner Kontrollen beinhalten können.
- ▶ Wir gewinnen ein Verständnis von dem für die Abschlussprüfung relevanten internen Kontrollsystem, um Prüfungshandlungen zu planen, die unter den gegebenen Umständen angemessen sind, jedoch nicht mit dem Ziel, ein Prüfungsurteil zur Wirksamkeit des internen Kontrollsystems der Gesellschaft abzugeben.
- ▶ Wir beurteilen die Angemessenheit der von den gesetzlichen Vertretern angewandten Rechnungslegungsmethoden sowie die Vertretbarkeit der von den gesetzlichen Vertretern dargestellten geschätzten Werte in der Rechnungslegung und damit zusammenhängende Angaben.
- ▶ Wir ziehen Schlussfolgerungen über die Angemessenheit der Anwendung des Rechnungslegungsgrundsatzes der Fortführung der Unternehmenstätigkeit durch die gesetzlichen Vertreter sowie, auf der Grundlage der erlangten Prüfungsnachweise, ob eine wesentliche Unsicherheit im Zusammenhang mit Ereignissen oder Gegebenheiten besteht, die erhebliche Zweifel an der Fähigkeit des Konzerns zur Fortführung der Unternehmenstätigkeit aufwerfen können. Falls wir die Schlussfolgerung ziehen, dass eine wesentliche Unsicherheit besteht, sind wir verpflichtet, in unserem Bestätigungsvermerk auf die dazugehörigen Angaben im Konzernabschluss aufmerksam zu machen oder, falls diese Angaben unangemessen sind, unser Prüfungsurteil zu modifizieren. Wir ziehen unsere Schlussfolgerungen auf der Grundlage der bis zum Datum unseres Bestätigungsvermerks erlangten Prüfungsnachweise. Zukünftige Ereignisse oder Gegebenheiten können jedoch die Abkehr des Konzerns von der Fortführung der Unternehmenstätigkeit zur Folge haben.
- ▶ Wir beurteilen die Gesamtdarstellung, den Aufbau und den Inhalt des Konzernabschlusses einschließlich der Angaben sowie ob der Konzernabschluss die zugrunde liegenden Geschäftsvorfälle und Ereignisse in einer Weise wiedergibt, dass ein möglichst getreues Bild erreicht wird.
- ▶ Wir erlangen ausreichende geeignete Prüfungsnachweise zu den Finanzinformationen der Einheiten oder Geschäftstätigkeiten innerhalb des Konzerns, um ein Prüfungsurteil zum Konzernabschluss abzugeben. Wir sind verantwortlich für die Anleitung, Überwachung und Durchführung der Konzernabschlussprüfung. Wir tragen die Alleinverantwortung für unser Prüfungsurteil.

- ▶ Wir tauschen uns mit dem Prüfungsausschuss unter anderem über den geplanten Umfang und die geplante zeitliche Einteilung der Abschlussprüfung sowie über bedeutsame Prüfungsfeststellungen, einschließlich etwaiger bedeutsamer Mängel im internen Kontrollsystem, die wir während unserer Abschlussprüfung erkennen, aus.
- ▶ Wir geben dem Prüfungsausschuss auch eine Erklärung ab, dass wir die relevanten beruflichen Verhaltensanforderungen zur Unabhängigkeit eingehalten haben und uns mit ihm über alle Beziehungen und sonstigen Sachverhalte austauschen, von denen vernünftigerweise angenommen werden kann, dass sie sich auf unsere Unabhängigkeit und – sofern einschlägig – damit zusammenhängende Schutzmaßnahmen auswirken.
- ▶ Wir bestimmen von den Sachverhalten, über die wir uns mit dem Prüfungsausschuss ausgetauscht haben, diejenigen Sachverhalte, die am bedeutsamsten für die Prüfung des Konzernabschlusses des Geschäftsjahres waren und daher die besonders wichtigen Prüfungssachverhalte sind. Wir beschreiben diese Sachverhalte in unserem Bestätigungsvermerk, es sei denn, Gesetze oder andere Rechtsvorschriften schließen die öffentliche Angabe des Sachverhalts aus oder wir bestimmen in äußerst seltenen Fällen, dass ein Sachverhalt nicht in unserem Bestätigungsvermerk mitgeteilt werden sollte, weil vernünftigerweise erwartet wird, dass die negativen Folgen einer solchen Mitteilung deren Vorteile für das öffentliche Interesse übersteigen würden.

Sonstige gesetzliche und andere rechtliche Anforderungen

Bericht zum Konzernlagebericht

Der Konzernlagebericht ist aufgrund der österreichischen unternehmensrechtlichen Vorschriften darauf zu prüfen, ob er mit dem Konzernabschluss in Einklang steht und ob er nach den geltenden rechtlichen Anforderungen aufgestellt wurde.

Die gesetzlichen Vertreter sind verantwortlich für die Aufstellung des Konzernlageberichts in Übereinstimmung mit den österreichischen unternehmensrechtlichen Vorschriften.

Wir haben unsere Prüfung in Übereinstimmung mit den Berufsgrundsätzen zur Prüfung des Konzernlageberichts durchgeführt.

Urteil

Nach unserer Beurteilung ist der Konzernlagebericht nach den geltenden rechtlichen Anforderungen aufgestellt worden, enthält die nach § 243a UGB zutreffenden Angaben, und steht in Einklang mit dem Konzernabschluss.

Erklärung

Angesichts der bei der Prüfung des Konzernabschlusses gewonnenen Erkenntnisse und des gewonnenen Verständnisses über den Konzern und sein Umfeld haben wir keine wesentlichen fehlerhaften Angaben im Konzernlagebericht festgestellt.

Zusätzliche Angaben nach Artikel 10 AP-VO

Wir wurden von der Hauptversammlung am 27. August 2021 als Abschlussprüfer gewählt und am 29. September 2021 vom Aufsichtsrat mit der Abschlussprüfung der Gesellschaft für das am 31. Dezember 2022 endende Geschäftsjahr beauftragt.

Am 28. März 2022 wurden wir für das am 31. Dezember 2023 endende Geschäftsjahr gewählt und am 28. April 2022 vom Aufsichtsrat mit der Abschlussprüfung beauftragt.

Wir sind ohne Unterbrechung seit dem Konzernabschluss zum 31. Dezember 2015 Abschlussprüfer der Gesellschaft.

Wir erklären, dass das Prüfungsurteil im Abschnitt "Bericht zum Konzernabschluss" mit dem zusätzlichen Bericht an den Prüfungsausschuss nach Artikel 11 der AP-VO in Einklang steht.

Wir erklären, dass wir keine verbotenen Nichtprüfungsleistungen (Artikel 5 Abs 1 der AP-VO) erbracht haben und dass wir bei der Durchführung der Abschlussprüfung unsere Unabhängigkeit von der geprüften Gesellschaft gewahrt haben.

Auftragsverantwortlicher Wirtschaftsprüfer

Der für die Abschlussprüfung auftragsverantwortliche Wirtschaftsprüfer ist Herr Mag. Georg Blazek.

Wien, 27. Februar 2023

KPMG Austria GmbH

Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft

Mag. Georg Blazek

Wirtschaftsprüfer

CORPORATE GOVERNANCE

VERPFLICHTUNGSERKLÄRUNG DER BAWAG GROUP

Im Jahr 2006 hat die BAWAG P.S.K. eine freiwillige Verpflichtungserklärung abgegeben, die auf sie anzuwendenden Bestimmungen des Österreichischen Corporate Governance Kodex („Kodex“, abrufbar unter <http://www.corporate-governance.at>) anzuwenden. Aufgrund ihrer Börsennotierung im Jahr 2017 bekannte sich die BAWAG Group AG zur Einhaltung der Regeln des Kodex.

Das ist der (konsolidierte) Corporate Governance Bericht, der im Einklang mit den Bestimmungen der §§ 243c und 267b des österreichischen Unternehmensgesetzbuches (UGB) erstellt wurde.

Der Kodex besteht aus einer Reihe von Selbstregulierungsregeln für österreichische börsennotierte Unternehmen und beinhaltet Regeln, die auf zwingenden Rechtsvorschriften beruhen (L-Regeln); Regeln, die eingehalten werden sollten, wobei Abweichungen erklärt und begründet werden müssen (C-Regeln, Comply or Explain); und Regeln, die Empfehlungen sind, deren Nichteinhaltung weder offenzulegen noch zu begründen ist (R-Regeln).

KEINE ABWEICHUNGEN

Die BAWAG Group hält sämtliche L-Regeln und C-Regeln des Österreichischen Corporate Governance Kodex ein.

VORSTAND

VORSTANDSMITGLIEDER UND ZUSTÄNDIGKEITSBEREICHE

Zum Zeitpunkt dieses Berichts setzte sich der Vorstand der BAWAG Group und der BAWAG P.S.K. aus folgenden Mitgliedern zusammen:

VORSTAND der BAWAG Group und der BAWAG P.S.K. per 31. Dezember 2022

Name	Funktion	Geburtsjahr	Datum der Erstbestellung ¹⁾	Ende des laufenden Mandats
Anas ABUZAAKOUK	Vorstandsvorsitzender	1977	19.08.2017	31.03.2026
Guido JESTÄDT	Mitglied	1975	01.07.2021	31.03.2021
David O'LEARY	Mitglied	1975	19.08.2017	31.03.2026
Sat SHAH	Mitglied	1978	19.08.2017	31.03.2026
Enver SIRUCIC	Mitglied	1982	19.08.2017	31.03.2026
Andrew WISE	Mitglied	1971	19.08.2017	31.03.2026

1) In Bezug auf die BAWAG Group AG.

Zum Zeitpunkt dieses Berichts waren die Zuständigkeiten des Vorstands wie folgt aufgeteilt:

Name	Zuständigkeiten
Anas ABUZAAKOUK (CEO)	Technology Operations, HR & Corporate Affairs, Procurement, Real Estate & Facilities
Sat SHAH (Retail & SME, Deputy CEO)	DACH branch sales, specialty finance & SME lending, mortgages & consumer loans, payment solutions, retail operations, digital sales
Enver SIRUCIC (CFO, Deputy CEO)	Finance, Treasury, M&A, Austrian Corporates & Public Sector, Group Data Warehouse, ESG, Investor Relations, Regulatory Affairs
Andrew WISE (CIO)	International Corporate lending, Real Estate lending, USA
David O'LEARY (CRO)	Commercial & Retail Risk Management, Risk Modelling, Validation, Group Data Warehouse, ESG Risk
Guido JESTÄDT (CAO)	Group Legal, Regulatory Affairs, Legal HR & Corporate Affairs
Gesamtvorstand	Internal Audit, Compliance, KYC & AML Office, Ethics

Im Folgenden sind die Aufsichtsratsmandate und vergleichbare Funktionen der Mitglieder des Vorstands zum Zeitpunkt dieses Berichts in anderen in- und ausländischen Aktiengesellschaften angeführt, die nicht im Konzernabschluss vollkonsolidiert sind. Mitglieder, die im Folgenden nicht aufgelistet sind, halten keine vergleichbaren Funktionen.

Enver SIRUCIC

Name der Gesellschaft	Funktion
BAWAG P.S.K. Versicherung AG	Vorsitzender des Aufsichtsrats

Vorstandssitzungen und Vorstands Ausschüsse

Vorstandssitzungen / Extended Management Board Meetings

Vorstandssitzungen der BAWAG finden wöchentlich statt. Darüber hinaus hat die BAWAG sogenannte *Extended Management Board Meetings* eingeführt, die ungefähr acht Mal pro Jahr stattfinden. Dabei diskutieren der Vorstand und ausgewählte Führungskräfte der BAWAG eine Vielzahl von Themen, wie z.B. die Strategie der BAWAG Group, die Gestaltung der Organisation, M&A und Integration, Financial Updates, Technologieentwicklungen, Retailkooperationen, Geschäfte über Plattformen, Themen im Zusammenhang mit ESG, Nachfolgeplanung- und -entwicklung, regulatorische Entwicklungen und andere wesentliche Risikothemen in einer ganztägigen Sitzung.

Folgende Ausschüsse existieren auf Vorstandsebene:

- ▶ Strategic Asset Liability Committee (S-ALCO)
- ▶ Enterprise Risk Meeting (ERM)
- ▶ Credit Approval Committee (CAC)
- ▶ Non-Financial Risk and ESG Committee (NFR & ESGC)

Die Vorstands Ausschüsse bestehen aus allen Vorstandsmitgliedern und weiteren Führungskräften der BAWAG (z.B. BAWAGs ESG Officers), die als stimmberechtigte oder nicht-stimmberechtigte Mitglieder teilnehmen. Den Vorsitz hält der CEO bzw. der CRO. Die nachfolgenden Absätze beschreiben die wesentlichen Zuständigkeiten dieser Vorstands Ausschüsse.

Strategic Asset Liability Committee (S-ALCO)

Das Strategic Asset Liability Committee (S-ALCO) ist für die strategische Kapital- und Liquiditätsplanung sowie operative Aspekte des ALM zuständig. Das S-ALCO genehmigt Zins- und Währungs limite sowie Marktrisikolimiten für Handelsbücher und Bankbücher. Im Hinblick auf die Liquidität, Kapital und Zinsen, genehmigt das S-ALCO Liquiditäts- und Kapitalkosten sowie interne Referenzsätze. Es legt weitere Parameter zum Messen des Zins-, Liquiditäts- sowie des Devisenrisikos fest und überwacht die Risikokennzahlen durch regelmäßige Berichte. Das S-ALCO findet monatlich statt; den Vorsitz führt der CEO.

Enterprise Risk Meeting

Die wesentliche Zuständigkeit des Enterprise Risk Committees (ERM) liegt darin, Risikolimiten für die Bank zu setzen, die Risikostrategie zu genehmigen und die Risikobereitschaft sowie die Kapitalallokation im Rahmen des ICAAP festzulegen. Der Ausschuss ist weiter für die Kreditstandards zuständig und überprüft bzw. genehmigt Richtlinien, Prozesse und Underwriting Guidelines/ Modelle. Das ERM findet monatlich statt; den Vorsitz führt der CEO.

Credit Approval Committee

Das Credit Approval Committee (CAC) entscheidet über Finanzierungen über gewissen Schwellenwerten sowie über die Genehmigung von Kreditanträgen gemäß der Kompetenz- und Pouvoirordnung. Das Credit Approval Committee findet wöchentlich statt; den Vorsitz führt der CRO.

Non-Financial Risk and ESG Committee (NFR & ESGC)

Das Non-Financial Risk and ESG Committee (NFR & ESGC) ist für Themen im Hinblick auf nichtfinanzielles Risiko und ESG zuständig. Es diskutiert insbesondere die bankweite Einschätzung nichtfinanzieller Risiken (als Teil der Group Risikostrategie), wesentliche Erkenntnisse von Selbstevaluierungen betreffend Teilrisiken, großangelegte Marketingkampagnen, Änderungen regulatorischer Rahmenbedingungen sowie Themen im Hinblick auf Cybersicherheit und Datenschutz. Darüber hinaus überprüft das NFR & ESGC Berichte betreffend, unter anderem, operationelles Risiko, durchgeführte Produktimplementierungsprozesse, über das Beschwerdemanagement und betreffend Cybersicherheit und datenschutzrechtliche Themen und nimmt diese zur Kenntnis. Es erhält weiters regelmäßige Updates von den ESG Officers der BAWAG im Hinblick auf ESG-relevante Themen und diskutiert die gruppenweite ESG-Strategie. ESG relevante Themen, die auf Vorstandsebene im NFR & ESGC Committee diskutiert werden, werden in der Folge dem auf Aufsichtsratsebene eingerichteten ESG Committee präsentiert. Das NFRC & ESGC findet quartalsweise statt; den Vorsitz führt der CRO.

COMPLIANCE

Die BAWAG Group AG ist als börsennotiertes Unternehmen zur Einhaltung der höchsten Compliance-Standards verpflichtet.

Das Compliance Office berichtet direkt an den Gesamtvorstand und den Prüfungs- und Complianceausschuss. Die wesentlichen Aufgaben des Compliance Office umfassen die Vermeidung von Insiderhandel und Marktmissbrauch sowie die Behandlung von Interessenkonflikten. Die Compliance-Richtlinie sichert die Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben und Wohlverhaltensregeln und dient der Erkennung und Vermeidung von Interessenkonflikten.

Gemäß Börsengesetz werden Eigengeschäfte von Mitgliedern des Vorstands und Aufsichtsrats sowie diesen nahestehenden Personen in Aktien der BAWAG Group AG (Directors' Dealings) auf der Website der BAWAG Group veröffentlicht.

AUFSICHTSRAT

AUFSICHTSRATSMITGLIEDER

Per 31. Dezember 2022 setzte sich der Aufsichtsrat aus folgenden Mitgliedern zusammen:

AUFSICHTSRAT der BAWAG Group zum 31. Dezember 2022

Name	Funktion	Geburtsjahr	Datum der Erstbestellung	Geschlecht	Ende der Funktionsperiode
Egbert FLEISCHER	Vorsitzender	1957	15.09.2017	männlich	2)
Kim FENNEBRESQUE	Stv. des Vorsitzenden	1950	15.09.2017	männlich	2)
Frederick S. HADDAD	Mitglied	1948	15.09.2017	männlich	1)
Adam ROSMARIN	Mitglied	1963	15.09.2017	männlich	2)
Tamara KAPPELLER	Mitglied	1978	14.09.2021	weiblich	2)
Gerrit SCHNEIDER	Mitglied	1973	14.09.2021	weiblich	2)
Verena SPITZ	vom Betriebsrat delegiert	1970	25.10.2017	weiblich	
Konstantin LATSUNAS	vom Betriebsrat delegiert	1963	14.09.2021	männlich	
Beatrix PRÖLL	vom Betriebsrat delegiert	1958	14.09.2021	weiblich	

1) Bis auf Widerruf.

2) Bis zur Beendigung der Hauptversammlung 2025

UNABHÄNGIGKEIT DER AUFSICHTSRATSMITGLIEDER

Gemäß den unternehmensinternen „Unabhängigkeitskriterien für Mitglieder des Aufsichtsrats der BAWAG Group AG“ wird ein Mitglied des Aufsichtsrats als unabhängig erachtet, wenn das jeweilige Mitglied keine geschäftlichen oder persönlichen Beziehungen zu der Gesellschaft oder deren Vorstand unterhält, die einen materiellen Interessenskonflikt begründen und daher geeignet sind, das Verhalten des Mitglieds zu beeinflussen. Der Aufsichtsrat hat sich bei der Festlegung der Kriterien für die Beurteilung der Unabhängigkeit eines Aufsichtsratsmitglieds an folgenden Leitlinien zu orientieren:

- ▶ Das Aufsichtsratsmitglied war in den zwei Jahren vor der Bestellung nicht Mitglied des Vorstands, Geschäftsführer oder leitender Angestellter der Gesellschaft oder einer Tochtergesellschaft.
- ▶ Das Aufsichtsratsmitglied unterhält zu der Gesellschaft oder einem Tochterunternehmen der Gesellschaft kein Geschäftsverhältnis in einem für das Aufsichtsratsmitglied bedeutenden Umfang und hat auch im letzten Jahr zu der Gesellschaft oder einem Tochterunternehmen der Gesellschaft kein Geschäftsverhältnis unterhalten. Dies gilt auch für Geschäftsverhältnisse mit Unternehmen, an denen das Aufsichtsratsmitglied ein erhebliches wirtschaftliches Interesse hat, jedoch nicht für die Wahrnehmung von Organfunktionen im Konzern. Die Genehmigung einzelner Geschäfte durch den Aufsichtsrat gemäß L-Regel 48 des Corporate Governance Kodex führt nicht automatisch zur Qualifikation als nicht unabhängig.
- ▶ Das Aufsichtsratsmitglied war in den letzten drei Jahren nicht Abschlussprüfer der Gesellschaft oder Beteiligter oder Angestellter der prüfenden Prüfungsgesellschaft.
- ▶ Das Aufsichtsratsmitglied ist nicht Vorstandsmitglied in einer anderen Gesellschaft, in der ein Vorstandsmitglied der Gesellschaft Aufsichtsratsmitglied ist.
- ▶ Das Aufsichtsratsmitglied gehört nicht länger als 15 Jahre dem Aufsichtsrat der Gesellschaft an. Dies gilt nicht für Aufsichtsratsmitglieder, die Anteilseigner mit einer unternehmerischen Beteiligung sind oder die Interessen eines solchen Anteilseigners vertreten.
- ▶ Das Aufsichtsratsmitglied ist kein enger Familienangehöriger (direkte Nachkommen, Ehegatten, Lebensgefährten, Eltern, Onkeln, Tanten, Geschwister, Nichten, Neffen) eines Vorstandsmitglieds der Gesellschaft oder von Personen, die sich in einer in den vorstehenden Punkten beschriebenen Position befinden.

Folgende Mitglieder sind unabhängig im Sinne der C-Regel 53:

Unabhängigkeit der Aufsichtsratsmitglieder

Name	unabhängig
Egbert FLEISCHER	JA
Kim FENNEBRESQUE	JA
Frederick S. HADDAD	JA
Adam ROSMARIN	JA
Tamara KAPPELLER	NEIN
Gerrit SCHNEIDER	JA

AUFSICHTSRATSMANDATE ODER VERGLEICHBARE FUNKTIONEN IN BÖRSENNOTIERTEN GESELLSCHAFTEN

Im Folgenden sind die Aufsichtsratsmandate und vergleichbare Funktionen der Aufsichtsratsmitglieder in in- und ausländischen börsennotierten Gesellschaften angeführt.

Mitglieder, die im Folgenden nicht aufgelistet sind, halten keine Funktionen in börsennotierten Gesellschaften.

Kim FENNEBRESQUE

Börsennotierte Gesellschaft	Funktion
Albertsons Companies, Inc.	Mitglied
Ally Financial	Mitglied
BlueLinx Holdings	Vorsitzender

Anwesenheit in Sitzungen des Aufsichtsrats und seiner Ausschüsse

Die Aufsichtsratsmitglieder nahmen an allen Sitzungen des Aufsichtsrats und seiner Ausschüsse teil (Anwesenheitsquote von 100%).

TÄTIGKEITSBERICHT DES AUFSICHTSRATS

2022 trat der Aufsichtsrat zu fünf virtuellen Sitzungen zusammen und fasste drei Beschlüsse im Umlaufweg. Im Hinblick auf die Tätigkeiten des Aufsichtsrats wird auf den entsprechenden Abschnitt im Bericht des Vorsitzenden verwiesen.

Der Aufsichtsrat hat folgende Ausschüsse eingerichtet:

- ▶ Prüfungs- und Complianceausschuss
- ▶ Risiko- und Kreditausschuss
- ▶ Nominierungs- und Vergütungsausschuss
- ▶ ESG-Ausschuss

Prüfungs- und Complianceausschuss

Name	Funktion
Gerrit SCHNEIDER	Vorsitzende
Egbert FLEISCHER	Mitglied
Frederick S. HADDAD	Mitglied
Adam ROSMARIN	Mitglied
Verena SPITZ	vom Betriebsrat delegiert
Konstantin LATSUNAS	vom Betriebsrat delegiert

Entscheidungsbefugnisse und Tätigkeitsbericht

Der Prüfungs- und Complianceausschuss beschäftigt sich mit der Prüfung der laufenden Rechnungslegung, des Jahresabschlusses sowie des internen Kontrollsystems und überwacht die Unabhängigkeit und Tätigkeit des Wirtschaftsprüfers. Der Prüfungs- und Complianceausschuss bereitet die Wahl des Wirtschaftsprüfers vor, erhält regelmäßige Berichte zu Compliance/AML/Cybersicherheit/Ethik und Datensicherheits- und Datenschutzthemen und genehmigt die jährlichen Prüfpläne der Innenrevision und des Compliance Office. Der Leiter der Innenrevision, der Compliance Officer und der Wirtschaftsprüfer haben direkten Zugang zum Vorsitzenden und den Mitgliedern des Prüfungs- und Complianceausschusses und der Wirtschaftsprüfer hält einmal jährlich eine Private Session mit dem Prüfungs- und Complianceausschuss ab.

Der Prüfungs- und Complianceausschuss hielt vier Sitzungen ab. Im Hinblick auf die Tätigkeiten des Prüfungs- und Complianceausschusses wird auf den entsprechenden Abschnitt im Bericht des Vorsitzenden verwiesen.

Risiko- und Kreditausschuss

Name	Funktion
Frederick S. HADDAD	Vorsitzender
Kim FENNEBRESQUE	Mitglied
Adam ROSMARIN	Mitglied
Tamara KAPPELLER	Mitglied
Verena SPITZ	vom Betriebsrat delegiert
Beatrix PRÖLL	vom Betriebsrat delegiert

Entscheidungsbefugnisse und Tätigkeitsbericht

Der Ausschuss berät den Aufsichtsrat hinsichtlich der aktuellen und zukünftigen Risikobereitschaft und Risikostrategie der Gruppe und überwacht die Wirksamkeit und Effizienz des Risikomanagements sowie die Einhaltung gesetzlicher und regulatorischer Vorschriften. Er erhält quartalsmäßige Risikoberichte (inklusive Berichte zu Kredit-, Markt-, Liquiditäts- und operativen Risiken und Beschwerdemanagement) und bereitet auf jährlicher Basis die Leitlinien der Risikoplanung und die Risikostrategie vor, die anschließend vom Gesamtaufsichtsrat genehmigt werden.

Der Risiko- und Kreditausschuss hielt vier Sitzungen ab. Im Hinblick auf die Tätigkeiten des Risiko- und Kreditausschusses wird auf den entsprechenden Abschnitt im Bericht des Vorsitzenden verwiesen.

Nominierungs- und Vergütungsausschuss

Name	Funktion
Egbert FLEISCHER	Vorsitzender
Kim FENNEBRESQUE	Mitglied
Frederick S. HADDAD	Mitglied
Adam ROSMARIN	Mitglied
Verena SPITZ	vom Betriebsrat delegiert
Konstantin LATSUNAS	vom Betriebsrat delegiert

Entscheidungsbefugnisse und Tätigkeitsbericht

Der Nominierungs- und Vergütungsausschuss beschäftigt sich mit der Vorstandsnachfolgeplanung und führt regelmäßige Fit & Proper-Evaluierungen der Mitglieder des Vorstands und des Aufsichtsrats durch. Der Ausschuss beschäftigt sich weiters mit der Genehmigung der allgemeinen Grundsätze der Vergütungspolitik. Er überwacht weiters die Vergütungspolitik im Hinblick auf das BWG, Vergütungspraktiken und vergütungsbezogenen Anreizstrukturen im Sinne des § 39c BWG. Er unterstützt auch den Aufsichtsrat bei der Vorbereitung der Beschlussvorschläge an die Hauptversammlung im Hinblick auf neue Aufsichtsratskandidaten und die Vergütungspolitik sowie den Vergütungsbericht gemäß Aktiengesetz und diskutiert außerdem Themen der Nachfolgeplanung, die dem Gesamtaufsichtsrat berichtet werden.

Der Nominierungs- und Vergütungsausschuss hielt drei Sitzungen ab. Im Hinblick auf die Tätigkeiten des Nominierungs- und Vergütungsausschusses wird auf den entsprechenden Abschnitt im Bericht des Vorsitzenden verwiesen.

ESG-Ausschuss

Name	Funktion
Tamara KAPPELLER	Vorsitzende
Egbert FLEISCHER	Mitglied
Gerrit SCHNEIDER	Mitglied
Verena SPITZ	vom Betriebsrat delegiert
Beatrix PRÖLL	vom Betriebsrat delegiert

Entscheidungsbefugnisse und Tätigkeitsbericht

Der ESG-Ausschuss befasst sich mit der Überprüfung der konzernweiten ESG-Strategie und der ESG-Ziele sowie der Überwachung ihrer Umsetzung und prüft regelmäßige Updates zu ESG-bezogenen Themen. Darüber hinaus berät der Ausschuss den Aufsichtsrat hinsichtlich des aktuellen und zukünftigen Risikoappetits und Risikostrategie in Bezug auf ESG-Risiken. Er überwacht auch die Wirksamkeit und Effizienz des Managements von ESG-Risiken (einschließlich Risikokontrolle, Risikorichtlinien, Berichte des Managements über ESG-Risiken) sowie die Einhaltung rechtlicher und regulatorischer Anforderungen in Bezug auf ESG-Themen.

Der ESG-Ausschuss hielt drei Sitzungen ab. Hinsichtlich der Tätigkeit des ESG-Ausschusses wird auf den entsprechenden Absatz im Bericht des Vorsitzenden in diesem Bericht verwiesen.

BERICHT DES AUFSICHTSRATSVORSITZENDEN

Der Aufsichtsrat der BAWAG Group AG erfüllte ordnungsgemäß sämtliche Aufgaben, die ihm laut Gesetz, Satzung und Geschäftsordnung obliegen. Der Vorstand informierte den Aufsichtsrat schriftlich oder mündlich rechtzeitig und umfassend über alle wesentlichen Themen. Zusätzlich zu periodischen Sitzungen diskutierten die Vorsitzenden des Aufsichtsrats und der Ausschüsse des Aufsichtsrats mit den Vorstandsmitgliedern aktuelle Geschäftsangelegenheiten. Weitere Details zur Zusammensetzung des Aufsichtsrats und seiner Ausschüsse sowie deren Arbeitsweise werden nachstehend offengelegt.

AUFSICHTSRAT

Zum 31. Dezember 2022 bestand der Aufsichtsrat aus vier weiblichen und fünf männlichen Mitgliedern, was in einer Frauenquote von 44,4% im Aufsichtsrat resultiert. Der Aufsichtsrat fokussierte sich auf den Jahresabschluss und den Konzernabschluss 2021 und diskutierte die Wahl des Wirtschaftsprüfers für das Jahr 2023.

Andere wesentliche Themen, mit denen sich der Aufsichtsrat beschäftigte, waren die Strategie und das Budget der BAWAG Group, die Risikostrategie und die Mittelfristplanung sowie Themen im Zusammenhang mit der Selbstevaluierung des Aufsichtsrats und der Nachfolgeplanung, sowohl auf der Ebene des Vorstands als auch auf der Ebene des Senior Leadership Teams der BAWAG. Der Aufsichtsrat beschäftigte sich zudem mit dem Erwerb der Idaho First Bank und dem Portfoliokauf von der Sberbank sowie der Integration der DEPFA BANK und der Hello bank! Österreich. Außerdem wurde der Aufsichtsrat regelmäßig über alle relevanten Entwicklungen und Maßnahmen im Zusammenhang mit der Russland-Ukraine Krise informiert. Er erhielt auch Updates bezüglich des Rechtsstreits mit der Stadt Linz und dem Recovery Plan und beschloss das im Juli 2022 gestartete Aktienrückkaufprogramm der BAWAG in Höhe von 325 Mio. Euro. Der Aufsichtsrat befasste sich auch mit den Aktienbeteiligungsprogrammen, die die BAWAG im Jahr 2022 konzernweit aufgelegt hat, d.h. dem BAWAG Mitarbeiterbeteiligungsprogramm 2022 sowie dem BAWAG Matching Programm 2022.

SITZUNGEN DER AUSSCHÜSSE DES AUFSICHTSRATS

Prüfungs- und Complianceausschuss

Der Prüfungs- und Complianceausschuss besprach die quartalsmäßigen Berichte der Innenrevision und des Compliance Office sowie die Jahresprüfpläne 2023 der Innenrevision und von Compliance. Der Ablauf der Abschlussprüfung 2022 wurde ebenfalls präsentiert. Weiters erfolgten regelmäßige Updates zu Compliance/Verhalten (einschließlich Ethik) und AML-Themen, einschließlich Cybersicherheit, Datensicherheit und Datenschutz. Sowohl der Wirtschaftsprüfer als auch der Leiter der Innenrevision waren in allen Sitzungen anwesend.

Risiko- und Kreditausschuss

Der Risiko- und Kreditausschuss diskutierte den Group Risk Report, der unter anderem die Risikotragfähigkeitsrechnung und Berichte zum Kredit-, Markt- und operationellem Risiko enthält. Zusätzlich wurden im Ausschuss regulatorische Updates (einschließlich Berichte über Kredit-, Markt-, Liquiditäts-, operationelles Risiko- und Beschwerdemanagement) und Updates zum Kreditrisiko im Licht der Russland-Ukraine Krise sowie die Leitlinien zur Risikoplanung präsentiert.

Nominierungs- und Vergütungsausschuss

Der Nominierungs- und Vergütungsausschuss genehmigte Änderungen der Vergütungsrichtlinie gemäß BWG und bereitete den Vergütungsbericht für den Aufsichtsrat und den Vorstand vor, der der Hauptversammlung präsentiert wurde. Der Ausschuss befasste sich auch mit der organisatorischen Struktur, Geschlechterdiversität und Themen der Nachfolgeplanung, inklusive Umsetzung einer Nachfolgeplanungspolitik, die sowohl die Nachfolgeplanung auf Vorstandsebene als auch auf Ebene des Senior Leadership Teams der BAWAG umfasst. Es wurden die Ziele für 2022 für den Vorstand festgelegt.

ESG-Ausschuss

Der ESG-Ausschuss wurde 2021 gegründet und diskutierte allgemeine ESG-Updates, die auch Details über die ESG-Organisation und das ESG-Rahmenwerk der BAWAG und den EZB Fragebogen zu klima- und umweltbezogenen Risiken enthielten.

Sämtliche Ausschüsse berichteten dem gesamten Aufsichtsrat über ihre Diskussionen und Beschlüsse.

JAHRESABSCHLUSS

Die KPMG Austria GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft mit Sitz in Wien prüfte den Jahresabschluss und den Konzernabschluss 2022. Die Prüfung ergab keine Beanstandungen. Den gesetzlichen Vorschriften wurde vollinhaltlich entsprochen und der uneingeschränkte Bestätigungsvermerk erteilt. Nach eingehender Diskussion genehmigte der Aufsichtsrat den Jahresabschluss, der damit gemäß § 96 Abs. 4 Aktiengesetz festgestellt ist. Ebenso prüfte der Aufsichtsrat den gesonderten konsolidierten nichtfinanziellen Bericht. Der Konzernabschluss wurde vom Aufsichtsrat zur Kenntnis genommen.

Abschließend möchte ich im Namen des gesamten Aufsichtsrats dem Vorstand und allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der BAWAG Group für ihre Leistung und ihr fortwährendes Engagement im Jahr 2022 meinen Dank aussprechen.

Februar 2023

Egbert Fleischer
Vorsitzender des Aufsichtsrats der BAWAG Group AG

(Konsolidierter) Nichtfinanzieller Bericht

(KONSOLIDIRTER) NICHTFINANZIELLER BERICHT

ALLGEMEINE INFORMATIONEN UND BERICHTSGRENZEN

Mit dem NaDiVeG (Nachhaltigkeits- und Diversitätsverbesserungsgesetz) wurden die Berichtspflichten zu nichtfinanziellen Informationen (Umwelt-, Sozial- und Arbeitnehmerbelange, Achtung der Menschenrechte und Korruptionsbekämpfung) im Lagebericht in Umsetzung der EU-Richtlinie 2014/95/EU ab dem Geschäftsjahr 2017 erweitert und konkretisiert.

Um der gesetzlichen Verpflichtung zur Offenlegung nicht-finanzieller Informationen nachzukommen, hat sich die BAWAG-Group entschlossen, den (konsolidierten) nichtfinanziellen Bericht in ihren Geschäftsbericht aufzunehmen und damit ihre Verpflichtungen gemäß §§ 243b und 267a UGB zu erfüllen. Die BAWAG Group hat diesen nichtfinanziellen Bericht in Übereinstimmung mit der Global Reporting Initiative (nach GRI-Standards) erstellt, einschließlich branchenspezifischer Indikatorensets für Finanzdienstleistungen – der Bericht wurde nach den Prinzipien Genauigkeit, Ausgewogenheit, Klarheit, Vergleichbarkeit, Vollständigkeit, Nachhaltigkeitskontext, Aktualität und Überprüfbarkeit erstellt. Der CSR-Bericht wird begleitet vom GRI-Index (ab Seite 353) und den Fortschrittsberichten des UN Global Compact (Seite 364). Darüber hinaus werden die Anforderungen an die Offenlegung von Informationen gemäß der EU-Taxonomieverordnung (Artikel 8) erfüllt.

In diesem Bericht beschreiben wir unsere Konzepte, nicht-finanziellen Risiken und Chancen und (laufenden) Maßnahmen sowie die Leistungsindikatoren, mit denen wir unsere wichtigsten Handlungsfelder steuern und lenken. In diesem Zusammenhang erläutern wir auch die Neuerungen und Fortschritte im Bereich der Nachhaltigkeit im Jahr 2022 und knüpfen an den CSR-Bericht 2021 an.

Sofern nicht anders angegeben, bezieht sich dieser Bericht auf alle operativen Einheiten der BAWAG Group sowie deren Marken.

Haftungsausschluss:

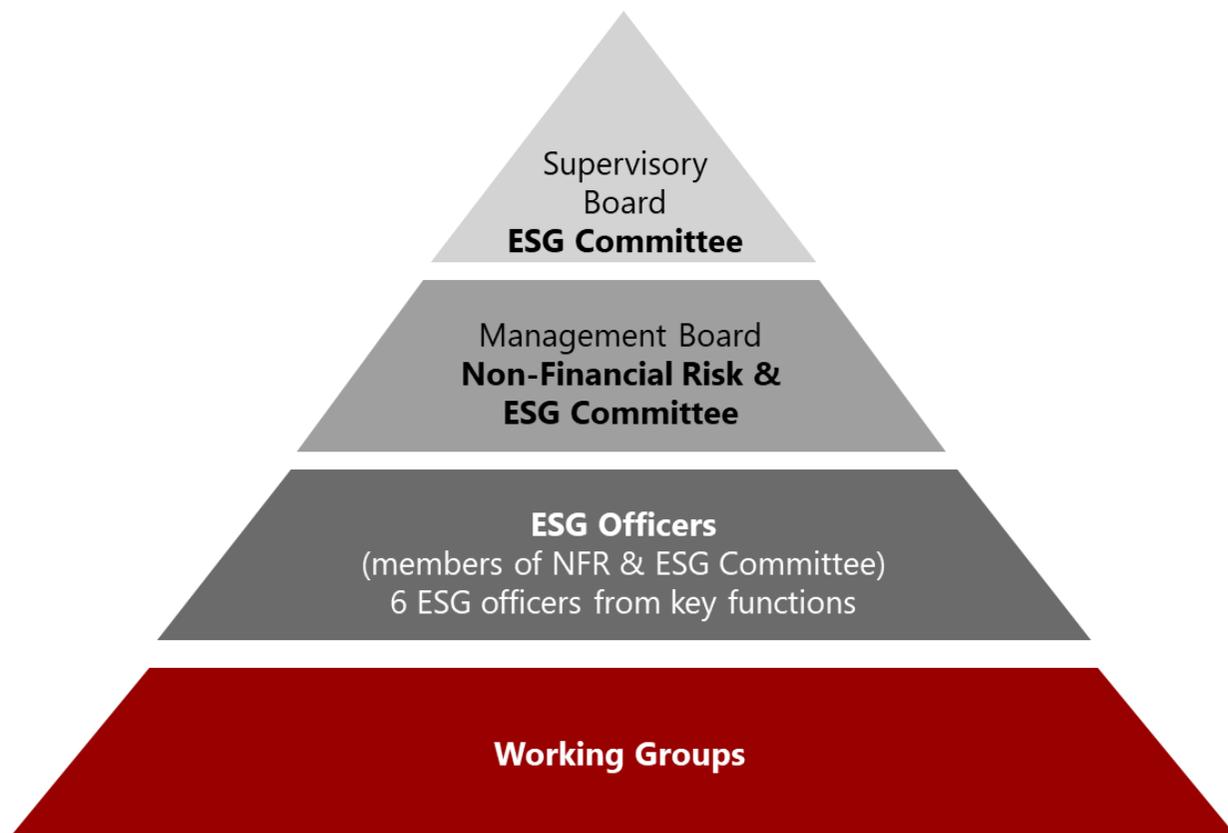
Wir haben alle Daten und Informationen, die in diesem Bericht enthalten sind, mit größter Sorgfalt erhoben und verarbeitet. Dennoch sind Fehler nicht vollständig auszuschließen. Soweit dieser Bericht Aussagen über zukünftige Entwicklungen oder Erwartungen enthält, wurden diese Annahmen auf der Basis der zum Zeitpunkt der Erstellung verfügbaren Daten und Informationen getroffen. Aufgrund von derzeit nicht absehbaren Ereignissen können die getroffenen Aussagen daher von den tatsächlichen Gegebenheiten abweichen. Wir verwenden geschlechtsneutrale Begriffe wie „Kunden“ und „Mitarbeiter“ und meinen damit sowohl Frauen als auch Männer.

NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE UND GOVERNANCE

Wir sind sehr stolz auf unsere Arbeit und darauf fokussiert, die richtigen Maßnahmen für unsere Kunden und Mitarbeiter zu setzen und das Kapital unserer Aktionäre effizient einzusetzen. Wir sind diszipliniert bei der Kreditvergabe, konzentrieren uns auf risikoangepasste Renditen und sind überzeugt, dass ESG die Grundlage für nachhaltige langfristige Rentabilität und Kapitalwachstum ist, da wir sowohl organisch in unseren Kernmärkten als auch durch Fusionen und Übernahmen wachsen wollen.

2-13 NACHHALTIGKEITSMANAGEMENT

Für uns ist es wichtig, dass Nachhaltigkeit und ESG-bezogene Themen in unserer gesamten Organisation verankert sind und jeder Mitarbeiter in seinem Verantwortungsbereich einen Beitrag leistet. Die interne Organisationsstruktur wurde in den letzten Jahren erweitert, um die Fortschritte im Bereich Nachhaltigkeit und ESG zu steuern und zu überwachen.



Wir überwachen relevante Parameter und Initiativen im Non-Financial Risk- & ESG-Committee, das vom CRO geleitet wird und an dem auch alle anderen Vorstandsmitglieder und ausgewählte leitende Mitarbeiter der BAWAG (einschließlich der ESG Officer der BAWAG) teilnehmen. Das Non-Financial Risk & ESG Committee ist für die operative Umsetzung des Nachhaltigkeitsprogramms der BAWAG Group und der konzernweiten ESG-Strategie verantwortlich und tagt vierteljährlich. Das Non-Financial Risk & ESG Committee arbeitet mit Experten aus verschiedenen Bereichen und Abteilungen zusammen, um das Nachhaltigkeitsengagement der BAWAG Group kontinuierlich voranzutreiben. Darüber hinaus haben wir weitere Plattformen eingerichtet, in denen ESG-Officer und spezifische Arbeitsgruppen strategische Prioritäten mit Vertretern der Unternehmensbereiche diskutieren, die diese Themen auch in ihren Teams verankern. Aufgrund der zunehmenden Bedeutung von Nachhaltigkeit und ESG-Themen hat unser Aufsichtsrat einen eigenen ESG-Ausschuss auf Aufsichtsratsebene eingerichtet.

