

Lam Research Corporation verpflichtet sich zu fairen und menschlichen Beschäftigungspraktiken als Teil seiner Geschäftsprinzipien, um einerseits die Einhaltung aller anwendbaren gesetzlichen Standards und Regeln sicherzustellen und andererseits einen produktiven und fairen Arbeitsplatz zur Verfügung zu stellen. Im Speziellen unterstützt Lam:

FREIE WAHL DES ARBEITSPLATZES - Bei uns gibt es keine Zwangsarbeit, einschließlich Schuldknechtschaft oder unfreiwillige Gefängnisarbeit. Es steht den Mitarbeitern frei, unter Einhaltung einer angemessenen Frist zu kündigen. Mitarbeiter müssen keinen staatlich ausgestellten Identifikationsnachweis, Reisepass oder Arbeitserlaubnis als Bedingung für eine Einstellung übergeben, wenngleich das Vorzeigen dieser erforderlich sein kann.

KINDERARBEIT - Lam beschäftigt in der Fertigung keine Mitarbeiter unter dem gesetzlich zulässigen Alter oder im Schulpflichtalter. Lam unterstützt jedoch Ausbildungsprogramme im gesetzlichen Rahmen.

ARBEITSZEIT - Die wöchentlichen Arbeitszeit liegt innerhalb der maximal zulässigen gesetzlichen Arbeitszeit. Im Allgemeinen hat eine Arbeitswoche inklusive Überstunden nicht mehr als 60 Stunden für Tarifmitarbeiter - ausgenommen in Notfällen oder in außergewöhnlichen Situationen. Mitarbeiter sind berechtigt, nach einer 7-Tage-Woche zumindest einen Tag frei zu haben oder entsprechend der gesetzlichen Regeln.

ENTLOHNUNG UND SOZIALLEISTUNGEN - Lam erfüllt die anwendbaren Gesetze zu Löhnen und Gehältern, inklusive Mindestlöhne, Überstunden, gesetzlich vorgeschriebener Zusatzleistungen und Personalabrechnungen. Lam behält keine Gehalts- oder Lohnzahlungen ein, außer es wird vom Mitarbeiter direkt gewünscht oder es ist nach den anwendbaren Gesetzen erforderlich.

MENSCHLICHES MITEINANDER - Unsere Unternehmenswerte inkludieren gegenseitiges Vertrauen und Respekt, offene Kommunikation und wir untersagen sexuelle Belästigung und Missbrauch von Mitarbeitern.

NICHTDISKRIMINIERUNG - Lam bekräftigt sein Bekenntnis zur Förderung der Chancengleichheit für alle Mitarbeiter sowie die Anwendung diskriminierungsfreier Beschäftigungsrichtlinien, -praktiken und -verfahren auf Basis aller anwendbarer Gesetze.

VEREINIGUNGSFREIHEIT - Unsere Unternehmenswerte beinhalten eine offene Kommunikation und unterstützen direktes Engagement unter Mitarbeitern und zwischen Mitarbeitern und Führungspersonen. Lam respektiert das Recht der Mitarbeiter auf Vereinigungsfreiheit im Rahmen der anwendbaren Gesetze.

Hinweis: In diesem Text wird sowohl für Mitarbeiter als auch für Mitarbeiterinnen der Begriff „Mitarbeiter“ verwendet.