

HOSPITANZ

FRAGESTELLUNG

Eine Hospitanz dient der Vertiefung, der Konkretisierung und dem Sammeln erster Erfahrungen im neuen, angestrebten Berufsfeld. Mit diesem unbezahlten Einsatz im ersten Arbeitsmarkt wird die Eignung für eine bestimmte berufliche Tätigkeit abgeklärt und gleichzeitig werden neue Berufserfahrungen ermöglicht. Diese Massnahme empfiehlt sich auch für den Erhalt eines neuen Arbeitszeugnisses und die Erweiterung des beruflichen Beziehungsnetzes.

ZIELGRUPPE

Personen, welche

- praktische Erfahrungen bei einer beruflichen Neuorientierung sammeln müssen
- durch eine gezielte Tagesstruktur ihre persönliche Arbeitsmarktfähigkeit erhalten können
- nach schlechtem Stellenabgang neues Selbstvertrauen aufbauen wollen / ein neues Arbeitszeugnis benötigen
- ihr berufliches Beziehungsnetz für eine Neuplatzierung im 1. Arbeitsmarkt in der Praxis erweitern möchten

INHALTE

- Vereinbaren der in der Hospitanz anzustrebenden Ziele
- Suche / Unterstützung bei der Suche nach einem geeigneten Hospitanzplatz
- Zielvereinbarung zwischen Arbeitgeber, Hospitantin/Hospitant und Kiebitz-Coach
- Prozessbegleitung / Coaching, Überprüfung und Zwischenbilanz in Bezug auf Zielerreichung, Schlusserwertung im Dreiergespräch Hospitant/in, Arbeitgeber, Coach
- Arbeitszeugnis über die Dauer der Hospitanz
- Vorbereiten möglicher Anschlusslösung im 1. Arbeitsmarkt

RESULTATE

- Arbeitserfahrung im neuen, angestrebten Berufsfeld
- Aktuelles Arbeitszeugnis und Referenz

DAUER

Nach Vereinbarung 1 – 6 Monate

Arbeitszeiten: Massgebend sind die Arbeitsbedingungen des jeweiligen Betriebes