ESG-ZIELE

Wir haben uns verpflichtet, die unmittelbare Notwendigkeit zur Bekämpfung des Klimawandels in unserem gesamten Unternehmen anzugehen. Die Realität sieht jedoch so aus, dass die heutigen Maßnahmen erst nach einiger Zeit echte Auswirkungen auf unser Klima haben werden. Als eine auf das Retail-Business ausgerichtete Bank werden wir unsere Kunden dabei unterstützen, ihren ökologischen Fußabdruck zu verringern. Wir sind auch bestrebt, unser Engagement in Sektoren mit hohen Treibhausgasemissionen in unserem Firmenkundenportfolio gering zu halten.

Daher haben wir uns zu konkreten ESG-Zielen verpflichtet, die wir in unsere operativen Pläne einbinden:

- ▶ Wir streben eine **Reduktion unserer eigenen Scope-1- und Scope-2-CO₂-Emissionen um mehr als 50% bis zum Jahr 2025 an**, ausgehend von einem Ausgangswert von 2020 (Ausgangswert wird adjustiert, wie z.B. im Falle von erweitertem Scope, M&A, ...)
- ▶ Im Hinblick auf die Vielfalt haben wir eine **Frauenquote von 33%** sowohl für den Aufsichtsrat als auch für das Senior Leadership Team bis 2025 festgelegt.
- ▶ Um den ökologischen Wandel weiter voranzutreiben, streben wir bis 2025 ein jährliches Neugeschäft bei grünen Krediten von über 1,6 Mrd. € an, was einer Verdoppelung des Volumens von 2020 entspricht (an der EU Taxonomie bzw. an der EU-Taxonomie orientierter Zweck außerhalb der EU).

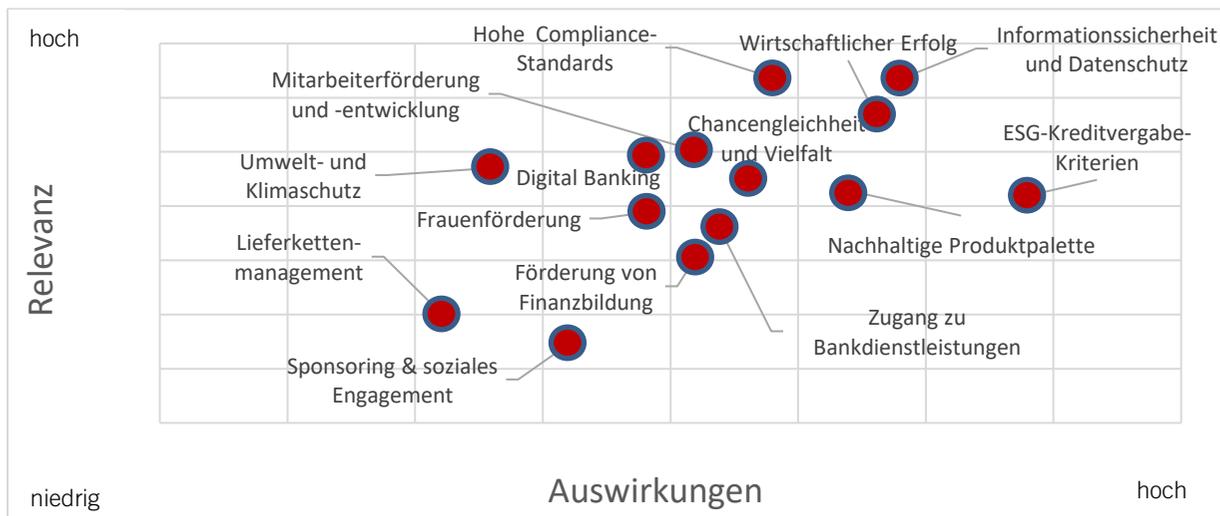
ENGAGEMENT DER STAKEHOLDER UND WESENTLICHKEITSPROZESS

Gruppen von Interessenvertretern

Zehn Stakeholdergruppen wurden 2018 im Rahmen des Wesentlichkeitsprozesses durch eine Analyse des CSR-Teams und externer Berater definiert (CSR-Bericht 2018, S. 9). Diese Auswahl wurde auch für die Diskussionen im Jahr 2021 verwendet, als die Wesentlichkeitsmatrix neu definiert wurde. Die Stakeholder sind eine Zusammenstellung aller wesentlichen internen und externen Anspruchsgruppen und wurden in Absprache mit Nachhaltigkeitsexperten festgelegt, die mit der Durchführung der Stakeholder-Analyse betraut waren (Konzerngeschäftsbericht 2021, S. 289 ff.). Mit all diesen Stakeholdern stehen wir über verschiedene Kommunikationskanäle in regelmäßigem Kontakt. Zu unseren Stakeholdern gehören verschiedene Gruppen unserer Gesellschaft. Der Dialog mit unseren Stakeholdern und ihre Rückmeldungen ermöglichen es uns, die Bedeutung und die Auswirkungen unseres Handelns auf unsere Stakeholdergruppen zu verstehen. Für unsere Stakeholder gibt es verschiedene Möglichkeiten, mit uns in den Dialog zu treten: Sie können uns in unseren Filialen besuchen oder uns per Telefon/E-Mail an unsere Investor-Relations-Abteilung, Pressestelle, Call-Center oder während unserer Hauptversammlungen Feedback geben.

2-12
2-29
3-1

Wesentlichkeitsmatrix



Im Jahr 2021 hat unsere Bank eine Online-Stakeholderbefragung durchgeführt. Ziel war es, die Bedeutung verschiedener Nachhaltigkeitsthemen der BAWAG Group aus Sicht von Vertretern unserer internen und externen Stakeholder zu evaluieren. Stakeholder der gesamten BAWAG Group waren eingeladen, an der Onlinebefragung teilzunehmen. Im Hinblick auf die BAWAG Mitarbeiter lud der Vorstandsvorsitzende alle Mitarbeiter im Rahmen eines internen Town-Hall-Meetings ein, und die Mitarbeiter erhielten über entsprechende interne Plattformen (z.B. Intranet) Zugang zur Stakeholderbefragung. Die Ergebnisse zeigen, dass alle Stakeholder die Themen „Informationssicherheit und Datenschutz“, „Einhaltung rechtlicher und ethischer Standards“ und „Wirtschaftlicher Erfolg“ als die relevantesten Themen einstufen. Hinsichtlich der drei wichtigsten Themen konnten keine Stakeholder-spezifischen Präferenzen oder signifikante Abweichungen festgestellt werden. Die Ergebnisse der Stakeholderbefragung 2021 wurden anschließend im Rahmen eines internen Workshops mit dem CFO, den Mitgliedern des Non-Financial Risk & ESG Committee und weiteren Nachhaltigkeitsexperten der BAWAG präsentiert und überprüft. Der Wesentlichkeitsprozess 2021 diente als Grundlage für die Priorisierung einzelner Nachhaltigkeitsmaßnahmen und die Identifizierung von Verbesserungsfeldern bei bestehenden Initiativen. Da es im Jahr 2022 keine Änderungen bei den wesentlichen Themen gab, betrachten wir die Online-Stakeholderbefragung 2021 als repräsentativ für die Evaluierung und Bewertung unserer wesentlichen Themen für die gesamte BAWAG Group und für die Entwicklung zukünftiger Nachhaltigkeitsinitiativen. Die Liste der wesentlichen Themen hat sich im Vergleich zum letzten Berichtszeitraum nicht verändert.

3-3 WESENTLICHE THEMEN UND WICHTIGE HANDLUNGSFELDER

Die sieben wesentlichen Themen der BAWAG Group bilden die Grundlage für die CSR-Strategie und die Nachhaltigkeitsberichterstattung: „Wirtschaftlicher Erfolg“, „Ethik & Integrität“, „Verantwortung gegenüber Kunden“, „Nachhaltigkeit im Kerngeschäft“, „Soziale Verantwortung und persönliches Engagement“, „Mitarbeiterförderung und -entwicklung, Diversität und Chancengleichheit“ sowie „Umwelt- & Klimaschutz“. Die Handlungsfelder und das Nachhaltigkeitsprogramm der BAWAG Group wurden daraus abgeleitet und sind auch eng mit externen Rahmenwerken wie der GRI, den UN-SDGs, den Prinzipien und Zielen des UN Global Compact und den Prinzipien des UN Global Compact Women's Empowerment Program sowie den Anliegen gemäß NaDiVeg verknüpft. Die folgende Tabelle zeigt die Hauptthemen und entsprechende Aspekte wie (potenziell) positive/negative Auswirkungen, Wirksamkeit der Maßnahmen, Sorgfaltspflicht, Risiken und Einbindung von Stakeholdern. Zusätzliche Anmerkungen zum Managementansatz jedes wesentlichen Themas finden sich im entsprechenden Kapitel. Darüber hinaus wurden neben dem Text des CSR-Kapitels Verweise auf GRI-Kodizes, SDG, COP und WEP aufgenommen, um eine bessere Orientierung zu den verschiedenen Themen zu ermöglichen. Jedes Kapitel bietet weitere Einblicke in die Art und Weise, wie wir wesentliche Themen managen.

Die BAWAG Group verfügt über solide Governance-Regelungen. Vorstand und Aufsichtsrat sorgen für eine angemessene und transparente Unternehmensstruktur, die eine effektive und umsichtige Unternehmensführung sowohl auf Einzel- als auch auf Konzernebene fördert und demonstriert. Auf Konzernebene tragen der Vorstand und der Aufsichtsrat die Gesamtverantwortung für eine angemessene Unternehmensführung im gesamten Konzern. Der Vorstand und der Aufsichtsrat kennen und verstehen die operative Struktur der Gruppe genau und stellen sicher, dass sie mit der genehmigten Geschäftsstrategie und dem Risikoprofil übereinstimmt. Der Governance-Rahmen ist transparent, da er die aktuelle Lage und die Zukunftsaussichten des Unternehmens klar, ausgewogen, präzise und zeitnah darstellt. Der Konzern stellt allen relevanten Interessengruppen (einschließlich Aktionären, Mitarbeitern, Kunden und der allgemeinen Öffentlichkeit) die wichtigsten Informationen zur Verfügung, die sie benötigen, um die Effizienz des Vorstands bei der Leitung des Konzerns zu beurteilen. Der Vorstand informiert die Mitarbeiter in klarer und konsistenter Art und Weise über Strategien und Policies und hält sie auf dem Laufenden. Strategien und Policies werden konzernweit über das Intranet an die Mitarbeiter weitergegeben. Die Mitarbeiter verstehen die Richtlinien und Verfahren, die ihre Aufgaben und Verantwortlichkeiten betreffen, und sind dazu angehalten, diese einzuhalten. Alle relevanten Arten von Dokumenten sind in der Dokumentenhierarchie enthalten, in der die Verpflichtungen der jeweiligen Policy eingebettet und die jeweiligen Verantwortungsbereiche klar definiert sind. Darüber hinaus sind die Verpflichtungen in organisatorische Strategien, betriebliche Richtlinien oder betriebliche Verfahren integriert. Die Richtlinien sind in deutscher und englischer Sprache verfügbar. Die übergreifenden Governance-Regelungen gelten somit für das Management aller aufgelisteten wesentlichen Themen, einschließlich der Verpflichtungen, der Maßnahmen zum Management der jeweiligen Themen und der damit verbundenen Auswirkungen.

Sofern nicht anders angegeben, wird bei der Festlegung der Ziele in den jeweiligen wesentlichen Themen ein Nachhaltigkeitskontext berücksichtigt, der mit der jeweiligen Auswirkung zusammenhängt (z.B. die SDGs, sofern zutreffend). Darüber hinaus orientieren sich die Strategien und Verpflichtungen an den Erwartungen an maßgebliche zwischenstaatliche Instrumente, wie (nicht ausschließlich) den UN Global Compact oder das Women’s Empowerment Program (siehe Tabellen).

3-2 **Tabelle: Wesentliche Themen**
3-3

Wesentliches Thema	Auswirkung, Wirksamkeit, Sorgfaltspflicht und Einbeziehung von Interessengruppen	GRI	SDGs	COP, WEP	NaDiVeG
Wirtschaftlicher Erfolg	<p>... <u>positive Auswirkungen</u>: Umsetzung unseres einfachen und transparenten Geschäftsmodells, das auf geringes Risiko, hohe Effizienz und regional auf Österreich, Deutschland und entwickelte Märkte ausgerichtet ist.</p> <p>... Schaffen von Wert für Stakeholder in der gesamten Wertschöpfungskette, was sich positiv auf die Wirtschaft auswirkt.</p> <p>... Beitrag zum Erfolg unserer Stakeholder durch konsequente Umsetzung strategischer Initiativen</p> <p>... Setzen von klaren finanziellen Ziele sowie Schaffen von Transparenz für die jeweiligen Fortschritte</p> <p>... <u>mögliche negative Auswirkungen</u>: wirtschaftliche Risiken, negative Auswirkungen auf verschiedene Interessengruppen, Vertrauensverlust bei den relevanten Interessengruppen, Rückgang des Aktienkurses und des Kundenstamms, Aufzehrung der Kapitalreserven.</p> <p>... <u>Sorgfaltspflicht</u>: Regelmäßige Prüfung, Kontrolle</p> <p>... <u>Wirksamkeit der ergriffenen Maßnahmen</u>: Verfolgung der wichtigsten Kennzahlen, Abmilderung von Veränderungen des makroökonomischen Umfelds, Beibehaltung eines niedrigen Risikoprofils, externe Leistungsbewertungen, Benchmarking, externe Audits, starke interne Auditfunktion</p> <p>... <u>Einbindung von Stakeholdern</u>: verschiedene Feedback- und Interaktionsformate mit Schwerpunkt auf Investoren, Analysten, Ratingagenturen, Regulierungsbehörden, Mitarbeitern und Kunden</p>	201-1, 201-2, 201-3 201-4, 202-1, 202-2	1, 8, 9	Keine	Keine
Ethik und Integrität	<p>... <u>positive Auswirkungen</u>: Schaffung eines positiven Umfelds für rechtskonformes Verhalten innerhalb und außerhalb des Unternehmens.</p> <p>... Handeln in Übereinstimmung mit den ethischen Werten des Verhaltenskodex, den zehn Prinzipien des UN Global Compact und den sieben Prinzipien des UN Global Compact Women’s Empowerment Program</p> <p>... Orientierung an den 17 Zielen für nachhaltige Entwicklung der UN, die einen Rahmen für nachhaltiges Handeln bilden.</p> <p>... Sicherstellung, dass die Gewinne in den Ländern zu versteuern sind, in denen die Wertschöpfung stattfindet.</p> <p>... Sicherstellung durch geeignete Maßnahmen und Leitlinien, dass alle Mitarbeiter ethisch und integer handeln.</p> <p>... Einräumung eines besonderen Stellenwertes für die Themen Anti-Korruption und Datenschutz im Compliance-Management</p> <p>... Klare Zielsetzungen und Fortschritte in wesentlichen Schlüsselbereichen</p>	205-1, 205-2, 205-3, 206-1, 415-1, 207-1, 207-2, 207-3, 207-4 418-1, 419-1	8, 16	COP 1, COP 2, COP 10	Wahrung der Menschenrechte, Bekämpfung von Korruption

	<p>... <u>mögliche negative Auswirkungen</u>: Die Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften kann zu einem dauerhaften Vertrauens- und Reputationsverlust führen.</p> <p>... <u>Sorgfaltspflicht</u>: Mitarbeiterschulungen, Kontrollsysteme</p> <p>... <u>Wirksamkeit der ergriffenen Maßnahmen</u>: Verfolgung der wichtigsten Prozesse, Sicherstellung, dass geopolitische Veränderungen mit entsprechenden Maßnahmen einhergehen (z.B. Änderung von Gesetzen, Sanktionen ...), Integration von Feedback von verschiedenen Regulierungsbehörden, starke interne Auditfunktion</p> <p>... <u>Einbindung von Stakeholdern</u>: verschiedene Feedbackschleifen mit einem breiten Spektrum interner (Mitarbeiter) und externer (Schwerpunkt: Regulierungsbehörden) Stakeholder</p>				
Verantwortung gegenüber den Kunden	<p>... <u>positive Auswirkungen</u>: Wir wollen unseren Kunden die Möglichkeit geben, ihre Bankgeschäfte nach ihren individuellen Wünschen zu erledigen, wann und wo immer sie wollen, über unsere digitalen und physischen Vertriebskanäle.</p> <p>... Zugang zu Finanzdienstleistungen, leicht verständlich und 24/7 über digitale Geräte zugänglich.</p> <p>... erfolgreiche und langfristige Geschäftsbeziehungen mit Kunden über alle Vertriebskanäle und Plattformen hinweg.</p> <p>... Setzen klarer Ziele und Aufzeigen von Fortschritten in Schlüsselbereichen</p> <p>... <u>mögliche negative Auswirkungen</u>: Verlust von Vertrauen und Kunden, Verlust von Marktanteilen, wirtschaftliche und finanzielle Risiken</p> <p>... <u>Sorgfaltspflicht</u>: Kundenfeedback, Umfragen, Marktanteile, Produkteinführungsprozess, Kontrollsysteme, Beschwerdeprozess</p> <p>... <u>Wirksamkeit der ergriffenen Maßnahmen</u>: Verfolgung der prioritären Initiativen, Gewährung des Zugangs zu Finanzdienstleistungen, Einholung von Rückmeldungen von Mitarbeitern und Kunden, Konzentration auf die ständige Verbesserung der Produktpalette, starke interne Auditfunktion</p> <p>... <u>Engagement mit Stakeholdern</u>: verschiedene Feedback-Möglichkeiten für Kunden</p>	417-1, 417-2, 417-3, FS 13, FS 14	1, 8	COP 1, COP 8	Keine Zuweisung
Nachhaltigkeit im Kerngeschäft	<p>... <u>positive Auswirkungen</u>: die Entwicklung nachhaltiger Geschäftsfelder fördern und ein vielfältiges Angebot an Produkten und Dienstleistungen bereitstellen, das sich an ökologischen, ökonomischen und sozialen Anforderungen orientiert.</p> <p>... ein verlässlicher Partner für Unternehmen und die regionale Wirtschaft sein und ökologische und soziale Verantwortung übernehmen.</p> <p>... Unterstützung von Produkten und Dienstleistungen mit nachhaltiger Ausrichtung und Finanzierung von Projekten mit Mehrwert für die regionale Wirtschaft</p> <p>... Umsetzung der Maßnahmen, die entwickelt wurden, um eine stetige und positive Entwicklung in den Schlüsselbereichen für nachhaltiges Wirtschaften zu schaffen</p> <p>... Klare Zielsetzungen und Aufzeigen von Fortschritten in Schlüsselbereichen (z. B. regelmäßige</p>	FS 1, FS 2, FS 6, FS 7, FS 8, FS 11, 203-1, 412-1, 412-2, 412-3	1, 7, 8, 9, 12, 13	COP 1, COP 2, COP 7-9	Öko-logische und soziale Belange, Achtung der Menschenrechte

	<p>Aktualisierungen im Zusammenhang mit dem Green Finance Framework)</p> <p>... <u>Wirksamkeit der ergriffenen Maßnahmen</u>: Verfolgung wichtiger ESG-bezogener Zahlen im Kerngeschäft (z.B. Erhöhung des Anteils an ESG-Fonds), Abmilderung laufender Veränderungen des übergeordneten makroökonomischen Hintergrunds und der nachhaltigen Geschäftsentwicklung (z.B. höhere Inflationsraten und geringeres verfügbares Einkommen) und Zugang zu Wohnungsbaudarlehen für Kunden, die sich ein Darlehen leisten können, starke interne Auditfunktion</p> <p>... <u>potenzielle negative Auswirkungen</u>: Reputationsrisiko, wirtschaftliches Risiko, Klimawandel</p> <p>... <u>Sorgfaltspflicht</u>: Produkteinführungsprozess, Screening von regulatorischen Änderungen, interne Prüfverfahren</p> <p>... <u>Engagement mit Stakeholdern</u>: verschiedene Feedbackschleifen mit einem breiten Spektrum interner (z. B. Vertriebsmitarbeiter und Manager) und externer Stakeholder</p>				
Soziale Verantwortung und persönliches Engagement	<p>... <u>positive Auswirkungen</u>: Förderung des sozialen Engagements und Commitments der Mitarbeiter</p> <p>... verstärktes Bewusstsein für soziale Fragen</p> <p>... Verringerung von Ungleichheit und Armut</p> <p>... Stärkung der Zivilgesellschaft</p> <p>... <u>(potenzielle) negative Auswirkungen</u>: Reputationsrisiko, Vertrauensverlust</p> <p>... <u>Due-Diligence-Prüfung</u>: Prüfverfahren für gemeinnützige Crowdfunding.at-Projekte, Genehmigungsverfahren für freiwilliges Engagement von Mitarbeitern, Prüfung von Spendenprojekten sowie NGOs</p> <p>... klare Zielvorgaben für wichtige Kennzahlen (z.B. Anzahl der Freiwilligentage sowie Anzahl der teilnehmenden Mitarbeiter)</p> <p>... <u>Wirksamkeit der ergriffenen Maßnahmen</u>: Nachverfolgung der wichtigsten Aktivitäten im Bereich des sozialen Engagements (z.B. Anzahl der Freiwilligenstunden), Einholung von Rückmeldungen von Mitarbeitern und NGOs, Konzentration auf eine stetig wachsende Unterstützung von Menschen in Not, Messung der Reaktions- und Interaktionsraten, Mischung von Maßnahmen (z.B. nach Themen: Finanzwissen, soziales Engagement - nach Formaten: Corporate Volunteering, Spendenkampagnen);</p> <p>... <u>Einbindung von Stakeholdern</u>: verschiedene Feedback- und Interaktionsformate (z.B. intern: Klicks im Intranet, Teilnehmer von Workshops, Townhall-Meetings ...)</p>	Keine	1, 4	Keine	Soziale Fragen
Förderung und Entwicklung der Mitarbeiter, Vielfalt und Chancengleichheit	<p>... <u>positive Auswirkungen</u>: gesundes und karriereförderndes Arbeitsumfeld für die Mitarbeiter.</p> <p>... offener, wertschätzender Umgang mit den Mitarbeitern, Förderung ihres Potenzials.</p> <p>... aktive Verwirklichung von Chancengleichheit und Vielfalt im Unternehmen.</p> <p>... Chancen durch die Erhöhung des Wissensniveaus.</p> <p>... aktive Steuerung des neuen Arbeitsumfelds, Promoten von „Flex Office“ sowie Abmildern der Herausforderungen</p> <p>... Festlegung klarer Zielvorgaben für die wichtigsten</p>	401-1, 401-2, 401-3, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2, 406-1, FS 4,	4, 5, 8	COP 3-6, WEP 1-7	Soziale und arbeitsrechtliche Fragen, Achtung der Menschenrechte

	Kennzahlen, Steuerung positiver Auswirkungen sowie Abmilderung potenzieller negativer Auswirkungen ... <u>(potenzielle) negative Auswirkungen</u> : Fluktuation, erhöhter Krankenstand, Vertrauensverlust, Fachkräftemangel ... <u>Sorgfaltspflichten</u> : Bewertungsplattformen, Nachhaltigkeitsratings, Mitarbeiterfeedback zu verschiedenen Programmen, Frauenförderplan ... <u>Wirksamkeit der ergriffenen Maßnahmen</u> : Verfolgung der wichtigsten HR-Kennzahlen, Abfederung von Veränderungen in der Personalentwicklung, Integration von Mitarbeitern im Rahmen von M&A-Prozessen, Feedbackschleifen, starke interne Auditfunktion ... <u>Einbindung von Stakeholdern</u> : verschiedene Formate für Feedback und Interaktion	403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10			
Umwelt- und Klimaschutz	... <u>(mögliche) positive Auswirkungen</u> : Erhaltung der natürlichen Lebensgrundlagen des Menschen ... die direkten Auswirkungen auf die Umwelt bei der täglichen Arbeit und die indirekten Auswirkungen durch Produkte und Dienstleistungen so gering wie möglich halten und damit eine lebenswerte Umwelt für künftige Generationen sichern ... Eindämmung des Klimawandels und Förderung der Kreislaufwirtschaft ... Festlegung klarer Ziele für die wichtigsten Kennzahlen, Stärkung positiver Auswirkungen (z.B. Erhöhung von Green Lending) und Abschwächung potenzieller negativer Auswirkungen (z.B. Verringerung der eigenen CO ₂ -Emissionen) ... <u>(potenzielle) negative Auswirkungen</u> : Risiken des Klimawandels, finanzielle Risiken und Reputationsrisiken ... <u>Sorgfaltspflicht</u> : Umwelt- und Ressourcenmanagement, konzernweite Prozesse und Standards für Geschäftsbeziehungen ... <u>Wirksamkeit der ergriffenen Maßnahmen</u> : Verfolgung von KPIs, Zielbewertung, Feedback-Schleifen, starke interne Auditfunktion ... <u>Einbindung von Stakeholdern</u> : regelmäßiges Feedback mit den wichtigsten Interessengruppen in Bezug auf das Thema (sowohl intern als auch extern)	204-1, 302-1, 302-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7	1, 7, 8, 13, 16	COP 1-8	Umwelt

Die folgende Tabelle gibt einen Überblick über die wichtigsten Maßnahmen, die derzeit in der gesamten Organisation durchgeführt werden, sowie über den aktuellen Stand der einzelnen Initiativen.

Bereich der Aktivität	Maßnahme	Aktueller Stand¹⁾
ESG-Strategie	Ziel: Verstärkung der ESG/CSR-Aktivitäten und Sensibilisierung	
	... Definition einer konkreten ESG-Strategie	Laufend
	... Integration von ESG-Risiken in die ESG-Strategie und in das Geschäftsmodell	Erledigt
	... Bewertung der grünen Kreditvergabe, Wege zur Erreichung des Ziels und weitere Ermittlung potenzieller Möglichkeiten	Laufend
	... Bewertung und Definition eines Prozesses, im Zusammenhang mit anstehenden rechtlichen Anforderungen	Laufend
	... Verbesserung in den Rankings von Nachhaltigkeits-Ratingagenturen (Schwerpunkt: MSCI, ISS-ESG, Sustainalytics, Vigeo Eiris, DJ Sustainability Index)	Laufend

Ethik und Integrität	Ziel: Sicherstellung der Einhaltung aller Richtlinien und Grundsätze	
	... Umsetzung & Veröffentlichung einer konzernweiten Strategie zum Thema „Steuern“	Erledigt
	... Umsetzung & Veröffentlichung der Human Rights Policy	Erledigt
	... Umsetzung & Veröffentlichung der Political Involvement Policy	Erledigt
	... Bewertung der internationalen Arbeitsnormen für die Lieferkette	Laufend
	... Ausweitung des Schulungsprogramms für Mitarbeiter zum Thema Informationssicherheit	Laufend
	... Einführung eines überarbeiteten, obligatorischen Selbstlernprogramms zur Korruptionsbekämpfung für Mitarbeiter	Laufend
	... Durchführung jährlicher Risikoanalysen und Audits und darauf aufbauend Festlegung von konzernweiten Kontrollprioritäten	Laufend
	... Integration der Bewertung potenzieller Nachhaltigkeitsrisiken in den jährlichen Selbstbewertungsprozess der Risikokontrolle für Geschäftsbereiche und Tochtergesellschaften	Laufend
... Einrichtung einer klaren Governance für den Umgang mit Klimarisiken, um den Erwartungen der Aufsichtsbehörden und regulatorischen Vorgaben gerecht zu werden	Laufend	
Verantwortung gegenüber den Kunden	Ziel: Geeignete Produkte und Dienstleistungen für jede Lebenslage und jede Lebensphase	Laufend
	... Bewertung von Prozessen und Umsetzung von Maßnahmen zur Vereinfachung des Zugangs zu Finanzdienstleistungen sowie die Erhöhung der Nutzung von digitalen Services für Anlageprodukte	Laufend
Nachhaltigkeit in unserem Kerngeschäft	Ziel: Verlässlicher Finanzpartner für Privat- und Geschäftskunden und für die regionale Wirtschaft ...	
	... Jährliches Neugeschäft bei grünen Krediten von über 1,6 Mrd. € (EU-Taxonomie sowie daran orientierte Ziele außerhalb der Europäischen Union)	2025
	... Ausbau des nachhaltigen Produktangebots (z.B. im Wohnbau- und Konsumkreditgeschäft der BAWAG)	Laufend
	... Fortführung des „Neue Chance“-Kontos für die finanzielle Inklusion benachteiligter Bevölkerungsgruppen	Laufend
	... Ausbau des Angebots an papierlosen, rein digitalen Produktantragsprozessen für Kunden	Laufend
	... Integration von ESG-Risiken in den Kreditantrag	Laufend
Soziale Verantwortung und persönliches Engagement	Ziel: Weitere Konzentration auf Freiwilligentage, soziales Engagement und Maßnahmen zur Verbesserung der Finanzbildung	
	... Fortsetzung des Engagements für Finanzbildung	Laufend
	... Erhöhung der Corporate-Volunteering-Stunden der Mitarbeiter der BAWAG Group	Laufend
	... Entwicklung und Veröffentlichung einer konzernweiten Strategie für soziales Engagement	Laufend
	... Unterstützung für die Finanzierung regionaler sozialer Projekte auf crowdfunding.at	Laufend
Human Resources: Mitarbeiterförderung und -entwicklung, Vielfalt und Chancengleichheit	Ziel: Wertschätzung und Förderung der Mitarbeiter	
	... Erhöhung des Anteils von Frauen in Führungspositionen im Senior Leadership Team und Aufsichtsrat auf je 33%	2025
	... Vereinfachung der Bewerbungsverfahren durch den Einsatz innovativer Rekrutierungstechnologien	Laufend
	... Ausbau der Angebote für Mitarbeiter zum individuellen Lernen durch neue Online-Plattformen und BAWAG Academy	Laufend
	... Harmonisierung der Sozialleistungen für alle Tochtergesellschaften	Laufend
	... Ausweitung des Frauen-Mentoring-Programms der BAWAG	Laufend
	... Relaunch des Leadership-Programms für neue Führungskräfte	Erledigt
Umwelt- und Klimaschutz	Ziel: Verringerung unseres Impacts auf die Umwelt, um die Lebensgrundlagen künftiger Generationen nicht zu gefährden	

... Reduktion der eigenen Scope- 1- und Scope-2-CO ₂ -Emissionen um >50% gegenüber 2020	2025
... Beibehaltung eines geringen Exposures zu moderaten bis hohen ESG Risikosektoren im Corporates Portfolio	Laufend
... Umsetzung von Maßnahmen zur Optimierung des Energieverbrauchs bei Filialumbauten in Österreich (z.B. Austausch der Beleuchtung durch LED-Lampen und Austausch von Klima- und Heizungsanlagen)	Laufend
... Laufende Evaluierung der Geschäftsreiserichtlinie	Laufend
... Voller Umstieg der Kfz-Flotte auf Elektroautos	2025
... Digitalisierungsmaßnahmen zur Reduzierung des Papierverbrauchs	Laufend
... Fortsetzung des Austauschs bestehender IT-Geräte durch Geräte mit Energieeffizienz-zertifikat	Laufend
... Reduktion der Scope-1- und Scope-2-CO ₂ -Emissionen	Laufend

1) Erläuterung des aktuellen Status:

- 2025: Ziel soll im Jahr 2025 erreicht werden
- Laufend = Maßnahme wurde beschlossen und wird regelmäßig aktualisiert ODER Maßnahme wird 2023 umgesetzt
- Erledigt = Maßnahme wurde abgeschlossen und im Jahr 2022 erfolgreich durchgeführt

WIRTSCHAFTLICHER ERFOLG

201-1 Das Schaffen von Wertschöpfung für verschiedene Stakeholder der BAWAG Group steht an oberster Stelle. Wirtschaftlicher Erfolg ermöglicht es uns, Stakeholder-Interessen, wie etwa jenen von Kunden, Mitarbeitern, Aktionären sowie der Gesellschaft im Allgemeinen, Rechnung zu tragen. Darüber hinaus erhöht das die Stabilität der Wirtschaft und des Finanzsektors im Speziellen. Von wirtschaftlichem Erfolg profitieren unterschiedliche Stakeholder, wie beispielsweise Aktionäre durch Kapitalausschüttungen und höheren Unternehmenswert, Mitarbeiter können von einer höheren Job-Sicherheit profitieren sowie marktgerecht oder über dem Marktdurchschnitt entlohnt werden. Kunden profitieren von einem umfassenden Produkt- und Dienstleistungsangebot, während die öffentliche Hand Steuereinnahmen und andere Beiträge erhält (wie zum Beispiel Abgaben, Sozialversicherungsbeiträge etc.).

Weiters beeinflusst unsere wirtschaftliche Stabilität als Bank das Kreditvergabegeschäft positiv, was zur Schaffung oder Sanierung von Wohneigentum und zur Umsetzung nachhaltiger Infrastrukturprojekte sowie zur Unternehmensfinanzierung beiträgt. Dies fördert die Verteilung des Wohlstands und die Ankurbelung der Wirtschaft sowie das Wachstum von Waren und Dienstleistungen, von denen Kunden und Unternehmen über alle Wirtschaftszyklen hinweg profitieren.

Wirtschaftlicher Erfolg setzt eine verantwortungsbewusste, qualifizierte, transparente und auf langfristige Wertsteigerung ausgerichtete Führung und Kontrolle voraus. Wesentliche Aufgaben erfüllen hier die Bereiche Accounting und Financial Planning & Analysis. Etablierte Prozesse stellen im Bereich Accounting die Umsetzung von Änderungen der österreichischen GAAP, IFRS und regulatorischen Richtlinien und Vorschriften sicher und der Bereich ist dementsprechend Ansprechpartner für Wirtschaftsprüfer.

Im Bereich Financial Planning & Analysis (FP&A) laufen die Prozesse für die Berichtsanforderungen in Verbindung mit den klassischen methodischen Controllingaufgaben (PCR, FTP, KPI-Definition etc.) für die gesamte BAWAG Group. Die Controlling-Einheiten steuern die Bank auf Einzel- und Gruppenebene durch ein regelmäßiges Berichtswesen. Diese Berichte bilden das Kernelement des Management Information Systems (MIS). Das regulatorische Reporting-Team bereitet und implementiert existierende und neue Reporting-Vorschriften. Wie in allen Geschäftsbereichen und wesentlichen Themen setzt die BAWAG Group auch hier auf Offenheit und Transparenz. Auf unserer Website werden von unserer Investor-Relations-Abteilung umfangreiche Informationen dargestellt und laufend aktualisiert, wie Geschäfts- und Zwischenberichte, Investor-Relations-Mitteilungen, Kursinformationen und Daten zur Aktie, Unternehmenspräsentationen, Adhoc-Mitteilungen oder Pressemeldungen, um Aktionären und der interessierten Öffentlichkeit, transparente Informationen zur Verfügung zu stellen.

Tabelle: Direkt erwirtschafteter und verteilter wirtschaftlicher Wert

in Mio. €	2022	2021
Direkt erwirtschafteter wirtschaftlicher Wert		
Zinserträge	1.309,4	1.128,0
Dividendenerträge	16,0	17,7
Provisionserträge	389,0	353,0
Gewinne und Verluste aus finanziellen Vermögenswerten und Schulden	-13,2	11,3
Sonstige betriebliche Erträge	87,7	168,1
Anteil am Ergebnis von assoziierten Unternehmen, die nach der Equity-Methode bilanziert werden	2,7	3,8
Abschreibung Forderung gegenüber der Stadt Linz	-254,0	-
ECL-Management-Overlay	-39,0	-23,0
Summe direkt erwirtschafteter wirtschaftlicher Wert	1.498,6	1.658,9
Verteilter wirtschaftlicher Wert		
Provisionsaufwendungen	79,7	70,9
Sonstige betriebliche Aufwendungen	117,5	241,2
Operative Aufwendungen (exkl. Mitarbeitern exkl. Investitionen in die Gemeinschaft)	192,1	194,7
Risikokosten	83,3	72,0
Löhne und Sozialleistungen für Arbeitnehmer	286,9	295,4
Personalaufwand	286,9	295,4
Zahlungen an Kapitalgeber	595,3	691,9
Zinsaufwendungen	304,3	207,4
AT1-Kupon	24,0	24,5
Dividenden	267,0	460,0
Zahlungen an den Staat ¹⁾	182,0	53,0
Bezahlte Steuern vom Einkommen	174,0	46,0
Bankenabgabe	8,0	7,0
Investitionen in die Gemeinschaft	0,2	0,2
Summe verteilter wirtschaftlicher Wert	1.537,0	1.619,3
Zurückbehaltener wirtschaftlicher Wert	-38,4	39,6
Zurückbehaltener wirtschaftlicher Wert ohne Stadt Linz	151,6	39,6

1) Bericht nach Ländern siehe Notes im Geschäftsbericht

In den letzten beiden Jahren war der einbehaltene wirtschaftliche Wert durch besondere Ereignisse geprägt: Im Jahr 2022 wirkte sich die Abschreibung der Forderung gegenüber der Stadt Linz mit 254 Mio. € auf den erwirtschafteten wirtschaftlichen Wert aus. Im Jahr 2021 schütteten wir die Nachholdividende an unsere Aktionäre aus, nachdem die Europäische Zentralbank während der Pandemie empfohlen hatte, keine Dividenden auszuschütten.

RATINGS

Die BAWAG P.S.K., die relevanteste operative Tochtergesellschaft der BAWAG Group AG, wird von Moody's Investors Service bewertet.

	2022
Long-term Senior Unsecured / Issuer Rating	A2 (stable outlook)
Long-term Bank Deposits Rating	A2 (stable outlook)
Short-term Issuer / Bank Deposits Rating	P-1

Unsere Nachhaltigkeitsleistung wird regelmäßig von ESG-Rating-Anbietern bewertet. Nach einer deutlichen Verbesserung unserer ESG-Ratings im Jahr 2021, konnten wir die Ratings im Jahr 2022 stabil halten. Wir nutzen die Ergebnisse, um weitere Potenziale für Verbesserungen zu beurteilen. Um unsere Stakeholder regelmäßig über die Fortschritte unserer ESG-Initiativen auf dem Laufenden zu halten, haben wir ESG als integralen Bestandteil in unsere Kommunikation integriert und stellen außerdem Updates auf unserer ESG-Website auf bawaggroup.com zur Verfügung. Die aktuellen ESG Ratings werden auf unserer ESG Website bawaggroup.com zur Verfügung gestellt.

201-2

FINANZIELLE AUSWIRKUNGEN UND RISIKEN AUFGRUND DES KLIMAWANDELS

Der Klimawandel hat Folgen für den Planeten und die Umwelt, aber auch für die Wirtschaft und das Finanzsystem. Er wird das Kundenverhalten und die Kundenauswahl verändern und sich folglich auf die Rentabilität bestimmter Anlageklassen auswirken. Dies kann zu „stranded assets“ und in Frage gestellten Geschäftsmodellen führen, falls die Unternehmen nicht zu einem nachhaltigeren Geschäftsmodell übergehen. Wir haben uns dazu verpflichtet, die unmittelbare Notwendigkeit zur Bekämpfung des Klimawandels in unserem gesamten Unternehmen anzugehen. Die Realität sieht jedoch so aus, dass die heutigen Maßnahmen erst nach einiger Zeit echte Auswirkungen auf unser Klima haben werden. Als eine auf das Privatkundengeschäft ausgerichtete Bank werden wir unsere Kunden dabei unterstützen, ihren ökologischen Fußabdruck zu verringern. Wir sind auch bestrebt, unser Engagement in Sektoren mit hohen Treibhausgasemissionen in unserem Firmenkundenportfolio gering zu halten.

Das Pariser Abkommen, das 2015 unterzeichnet wurde und 2016 in Kraft trat, hat das Ziel, die globale Erwärmung bis 2050 auf deutlich unter 2 Grad zu begrenzen – vorzugsweise auf 1,5 Grad. Um dieses Ziel zu erreichen, benötigen Mitgliedsstaaten Pläne, wie sie dieses Ziel auf nationaler Ebene erreichen wollen. Die Europäische Union hat mit ihren Mitgliedsstaaten Maßnahmen festgelegt, die ein breites Spektrum an Initiativen umfassen. Diese Maßnahmen wurden zum zentralen Element des Europäischen Green Deals, des European Climate Act und des Fit-for-55-Pakets, mit dem verbindlichen Ziel, die Netto-Treibhausgasemissionen bis 2030 um mindestens 55% gegenüber 1990 zu senken und bis 2050 Klimaneutralität zu erreichen. Österreich hat sich ehrgeizigere Ziele gesetzt und strebt Klimaneutralität bis 2040 und Strom aus erneuerbaren Energien bis 2030 an.

Wenn wir uns auf die Reduktion von Treibhausgasemissionen konzentrieren, können wir als Bank direkt und indirekt dazu beitragen. Unser direkter Ressourcenverbrauch als Bank ist begrenzt, aber wir haben kontinuierlich Initiativen zur Verringerung unserer Emissionen vorangetrieben und uns Ziele gesetzt, unsere CO₂-Emissionen (Scope 1 und 2) bis 2025 um mehr als 50% gegenüber 2020 zu senken. Wichtiger sind unsere indirekten Auswirkungen durch unsere Kredit- und Anlagetätigkeit und die Anlagen, die wir unseren Kunden anbieten. Um die negativen Auswirkungen unseres Kreditportfolios zu begrenzen, haben wir seit 2021 Kreditvergabe-kriterien für ausgewählte Branchen mit hohen ESG-Risiken eingeführt, die aus Branchenausschlüssen und Beschränkungen bestehen.

Wir überprüfen diese Liste jährlich, um neue Entwicklungen zu berücksichtigen, und werden die Kriterien gegebenenfalls verschärfen. Wir haben derzeit kein Engagement in verbotenen Unternehmen. Unsere Engagements in der Öl- und

Gasindustrie machen weniger als 1% der gesamten Vermögenswerte aus. Die detaillierte Liste ist im Bericht veröffentlicht, ebenso wie die aktuellen Kreditvergabekriterien auf unserer Website. Wir gehen davon aus, dass wir das bereits niedrige Niveau der ESG-Risiken in unserem Portfolio beibehalten werden: <2% Engagement in Branchen mit moderat bis hohen oder hohen Treibhausgasemissionen.

Als SSM-Institut nahm die BAWAG Group am ersten Stresstest zu Klima- und Umweltrisiken teil, bei dem die EZB bewertete, wie gut die Banken auf finanzielle und wirtschaftliche Schocks vorbereitet sind, die aus Klimarisikoszenarien über einen Zeithorizont von 30 Jahren resultieren. Wir haben die Übung mit einer überdurchschnittlichen Gesamtbewertung (ca. die besten 35% der Banken) abgeschlossen, wobei alle bewerteten Elemente berücksichtigt wurden und die Auswirkungen von Klimarisiken auf unser Geschäftsmodell eher gering sind. Darüber hinaus hat die BAWAG in den sieben Sektoren mit den höchsten Treibhausgasemissionen, die von der EZB für den Stresstest definiert wurden, einen Anteil von 8,7% am Gesamtengagement nichtfinanzieller Unternehmen in diesen Sektoren. Im Vergleich dazu liegt der Median des Engagements in diesen Sektoren bei allen teilnehmenden Banken in der EZB-Klimastresstest-Stichprobe bei 29%. Wir arbeiten jedoch weiter an der Entwicklung und Erweiterung unseres Klima- und Umweltrisikomanagements und werden die aus dieser Übung gewonnenen Erkenntnisse umsetzen.

