

NUR NOCH KURZ 31+ FORMULARE CHECKEN

Compliance **Arbeitssicherheit** **Finanzen** **Personal**



Häufig hört man Beschwerden aus der Wirtschaft über die ausufernde Bürokratie. Ist sie berechtigt? Machen Sie sich selbst ein Bild mit unserer Übersicht der wichtigsten Berichts- und Meldepflichten eines Beispielunternehmens allein im Bereich Allgemeine Compliance | Arbeitssicherheit | Finanzen Personal.

Muster GmbH

Betrieb des verarbeitenden Gewerbes
60 Beschäftigte
Entsendet Beschäftigte ins EU-Ausland
Im Pool des statistischen Bundesamtes
Unterhalt eines Fuhrparks
Vergabe von Marketing nach außen
Tochtergesellschaft im Ausland

- 1 CSRD – Nachhaltigkeitsberichterstattung von Unternehmen / Zulieferung zur Nachhaltigkeitsberichterstattung anhand von bis zu 1.100 Datenpunkten nach ESRS
- 2 ProdGewStatG – Gesetz über die Statistik im Produzierenden Gewerbe / Angaben zu Beschäftigten, Lohnsummen, Umsatz, Auftragslage, Investitionen u.w.
- 3 GWStatG – Gesetz über die Statistik zu globalen Wertschöpfungsketten / Gewinnung von Informationen über die Einbindung von Unternehmen in globale Wertschöpfungsketten
- 4 RBStV – Rundfunkbeitragsstaatsvertrag / Rundfunkbeitrag, Meldepflichten von Unternehmen
- 5 DSGVO – Datenschutzgrundverordnung / Definition von Prozessen zur Erhebung jeglicher personenbezogener Daten inkl. Prüfung auf Abweichungen in den Mitgliedstaaten; Bestellung eines Datenschutzbeauftragten
- 6 GwG – Geldwäschegesetz / zusätzliche Registrierungs- und Eintragungspflicht in das Transparenzregister neben Handelsregister
- 7 LBO – Landesbauordnung / Bauliche Anlagen sind barrierefrei herzustellen
- 8 BDSG – Bundesdatenschutzgesetz / Durchführung einer Datenschutz-Folgeabschätzung und eines Verzeichnisses über die Verarbeitungstätigkeit
- 9 Diverse Aushangspflichten / Aushang von Gesetztestexten im Betrieb, u.a. AGG, MuSchG, BÜrG, EFZG, KSchG, UVV, GefStoffV, JArbSchG, ArZG
- 10 StVZO – Straßenverkehrs-Zulassungs-Ordnung / Überprüfung der Verbandskästen auf DIN-Konformität
- 11 ArbSchG – Arbeitsschutzgesetz / Durchführung und Dokumentation von Gefährdungsbeurteilungen, Unterweisungen der Beschäftigten sowie Ernennung von Beauftragten für Erste Hilfe, Brandbekämpfung und Evakuierung. Konkretisierung durch ArbStättV, BetrSichV sowie ASR, TRBS und DGUV-Vorschriften
- 12 ASiG – Arbeitssicherheitsgesetz / Bestellung eines Betriebsarztes und einer Fachkraft für Arbeitssicherheit. Erstellung einer Vorsorgekartei. Konkretisierung durch ArbMedVV
- 13 GefStoffV – Gefahrstoffverordnung / Dokumentation der Gefährdungsbeurteilung und ergriffener Schutzmaßnahmen
- 14 PSA-BV – PSA-Benutzungsverordnung / Unterweisung und Information der Beschäftigten zur Nutzung von PSA
- 15 AO – Abgabenordnung i.V.m. HGB und UStG / Aufbewahrung von steuerrelevanten Unterlagen für 10 bzw. 8 Jahre
- 16 SGB IV – Viertes Sozialgesetzbuch / Übermittlung von Schätzung und reale Daten der MA-Verdienste zur Ermittlung der SV-Beiträge
- 17 BilRUG – Bilanzrichtlinie-Umsetzungsgesetz und HGB – Handelsgesetzbuch / Pflicht zur Erstellung einer jährlichen Bilanz
- 18 UStG – Umsatzsteuergesetz i.V.m. Unionszollkodex / Erhebung und Abführung von Umsatzsteuer inkl. Vorsteuer
- 19 EntgTranspG – Entgelttransparenzgesetz / Auskunftspflicht zur Entgeltfindung und Angaben zum Vergleichentgelt
- 20 SvEV – Sozialversicherungsentgeltverordnung / Prüfung der Abgabepflicht für Zuwendungen und Arbeitszeit (ebenfalls nach PflegeZG und PPFZG)
- 21 KSVG – Künstlersozialversicherungsgesetz / Prüfung, Erhebung und Abführung des Beitrags zur Künstlersozialkasse
- 22 AStG – Außensteuergesetz / Dokumentation der Verrechnungspreise bei verbundenen Unternehmen zur Steuererhebung
- 23 HinSchG – Hinweisgeberschutzgesetz / Einrichtung einer internen Meldestelle zu Compliance-Verstößen
- 24 AEntG – Arbeitnehmer-Entsendegesetz / Meldepflicht über jede Mitarbeiterentsendung und Ausstellung der A1 (Entsende-) Bescheinigung
- 25 ArbZG – Arbeitszeitgesetz / Erfassung und Aufzeichnung von Arbeits- und Pausenzeiten, Antrag auf Sonn- und Feiertagsbeschäftigung
- 26 NachwG – Nachweisgesetz / Wesentliche Vertragsbedingungen müssen niedergelegt werden
- 27 BEEG – Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz / Bescheinigung des Arbeitgebers zu Einkommen und Arbeitszeit (ebenfalls nach PflegeZG und PPFZG)
- 28 MiLoG – Mindestlohnsgesetz / Aufzeichnung und Aufbewahrung von Beschäftigungsnachweisen
- 29 SGB IX – Neuntes Sozialgesetzbuch / Ausgleichsabgabe und Beauftragte (Inklusion, Schwerbehindertenvertreter; Statistische Meldepflichten zur Beschäftigtenstruktur)
- 30 SGB III – Drittes Sozialgesetzbuch / Arbeitgeberbescheinigung für den Entscheid über Anspruch auf Arbeitslosengeld
- 31 BUrlG – Bundesurlaubsgesetz / Bescheinigung über gewährten oder abgeholten Urlaub bei Arbeitsplatzwechsel