

## Tarifeinigung für den öffentlichen Dienst (TVöD) – Auswirkungen auf die Pflege

(Stand 28.4.2023)

Die Tarifvertragsparteien haben sich nach drei Verhandlungsrunden und einer Schlichterempfehlung am 22.04.2023 auf ein Tarifergebnis geeinigt. Das Ergebnis sieht wie folgt aus:

### Entgelt:

- 14 Nullmonate (01/2023 – 02/2024)
- Ab 1. März 2024: Entgelterhöhung um 200 EUR (Sockelbetrag) und danach um 5,5 % (mindestens 340 EUR).

Das entspricht für die **P-Tabelle** (d.h. der relevanten Lohntabelle für die Alten- und Krankenpflege) einer Lohnerhöhung von 11,42 % (Mittelwert, gewichtet) und einer Erhöhung zwischen 341,70 EUR und 541,58 EUR (je nach Entgeltgruppe).

Über alle Berufsgruppen errechnet die Verdi eine Entgelterhöhung von 11,5 %.

### Inflationsausgleichsprämie:

- Steuer- und abgabenfreies Inflationsausgleichsgeld von insgesamt 3.000 EUR:
  - Auszahlung im Juni 2023 in Höhe von 1.240 EUR (*Azubis 620 EUR*)\*
  - Ab Juli 2023 bis Februar 2024: Auszahlung von 220 EUR monatlich (*110 EUR monatlich für Azubis*)\*
- Sonstiges: *Verlängerung der Regelungen zur Übernahme nach erfolgreich abgeschlossener Ausbildung (unter tariflich festgelegten Voraussetzungen, z.B. freie und besetzbare Stelle)\**

### Laufzeit:

- 24 Monate

Die Differenz zur Entgelttabelle vom 01.04.2022 stellt sich damit für die drei von der Tariftreuregung hauptsächlich betroffenen Berufsgruppen wie folgt dar:

Entgeltgruppe/ Stufe		1	2	3	4	5	6
Ungelernte Pflegehilfskräfte	<b>P 5</b>	341,70 €	353,82 €	357,39 €	363,35 €	367,82 €	378,31 €
Qualifizierte Pflegehilfskräfte (mind. 1-jährige Ausbildung)	<b>P 6</b>	347,04 €	355,91 €	364,84 €	383,83 €	388,67 €	397,60 €
Pflegefachkräfte	<b>P 7</b>		372,28 €	381,96 €	396,86 €	404,31 €	411,98 €

\*Nicht von der Tariftreuregung erfasst.

Das entspricht im Durchschnitt einer prozentualen Steigerung der Tabellenentgelte um

- **13,32 %** in der Qualifikationsgruppe der **ungelernten Pflegehilfskräfte**,
- **12,76 %** in der Gruppe der **qualifizierten Pflegehilfskräfte**  
sowie einer Steigerung von
- **11,90 %** bei den **Pflegefachkräften** in der Entgeltgruppe P 7 (ohne Zusatzqualifikation).

Die prozentuale Steigerung der P-Tabelle beläuft sich auf 11,42 % (im gewichteten Mittel). Die Entgeltgruppen P 8 bis P 16 enthalten Fachkräfte mit Zusatzqualifikationen und mit Führungsverantwortung, die für sogenannte „Tariforientierter“ zum Teil auch entlohnungs- und refinanzierungsrelevant sein können.

Wir weisen darauf hin, dass sich neben den Tabellenentgelten auch die **Pflegezulage ab März 2024** prozentual entsprechend erhöht, da die Pflegezulage gemäß § 15 Absatz 2.3b TVöD-B an die Entwicklung der Entgelttabelle gekoppelt ist. Wir gehen derzeit davon aus, dass die Pflegezulage linear über alle Lohngruppen und -stufen erhöht wird und nicht entsprechend der prozentualen Erhöhung für jede Gruppe und -stufe. Sollten die endgültigen Vertragstexte etwas anderes vorsehen, werden wir unmittelbar informieren.

Die Verdi-Mitglieder haben bis zum 15. Mai 2023 die Möglichkeit, dem Ergebnis zuzustimmen, sodass **bis zum 17. Mai 2023** (zwischen den Tarifparteien vereinbarte Erklärungsfrist) feststehen dürfte, ob das Verhandlungsergebnis angenommen wurde.