Während wir derzeit nur Scope-1- und Scope-2-Emissionen offenlegen, haben wir beschlossen, finanzierte Emissionen anhand des PCAF Global GHG Accounting and Reporting Standard for the Financial Industry zu messen und offenzulegen. Wir haben damit begonnen, ESG-Daten von Kunden zu erheben, und verfügen über definierte Methoden. Unser Ziel ist es, im Jahr 2023 mit der Offenlegung der CO₂-Emissionen unseres Kredit- und Anlagebuchs zu beginnen. Die größte Herausforderung bei der Berichterstattung über klimabezogene Themen ist die Verfügbarkeit und Qualität der Daten, die von den Kunden zur Verfügung gestellt werden, um die CO₂-Emissionen in unserem Kreditportfolio umfassend zu berechnen.

201-3 VERPFLICHTUNGEN AUS LEISTUNGSORIENTIERTEN PLÄNEN UND ANDEREN PENSIONSPLÄNEN

Die Ansprüche der Mehrheit der Arbeitnehmer auf Leistungen nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses sind beitragsorientierte Pläne. Die Beiträge, die an diese Pensionsfonds geleistet werden, werden in der laufenden Periode als Aufwand verbucht; weitere Verpflichtungen bestehen nicht. Die Zahlungen an Pensionsfonds für beitragsorientierte Pläne beliefen sich im Jahr 2022 auf 7 Mio. €. Die Pensionspläne der BAWAG Group, die als leistungsorientierte Verpflichtungen zu qualifizieren sind, belaufen sich auf 174 Mio. €. Die Pensionszahlungen an die Begünstigten belaufen sich im Jahr 2022 auf 18 Mio. €. Für weitere Details verweisen wir auf den Anhang zum konsolidierten Jahresabschluss (Note 1 und 29).

ETHIK UND INTEGRITÄT

RISIKOKULTUR UND COMPLIANCE

- 2-23** Die BAWAG Group verfügt über solide Governance-Regelungen. Der Vorstand und der Aufsichtsrat sorgen für eine geeignete und transparente Unternehmensstruktur, die eine effektive und umsichtige Führung auf Einzel- und Konzernebene fördert und demonstriert. Auf Konzernebene tragen der Vorstand und der Aufsichtsrat die Gesamtverantwortung für eine angemessene Unternehmensführung innerhalb des Konzerns. Der Vorstand und der Aufsichtsrat kennen und verstehen die operative Struktur des Konzerns und stellen sicher, dass sie mit der genehmigten Geschäftsstrategie und dem Risikoprofil in Einklang steht.
- 2-24**

Der Governance-Rahmen ist transparent, da er die aktuelle Lage und die Zukunftsaussichten der Gruppe klar, ausgewogen, präzise und zeitnah darstellt. Die BAWAG Group stellt allen relevanten Interessengruppen (einschließlich Aktionären, Mitarbeitern, Kunden und der allgemeinen Öffentlichkeit) die wichtigsten Informationen zur Verfügung, die sie benötigen, um die Effizienz des Vorstands bei der Leitung des Konzerns zu beurteilen. Der Vorstand informiert die Mitarbeiter regelmäßig in klarer und einheitlicher Weise über die Strategien und Policies. Die Strategien und Policies werden konzernweit über das Intranet an alle Mitarbeiter weitergegeben. Die Mitarbeiter verstehen die Richtlinien und Verfahren, die ihre Aufgaben und Verantwortlichkeiten betreffen, und sind dazu angehalten, diese einzuhalten. Alle relevanten Arten von Dokumenten sind in der Dokumentenhierarchie enthalten, in der die Verpflichtungen eingebettet und die jeweiligen Verantwortungsbereiche klar definiert sind. Darüber hinaus sind die Commitments in organisatorische Strategien, betriebliche Richtlinien oder betriebliche Verfahren integriert. Somit beziehen sich die Verpflichtungen und Richtlinien auf die gesamte Bandbreite der wesentlichen Themen. Die Richtlinien sind in deutscher und englischer Sprache verfügbar.

Alle Mitarbeiter des Konzerns, ob Vollzeit- oder Teilzeitbeschäftigte, sollen fair und gleich behandelt werden, unabhängig von Alter, Geschlecht, Behinderung, sexueller Orientierung, Herkunft (national und ethnisch) oder Religion und Weltanschauung. Die Gruppe lehnt jede Form von Diskriminierung ab und betrachtet Vielfalt und Chancengleichheit als Stärke und Wettbewerbsvorteil. Die Gruppe wendet sich entschieden gegen alle Formen von Mobbing, sexueller Belästigung, Einschüchterung und Gewalt. Das Management Board entwickelt und fördert hohe ethische und berufliche Standards, die im Verhaltenskodex beschrieben sind.

Wir sind in einem stark regulierten Umfeld tätig und werden im Rahmen des einheitlichen Aufsichtsmechanismus (SSM) direkt von der Europäischen Zentralbank (EZB) beaufsichtigt. Damit unterliegen wir dem regulatorischen Rahmen, der für die Leitung bedeutender Kreditinstitute gilt, und halten ihn ein. Darüber hinaus haben wir interne Maßnahmen ergriffen, die über den aufsichtsrechtlichen Rahmen hinausgehen und sicherstellen sollen, dass wir in Bezug auf unsere Risikokultur und Compliance den höchsten Standards verpflichtet bleiben.

Wir sind überzeugt davon, dass ein wirksames Compliance- und Risikomanagement ein entscheidender Aspekt für den Erfolg einer Bank ist. Wir sind uns bewusst, dass neben den klassischen Risikoarten auch das Management nicht-finanzieller Risiken zunehmend an Bedeutung gewinnt. Ein konzernweites Compliance- und nicht-finanzielles Risikomanagement setzt den Rahmen für die Einhaltung von Gesetzen, Vorschriften und Standards und zielt auf einen umfassenden Schutz von Anlegern, Kunden und des Unternehmens ab. Zu den Aufgaben gehören neben dem Management operationeller Risiken die Geldwäscheprävention, die Bekämpfung der Terrorismusfinanzierung, die Überwachung der Einhaltung von Sanktionen, die Betrugsprävention, die Korruptionsbekämpfung, der Datenschutz, die Informationssicherheit, die Wertpapier-Compliance sowie die Prävention von Insiderhandel, Marktmissbrauch und Interessenkonflikten. Der Begriff „Compliance“ bezeichnet die Summe aller Maßnahmen, die ein Unternehmen, sein Management und seine Mitarbeiter dazu verpflichten, geltende regulatorische und rechtliche Anforderungen einzuhalten. Darüber hinaus soll sichergestellt werden, dass das Geschäftsverhalten mit allen gesellschaftlichen Richtlinien und Werten übereinstimmt. Eine moderne Compliance-Struktur achtet auf Verdachtsmomente, nimmt sie ernst, reagiert, handelt und setzt durch die fundierte Aufbereitung von Risikoanalysen und die intensive Schulung aller Mitarbeiter präventive Maßnahmen um.

Alle Risikoeinheiten in der BAWAG Group berichten an den Chief Risk Officer. Die Trennung zwischen Risikoverursachungs- und Risikomanagementfunktionen wird strikt beachtet. Der Gesamtvorstand wird proaktiv und zumindest monatlich über die relevanten Risikokennzahlen informiert. Im Jahr 2021 hat die BAWAG Group die Compliance-Themen unter der Leitung eines designierten Vorstandsmitglieds konsolidiert und funktional zentralisiert, um die Unabhängigkeit und das Bewusstsein

zu fördern und Unternehmen und Stakeholder zu unterstützen. Alle Compliance-Einheiten unterliegen einer gemeinsamen Managementverantwortung und berichten an den Chief Administration Officer (CAO). Nichtfinanzielle Risiken werden im Non-Financial Risk & ESG Committee erörtert und im Rahmen der vorgeschriebenen Produkteinführungsprozesse bewertet. Vierteljährliche Risiko- und Compliance-Berichte werden den jeweiligen Ausschüssen des Aufsichtsrates vorgelegt. Die risikopolitischen Leitlinien werden laufend im Hinblick auf Anpassungen der Geschäftsstrategie, geänderte regulatorische Anforderungen und veränderte Marktbedingungen überprüft. Verstöße gegen gesetzliche Vorschriften und interne Verhaltensregeln können zu Reputationsrisiken und schwerwiegenden Konsequenzen wie Strafen, Bußgeldern und negativen Auswirkungen für die BAWAG Group führen. Einzelnen Mitarbeitern, die in solche Verstöße verwickelt sind, drohen Geld- oder Freiheitsstrafen sowie arbeitsrechtliche Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Entlassung. Jeder Versuch, eine Wirtschaftsstrafat zu begehen, wird als schwerwiegender Verstoß gegen die Geschäftsprinzipien und die Integrität der BAWAG Group betrachtet und entsprechend untersucht. Die BAWAG Group verfolgt eine Null-Toleranz-Politik in Bezug auf derartige Angelegenheiten.

Selbsteinschätzungen zur Risikokontrolle (RCSA)

Sonstige nicht-finanzielle Risiken, die mit Auswirkungen aus Geschäftstätigkeiten oder Geschäftsbeziehungen (im Sinne des § 267a Abs. 3 UGB) verbunden sind, werden jährlich in den Fachbereichen im Rahmen der Risk Control Self Assessments (RCSA) identifiziert. In diesen Prozess sind alle Bereiche und Tochtergesellschaften eingebunden. Das operationelle Risiko umfasst verschiedene Unterkategorien, wie z.B. Verletzung von Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften, Diskriminierung, Verletzung von Richtlinien und Verletzung der Privatsphäre. Alle Organisationseinheiten sind aufgefordert, ihr jeweiliges Risiko zu identifizieren und zu bewerten, ebenso wie die Wirksamkeit der Kontrollen und Maßnahmen, die sie ergriffen haben.

Im Jahr 2022 wurden potenzielle Nachhaltigkeitsrisiken sowohl auf quantitativer als auch auf qualitativer Ebene bewertet: Zum einen mussten alle Geschäftsbereiche und Tochtergesellschaften per Fragebogen einschätzen, ob in ihrem Tätigkeits- und Geschäftsfeld potenzielle Risiken aus Umweltthemen oder dem sozialen Wandel entstehen könnten. Bei den Umweltthemen wurde zwischen physischen Risiken (die sich direkt aus den Folgen des Klimawandels ergeben) und Übergangsrisiken (die sich aus dem Übergang zu einer kohlenstoffarmen Wirtschaft ergeben) unterschieden. Zu den physischen Risiken zählten Klimawandel/Wetterextreme/Naturkatastrophen und Ressourcenknappheit. Bei den Übergangsrisiken wurde unterschieden zwischen Veränderungen/Unterbrechungen der Lieferkette, potenzieller Kohlenstoffbesteuerung/Abgaben, Auswirkungen auf bestehende Geschäftsbereiche und der Entwicklung neuer Geschäftsbereiche/Branchen. Bei den sozialen Faktoren wurden Pandemien/Gesundheitskrisen, die Alterung der Gesellschaft, die wachsende Kluft zwischen Arm und Reich, der fehlende Zugang zu Bankinfrastruktur/Produkten, der Mangel an qualifizierten Arbeitskräften, die hohe Fluktuation und neue Arbeitsmodelle sowie Diskriminierung in Bezug auf Geschlecht, Alter und/oder andere Faktoren berücksichtigt.

Alle operationellen Risiken wurden im Hinblick auf ihre ESG-Relevanz geprüft und prozentual bewertet. Diese neue Methode ermöglicht es uns, das Bewusstsein und die Sensibilität für ESG-bezogene Themen in unserer Gruppe zu erhöhen.

Die gesammelten Risikobewertungen werden dem Vorstand im Rahmen des RCSA-Prozesses vorgelegt.

Selbstlernprogramme

Regelmäßige und umfassende Schulungen und die Vermittlung rechtlicher Anforderungen und interner Richtlinien sind der Schlüssel, um sicherzustellen, dass die Mitarbeiter mit den für ihren Verantwortungsbereich geltenden Anforderungen vertraut sind. Als Teil des Onboarding-Prozesses sind alle neuen Mitarbeiter verpflichtet, innerhalb von 30 Tagen nach Beginn ihrer Beschäftigung die wichtigsten Themen durch Selbstlernprogramme erfolgreich abzuschließen. Diese anfänglichen Selbstlernprogramme beziehen sich auf Conduct & Securities Compliance, AML (verschiedene Module, z.B. KYC, Ultimate Beneficial Owner), operationelles Risiko, Sicherheit/Datenschutz und Anti-Korruption. Weitere Schulungen werden das ganze Jahr über im Rahmen der laufenden Ausbildungsprogramme der BAWAG durchgeführt.

Verhaltenskodex

COP 1 Der Code of Conduct der BAWAG Group legt das banken- und verhaltensethische Verständnis der BAWAG Group fest. Es ist **COP 2** wichtig, dass die Mitarbeiter diese Regeln und Werte verinnerlichen. Daher werden (halb-)jährlich entsprechende Schulungen **COP 6** zu diesem Thema durchgeführt. Im Rahmen dieser Schulungen werden die Mitarbeiter mit Aspekten der Geschäftsethik und Antikorruptionsregeln, allen Aspekten der Compliance und den allgemeinen Verhaltensgrundsätzen, die im Geschäftsalltag gelten, vertraut gemacht. Der Verhaltenskodex gilt auch für die Mitglieder des Vorstandes und des Aufsichtsrates. Der Verhaltenskodex wird regelmäßig auf Überarbeitungsbedarf überprüft und ist auf der Website der BAWAG Group in deutscher und englischer Sprache veröffentlicht.

2-6 Verhaltenskodex für Lieferanten

205-2

SDG 8 Während der Code of Conduct (siehe oben) die Werte repräsentiert, für die die BAWAG Group steht, definiert der Supplier **SDG 13** Code of Conduct unsere Erwartungen an Geschäftspartner. Diese Erwartungen beziehen sich insbesondere auf ethisch korrektes und rechtskonformes Verhalten, Umweltschutz und Menschenrechte. Die Geschäftspartner verpflichten sich u.a. **SDG 16** dazu, dass sie:

- COP 1**
- COP 2**
- COP 4** ▶ die geltenden Gesetze der jeweiligen Gerichtsbarkeit einhalten;
- COP 5** ▶ Handlungen unterlassen, die die Entscheidungen von Regierungsvertretern und öffentlichen Einrichtungen oder Behörden unrechtmäßig beeinflussen könnten;
- COP 6** ▶ die Annahme von Geschenken und Zuwendungen von Mitarbeitern im Zusammenhang mit ihrer Arbeit und ihren Aufgaben verbieten, die über die üblichen Geschenke oder sonstigen Vorteile hinausgehen;
- COP 10** ▶ die Grundrechte, die Gesundheit und die Sicherheit der Mitarbeiter respektieren; und
- ▶ den Umweltschutz durch Einhaltung der geltenden Gesetze, Vorschriften und internationalen Normen respektieren.

Jeder Lieferant ist verpflichtet, sich zu diesen Grundsätzen zu bekennen, bevor er eine Geschäftsbeziehung mit der BAWAG Group eingeht. Die Verpflichtung zur Unterzeichnung des Supplier Code of Conduct ist in der konzernweiten Corporate Procurement Policy festgeschrieben und gilt dementsprechend für alle Unternehmen der BAWAG Group.

204-1 Tabelle: Ausgaben für lokale Lieferanten¹⁾

COP 4

	2022	2021
Ausgaben für lokale Lieferanten	72%	74%

1) Lieferanten mit Hauptstandort in Österreich, Deutschland oder der Schweiz werden als „lokal“ betrachtet. Internationale Unternehmen, deren Niederlassungen in den genannten Ländern angesiedelt sind und als Rechnungssteller gegenüber der BAWAG Group auftreten, werden in der Darstellung ebenfalls als „lokal“ eingestuft. Aufgrund der Datenlage war es nur möglich, die Aufwendungen der BAWAG (inkl. easybank, SÜDWESTBANK) auszuweisen. Eine Ausweitung der Darstellung auf andere Tochtergesellschaften ist geplant.

Prävention von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung (AML / CTF)

Die BAWAG Group konzentriert sich auf risikoarme Geschäfte in ihren Kernmärkten Österreich, Deutschland, Schweiz, Niederlande (DACH/NL-Region), Westeuropa und USA. Die BAWAG Group hat sich verpflichtet, Finanzkriminalität zu bekämpfen und sicherzustellen, dass die bei ihr geführten Konten nicht für illegale Aktivitäten wie Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung missbraucht werden. Dementsprechend hat die BAWAG Group konzernweite Richtlinien, Prozesse und Kontrollen in Bezug auf die Bekämpfung von Geldwäsche („AML“) und Terrorismusfinanzierung („CTF“) implementiert, die in Kombination mit anderen umfassenden Maßnahmen und Verfahren auf die Anwendung eines risikobasierten Ansatzes abzielen. Diese Richtlinien setzen den geltenden Rechtsrahmen, wie das österreichische Finanzmarkt-

Geldwäschegesetz (FM-GwG) und die geltenden EU-Verordnungen, um. In Bezug auf AML und CTF gelten die folgenden Grundsätze:

- ▶ Die AML/CTF-Strategie der BAWAG Group ist eng mit der definierten ESG-Risikobereitschaft der BAWAG Group abgestimmt und zielt auf Kunden mit einem niedrigen AML/CTF-Risikoprofil ab. Dementsprechend wurden verbotene und eingeschränkte Länder, Kunden, Branchen und Produkte definiert.
- ▶ Die AML/CTF-Gruppenstrategie der BAWAG definiert Mindeststandards in Bezug auf Know-Your-Customer („KYC“)-, Customer-Due-Diligence („CDD“)- und Enhanced-Due-Diligence („EDD“)-Anforderungen. Die definierten KYC-Prozesse verlangen Nachweise über Herkunft, Nutzung, Domizil und Wohnsitz sowie Branchenrisiko und definieren regelmäßige risikobasierte Kunden-Updates. Die Onboarding-Prozesse für Neukunden verlangen die Identifizierung und Überprüfung von Privatkunden, Unternehmen, Treuhändern und Treugebern sowie deren letztlich wirtschaftlich Berechtigten vor der Kontoeröffnung oder der Durchführung einer einzigen Transaktion außerhalb einer dauerhaften Geschäftsbeziehung auf risikobasierte Weise und gemäß den definierten CDD- oder EDD-Anforderungen.
- ▶ Die AML/CTF-Prävention wird technisch durch verschiedene Anwendungen unterstützt, die eine Risikoklassifizierung und ein Kunden- sowie Transaktionsscreening gewährleisten. Während des Onboarding-Prozesses wird ein Kundenscreening (PEP und Embargo) durchgeführt, sowohl bevor der Kunde onboardet wird als auch um PEPs (wöchentlich), sanktionierte Personen und Terroristen (täglich) zu identifizieren. Unterstützt wird dies durch ein automatisiertes Überwachungssystem, das die Kunden anhand international anerkannter Listen überprüft. Transaktionen werden in Echtzeit (Sanktionen und CTF) und ex post über spezifische AML/CTF-Szenarien und definierte Schwellenwerte je nach Risikoklasse der Kunden überwacht.
- ▶ Zusätzlich hat die BAWAG Group interne Kontrollsysteme („IKS“) im Einklang mit den geltenden Gesetzen definiert, implementiert und dokumentiert. Das IKS soll effiziente und qualitativ hochwertige Prozesse sicherstellen. Feststellungen werden regelmäßig gemeldet, wobei außergewöhnliche Feststellungen sofort gemeldet werden. Das IKS umfasst u.a. KYC-Onboarding-Prozesse, Transaktionsscreenings und verschiedene Geschäftsfeldprüfungen. Sie werden laufend aktualisiert, insbesondere bei der Einführung neuer Produkte, Vertriebskanäle, Geschäftszweige oder Geschäftsfelder.
- ▶ Die BAWAG Group berichtet an internationale und nationale Behörden und unterstützt diese bei der Bekämpfung illegaler Aktivitäten (einschließlich Terrorismusfinanzierung, Steuerbetrug und anderer illegaler Aktivitäten).
- ▶ Die BAWAG Group AML/CTF-Richtlinien enthalten klare Vorgaben für die Mitarbeiter und definieren verpflichtende, festgelegte AML/CTF-Schulungen (AML/CTF-Modul, KYC-Modul, Ultimate Beneficial Ownership-Modul, Cash-Modul) für alle Mitarbeiter, die über computergestützte Selbstlernprogramme und über Präsenzs Schulungen durch Compliance Officers oder externe Unternehmen durchgeführt werden.
- ▶ Die Einhaltung der Richtlinien wird vom AML Office in so genannten Compliance Reviews überprüft, die nach einem risikobasierten Jahresplan durchgeführt und vom Prüfungs- und Complianceausschuss des Aufsichtsrates abgesegnet werden. Diese Überprüfungen umfassen auch Tochtergesellschaften der BAWAG Group.

Weitere Details zur Vorgehensweise der BAWAG Group in Bezug auf AML und CTF finden Sie in der Anti-Geldwäsche-Politik, die auf unserer ESG-Website (<https://www.bawaggroup.com/BAWAGGROUP/IR/EN/ESG>) veröffentlicht ist.

Securities Compliance

Ein regelkonformes Verhalten hinsichtlich interner und externer Bestimmungen zu allen wertpapierbezogenen Geschäften, wie z.B. Beratungsgeschäften für Kunden, persönlichen Handelsverpflichtungen von Mitarbeitern und Vorständenn sowie Regeln zur Vermeidung von Marktmissbrauch und Interessenkonflikten ist der BAWAG ein zentrales Anliegen. Die BAWAG Group ist bestrebt, mögliche Risiken frühzeitig zu erkennen und entsprechende Maßnahmen transparent zu kommunizieren.

Die BAWAG Group hat konzernweite Richtlinien, Prozesse und Kontrollen in Bezug auf die Wertpapier-Compliance implementiert, die in Kombination mit anderen umfassenden Maßnahmen und Verfahren auf die Anwendung eines risikobasierenden Ansatzes abzielen. Daher basiert die Wertpapier-Compliance-Strategie der BAWAG Group auf einer regelmäßigen Risikobewertung, die wertpapierrelevante Daten und Prozesse im gesamten Konzern berücksichtigt.

Die umgesetzten Maßnahmen ergeben sich aus dem geltenden Rechtsrahmen wie dem Wertpapiergesetz (WAG 2018), dem Börsengesetz (BörseG 2018) und den geltenden EU-Verordnungen wie MiFID II und der Marktmissbrauchsverordnung (MAR).

- ▶ Konzernweite Richtlinien regeln die persönlichen Wertpapiergeschäfte der Mitarbeiter sowie den Umgang mit Compliance-relevanten Informationen, die Vermeidung von Interessenkonflikten und Marktmissbrauch einschließlich eines täglichen technisch unterstützten Screenings der Wertpapiergeschäfte von Kunden. Zusätzlich hat die BAWAG Group interne Kontrollsysteme im Einklang mit den geltenden Gesetzen definiert, implementiert und dokumentiert.
- ▶ Mitarbeiterschulungen zum Thema Wertpapier-Compliance werden (halb-)jährlich auf der Grundlage einer Bewertung des individuellen Risikos der betreffenden Mitarbeiter durchgeführt (z. B. jährliche Schulung für Wertpapierberater).
- ▶ Die Wertpapier-Compliance-Richtlinien der BAWAG Group enthalten klare Vorgaben für die Mitarbeiter und definieren verpflichtende, zweckgebundene und maßgeschneiderte Wertpapier-Compliance-Schulungen für alle Mitarbeiter, die sowohl über computergestützte Selbstlernprogramme als auch über Präsenzs Schulungen durch Compliance-Beauftragte (z.B. in der BAWAG Akademie) durchgeführt werden. Das verpflichtende Selbstlernprogramm „Wertpapier-Compliance“ deckt Aspekte der Group Compliance Policy und der Group Conflicts of Interest Policy ab.
- ▶ Die Einhaltung der Richtlinien wird vom Compliance Office in so genannten Compliance-Reviews überprüft, die nach einem risikoanalysebasierten Jahresplan durchgeführt und vom Prüfungs- und Complianceausschuss des Aufsichtsrates abgesegnet werden. Dies umfasst auch Überprüfungen bei ausgewählten Tochtergesellschaften der BAWAG Group.
- ▶ Das tägliche Screening von Wertpapiertransaktionen wird technisch durch verschiedene Anwendungen innerhalb der Group unterstützt, die hohe Standards gewährleisten, um Marktmissbrauch zu verhindern.
- ▶ Die Mitarbeiter des Wertpapier-Compliance-Büros nehmen das ganze Jahr über an internen und externen Schulungen teil, die sich insbesondere, aber nicht nur, auf die regulatorischen Entwicklungen in den Bereichen Wertpapier-Compliance, Ethik und Verhalten beziehen, um den hohen Standard an Fachwissen in diesen Bereichen kontinuierlich zu verbessern und zu erhalten.

Korruptionsbekämpfung und Ethik

205-2
SDG 16
COP 10

Die BAWAG Group duldet keine Wirtschaftskriminalität und verfolgt in dieser Hinsicht eine Null-Toleranz-Politik. Jeglicher Missbrauch von Macht, Position oder Ressourcen zur Erlangung eines persönlichen Vorteils oder eines Vorteils für Dritte und zur Beeinflussung des Verhaltens des Empfängers in einer bestimmten Weise ist verboten. Wir untersagen daher ausdrücklich jede Form der Bestechung oder Korruption. Jeder Versuch der Bestechung oder der Erlangung sonstiger unrechtmäßiger Vorteile ist zurückzuweisen und unverzüglich dem Compliance Office zu melden und die zuständige Abteilung zu informieren. Gegen Korruptionsversuche gehen wir in allen unseren Geschäftsbereichen entschieden vor.

Die Antikorruptionsrichtlinie definiert die Begriffe Vorteile/Gratifikationen, Korruption und Amtsträger und regelt den Umgang mit Geschenken sowie Sponsoring und Spenden. Die Antikorruptionsrichtlinie sieht eine breite Definition von Zuwendungen vor, die alle Arten von Zuwendungen umfasst. Die Richtlinie steht allen Mitarbeitern in deutscher und englischer Sprache zur

Verfügung. Zusätzlich gibt es einen kompakten Leitfaden, der die wichtigsten Verpflichtungen der Mitarbeiter zur Korruptionsbekämpfung in leicht verständlicher Form zusammenfasst.

Die Richtlinie sieht bestimmte Zuwendungen vor, die bis zu bestimmten Schwellenwerten akzeptiert werden können und der Dokumentations-/Genehmigungs- und Meldepflicht unterliegen, und definiert gleichzeitig Zuwendungen, die unter allen Umständen verboten sind (z. B. Zuwendungen, die gegen geltendes Recht oder ethische Grundsätze verstoßen und/oder diskriminierender Natur sind, oder Zuwendungen an und von Amtsträgern). Alle Geschäftsbereiche der BAWAG Group werden in einem sehr engen Rahmen im Rahmen einer Risikobewertung überwacht. Die Überwachungsprozesse finden regelmäßig und individuell statt und richten sich nach der Größe eines Geschäftsfeldes, seinen Aufgaben, seinen Beziehungen zu Externen, seiner Selbsteinschätzung der operationellen Risiken und ggf. nach früheren Vorfällen. Je nach individueller Einstufung werden bestimmte Präventivmaßnahmen ergriffen. Zu diesen Maßnahmen gehören eine höhere Frequenz von Schulungen und Compliance-Audits für Einheiten mit hohem Risiko.

Alle Mitarbeiter (auch Teilzeitbeschäftigte) und Mitglieder des Leitungsgremiums der BAWAG Group erhalten maßgeschneiderte Schulungen zu den Themen Ethik und Anti-Korruption. Zu Schulungszwecken wurde ein verpflichtendes E-Self-Learning-Programm eingerichtet, das alle Themen im Zusammenhang mit dem Verhaltenskodex und der Antikorruptionspolitik abdeckt. Neue Mitarbeiter müssen dieses Selbstlernprogramm zu Beginn ihrer Beschäftigung absolvieren. Das Programm wird ständig an die sich ändernden rechtlichen Anforderungen und aktuellen Vorfälle angepasst und wird regelmäßig, mindestens alle zwei Jahre (zuletzt im Herbst 2021), an alle Mitarbeiter verteilt. Jede Schulung endet mit einem obligatorischen Test, bei dem eine Mindestpunktzahl erreicht werden muss, um die Schulung abzuschließen. Zusätzlich zu diesen regelmäßigen Schulungsinitiativen werden auch Ad-hoc-Schulungsmaßnahmen nach bestimmten Vorfällen und den Ergebnissen der regelmäßigen Risikobewertung zur Korruptionsbekämpfung durchgeführt. Diese Ad-hoc-Schulungsmaßnahmen können in Form von spezifischen Schulungen für einzelne Mitarbeiter, Schulungen für bestimmte Abteilungen oder Informationen für die gesamte Organisation über einen Artikel im Intranet des Unternehmens erfolgen.

Besonders relevante Abteilungen werden bei Compliance-Audits regelmäßig auf ihre Pflichten hingewiesen. Darüber hinaus tragen Compliance SPOCs (Single Point of Contacts) im gesamten Unternehmen dazu bei, das Bewusstsein für den regelkonformen Umgang mit Zuwendungen zu schärfen. Basierend auf den Schulungen, die jeder Mitarbeiter erhält, erwartet die BAWAG Group von ihren Mitarbeitern ein verantwortungsvolles Verhalten in Bezug auf Antikorruption und Bestechung. Zu diesem Zweck wird in der ersten Kontrollebene ein Self-Assessment durch den jeweiligen Mitarbeiter durchgeführt. Neben der Selbsteinschätzung findet ein Kontroll- und ggf. Genehmigungsprozess für die Annahme und Gewährung von Zuwendungen statt, der sich im Wesentlichen nach Art und Wert der Zuwendung richtet. Alle Zuwendungen werden in einem Zuwendungsregister erfasst, um eine nachträgliche Überprüfung zu ermöglichen.

Das Compliance Office überprüft jährlich das Schenkungsregister und bewertet Einzelfälle im Rahmen des Bewilligungsverfahrens. Mindestens einmal im Jahr werden in den einzelnen Bereichen regelmäßige Audits durchgeführt. Diese Audits befassen sich mit Fragen der Korruptionsbekämpfung und Ethik. Im Zuge des Konzernansatzes der BAWAG gelten alle Bestimmungen der Antikorruptionspolitik für alle Bereiche der BAWAG Group, einschließlich der Tochtergesellschaften und Niederlassungen in Deutschland, der Schweiz, Großbritannien und den Vereinigten Staaten von Amerika.

205-3 Die BAWAG Group beachtet auch in den Geschäftsbeziehungen zu ihren Lieferanten die im Supplier Code of Conduct verankerten Antikorruptionsbestimmungen. Die Einhaltung der Anti-Korruptionsrichtlinie wird z.B. im Rahmen von „Compliance Reviews“ überprüft, die immer auch das Thema Antikorruption beinhalten. Weitere Details zum Ethik- und Anti-Korruptionsansatz der BAWAG Group finden sich in der Antikorruptionspolicy und den Business Ethics Guidelines, die auf unserer ESG-Website (<https://www.bawaggroup.com/BAWAGGROUP/IR/EN/ESG>) veröffentlicht sind.

205-2

Alle Mitglieder des Aufsichtsrates der BAWAG Group wurden im Berichtsjahr im Rahmen des Jahresberichtes über Compliance-Themen informiert. Im Jahr 2022 wurden in der BAWAG-Gruppe keine Korruptionsfälle gemeldet.

CYBERSICHERHEIT

SDG 16 Informations- und IT-Sicherheit

Das Chief Information Security Office der BAWAG Group und das IT Security Operations Team verpflichten sich, die Informationen, IKT-Systeme und Interessen von Mitarbeitern, Kunden und anderen Stakeholdern in Bezug auf Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit zu schützen. Die BAWAG Group hat eine Reihe von Sicherheitsrichtlinien implementiert, die sowohl allgemeine als auch spezifische Sicherheitsthemen wie Identifikation und Zugangsmanagement abdecken.

Die Sicherheitsrichtlinien werden regelmäßig an aktuelle Herausforderungen (z.B. hinsichtlich der zunehmenden Cloud-Nutzung oder Social-Media-Nutzung) angepasst und umfassend erweitert. Um das erwartete hohe Niveau an interner und externer Sicherheit zu erreichen, werden modernste Technologien und Dienste eingesetzt. Darüber hinaus werden organisatorische Maßnahmen wie regelmäßige Security Awareness Trainings für MitarbeiterInnen, Security Trainings on Demand, Security Information Blogs und Security Alerts für MitarbeiterInnen und Kunden (auf unserem öffentlichen BAWAG Sicherheitsportal) umgesetzt.

Die in Zusammenarbeit zwischen dem CISO Office und den IT-Experten definierten Sicherheitsmaßnahmen werden von zertifizierten Sicherheitsexperten ausgeführt – sowohl im CISO Office als auch im IT Security Operations / SOC Team. Ein besonderer Sicherheitsschwerpunkt wurde auf die Entwicklung, die Implementierung, den Betrieb, die Nutzung und die Wartung neuer IKT-Lösungen gelegt, um entstehende Sicherheitsrisiken frühzeitig zu erkennen und die Einhaltung neuer regulatorischer Anforderungen zu erreichen.

Neben dezidierten organisatorischen Sicherheitseinheiten hat die BAWAG Group interdisziplinäre Gremien und Arbeitsgruppen eingerichtet, um eine umfassende und konsequente Umsetzung von organisatorischen und technischen Sicherheitsmaßnahmen zu gewährleisten, wie z.B. den IT Security Roadmap Workshop, die Cyber Crime Working Group und das Fraud and Information Security Committee (CFIS).

Die BAWAG Group führt regelmäßig Penetrationstests (=anspruchsvolle Sicherheitstests) mit Hilfe von spezialisierten Fachfirmen durch, insbesondere für Systeme mit Internetanbindung (wie z.B. unsere digitalen Banklösungen). Die regelmäßige Durchführung von Penetrationstests ist in der BAWAG Group nicht nur durch die Finanzmarktvorschriften, sondern auch durch die interne Penetration Testing Standard Policy vorgeschrieben. Die Ergebnisse der Penetrationstests werden genutzt, um die Sicherheit der getesteten Systeme weiter zu verbessern. Für alle internen Systeme führt die BAWAG nicht nur spezifische Penetrationstests, sondern auch laufende Schwachstellenscans durch, um Unzulänglichkeiten in der internen IT-Landschaft zu identifizieren. Erkannte Schwachstellen werden entsprechend ihrer Kritikalität zeitnah behoben. Zur Validierung unseres umfassenden Cybersecurity-Ansatzes nutzen wir ein renommiertes Cybersecurity-Rating, das die vergleichsweise gute Cybersecurity-Position der BAWAG Group (inklusive unserer internationalen Einheiten) im Finanzsektor belegt.

DATENSCHUTZ

Da wir sensible Daten über das finanzielle Leben unserer Kunden verwalten, ist ein lückenloses Datenschutzkonzept für uns von besonderer Bedeutung. Die BAWAG Group verpflichtet sich daher zur Umsetzung hoher Datenschutzstandards im Einklang mit den gesetzlichen Bestimmungen der Datenschutz-Grundverordnung und den Datenschutzgesetzen der Länder, in denen sie tätig ist, sowie unter Berücksichtigung der Menschenrechte. Die Konzerndatenschutzbeauftragte berät die relevanten Stakeholder der BAWAG Group. Die Abteilung Datenschutz ist im General Counsel Office integriert und berichtet an den Chief Administrative Officer. Darüber hinaus werden Themen des Datenschutzes und der Informationssicherheit im Non-Financial Risk & ESG Committee behandelt. Auch im Berichtsjahr wurden Projekte mit dem Schwerpunkt Datenschutz umgesetzt, darunter die Überprüfung des IT-Systemkatalogs auf Datenschutzkonformität (z.B. Datenlöschroutinen). Darüber hinaus wurde das Verfahrensverzeichnis aktualisiert.

Weitere Details zum Datenschutz finden Sie in den Datenschutzrichtlinien der BAWAG, die unserer ESG-Website (<https://www.bawaggroup.com/BAWAGGROUP/IR/EN/ESG>) veröffentlicht sind.

Verantwortungsvoller Umgang mit Daten

Die BAWAG Group ist verpflichtet, die Rechte ihrer Kunden und Mitarbeiter auf Auskunft und Zugang zu ihren Daten sowie auf Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung, Datenübertragbarkeit und das Widerspruchsrecht zu beachten. Die Kunden werden über die Erhebung, Verwendung, Weitergabe und Speicherung von Daten (einschließlich der Datenübermittlung an Dritte) informiert. Dritte, an die Daten weitergegeben werden sollen, müssen die Unternehmensrichtlinien einhalten und Vereinbarungen über Auftragsverarbeitung und Vertraulichkeit abschließen. Ein Online-Anfrageformular für Kunden und ausführliche Informationen über die Datenverarbeitung sind auf den Websites der Konzerngesellschaften verfügbar. Darüber hinaus werden die Kunden über die Möglichkeit informiert, sich über Online-Kontaktformulare auf den jeweiligen Websites oder per E-Mail direkt an das Datenschutzteam zu wenden.

Verfahren bei Verdacht auf Datenschutzverstöße

Datenschutzverstöße werden der Datenschutzbehörde gemäß der Allgemeinen Datenschutzverordnung gemeldet. Jeder potenzielle Verstoß, der von Kunden oder Mitarbeitern gemeldet wird, wird gründlich untersucht und weiterverfolgt. Sobald die Ergebnisse der Analyse vorliegen, werden Maßnahmen ergriffen, um einen neuen Vorfall zu verhindern, wenn ein tatsächlicher Verstoß festgestellt wird. Zu den Maßnahmen gehören die Änderung von Prozessabläufen, die Einführung einer weiteren Prüfungsmaßnahme, die Vornahme erforderlicher technischer Anpassungen und die Schulung von Mitarbeitern. Kunden erhalten beim Öffnen von Produkten eine Datenschutzzinformation gemäß Artikel 13 und 14 DSGVO, die unter anderem die Kontaktmöglichkeiten zur Datenschutzbehörde bei Verdachtsfällen von Datenschutzverletzungen enthält. Die Benachrichtigung ist für den Kunden kostenlos. Nach der Meldung eines Kunden prüft die Datenschutzbehörde den Verdacht im Unternehmen. Die BAWAG Group ist verpflichtet, innerhalb von 14 Tagen eine Stellungnahme zum Einzelfall an die Datenschutzbehörde abzugeben.

Ausbildung der Mitarbeiter

Für alle Mitarbeiter gilt ein umfassender Datenschutzleitfaden. Zu Schulungszwecken wurde ein verbindliches SLP eingeführt, das regelmäßig aktualisiert wird. Das SLP muss von allen Mitarbeitern alle zwei Jahre ausgefüllt werden. Darüber hinaus tragen Ansprechpartner in der Gruppe zur Sensibilisierung für den vertraulichen Umgang mit den persönlichen Daten unserer Kunden und Mitarbeiter bei.

Whistleblowing

Ein offener Dialog zwischen Führungskräften und Mitarbeitern ist uns sehr wichtig. Mitarbeiter können ihren Vorgesetzten jederzeit Hinweise auf Verdachtsmomente melden. Auf Wunsch können Mitarbeiter solche Meldungen auch anonym und vertraulich über ein Whistleblowing-System abgeben, denn fundierte Hinweise helfen uns, uns als Unternehmen und als Team zu verbessern. Das webbasierte Hinweisgebersystem wird von einem externen, unabhängigen Anbieter betrieben und ist nach dem europäischen Datenschutzrecht zertifiziert. Das Whistleblowing-System ist für die Mitarbeiter rund um die Uhr zugänglich und steht in deutscher und englischer Sprache zur Verfügung. Der Mitarbeiter kann wählen, ob die Meldung anonym erfolgen soll oder nicht. Möchte der Hinweisgeber anonym bleiben, wird ein geschütztes mehrstufiges Anmeldeverfahren mit selbstgewähltem Pseudonym und Passwort eingesetzt, um die Anonymität des Hinweisgebers zu gewährleisten.

Mit Hilfe einer individuellen Verschlüsselung werden Meldungsdaten, Mailboxdaten und Bearbeitungsdaten vor dem Zugriff durch Dritte geschützt. Nur die Administratoren und ausgewählte, autorisierte und speziell geschulte Mitarbeiter der BAWAG Group als „legitime Empfänger“ können die Daten bearbeiten. Das Sicherheitssystem verwehrt unbefugten Dritten jeden Zugriff. Alle Mitarbeiter, die Zugriffsrechte auf das Meldesystem haben, werden durch die Annahme der Berechtigung zur strengen Geheimhaltung verpflichtet. Diese besondere Verschwiegenheitspflicht gilt auch nach Löschung der Berechtigung auf unbestimmte Zeit weiter. Der Whistleblowing-Prozess ist Teil des Selbstlernprogramms „Compliance und Verhalten“ für Mitarbeiter.

Detaillierte Informationen zum Verfahren finden sich in der konzernweiten Whistleblowing-Policy, die den Mitarbeitern in deutscher und englischer Sprache im Intranet zur Verfügung steht. Sie enthält Regeln für den sorgfältigen Umgang mit gemeldeten Fällen und gibt Hinweise, wie die meldende Person vor Nachteilen und negativen Konsequenzen geschützt werden kann. Alle Whistleblower-Meldungen werden nach der vorgegebenen Matrix behandelt, detailliert dokumentiert und im Einzelfall an die Geschäftsleitung gemeldet.

STEUERN

207-1 Steuerkonzept

207-2

207-3

Im Geschäftsjahr 2022 wurde eine gruppenweit geltende Tax Strategy eingesetzt, die vom Gesamtvorstand genehmigt wurde. Eine Zusammenfassung der wichtigsten Punkte dieser Tax Strategy befindet sich auf der Internetseite der BAWAG Group. Die Tax Strategy wird zumindest jährlich überprüft und gegebenenfalls aktualisiert. Die Verantwortung für die Einhaltung der Tax Strategy liegt im Bereich Accounting, zu dem die Steuerabteilung zählt. Über relevante Steuerthemen wird quartalsweise an den CFO berichtet. BAWAG Group anerkennt den Grundsatz, dass Steuern den Geschäften folgen und somit Gewinne in den Ländern steuerpflichtig sind, in denen die Wertschöpfung stattfindet. Die Erfüllung der geltenden steuerlichen Verpflichtungen in den Ländern, in denen wir tätig sind, spielt eine bedeutende Rolle. Dies gilt gleichermaßen für eigene Agenden wie auch für unsere Mitarbeiter, Kunden und Geschäftspartner. BAWAG Group bekennt sich zur Beachtung der geltenden Steuergesetze, Richtlinien und Reportingverpflichtungen im Rahmen ihrer Geschäftstätigkeit. Dies erfolgt unter Einbindung von Mitarbeitern und Beratungsunternehmen des jeweiligen Landes. Insbesondere verwendet BAWAG Group keine intransparenten Jurisdiktionen oder Steueroasen zur Steuervermeidung. Verrechnungen innerhalb des Konzerns werden nach den geltenden Verrechnungspreisvorschriften dem Fremdvergleichsgrundsatz entsprechend gestaltet. BAWAG Group beachtet die ökonomischen und sozialen Auswirkungen von relevanten steuerlichen Entscheidungen auf die geschäftliche und nachhaltige Entwicklung in den Ländern, in denen wir tätig werden.

