



FoodShare Employment and Training (FSET) Program (FoodShare-Beschäftigungs- und Schulungsprogramm).

(FoodShare Employment and Training (FSET) Program)

Was ist das FoodShare Employment and Training (FSET) Program (FoodShare-Beschäftigungs- und Schulungsprogramm)?

Das FSET-Programm ist ein kostenloses und freiwilliges Programm, das FoodShare-Mitgliedern hilft, ihre beruflichen Fähigkeiten auszubauen und einen Arbeitsplatz zu finden. Einige Erwachsene müssen möglicherweise eine Arbeitsanforderung erfüllen, um weiterhin FoodShare-Leistungen zu erhalten. Eine Möglichkeit, die Arbeitsanforderungen zu erfüllen, ist die Teilnahme am FSET-Programm.

Erste Schritte

Zunächst müssen Sie bei FoodShare angemeldet sein. Ihre zuständige Behörde (siehe Seite 2) kann Sie an den FSET-Dienstleister in Ihrer Nähe verweisen. Anschließend treffen Sie sich mit einem Mitarbeiter Ihres FSET-Dienstleisters, um über Ihre beruflichen Bedürfnisse und Ziele zu sprechen. Der Mitarbeiter kann Ihnen zeigen, wie Sie hilfreiche Instrumente für die Arbeitssuche nutzen können.

FSET bietet Unterstützung bei:

- Stellensuche und Arbeitsvermittlung
- Bewertung der beruflichen Fähigkeiten
- Karriereplanung
- Berufliche Aus- und Weiterbildung
- Berufserfahrung
- Transport, Kinderbetreuung und andere arbeitsbezogene Kosten
- Verweis auf andere kommunale Dienstleistungen
- Erfüllung der Arbeitsanforderung

FoodShare-Befristung und Arbeitsanforderung

Einige Erwachsene im Alter zwischen 18 und 52 Jahren, die keine minderjährigen Kinder im Haushalt haben, müssen möglicherweise eine Arbeitsanforderung erfüllen, um weiterhin FoodShare-Leistungen zu erhalten.

Die FoodShare-Arbeitsanforderung unterscheidet sich von den FoodShare-Grundregeln für Arbeit.

Wenn Sie die Arbeitsanforderungen erfüllen müssen und diese nicht erfüllen, können Sie innerhalb von drei Jahren nur drei Monate lang FoodShare-Leistungen erhalten. Die derzeitige Befristung begann am 1. Januar 2023 und läuft bis zum 31. Dezember 2025.

Einige Erwachsene können auch als befreit gelten und müssen die Arbeitsanforderungen nicht erfüllen, wenn einer der folgenden Punkte zutrifft:

- Sie leben mit einem minderjährigen Kind im selben FoodShare-Haushalt zusammen, auch wenn das Kind keinen Anspruch auf FoodShare-Leistungen hat.
- Sie sind die Hauptbetreungsperson für eine Person, die sich nicht selbst versorgen kann (unabhängig davon, ob die Person bei Ihnen zu Hause oder außer Haus lebt).
- Sie sind die Hauptbetreungsperson für ein unterhaltsberechtigtes Kind unter 6 Jahren (unabhängig davon, ob das Kind bei Ihnen zu Hause oder außer Haus lebt). Wenn Sie und eine andere Person jedoch beide die elterliche Sorge für das Kind haben, kann nur einer von Ihnen als Hauptbezugsperson des Kindes von der FoodShare-Arbeitsanforderung befreit werden.

- Sie sind aufgrund Ihres körperlichen oder geistigen Zustands nicht in der Lage zu arbeiten.
- Sie sind von Obdachlosigkeit betroffen. Dazu gehören Personen, die vorübergehend untergebracht sind, z. B. in Übergangswohnheimen und Notunterkünften, oder die vorübergehend (bis zu 90 Tage) in der Wohnung einer anderen Person wohnen.
- Sie sind schwanger.
- Sie erhalten Arbeitslosengeld oder haben einen Antrag auf Arbeitslosengeld gestellt.
- Sie nehmen regelmäßig an einem Programm zur Behandlung oder Rehabilitierung von alcohol or other drug abuse (Alkohol- oder anderem Drogenmissbrauch teil, AODA).
- Sie sind mindestens zur Hälfte an einer anerkannten Schule oder Hochschuleinrichtung eingeschrieben.
- Sie sind 18 Jahre alt oder älter und besuchen mindestens die Hälfte der Schulzeit.
- Sie sind bei Wisconsin Works (W-2) angemeldet und erfüllen die W-2 Teilnahmebedingungen.
- Sie arbeiten 30 oder mehr Stunden pro Woche oder verdienen einen Wochenlohn von 217,50 USD oder mehr.
- Sie sind zwischen 18 und 24 Jahre alt und befanden sich in einer Pflegefamilie, einer subventionierten Vormundschaft oder einer gerichtlich angeordneten Verwandtschaftspflege, als Sie 18 wurden.
- Sie sind ein Veteran. Ein Veteran ist eine Person, die in den Streitkräften der Vereinigten Staaten gedient hat (einschließlich der Armee, des Marinecorps, der Marine, der Luftwaffe, der Raumfahrt, der Küstenwache, der Nationalgarde und der

Reserve der Streitkräfte) und unter beliebigen Bedingungen entlassen wurde.

