

Tarifinformationen



WISAG Produktionservice GmbH (WPS)

Tarifergebnis erzielt!

Frontalangriff der Verantwortlichen der WPS erfolgreich abgewehrt!

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,

die Tarifvertragsparteien konnten in der dritten Verhandlungsrunde in Duisburg für die Beschäftigten der WPS ein der Situation des Unternehmens angepasstes Tarifergebnis erzielen.

Alle Absenkungspositionen der Arbeitgeberseite sind vom Tisch:

- Das betrifft insbesondere die Entgeltgruppe E 1a, die auf 6,83 Euro je Stunde abgesenkt werden sollte.
- Die Einführung einer neuen Entgeltgruppe E 1c von 7,50 Euro konnte verhindert werden.
- Ebenfalls verhindert wurden die Absenkungspositionen der Entgeltgruppen E 2 - E 14 bis zu 30 Prozent in der Spitze.
- Eine Generalöffnungsklausel wird nicht eingeführt.

Aufgrund der schwierigen Geschäftslage hat die Verhandlungskommission der drei Industriearbeitsgemeinschaften der Arbeitgeberseite zugestanden, die bis zum 30. September 2009 gekündigte Entgelttabelle rückwirkend ab 1. Oktober 2009 wieder in Kraft zu setzen. Die Entgelttabelle kann nunmehr zum 30. September 2010 wieder gekündigt werden.

Die Entgeltgruppe E 1b (8,15 Euro/Std.) wird an den neuen Mindestlohn für Gebäudereiniger (Innenreinigung: 8,40 Euro/Std.) angepasst, wenn die neue Rechtsverordnung erlassen wird.

Des Weiteren wurde vereinbart, dass nach der Feststellung des Geschäftsergebnisses des 3. Quartals 2010 die Option besteht, für das Geschäftsjahr 2010 eine Boni-Regelung für die Beschäftigten aushandeln zu können, die nicht in Verbindung mit der Jahressondervergütung steht.

Die Vereinbarung über Auszubildende und Qualifikation bleibt unverändert in Kraft, mit Ausnahme der Anzahl der Auszubildenden in 2010. Für dieses Jahr wurden insgesamt 120 Ausbildungsplätze (plus/minus 5 Prozent) vereinbart. Nach wie vor wollen die Arbeitgeber eine Vereinbarung in Verbindung des Teilzeitbefristungsgesetzes.

Sie haben ihre weitergehenden Forderungen zurückgezogen, wollen aber die zum Jahresende ohne Nachwirkung wegfallende Vereinbarung mindestens um ein Jahr verlängert wissen.

Unsere Position ist, dass wir anhand einer nachvollziehbaren Analyse der Beschäftigungssituation der WPS Gesprächsbereitschaft signalisiert haben.

Der Rahmentarifvertrag bleibt weiterhin unverändert bestehen. Er kann allerdings zum Jahresende 2010 gekündigt werden.

Die Verhandlungskommission hat nach Rücksprache der Tarifkommissionen (Telefonkonferenz am 2. Februar d. J.) dem Tarifiergebnis einstimmig zugestimmt.

Wir danken allen Kolleginnen und Kollegen, die sich aktiv an der Tarifaueinandersetzung beteiligt haben. Dies hat nicht unerheblich zum Einlenken der Arbeitgeberseite geführt. Doch die Zukunft meistern wir nur zusammen.

Deshalb Mitglied werden!

Mit kollegialen Grüßen
gez. Wolfgang Bey

<input type="checkbox"/> Beitrittserklärung <input type="checkbox"/> Änderungsmitteilung		Personennr. <input type="text"/>		Gemeinsam stark.
Eintritt ab <input type="text"/>		Name <input type="text"/>		Vorkname <input type="text"/>
Geb.-Datum <input type="text"/>		Mitgliedszeit <input type="text"/>		Wechsel von der Verwaltungsstelle <input type="text"/>
Profis <input type="text"/>	Titel <input type="text"/>	Geb.-Name <input type="text"/>	Geschlecht M/W <input type="text"/>	Staatsangehörigkeit <input type="text"/>
PLZ <input type="text"/>	Wohnort <input type="text"/>	Zusatz <input type="text"/>		Zahlungsweise <input type="checkbox"/> monatlich <input type="checkbox"/> vierteljährlich <input type="checkbox"/> halbjährlich <input type="checkbox"/> jährlich
Straße <input type="text"/>	Hausnr. <input type="text"/>	Telefon <input type="text"/>		Bemerkungen (hier ggf. Verleihbetrieb vermerken) <input type="text"/>
E-Mail <input type="text"/>				
Wenn der angegebene Wohnort nicht in Deutschland ist: <input type="radio"/> DK Dänemark <input type="radio"/> NL Niederlande <input type="radio"/> B Belgien <input type="radio"/> I Italien <input type="radio"/> F Frankreich <input type="radio"/> CH Schweiz <input type="radio"/> A Österreich <input type="radio"/> PL Polen <input type="radio"/> sonst				
Vollzeit <input type="checkbox"/>	Teilzeit <input type="checkbox"/>	Rentner/in <input type="checkbox"/>	Krank o. Krankengeld <input type="checkbox"/>	ab <input type="text"/>
Azubi <input type="checkbox"/>	Student/in <input type="checkbox"/>	Altersrentner <input type="checkbox"/>	Krank o. Krankengeld <input type="checkbox"/>	bis <input type="text"/>
Elternzeit <input type="checkbox"/>	Arbeitslos <input type="checkbox"/>	Elternzeit <input type="checkbox"/>	Zweidienst <input type="checkbox"/>	Branche <input type="text"/>
Betr.-Nr. <input type="text"/>	beschäftigt bei <input type="text"/>	Branche <input type="text"/>	M/W <input type="checkbox"/>	Ist <input type="checkbox"/>
Gewerkschaftliche/i Arbeitnehmer/in <input type="checkbox"/>	Kaufmännische/i Angestellte/r <input type="checkbox"/>	Technische/r Angestellte/r <input type="checkbox"/>	Sonstige/i Angestellte/r <input type="checkbox"/>	Meister/in <input type="checkbox"/>
Tarif-/Lohn-/Gehaltsgruppe <input type="text"/>		Kostenstelle <input type="text"/>	Stamm-Nr. <input type="text"/>	Ingenieur/in, Informatiker/in Naturwissenschaftler/in <input type="checkbox"/>
Bankleitzahl <input type="text"/>	Bank/Zweigstelle <input type="text"/>	Leiharbeits-Nr. <input type="text"/>	Bruttoeinkommen in Euro <input type="text"/>	Unterschrift Werber/in <input type="text"/>
Beitragszahl <input type="text"/>		Konto-Nr. <input type="text"/>	Beitrag <input type="text"/>	