Tax Governance, Kontrolle und Risikomanagement

Unsere Tax-Compliance-Kultur gibt die Grundeinstellungen und Verhaltensweisen der Organe und des Managements unseres Unternehmens zur Einhaltung von steuerlichen Vorschriften wieder. Uns ist wichtig, dass auf jeder Unternehmensebene die Wahrnehmung vorherrscht, dass die Einhaltung der steuerlichen Regelungen notwendig und bedeutend ist und jeder Mitarbeiter dazu beitragen muss. In unserem Unternehmen sind bei jeder Handlung die gesetzlich bindenden Vorschriften auf nationaler und internationaler Ebene sowie alle freiwillig eingegangenen Verpflichtungen einzuhalten. Zu den für BAWAG Group relevanten Steuerthemen werden interne Schulungen für Mitarbeiter abgehalten. Die Mitarbeiter der Steuerabteilung nehmen an diversen internen und externen steuerrelevanten Fortbildungen teil. Bei der Einführung von neuen Produkten wird stets vorab eine steuerliche Einstufung vorgenommen. Auf die Einhaltung von steuerlichen Meldeverpflichtungen, die der Steuertransparenz dienen (wie GMSG oder DAC-6) wird besonderer Wert gelegt. Das Steuerrisikomanagement ist wie in den vergangenen Jahren Teil des gruppenweiten IKS und Risikomanagements der BAWAG Group. Angaben zu steuerlichen Themen werden im Rahmen der Prüfung des Jahresabschlusses der BAWAG geprüft. Die BAWAG Group plant für die Zukunft den schrittweisen Einsatz eines zusätzlichen Steuerkontrollsystems. Die Remuneration der Mitarbeiter ist gänzlich unabhängig von Faktoren wie etwa dem Erzielen von Steuereinsparungen oder der Senkung der Steuerquote.

Einbeziehung von Stakeholdern und Management von steuerlichen Bedenken

Das Abwägen von Interessen aller Stakeholder ist Teil der Entscheidungsfindung bei jeder relevanten Steuerthematik. Für Mitarbeiter besteht neben der Möglichkeit, die Whistleblowing-Hotline zu verwenden, auch jederzeit die Möglichkeit, Fragen und Bedenken hinsichtlich der steuerlichen Auswirkungen der (geplanten) Geschäftstätigkeit oder der Positionierung vom BAWAG Group direkt an die Steuerabteilung zu richten und um Stellungnahme zu bitten. Externe Stakeholder, wie Lieferanten und Geschäftspartner, können Bedenken hinsichtlich des Geschäftsverhaltens und der steuerlichen Auswirkungen über die E-Mail-Adresse csr@bawaggroup.com äußern. Auf diese Kontaktmöglichkeit wird auf der Homepage www.bawaggroup.com hingewiesen. Aufsichtsratsmitglieder können Fragen in den quartalsweisen stattfindenden Aufsichtsratssitzungen zur Sprache bringen, Aktionäre haben die Möglichkeit, in der Hauptversammlung ihr Auskunftsrecht im gesetzlich vorgesehenen Rahmen auszuüben. Die BAWAG Group ist bestrebt, einen offenen und konstruktiven Dialog mit allen Steuerbehörden zu führen, der auf Transparenz und gegenseitigem Vertrauen beruht. Damit soll Rechtssicherheit und Finanzplanungssicherheit geschaffen werden. Unsere Haltung zur politischen Einflussnahme ist in der Richtlinie für politisches Engagement geregelt, die auf der Website www.bawaggroup.com zu finden ist. Die BAWAG Group erbringt keine Steuerberatung für Kunden und bietet nach unserem besten Wissen und Gewissen keine (eigenen) steueroptimierten Modelle oder Finanzinstrumente an.

VERANTWORTUNG GEGENÜBER DEN KUNDEN

Die BAWAG Group ist ständig bestrebt, den Bedürfnissen ihrer Kunden gerecht zu werden und möglichst vielen Menschen Zugang zu Bankdienstleistungen und -produkten zu verschaffen, die ihren individuellen Lebensumständen entsprechen und ihre finanziellen Ziele unterstützen. Die Bedürfnisse unserer Kunden stehen dabei an erster Stelle. Ihr Verhalten und ihre Bedürfnisse entwickeln sich ständig weiter, unter anderem aufgrund der zunehmenden Digitalisierung des Alltags und der sich verändernden wirtschaftlichen und finanziellen Rahmenbedingungen, die ihre Lebensumstände beeinflussen. Dementsprechend ändern sich auch die Erwartungen der Kunden an die Produkte und Dienstleistungen einer Bank rasant, denen die BAWAG Group mit Innovationskraft über alle Vertriebskanäle hinweg begegnen will.

VERANTWORTUNGSVOLLER UMGANG MIT KUNDEN

Wir sind bestrebt, auf allen Vertriebskanälen die höchste Kundenzufriedenheit zu erreichen. Ein respektvoller Dialog und eine proaktive Kommunikation mit unseren Kunden sind uns besonders wichtig, weshalb wir unseren Kunden die Möglichkeit bieten, Anfragen und Feedback über verschiedene Kanäle zu übermitteln. Neben den Mitarbeitern, die in den Filialen direkt mit den Kunden arbeiten, sind das Kunden-Service-Center, die Beschwerdestelle und die sozialen Medien wichtige Feedback-Plattformen.

Zugang zu Finanzdienstleistungen

Wie in unserer Geschäftsstrategie festgelegt, wollen wir unseren Kunden über eine Multikanal- und Multimarken-Plattform für Geschäftskunden rund um die Uhr Zugang zum Bankgeschäft bieten. In den letzten Jahren haben wir die Kreditvergabe an Privatkunden und KMU von den Filialen weg diversifiziert und damit die Zugänglichkeit unserer Produkte und Dienstleistungen verbessert. Während wir unsere Filialpräsenz als Reaktion auf das veränderte Kundenverhalten reduzierten, sind wir Partnerschaften eingegangen, arbeiten mit Maklern zusammen und haben unseren Online-/ Digitalzugang kontinuierlich verbessert. Ein Schlüsselement ist die Digitalisierung der Produkte: Heute werden mehr als 75% der Finanzierungen über Kanäle außerhalb der Filialen abgewickelt, da wir in digitale Kanäle, Partnerschaften und Plattformen investiert haben. Mehr als 90% unserer Bankgeschäfte werden digital abgewickelt, sei es über unsere mobilen oder Web-Banking-Funktionen oder über Selbstbedienungsgeräte. Und heute haben wir über 900.000 Online-Kunden. Zusätzlich zum Transaktionsbanking werden mehr als 45% unserer Privatkundenkredite über nicht-traditionelle Kanäle vergeben.

Für alle Fragen zu Produkten, Dienstleistungen usw. haben wir auf der Website (<https://www.bawag.at/bawag/faq>) einen eigenen Bereich eingerichtet, in dem sich die Kunden in „Selbstbedienung“ informieren können. 95% der Haushalte in Österreich haben Zugang zum Internet: Durch die Onlinebereitstellung der Informationen stieg die Zahl der Kunden, die von zu Hause aus rund um die Uhr auf die Inhalte zugreifen können. Da der österreichische Bankenmarkt mit Wertpapieren und Investmentfonds noch nicht ausreichend durchdrungen ist, haben wir ein erstes Webinar für Kunden veranstaltet, um einen einfachen Zugang zu Wissen über Wertpapieranlagen zu schaffen und die Finanzkompetenz zu erhöhen. Darüber hinaus können die Kunden auf virtuelle Schulungsunterlagen zugreifen und erhalten einen „Börsenführerschein“ – kostenlos.

Unsere Infrastruktur in der Region gewährleistet den Zugang zu Bankdienstleistungen

Auf dem österreichischen Markt bietet die BAWAG ihren Kunden den Zugang zu Bankdienstleistungen über verschiedene Zugangspunkte an. Neben dem Filialnetz gibt es 1.215 Geldausgabegeräte außerhalb der Filialen. Außerdem können BAWAG-Kunden an jedem der rund 9.000 Geldautomaten in Österreich im Rahmen des erweiterten Netzes Bargeld abheben. Telefonische Kundenbetreuung und 24/7-Onlineangebote runden das Serviceportfolio ab. Durch die Aufrechterhaltung dieser Infrastruktur ermöglichen wir auch Bewohnern in dünn besiedelten Regionen den Zugang zu Bankdienstleistungen. In den folgenden Bundesländern liegt die Zahl der Einwohner pro Quadratkilometer unter dem österreichischen Durchschnitt (106,1*):

FS 13 **Tabelle: Zugang zu Bankdienstleistungen in dünn besiedelten Bundesländern in Österreich**

2022	Einwohner pro Quadrat- kilometer*	Filialen	Geldautomaten (außerhalb von Filialen)
Niederösterreich	89,5	8	219
Salzburg	79,4	4	67
Steiermark	77,1	12	212
Burgenland	76,0	3	54
Tirol	60,8	4	99
Kärnten	59,7	4	94

Quelle: Statistik Austria

BAWAG Filialnetz

Als Bank trägt die BAWAG dazu bei, den Zugang zu Bankdienstleistungen in den ländlichen Regionen Österreichs zu ermöglichen. Zum 31. Dezember 2022 bestand unser physisches Filialnetz in Österreich aus 61 Filialstandorten und 9 zusätzlichen Self-Service-Filialen, einschließlich Selbstbedienungszonen, die rund um die Uhr zugänglich sind. Das Filialnetz ermöglicht es 84% der Kunden der BAWAG P.S.K., eine Filiale in einer Entfernung von 25 km oder weniger zu erreichen, und 88% der Kunden in einer Entfernung von bis zu 30 km. Unter der Marke Südwestbank in Deutschland verfügen wir über 11 Filialen.

Barrierefreier Zugang zu Filialen und App

FS 14
SDG 1 Bis zum 31. Dezember 2022 hat die BAWAG in Österreich 70 Standorte mit Selbstbedienungszonen ausgestattet. Alle diese SB-Zonen sind barrierefrei für hör- und sehbehinderte Menschen. Die dafür notwendigen Funktionen wurden nach den Kriterien des Österreichischen Blinden- und Sehbehindertenverbandes umgesetzt. Sehbehinderte können die Geräte nach ihren Bedürfnissen bedienen, unter anderem den Bildschirmkontrast erhöhen, größere Schriftarten auswählen und Bilder und Animationen ausschalten. Kontostandsabfragen, Abhebungen und PIN-Verwaltung können mit Hilfe der Audiofunktion erledigt werden. Der barrierefreie Zugang zu BAWAG-Standorten mit Selbstbedienungszonen ist während der Öffnungszeiten in 100% der Filialen und außerhalb der Öffnungszeiten in 96% der Standorte möglich. Der barrierefreie Zugang zu Tresoren ist während der Öffnungszeiten in 72% der Filialen, die über einen Tresor verfügen, möglich. In 39% der SB-Zonen ist es auch für Rollstuhlfahrer möglich, unter den Geldautomaten zu fahren, was die Bedienung des Automaten für diese Kundengruppe deutlich erleichtert. Alle Standorte der Südwestbank verfügen über rollstuhlgerechte Einrichtungen. Darüber hinaus werden die BAWAG klar App und die easybank App für den Onlinezugang zu unseren Dienstleistungen rund um die Uhr berücksichtigt.

Cash Service

BAWAG-Kunden, denen der Weg zur nächsten Filiale oder zum nächsten Bankomaten zu beschwerlich ist, können sich Bargeld an einem Tag ihrer Wahl persönlich nach Hause liefern lassen. Jeder Kunde mit Wohnsitz in Österreich kann eine „Bargeldbestellung im Inland“ für sein Konto bestellen.

Privatkunden

Auch im Jahr 2022 wurden die digitalen Banking-Apps klar und easybank der BAWAG kontinuierlich erweitert und verbessert. Heuer wurden den Kunden mehrere Updates mit Verbesserungen und zusätzlichen Funktionen angeboten. Vor allem die Selbstbedienungsfunktionen (Änderung der persönlichen Daten in den Apps) und das Kartenmanagement (Beantragung einer neuen Kreditkarte und Anzeige des Kreditkarten-PIN-Codes, SmartCash und 3D Secure) standen auf der Wunschliste der Kunden ganz oben und wurden erfüllt. Dies gilt auch für Funktionen wie benutzerdefinierte Kontonamen, Verkaufsbelege und das Kopieren und Teilen von IBANs/BICs. Mehr als 12,6 Millionen Überweisungen wurden im Jahr 2022 über die Apps klar und easybank getätigt.

1) „Österreichische Wohnbevölkerung“ ist definiert als die Anzahl der Personen mit Hauptwohnsitz im Land. Stand der Daten: 2016. Quelle: Statistik Austria.

Partnerschaften & Plattformen

Die BAWAG pflegt Partnerschaften mit Einzelhändlern in Österreich (z.B. Supermärkten), bei denen man auch Bargeld abheben kann, was den Zugang zu Finanzierungen weiter erleichtert. Darüber hinaus bietet die BAWAG den Zugang zu Finanzierungen über verschiedene Plattformen an, insbesondere für Hypothekarkredite.

Geschäftskunden

Die BAWAG hat ihr digitales Geschäftskundenangebot 2022 weiter ausgebaut und bietet heimischen Ein-Personen-Unternehmen die Möglichkeit, ein Geschäftskonto rein digital zu eröffnen, ohne eine Filiale aufsuchen zu müssen. Nach erfolgreichem Abschluss des neuen Online-Antragsprozesses für das Produkt KontoBox XLarge Business kann noch am selben Tag über das neue BAWAG Geschäftskonto verfügt werden.

Outbound-Dienstleistungen

Darüber hinaus unterstützen BAWAG Outbound Call Center Agents die Kunden an verschiedenen Touchpoints der Customer Journey: Im Rahmen von Onboarding-Prozessen unterstützen Customer Service Mitarbeiter Kunden, die aus technischen oder anderen Gründen nicht durch unsere Online-Antragsbereiche kommen. Darüber hinaus werden die Kunden bei verschiedenen Antragsprozessen unterstützt (z.B. Beschaffung von Unterlagen, Erläuterung von Vertragspassagen usw.). Im Bereich der digitalen Beratung und der Multi-Touchpoint-Services bieten die Outbound-Teams den Kunden eine Online-Beratung als Alternative zum Gang in die Filiale an.

2-26**Beschwerdemanagement**

Wir analysieren regelmäßig das Feedback unserer Kunden und leiten bei Bedarf Maßnahmen zur Verbesserung von Produkten und Prozessen ein. Die Beschwerdemanagement-Richtlinie der BAWAG legt fest, wie mit Kundenbeschwerden umgegangen wird und wie dies organisatorisch und rechtskonform ausgestaltet ist. Unser Ziel ist es, mit Beschwerden verantwortungsvoll und vorschriftsmäßig umzugehen, die Kundenzufriedenheit wiederherzustellen und unsere Servicequalität durch eingehende Analyse der vorgebrachten Anliegen zu verbessern. Wir bemühen uns, jede Kundenbeschwerde so schnell und effizient wie möglich zu bearbeiten und zufriedenstellende Lösungen zu finden. Beschwerden können über verschiedene Kanäle eingereicht werden (telefonisch, per Webformular, persönlich in den Filialen oder per Post). Unabhängig von der Art der Einreichung werden alle Beschwerden registriert und die Kunden erhalten eine schriftliche Eingangsbestätigung mit einer individuellen Beschwerdennummer, wenn die Angelegenheit nicht sofort gelöst wird. Das Beschwerdemanagement übernimmt die Prüfung/Koordinierung der Angelegenheit und schaltet bei Bedarf Fachabteilungen ein, um zusätzliche Unterlagen zu erhalten. Der Kunde wird vom Beschwerdemanagement oder anderen Fachabteilungen kontaktiert, um eine einvernehmliche Lösung zu finden. Kann mit dem Kunden keine Einigung erzielt werden, wird der Kunde schriftlich über das Ergebnis der Überprüfung informiert. Kunden haben auch die Möglichkeit, sich an Schlichtungsstellen zu wenden, die offizielle Einrichtungen zur alternativen Streitbeilegung (ADR) nach dem Gesetz über alternative Streitbeilegung (AStG) sind. Nach diesem Gesetz können Unternehmen und Verbraucher ein alternatives Streitbeilegungsverfahren zum Gerichtsverfahren in Anspruch nehmen. Ein solches Verfahren kann nur vom Verbraucher eingeleitet werden. Jede dieser unabhängigen Stellen muss durch ihre Verfahrensordnung sicherstellen, dass Streitigkeiten auf faire und praktikable Weise auf der Grundlage einer objektiven Bewertung der Umstände der Verbraucherbeschwerde und unter angemessener Berücksichtigung der Rechte der Parteien beigelegt werden. Das Gesetz schreibt außerdem vor, dass die Verfahren zügig durchgeführt werden müssen. Für die außergerichtliche Beilegung von Streitigkeiten im Zusammenhang mit bestimmten Kundenbeschwerden im Bankensektor wurde die gemeinsame Schlichtungsstelle der österreichischen Kreditwirtschaft (bankenschlichtung.at) eingerichtet.

Bei online geschlossenen Verträgen hat der Verbraucher auch die Möglichkeit, sich an die von der Europäischen Kommission eingerichtete Streitbeilegungsplattform (ec.europa.eu/odr) zu wenden. Der Internet-Ombudsmann ([ombudsmann.at](https://www.ombudsmann.at)) ist zuständig für die außergerichtliche Beilegung von Streitigkeiten im Zusammenhang mit Verträgen, die über das Internet abgeschlossen wurden, oder anderen Fragen des E-Commerce, Internetrechts, Datenschutzes, Urheber- und Markenrechts im Zusammenhang mit dem Internet. Für Beschwerden im Zusammenhang mit Fremdwährungskrediten ist die

Verbraucherschlichtung Österreich (www.verbraucherschlichtung.at) die zuständige Stelle. Auf die Möglichkeit, diese Schlichtungsstellen anzurufen, werden die VerbraucherInnen bereits in den Vertragsunterlagen ausdrücklich hingewiesen. Die Abteilung Beschwerdemanagement analysiert laufend die eingegangenen Daten und Informationen und formuliert auf dieser Basis Verbesserungsvorschläge für Produkte und interne Prozesse. Die Auswertungsergebnisse werden dem Non-Financial Risk & ESG Committee vorgelegt und in der Sitzung diskutiert.

Verantwortungsvolles Kundenmanagement

- 417-1** Ein verantwortungsvoller und respektvoller Umgang mit unseren Kunden ist uns wichtig und in verschiedenen Richtlinien (u.a. dem Verhaltenskodex) festgeschrieben. Wir halten uns an die einschlägigen gesetzlichen Vorschriften und setzen uns auch intern strenge Richtlinien. So wollen wir sicherstellen, dass an jeder Stelle im Unternehmen die Bedürfnisse unserer Kunden im Vordergrund stehen. Im Jahr 2020 haben wir die konzernweite Responsible Marketing and Sales Policy eingeführt und an die Mitarbeiter kommuniziert, die für die Umsetzung direkt verantwortlich sind. Die Richtlinie dient als strategischer Verhaltenskodex für verantwortungsvolles Verhalten in Marketing und Vertrieb und zur Vertrauensbildung mit unseren Kunden. Zu den Grundprinzipien der Richtlinie gehören die Verpflichtung zu rechtskonformem, respektvollem und ethischem Verhalten, vertraulichem Umgang mit Informationen, keine Diskriminierung, Erweiterung der analytischen Fähigkeiten, Beseitigung von Barrieren sowie profitables und verantwortungsvolles Wachstum. Zu den Leitlinien im Marketing gehören die Verpflichtung zu einer transparenten und klaren Sprache bei Kommunikationsmaßnahmen, eine faire Preisgestaltung, Vielfalt in der Werbung und ein respektvoller Umgang mit allen Kundengruppen. Im Vertrieb verpflichten wir uns zu angemessenen Empfehlungen für unsere Kunden, zur kontinuierlichen Schulung unserer Vertriebsmitarbeiter, zu ständigen Qualitätskontrollen und zur Konzentration auf unsere Kernkompetenzen.

Die Richtlinie kann unter folgendem Link eingesehen werden: www.bawaggroup.com/BAWAGGROUP/IR/DE/ESG

Weitere Eckpfeiler eines verantwortungsvollen Kundenmanagements

- ▶ Es werden nur jene BAWAG-Kunden proaktiv durch Marketingaktionen angesprochen, bei denen wir davon ausgehen, dass ihre finanzielle Situation die Inanspruchnahme des beworbenen Finanzdienstleistungsproduktes erlaubt.
- ▶ Die Inanspruchnahme von Überziehungskrediten durch BAWAG-Kunden unterliegt einem laufenden Monitoring. Wenn wir feststellen, dass sich ein Kunde dem oberen Verfügungsrahmen nähert und auch über einen längeren Zeitraum dort verbleibt, nehmen wir Kontakt mit dem Kunden auf und bieten ihm gegebenenfalls eine Alternative zum Überziehungskredit an. Auf diese Weise spart der Kunde nicht nur Sollzinsen, sondern erhält auch die Möglichkeit eines übersichtlichen und strukturierten Schuldenabbaus. Dieses Service geht über die gesetzlichen Vorgaben hinaus, da in Frage kommende Kunden proaktiv angesprochen werden und die Kriterien, nach denen die BAWAG die relevante Kundengruppe definiert, umfassender sind als gesetzlich vorgeschrieben.
- ▶ Um dem langfristigen Kreditrisiko der Kunden entgegenzuwirken, bieten wir bei der Aufnahme eines Kredits spezielle Versicherungspakete für den Fall von Krankheit und Arbeitslosigkeit an. Dieser Service ist nicht gesetzlich vorgeschrieben, wird aber von der BAWAG zum Nutzen ihrer Kunden angeboten.
- ▶ BAWAG-Kunden werden zu einem jährlichen Finanz-Check-up in die Filialen eingeladen, wo sie gemeinsam mit persönlichen Beratern ihre kurz- und langfristigen finanziellen Ziele definieren. Auf dieser Basis wird ein individueller Finanzplan erstellt.
- ▶ Je nach Kontomodell informiert die BAWAG ihre Girokonto-Kunden monatlich oder vierteljährlich proaktiv über neue Entgeltabrechnungen per ePostbox-Nachricht. Auf diese Weise will die Bank sicherstellen, dass die Kunden immer über die aktuellen Konditionen informiert sind. Der Gesetzgeber schreibt vor, dass diese Information nur einmal pro Jahr erfolgen muss.
- ▶ Als verlässlicher Finanzpartner ist die BAWAG bestrebt, ihre Kunden transparent über alle Vor- und Nachteile zu informieren. Kundeninformationen in Werbematerialien, die bisher in kleingedruckten Fußnoten dargestellt wurden, werden nun unter der Überschrift „Gut zu wissen“ und in gleicher Größe wie der übrige Text abgedruckt, insbesondere in Werbematerialien für Kredit- und Veranlagungsprodukte. Damit soll mehr Transparenz bei wichtigen Kundeninformationen geschaffen werden.

NACHHALTIGKEIT IN UNSEREM KERNGESCHÄFT

Durch die Verankerung von verantwortungsvollem und profitabilem Wachstum unter Berücksichtigung der ESG-Faktoren in unsere Konzernunternehmensstrategie stellen wir sicher, dass die Weiterentwicklung unserer Geschäftstätigkeit in Einklang mit Umwelt und Sozialem steht. Durch die Arbeit des „Regulatory Office“ wird sichergestellt, dass EU-weite und nationale Regelwerke und Änderungen laufend beobachtet und an die relevanten Bereiche zur Adaption von Prozessen und Richtlinien weitergeleitet werden. Dies betrifft auch gesetzliche Vorschriften hinsichtlich „Sustainable Finance.“

RISIKOVERSE ESG-STRATEGIE

Wir sind der Überzeugung, dass ESG-Verantwortung eine nachhaltige, langfristige Rentabilität untermauert und ein wichtiger Bestandteil unseres Risikomanagements ist. In der Vergangenheit haben wir bei unseren Kreditentscheidungen Faktoren mit ökologischen und sozialen Auswirkungen berücksichtigt, da sie sich auf die langfristige Rückzahlung von Krediten durch unsere potenziellen Kreditnehmer auswirken werden. Dies untermauert unseren kontinuierlichen Fokus auf ESG-Risiken als Stärkung unseres aktuellen Geschäftsmodells.

FS 6 Tabelle: Branchenexposure der BAWAG Group (% des Gesamtexposures) ¹⁾

zum 31.12. in %	2022	2021
Rüstungsindustrie	0,0%	0%
Produktion und Vertrieb von ABC-Waffen	0,0%	0%
Produktion und Vertrieb von konventionellen Waffen	0,0%	0%
Produktion und Vertrieb von sonstigen militärischen Dienstleistungen	0,0%	0%
Nuklearenergie	0,0%	0%
Erzeugung von Strom in Kernkraftwerken	0,0%	0%
Produktion von Nukleartechnologien für Kernkraftwerke	0,0%	0%
Uranabbau und Uranhandel	0,0%	0%
Sonstige ethische Risiken	0,3%	<0,1%
Produktion von und Handel mit Suchtmitteln (Tabak, Alkohol >20 Volumens-%)	0,0%	0%
Produktion, Handel und Anwendung der grünen Gentechnologie	0,0%	0%
Betrieb von Glücks- und Wettspielen und dazugehörige Dienstleistungen/Anlagen	0,3%	0,02%
Fossile Energieträger	0,0%	<0,1%
Gesamtsektor fossile Energien	0,0%	0,01%
Förderung und Verstromung von Kohle	0,0%	0%
Gewinnung von Erdöl und Erdgas durch Fracking oder Teersande	0,0%	0%
Klimawandel	0,2%	0,1%
Erneuerbare Energie	0,2%	0,1%
Nachhaltige Mobilität	0,0%	0%
Nachhaltiges Bauen	0,0%	0%
Sonstige ethische Chancen	1,4%	1,5%
Sozial ausgerichtete Unternehmen/Projekte	0,1%	0,0%
Sozialer Wohnbau	1,3%	1,5%
Ökologische Landwirtschaft	0,0%	0%

1) ohne Auto-Leasing- und Kreditkarten-Exposures

PRODUKTE UND DIENSTLEISTUNGEN

Die Unternehmensstrategie der BAWAG Group sieht für die kommenden Jahre einen verstärkten Fokus auf ESG-Themen vor. Durch eine umfassende Betrachtung der Wertschöpfungskette aus einer ESG-Perspektive will die BAWAG Group ihr Risikoverständnis erweitern und Geschäftschancen zum Nutzen ihrer Aktionäre, Kunden und anderer Stakeholder

wahrnehmen. Neben dem Ansatz des ESG-Risikomanagements sieht die BAWAG Gruppe auch spezifische ESG-bezogene Trends als Geschäftschancen. Wir sind bestrebt, spezifische Wachstumschancen zu nutzen, die mit ökologischen und sozialen Entwicklungen verbunden sind. Beispiele dafür sind der Übergang zu einer ressourceneffizienten Wirtschaft und die Notwendigkeit von mehr Umweltschutz und sozialer Inklusion.

Taxonomie-Ratios

Tabelle: Taxonomie-Kennzahlen

Taxonomie-Ratios	in % der Einnahmen	in % der CapEx
A1: Risikopositionen in taxonomiefähige Aktivitäten / Gesamte Aktiva	24,09%	24,16%
A2: Risikopositionen in nicht taxonomiefähige wirtschaftliche Aktivitäten / Gesamte Aktiva	3,12%	3,06%
B: Risikopositionen an Zentralstaaten, Zentralbanken, supranationale Emittenten und Derivate / Gesamte Aktiva	22,37%	
C: Anteil der Risikopositionen an Unternehmen, die nicht der NFRD unterliegen / Gesamte Aktiva	14,82%	
Interbanken-Kredite (täglich fällig)	1,23%	

Tabelle: Taxonomie-Ratios und kontextuelle Informationen

Taxonomie-Ratios	Kontextbezogene Informationen
A1	Im Allgemeinen beruhen die für die Berechnung von A1 verwendeten Daten auf NFRD-Unternehmen und taxonomiefähigen Aktivitäten sowie auf Finanzierungszwecken, die gemäß der Taxonomieverordnung förderfähig sind.
<i>Private Hypothekendarlehen</i>	Hypothekarkredite wurden anhand der Produktklassifizierung und der Höhe der Immobiliensicherheiten ermittelt. Privatpersonen wurden auf der Grundlage des entsprechenden NACE-Codes für private Haushalte in den EU-Ländern ausgewählt.
<i>NFRD-Unternehmen</i>	NFRD-verpflichtete Firmenkunden wurden einzeln überprüft, wobei der Schwerpunkt auf den jeweiligen CSR-Berichten oder anderen nichtfinanziellen Berichten lag. Für jeden relevanten Kunden wurden die Anteile der jeweiligen förderfähigen Aktivitäten nach Umsatz und Investitionsausgaben erhoben. Für die NFRD-verpflichteten Banken und Versicherungen sind die Angaben zu den finanzierten förderfähigen Aktivitäten nach Umsatz und CapEx der Basiswerte noch nicht verfügbar. Daher wurden für beide Berechnungsmethoden dieser Anlageklassen die für 2021 offengelegten KPIs verwendet.
<i>Spezialfinanzierung von Gewerbeimmobilien</i>	Es wurden spezialisierte Immobilienkreditprojekte ermittelt. Da keiner der betreffenden Kunden der NFRD unterliegt, beträgt der Betrag 0.
A2	Die Kennzahl A2 umfasst die ader NFRD unterliegenden Unternehmen in der EU, die in Kennzahl A1 nicht berücksichtigt sind.
B	Die Risikopositionen gegenüber Zentralbanken, Zentralstaaten und supranationalen Emittenten wurden nach dem Segment der Assetklasse identifiziert, in dem sie angesiedelt sind, ebenso wie die Derivate (inkl. Hedge Accounting).
C	Kennzahl C umfasst Unternehmen, die nicht der NFRD unterliegen und in Kennzahl B nicht berücksichtigt wurden. Folgende Rechtsformen wurden ausgewählt: GmbH; AG; GmbH&Co KG; AG & Co KG
Interbankenkredite	Diese Kennzahl berücksichtigt Interbankenkredite auf Abruf auf der Grundlage der entsprechenden Bilanzpositionen.

Als Finanzdienstleister setzt sich die BAWAG dafür ein, die Wirtschaft in den von uns bearbeiteten Märkten zu unterstützen, damit Regierungen, Unternehmen und Kunden wichtige Schritte in Richtung einer klimaneutralen, klimaresilienten, ressourceneffizienten und kreislauforientierten Wirtschaft setzen können.

Als Bank haben wir die Möglichkeit, zu allen Umweltzielen beizutragen, die in der EU-Taxonomieverordnung aufgeführt sind:

- ▶ Abschwächung des Klimawandels;
- ▶ Anpassung an den Klimawandel;
- ▶ nachhaltige Nutzung und Schutz der Wasser- und Meeresressourcen;
- ▶ Übergang zu einer Kreislaufwirtschaft;
- ▶ Verhütung und Bekämpfung der Umweltverschmutzung;
- ▶ Schutz und Wiederherstellung der biologischen Vielfalt und der Ökosysteme.

Als Bank tragen wir wesentlich zu diesen Umweltzielen bei – im Wesentlichen dienen die Beiträge unserer Kerngeschäftsaktivitäten zwei Hauptzielen, nämlich der Kanalisierung von Kapitalströmen in nachhaltige Investitionen:

- ▶ Erhöhung der positiven Auswirkungen durch „enabling activities“ zur Unterstützung der Umweltziele
- ▶ Verringerung der negativen Auswirkungen durch Reduktion oder Einstellen von Aktivitäten, die dem Erreichen der Umweltziele schaden

Durch die Aufstockung der Mittel für umwelt- und klimabezogene Ausgaben können wir den gemeinschaftlichen Fortschritt bei der Zielerreichung bei den nachhaltigen Entwicklungszielen sowie bei der Reduktion von Treibhausgasen unterstützen.

Um sicherzustellen, dass Kapital in jene wirtschaftliche Aktivitäten gelenkt wird, die sich am positivsten auf die Umweltziele auswirken, haben wir uns zu organisatorischen ESG-Zielen verpflichtet. Ein Beispiel ist unser ESG-Ziel für grüne Finanzierungen. Grüne Finanzierungen erweitern den Zugang zu umweltfreundlichen Waren und Dienstleistungen für Privatpersonen und Unternehmen und unterstützen den Übergang zu einer kohlenstoffarmen Wirtschaft. Möglichkeiten für grüne Finanzierungen können als produktives Kapital mit angemessener Risiko- und Ertragsdynamik dienen. Wir gehen davon aus, dass grüne Finanzierungen bis 2025 mindestens 1,6 Mrd. € unseres jährlichen Neugeschäfts (auf der Grundlage der EU-Taxonomie oder einer an der EU-Taxonomie ausgerichteten Zweckbestimmung außerhalb der EU) ausmachen werden, verglichen mit 0,8 Mrd. € im Jahr 2020.

Wir stellen sicher, dass unseren Kunden Finanzprodukte und Strategien zur Verfügung stehen, die ökologisch nachhaltige Ziele verfolgen. Im Rahmen unseres Beratungs- und Veranlagungsangebots bietet die BAWAG mehrere Publikumsfonds und Exchange Traded Funds (ETFs) mit ökologischer Zielsetzung an, die wir gemeinsam mit unserem Kooperationspartner Amundi Austria auf Basis von Risikoadäquanz und Eignung für unsere Kunden bereitstellen.

Darüber hinaus ist die Prüfung von Nachhaltigkeitszielen ein wesentlicher Bestandteil unserer internen Prozesse: Der Produktimplementierungsprozess (PIP) spielt eine zentrale Rolle bei der Entwicklung neuer Produkte und Dienstleistungen, beim Eintritt in neue Märkte und bei wichtigen Änderungen bestehender Produkte, Dienstleistungen und Märkte. Bei der Produktentwicklung müssen alle Risiken wie Kreditrisiko, Marktrisiko und operationelles Risiko berücksichtigt werden. Seit Anfang 2020 ist die Einbeziehung von ESG-Kriterien in den Produktentwicklungsprozess obligatorisch.

Im Jahr 2022 wurden alle neu eingeführten Produkte auch im Hinblick auf CSR/ESG-Aspekte überprüft. Vor der Markteinführung neuer Produkte werden die positiven ökologischen und sozialen Auswirkungen der Produktumsetzung bewertet und bestätigt. Die Auswirkungen werden anhand einer Erklärung zu Nachhaltigkeitsaspekten (CSR/ESG-Erklärung) dargestellt, die ein integrierter Bestandteil des Instruments für Produkteinführungen ist, wobei Umweltziele wie der Ausbau von

Ökostrom oder Elektromobilität, die Steigerung der Energieeffizienz und die Verringerung des Verbrauchs natürlicher Ressourcen positiv bewertet werden.

Eine wirtschaftliche Aktivität sollte dann als wesentlicher Beitrag zu einem oder mehreren der Umweltziele gelten, wenn sie es anderen Aktivitäten direkt ermöglicht, einen wesentlichen Beitrag zu einem oder mehreren dieser Ziele zu leisten.

Es gibt Prozesse, die sicherstellen, dass Aktivitäten, die den Umweltzielen erheblich schaden, eingedämmt werden. Ein Beispiel dafür sind unsere Kreditvergabekriterien, die Branchenausschlüsse und Beschränkungen bei der Kreditvergabe vorsehen. Sie sind über <https://www.bawaggroup.com/BAWAGGROUP/IR/EN/ESG> zugänglich.

WIE WIR KLIMABEZOGENE RISIKEN IN UNSEREM GESCHÄFT ANGEHEN

Der eingeführte Rahmen für das Risikomanagement gewährleistet die wirksame Ermittlung, Messung und Steuerung von Risiken in der gesamten BAWAAG Group und bildet die Grundlage für fundierte risikobasierte Geschäftsentscheidungen. Er ermöglicht eine schnelle und proaktive Reaktion auf Markttrends oder andere sich verschlechternde Entwicklungen und unterstützt das nachhaltige organische und anorganische Wachstum der Bank im Rahmen der allgemeinen Risikobereitschaft.

Identifizierung von Risiken

Im Einklang mit den aufsichtsrechtlichen Erwartungen werden ESG-Risiken als horizontale Risiken identifiziert, d.h. sie können sich direkt oder indirekt über andere Risikoarten materialisieren. Da Umweltrisiken der wichtigste Treiber sind, wurden die folgenden Auswirkungen als Grundlage für die jährliche Risikoselbstbewertung ermittelt:

Finanzielles Risiko	Physisches Risiko	Mögliche Auswirkungen	Übergangrisiko	Mögliche Auswirkungen
Kreditrisiko	Extreme Wetterereignisse mindern den Wert von Sicherheiten	Höhere Verlustquote bei Ausfall (LGD)	Hohe Abschreibungen auf kohlenstoffintensive Anlagen	Höhere Ausfallwahrscheinlichkeit (PD), höherer Abschreibungsbedarf
	Extreme Wetterereignisse verringern die Schulden-tragfähigkeit	Höhere Ausfallwahrscheinlichkeit (PD), mehr NPLs	Geringere Einnahmen von Schuldner auf Grund von CO ₂ -Steuern	Höhere Ausfallwahrscheinlichkeit (PD)
	Höhere Temperatur senkt Produktivität/ Einkommen	Höhere Ausfallwahrscheinlichkeit (PD), mehr NPLs	Mehr Investitionen in neue, risikoreichere Technologien	Höhere Ausfallwahrscheinlichkeit (PD)
Marktrisiko	Extreme Wetterereignisse erhöhen die Preisvolatilität	Zunehmende Volatilität des Realzinses	Veränderungen im Verbraucherverhalten	Verschiebung der Nachfrage, Preisvolatilität
	Extreme Wetterereignisse verwüsten ganze Regionen	Risikokonzentration bei kleineren regionalen Banken	Verpassen der Trendwende zu klimaneutralen Anlagen	Gestrandete Vermögenswerte, mehr Abschreibungsbedarf
	Ungewissheit über extreme Wetterereignisse	Steigende Risikoprämien	Steigende Inflationserwartungen aufgrund von CO ₂ -Steuern	Höhere Unsicherheit über die realen Zinssätze
	Extreme Wetterereignisse führen zu schnellem Kapitalabfluss	Steigendes Wechselkursrisiko	Abwertung von Ländern, die hohe CO ₂ -Emissionen haben	Stranded assets, steigende Risiko-prämien
Liquiditätsrisiko	Steigender Meeresspiegel erhöht Länderrisiko	Wert der Staatsanleihen sinkt, weniger risikolose Vermögenswerte verfügbar	Höhere Unsicherheit über zukünftige Technologien/ Gesetze	Steigende Risikoprämien
	Plötzliche Rücknahmen aufgrund von extremen Wetterereignissen	Rollover-Risiko, regionale Bank-Runs	Gestrandete Vermögenswerte können nicht mehr gehandelt werden	mehr Abschreibungsbedarf
	Plötzliche Nachfrage nach Notkrediten	Rollover-Risiko		

Reputationsrisiko	Ansteckung aufgrund der Nähe zu den betroffenen Regionen	Steigende Risikoprämien	Mangelnde Konzentration auf Klimarisiken Stigmatisierung von Unternehmen	Herabstufung der Ratings, steigende Risikoprämien Verlust von Kunden, weniger attraktiver Arbeitgeber
-------------------	--	-------------------------	---	--

Klimarisiko

Um das Übergangsrisiko zu bewerten, muss ermittelt werden, welche Tätigkeiten relativ viel CO₂ ausstoßen und daher stärker von einer Kohlenstoffsteuer betroffen wären und möglicherweise zu stranded assets führen würden. Für die Unternehmensfinanzierung bildet die Klimarisiko-Heatmap die Grundlage für die Identifizierung von Sektoren und Regionen mit hohem Übergangsrisiko. Besonderes Augenmerk liegt dabei auf Sektoren mit hohen Emissionen (>1.000 t CO₂/Mio. €).

Wie aus der nachstehenden Tabelle hervorgeht, entfallen weniger als 2% des Engagements auf Branchen mit moderaten bis hohen Emissionen. Von den Kunden in diesen Sektoren ist ein großer Teil staatlich oder teilweise staatlich, was bedeutet, dass ihr Engagement für einen klimaneutralen Übergang als sehr hoch angesehen werden kann.

Tabelle: Moderate-high/high emitting exposures¹⁾

	Exposure (€m)	% of total exposure
Corporates, Real Estate & Public		
Versorgung mit Elektrizität, Gas, Dampf und Klimaanlage	522,0	0,8%
Herstellung von Chemikalien und chemischen Erzeugnissen	60,0	0,1%
Pflanzliche und tierische Erzeugung, Jagd und damit verbundene Dienstleistungen	36,9	0,1%
Schifffahrt	29,6	0,0%
Metallerzeugung und -bearbeitung, Herstellung von Metallerzeugnissen (ohne Maschinen und Ausrüstungen)	24,4	0,0%
Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden	1,6	0,0%
Herstellung von sonstigen Erzeugnissen aus nichtmetallischen Mineralien	0,1	0,0%
Herstellung von Koks und Mineralölerzeugnissen	0,0	0,0%
Total	674,8	1,1%

Der Übergang zu einer kohlenstoffarmen Wirtschaft bei Immobilienkrediten ist mit der Verbesserung der Energieeffizienz von Immobiliensicherheiten verbunden. Da die Datenverfügbarkeit nach wie vor die größte Herausforderung darstellt, wurde die automatische Erfassung von Energieausweisen über eine intern entwickelte Schnittstelle im Jahr 2022 eingeführt. Die Klimarisiko-Heatmap besteht aus Daten der OECD über die Verteilung der CO₂-Emissionen pro Kopf und Land und Sektor. Dadurch wird deutlich, welche Branchen in einem bestimmten Land am meisten zu den Kohlenstoffemissionen dieses Landes beitragen, und es wird ein vergleichbarer Indikator auf Pro-Kopf-Basis geschaffen. Das für die Bewertung des Portfolios verwendete Instrument des physischen Risikos basiert auf geografischen Daten mit unterschiedlicher Granularität je nach Risikotyp. Zum Beispiel sind die Basisdaten für das Hochwasserrisiko granularer als für den Hitzestress, da diese Auswirkungen auf spezifischere Orte festgelegt werden können. Die Risiken werden für verschiedene Zeithorizonte und RCP-Szenarien auf der Grundlage von Daten von WRI, CMIP5, NOAA und Climate Central modelliert. Physische Risiken, die sich aus einzelnen extremen Wetterereignissen und den damit verbundenen Folgen ergeben, stehen hauptsächlich im Zusammenhang mit dem Hochwasserrisiko im Hypothekengeschäft in unseren Kernmärkten in der DACH-Region sowie dem Risiko des Meeresspiegelanstiegs in den Niederlanden. Während das Überschwemmungsrisiko in Österreich und Deutschland aufgrund der Lage der Vermögenswerte eher begrenzt ist, ist das Risiko des Anstiegs des Meeresspiegels in den Niederlanden relevanter. Da die Möglichkeiten zur direkten Minderung dieser eher langfristigen Risiken sehr begrenzt sind, liegt der Fokus auf einer ausreichenden Risikotragfähigkeit. Zusätzliche Sicherheitsabschläge werden in unserem internen Stresstest berücksichtigt. Darüber hinaus ist ein Großteil der niederländischen Hypotheken durch die NHG garantiert. Wir werden diese Risiken kontinuierlich überwachen und ausreichende Puffer vorhalten.