### **Auswirkungen für Mitgliedseinrichtungen und -dienste, die sich am TVöD orientieren:**

Für Pflegeeinrichtungen, die nicht tarifgebunden sind, sondern sich an der Entlohnung des TVöD im Rahmen der Tariftreuregelung der §§ 72, 82c Sozialgesetzbuch (SGB XI) orientieren („Tariforientierter“), bleibt abzuklären, ob die nunmehr vereinbarte Inflationsausgleichsprämie ein Entlohnungsbestandteil gemäß § 72 Absatz 3b SGB XI darstellt. Sollte es sich bei der Inflationsausgleichsprämie um reguläres Entgelt handeln, wäre diese auch von tariforientierten Einrichtungen an ihre Mitarbeitenden in Pflege und Betreuung zu zahlen. Dafür spricht, dass die Inflationsausgleichsprämie tariflich vereinbart ist und in mehreren monatlichen Raten gezahlt wird. Dagegen spricht die Bezeichnung des Entlohnungsbestandteils als „Prämie“ sowie dessen Behandlung als steuer- und sozialversicherungsfreie Zahlung gemäß § 3 Nr. 11c Einkommensteuergesetz. Soweit die Inflationsausgleichsprämie einen regulären Entgeltbestandteil gemäß § 72 Absatz 3b SGB XI darstellt, müsste sie im Gegenzug in die Refinanzierungsgrundlage der Pflegekassen einfließen.

### **Hier eine Übersicht der Tarifeinigung für die gesamte P-Tabelle:**

(Die Tabellen beruhen auf den Berechnungen der Verdi.)

**Differenz in Euro**

EG / St.	1	2	3	4	5	6
P 16		458,00	466,66	494,61	527,21	541,58
P 15		452,69	460,62	480,43	504,14	513,19
P 14		446,84	454,58	473,91	500,17	504,97
P 13		441,00	448,54	467,39	481,00	484,52
P 12		429,30	436,46	454,35	465,35	470,46
P 11		417,61	424,38	441,32	452,56	457,68
P 10		406,02	412,32	430,20	438,82	444,26
P 9		396,57	406,02	412,32	424,45	429,56
P 8		381,96	390,16	400,66	409,15	421,02
P 7		372,28	381,96	396,86	404,31	411,98
P 6	347,04	355,91	364,84	383,83	388,67	397,60
P 5	341,70	353,82	357,39	363,35	367,82	378,31

**ab 01.03.2024 in Euro**

EG / St.	1	2	3	4	5	6
P 16		4.948,85	5.114,94	5.651,24	6.276,41	6.552,17
P 15		4.847,09	4.999,09	5.379,10	5.833,89	6.007,57
P 14		4.734,92	4.883,26	5.254,07	5.757,88	5.849,82
P 13		4.622,78	4.767,43	5.129,03	5.390,13	5.457,55
P 12		4.398,42	4.535,73	4.878,96	5.089,81	5.187,87
P 11		4.174,11	4.304,05	4.628,90	4.844,63	4.942,71
P 10		3.951,87	4.072,74	4.415,60	4.581,08	4.685,28
P 9		3.770,53	3.951,87	4.072,74	4.305,27	4.403,33
P 8		3.490,40	3.647,59	3.849,10	4.011,86	4.239,52
P 7		3.304,69	3.490,40	3.776,15	3.919,00	4.066,15
P 6	2.820,44	2.990,59	3.161,86	3.526,14	3.619,00	3.790,39
P 5	2.718,00	2.950,63	3.019,01	3.133,28	3.219,01	3.420,40

**Differenz in Prozent, Mittelwert gewichtet 11,42 %**

EG/St.	1	2	3	4	5	6
P 16		10,20	10,04	9,59	9,17	9,01
P 15		10,30	10,15	9,81	9,46	9,34
P 14		10,42	10,26	9,91	9,51	9,45
P 13		10,55	10,39	10,03	9,80	9,74
P 12		10,82	10,65	10,27	10,06	9,97
P 11		11,12	10,94	10,54	10,30	10,20
P 10		11,45	11,26	10,79	10,59	10,48
P 9		11,75	11,45	11,26	10,94	10,81
P 8		12,29	11,98	11,62	11,36	11,03
P 7		12,70	12,29	11,74	11,50	11,27
P 6	14,03	13,51	13,04	12,21	12,03	11,72
P 5	14,38	13,63	13,43	13,12	12,90	12,44