Hinweis: Möglicherweise müssen Sie den Nachweis erbringen, dass Sie eine Ausnahmeregelung erfüllen.

Erfüllung der Arbeitsanforderungen durch FSET

Die Teilnahme am FSET-Programm ist keine Voraussetzung für den Erhalt von FoodShare-Leistungen, aber für Erwachsene, die die Arbeitsanforderungen erfüllen müssen, um weiterhin Leistungen zu erhalten, ist die Teilnahme am FSET-Programm eine Möglichkeit, die Arbeitsanforderungen zu erfüllen.

Was ist mit Kinderbetreuung und Transport?

Wenn Sie für die Teilnahme am FSET-Programm Kinderbetreuung, Transport oder andere Unterstützungsleistungen benötigen, können wir Ihnen vielleicht helfen. Wenn Sie mehr erfahren möchten, sprechen Sie mit Ihrem FoodShare- oder FSET-Mitarbeiter.

Wie kann ich mehr erfahren?

- Besuchen Sie www.dhs.wisconsin.gov/foodshare/index.htm.
- Wenden Sie sich an Ihre örtliche Behörde.

Um Ihre Behörde zu finden, gehen Sie auf www.dhs.wisconsin.gov/forwardhealth/resources.htm, siehe Seite 2 dieses Merkblatts, oder rufen Sie den Kundendienst unter 800-362-3002 an (TTY und Übersetzungsdienste sind verfügbar).

USDA-GLEICHBEHANDLUNGSKLAUSEL

In Übereinstimmung mit den US-bundesrechtlichen Menschenrechtsgesetzen und den Menschenrechtsbestimmungen und -vorschriften des U.S. Department of Agriculture (USDA) ist es dem USDA, seinen Behörden, Geschäftsstellen und Mitarbeitern sowie Organen, die an USDA-Programmen beteiligt oder mit deren Administration befasst sind, untersagt, aufgrund von Ethnie, Hautfarbe, nationaler Herkunft, Geschlecht, Religionszugehörigkeit, Behinderung, Alter, politischer Einstellung oder Repressalien bzw. Vergeltungsmaßnahmen wegen früherer Menschenrechtsaktivitäten in einem vom USDA durchgeführten oder finanzierten Programm oder einer Aktivität zu diskriminieren.

Personen mit Behinderungen, die für Programminformationen alternative Kommunikationsmittel benötigen (z. B. Blindenschrift, Großdruck, Audio-Bänder, Gebärdensprache usw.), sollten sich mit der einzelstaatlichen oder lokalen Behörde, bei der sie Leistungen beantragt haben, in Verbindung setzen. Personen, die taub, hörbehindert oder sprachbehindert sind, können sich durch den Federal Relay Service unter (800) 877-8339 mit dem USDA in Verbindung setzen. Darüber hinaus können Programminformationen in anderen Sprachen als Englisch zur Verfügung gestellt werden.

Um im Zusammenhang mit dem Programm eine Beschwerde wegen Diskriminierung einzureichen, füllen Sie bitte den [Beschwerdebogen wegen Diskriminierung des USDA-Programms](#) (AD-3027) aus, der online unter www.ascr.usda.gov/how-file-program-discrimination-complaint und in jedem USDA-Büro erhältlich ist, oder Sie können dem USDA in einem Brief alle in dem Formular angeforderten Informationen zukommen lassen. Eine Kopie des Beschwerdeformulars können Sie telefonisch unter (866) 632-9992 anfordern. Senden Sie Ihr ausgefülltes Beschwerdeformular oder den Brief wie folgt an das USDA:

- (1) Per Post: U.S. Department of Agriculture
Office of the Assistant Secretary for Civil Rights
1400 Independence Avenue, S.W.
Washington, D.C. 20250-9410
- (2) Per Fax: (202) 690-7442 oder
- (3) Per E-Mail an program.intake@usda.gov.

Diese Agentur ist ein Dienstleister, der Chancengleichheit bietet.