¹⁾ Definition der Sektoren mit mäßig hohen/hohen Emissionen gemäß dem EZB-Klimastresstest: NACE-Sektoren mit >1.000 tCO₂/mln€

Kriterien für die Kreditvergabe

Die BAWAG Group hat für das Segment Corporate Kreditvergabekriterien definiert, nach denen alle Kunden überprüft werden. Wenn ein Unternehmen in einen dieser Bereiche involviert ist und für sein Engagement verantwortlich gemacht werden kann, kann es von der Kreditvergabe ausgeschlossen oder eingeschränkt werden. Die eingeschränkten/verbotenen Kriterien werden regelmäßig überprüft und können sich ändern. Die derzeit gültige Liste der Kreditvergabekriterien wird veröffentlicht und ist über <https://www.bawaggroup.com/BAWAGGROUP/IR/EN/ESG> zugänglich.

EZB-Klimarisiko-Stresstest

Als SSM-Institut³⁾ nahm die BAWAG Group am ersten Stresstest zu Klima- und Umweltrisiken teil, bei dem die EZB bewertete, wie gut die Banken auf finanzielle und wirtschaftliche Schocks vorbereitet sind, die aus Klimarisikoszenarien über einen Zeithorizont von 30 Jahren resultieren. Wir haben die Übung mit einer überdurchschnittlichen Gesamtbewertung (ca. die besten 35% der Banken) abgeschlossen, wobei alle bewerteten Elemente berücksichtigt wurden und die Auswirkungen von Klimarisiken auf unser Geschäftsmodell eher gering sind. Darüber hinaus hat die BAWAG in den sieben Sektoren mit den höchsten Treibhausgasemissionen, die von der EZB für den Stresstest definiert wurden, einen Anteil von 8,7% am Gesamtengagement nichtfinanzieller Unternehmen in diesen Sektoren. Im Vergleich dazu liegt der Median des Engagements in diesen Sektoren bei allen teilnehmenden Banken in der EZB-Klimastresstest-Stichprobe bei 29%. Wir arbeiten jedoch weiter an der Entwicklung und Erweiterung unseres Klima- und Umweltrisikomanagements und werden die aus dieser Übung gewonnenen Erkenntnisse umsetzen.

Interner ICAAP- und Stresstest-Rahmen

Das ESG-Risiko wird auch im ICAAP⁴⁾ - und Stresstest-Rahmen der BAWAG-Gruppe berücksichtigt. Es wurde ein eigenes Szenario implementiert, das die folgenden Komponenten umfasst:

- ▶ Makroökonomische Effekte
- ▶ Idiosynkratische Schocks für Übergangs- und physisches Risiko
- ▶ Auswirkungen auf das operationelle Risiko

Als Ergebnis der jährlichen Risikobewertung wird eine Quantifizierung und Verwendung des internen Kapitals für ESG-Risiken beibehalten, um einen ausreichenden Puffer zu gewährleisten, und wird monatlich im Vergleich zu den zugewiesenen Limits überwacht.

Produkteinführungsprozess

Der Produkteinführungsprozess (PIP) spielt eine zentrale Rolle bei der Entwicklung neuer Produkte und Dienstleistungen, beim Eintritt in neue Märkte und bei wichtigen Änderungen an bestehenden Produkten, Dienstleistungen und Märkten. Bei der Produktentwicklung müssen alle Risiken, wie das Kreditrisiko, das Marktrisiko und das operationelle Risiko, berücksichtigt werden. Seit Anfang 2020 ist die Einbeziehung von ESG-Kriterien in den Produktentwicklungsprozess verpflichtend.

3) Single Supervisory Mechanism: Der einheitliche Aufsichtsmechanismus (Single Supervisory Mechanism, SSM) bezeichnet das System der Bankenaufsicht in Europa. Er setzt sich aus der EZB und den nationalen Aufsichtsbehörden der teilnehmenden Länder zusammen. Da die BAWAG direkt von der EZB beaufsichtigt wird, ist sie ein SSM-Institut.

4) Internal Capital Adequacy Assessment Process.

PIP: Berücksichtigung von ökologischen, sozialen und Governance-Faktoren

3-3 Im Jahr 2022 wurden alle neu eingeführten Produkte auf CSR/ESG-Aspekte hin überprüft. Vor der Einführung neuer Produkte wurden die verantwortlichen Produktmanager gebeten, mögliche Auswirkungen der Produktimplementierung in Bezug auf Umwelt-, Sozial- und Governance-Aspekte zu bewerten und zu beschreiben. Die Auswirkungen werden mit Hilfe einer Erklärung zu Nachhaltigkeitsaspekten (CSR/ESG-Erklärung) abgefragt und dargestellt, die ein integrierter Bestandteil des Tools für Produkteinführungen ist:

FS 2
FS 11

- ▶ Umwelt: Positiv bewertet werden u.a. der Ausbau von Ökostrom bzw. Elektromobilität, die Steigerung der Energieeffizienz und die Reduzierung des Verbrauchs natürlicher Ressourcen wie Papier.
- ▶ Soziales: Faktoren wie die Zugänglichkeit für Menschen mit besonderen Bedürfnissen, der Abbau von Diskriminierung, die Armutsbekämpfung und die Erweiterung der Bildungsmöglichkeiten werden positiv bewertet.
- ▶ Governance: Die Einhaltung interner Richtlinien wie Verhaltenskodex, Anti-Korruption und Datenschutz wurde als zwingende Voraussetzung für eine Produkteinführung definiert.

Insgesamt wurden 23 Produkteinführungsprozesse durchgeführt, von denen 7 mindestens ein Umweltkriterium, 7 mindestens ein soziales Kriterium und alle die Governance-Kriterien erfüllten.

FS 1 PIP-Leitfaden und interne Schulungen

CSR/ESG-Informationen sind Teil des Leitfadens für den Produkteinführungsprozess. Sie besagt, dass jede Produktidee auf ESG-Kriterien geprüft werden muss, bevor der Produktimplementierungsprozess gestartet wird. In der verwendeten Rolle werden CSR/ESG-Daten im Zusammenhang mit der Produktimplementierung automatisch in einer zentral verfügbaren Datenbank gespeichert und können für die Berichterstattung verwendet werden. Darüber hinaus ermitteln wir die Eignung des Produkts für bestimmte Kunden und stellen sicher, dass den Kunden Produkte angeboten werden, die für ihre Risikotoleranz, ihre finanziellen Ziele usw. geeignet sind.

ESG-Ziel

Durch die Aufstockung der Mittel für umwelt- und klimabezogene Ausgaben können wir den kollektiven Fortschritt bei der Erreichung der Ziele für eine nachhaltige Entwicklung und die Verringerung der Emissionen unterstützen. Um sicherzustellen, dass Investitionen in wirtschaftliche Aktivitäten gelenkt werden, die die größten positiven Auswirkungen auf die Umweltziele haben, haben wir uns zu organisatorischen ESG-Zielen verpflichtet. Ein Beispiel dafür ist unser ESG-Ziel für grüne Finanzierungen. Grüne Finanzierungen erweitern den Zugang zu umweltfreundlichen Waren und Dienstleistungen für Privatpersonen und Unternehmen und unterstützen den Übergang zu einer kohlenstoffarmen Wirtschaft. Grüne Finanzierungen können als produktives Kapital mit angemessener Risiko- und Ertragsdynamik dienen. Wir gehen davon aus, dass grüne Finanzierungen bis 2025 mindestens 1,6 Mrd. € unseres jährlichen Neugeschäfts ausmachen werden (gegenüber 0,8 Mrd. € im Jahr 2020), auf der Grundlage der EU-Taxonomie oder einer an die EU-Taxonomie angepassten Zweckbestimmung außerhalb der EU.

203-1 Finanzierung

203-2

SDG 1 Corporate & Public Sector Business

SDG 8

SDG 9

COP 9

Im Bereich der öffentlichen Hand wurde im Dezember 2020 ein Refinanzierungsdarlehen mit der EIB abgeschlossen (Volumen: 100 Mio. €). Der Schwerpunkt liegt auf Investitionsvorhaben von Kommunen, kommunalen Verbänden etc. in den Bereichen Klima, Energie, Bildung, Wasser/Abfallverwertung und Gesundheit. Ein Großteil dieses städtebaulichen Refinanzierungsdarlehens der EIB wurde bereits in den Jahren 2021 und 2022 erfolgreich eingesetzt, indem vor allem Investitionen in den Bereichen Bildung und Wasserversorgung/Abwasserentsorgung unterstützt wurden. EIB-Darlehen für die Stadtentwicklung: <https://www.eib.org/de/projects/loans/all/20200238>

Darüber hinaus vertrauen zahlreiche Unternehmen, Gemeinden und die öffentliche Hand auf die BAWAG, wenn es um die Finanzierung und Umsetzung von Projekten geht. Von den Infrastrukturprojekten, die die Bank in den letzten Jahren (mit-)finanziert hat, waren die meisten Projekte, die den Ausbau und die Verbesserung der Infrastruktur in ländlichen Regionen in ganz Österreich beschleunigten. Die einzelnen Fazilitäten bewegten sich im Jahr 2022 meist zwischen 0,5 Mio. € und 5 Mio. € und wurden für folgende Projekte verwendet:

- ▶ Bildung: Die BAWAG finanziert zahlreiche Bildungseinrichtungen in Österreich. Dazu gehören verschiedene Immobilien, die von Bildungscampus über Schulen bis hin zu Kindertagesstätten reichen
- ▶ Wasserwirtschaft: Sowohl die Wasserversorgung als auch die Abwasserentsorgung (Filteranlagen, Dekarbonisierung) werden finanziert
- ▶ Gesundheitssektor: Finanzierung eines medizinischen Zentrums
- ▶ Versorgungsunternehmen: Finanzierung von umweltfreundlichen Projekten von Energieversorgern
- ▶ Lebensmitteleinzelhändler: ESG-gebundene Finanzierungen
- ▶ Eisenbahnlogistik: Finanzierung der Erweiterung eines Güterterminals – Straße auf Schiene

Die BAWAG hat im Jahr 2022 ESG-bezogene Finanzierungen vergeben. Das Volumen war jedoch nicht-wesentlich.

Darüber hinaus arbeitet die BAWAG laufend an der Ausweitung der Förderungen für deutsche Social Housing-Unternehmen. Zu den Firmenkunden der BAWAG zählen auch Unternehmen, die den Ausbau alternativer Energieerzeugungsanlagen vorantreiben, wichtige Einrichtungen des Gesundheitswesens betreiben, einen Beitrag zur Erhaltung der österreichischen Flora und Fauna leisten und sich um die Aus- und Weiterbildung von Menschen mit Behinderungen oder erschwertem Zugang zum Arbeitsmarkt kümmern.

KMU-Kunden – Unternehmensfinanzierung

SDG 1
SDG 8 Die KMU-Einheit konnte ihre Fähigkeit zur Unterstützung von Unternehmen mit Mikrofinanzierungen beibehalten. Das Neugeschäft in der Mikrofinanzierung unter 5.000 € für KMU-Kunden belief sich 2022 auf über 44.000 € (Überziehungskredite und einmalige Darlehen). Die 2020 eingeführte KMU-Upload-Funktion (d.h. Geschäftsdokumente können hochgeladen und Filialbesuche oder Ausdrucke reduziert werden) wurde erneut erweitert und bietet Kunden die Möglichkeit, ihre Dokumente rund um die Uhr hochzuladen, wodurch sie noch mehr Kunden zugänglich wird.

Privatkunden – Verbraucher- und Wohnungsbaufinanzierung und Leasing

COP 7
SDG 12
SDG 13 ▶ Hypothekarkredite: Die BAWAG hat die Daten des Energieausweises implementiert, der für jeden Neubau und jede Bestandsimmobilie im Falle des Verkaufs erstellt werden muss (gesetzliche Verpflichtung). Die Daten (die im Energieausweis enthalten sind) können automatisch ausgelesen werden. Der Energieausweis ermöglicht es dem Kunden, Maßnahmen zur Energieeffizienz zu ergreifen.

▶ Inkasso-Policy: Im Jahr 2021 hat die BAWAG Group ihre Inkasso-Policy umgesetzt. Wir sind bestrebt, nachhaltige, auf die individuelle Situation der Kunden zugeschnittene Finanzhilfslösungen anzubieten, die stets die richtigen Ergebnisse liefern. Die angebotene Lösung basiert immer auf einer Bewertung der individuellen Situation des Kunden, bei der wir (a) die Gründe und die Art der finanziellen Schwierigkeiten und (b) die aktuelle und zukünftige Finanzierbarkeit ermitteln. Die Inkassopolitik ist über <https://www.bawaggroup.com/BAWAGGROUP/IR/EN/ESG> zugänglich.

▶ Bauspardarlehen: Die start:bausparkasse bietet als einzige Bausparkasse Österreichs ein Bauspardarlehen zur Finanzierung von Wohnbaumaßnahmen mit einer 30-jährigen Zinsbindung an.

▶ Niederländische Hypotheken mit staatlichen Garantien: In den Niederlanden bieten wir den Zugang zu staatlich garantierten Hypotheken an und ermöglichen so einem breiteren Kundenkreis den Zugang zu erschwinglichen Hypothekendarlehen.

▶ Autoleasing: easyleasing: ist auf das Automobilgeschäft fokussiert, etwa 90% des Geschäftsvolumens entfallen auf diesen Bereich. Neben dem Autoleasing wird den Kunden ein Ratenmodell „easykauf“ zur Finanzierung von Gebrauchtwagen angeboten. Ein wesentlicher Unterschied zu einem Konsumkredit ist das Risiko – „easykauf“ ist ein besicherter Kredit, bei dem die Bewilligungsvoraussetzungen im Vergleich zu einem unbesicherten

Konsumentenkredit deutlich geringer sind. Daher wird Interessenten ein noch einfacherer Zugang zur Finanzierung ihres Fahrzeugs angeboten. Mit der Unterzeichnung eines entsprechenden Vertrages verpflichten sich die Kunden, das Auto in gutem Zustand zu halten – ein oft „natürlicher“ Anreiz für die Kunden, da die meisten Kunden den Gebrauchtwagen nach Ablauf der Finanzierungsdauer erwerben möchten.

Investitionen

FS 7 Amundi: breite Palette von Investmentfonds mit ESG-Ansatz

FS 8
SDG 13 Für eine Bank ist es besonders wichtig, bei der Geldanlage soziale und ökologische Verantwortung zu übernehmen. Zu den angebotenen Fonds gehören der „Amundi Ethik Fonds“, der „Amundi Ethik Fonds ausgewogen“, der „Amundi Ethik Fonds Evolution“, der „Amundi Öko Sozial Euro Short Term Bond“, der „Amundi Öko Sozial Euro Aggregate Bond“, der „Amundi Öko Sozial Dollar Bond“, der „Öko Sozial Euro Corporate Bond“, der „Öko Sozial Net Zero Ambition Bond“, der „Öko Sozial Global High Yield Bond“, „Amundi Öko Sozial Stock“ und „Amundi CPR Climate Action“ und acht Amundi ETFs unseres Kooperationspartners Amundi Austria sowie „BGF ESG Multi-Asset“, „Candriam Sustainable Equity Emerging Market“, „Robeco Sustainable Global Stars Equities Fund“, „RobecoSAM Sustainable Water“ und „Schroder ISF Global Climate Change“ unserer Kooperationspartner innerhalb der BAWAG Best In Class; damit bietet die BAWAG 16 Publikumsfonds und acht ETFs mit ESG-Schwerpunkt an. Die Einzeltitel und internationalen Emittenten der Fonds werden nach strengen ethischen und ökologischen Ausschlusskriterien (festgelegt von Amundi und der jeweiligen Fondsgesellschaft) ausgewählt, sodass die nachhaltige, ökologische und soziale Ausrichtung der Veranlagung gewährleistet ist. Alle Amundi-Fonds sind mit dem „EUROSIF“-Transparenzlogo für Nachhaltigkeitsfonds ausgezeichnet, die Amundi-Fonds aus Österreich zusätzlich mit dem österreichischen Umweltzeichen für nachhaltige Finanzprodukte. Im Laufe des Jahres 2022 haben die Kunden ihre Nachfrage nach nachhaltigen Investments weiter gesteigert: Der BGF ESG Multi-Asset des Kooperationspartners BlackRock war im Jahr 2022 der meistverkaufte Fonds im Retailsegment der BAWAG. Die BAWAG Group vertreibt überwiegend Fonds, die von Drittanbietern ausgegeben werden. Die BAWAG produziert und emittiert selbst keine Fonds. Die BAWAG hat nur ein begrenztes Produktangebot für die Vermögensverwaltung unter der Marke Südwestbank und easybank.

Konten und Karten

Konten für soziale Inklusion bei der BAWAG

SDG 1 Das 2009 eingeführte **Neue Chance Konto** der BAWAG ist für Menschen gedacht, die sonst vom Zahlungsverkehr ausgeschlossen wären. Weder aus der Kontonummer noch aus der Bankleitzahl geht hervor, dass ein Kunde ein solches Konto hat. So wird verhindert, dass Kunden bei der Durchführung ihrer Finanztransaktionen direkt oder indirekt stigmatisiert werden. Darüber hinaus bietet unser **Verbraucherzahlungskonto**, das im Einklang mit dem Verbraucherzahlungskontogesetz steht, allen Menschen einen sehr günstigen Zugang zu einem Bankkonto. Vor allem Menschen in finanziellen Schwierigkeiten können dieses Flatrate-Konto inklusive einer Kontokarte für 40 € pro Jahr erhalten. Beihilfenkonten ermöglichen es bestimmten Zielgruppen (z. B. Asylbewerbern), am Finanzleben teilzunehmen und Finanztransaktionen zu tätigen.

Rund 5% aller Girokonten sind Konten für soziale Inklusion bei der BAWAG. Berücksichtigt man die Aufteilung der Konten für soziale Inklusion, so ergibt sich derzeit eine Aufteilung von 76% für Neue-Chance-Konten, 23% für Beihilfenkonten und <0,1% für Verbraucherzahlungskonten.

COP 8 KontoBoxen – einfach und papierlos

Die KontoBoxen S und L bieten maximalen Komfort und richten sich an Kunden, die ihre Kontobewegungen online und offline erledigen möchten. Der Antragsprozess und die Kontoeröffnung erfolgen vollständig online. Der papierlose Kontoeröffnungsantrag wurde im Jahr 2021 auf weitere Kanäle ausgeweitet. Wir haben unseren kompletten Onlineantrag auf der easybank- und BAWAG-Website live geschaltet: Damit können wir allen Neukunden mit den Rechtsformen „non-prot. EU“, „prot. EU“ und „GmbH“ ein vollständig digitales und papierloses Antragsverfahren von zu Hause aus anbieten. Vor allem während der Schließungen waren keine Filialbesuche zur Eröffnung eines Girokontos notwendig. Auch wenn das Girokonto in einer Filiale eröffnet wird, erfolgt der Vorgang völlig papierlos.

Qlick – Ratenkredite

Ratenkredite unter der Marke Qlick werden ebenfalls ausschließlich digital angeboten.

Debit Mastercard

Mit der Debit Mastercard können Kunden auch ohne Kreditkarte online einkaufen. Damit können auch Kunden, die keine Kreditkarte wünschen oder nicht berechtigt sind (z.B. aus Bonitätsgründen), bei Onlinehändlern einkaufen, ohne durch geringere Sicherheitsstandards benachteiligt zu werden. Es nutzt das international standardisierte Verfahren 3D-Secure für Mastercard-Produkte, das lediglich eine kostenlose Registrierung erfordert.

Kreditkarten

Alle unsere BAWAG-, easybank- und PayLife-Kreditkartenkunden haben die Möglichkeit, ihre PIN für die Zahlungsfreigabe direkt in der App, der easybank-App oder myPayLife abzurufen, wodurch der Versand eines PIN-Briefes per Post entfällt.

Apple Pay

Apple Pay ist für alle Debit- und Kreditkarten vorgesehen, die kontakt- und papierlose Zahlungen ermöglichen.

Echtzeit-Sofortüberweisungen

Im November 2022 wurde mit der Einführung von Echtzeit-Sofortzahlungen ein weiterer Meilenstein durch eine stärkere Nutzung der Informationstechnologie und dieser Möglichkeiten erreicht, was zu erheblichen indirekten wirtschaftlichen und sozialen Auswirkungen mit noch größerem Zukunftspotenzial führt: Technologisch gesehen haben wir eine Echtzeit-Infrastruktur implementiert, die in der Lage ist, 100.000 € pro Transaktion in ganz Europa so schnell wie eine Chat-Nachricht zu bewegen. Das bedeutet, dass unsere Kunden Zahlungen innerhalb von maximal 20 Sekunden aus ganz Europa senden und empfangen können. Der Absender erhält ebenfalls innerhalb dieser 20 Sekunden eine Bestätigungsnachricht, dass das Geld auf dem Konto des Empfängers angekommen ist – und das alles nach einer Reihe von Sicherheitsüberprüfungen. Diese Technologie ermöglicht es den Kunden, mehr Funktionen zu nutzen, die ihr tägliches Finanzleben erleichtern und die Flexibilität in Echtzeit unterstützen.

SOZIALE VERANTWORTUNG UND PERSÖNLICHES ENGAGEMENT

Wir betrachten Bildung als einen der wichtigsten Eckpfeiler, um die Partnerschaft unserer Branche mit der Gesellschaft auf Augenhöhe zu halten. Durch ein höheres (finanzielles) Bildungsniveau und den Zugang zu Bildungsmöglichkeiten wollen wir den Menschen helfen, ihr Wissen und ihr Wohlbefinden zu steigern, wobei wir eine aktive Rolle bei der Schaffung von Partnerschaften und der Entwicklung von Projekten spielen. Bildungschancen sollten weder eine Frage der Herkunft sein noch ausschließlich vom Bildungsniveau der Eltern abhängen. Wir sind von der Unterstützung von Projekten mit einem sozialen Zweck für alle Altersgruppen überzeugt, vor allem in den Märkten, in denen wir tätig sind. Wir setzen auf langfristige Projekte und engagieren uns über viele Jahre hinweg für Initiativen. Daher haben viele unserer Kampagnen und Maßnahmen eine lange Tradition, was für die finanzielle Struktur von Projekten mit einem sozialen Zweck wichtig ist. Darüber hinaus sehen wir Spenden für einen guten Zweck als einen wichtigen Faktor, um Menschen in Not zu helfen. Wir sind stolz auf das Engagement unserer Mitarbeiter in unseren Communities und werden dieses Engagement auch in Zukunft sowohl finanziell als auch durch ehrenamtliche Arbeit unterstützen. Deshalb bekennen wir uns dazu, unsere Maßnahmen zu intensivieren: Ein exemplarischer Zielbereich wird sich auf die Steigerung der Corporate-Volunteering-Aktivitäten konzentrieren.

Die BAWAG Group nimmt ihre soziale Verantwortung wahr und engagiert sich für gesellschaftsrelevante Themen. Unser Engagement soll den Menschen Nutzen und Mehrwert bringen. Wir spenden als Unternehmen regelmäßig für Initiativen und soziale Projekte. Im Jahr 2022 haben wir unser Spendenaufkommen erhöht: Insgesamt wurden über 250.000 € von der BAWAG Group gespendet (2021: mehr als 200.000 €). Seit 2014 unterstützt die BAWAG über die Plattform [crowdfunding.at](https://www.crowdfunding.at) soziale Projekte und ökologisch nachhaltige Vorhaben von Einzelpersonen oder privaten Organisationen dabei, ihre Vorhaben der Öffentlichkeit zu präsentieren und durch Crowdfunding-Beiträge von Privatpersonen zu finanzieren. Bislang wurden mehr als 1.000.000 € an Spendengeldern gesammelt. Auf der Plattform werden soziale Projekte aus den Bereichen Arbeit, Wohnen, Bildung, Gesundheit, Kultur, Umwelt und Technologie in den Fokus gerückt. Im Jahr 2022 konnten über diese Plattform Projekte finanziert werden, die sich vor allem an weniger privilegierte Mitglieder unserer Gesellschaft richten, darunter Projekte von Caritas, Rote Nasen und vom Österreichischen Roten Kreuz.

Finanzbildung

Darüber hinaus verstärkte die BAWAG ihr soziales Engagement im Bereich der finanziellen Bildung mit dem Kinderbüro der Universität Wien. Dieses bringt Kinder aus allen sozialen Schichten zusammen und motiviert sie, ihr Leben lang neugierig zu sein. Damit vermittelt es der nächsten Generation eine sehr wichtige Botschaft, die auch uns als Bank am Herzen liegt: Bildung ist die beste Investition in die Zukunft! Bildung hilft den Menschen, selbstbestimmte Entscheidungen zu treffen, und hat auch einen positiven Einfluss auf den Umgang zum Beispiel mit Geld. Als Bank ist es uns wichtig, herausragende Projekte im Bereich der Bildung zu unterstützen. Im Jahr 2022 wurden einige Meilensteine erreicht: Nach dem Freiwilligentag im Dezember 2021, an dem zahlreiche Kolleginnen und Kollegen an einem virtuellen CoCreation-Workshop teilnahmen, um die Grundlagen für die Entwicklung eines Finanzworkshops für Kinder zu schaffen, fand im April 2022 der nächste Corporate Volunteering Day statt. Die Vertreter der KinderUni moderierten einen Workshop, bei dem unsere Mitarbeiter in mehreren Brainstorming-Sessions ihre Zeit und Expertise einbrachten (z.B. Fragen der Kinder beantworten, Feedback zu Ideen für Workshop-Sequenzen geben etc.). Die Ergebnisse dieses Workshops bildeten die Grundlage für die Entwicklung von Workshops, die im Juni 2022 an der KinderUni gestartet wurden und seither regelmäßig stattfinden.

Um die Entwicklung von Finanzkompetenz bereits im frühen Alter zu fördern, setzt die BAWAG auch auf ein im Jahr 2020 von „Three Coins“ entwickeltes Finanzquiz für Kinder ab 6 Jahren, um ihnen den Einstieg in ihr Finanzleben zu erleichtern: Jedes Kind kann den Safe&Cool-Check auf der BAWAG Website ausfüllen, entweder alleine oder gemeinsam mit den Eltern. Der Check mit seinen zehn Fragen vermittelt die Grundlagen für sinnvolles Konsumieren und Sparen sowie den sicheren Umgang mit persönlichen Bankdaten. Der Check ist auch als Einstiegsquiz für alle Safe&Cool-Guthabenkonten der BAWAG konzipiert, um eine Grundlage für den sicheren Umgang mit Geld in der digitalen Welt zu schaffen.

Soziales Engagement

Unterstützung für Flüchtlinge aus der Ukraine / Sonderprojekt mit Haidehof

In den vergangenen Monaten haben die Mitarbeiter unsere Sachspendenaktion im ICON sowie eine (Geld-)Spendenaktion an die Volkshilfe, CARITAS und SOS Kinderdorf unterstützt – die gesammelten Spenden wurden von der Bank aufgerundet, sodass der Gesamtwert von 75.000 € zu je einem Drittel an die teilnehmenden Organisationen ging. Darüber hinaus wurde in enger Zusammenarbeit zwischen dem Vorstand, dem Betriebsrat und dem Arbeitersamariterbund eine langfristige Partnerschaft aufgebaut: Ein erster Schwerpunkt dieser Partnerschaft liegt in der Unterstützung von Vertriebenen aus der Ukraine, die in der Notunterkunft Haidehof in Wien-Simmering untergebracht sind. Einige Beispiele zeigen die laufende Unterstützung im Jahr 2022, wobei der Schwerpunkt auf einigen Initiativen der Mitarbeiter liegt:

- ▶ Geld- und Sachspenden: Die Mitarbeiter sammelten Geld, um dringend benötigte Güter des täglichen Bedarfs zu kaufen – insbesondere Kleidung und Hygieneartikel. Einige andere Sachspenden wurden im Laufe des Jahres kontinuierlich zur Verfügung gestellt (z. B. Spielzeug, Sportgeräte, ...).
- ▶ Schulstartpakete und Bücher für Kinder: Insgesamt wurden 100 Schulstartpakete an bedürftige Kinder überreicht. Weiters spendete ein Geschäftskunde der BAWAG Bücher für Kinder.
- ▶ BAWAG „Wichtelchallenge“: Viele Familien konnten heuer Weihnachten nicht in ihrer Heimat feiern, weil sie vor dem Krieg in der Ukraine fliehen mussten. Der Samariterbund hatte zu diesem Zweck Kinder und Jugendliche der betreuten Familien nach ihren Weihnachtswünschen gefragt. Das Ergebnis war eine Liste mit individuellen und persönlichen Wünschen, die die Mitarbeiter erfüllten. Zu den Wünschen der Kinder und Jugendlichen gehörten Spielzeug, Sportgeräte oder Gutscheine für Kleidung, Winterschuhe etc.

BAWAG Frauenpreis

Im Jahr 2022 wurde Monika Langthaler, M.Sc., mit dem 10. BAWAG Frauenpreis ausgezeichnet. Die mit 5.000 € dotierte Auszeichnung würdigt herausragende Leistungen von Frauen und besonderes Engagement zur Positionierung von Frauen in der Gesellschaft. Monika Langthaler beschäftigt sich seit Jahren mit dem Thema Nachhaltigkeit und verknüpft ökologische und soziale Fragen mit der Wirtschaft. Sie ist die Organisatorin einer jährlich in Wien stattfindenden Klimaschutzkonferenz, des AUSTRIAN WORLD SUMMIT. Dadurch ist in den letzten Jahren ein internationales Netzwerk entstanden, das Stakeholder aus Politik, Wirtschaft und Finanzwelt mit der UNO, NGOs, Regionen und Städten verbindet. Die BAWAG würdigt das große Engagement von Frau Langthaler bei der Vermittlung von Wissen zu Klimaschutz- und Nachhaltigkeitsthemen sowie ihre Bemühungen um internationale Vernetzung. Neben der Auszeichnung hat die BAWAG Fraueninitiative ein Fundraising-Projekt ermittelt, das anlässlich der Preisverleihung mit 5.000 € unterstützt wird: Der Verein „Train of Hope“ war auch 2022 wieder aktiv, um jene Menschen zu unterstützen, die vor dem Krieg in der Ukraine fliehen mussten. Train of Hope betreibt seit März 2022 mit vielen freiwilligen Helfern ein Ankunftscenter in Wien und leistet Akuthilfe, Erstversorgung und Unterstützung für die Schutzsuchenden. Der Spendenscheck der BAWAG Fraueninitiative wurde an die Mitbegründerin von Train of Hope Manuela Ertl überreicht.

Corporate Volunteering

Im Jahr 2022 können Arbeitnehmer wieder bis zu zwei Arbeitstage pro Jahr für ehrenamtliche Tätigkeiten in gemeinnützigen Organisationen und Projekten nutzen, ohne Urlaubstage nehmen zu müssen.

Kinderuni

Nach dem Freiwilligentag im Dezember 2021, an dem zahlreiche Kolleginnen und Kollegen an einem virtuellen CoCreation-Workshop teilnahmen, um die Grundlagen für die Entwicklung eines Finanzworkshops für Kinder zu schaffen, fand der nächste Corporate Volunteering Day im April 2022 statt. 11 Freiwillige aus der BAWAG Group nahmen daran teil: Die Vertreter der KinderUni moderierten einen Workshop, bei dem unsere Mitarbeiter in mehreren Brainstorming-Sessions

ihre Brainpower einbrachten (z.B. Fragen der Kinder beantworten) – die Ergebnisse dieses Workshops bildeten die Grundlage für die Entwicklung von Vorlesungen, die im Juni 2022 an der KinderUni gestartet wurden und seitdem regelmäßig stattfinden: Im Juni 2022 fand der erste Workshop mit einer Schulklasse im DOCK statt. Während der Workshops (jeweils ca. 3 Stunden) begleiten Freiwillige die verschiedenen Workshop-Methoden und fungieren als Bankexperten, die vor allem im „Special Guest“-Teil des Programms die Fragen der Kinder beantworten. Die Erfahrung der Mitarbeiter, die tagtäglich mit Geldangelegenheiten befasst sind, war sehr gefragt, und die praktischen Einblicke in das Arbeitsleben waren ein sehr wertvoller Beitrag für die Schüler. Im Laufe des zweiten Halbjahres wurden so zahlreiche Workshops von Mitarbeitern begleitet.

Beach Cleaning Days

In Zusammenarbeit mit Oceanblue, einer Organisation, die Unternehmen die Möglichkeit bietet, ihren individuellen Beitrag zur Erhaltung und Reinigung der Ozeane zu leisten, bot die BAWAG ihren Mitarbeitern die Möglichkeit, an zwei „BAWAG Community Days“ teilzunehmen, die dem Corporate Volunteering und dem Umweltschutz gewidmet sind. Im Juni 2022 nahmen 116 Mitarbeiter am ersten „BAWAG Community Day“ teil, um einen sinnvollen Beitrag für eine bessere und gesündere Umwelt zu leisten. In Gruppen eingeteilt und mit entsprechendem Werkzeug – Handschuhen, Kassierern, Greifern und Müllsäcken – ausgestattet, säuberten die Teilnehmer die Ufer der Donauufer und die Grünflächen im Wasserpark Floridsdorf. Das Gewicht des gesammelten Mülls betrug 190 kg. Im September leisteten 43 Mitarbeiter einen sinnvollen Beitrag für eine bessere und gesündere Umwelt. Diesmal fand der „BAWAG Beach Cleaning“-Tag auf der Donauinsel statt. Die Teilnehmer säuberten den Abschnitt zwischen Reichsbrücke und Brigittenauer Brücke und erzielten dabei einen „Sammelwert“ von rund 150 kg Müll.

Tabelle: Freiwilligenengagement (in Stunden)

	# Stunden 2022
Name der Organisation	
Ocean Blue	795
Kinderuni	55
Sonstige (Arbeitersamariterbund, CARITAS & Direkthilfe)	41
GESAMT	891

SDG 4 **Zusätzliche Aktivitäten (Auszug)**

- ▶ Licht ins Dunkel: Auch im Jahr 2022 unterstützte die BAWAG „Licht ins Dunkel“ mit einer Gesamtspende von 50.000 €. Davon flossen 20.000 Euro in den „Licht ins Dunkel“-Nothilfefonds. Die Organisationen „SOS-Kinderdorf Moosburg“ (Tiergestützte Therapien bei Kindern und Jugendlichen), „Lebenshilfe Bruck – Kapfenberg“ (Neue Einrichtung Wohnen Bruck) sowie die „Österreichische Krebshilfe Steiermark“ (Projekt: Mama/Papa hat Krebs) erhielten jeweils 10.000 €.
- ▶ Arbeitersamariterbund Wien: Im Dezember 2022 spendete die Bank 20.000 € an den Arbeitersamariterbund.
- ▶ „Ö3 Weihnachtswunder“: Auf Initiative eines engagierten Mitarbeiters wurde eine interne Spendenaktion gestartet: Die bundesweite Aktion „Ö3 Weihnachtswunder“, die 2014 zugunsten des Licht-ins-Dunkel-Nothilfefonds ins Leben gerufen wurde, wird jährlich von Ö3 organisiert. Der durch die Mitarbeiter gesammelte Spendenbetrag in Höhe von rund 11.500 € wurde von der Bank auf 20.000 € aufgerundet.
- ▶ Rote Nasen in Kärnten: Den Roten Nasen wurde im Dezember ein Spendenbetrag von 5.000 € übergeben.
- ▶ Christkindbriefaktion: Kolleginnen und Kollegen aus Salzburg, Tirol und Vorarlberg nahmen an der Christkindbriefaktion der Caritas in Salzburg teil. Gemeinsam konnten rund 50 Geschenke an die Caritas überreicht werden.

SDG 1 Die BAWAG ist seit Jahrzehnten die Hausbank zahlreicher karitativer Organisationen in Österreich.

HUMAN RESOURCES: MITARBEITER-FÖRDERUNG UND -ENTWICKLUNG, VIELFALT UND CHANCENGLEICHHEIT

COP 6 Unsere Mitarbeiter sind die Grundlage für die Umsetzung unserer Strategie und den Aufbau der BAWAG Group von morgen. Die Technologie hat nicht nur das Kundenverhalten verändert, sondern auch die Art und Weise, wie wir zusammenarbeiten. Neben dem traditionellen Bankfachwissen wurden und werden die Fähigkeiten und Fertigkeiten der Mitarbeiter von **WEP 1** Finanzinstituten weiterentwickelt, um sich an diese Veränderungen anzupassen. Hervorragende Mitarbeiter zu gewinnen, zu entwickeln und zu halten ist von zentraler Bedeutung, und deshalb liegt es in unserer Verantwortung, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem die Menschen den Raum für ihre Entwicklung erhalten. Eine aktive Gleichstellungspolitik und die Förderung der Vielfalt unter den Mitarbeitern sind ein Synonym für einen modernen Arbeitgeber und ein kundenorientiertes Unternehmen. **WEP 2**
WEP 4

Unsere Kultur und unsere Werte sind geprägt von Verantwortungsbewusstsein, Bescheidenheit und der Bereitschaft zum Wandel. Wir schätzen Führungskräfte, die dynamisch sind, mit kompromissloser Integrität führen, eine starke Arbeitsethik haben und sich nicht scheuen, harte Entscheidungen zu treffen. Unser Senior Leadership Team, das unseren Wandel in den letzten zehn Jahren vorangetrieben hat, verfügt über durchschnittlich 14 Jahre Berufserfahrung in der BAWAG. Wir tun unser Bestes, um eine einfache Konzernstruktur und eine flache Organisation beizubehalten. Wir ermutigen alle Teammitglieder, sich auf die anstehende Arbeit zu konzentrieren, den Lärm auszublenden und den Status quo zum Wohle des Teams stets in Frage zu stellen.

Wir sind davon überzeugt, dass unsere Vielfalt, unsere Inklusivität und unsere leistungsorientierte Kultur eine echte Quelle der Stärke sind. Wir setzen uns uneingeschränkt für die Gleichstellung der Geschlechter und die Vielfalt ein. Unsere Vielfalt und Gleichstellung der Geschlechter ist ein Nebenprodukt von Leistung, Integrität und Arbeitsethik. Unser größtes Kapital ist unser Humankapital, daher konzentrieren wir uns auf die Entwicklung und Betreuung unserer Teammitglieder auf allen Ebenen.

In der BAWAG Group arbeiten täglich Menschen aus 53 Nationen, aus allen Altersgruppen, mit unterschiedlichen sexuellen Orientierungen, mit Einschränkungen und verschiedenen Glaubensrichtungen zusammen. Diversität und Chancengleichheit für alle MitarbeiterInnen sind wesentliche Erfolgsfaktoren für den Konzern und werden von der Geschäftsführung verantwortet, von Human Resources operativ umgesetzt und von allen Führungskräften und Mitarbeitern des Unternehmens gelebt. Alle Mitarbeiter der BAWAG Gruppe, ob Vollzeit- oder Teilzeitbeschäftigte, sind gleich und fair zu behandeln. Die BAWAG Gruppe duldet keine Diskriminierung aufgrund von Alter, Geschlecht, Behinderung, sexueller Orientierung, Herkunft oder Religion. Die BAWAG Group lehnt auch jede Form von Mobbing, sexueller Belästigung, Drohungen und Gewalt entschieden ab.

Wir unterstützen unsere Mitarbeiter bei der Entwicklung ihrer Talente und Fähigkeiten auf verschiedenen Ebenen ihrer Karriere. Wir bieten nicht nur spezifische Programme, sondern auch eine breite Palette von Schulungsmöglichkeiten an, um ihre persönlichen und beruflichen Fähigkeiten zu entwickeln. Aufgrund der COVID-19-Bedingungen wurden mehrere Schulungen und Workshops online, aber auch vor Ort abgehalten. So konnten die Schulungspläne im Jahr 2022 erfolgreich abgeschlossen werden.

FÖRDERUNG VON VIELFALT UND CHANCENGLEICHHEIT

ESG-Ziele

Die Förderung und das Vorleben einer echten Leistungskultur ermöglicht es uns, attraktiv für neue Mitarbeiter zu sein, diese zu entwickeln und zu motivieren, was die Grundlage für unseren Erfolg ist. Vor allem aber bewahrt uns unsere auf Leistung ausgerichtete Unternehmenskultur vor Selbstgefälligkeit. Im Jahr 2021 haben wir personalbezogene ESG-Ziele in unsere operativen Pläne aufgenommen: In Bezug auf die Vielfalt haben wir eine Frauenquote von 33% festgelegt, sowohl für den Aufsichtsrat als auch für das Senior Leadership Team, und zwar bis 2025.

Es ist eine Herausforderung, die richtige Mischung von Mitarbeitern zu gewinnen und zu halten. In den letzten Jahren haben wir mit unseren Initiativen große Fortschritte gemacht. Ein wichtiger Aspekt unseres Frauenförderungsplans war es, Frauen zur Teilnahme an Personalentwicklungsprogrammen zu ermutigen. Wir ermutigen Frauen, Führungsaufgaben zu übernehmen, insbesondere nach dem Mutterschaftsurlaub.

Frauenförderplan

Der seit 2012 bestehende Frauenförderplan dient als verbindlicher Rahmen zur Förderung der Gleichstellung und zur Gewährleistung der Chancengleichheit von Frauen und Männern im Unternehmen. Der Plan basiert auf vier Grundsätzen und konkreten Maßnahmen: Sensibilisierung, gleiche Karrierechancen, finanzielle Gleichstellung und Förderung einer besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie für Frauen und Männer.

Fraueninitiative

WEP 6 Die BAWAG Fraueninitiative ist ein Netzwerk von Expertinnen und weiblichen Führungskräften aus allen Bereichen der Bank, das vom Vorstand der BAWAG Group unterstützt wird. Ziel der Initiative ist die Förderung der Gleichstellung von Frauen in der BAWAG Group in Form der Erreichung von Karrierezielen in Führungs- oder Expertenpositionen, der finanziellen Gleichstellung und der Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Mentoring-Programm für Frauen

SDG 5
WEP 5
WEP 6 Das Frauen-Mentoring-Programm richtet sich an Mitarbeiterinnen mit längerer Führungserfahrung, die von internen und externen Topmanagern aus der Wirtschaft als Mentees profitieren und ihren Horizont erweitern möchten, sowie an alle Kolleginnen, die sich weiterentwickeln möchten, bereits erste Führungserfahrungen gesammelt haben oder sich in diese Richtung bewegen möchten. Ziel des Frauen-Mentoring-Programms ist es, den Mitarbeiterinnen die Möglichkeit zu geben, sich intensiv mit dem Thema Frau und Karriere auseinanderzusetzen, einen intensiven persönlichen Austausch mit ihren Mentorinnen zu führen und ein Netzwerk innerhalb der Bank aufzubauen. In diesem Programm stellen sich Top-Führungskräfte der BAWAG Gruppe den Mentorinnen zur Verfügung, um in gemeinsamen Gesprächen ihre Erfahrungen zu teilen und die Mentees zu beraten.

Während des Mentoring-Jahres werden den Mentees im Rahmen der BAWAG Academy fachliche und persönliche Entwicklungsinhalte in Workshops, Networking-Veranstaltungen und umfangreichen Weiterbildungsmaßnahmen angeboten. Die Teilnehmerinnen haben die Möglichkeit, sich mit internen Experten zu den Themen Finanzen, Risiko und Handel auszutauschen sowie sich in einem sehr persönlichen Rahmen mit Vorstandsmitgliedern der BAWAG Group im Rahmen von Business Talks auszutauschen. Das 7. BAWAG Frauen-Mentoring-Programm wurde im 3. Quartal 2021 erfolgreich abgeschlossen. Das aktuelle Frauen-Mentoring-Programm wird im 1. Quartal 2023 abgeschlossen sein.

Frauenpreis

Im September 2022 wurde der 10. BAWAG Frauenpreis an Monika Langthaler verliehen. Der mit 5.000 € dotierte Preis würdigt herausragende Leistungen von Frauen und besonderes Engagement zur Positionierung von Frauen in der

Gesellschaft. Monika Langthaler beschäftigt sich seit Jahren mit dem Thema Nachhaltigkeit und verknüpft ökologische und soziale Fragen mit der Wirtschaft. Sie ist die Organisatorin einer jährlich in Wien stattfindenden Klimaschutzkonferenz, des AUSTRIAN WORLD SUMMIT. Dadurch ist in den letzten Jahren ein internationales Netzwerk entstanden, das Stakeholder aus Politik, Wirtschaft und Finanzwelt mit der UNO, NGOs, Regionen und Städten verbindet. Die BAWAG würdigt das große Engagement von Frau Langthaler bei der Vermittlung von Wissen zu Klimaschutz- und Nachhaltigkeitsthemen sowie ihre Bemühungen um internationale Vernetzung. Neben der Auszeichnung hat die BAWAG Fraueninitiative ein Fundraising-Projekt identifiziert, das mit 5.000 € unterstützt werden soll: Der Verein „Train of Hope“, der sich im September 2015 spontan aus der Zivilgesellschaft heraus organisiert und gegründet hat, um geflüchteten Menschen zu helfen, ist auch heuer wieder im Einsatz, um jene Menschen zu unterstützen, die vor dem Krieg in der Ukraine fliehen mussten. Train of Hope betreibt seit März 2022 mit vielen Freiwilligen das Ankunftszentrum in der Engerthstraße in Wien und leistet Akuthilfe, Erstversorgung und Betreuung für Schutzsuchende. Der Spendenscheck der BAWAG Fraueninitiative wurde an die Mitbegründerin von Train of Hope Manuela Ertl überreicht.

2-7 DIVERSITÄTSKENNZAHLEN

405-1

Tabelle: Entwicklung der Mitarbeiterzahlen

	2022	2021
Anzahl der Mitarbeiter	3.305	3.671
Fluktuationsrate (in %) ¹⁾	11%	13%

1) Ohne Abgänge von Mitarbeitern im Rahmen des Sozialplans. Die Berechnung wurde auf der Grundlage der Mitarbeiterzahl vorgenommen.

Tabelle: Ausmaß des Beschäftigungsverhältnisses

	2022	2021
Vollzeit	2.117	2.364
weiblich	967	1.088
männlich	1.150	1.276
Teilzeit	1.188	1.307
weiblich	939	1.025
männlich	249	282

Tabelle: Art des Beschäftigungsverhältnisses nach Geschlecht

	2022	2021
Unbefristet	3.213	3.577
weiblich	1.852	2.056
männlich	1.361	1.521
Befristet	92	94
weiblich	54	57
männlich	38	37

Tabelle: Art des Beschäftigungsverhältnisses nach Ländern

	2022	2021
Unbefristet	3.213	3.577
Österreich	2.784	3.098
Deutschland	359	428
Andere	70	51
Befristet	92	94
Österreich	84	79
Deutschland	6	15
Andere	2	0

WEP 1 **Tabelle: Geschlechterverteilung (in %)**
WEP 7

	2022	2021
weiblich	58%	58%
männlich	42%	42%
Anteil von Frauen in Führungspositionen	35%	36%

Tabellen: Belegschaft/leitende Organe nach Altersgruppe und Geschlecht¹⁾

		Altersgruppe			Anzahl
2022		<30	30-50	>50	
männlich	Senior Leadership Team (SLT) (einschließlich Vorstand) ¹⁾	0	50	13	63
	außerhalb des SLT	233	551	552	1.336
Gesamt (männlich)		233	601	565	1.399
weiblich	Senior Leadership Team (SLT) (einschließlich Vorstand) ¹⁾	0	15	10	25
	außerhalb des SLT	414	876	591	1.881
Insgesamt (weiblich)		414	891	601	1.906
Insgesamt		647	1.492	1.166	3.305

		Altersgruppe			Anzahl
2021		<30	30-50	>50	
männlich	Senior Leadership Team (SLT) (einschließlich Vorstand) ¹⁾	0	48	9	57
	außerhalb des SLT	268	627	606	1.501
Gesamt (männlich)		268	675	615	1.558
weiblich	Senior Leadership Team (SLT) (einschließlich Vorstand) ¹⁾	0	16	6	22
	außerhalb des SLT	461	1.008	624	2.093
Insgesamt (weiblich)		461	1.024	630	2.115
Insgesamt		729	1.699	1.245	3.673

1) Wir haben unser Senior Leadership Team (SLT), das sich aus 88 Teammitgliedern zusammensetzt, neu konstituiert, einschließlich unserer Kernmärkte (DACH, Westeuropa und die USA).

405-1	2022	2021
Aufsichtsrat (Anzahl der Mitglieder)	9	9
davon männlich	5	5
davon weiblich	4	4

	2022	2021
Aufsichtsrat nach Altersgruppen	9	9
30-50	2	2
>50	7	7

RECRUITING

COP 6 Die BAWAG Group steht für Chancengleichheit und Vielfalt. Alle Mitarbeiter der BAWAG Group, egal ob in Vollzeit- oder Teilzeitbeschäftigung, sollen fair und gleich behandelt werden, unabhängig von Alter, Geschlecht, Behinderung, sexueller Orientierung, Herkunft (national und ethnisch), Religion oder Weltanschauung.

WEP 2

Als Multiplikatoren haben unsere Recruiter dieses Wissen in den Einführungsworkshops zum Recruiting-Tool an die Führungskräfte der BAWAG Group Austria weitergegeben. Das Recruiting-Workflow-Tool der BAWAG Group ist erfolgreich im Einsatz und unterstützt den Recruiting-Prozess weiterhin. Die Recruiting Policy definiert wesentliche Grundsätze und Regeln des internen und externen Recruitingprozesses und ist auf die strategischen und kostenbezogenen Unternehmensziele abgestimmt. Die BAWAG Group fördert generell unbefristete Arbeitsverhältnisse. Leihpersonal wird nur in Ausnahmefällen übernommen.

404-2 MITARBEITERENTWICKLUNG

Programme für neu eingestellte Mitarbeiter

Come & Learn-Praktikum

Die BAWAG Group bietet Studierenden in bis zu sechsmonatigen Praktika interessante Einblicke in die Berufswelt. Die Praktikanten können ihr im Studium erworbenes Wissen weiter ausbauen. Sie arbeiten aktiv an bankspezifischen Projekten und Aufgaben mit und sammeln nicht nur wertvolle praktische Erfahrungen in verschiedenen Fachbereichen, sondern lernen auch die Abläufe der Bank kennen. Praktika in der BAWAG Group bieten ideale Einstiegsmöglichkeiten für eine erfolgreiche Karriere im Unternehmen.

Trainee-Programm

Das Traineeprogramm richtet sich an Hochschulabsolventen. Im Rahmen des einjährigen Programms erhalten die Trainees, unterstützt durch Job-Rotationen, einen umfassenden Einblick in das Unternehmen, arbeiten an banknahen Projekten mit und können ein erstes internes Netzwerk aufbauen. Darüber hinaus erhalten sie eine fundierte Ausbildung in ihrem Einsatzbereich sowie im Rahmen der BAWAG Academy und können ihre Fähigkeiten kontinuierlich erweitern.

Programme für bestehende Mitarbeiter

Die Förderung von Talenten, (neuen) Führungskräften und Experten ist eine wesentliche Säule der Personalentwicklungsstrategie der BAWAG Group. Bei der Auswahl von Programmteilnehmern und spezifischen Ausbildungsmöglichkeiten für Mitarbeiter wird auf ein ausgewogenes Verhältnis von Frauen und Männern geachtet. Bei der Evaluierung und Erstellung von individuellen Entwicklungsprogrammen für Mitarbeiter arbeiten wir mit externen Bildungseinrichtungen zusammen, um gemeinsame Ausbildungsprogramme für unsere Mitarbeiter zu entwickeln oder durchzuführen: Im Frühjahr 2022 wurde das Führungstraining für neue Führungskräfte wieder aufgenommen: Es unterstützt die neuen Führungskräfte bei ihren Aufgaben und gibt im Rahmen des Programms Antworten auf die täglichen beruflichen Herausforderungen, wie z.B. Teamarbeit und Führen im Rahmen von Homeoffice. Zur Vorbereitung auf das Programm wird die PCM-Methode (Process Communication Model) eingesetzt, basierend auf einer Onlineanalyse, die das menschliche Persönlichkeits- und Kommunikationsverhalten beschreibt. Eine neue Kohorte hat bereits Ende 2022 begonnen.

Die gezielte gruppenspezifische Nutzung des vielfältigen Online-Schulungsangebots der GoodHabit-Lernplattform ist erfolgreich im Einsatz. Diese Trainingskurse fördern die Weiterbildung jedes Mitarbeiters in der gesamten Gruppe. Mit über 100 Online-Trainingskursen ermöglicht dieses Tool den Mitarbeitern, ein breites Spektrum an persönlichen, Führungs-, Teamwork- und technischen Fähigkeiten zu entwickeln.

Der Fokus liegt weiterhin auf der Erweiterung der Sozial-, Fach- und Methodenkompetenz. Die 2020 gegründete BAWAG Academy, bestehend aus Webinaren, Impulsvorträgen und Onlinetrainings, bietet eine Erweiterung des Fachwissens: Die Kompetenzen der eigenen Expertinnen und Experten werden strukturiert an die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weitergegeben und so der Wissenstransfer aktiv gefördert. Erfahrene Führungskräfte und Managementteams werden durch individuelles (Management-)Coaching und strategische Teamworkshops bedarfsorientiert unterstützt. Eine Trainingsakademie (BAWAG Academy Technical Training) für alle Data Analyst Trainees wurde im Herbst 2022 erfolgreich durchgeführt und mit neuen Inhalten (Python & Data Stack Training, Data Scientist Training mit Fokus auf Predictive Models, Data Pipelines und Model Lifecycle Management) erweitert. Die BAWAG Academy bietet auch vertiefende interne Praxisschulungen an (z.B. Bankfachwissen, Technik- und Programmierkenntnisse). Jedes Webinar dauerte zwischen 1,5 und 3 Stunden.

Nachfolgeplanung

Die BAWAG Group ist stolz darauf, ein Unternehmen zu sein, das Beförderungen auf der Grundlage von Verdiensten vornimmt. Das Potenzial der Mitarbeiter, ihr beruflicher Werdegang und die entsprechenden Beförderungsmöglichkeiten werden auf der Grundlage von Talent, Ehrgeiz und Leistung bestimmt. Karrieremöglichkeiten und Karrierewege werden im

Einklang mit der strategischen Nachfolgeplanung definiert. Ein gruppenweites Führungsziel für das obere Führungsteam machte die Entwicklung von Führungskräften, die Nachfolgeplanung, die Talententwicklung und die Verbesserung von Talenten zu einer der obersten Prioritäten der Führung. Daher gibt es eine integrierte strategische Personalplanung – ein Teil des integrierten Maßnahmenbündels bezieht sich auf unsere Rekrutierungsstrategie: Im Jahr 2022 waren 55% der neu eingestellten Mitarbeiter Frauen. Darüber hinaus werden alle unsere Schulungs- und Entwicklungsprogramme regelmäßig bewertet und neu kalibriert, um sicherzustellen, dass wir auf dem richtigen Weg sind, um unser Ziel einer Frauenquote von 33% in unserem Senior Leadership Team bis Ende 2025 zu erreichen.

Seit 2019 gibt es das Extended Management Board, um den Führungskräften eine breitere Plattform für strategische Diskussionen und Know-how-Transfer mit dem Vorstand zu bieten.

Die BAWAG bietet Übergangshilfen zur Erleichterung der Weiterbeschäftigungsfähigkeit und zur Bewältigung des Berufsausstiegs durch Pensionierung oder Beendigung des Arbeitsverhältnisses an. Beispiele dafür sind flexible Vereinbarungen zur Arbeitszeitreduktion (z.B. in einem höheren Alter) und Altersteilzeit. Bei der Beendigung von Arbeitsverhältnissen bietet die BAWAG Unterstützung an, wenn nach der Beendigung des Arbeitsverhältnisses eine Umschulung erforderlich ist (z.B. Weiterbildungsprogramme wie WAFF).

Growth Academy für Vertriebsleiter

Sowohl für potenzielle zukünftige Führungskräfte als auch für Vertriebsexperten wurde ein einjähriger Lehrgang, die Growth Academy, geschaffen. Ziel ist es, einerseits die Kommunikation und Zusammenarbeit des Teams zu stärken, andererseits in Zusammenarbeit mit externen und internen Trainern zahlreiche vorgegebene Sozial- und Vertriebskompetenzen zu entwickeln. Durch die Einbindung der Leitung des Retail-Vertriebs und des Topmanagements der Bank ist zudem eine enge Synchronisation von Theorie und Praxis gewährleistet. Außerdem haben die Vertriebsmitarbeiter so die Möglichkeit, sich aktiv mit dem Topmanagement auszutauschen.

WEP 1 Führungsentwicklung für Vertriebsleiter - Leader's Choice

Um die bestehenden Führungskräfte optimal auszubilden, müssen verschiedene Einflussfaktoren berücksichtigt werden. Zum einen gibt es unterschiedliche Rollenprofile im Vertrieb, differenzierte Anforderungen und die strategische Ausrichtung des Filialvertriebs. Andererseits müssen die Ergebnisse von Potenzialanalysen, aktueller Performance und Vertriebsbefragungen berücksichtigt werden. Ziel ist es, den Vertriebsleitern ein vielfältiges und maßgeschneidertes Angebot an Kursen zur Persönlichkeitsentwicklung, Führung und zu Fachthemen zu bieten, um ihnen das Rüstzeug zu geben, ihre Teams zum Erfolg zu führen. Wie der Titel schon sagt, werden Themen zur Führung und Persönlichkeitsentwicklung als Wahlmodule angeboten. Bei der Auswahl der Themen wurden die Wünsche und Anregungen der Vertriebsführungskräfte sowie die Trends in der Bankenbranche berücksichtigt. So findet jede Führungskraft die für sie optimalen Trainingsmaßnahmen, um für den Führungsalltag gut gerüstet zu sein.

Persönlichkeitsanalyse für Verkaufsleiter

Um die laufende Weiterentwicklung von Führungskräften über die Standardprogramme hinaus individuell zu gestalten, erhalten Führungskräfte im Vertrieb persönliche Profile aus zwei sich ergänzenden Persönlichkeitsanalysen: Die TMA (Talent- und Motivationsanalyse) ist ein online-basiertes Instrument zur Analyse von Talenten und Motiven von Menschen. Die TMA misst Talente und Kompetenzen, die für den Arbeitskontext relevant sind. PCM (Process Communication Model) ist eine online-basierte Analyse, die die menschliche Persönlichkeit und Kommunikation beschreibt. Dieses Profil hilft, Kommunikation, Motivation und Stressauslöser besser zu verstehen. Das Training steht allen aktiven Mitarbeitern der BAWAG Group in Österreich zur Verfügung, unabhängig davon, ob sie Vollzeit oder Teilzeit arbeiten.

Schulungen für alle Mitarbeiter: Maßgeschneiderte Ansätze zur Minderung von Risiken bei der Mitarbeiterbindung

Generell sind Weiterbildungsmaßnahmen für alle Mitarbeiter (Vollzeit oder Teilzeit) des gesamten Konzerns zugänglich. Im Rahmen von Feedbackprozessen können spezifische Entwicklungsfelder der Mitarbeiter identifiziert und entsprechende Maßnahmen vereinbart werden. Die durchgeführten Trainingsmaßnahmen variieren zwischen einem maßgeschneiderten Konzept (z.B. Einzelcoaching), der Vertiefung des Bank-Know-hows (z.B. berufsspezifische Entwicklung) und individuellen Entwicklungsprogrammen, die sich speziell an Talente und Leistungsträger richten.

Die laufend überarbeiteten Onboarding-Seiten im Intranet der Bank unterstützen neue Mitarbeiter in ihren ersten Tagen in der BAWAG Group. In den ersten Wochen lernen die Mitarbeiter die Bank durch verpflichtende Selbstlernprogramme (siehe Kapitel Ethik und Integrität) und individuelle Schulungen in ihren Teams kennen. Die zunehmende Bedeutung von Nachhaltigkeitsfragen ist für uns ein Thema von hoher Wichtigkeit: ESG-Officer steuern als dezentrales Gremium Projekte und Prozesse. Beispiel: Nach einem ersten Schritt (Risikobeauftragte besuchten einen speziellen Workshop zum ESG-Risikomanagement mit einem externen Experten) wurden insbesondere ESG-Risiken, Instrumente und Methoden sowie die damit verbundenen Herausforderungen diskutiert. In einem zweiten Schritt erhielten alle Mitarbeiter in einem verpflichtenden Selbstlernprogramm einen Überblick über Nachhaltigkeitsthemen. In einem dritten Schritt wurden bis Ende Februar 2021 alle Mitarbeiter im Bereich Privat- und Geschäftskunden, Mitarbeiter in der Wertpapierberatung, Mitarbeiter im Bereich Firmenkunden und Mitarbeiter im Bereich Risiko in einem verpflichtenden Selbstlernprogramm zu den Themen nachhaltiges Wirtschaften und ESG und deren Anwendung im Tagesgeschäft vertieft.

Mit diesen Maßnahmen verfolgt die BAWAG Group das Ziel, ein unternehmensweites Bewusstsein für Nachhaltigkeit zu schaffen, Produktinnovationen langfristig zu fördern und ESG-Überlegungen in die Geschäftsprozesse der Bank zu integrieren. Neben Selbstlernprogrammen und Trainingsangeboten der BAWAG Group haben die Mitarbeiter auch die Möglichkeit, sich durch externe Trainings und Workshops weiterzubilden. Die spezifischen Anforderungen und Voraussetzungen werden in regelmäßigen persönlichen Gesprächen mit dem direkten Vorgesetzten festgelegt. Inhalt und Umfang der Ausbildung sind auf die Bedürfnisse der MitarbeiterInnen und die betrieblichen Anforderungen abgestimmt. Die BAWAG Group unterstützt auch spezifische Ausbildungsbedürfnisse (z.B. CFA, MBA, externe Schulungen) durch zusätzliche Studienzeit, Kostenrückerstattung oder jährliche Mitgliedschaft (z.B. CEFA, CRM, CIIA, CISSP, CISA). Die BAWAG Group in Österreich unterstützt ihre Mitarbeiter bei der beruflichen Neuorientierung durch eine Arbeitsstiftung in Zusammenarbeit mit dem WAFF. Die Arbeitsstiftung hilft bei der Planung des beruflichen Wiedereinstiegs, sorgt für die finanzielle Absicherung während dieser Zeit und vermittelt Aus- und Weiterbildungen sowie Praktika. Auf Wunsch bietet die Arbeitsstiftung auch Unterstützung bei der aktiven Suche nach einem Arbeitsplatz.

Tabelle: Ausbildungstage nach Geschlecht

404-1 2022 ¹⁾	Tage insgesamt	Durchschnitt- liche Tage	Stunden
Weiblich	5.949	4,3	47.592
Männlich	5.692	5,3	45.536
Insgesamt	11.641	4,8	93.128

2021 ¹⁾	Tage insgesamt	Durchschnittliche Tage	Stunden
Weiblich	5.086	3,0	40.688
Männlich	5.042	3,7	40.336
Insgesamt	10.128	3,3	81.024

Tabellen: Ausbildungstage nach Position

2022 ¹⁾	Tage insgesamt	Durchschnittliche Tage	Stunden
Manager			
Weiblich	663	6,0	5.304
Männlich	971	5,0	7.768
Vertriebsmitarbeiter			
Weiblich	2.609	8,6	20.872
Männlich	2.491	11,1	19.928
Mitarbeiter in zentralen Funktionen			
Weiblich	2.677	2,8	21.416
Männlich	2.230	3,4	17.840

2021 ¹⁾	Tage insgesamt	Durchschnittliche Tage	Stunden
Manager			
Weiblich	487	3,4	3.896
Männlich	760	2,9	6.080
Vertriebsmitarbeiter			
Weiblich	2.549	3,99	20.392
Männlich	2.689	6,7	21.512
Mitarbeiter des Hauptsitzes			
Weiblich	2.050	2,2	16.400
Männlich	1.593	2,3	12.744

1) Ein Schultag ist definiert als acht Stunden

Spezielle Schulungen für Mitarbeiter der Zentrale

Neue Mitarbeiter beginnen ihre Banklaufbahn mit einem „Willkommenstag“-Workshop. Dieser Workshop bietet einen ersten Einblick in die Bank und ihre Strategie, gefolgt von Präsentationen zu den Themen Risikomanagement, Informationssicherheit und Innenrevision. Darüber hinaus wird allen neuen Mitarbeitern die Risikoabteilung vorgestellt, wobei der Schwerpunkt auf der Risikostrategie und der Risikosteuerung liegt. Neue Mitarbeiter erhalten auch einen Einblick in das Group Data Warehouse und die Bedeutung von Daten für unsere Geschäftstätigkeit. In der Präsentation zur Informationssicherheit werden anhand von praktischen Beispielen neue Mitarbeiter sensibilisiert und Richtlinien und Ratschläge zu individuellen Vorsichtsmaßnahmen vermittelt.

Spezielle Schulungen für das Verkaufspersonal

Sales Camp: Schulung neuer Vertriebsmitarbeiter

Neue Mitarbeiter beginnen ihre Tätigkeit in der Filiale mit einem Willkommenstag. Anschließend beginnen die Vertriebsmitarbeiter mit ihrer Grundausbildung, dem Sales Camp. Alle neuen Mitarbeiter werden von ihrem eigenen Vorgesetzten unterstützt und angeleitet. Im Sales Camp durchlaufen neue Filialmitarbeiter vielseitige Ausbildungsmodulare – dabei werden sowohl fachliche Kenntnisse als auch persönliche Kompetenzen (wie z.B. Verkaufstrainings) vermittelt. Die BAWAG

berücksichtigt bei der Schulung ihrer Mitarbeiter den Blended-Learning Ansatz, also vielseitige und abwechslungsreiche Trainingsansätze. Neben Präsenztrainings gibt es zahlreiche Online-Schulungen, wobei (verpflichtende) Selbstlernprogramme (SLPs), die Mitarbeiter selbstständig durcharbeiten – zwischen den Trainings und Praxistagen absolviert werden.

Berufliche Entwicklung im Verkauf

Im Anschluss an das Sales Camp können sich die Mitarbeiter im Bereich Wertpapiere oder Baufinanzierung weiterbilden. Für beide Fachrichtungen sind die Lehrgänge ähnlich aufgebaut und bestehen aus vier Modulen: Vorbereitungsaufgaben, Schulung, Nachbereitung und Prüfung/Zertifizierung

Nach der Schulung bieten wir den Mitarbeitern die Möglichkeit, an einem Workshop teilzunehmen. Hier können sie ihre ersten Erfahrungen besprechen, Fragen klären und das Gelernte festigen. Außerdem setzen wir ein Mentorensystem ein: Jedem neuen Mitarbeiter wird ein erfahrener Mentor zur Seite gestellt. Für alle Vertriebsmitarbeiter stehen verschiedene Selbstlernprogramme, Online- und Präsenzs Schulungen zur Verfügung, um ihr Wissen auf dem neuesten Stand zu halten und die gesetzlichen Weiterbildungsanforderungen zu erfüllen.

Kompetenzen und Verkaufstraining

Jährlich werden spezielle Themen zur Weiterentwicklung von Kompetenzen, Kundenorientierung oder Verkaufstechniken angeboten – je nach aktueller Strategie und Schwerpunktsetzung. Die Trainingsmethoden sind vielfältig und reichen von Training on the Job in den Filialen über Onlinekurse bis hin zu mehrtägigen Präsenztrainings. In der Südwestbank haben die Mitarbeiter die Möglichkeit, interne und externe Seminare zu unterschiedlichen Themen wie Persönlichkeitstraining, Fachschulungen sowie Fach- und Vertriebsseminare zu absolvieren. Die Zufriedenheit mit der jeweiligen Bildungsmaßnahme wird nach den Veranstaltungen evaluiert. Die Südwestbank legt großen Wert auf eine bedarfsorientierte Personalentwicklung. Die Abteilung Personalentwicklung plant in enger Abstimmung mit der Geschäftsleitung und den Abteilungsleitern Maßnahmen zur persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung der Mitarbeiter. Neben den bankinternen Weiterbildungsmöglichkeiten gibt es auch externe Lehrgänge sowie Bachelor- und Masterstudiengänge, an denen sich die Südwestbank durch gezielte Fördermaßnahmen beteiligt.

Filial-Coachings

Um die Vertriebsmitarbeiter bei branchenspezifischen, individuellen Herausforderungen zu unterstützen, wird ein auf die jeweiligen Bedürfnisse zugeschnittenes, themenspezifisches Coaching durch professionell ausgebildete interne Trainer vor Ort in den Filialen angeboten.

EMPLOYEE EXPERIENCE

COVID-19

Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter stehen für uns an erster Stelle: Auch im dritten Jahr der Pandemie hielt die 2020 gegründete interne COVID-19-Taskforce regelmäßige virtuelle Treffen ab, um nationale und internationale COVID-19-Entwicklungen und deren Auswirkungen auf unsere Standorte und unser Geschäft zu diskutieren, Maßnahmen mit dem Management abzustimmen und Maßnahmen über unsere Kanäle an Mitarbeiter und Kunden zu kommunizieren. Es wurden breit angelegte Kommunikationskampagnen für Mitarbeiter in der gesamten BAWAG Group und in allen Tochtergesellschaften und Marken gestartet. Dazu gehörte auch die Kommunikationskampagne der BAWAG „Stay safe! Homeoffice bevorzugt“ lautete das Motto für die Zentralfunktionen, d.h. es wurde empfohlen, nach Möglichkeit überwiegend von zu Hause aus zu arbeiten. Ende des 2. Quartals bot die BAWAG Group ihren Mitarbeitern die Möglichkeit, sich über das Intranet zu registrieren, um einen Termin für eine COVID-19-Auffrischungsimpfung zu erhalten. Während des gesamten Jahres führte die COVID-19-Taskforce aufgrund von Gesetzesänderungen regelmäßige Updates durch, um die Mitarbeiter über aktualisierte Gesundheitsprotokolle zur Bekämpfung der Pandemie zu informieren. Die COVID-19-Pandemie hatte keine Auswirkungen auf die vereinbarten Arbeitszeitmodelle der Beschäftigten oder die Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

WEP 2

Flexible Arbeit

In der BAWAG Group gibt es viele Vorteile, die für Voll- und Teilzeitbeschäftigte in allen Einheiten und Ländern zugänglich sind. Das Arbeiten in einem flexiblen Umfeld mit hybriden Teams wird auch in Zukunft eine wichtige Säule der Kultur in der BAWAG Group sein. Die Erfahrungen der letzten beiden Jahre haben gezeigt, dass flexibles Arbeiten von verschiedenen Standorten aus in vielen Bereichen gut funktioniert und Vorteile für die Mitarbeiter und die Bank bringt. Eine im Jahr 2022 durchgeführte Befragung hat gezeigt, dass die Mehrheit unserer Mitarbeiter weiterhin flexibel arbeiten möchte. Die BAWAG Group hat gemeinsam mit dem BAWAG Betriebsrat entsprechende Regelungen und Empfehlungen erarbeitet. Der entsprechende Flex-Office-Leitfaden für Mitarbeiter und Führungskräfte ist weiterhin im Einsatz und z.B. Teil des neuen Führungskräfteprogramms.

In den meisten Organisationseinheiten gelten variable Arbeitszeiten mit definierten Funktionszeiten. Es können individuelle Zeitmodelle vereinbart werden, wie z.B. eine tägliche reduzierte Arbeitszeit oder eine Gesamtzahl von Stunden an einer bestimmten Anzahl von Tagen pro Woche. Für Mitarbeiter, die aufgrund persönlicher Verpflichtungen eine Auszeit nehmen oder ihre Arbeitszeit reduzieren wollen, bieten wir verschiedene Modelle und Möglichkeiten an. Dazu gehören:

- ▶ Bildungsurlaub für 2–12 Monate
- ▶ Teilzeitarbeit für die Ausbildung für 4–24 Monate
- ▶ Sabbatical: eine Kombination aus einer Anspargphase, in der der Arbeitnehmer nur einen Teil des üblichen Monatsgehalts erhält, und einer Auszeitphase
- ▶ Wiedereingliederung auf Teilzeitbasis: Wiedereingliederung auf Teilzeitbasis nach einem langen Krankheitsurlaub für einen vereinbarten Zeitraum von 1–6 Monaten mit der zusätzlichen Möglichkeit einer Verlängerung um drei Monate.
- ▶ Familienhospizurlaub für drei Monate mit Verlängerungsmöglichkeiten und besonderen Bedingungen für schwerkranke Kinder
- ▶ Eine Woche Urlaub pro Jahr für die Pflegeperson, eine zweite Woche für die notwendige Pflege eines kranken Kindes unter 12 Jahren
- ▶ Pflegeurlaub/Teilzeitpflegeurlaub für 1–3 Monate
- ▶ Flex-office – flexible Arbeitsorte

Das Arbeiten in einem flexiblen Umfeld mit hybriden Teams wird auch weiterhin eine wichtige Säule der Kultur in der BAWAG Group sein. Die Erfahrungen der letzten Monate haben gezeigt, dass flexibles Arbeiten von verschiedenen Standorten aus in vielen Bereichen gut funktioniert und Vorteile für die Mitarbeiter und die Bank bringt.

Vereinbarkeit von Familie und Beruf

- SDG 4** Die BAWAG Group arbeitet kontinuierlich daran, ihren Mitarbeitern ein flexibles und familienfreundliches Arbeitsumfeld zu bieten.
- SDG 5** Als verantwortungsvoller Arbeitgeber ist es der BAWAG Group wichtig, dass die verschiedenen Lebensphasen ihrer Mitarbeiter mit Beruf, Familie und Freizeit in Einklang gebracht werden können.
- WEP 2** Auf Wunsch der Mitarbeiter bietet die BAWAG Group in Österreich die Möglichkeit, während der Elternzeit in einem geringfügigen Beschäftigungsverhältnis zu bleiben.
- WEP 3** Dieses Modell soll den Wiedereinstieg in den Beruf nach der Elternkarenz erleichtern. Weiters bietet der Konzern flexible Arbeitszeit- und Teilzeitmodelle nach der Elternkarenz an. Abhängig von der Führungsposition wird diese Möglichkeit auch Führungskräften angeboten. Die Personalabteilung unterstützt sie dabei, individuelle Teilzeitmodelle, klare Strukturen und Verantwortlichkeiten zu vereinbaren.

401-3 Tabelle: Teilzeitarbeit der Eltern

	2022	2021
Gesamtzahl der Mitarbeiter, die im Berichtszeitraum Elternzeit genommen haben	261	270
Weiblich	230	240
Männlich	31	30
Gesamtzahl der Mitarbeiter, die im Berichtszeitraum nach Beendigung der Elternzeit an ihren Arbeitsplatz zurückgekehrt sind	84	77
Weiblich	67	60
Männlich	17	17
Gesamtzahl der Mitarbeiter, die nach der Elternzeit zurückgekehrt sind und 12 Monate später noch beschäftigt waren	86	104
Weiblich	72	82
Männlich	14	22
Rückkehrquote		
Weiblich	92%	92%
Männlich	85%	80%
Verbleibsrate		
Weiblich	91%	73%
Männlich	82%	91%

Zertifizierung

Im Jahr 2013 hat sich die BAWAG im Rahmen eines strukturierten Auditierungsprozesses zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie verpflichtet und das Zertifikat als familienfreundliches Unternehmen erhalten, das für drei Jahre gültig ist. Zuletzt erhielt die BAWAG das Zertifikat im Jahr 2020 und es ist weiterhin gültig. Gleichzeitig haben wir auch erstmals an der neuen Zertifizierung „Homeoffice / Mobiles Arbeiten“ teilgenommen und auch diese Zertifizierung erhalten.

Vätermonat und Sonderurlaubstage

Wir unterstützen Väter in der BAWAG gerne bei der Inanspruchnahme der Karenz oder des sogenannten Vätermonats. Seit 2014 erhalten alle Väter in der BAWAG zusätzlich zu den zwei kollektivvertraglichen Sonderurlaubstagen unmittelbar nach der Geburt ihres Kindes zwei weitere Sonderurlaubstage. Damit stehen den Vätern zusätzlich vier Tage für die Familie zur Verfügung.

Betriebskindertagesstätte an zentraler Stelle

Die BAWAG Group bietet Kinderbetreuung in der Betriebskindertagesstätte am zentralen Standort in Wien an. Teilzeitbeschäftigte, Alleinerzieher und Mitarbeiter mit besonderen Arbeitszeitregelungen werden bei der Vergabe von freien Plätzen bevorzugt berücksichtigt.

Unterstützung bei der Pflege von Familienangehörigen

Die BAWAG Group bietet ihren Mitarbeitern die Möglichkeit einer Notfallbetreuung und/oder Altenpflege. Die Inanspruchnahme erfolgt auf Antrag und wird auf Basis von Sondersituationen geregelt. Seit 1. Jänner 2014 ist es möglich, nach vorheriger Absprache mit der jeweiligen Führungskraft Pflegekarenz oder Pflegezeit zu nehmen. Arbeitnehmer können einen Monat bis maximal drei Monate Pflegeurlaub nehmen oder die Arbeitszeit auf mindestens zehn Stunden pro Woche reduzieren. Das gesamte Verfahren wird vom Bundesministerium für soziale Angelegenheiten abgewickelt.

Informationsveranstaltung für werdende Eltern und Willkommensveranstaltung

Alle werdenden Mütter und Väter in der BAWAG Group werden zweimal jährlich zu Online-Informationsveranstaltungen zum Thema Karenzmanagement und Wiedereinstieg in die Bank eingeladen. Seit 2009 organisieren die Personalabteilung und der Betriebsrat eine „Welcome Back“-Veranstaltung, die einen reibungslosen Übergang für MitarbeiterInnen, die aus der Elternkarenz zurückkehren, ermöglicht.

2-25 Kommunikationsplattformen und Beschwerden

Die Informationen werden über Kommunikationsplattformen an die Mitarbeiter weitergegeben. Um den zusätzlichen Informationsbedarf im Vertrieb zu decken, wurde eine spezielle SharePoint-Plattform implementiert. Im Jahr 2022 wurden konzernweite Town-Hall-Meetings mit dem Vorstand online abgehalten. Alle Mitarbeiter waren eingeladen, an dieser Veranstaltung teilzunehmen. Auch die Vorstandsmitglieder nutzten diese Form der Onlinemeetings, um Updates und wichtige Informationen direkt an ihre Teams weiterzugeben.

Die BAWAG Group fördert den offenen Dialog zwischen Führungskräften und Mitarbeitern. Die Mitarbeiter können sich mit ihren Anliegen oder Beschwerden direkt an ihren Vorgesetzten wenden. Die Personalabteilung folgt einem strukturierten Verfahren, um berechtigte Beschwerden zu untersuchen und entsprechende Maßnahmen zu ergreifen, wenn eine Beschwerde eines Mitarbeiters begründet ist. Weitere Details zu Beschwerdeverfahren finden Sie in den BAWAG Grundsätzen zum Beschwerdeverfahren, die auf unserer ESG-Website (<https://www.bawaggroup.com/BAWAGGROUP/IR/EN/ESG>) veröffentlicht sind.

Im Jahr 2022 wurden Mitarbeiterumfragen durchgeführt, einerseits gab es eine breitere Umfrage zum Thema „Home-office“, andererseits gab es bereichsspezifische Kurzumfragen.

403-1 Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz**403-2****403-3****403-4****403-5****403-6****403-7****403-8**

Die BAWAG verfügt über einen umfassenden Management-Ansatz für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz, das für alle Mitarbeiter der BAWAG Group gilt. Die internen Vorgaben ergeben sich u.a. aus externen Richtlinien und Gesetzen, wie z.B. der EBA Guideline, ASchG, OIB-Richtlinien und Baubescheiden. Die Umsetzung und Einhaltung der Richtlinien werden regelmäßig durch interne Prüfungen und Audits kontrolliert. Im Sicherheitshandbuch der BAWAG sind wesentliche Aspekte dazu zusammengefasst – diese beinhalten unter anderem folgende Themenstellungen: Umgang mit Umweltgefahren, Brandschutzordnung, Verhalten in Gefahrensituationen, Sicherheitstechnik in Filialen, Zutrittsregelungen für Bürogebäude, Hausordnung und Schlüsselverwaltung. Die Präventivfachkräfte des BAWAG Arbeitnehmerschutzes beraten den Arbeitgeber, die Mitarbeiter sowie den Betriebsrat hinsichtlich der Arbeitsplatzgestaltung auf Basis der geltenden gesetzlichen Bestimmungen. Als Teil dieser Tätigkeit werden Arbeitsplatzbesichtigungen in den Filialen und Bürogebäuden der BAWAG, in Kooperation mit den Arbeitsmedizinern und Arbeitsmedizinerinnen, durchgeführt. Eine Maßnahme betrifft Informationen und Unterweisungen betreffend den ergonomischen Bildschirmarbeitsplatz.

Eine eigene Gruppe „Sicherheit“ beschäftigt sich mit dem Themengebiet der physischen Sicherheit. Das Ziel besteht darin, im gegenseitigen Austausch mit Mitarbeitern sowie technischen Lösungen, einen höchstmöglichen Sicherheitslevel im Unternehmen zu gewährleisten. Die Möglichkeiten, nach denen Mitarbeiter arbeitsbedingte Gefahren und gefährliche Situationen melden können, sind in den unterschiedlichen Arbeitshandbüchern festgehalten. Neben dem Sicherheitshandbuch existieren diverse Arbeitsanweisungen, welche den Umgang mit z.B. brandgefährlichen Tätigkeiten, Kontrollen

Sicherheitstechnik sowie den Umgang mit gefährlichen Drohungen regeln. Darüber hinaus gibt es eine telefonische Kontaktmöglichkeit in der Sicherheitszentrale der BAWAG, an die sich Mitarbeiter jederzeit wenden können, wenn derartige Situationen auftreten. Die Ablaufmöglichkeiten für den Notfall sind ebenfalls klar geregelt, ebenso der Umgang mit Erster Hilfe und das Thema Brandschutz. Zusätzlich zu den Arbeitshandbüchern ist im Intranet eine eigene Rubrik zum Thema eingerichtet. Mitarbeiter haben keine Repressalien zu befürchten, wenn sie arbeitsbedingte Gefahren bzw. gefährliche Situationen melden – dies ist durch den allgemeinen Arbeitnehmerschutz sowie interne Prozesse festgehalten.

Die Prävention von arbeitsbedingten psychischen Belastungen wird pro Tochtergesellschaft bzw. Abteilung in Form einer Onlinebefragung durch den externen Arbeitspsychologen des Arbeitsmedizinischen Dienstes durchgeführt. Die von der BAWAG Group angebotenen Leistungen stehen allen Mitarbeitern zur Verfügung (sowohl Teilzeit- als auch Vollzeitbeschäftigte haben Anspruch darauf). Von den Maßnahmen sind alle Mitarbeiter erfasst. Die Rahmenbedingungen sind im Intranet umfassend dargestellt. So finden die Mitarbeiter alles rund um die Themen Bank-Sicherheit, Arbeitnehmerschutz, Informationssicherheit und Cybersecurity und Business Continuity Management. Im Rahmen der physischen Sicherheit geht es u.a. um Zutrittsregelungen, Schulungen und Handbücher für unterschiedliche Situationen und Kontaktlagen. Beim Arbeitnehmerschutz finden Mitarbeiter umfassende Informationen rund um das Thema Arbeitsmedizin, Arbeitspsychologie, Bildschirmarbeitsplatz sowie Erste Hilfe und weitere Themen.

Business Continuity Management (BCM) ist der Aufbau und die laufende Wartung und Weiterentwicklung eines leistungsfähigen Notfall- und Krisenmanagements. Aufgrund gesetzlicher Vorschriften (§ 39 BWG – Sorgfaltspflicht) und eines Vorstandsauftrages ist für alle Bereiche ein BCM vorzusehen. Ziel ist es, wichtige Geschäftsprozesse in kritischen Situationen und in Notfällen nicht oder nur temporär zu unterbrechen und die wirtschaftliche Existenz des Unternehmens trotz Schadenereignis zu sichern.

Zur Bewusstseinsbildung wurde im Jahr 2022 das neue, verpflichtende Selbstlernprogramm Arbeitnehmerschutz angeboten. Die Inhalte umfassten Ergänzungen zu den bestehenden SLPs Bildschirmarbeitsplatz und SLP Brandschutz: Arbeitnehmerschutz in der BAWAG Group, Sicherheit und Gesundheitsschutz, Verwendungsschutz, Arbeitsstoffe, Sicherheitsdatenblatt, Sicherheits- und Gesundheitsschutzkennzeichnung, Persönliche Schutzausrüstung, Gefahren im Büro, Arbeitsgestaltung, Pflichten der Arbeitnehmer.

Arbeitsmedizinische Dienste

Die Arbeitsmedizin ist eine präventive Disziplin im Rahmen des Arbeitnehmerschutzes, welche sich mit dem Zusammenhang zwischen arbeitsbedingten Einflussfaktoren und der Gesundheit der Mitarbeiter beschäftigt. Sie nimmt Einfluss auf die Gestaltung des Arbeitsplatzes und der Arbeitsvorgänge, um eine Verbesserung der Arbeitsbedingungen zu bewirken und Gesundheitsbelastungen zu vermeiden. Zu den Aufgaben der Arbeitsmedizin zählen: ergonomische Beratungen, Arbeitsplatzbegehungen, Arbeitsumfeld (Raumklima, Lärm), Beratung bei der Auswahl von neuen Arbeitsmitteln, Wiedereingliederung nach langem Krankenstand, Beratung bei körperlichen und psychischen Beeinträchtigungen, individuelle Beratungsgespräche nach Vereinbarung, Sehtests, Organisation der Ersten Hilfe, Nichtraucherenschutz, Mutterschutzevaluierung und Beratung, Zusammenarbeit mit der Arbeitspsychologie, den Sicherheitsfachkräften und den Sicherheitsvertrauenspersonen, Beratung und Unterstützung des Arbeitgebers und des Betriebsrates. Informationen dazu sind im Intranet transparent zugänglich. Die Leistungen der Betriebsordination umfassen: arbeitsmedizinische Untersuchungen und Begutachtungen, Behandlung von Akuterkrankungen, Impfaktionen, ärztliche Erste-Hilfe-Leistungen sowie physikalische Therapie. Es besteht die Möglichkeit, ab dem 19. Lebensjahr jährlich eine kostenlose Vorsorgeuntersuchung in Anspruch zu nehmen. In der Betriebsordination bekommen Mitarbeiter auch alle Informationen zur Therapiekostenrückerstattung (Gewährung eines Zuschusses anlässlich psychotherapeutischer Behandlungen).

Neben der Arbeitsmedizin steht Mitarbeitern auch regelmäßig die Arbeitspsychologie des AMD (Arbeitsmedizinischer Dienst) mit vielfältigen Angeboten für Mitarbeiter der BAWAG Group in unterschiedlichen Anliegen zur Verfügung. Neben der Bearbeitung von Themen rund um betriebliche Gesundheitsförderung und der Evaluierung der Arbeitsplätze auf

psychische Belastungen, bieten die Arbeitspsychologen auch weiterhin eine regelmäßige arbeits- und gesundheitspsychologische Sprechstunde an. Die Termine können individuell vereinbart werden und finden entweder direkt vor Ort in der Betriebsordination oder digital bzw. telefonisch statt. Im Rahmen dieser persönlichen Gespräche (Verschwiegenheitspflicht!) können u.a. Themen wie der Umgang mit (fehl-)belastenden Arbeitsbedingungen und Konflikten, Schlafschwierigkeiten oder auch Möglichkeiten der Stressbewältigung sowie die Förderung der Entspannung angesprochen und bearbeitet werden. Die Arbeitspsychologinnen versuchen dabei zum einen Orientierung zu geben, neue Perspektiven und ggf. weiterführende Anlaufstellen aufzuzeigen und zum anderen sollen vorhandene Ressourcen und Gesundheitskompetenzen gestärkt werden. Darüber hinaus stehen im Intranet breitflächige Informationen zu Ernährungs- und Bewegungstipps sowie Entspannungsübungen zur Verfügung.

Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Die Präventivfachkräfte des BAWAG Arbeitnehmerschutzes beraten den Arbeitgeber, die Mitarbeiter sowie den Betriebsrat hinsichtlich der Arbeitsplatzgestaltung auf Basis der geltenden gesetzlichen Bestimmungen. Als Teil dieser Tätigkeit werden Arbeitsplatzbesichtigungen in den Filialen und Bürogebäuden der BAWAG, in Kooperation mit den Arbeitsmedizinern und Arbeitsmedizinerinnen, durchgeführt. Mindestens einmal jährlich findet der sogenannte Arbeitsschutzausschuss (ASA) statt: Teilnehmer sind Mitarbeiter/Präventivfachkräfte und Sicherheitsfachkräfte der Bank, Entscheidungsträger aus den Bereichen EF, HR, Betriebsrat, Arbeitsmediziner, Arbeitspsychologen und Sicherheitsvertrauenspersonen der Bank. Alle in diesem Zusammenhang relevanten Themen und Maßnahmen werden hier in der Rückschau für das vergangene Jahr und in der Vorschau für das kommende Jahr evaluiert, Auflagen kontrolliert, Schwerpunkte definiert und Maßnahmen diskutiert.

Von den Maßnahmen sind alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erfasst. Die Rahmenbedingungen sind im Intranet umfassend dargestellt: In diesem Bereich finden Sie alles rund um die Banksicherheit, den Arbeitnehmerschutz, Information- & Cybersecurity und BCM.

Mitarberschulungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Es finden regelmäßig Schulungen zum Thema Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz statt – entweder in Form von Seminaren vor Ort oder im Rahmen von Selbstlernprogrammen, wie etwa dem Selbstlernprogramm „Arbeitnehmerschutz“, das vor allem auf Bewusstseinsbildung rund um den Umgang mit gefährlichen Situationen am Arbeitsplatz abzielt. Zusätzlich wurden im Jahr 2022 Erste-Hilfe-Kurse durchgeführt, um sicherzustellen, dass ausreichend Ersthelfer zur Verfügung stehen. Die Teilnehmer absolvierten jeweils die Hälfte der erforderlichen Ausbildungsstunden online und besuchten im Anschluss einen Praxistag im ICON. Es wurden sechs Erste-Hilfe-Kurse im ICON abgehalten, insgesamt nahmen 97 Mitarbeiter daran teil. Zusätzlich fanden 2022 im Auftrag von EF auch wieder Schulungen für Sicherheitsvertrauenspersonen und Brandschutzbeauftragte statt. Die Schulungen wurden in Kooperation mit einem externen Berater abgehalten.

Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter

Hier lag der Themenschwerpunkt 2022 bei Augenuntersuchungen gemäß Bildschirmarbeits-Verordnung durch die Arbeitsmediziner des AMD/Arbeitsmedizinischen Dienstes (Anamnese, Sehtest, Beratung Bildschirmbrille, Info zu Augen(muskel)entspannungsübungen, Beratung zu Arbeiten im Homeoffice). Des Weiteren umfassen die Maßnahmen Begehungen und Beratung von Mitarbeitern im ICON zur Ergonomie am Arbeitsplatz. Gesundheitsgespräche rund um Themen wie Ergonomie im Homeoffice, mentale, psychische und soziale Herausforderungen, Rückengesundheit am Bildschirmarbeitsplatz finden dabei ebenso Berücksichtigung. Im Zusammenhang mit der Wiedereingliederungsteilzeit erstellen die Mitarbeiter aus HR Pläne zu Wiedereingliederung und Begleitung. Darüber hinaus wurden Webinare von Arbeitspsychologinnen zu den Themen „Stärken stärken – Herausforderungen positiv meistern“, „Führen in der Arbeitswelt 4.0“ (explizit für Führungskräfte) und der Start der neuen, 8-teiligen Webinar-Reihe zum Thema „Resilienz“ angeboten. Darüber hinaus stehen im Intranet breitflächige Informationen zu Ernährung und Bewegung sowie Entspannungsübungen zur Verfügung. Grundsätzlich gelten die oben erwähnten Maßnahmen (trotz unterschiedlicher Auflagen) für alle BAWAG Group Betriebsstandorte in Österreich und Deutschland und somit für die entsprechenden Mitarbeiter. Um potenzielle negative Auswirkungen auf

die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz zu vermeiden oder abzumildern, ist der kontinuierliche Einsatz von geschulten (inhouse) Präventivfachkräften (aus dem Bereich EF sowie AMD-Arbeitsmediziner), der Sicherheitsfachkräfte, der Ersthelfer, der Evakuierungsbeauftragten und der Sicherheitsvertrauenspersonen sichergestellt.

Sonstige betriebliche Sozialleistungen

Tabelle: Sonstige betriebliche Sozialleistungen

401-2

in Tausend €	2022	2021
Fahrtkostenzuschüsse	197	592
Beiträge zur Pensionskasse	7.155	7.547
Jubiläumszulagen	2.380	1.922 ¹⁾
Beihilfen (insbesondere bei Heirat/Geburt/Tod, WAFF)	295	113
Krankenversicherung	181	194
Unfallversicherung	385	401
Zuschuss zur Zusatzkrankenversicherung	150	193
Verpflegungszuschüsse	1.433	1.429
Betriebsarzt und Gesundheitsprogramme	171	138
Betriebliche Kindertagesstätte	185	215
Mitarbeiterveranstaltungen (insbesondere Weihnachtsgutscheine/Weihnachtsessen/Ausflüge)	251	56
Zuschuss für den Betriebsrat (Impfkampagnen, Ferienzimmer, Sportverein usw.)	295	295
Insgesamt	13.078	13.094

1) angepasst

Benefits

Die von der BAWAG Gruppe angebotenen Leistungen stehen allen Mitarbeitern in allen Regionen zur Verfügung, sowohl in Vollzeit als auch in Teilzeit. Einige Leistungen werden in der Regel ab dem ersten Tag der Beschäftigung gewährt, andere Leistungen gelten erst nach Übernahme in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis oder nach Erfüllung der jeweiligen Wartezeit.

Mitarbeiteraktienprogramm

Vorstand, Aufsichtsrat und Betriebsrat sind stolz darauf, jedem Teammitglied die Möglichkeit zu geben, auch Miteigentümer des Unternehmens zu sein. Daher hat die BAWAG Group im Jahr 2022 zwei Mitarbeiterbeteiligungsprogramme aufgelegt: Im ersten Programm – „BAWAG Mitarbeiterbeteiligungsprogramm 2022“ – erhielten alle MitarbeiterInnen 25 Aktien der BAWAG Group AG als Anerkennung für ihren Einsatz und ihr Engagement, in Summe 64.875 Aktien. Im Rahmen des zweiten Programms – „BAWAG Matching Program 2022“ – erhielten die Mitarbeiter für je drei erworbene Aktien eine zusätzliche BAWAG Group AG Matching-Aktie bis zu einem Maximalwert von 2.000 € an Matching-Aktien. Die Gesamtzahl der gewährten Matching-Aktien belief sich auf 19.427.

Zusätzliche Tabellen zu Mitarbeiterförderung und -entwicklung, Vielfalt und Chancengleichheit

401-1

Tabelle: Abgänge

	2022	2021
Nach Land		
Österreich	392	369
Deutschland	82	113
Andere	11	12
Nach Altersgruppen		
<30	204	203
30-50	197	192
>50	84	99
Nach Geschlecht		
Weiblich	246	255
Männlich	239	239

Tabelle: Abgänge

in %

	2022	2021
Nach Land		
Österreich	81%	75%
Deutschland	17%	23%
Andere	2%	2%
Nach Altersgruppen		
<30	42%	41%
30-50	41%	39%
>50	17%	20%
Nach Geschlecht		
Frauen	51%	52%
Männer	49%	49%

Tabelle: Verhältnis der Einstiegsgehälter nach Geschlecht und Region im Vergleich zum regionalen Mindestentgelt

202-1

	2022	2021
Weiblich		
Österreich	1,22	1,22
Deutschland	1,22	1,16
Andere	N/A	N/A
Männlich		
Österreich	1,22	1,22
Deutschland	1,24	1,20
Andere	N/A	N/A

Die Einstiegsgehälter für neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter liegen zumeist oberhalb des kollektivvertraglichen Mindestentgelts.

405-2 **Tabelle: Verhältnis des Grundgehalts zwischen Frauen und Männern**

	Ratio Durchschnitt	Ratio Median	Gap Durchschnitt	Gap Median
Group	60	81	40%	19%
Excl. Management Board	72	81	28%	19%
Austria (excl. MB)	78	81	22%	19%
SLT	61		39%	
Führungskräfte	82		18%	
Mitarbeiter	86		14%	
Germany (excl. MB)	72		28%	
SLT	N/A		N/A	N/A
Führungskräfte	78		22%	
Mitarbeiter	77		23%	

Tabelle: Verhältnis der Gesamtbezüge von Frauen und Männern

	Ratio Durchschnitt	Ratio Median	Gap Durchschnitt	Gap Median
Group	49	79	51%	21%
Excl. Management Board	66	80	34%	20%
Austria (excl. MB)	74	81	26%	19%
SLT	50		50%	
Führungskräfte	82		18%	
Staff	85		15%	
Germany (excl. MB)	69	76	31%	24%
SLT	N/A		N/A	N/A
Führungskräfte	73		27%	
Staff	75		25%	

Der Gender Pay Gap reflektiert die Struktur der BAWAG Group. Die Bank hat einen Frauenanteil von ca. 55% bei Einstellungen, jedoch sind Frauen in Führungsfunktionen weniger stark vertreten. Die BAWAG Group setzt sich daher das Ziel, sich dieses strukturellen Themas durch frauenspezifische Trainings, Workshops und Mentoring anzunehmen. Darüber hinaus haben wir uns das Ziel gesetzt, bis 2025 eine Frauenquote von 33% im Senior Leadership Team zu erreichen.

Tabelle: Neueinstellungen

401-1	2022	2021
Nach Land		
Österreich	295	205
Deutschland	62	34
Andere	22	8
Nach Altersgruppen		
<30	196	155
30-50	137	65
>50	46	27
Nach Geschlecht		
Frauen	210	143
Männer	169	104

Tabelle: Neueinstellungen

in %	2022	2021
Nach Land		
Österreich	78%	83%
Deutschland	16%	14%
Andere	6%	3%
Nach Altersgruppen		
<30	52%	63%
30-50	36%	26%
>50	12%	11%
Nach Geschlecht		
Weiblich	55%	58%
Männlich	45%	42%

UMWELT- UND KLIMASCHUTZ

UMWELTKENNZAHLEN

SDG 13 **Tabelle: Umweltindikatoren¹⁾**

	Einheit	2022	2021
Materialverbrauch			
Papierverbrauch	kg	180.701	160.445
Umschläge für Kontoauszüge	Stück	3.547.364	4.910.262 ²⁾
Energieverbrauch			
Stromverbrauch insgesamt	kWh	7.253.705	8.093.078
Raumheizung			
Gas	kWh	3.717.691	3.915.356
Fernwärme	kWh	4.456.934	5.327.975
Raumheizung insgesamt	kWh	8.259.488	9.419.041
Fernkälte ³⁾	kWh	616.005	899.862
Heizöl ⁴⁾	kWh	84.863	175.710
Flotte/Mobilität			
Flottenbenzin	kWh	418.681	289.360
Flotte Diesel	kWh	1.074.144	1.336.681
Flugreisen	kWh	1.000.259	353.476
Gesamtverbrauch an Energie	kWh	18.622.282	20.391.498
CO₂ Emissionen⁵⁾			
Scope 1 – direkte Emissionen			
Fuhrpark	t CO ₂ -e	480	528
Raumheizung (Gas)	t CO ₂ -e	996	1.049
Heizöl	t CO ₂ -e	28	58
Zwischensumme Umfang 1	t CO ₂ -e	1.504	1.636
Scope 2 – indirekte Emissionen aus Energieeinkäufen (marktbasiert)			
Elektrizität	t CO ₂ -e	0,5	0
Fernwärme/Kühlung ⁶⁾	t CO ₂ -e	1.081	1.163
Zwischensumme Scope 2	t CO ₂ -e	1.082	1.163
Scope 2 – indirekte Emissionen aus Energieeinkäufen (standortbezogen)			
Elektrizität	t CO ₂ -e	2.070	2.079
Fernwärme/Kühlung	t CO ₂ -e	1.081	1.163
Zwischensumme Scope 2	t CO ₂ -e	3.151	3.242
Bereich 3 – andere indirekte Emissionen			
Flugreisen	t CO ₂ -e	182	114
Zwischensumme Scope 3	t CO ₂ -e	182	114
Gesamte CO ₂ -Emissionen (Scope 1-3, marktbasiert)	t CO ₂ -e	2.768	2.854
Gesamte CO ₂ -Emissionen (Scope 1-3, standortbezogen)	t CO ₂ -e	4.837	4.933
Energieintensität (Gesamtenergieverbrauch/durchschn. FTE)	kWh/FTE	6.283	6.319
Energieintensität (Gesamtenergieverbrauch/Kernerträg. in Mio. €)	kWh/Mio. €	13.998	16.714
Emissionsintensität (Scope 1-3, marktbasiert/durchschn. FTE)	t CO ₂ -e/FTE	0,93	0,88
Emissionsintensität (Scope 1-3, marktbasiert/Kernerträg. in Mio. €)	t CO ₂ -e/Mio. €	2,08	2,34

1) Die Energieverbrauchsdaten werden auf der Grundlage der aktuellen Abrechnungsdaten dargestellt. Aufgrund unterschiedlicher Abrechnungszeiträume ist es nicht möglich, die Daten zum Stichtag darzustellen.

2) Angepasster Wert für das Berichtsjahr 2021: Nur Stückzahl für Umschläge für Kontoauszüge.

3) Der Fernkälteverbrauch betrifft ausschließlich die BAWAG-Konzernzentrale. Angepasster Wert für das Jahr 2021 aufgrund von fehlerhafter Datenlieferung eines Providers.

4) Heizöl wird erst seit 2020 und nur für die BAWAG P.S.K. ausgewiesen.

5) Aufgrund von Rundungen der Nachkommastellen können geringfügige Abweichungen auftreten. Die Berechnung der CO₂-Bilanz erfolgt nach dem Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard und bezieht sich jährlich auf die aktuell veröffentlichten Emissionsfaktoren des österreichischen und deutschen Umweltbundesamtes, der deutschen Agentur für Erneuerbare Energien und Stromkennzeichnungen verschiedener Energieversorger. Neben CO₂ werden auch alle anderen Gase mit THG-Potenzial – einschließlich Methan und Lachgas – entsprechend ihrer Klimawirksamkeit in der Treibhausgasbilanz berücksichtigt. Fernkälte wurde nicht in die Scope-2-Berechnung einbezogen, da keine Emissionsfaktoren verfügbar waren.

6) Für Fernwärme wurde der Umrechnungsfaktor für den Standort verwendet. Fernkälte wurde aufgrund eines fehlenden Faktors im Jahr 2021 nicht umgerechnet.

MASSNAHMEN UND INITIATIVEN

Auch wenn die von Banken direkt verursachten Umweltauswirkungen sehr begrenzt sind, ist sich die BAWAG Group ihrer indirekten Verantwortung bewusst und achtet auf die Umweltgefahren, die sich aus ihrem Finanzierungsgeschäft ergeben können. Wir sind bestrebt, die Auswirkungen auf die Umwelt bei Produkten, Dienstleistungen und in der täglichen Arbeit aller Mitarbeiter zu minimieren. Durch die regelmäßige Optimierung des Energieverbrauchs an unseren Standorten und in unserer IT-Infrastruktur sowie durch die Konzentration auf lokale Lieferanten wollen wir dazu beitragen, die Umweltauswirkungen unserer Geschäftstätigkeit zu reduzieren. Umwelt- und Klimaschutz bilden die Grundlage für die langfristige Existenz unseres Unternehmens. Durch unser Engagement positionieren wir uns als verantwortungsvoller Partner und Arbeitgeber, der eine lebenswerte Zukunft mitgestaltet. Als Bank tragen wir zu einem nachhaltigen Wandel bei, indem wir Kredite für innovatives, ressourcenschonendes Wirtschaften vergeben. Durch die Zusammenarbeit mit lokalen Lieferanten und Dienstleistern in der DACH-Region tragen wir zu kurzen Transportwegen und CO₂-Einsparungen sowie zur Steigerung der Wertschöpfung in den Ländern bei, in denen wir tätig sind. Darüber hinaus unterstützen wir den Schutz und Fortbestand unserer Standorte durch Klimaschutzmaßnahmen.

ESG-Ziele

ESG ist ein roter Faden, der sich durch unsere Geschäftsstrategie zieht – daher haben wir uns zu konkreten ESG-Zielen verpflichtet, die wir in unsere Betriebspläne einbinden: Um unseren CO₂-Fußabdruck weiter zu verringern, planen wir, unsere CO₂-Emissionen (Scope 1 und Scope 2) bis 2025 um mehr als 50% zu senken. Dies soll durch Investitionen in effiziente und nachhaltige Raumheizung und -kühlung, Effizienzmaßnahmen beim Raumbedarf und eine vollständige Umstellung unseres Fuhrparks auf Elektroautos erreicht werden.

Lieferanten-Management

- 2-6** Der Supplier Code of Conduct definiert unsere Erwartungen an die Lieferanten in Bezug auf den Umweltschutz. Wie bereits erwähnt, ist jeder Lieferant verpflichtet, sich zu diesen Grundsätzen zu bekennen, bevor er eine Geschäftsbeziehung mit der BAWAG Group eingeht. Im Zuge des Lieferanten-Onboarding-Prozesses werden kaufmännische, fachliche/technische, rechtliche und allgemeine Rahmenbedingungen der zukünftigen Zusammenarbeit umfassend geprüft und bewertet.
- SDG 8** Im Rahmen der Harmonisierung der Beschaffungsprozesse wird konzernweit eine einheitliche Richtlinie verwendet, die eine einheitliche Vorgangsweise im Einkauf sicherstellt. Weitere interne Richtlinien regeln alle Themen rund um die Organisation, Abläufe und Systeme im Beschaffungsprozess. Diese Prozesse sehen vor, dass bei mehreren Angeboten mit gleichem Preis-/Leistungsverhältnis das nachhaltigere Unternehmen bevorzugt werden soll.
- SDG 13**
- SDG 16**
- COP 1**
- COP 2**
- COP 4**
- COP 5**
- COP 6** Rund 72% aller Ausgaben der BAWAG (inkl. easybank und SÜDWESTBANK) gingen 2022 an lokale Lieferanten¹⁾. Die Beschaffung umfasst vor allem Software und Informationsdienste, Marketing, Miete, Versicherungen und Facility-Management/Betriebsausstattung.
- COP 8**
- COP 10**

Betriebsführung

- SDG 7** **100% grüne Energie und Energieeffizienz**
- SDG 13** Die BAWAG Group versorgt alle ihre Standorte mit Ökostrom. Dies wurde bereits 2020 weitgehend erreicht und auch für 2021 und 2022 vorangetrieben. Das Gebäude ICON VIENNA strebt weiterhin die höchste Zertifizierung „Leadership in Energy and Environmental Design Zertifizierung „Platin“ und die Building Research Establishment Environmental Assessment Method-Zertifizierung „Excellent“ an. Die Arbeiten an den Einreichungen für die Zertifizierung wurden fortgesetzt. Im Jahr 2022 setzte die BAWAG die Konsolidierung des Filialnetzes fort.

Die Nutzung von Ökostrom ist ein Schritt, aber für uns ist es auch wichtig, den Stromverbrauch generell zu senken. Deshalb haben wir in unseren Büros Lichtsensoren installiert. In unseren Filialen investieren wir in LED-Leuchten und nachhaltige Produkte mit niedrigem Energieverbrauch. Zusätzlich zu den Lichtsensoren sind unsere Außenschilder mit einer automatischen Zeitsteuerung ausgestattet.

¹⁾ Lieferanten mit Hauptstandort in Österreich, Deutschland oder der Schweiz gelten als „lokal“. Internationale Unternehmen, deren Niederlassungen sich in den oben genannten Ländern befinden und die Rechnungen an die BAWAG Group stellen, werden in der Darstellung ebenfalls als „lokal“ eingestuft.

Grüne Post- und Kurierdienste

Im Jahr 2020 wurde ein Elektrofahrzeug für die interne Logistik der zentralen Standorte der BAWAG Group in Österreich angeschafft. Die Südwestbank setzt bereits seit mehreren Jahren ein Elektrofahrzeug für innerstädtische Kurierdienste ein. Die Österreichische Post AG stellte weiterhin alle BAWAG-Sendungen CO₂-neutral zu. Die Südwestbank verschickte Briefe und Pakete klimaneutral mit GOGREEN. Mit Hilfe eines unabhängigen Messsystems werden die CO₂-Emissionen aller Sendungen genau ermittelt. Der Ausgleich der Treibhausgase erfolgt durch die Unterstützung verschiedener Klimaschutzprojekte.

Fuhrpark-Management

Zur Unterstützung des CO₂-Reduktionsziels (Scope 1 und Scope 2 um >50% bis 2025) hat die BAWAG Group begonnen, die Dienstwagenflotte auf Elektrofahrzeuge umzustellen. Der Plan ist, bis 2025 keine konventionellen Fahrzeuge in der Flotte zu haben.

Abfallwirtschaft

Die BAWAG Group hat verschiedene Initiativen gesetzt, um nicht nur den Abfall in unseren eigenen Betrieben zu reduzieren, sondern auch gefährliche Abfälle auf ein sehr geringes Maß zu beschränken. Wir haben alle Einwegplastikbecher, -strohhalme, -beutel und -flaschen in unseren Büros in Deutschland und Österreich, die 41% unserer Liegenschaften ausmachen, entfernt. In unserem Hauptsitz haben wir auf jeder Etage Kücheneinrichtungen, in denen z. B. Soda-Wasser zur Verfügung steht, so dass die Mitarbeiter eine gute Alternative zu Plastikflaschen haben.

An unserem Hauptsitz trennen wir den Abfall so weit wie möglich. Glas, Metallabfälle, Kunststoffe und biologische Abfälle werden getrennt gesammelt und dem Recycling zugeführt, die Wärme des in Müllverbrennungsanlagen verbrannten Restmülls wird für Fernwärme und/oder Kühlung genutzt. Elektronische Geräte werden recycelt (~8 Tonnen im Jahr 2022).

Wasserwirtschaft

Wir sind uns bewusst, dass Wasser in vielen Ländern der Welt eine knappe Ressource ist. Im Sommer 2022 haben wir auch eine Hitzewelle in Europa erlebt, bei der Wasser ebenfalls zu einer knappen Ressource wurde, was das Bewusstsein für den Klimawandel schärfte.

Obwohl sich der Wasserverbrauch einer Bank auf die Bürogebäude beschränkt – und dies daher keinen wesentlichen Faktor darstellt – haben wir eine Reihe von Maßnahmen ergriffen, um Wasser zu sparen. Wir setzen u.a. auf die Nutzung von Regenwasser im ICON als Brauchwasser für die Toilettenanlagen. Die Reduzierung des Wasserverbrauchs wird für uns schwieriger werden, da bereits viele Initiativen ergriffen wurden.

Unser Wasser stammt ausschließlich aus der kommunalen Wasserversorgung oder anderen öffentlichen oder privaten Wasserversorgungsunternehmen. Wir haben kein Oberflächenwasser, Grundwasser, Meerwasser, Produktionswasser oder Wasser von Dritten verwendet. In der Zentrale wird Regenwasser aufgefangen und für die Abwasserentsorgung verwendet.

Digitalisierung von Prozessen

Verschiedene Initiativen zur Digitalisierung unserer Prozesse und zur Verringerung der Zahl unserer Anwendungen und damit des Umfangs der Serverinfrastruktur. Auf der Prozessseite haben wir die papier- und briefbasierten Interaktionen in unseren Front-, Mid- und Backoffices reduziert. Eine Reihe von Produkten wird über papierlose Filialen und digitale Unterschriftstechnologien eröffnet und abgewickelt. Sofern die Kunden dies nicht ausdrücklich wünschen, werden Zahlungsverkehrsbelege und Dokumente für Produktabschlüsse nicht ausgedruckt, sondern elektronisch übermittelt. Auf der Infrastrukturseite haben wir unsere Architektur gestrafft und unsere eigenen Rechenzentren außer Betrieb genommen. Wir arbeiten mit führenden Technologieunternehmen zusammen, die sich verpflichtet haben, bis 2030 einen Netto-Null-Fußabdruck zu erreichen. Darüber hinaus setzt die BAWAG Group energieeffiziente und ressourcenschonende Geräte in ihrer IT-Infrastruktur ein. Mehr als 6.000 Laptops und Desktop-Computer, Tablets, Monitore und Workstations, die in der BAWAG

Group in Österreich im Einsatz sind, sind mit dem „Energy Star“ zertifiziert und damit ressourcenschonender als Standardgeräte.

Arbeitsweg / Homeoffice

Für das Jahr 2023 planen wir, die CO₂-Emissionen für den Arbeitsweg unserer Mitarbeiter sowie für das Home-Office offenzulegen. Wir haben jedoch bereits in der Vergangenheit Initiativen gesetzt, um die CO₂-Emissionen in diesem Bereich zu reduzieren. Unser Firmensitz befindet sich am Hauptbahnhof in Wien, was eine breite Anbindung an öffentliche Verkehrsmittel ermöglicht. Außerdem haben wir die Anzahl der zur Verfügung gestellten Parkplätze kontinuierlich reduziert, so dass Anreize für die Nutzung öffentlicher Verkehrsmittel geschaffen werden. Außerdem wohnen 66% unserer Mitarbeiter in Wien innerhalb Wiens.

Biodiversität

Die BAWAG besitzt, pachtet oder verwaltet keine Betriebsflächen in oder angrenzend an Schutzgebiete und Gebiete mit hohem Biodiversitätswert außerhalb von Schutzgebieten.

APPENDIX

GRI-INDEX

Dieser GRI-Index wurde in Übereinstimmung mit den Richtlinien der Global Reporting Initiative 2021 erstellt (GRI-Standards, Anwendungsebene „in Übereinstimmung mit GRI-Standards“, branchenbezogenes Indikatorenset für Finanzdienstleistungen). Sofern nicht anders angegeben, beziehen sich alle Daten auf das Jahr 2022 bzw. den 31. Dezember 2022. Im Zuge des Wesentlichkeitsprozesses hat die BAWAG Group ihre wesentlichen Handlungsfelder identifiziert. Diese wurden den einzelnen GRI-Themen zugeordnet. Die folgende Tabelle gibt einen Überblick über die wesentlichen Themen und die entsprechenden GRI-Indikatoren nach den GRI-Standards. Zusätzlich wurden die GRI-Indikatoren in den einzelnen Abschnitten dieses Berichts den Textinhalten zugeordnet.

Bereiche der Aktion	GRI-Codes
Wirtschaftlicher Erfolg	201-1, 201-2, 201-3, 201-4, 202-1, 202-2
Ethik und Integrität	205-1, 205-2, 205-3, 206-1, 207-1, 207-2, 207-3, 207-4, 415-1, 418-1, 419-1
Verantwortung gegenüber den Kunden	417-1, 417-2, 417-3, FS 13, FS 14
Nachhaltigkeit in unserem Kerngeschäft	203-1, 412-1, 412-2, 412-3, FS 1, FS 2, FS 6, FS 7, FS 8, FS 11
Soziale Verantwortung und persönliches Engagement	
Mitarbeiterförderung und -entwicklung, Diversität und Chancengleichheit	401-1, 401-2, 401-3, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2, 406-1, FS 4, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10
Umwelt- und Klimaschutz	204-1, 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

ALLGEMEINE ANGABEN

GRI-Code	Inhalt nach GRI-Standards (Kern)	Referenz	Anmerkungen
Die Organisation und ihre Berichtsverfahren	2-1	Organisatorische Details	Konsolidierter Jahresbericht 2022, S. 5 und S. 17 ff.
	2-2	Unternehmen, die in die Nachhaltigkeitsbericht-erstellung der Organisation einbezogen sind	Konsolidierter Jahresbericht 2022, S. 198 (Note 49)..
	2-3	Berichtszeitraum, Häufigkeit und Kontaktstelle	Berichtszeitraum: 1. Januar 2022 – 31. Dezember 2022 (in Übereinstimmung mit dem konsolidierten Geschäftsbericht 2022) Stichtag: 8. März 2023 Frequenz: jährlich Kontaktstelle für Fragen zum Bericht: csr@bawaggroup.com
	2-4	Anpassungen von Informationen	Wenn Zahlen für 2021 angepasst wurden, haben wir dies mit Fußnoten unter den jeweiligen Tabellen angegeben. Die Auswirkungen aller Änderungen waren nicht wesentlich. Tabelle Sozialleistungen: Änderung der Berechnungsgrundlage für Jubiläumsumwendungen. Tabelle Umwelt: Angepasster Wert für 2021 durch Änderung des Fokus (nur Kuverts). Fernkälte: Angepasster Wert für 2021 wegen falscher Datenlieferung des Anbieters.
	2-5	Externe Prüfung	S. 361
Tätigkeiten und Arbeitnehmer	2-6	Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	Konsolidierter Jahresbericht 2022, S. 198ff Zum 31. Dezember 2022 verfügte die BAWAG Gruppe über einen Hauptstandort, drei weitere Standorte und 72 Filialen in der DACH/NL-Region.
	2-7	Mitarbeiter	S. 330 Die BAWAG beschäftigt keine Mitarbeiter mit nicht garantierten Arbeitszeiten.
	2-8	Arbeitskräfte, die nicht angestellt sind	Die BAWAG beschäftigt keine Arbeitskräfte, die nicht angestellt sind.
Governance	2-9	Governance-Struktur und Zusammensetzung	Siehe Abschnitt Governance-Bericht, S. 276ff.

	2-10	Ernennung und Auswahl des höchsten Leitungsorgans		Siehe Abschnitt Governance-Bericht, S. 276-285
	2-11	Vorsitz des höchsten Leitungsorgans		Siehe Abschnitt Governance-Bericht, S. 276-285
	2-12	Rolle des höchsten Leitungsorgans bei der Überwachung des Impact-Managements	S. 289	
	2-13	Delegation der Verantwortung für das Impact-Management	S. 287	Den Vorsitz des NFR & ESG-Komitees hat der Chief Risk Officer (Stellvertreter: Chief Executive Officer; Stellvertreter: Chief Financial Officer) inne. Er berichtet direkt an den Aufsichtsrat der BAWAG Gruppe.
	2-14	Rolle des höchsten Leitungsorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung		Siehe Abschnitt Governance-Bericht, S. 276-285
	2-15	Interessenkonflikte		Siehe Abschnitt Governance-Bericht, S. 276-285
	2-16	Mitteilung von kritischen Anliegen		Siehe Abschnitt Governance-Bericht, S. 276-285
	2-17	Kollektives Know-how des höchsten Leitungsorgans		Siehe Abschnitt Governance-Bericht, S. 276-285
	2-18	Evaluierung der Leistung des höchsten Leitungsorgans		Siehe Abschnitt Governance-Bericht, S. 276-285
	2-19	Vergütungspolitik		Siehe Vergütungsbericht.
	2-20	Verfahren zur Festlegung der Vergütung		Siehe Vergütungsbericht.
	2-21	Jährliche Gesamtvergütungsquote		Für die BAWAG Group beträgt das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der höchstbezahlten Person im Vergleich zum Median der Jahresgesamtvergütung aller Mitarbeiter (ohne die höchstbezahlte Person) für das Jahr 2022 146 zu 1. Für die Zwecke der Berechnung berücksichtigt die BAWAG Group alle vollkonsolidierten Konzernunternehmen. Die Jahresgesamtvergütung beinhaltet das Grundgehalt, funktionsbezogene Zulagen, Beiträge zu Pensionskassen, Mitarbeiterbeteiligungsprogramme und Einmalzahlungen sowie – sofern anwendbar – die gewährte jährliche variable Vergütung. Bei Teilzeitmitarbeitern wurde die Jahresgesamtvergütung auf ein Vollzeitäquivalent hochgerechnet, die Vergütung für Mitarbeiter welche während des Jahres 2022 angestellt wurden, wurden annualisiert. Die prozentuale Veränderung der Jahresgesamtvergütung der höchstbezahlten Person in der BAWAG Group von 2021 auf 2022 beträgt minus 11% während die prozentuale Veränderung des Medians der Jahresgesamtvergütung aller Mitarbeiter (ohne die höchstbezahlte Person) von 2021 auf 2022 plus 7% beträgt.
Strategie, Policies und Praxis	2-22	Erklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung		Konsolidierter Jahresbericht 2022, S. 11.
	2-23	Commitments im Rahmen der Governance-Prozesse	S. 300	Weitere Informationen finden Sie in unserer „Human Rights Policy“: https://www.bawaggroup.com/linkableblob/BAWAGGROUP/536278/530f6d00de2575d79e69e48a034485e3/human-rights-policy-data.pdf und im Verhaltenskodex: https://www.bawaggroup.com/linkableblob/-/443748/d19eec87be5bc747787e2ab13d1404d5/code-of-conduct-data.pdf . Die Verpflichtungen gelten für alle Aktivitäten und Geschäftsbeziehungen der Organisation gleichermaßen.
	2-24	Einbettung der Policies	S. 300	
	2-25	Verfahren zur Behebung negativer Impacts	S. 340	
	2-26	Mechanismen für die Einholung von Rat und die Meldung von Bedenken	S. 312	Bitte beachten Sie auch unsere Grundsätze für das Beschwerdeverfahren: https://www.bawaggroup.com/linkableblob/BAWAGGROUP/523118/53a89bfa8498b04f6be6280501475ec9/grievance-policy-principles-data.pdf
	2-27	Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften		Im Berichtszeitraum gab es keine wesentlichen Fälle der Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften. Bei der Beurteilung der Wesentlichkeit von Verstößen haben wir die Schwere der daraus resultierenden reputativen, organisatorischen und finanziellen Auswirkungen auf die BAWAG berücksichtigt.
	2-28	Mitgliedschaften in Verbänden		UN Global Compact, UN Global Compact WEP, Österreichischer Bankenverband, WKO (Wirtschaftskammer).

Engagement der Interessengruppen	2-29	Ansatz für die Einbeziehung von Stakeholdern	Zehn Stakeholdergruppen wurden 2018 im Rahmen des Wesentlichkeitsprozesses durch eine Analyse des CSR-Teams und externer Berater definiert (CSR-Bericht 2018, S. 9). Diese Auswahl wurde auch für die Diskussionen im Jahr 2021 verwendet, als die Wesentlichkeitsmatrix neu definiert wurde. Die Stakeholder sind eine Zusammenstellung aller wesentlichen internen und externen Stakeholdergruppen und wurden in Absprache mit Nachhaltigkeitsexperten ermittelt, die mit der Durchführung der Stakeholderanalyse betraut waren (Konzerngeschäftsbericht 2021, S. 289 ff.)
	2-30	Kollektivvereinbarungen	Rund 90% der Mitarbeiter der BAWAG-Gruppe sind kollektivvertraglich abgesichert. (Die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen der außerkollektivvertraglichen Mitarbeiter werden durch andere kollektivvertragliche Vereinbarungen nicht beeinflusst oder bestimmt.)

MANAGEMENTKONZEPTE UND LEISTUNGSINDIKATOREN

GRI-Code		Inhalt nach GRI-Standards (Kern)	Referenz	Bemerkungen
Offenlegung zu wesentlichen Themen	3-1	Prozess zur Bestimmung wesentlicher Themen	S. 289	
	3-2	Liste der wesentlichen Themen	S. 290f	

Handlungsfeld 1: Wirtschaftlicher Erfolg

GRI-Code		Inhalt nach GRI-Standards (Kern)	Referenz	Bemerkungen
Management-Ansatz	3-3	Management der wesentlichen Themen	S. 290ff	
Wirtschaftliche Leistung	201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	S. 297	
	201-2	Finanzielle Auswirkungen und andere Risiken und Chancen aufgrund des Klimawandels	S. 298	v. Informationen nicht verfügbar/unvollständig: Das Management von Risiken und Chancen im Zusammenhang mit dem Klimawandel ist in den robusten Governance-Rahmen der BAWAG Group integriert. Die Verfügbarkeit von Daten bleibt jedoch eine der größten Herausforderungen in dieser Hinsicht. Wir arbeiten aktiv an der Implementierung von Erweiterungen unserer bestehenden Infrastruktur, um die Quantifizierungsmethoden innerhalb des nächsten Jahres zu verbessern.
	201-3	Verpflichtungen aus leistungsorientierten Plänen und anderen Pensionsplänen	S. 299	
	201-4	Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand		Um die österreichische Wirtschaft in Folge der Corona-Krise zu unterstützen, hat die Bundesregierung mit der AWS Investitionsprämie ein Förderungsprogramm konzipiert, welches Anreize für Unternehmensinvestitionen schafft. Die BAWAG hat für Investitionen in Digitalisierungsprojekte und Filialen. insgesamt Investitionsprämien in Höhe von rd. 0,5 Mio. € erhalten.
Marktpräsenz	202-1	Verhältnis der Standardeintrittsgehälter nach Geschlecht im Vergleich zum lokalen Mindestlohn	S. 344	
	202-2	Anteil der aus der lokalen Gemeinschaft angeworbenen Führungskräfte		100% der Mitglieder des Senior Leadership Teams (Tabelle „Belegschaft/Leitungsorgane nach Altersgruppen und Geschlecht“) stammen aus unseren Kernmärkten (DACH, Westeuropa und USA).

Aktionsbereich 2: Ethik und Integrität

GRI-Code		Inhalt nach GRI-Standards (Kern)	Referenz	Bemerkungen
Management-Ansatz	3-3	Management der wesentlichen Themen	S. 291ff	
Korruptionsbekämpfung	205-1	Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden		Während der Risikoassessments konnten keine signifikanten Risiken identifiziert werden.
	205-2	Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	S. 303, 305	
	205-3	Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	S. 305	
Wettbewerbswidriges Verhalten	206-1	Rechtsverfahren aufgrund wettbewerbswidrigen Verhaltens, Kartell- und Monopolbildung		Keine Vorfälle im Berichtszeitraum.
	415-1	Parteispenden		Politische Spenden sind in der gesamten Gruppe durch die Antikorruptions-Policy verboten.
Steuern	207-1	Ansatz zu Steuern	S. 309	
	207-2	Steuer-Governance, Steuerung und Risikomanagement	S. 309	
	207-3	Einbeziehung von Interessengruppen und Umgang mit Bedenken hinsichtlich Steuern	S. 309	
	207-4	Nach Ländern aufgeschlüsselte Berichterstattung		Jahresbericht, S. 257 (Note 66).
Rechte indigener Völker	411-1	Vorfälle von Rechtsverletzungen gegenüber indigenen Völkern		Es wurden keine Vorfälle festgestellt, in denen die Rechte indigener Völker verletzt wurden. Im Allgemeinen gibt es Beschwerde-mechanismen, über die Beteiligte Feedback geben können.
Privatssphäre von Kunden	418-1	Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes und den Verlust von Kundendaten		Es gab 38 begründete Beschwerden über die Löschung oder Berichtigung von Daten. Neben diesen Beschwerden gab es 43 Datenschutzverletzungen, die alle gelöst wurden.

Handlungsfeld 3: Verantwortung gegenüber Kunden

GRI-Code		Inhalt nach GRI-Standards (Kern)	Referenz	Bemerkungen
Management-Ansatz	3-3	Management der wesentlichen Themen	S. 291ff	
Marketing und Kennzeichnung	417-1	Anforderungen an die Produkt- und Dienstleistungs-informationen und die Kennzeichnung	S. 313	
	417-2	Anforderungen für die Produkt- und Dienstleistungs-informationen		Während des Berichtszeitraums gab es keine Verstöße.

	417-3	Verstöße gegen die Vorschriften im Bereich der Marketing-kommunikation		Während des Berichtszeitraums gab es keine Verstöße.
Lokale Gemeinschaften	FS 13	Zugangspunkte in dünn besiedelten oder wirtschaftlich benachteiligten Gebieten	S. 311	
	FS 14	Initiativen, um den Zugang von Menschen mit Benachteiligungen zu Bankdienstleistungen zu verbessern	S. 311	

Handlungsfeld 4: Nachhaltigkeit in unserem Kerngeschäft

GRI-Code	Inhalt nach GRI-Standards (Kern)	Referenz	Bemerkungen	
Management-Ansatz	3-3	Management der wesentlichen Themen	S. 291ff	Beispiel: Mit der Fokussierung auf das wesentliche Thema „Nachhaltigkeit im Kerngeschäft“ reagieren wir auf die sich verändernden Kundenbedürfnisse, die zunehmend den Einsatz nachhaltiger Produkte und Dienstleistungen betonen. Gleichzeitig will die BAWAG Group ihrer Verantwortung für Nachhaltigkeit gerecht werden – im Gegensatz zur Erreichung ökonomischer Ziele auf Kosten von Ökologie und sozialen Beiträgen. Beispiele für ihre Green-Finance-Methodik finden Sie hier: https://www.bawaggroup.com/linkableblob/-/534994/289e2407a9b6106a0284e8347c942112/202203-technical-summary-data.pdf
	FS 6	Prozentuale Zusammensetzung des Portfolios für die Geschäftsbereiche nach spezifischer Region, Größe und Branche		Zusätzlich zu der Tabelle über das gesamte Branchenengagement im CSR-Bericht wird die Risikokonzentration nach Branchen für Unternehmen, Immobilien und den öffentlichen Sektor auch im konsolidierten Geschäftsbericht 2022 (S. 237) dargestellt. Die Aufteilung des Kreditportfolios nach Größe kann auf der Grundlage der verfügbaren Daten nicht in Übereinstimmung mit den GRI-Anforderungen vorgenommen werden.
Branchen-bezogene Angaben: Produktportfolio	FS 1	Richtlinien mit speziellen ökologischen und sozialen Komponenten im Kerngeschäft	S. 320	
	FS 2	Prozesse zur Bewertung und Prüfung ökologischer und sozialer Risiken im Kerngeschäft	S. 320	
Indirekte wirtschaftliche Auswirkungen	FS 7	Geldwert von Produkten und Dienstleistungen, die für einen speziellen gesellschaftlichen Nutzen entwickelt wurden, für jeden Geschäftsbereich, aufgeschlüsselt nach Zweck	S. 322	
	FS 8	Geldwert von Produkten und Dienstleistungen, die für einen speziellen ökologischen Nutzen entwickelt wurden, für jeden Geschäftsbereich, aufgeschlüsselt nach Zweck	S. 322	
Branchen-bezogene Angaben: Active-Ownership-Ansatz	FS 11	Anteil der Vermögenswerte, die mit positivem oder negativem Ergebnis nach ökologischen oder	S. 320ff	Die BAWAG Group vertreibt überwiegend Fonds, die von Drittherstellern ausgegeben werden. Die BAWAG produziert und emittiert selbst keine Fonds. Die BAWAG hat nur ein begrenztes Produktangebot für die Vermögensverwaltung unter der Marke Südwestbank und easybank.

		gesellschaftlichen Aspekten geprüft werden		
	203-1	Infrastrukturinvestitionen und geförderte Dienstleistungen	S. 320	
Indirekte Auswirkungen	203-2	Erhebliche indirekte wirtschaftliche Auswirkungen	S. 320	

Handlungsfeld 5: Soziale Verantwortung und persönliches Engagement

GRI-Code	Inhalt nach GRI-Standards (Kern)	Referenz	Bemerkungen
Management-Ansatz	3-3	Management der wesentlichen Themen	S. 292ff
		Von Mitarbeitern geleistete ehrenamtliche Stunden	S. 327

Handlungsfeld 6: Mitarbeiterförderung und -entwicklung, Vielfalt und Chancengleichheit

GRI-Code	Inhalt nach GRI-Standards (Kern)	Referenz	Bemerkungen
Management-Ansatz	3-3	Management der wesentlichen Themen	S. 292ff
Branchenspezifische Offenlegung: Produktportfolio	FS 4	Verfahren zur Verbesserung der Kompetenz der Mitarbeiter bei der Umsetzung der Umwelt- und Sozialpolitik und -Verfahren, die für unser Kerngeschäft gelten	S. 335
Beschäftigung	401-1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	S. 344, 346
	401-2	Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	S. 333
	401-3	Elternteilzeit	S. 340
Ausbildung und Schulung	404-1	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	S. 336
	404-2	Programme zur Verbesserung der Qualifikationen von Arbeitnehmern und Programme zur Unterstützung des Übergangs	S. 334
	404-3	Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	
Vielfalt und Chancengleichheit	405-1	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	S. 331ff

	405-2	Verhältnis zwischen Grundgehalt und Vergütung von Frauen im Vergleich zu Männern	S. 345	
Gleich-behandlung	406-1	Vorfälle von Diskriminierung und ergriffene Abhilfemaßnahmen		Keine Vorfälle im Berichtszeitraum.
Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	403-1	Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	S. 340ff	
	403-2	Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	S. 340ff	
	403-3	Arbeitsmedizinische Dienste	S. 340ff	
	403-4	Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	S. 340ff	
	403-5	Mitarbeiterschulungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	S. 340ff	
	403-6	Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	S. 340ff	
	403-7	Vermeidung und Abmilderung von direkt mit Geschäftsbeziehungen verbundenen Auswirkungen auf die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz	S. 340ff	
	403-8	Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz abgedeckt sind	S. 340ff	
	403-9	Arbeitsbedingte Verletzungen		Es gab bei der BAWAG im Jahr 2022 insgesamt fünf Arbeitsunfälle – davon zwei auf dem Weg von zuhause ins Office und einen im Homeoffice. Es gab keine Todesfälle. In den Tochtergesellschaften liegen aktuell keine Daten vor.
	403-10	Arbeitsbedingte Erkrankungen		Es liegt keine gesicherte Datenlage zu arbeitsbedingten Erkrankungen vor.

Aktionsbereich 7: Umwelt- und Klimaschutz

GRI-Code	Inhalt nach GRI-Standards (Kern)	Referenz	Bemerkungen
Management-Ansatz	3-3 Management der wesentlichen Themen	S. 293	
Beschaffungspraktiken	204-1 Anteil der Ausgaben für lokale Lieferanten	S. 348	
Energie	302-1 Energieverbrauch innerhalb der Organisation	S. 347	
	302-2 Energieverbrauch außerhalb der Organisation	S. 347	
	302-3 Energieintensität	S. 347	
	302-4 Reduktion des Energieverbrauchs		Nicht zutreffend. Reduktion des Energieverbrauchs in erster Linie durch Energiesparmaßnahmen und Reduktion der Fläche.

	302-5	Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen		Nicht zutreffend.
Emissionen	305-1	Direkte (Scope 1) Treibhausgasemissionen	S. 347	
	305-2	Indirekte Treibhausgasemissionen aus Energie (Scope 2)	S. 347	
	305-3	Andere indirekte Treibhausgasemissionen (Scope 3)	S. 347	
	305-4	Intensität der Treibhausgasemissionen		
	305-5	Reduktion von Treibhausgasemissionen		Nicht zutreffend. Reduktion des Energieverbrauchs in erster Linie durch Energiesparmaßnahmen und Reduktion der Fläche.
	305-6	Emissionen von Ozon abbauenden Stoffen (ODS)		Nicht zutreffend.
	305-7	Stickstoffoxide (NOx), Schwefeloxide (SOx) und andere signifikante Luftemissionen		Nicht zutreffend.

27. Februar 2023



Anas Abuzaakouk
CEO und Vorsitzender des Vorstands



Enver Sirucic
Mitglied des Vorstands



Sat Shah
Mitglied des Vorstands



David O'Leary
Mitglied des Vorstands



Andrew Wise
Mitglied des Vorstands



Guido Jestädt
Mitglied des Vorstands

UNABHÄNGIGER PRÜFBERICHT

2-5 Wir haben die Prüfung zur Erlangung begrenzter Sicherheit des zusammengefassten konsolidierten nichtfinanziellen Berichts gemäß §§ 243b und 267a UGB (im Folgenden "NFI-Bericht") für das Geschäftsjahr 2022, bezeichnet als konsolidierter Nichtfinanzieller Bericht der **BAWAG Group AG, Wien** (im Folgenden auch kurz "BAWAG" oder "Gesellschaft" genannt), durchgeführt.

Beurteilung

Auf der Grundlage unserer Prüfungshandlungen und der von uns erlangten Nachweise sind uns keine Sachverhalte bekanntgeworden, die uns zu der Annahme veranlassen, dass der NFI-Bericht der Gesellschaft nicht in allen wesentlichen Belangen in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorschriften des Nachhaltigkeits- und Diversitätsverbesserungsgesetzes (§§ 243b und 267a UGB), den Vorschriften gemäß Artikel 8 der Verordnung (EU) 2020/852 in der jeweils geltenden Fassung und der ergänzenden delegierten Verordnung (EU) 2021/2178 (im Folgenden "EU-Taxonomie-VO") sowie den GRI Standards in der aktuellen Fassung (Option "in Übereinstimmung mit") aufgestellt wurde.

Verantwortung der gesetzlichen Vertreter

Die ordnungsgemäße Aufstellung des NFI-Berichts in Übereinstimmung mit den Berichtskriterien liegt in der Verantwortung der gesetzlichen Vertreter der Gesellschaft. Die Gesellschaft wendet die gesetzlichen Vorschriften des Nachhaltigkeits- und Diversitätsverbesserungsgesetzes (§§ 243b und 267a UGB) sowie die Leitlinien zur Nachhaltigkeitsberichterstattung der Global Reporting Initiative (GRI Standards) in der aktuellen Fassung in der Option "in Übereinstimmung mit" als Berichtskriterien an. Zudem erstellt die Gesellschaft Angaben im Zusammenhang mit der EU-Taxonomie-VO, welche im Rahmen der Nachhaltigkeitsberichterstattung veröffentlicht werden. Die Verantwortung der gesetzlichen Vertreter der Gesellschaft umfasst zum einen die Auswahl und Anwendung angemessener Methoden zur nichtfinanziellen Berichterstattung (insbesondere Auswahl der wesentlichen Themen) sowie das Treffen von Annahmen und die Vornahme von Schätzungen zu einzelnen Nachhaltigkeitsangaben, die unter den gegebenen Umständen angemessen sind. Zum anderen umfasst die Verantwortung die Konzeption, Implementierung und Aufrechterhaltung von Systemen, Prozessen und internen Kontrollen, um die Aufstellung einer Nachhaltigkeitsberichterstattung zu ermöglichen, die frei von wesentlichen falschen Angaben aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist.

Verantwortung des Prüfers

Unsere Aufgabe ist es, auf der Grundlage unserer Prüfungshandlungen und der von uns erlangten Nachweise eine Beurteilung darüber abzugeben, ob uns Sachverhalte bekannt geworden sind, die uns zu der Annahme veranlassen, dass der NFI-Bericht der Gesellschaft in allen wesentlichen Belangen nicht mit den gesetzlichen Vorschriften des Nachhaltigkeits- und Diversitätsverbesserungsgesetzes (§§ 243b und 267a UGB), den gesetzlichen Vorschriften der EU-Taxonomie-VO sowie den GRI Standards in der aktuellen Fassung (Option "in Übereinstimmung mit") übereinstimmt. Wir haben unsere Prüfung unter Beachtung des für derartige Aufträge geltenden International Standard on Assurance Engagements (ISAE 3000) durchgeführt. Danach haben wir unsere Berufspflichten einschließlich Vorschriften zur Unabhängigkeit einzuhalten und den Auftrag unter Beachtung des Grundsatzes der Wesentlichkeit so zu planen und durchzuführen, dass wir unsere Beurteilung mit einer begrenzten Sicherheit abgeben können. Bei einer Prüfung zur Erlangung einer begrenzten Sicherheit sind die durchgeführten Prüfungshandlungen im Vergleich zu einer Prüfung zur Erlangung einer hinreichenden Sicherheit weniger umfangreich, so dass dementsprechend eine geringere Sicherheit gewonnen wird. Trotz einer gewissenhaften Planung und Durchführung des Auftrags kann nicht ausgeschlossen werden, dass wesentliche Fehler, rechtswidrige Handlungen oder Unregelmäßigkeiten bei der nichtfinanziellen Berichterstattung unentdeckt bleiben.

Die Auswahl der Prüfungshandlungen liegt im pflichtgemäßen Ermessen des Prüfers und umfasste insbesondere folgende Tätigkeiten:

- ▶ — Befragung von für die Wesentlichkeitsanalyse verantwortlichen Mitarbeitern auf Konzernebene, um ein Verständnis über die Vorgehensweise zur Identifizierung wesentlicher Nachhaltigkeitsthemen und entsprechender Berichtsgrenzen der Gesellschaft zu erlangen;
- ▶ — Risikoeinschätzung, einschließlich einer Medienanalyse, zu relevanten Informationen über die Nachhaltigkeitsleistung der Gesellschaft in der Berichtsperiode;

- ▶ — Einschätzung der Konzeption und der Implementierung von Systemen und Prozessen für die Ermittlung, Verarbeitung und Überwachung von Angaben zu Umwelt-, Sozial- und Arbeitnehmerbelangen, Achtung von Menschenrechten und Bekämpfung von Korruption und Bestechung, einschließlich der Konsolidierung der Daten;
- ▶ — Befragungen von Mitarbeitern auf Konzernebene, die für die Ermittlung und Konsolidierung sowie die Durchführung der internen Kontrollhandlungen bezüglich der Angaben zu Konzepten, Risiken, Due Diligence Prozessen, Ergebnissen und Leistungsindikatoren verantwortlich sind;
- ▶ — Einsichtnahme in ausgewählte interne und externe Dokumente, um zu bestimmen, ob qualitative und quantitative Informationen durch ausreichende Nachweise hinterlegt sowie zutreffend und ausgewogen dargestellt sind;
- ▶ — Einschätzung der lokalen Datenerhebungs-, Validierungs- und Berichterstattungsprozesse sowie der Verlässlichkeit der gemeldeten Daten durch eine Stichprobenerhebung an zumindest einem ausgewählten Standort;
- ▶ — Analytische Beurteilung der Daten und Trends der quantitativen Angaben für die im GRI-Index aufgeführten GRI Standards, welche zur Konsolidierung auf Konzernebene von allen Standorten gemeldet wurden;
- ▶ — Einschätzung der Konsistenz der für die Gesellschaft anwendbaren Anforderungen des Nachhaltigkeits- und Diversitätsverbesserungsgesetzes (§§ 243b und 267a UGB), der EU-Taxonomie-VO sowie der GRI Standards in der aktuellen Fassung (Option "in Übereinstimmung mit") mit den Angaben und Kennzahlen im NFI-Bericht;
- ▶ — Einschätzung der Gesamtdarstellung der Angaben durch kritisches Lesen des NFI-Berichts.

Gegenstand unseres Auftrages ist weder eine Abschlussprüfung noch eine prüferische Durchsicht von Abschlüssen. Ebenso ist weder die Aufdeckung und Aufklärung strafrechtlicher Tatbestände, wie zB von Unterschlagungen oder sonstigen Untreuehandlungen und Ordnungswidrigkeiten, noch die Beurteilung der Effektivität und Wirtschaftlichkeit der Geschäftsführung Gegenstand unseres Auftrages. Darüber hinaus ist die Prüfung zukunftsbezogener Angaben, Vorjahreszahlen, Aussagen aus externen Dokumentationsquellen und Expertenmeinungen sowie Verweise auf weiterführende der Gesellschaft nicht Gegenstand unseres Auftrages.

Verwendungsbeschränkung

Da unser Bericht ausschließlich im Auftrag und im Interesse des Auftraggebers erstellt wird, bildet er keine Grundlage für ein allfälliges Vertrauen dritter Personen auf seinen Inhalt. Ansprüche dritter Personen können daher daraus nicht abgeleitet werden. Der Veröffentlichung unserer Prüfbescheinigung gemeinsam mit dem NFI-Bericht stimmen wir zu. Diese darf jedoch nur in der vollständigen und von uns bescheinigten Fassung erfolgen.

Auftragsbedingungen

Bezüglich unserer Verantwortlichkeit und Haftung gegenüber der Gesellschaft und gegenüber Dritten kommt Punkt 7 der Allgemeinen Auftragsbedingungen für Wirtschaftstreuhandberufe zur Anwendung.

Wien, 1. März 2023

KPMG Austria GmbH
Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft

Mag. Peter Ertl Wirtschaftsprüfer	Mag. Georg Blazek Wirtschaftsprüfer
--------------------------------------	--

UN GLOBAL COMPACT MITTEILUNG ÜBER DIE FORTSCHRITTE (COP)

MITTEILUNG ÜBER DEN FORTSCHRITT (COP)

Als Unterzeichner des UN Global Compact bekennt sich die BAWAG Group zur Einhaltung der zehn Prinzipien mit den Schwerpunkten Arbeitsrechte, Menschenrechte, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung und seit der Unterzeichnung der UN Global Compact Women's Empowerment Principles (WEP) im Jahr 2015 auch zur Einhaltung der sieben WEP. Der vorliegende CSR-Bericht 2022 ist somit auch ein Bericht im Sinne der jährlichen „Communication on Progress“ (COP). Für jedes Prinzip wird beispielhaft dargestellt, wie es in der BAWAG Group umgesetzt wurde und wird.

DIE ZEHN PRINZIPIEN DES UN GLOBAL COMPACT UND BEISPIELE FÜR IHRE UMSETZUNG

Die zehn Grundsätze	Beispiele für die Umsetzung
Prinzip 1: Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte in ihrem Einflussbereich unterstützen und achten. (COP 1)	S. 303, 349 Allgemeines/Grundsätze/Richtlinien: Verhaltenskodex, Verhaltenskodex für Lieferanten, Human Rights Policy
Grundsatz 2: Unternehmen sollen sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen. (COP 2)	S. 303, 349 Allgemeines/Grundsätze/Leitlinien: Verhaltenskodex, Verhaltenskodex für Lieferanten, Human Rights Policy
Prinzip 3: Die Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren. (COP 3)	Allgemeines/Grundsätze/Leitlinien: Die Vereinigungsfreiheit und die Registrierung von Gewerkschaften sind in unseren Kernmärkten gesetzlich verankert. Es findet ein ständiger Informationsaustausch zwischen Management und Betriebsrat statt, und es werden regelmäßig neue Betriebsvereinbarungen abgeschlossen.
Prinzip 4: Unternehmen sollen sich für die Abschaffung aller Formen der Zwangsarbeit einsetzen. (COP 4)	S. 303, 349 Allgemeines/Grundsätze/Richtlinien: Supplier Code of Conduct; der Großteil unserer Lieferanten kommt aus der DACH-Region. Die Themen Verhandlungsfreiheit, Zwangsarbeit, Arbeitszeiten und Löhne sind Teil des Supplier Code of Conduct Punkt 3 „Respektieren der Grundrechte, der Gesundheit und der Sicherheit der Mitarbeiter“.
Prinzip 5: Die Unternehmen sollen sich für die Abschaffung der Kinderarbeit einsetzen. (COP 5)	S. 303, 349 Allgemeines/Grundsätze/Richtlinien: Verhaltenskodex für Lieferanten
Prinzip 6: Unternehmen sollen für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung eintreten. (COP 6)	S. 303, 328, 349 Allgemeines/Grundsätze/Richtlinien: Verhaltenskodex, Verhaltenskodex für Lieferanten, Einstellungspolitik, Frauenförderplan, Mentoring-Programm für Frauen
Grundsatz 7: Die Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen. (COP 7)	S. 322 Produkte und Dienstleistungen zur Energieeffizienz
Prinzip 8: Unternehmen sollen Initiativen ergreifen, um eine größere Verantwortung für die Umwelt zu fördern. (COP 8)	S. 303, 349, 323 Energieeffiziente Standorte, papierlose Filialen, Digitalisierung von Prozessen, Ausbau von Onlineangeboten
Grundsatz 9: Die Unternehmen sollen die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern. (COP 9)	S. 321 Finanzierung von nachhaltigen Projekten

Prinzip 10: Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung. (COP 10)	S. 305, 349 Allgemeines/Grundsätze/Richtlinien: Verhaltenskodex, Verhaltenskodex für Lieferanten, Richtlinie zur Korruptionsbekämpfung und Geschenkannahme, Richtlinie zu Interessenkonflikten. Neueinsteiger in Österreich müssen eine Schulung zur Verhinderung von Geldwäsche erfolgreich absolvieren. Mitarbeiter müssen Schulungen zu Themen wie Korruptionsbekämpfung und Betrugsvermeidung absolvieren.
---	---

DIE SIEBEN PRINZIPIEN DES UN GLOBAL COMPACT WOMEN'S EMPOWERMENT PROGRAM UND BEISPIELE FÜR DIE UMSETZUNG

WEP 7	Die sieben Grundsätze	Beispiele für die Umsetzung
	Grundsatz 1: Aufbau einer hochrangigen Unternehmensführung für die Gleichstellung der Geschlechter (WEP 1)	S. 329ff Frauenförderplan, Frauen-Mentoring-Programm, flexible Arbeitszeitmodelle, Schwerpunktthema in Managementprogrammen
	Grundsatz 2: Faire Behandlung aller Frauen und Männer am Arbeitsplatz – Achtung und Unterstützung der Menschenrechte und Nichtdiskriminierung (WEP 2)	S. 329ff Rekrutierungspolitik, Verhaltenskodex, flexible Arbeitszeitmodelle, Verhaltenskodex für Lieferanten, Frauenförderplan, Elternteilzeit, Vätermonat
	Grundsatz 3: Gewährleistung von Gesundheit, Sicherheit und Wohlergehen aller Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer (WEP 3)	S. 329ff Audit Beruf und Familie, Informationsveranstaltungen für werdende Eltern, Willkommensveranstaltungen für Eltern, die aus der Elternzeit zurückkehren, betriebliche Kindertagesstätten, betriebliche Gesundheitsförderung, arbeitsmedizinische Dienste
	Grundsatz 4: Förderung von Bildung, Ausbildung und beruflicher Entwicklung von Frauen (WEP 4)	S. 329ff Frauenförderplan, Mentoring-Programm für Frauen
	Prinzip 5: Umsetzung von Unternehmensentwicklung, Lieferketten- und Marketingpraktiken, die die Rolle der Frauen stärken (WEP 5)	S. 329ff Preis für Frauen
	Grundsatz 6: Förderung der Gleichstellung durch Gemeinschaftsinitiativen und Interessenvertretung (WEP 6)	S. 329ff Frauenpreis, Fraueninitiative
	Grundsatz 7: Messung der Fortschritte bei der Verwirklichung der Gleichstellung der Geschlechter und öffentliche Berichterstattung darüber (WEP 7)	S. 329ff Bericht über Maßnahmen, Ziele und Zielerreichung im Rahmen des jährlichen CSR-Berichts und der Fortschrittsmitteilung (COP); Anteil der weiblichen Führungskräfte; ESG-Ziel in Bezug auf Frauenquote in Senior Leadership Team und Aufsichtsrat

DEFINITIONEN

Key Performance Indicator	Definition / Berechnung	Erläuterung
Außerbilanzielle Geschäfte	CCF-gewichtete außerbilanzielle Geschäfte	Die außerbilanziellen Geschäfte beziehen sich auf Aktiva oder Passiva, die nicht in der Bilanz des Konzerns enthalten sind, wie z.B. Kreditzusagen, Garantien. Das außerbilanzielle Geschäft wird im Risikobericht mit einem Credit Conversion Faktor (CCF) gewichtet.
Buchwert je Aktie	Eigenkapital (exkl. AT1-Kapital und Dividende) / im Umlauf befindliche Aktien	Der Buchwert je Aktie entspricht der Summe des den Eigentümern des Mutterunternehmens zurechenbaren Eigenkapitals (exkl. AT1-Kapital und Dividende) dividiert durch die Anzahl der im Umlauf befindlichen Aktien am Ende der Periode
Common Equity Tier 1 (CET1) Kapital	Basierend auf regulatorischen Werten nach IFRS CRR (BAWAG Group), exkl. in den Übergangsphasen anrechenbarer Kapitalbestandteile (fully loaded)	Die Definition und Berechnung des Common Equity Tier 1 Kapitals erfolgt gemäß CRR. Es weist die höchste Kapitalqualität auf und umfasst daher nur jene Kapitalinstrumente, die der Bank uneingeschränkt und unmittelbar zur sofortigen Deckung von Risiken oder Verlusten zur Verfügung stehen. Je höher das CET1 Kapital der Bank, desto höher ist die Belastbarkeit der Bank gegen Risiken und Verluste.
Common Equity Tier 1 (CET1) Quote	Common Equity Tier 1 (CET1) Kapital / risikogewichtete Aktiva	Die CET1 Quote ist eine der wichtigsten regulatorischen Kennzahlen und zeigt die Kapitalstärke einer Bank, als Maßstab, finanziellem Stress standzuhalten. Die Kennzahl wird vom Management laufend überwacht, um die Einhaltung der aufsichtsrechtlichen Mindestanforderungen zu gewährleisten. Vor der Nutzung neuer Geschäftsmöglichkeiten wird deren Auswirkung auf die CET1 Quote bemessen.
Cost/Income Ratio (CIR)	Operative Aufwendungen / operative Erträge	Die Cost/Income Ratio zeigt die operativen Aufwendungen im Verhältnis zu den operativen Erträgen und vermittelt ein klares Bild über die operative Effizienz der Bank. Die BAWAG Group verwendet diese Kennzahl als Effizienzmaßstab zur Steuerung der Bank und zur einfachen Vergleichbarkeit der Effizienz mit anderen Finanzinstituten.
Dividende je Aktie	Ausschüttung / im Umlauf befindliche Aktien inkl. LTIP-Tranchen	Die Dividende je Aktie zeigt den auszuschüttenden Gewinn pro dividendenberechtigter Aktie. Als Basis für die dividendenberechtigten Aktien wurden die im Umlauf befindlichen Aktien plus der im darauffolgenden Jahr zugeteilten LTIP-Tranche als Basis herangezogen.
Durchschnittliche zinstragende Aktiva	Zintragende Aktiva per Monatsende / Anzahl der Monate	Durchschnitt der zinstragenden Aktiva per Monatsende innerhalb eines Quartals bzw. am Jahresende; wird verwendet zur Berechnung von Nettozinsmarge und Risikokostenquote (siehe Kennzahlen)
Eigenkapital	Eigenkapital, das den Eigentümern des Mutterunternehmens zurechenbar ist	Eigenkapital wie im Konzernabschluss dargestellt
Eigenkapital abzgl. immaterieller Vermögenswerte	Eigenkapital, vermindert um den Buchwert der immateriellen Vermögenswerte	Das Eigenkapital abzgl. immaterieller Vermögenswerte ist ein weiterer Indikator für die Tragfähigkeit von Banken und ermöglicht die Vergleichbarkeit der Banken in Bezug auf das Eigenkapital ohne immaterielle Vermögenswerte. Es wird bei der Berechnung des Return on Tangible Common Equity im Nenner verwendet (siehe Kennzahl).
Ergebnis vor Risikokosten	Operative Erträge, vermindert um operative Aufwendungen	Wie im jeweiligen Posten in der Gewinn- und Verlustrechnung dargestellt

Gesamtkapital	Basierend auf regulatorischen Werten nach IFRS CRR (BAWAG Group), exkl. in den Übergangsphasen anrechenbarer Kapitalbestandteile (fully loaded)	Das Gesamtkapital und die Gesamtkapitalquote sind regulatorische Kennzahlen, welche auf dem CET1 Kapital, erweitert um weitere Instrumente (z.B. Additional Tier 1 und Tier 2), die nicht unter die enge Definition von Common Equity Tier 1 fallen, basieren. Die Gesamtkapitalquote wird vom Management laufend überwacht, um die Einhaltung der aufsichtsrechtlichen Mindestanforderungen zu gewährleisten. Allerdings ist das CET1 Kapital von größerer Bedeutung, da es auch Basis für aufsichtsrechtliche Mindestanforderungen wie z.B. die SREP-Anforderung darstellt. Daher orientiert sich die BAWAG Group stärker am CET1 Kapital und der CET1 Quote.
Gesamtkapitalquote	Gesamtkapital / risikogewichtete Aktiva	
Kundenkredite	Kundenkredite zu fortgeführten Anschaffungskosten	Der Buchwert der Kundenkredite, die zu fortgeführten Anschaffungskosten bilanziert werden.
Leverage Ratio	Tier 1 Kapital / Gesamtexposure (Berechnung nach CRR)	Die Leverage Ratio ist eine aufsichtsrechtliche Kenngröße und drückt das Verhältnis zwischen dem Tier 1 Kapital und dem Gesamtexposure aus. Das Gesamtexposure beinhaltet sowohl bilanzielle als auch bestimmte außerbilanzielle Posten; hierbei erfolgt keine Risikogewichtung. Sie zeigt den Verschuldungsgrad der Bank. Je höher die Kennzahl, desto geringer der Verschuldungsgrad und desto höher die Wahrscheinlichkeit für die Bank, negativen Schocks standhalten zu können.
Liquidity Coverage Ratio (LCR)	Liquide Aktiva / Netto-Liquiditätsabflüsse (Berechnung nach CRR)	Die Liquidity Coverage Ratio ist eine aufsichtsrechtliche Kennzahl, die vorsieht, dass Banken angemessene Liquiditätspuffer im Sinne von ausreichend hochliquiden Aktiva halten, um kurzfristige Schwankungen unter Stressbedingungen abdecken zu können. Dabei muss die Bank einem möglichen Ungleichgewicht zwischen Liquiditätszuflüssen und -abflüssen unter Stressbedingungen während 30 Tagen standhalten können. Die Kennzahl wird vom Management der Bank laufend überwacht, um die aufsichtsrechtlichen Mindestanforderungen und kurzfristigen Liquiditätsanforderungen zu erfüllen.
Nettogewinn	Periodengewinn nach Steuern, der den Eigentümern des Mutterunternehmens zurechenbar ist	Diese Kenngröße für Rentabilität zeigt den Periodengewinn nach Steuern in absoluten Zahlen für die jeweilige Periode gemäß dem Konzernabschluss, der den Eigentümern des Mutterunternehmens zurechenbar ist.
Nettogewinn je Aktie	Nettogewinn / gewichtete durchschnittliche verwässerte Anzahl der Aktien im Umlauf	Der Nettogewinn je Aktie ist der Anteil jeder einzelnen Aktie (verwässert) am Nettogewinn nach Steuern.
Nettozinsspanne	Nettozinsertrag / durchschnittliche zinstragende Aktiva	Die Nettozinsspanne ist eine Erfolgskennzahl, bei welcher der Zinsertrag aus Krediten und anderen Aktiva in einer Periode abzgl. des Zinsaufwandes für Einlagen und sonstige Verbindlichkeiten durch die durchschnittlichen zinstragenden Aktiva dividiert wird. Die Kennzahl wird zum externen Vergleich mit anderen Banken sowie als internes Maß zur Rentabilität von Produkten und Segmenten verwendet.
Non-performing loans (NPL)-Quote	Non-Performing Loans (NPLs) / Exposure	Die NPL-Quote ist eine Kennzahl zur Darstellung des als notleidend klassifizierten Kreditengagements im Verhältnis zum Gesamtkreditrisikoeinlage (bilanzielle und außerbilanzielle Forderungen). Die Kennzahl spiegelt die Qualität des Kreditportfolios und des Kreditrisikomanagements der Gruppe wider.
Non-performing loans (NPL)-Deckungsquote	Wertberichtigungen Stufe 3 inkl. Prudential Filter und Sicherheiten / ökonomisches NPL Exposure	Die NPL-Deckungsquote zeigt die Relation der Wertberichtigungen der Stufe 3 inkl. Prudential Filter und Sicherheiten zum ökonomischen NPL Exposure.
Non-performing loans (NPL)-Wertberichtigungsdeckungsquote	Wertberichtigungen Stufe 3 inkl. Prudential Filter / ökonomisches NPL Exposure	Die NPL-Wertberichtigungsdeckungsquote zeigt die Relation der Wertberichtigungen der Stufe 3 inkl. Prudential Filter zum ökonomischen NPL Exposure.

Operatives Ergebnis	Operative Erträge, vermindert um operative Aufwendungen und die regulatorischen Aufwendungen	Wie im jeweiligen Posten in der Gewinn- und Verlustrechnung dargestellt
Operative Erträge	Summe aus operativen Kernerträgen, Gewinnen und Verlusten aus Finanzinstrumenten und den sonstigen betrieblichen Erträgen und Aufwendungen	Wie im jeweiligen Posten in der Gewinn- und Verlustrechnung dargestellt
Operative Kernerträge	Summe aus Nettozinsertrag und Provisionsüberschuss	Die operativen Kernerträge setzen sich aus den Einzelposten Nettozinsertrag und Provisionsüberschuss zusammen und zeigen den Erfolg der Bank in ihren Kernaktivitäten.
Return on Common Equity (RoCE)	Nettogewinn / durchschnittliches Eigenkapital abzgl. AT1-Kapital und abzgl. Dividende	Diese Kennzahlen stellen Messgrößen für die Ertragskraft der Bank für das Management und Investoren dar. Es wird der Nettogewinn aus der Gewinn- und Verlustrechnung entweder zu Eigenkapital oder zu Aktiva in Beziehung gesetzt. Der Return on Common Equity bzw.
Return on Tangible Common Equity (RoTCE)	Nettogewinn / durchschnittliches Eigenkapital abzgl. immaterieller Vermögenswerte, abzgl. AT1-Kapital und abzgl. Dividende	Return on Tangible Common Equity zeigt die Effizienz der Bank in Bezug auf das von den Eigentümern investierte Kapital und dementsprechend den Erfolg ihres Investments. Die „Return on...“-Kennzahlen vereinfachen die Vergleichbarkeit der Rentabilität zwischen Banken. Die Zuteilung des Eigenkapitals auf die Segmente basiert auf einem internen Modell unter Berücksichtigung der risikogewichteten Aktiva und der Bilanzsumme.
Risikogewichtete Aktiva	Basierend auf regulatorischen Werten nach IFRS CRR (BAWAG Group, fully loaded)	Die Berechnung der risikogewichteten Aktiva ist in der CRR definiert. Der Wert beschreibt den absoluten Betrag des Risikos einer Bank und beinhaltet sowohl bilanzielle als auch außerbilanzielle Positionen. Bei der Berechnung kann die Bank risikomindernde Elemente (z.B. Sicherheiten) berücksichtigen und muss die aufsichtsrechtliche Risikogewichtung für jede Position in Abhängigkeit vom (externen) Rating der Gegenpartei bzw. des Kunden festlegen. Risikogewichtete Aktiva stehen im Nenner der Formel für die Berechnung der CET1 Quote (siehe oben). „Fully Loaded“ bedeutet die Vollenwendung der CRR ohne Übergangsbestimmungen.
Risikokosten / Zinstragende Aktiva; (Risikokostenquote)	Risikokosten (Rückstellungen und Kreditrisikovorsorgen, außerplanmäßige Abschreibungen sowie operationelles Risiko) / durchschnittliche zinstragende Aktiva)	Diese Quote ist eine Kennzahl für die Qualität des Kreditrisikomanagements und des Kreditportfolios. Sie zeigt die Risikokosten in einer Periode im Verhältnis zu den durchschnittlichen zinstragenden Aktiva und ermöglicht ein Benchmarking mit anderen Banken. Gründe für geringe Risikokosten können hohe Sicherheiten und/oder eine laufende Überwachung der Ratings der Kunden sein. Daraus ergibt sich, dass es nur zu geringen Kreditausfällen kommt und nur ein geringer Bedarf für Wertberichtigungen besteht.
RWA Density	Risikogewichtete Aktiva / Bilanzsumme	Die RWA Density ist eine Kennzahl für die durchschnittliche „Risikogewichtung“ der Bilanz einer Bank, also die gesamten risikogewichteten Aktiva (siehe oben) im Verhältnis zur Bilanzsumme. Die Kennzahl zeigt die durchschnittliche Risikogewichtung der Aktiva basierend auf den aufsichtsrechtlichen Risikogewichtungen, welche durch die Qualität der Aktiva, das Besicherungsniveau bzw. die angewandten Methoden zur Einschätzung der Risikogewichte beeinflusst werden.
Unverwässertes Ergebnis je Aktie	Nettogewinn abzüglich AT1-Kupon / gewichtete durchschnittliche Anzahl der Aktien im Umlauf	Der Nettogewinn je Aktie ist der Anteil jeder einzelnen Aktie (unverwässert) am Nettogewinn nach Steuern (abzüglich AT1-Kupon).

Verwässertes Ergebnis je Aktie	Nettogewinn abzüglich AT1- Kupon / gewichtete durchschnittliche und verwässerte Anzahl der Aktien im Umlauf	Der Nettogewinn je Aktie ist der Anteil jeder einzelnen Aktie (verwässert) am Nettogewinn nach Steuern (abzüglich AT1- Kupon).
Zinstragende Aktiva	Finanzielle Vermögenswerte + Vermögenswerte zu fortgeführten Anschaffungskosten – Vermögenswerte bei Zentralbanken	Die zinstragenden Aktiva ergeben sich aus der Summe der finanziellen Vermögenswerte und der Vermögenswerte zu fortgeführten Anschaffungskosten vermindert um Vermögenswerte bei Zentralbanken.

GLOSSAR

Assoziierte Unternehmen	Unternehmen, auf deren Geschäfts- oder Finanzpolitik ein maßgeblicher Einfluss ausgeübt wird und die nach der Equity-Methode in den Konzernabschluss einbezogen werden.
Backtesting	Verfahren zur Überprüfung der prognostizierten VaR-Werte mittels Vergleich mit den tatsächlich eingetretenen Ergebnissen.
Bankbuch	Alle bilanziellen und außerbilanziellen risikotragenden Positionen einer Bankbilanz, die nicht dem Handelsbuch zugeordnet werden.
Branchenklassifizierung	Zuteilung auf einzelne Branchen gemäß interner Branchenkennzeichnung
Cash Flow Hedge	Ein Cash Flow Hedge ist die Absicherung gegen das Risiko schwankender Zahlungsströme, das ein bestimmtes mit einem bilanzierten Vermögenswert bzw. einer bilanzierten Verbindlichkeit oder dem mit einer erwarteten und mit hoher Wahrscheinlichkeit eintretenden künftigen Transaktion verbundenes Risiko zurückzuführen ist und Auswirkungen auf das Periodenergebnis haben könnte.
CDS	Credit Default Swap; Finanzinstrument, welches Kreditrisiken im Zusammenhang mit z.B. Darlehen oder Wertpapieren verbrieft.
CLO	Collateralized Loan Obligation; Wertpapiere, die mittels eines Pools von Kreditforderungen besichert sind.
Cross Selling	Aktiver Verkauf von sich ergänzenden Produkten und Dienstleistungen an Bestandskunden.
CRR	Capital Requirements Regulation; Verordnung (EU) Nr. 575/2013 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 26. Juni 2013 über Aufsichtsanforderungen an Kreditinstitute und Wertpapierfirmen und zur Änderung der Verordnung (EU) Nr. 646/2012 Text von Bedeutung für den EWR; in der geltenden Fassung.
Derivate	Finanzinstrumente, deren Wert vom Wert eines zugrundeliegenden Basiswertes abhängt (z.B. Aktien, Anleihen, etc.). Die wichtigsten Derivate sind Futures, Optionen und Swaps.
Erwarteter Kreditverlust	Entsprechend den Vorgaben von IFRS 9 muss eine Bank den erwarteten Kreditverlust (Expected Credit Loss, ECL) anhand wahrscheinlichkeitsgewichteter zukünftiger Cash-flows und Verluste bestimmen. Der ECL ist im Wesentlichen als Differenz zwischen den Zahlungsströmen, die der Bank aus den Vertragsbedingungen eines Finanzinstruments zustehen, und den erwarteten Zahlungsströmen (unter Berücksichtigung von Ausfallwahrscheinlichkeiten und erwarteten Verlustraten) definiert.
Fair Value	Preis, der in einem geordneten Geschäftsvorfall zwischen Marktteilnehmern am Bewertungsstichtag für den Verkauf eines Vermögenswerts eingenommen bzw. für die Übertragung einer Schuld gezahlt wurde.
Fair Value Hedge	Vornehmlich festverzinsten Vermögenswerte oder Verbindlichkeiten werden hierbei mittels Derivaten gegen Änderungen des Fair Values abgesichert.
Futures	Standardisierte, börsengehandelte Terminkontrakte, bei welchen zu einem bestimmten Zeitpunkt ein Handelsobjekt zu einem im Vorhinein festgesetzten Kurs geliefert oder abgenommen werden muss.
Hedge Accounting	Bilanzierungstechnik, welche zum Ziel hat den Einfluss von gegensätzlichen Wertentwicklungen eines Sicherungsgeschäfts und eines Grundgeschäfts auf die Gewinn- und Verlustrechnung zu minimieren.
Hedging	Absicherung gegen das Risiko von ungünstigen Zins- und Kursentwicklungen
ICAAP	Internal Capital Adequacy Assessment Process; Bankinternes Verfahren zur Sicherstellung einer adäquaten Eigenkapitalausstattung für die Abdeckung aller wesentlichen Risikoarten.
ILLAP	Internal Liquidity Adequacy Assessment Process; ein interner Prozess, um sicher zu stellen, dass die Bank robuste Strategien, Verfahren, Prozesse und Systeme zwecks Identifikation, Messen, Verwalten und Überwachung des Liquiditätsrisikos hat.
Investment Properties	Als Finanzinvestition gehaltene Immobilien, die in erster Linie der Erzielung von Mieteinnahmen dienen.
Monte-Carlo-Simulation	Numerische Methode zur Lösung mathematischer Probleme durch Modellierung von Zufallsgrößen.
Option	Das Recht einen zugrundeliegenden Referenzwert zu einem vorher festgelegten Preis innerhalb einer festgelegten Frist oder zu einem bestimmten Zeitpunkt zu kaufen (Call) oder zu verkaufen (Put).
OTC	Over-the-Counter; Handel mit nicht standardisierten Finanzinstrumenten, welcher nicht über eine Börse, sondern direkt zwischen den Marktteilnehmern durchgeführt wird.
SALCO	Strategic Asset Liability Committee; ein Bankenkomitee, in dem der gesamte Vorstand vertreten ist, das über die wichtigsten Fragen in Bezug auf Liquidität, Kapital und Zinsen entscheidet.
Swap	Finanzinstrument, welches dem Austausch von Zahlungsströmen zwischen zwei Vertragspartnern dient.
Wertberichtigung Stufe 1	Erwarteter Kreditverlust auf Vermögenswerte ohne Erhöhung des Kreditrisikos seit der erstmaligen Erfassung

Wertberichtigung Stufe 2	Erwarteter Kreditverlust seit Ersterfassung, aber nicht bonitätsinduziert
Wertberichtigung Stufe 3	Wertberichtigung und Rückstellungen für notleidende Finanzinstrumente

IMPRESSUM

BAWAG Group AG
Wiedner Gürtel 11, 1100 Wien
FN: 269842b
UID: ATU72252867
Telefon: +43 (0)5 99 05-0
Internet: www.bawaggroup.com

Investor Relations:
investor.relations@bawaggroup.com

Medien:
communications@bawaggroup.com

Satz:
Inhouse produziert mit firesys