

❖ Negative statistische Kennzahlen in der Personalkostenplanung



Ausgangslage

In der Personalkostenplanung können vakante Planstellen abgebildet werden. Diese Darstellung ist sinnvoll, wenn neue Planstellen zukünftig geplant werden sollen, eine bestehende Planstelle unbesetzt ist oder im Planungszeitraum vakant wird. Die Kostenverantwortlichen können die Personalkosten für den Auf- oder Abbau von vakanten Planstellen zusätzlich anhand von statistischen Kennzahlen FTE und Headcount darstellen. Ein FTE (Full Time Equivalent) Wert von 1 entspricht dabei einem Vollzeitbeschäftigten. Teilzeitkräfte haben in dem Fall einen Wert in einem Intervall zwischen 0 und 1. Der Headcount (Kopfzahl) hingegen wird je relevantem Mitarbeiter mit einem Wert von 1 abgebildet. Vakante Planstellen werden anhand des Infotypen 1011 (Arbeitszeit) bewertet. Es besteht auch die Möglichkeit den Abbau von Personal anhand von negativen FTE und Headcount Werten zu simulieren. Dieses wird in diesem Newsletter ausführlich erläutert.

Technische Umsetzung

Um vakante Planstellen mit in die Kostenplanung einzubeziehen sind die entsprechenden Stammdaten im Organisationsmanagement zu pflegen. Dazu gehört die Anlage der vakanten Planstelle unterhalb der gewünschten Organisationseinheit (Infotyp 1001), die Pflege der Vakanz (Infotyp 1007), sowie die Pflege der Sollbezahlung (Infotyp 1005). Für die Berechnung der statistischen Kennzahlen ist zusätzlich die Pflege der Arbeitszeit (Infotyp 1011) notwendig.

Listanzeige mit Änderung Verknüpfungen

Planstelle: 50143755D Platzhalter 12
 Planstatus: aktiv

Verknüpfungen

Beginn	Ende	V..	Ve...	Verkn.Text	T..	Id verkn. ...	Kürzel	%-Satz
23.01.2019	31.12.9999	A	003	gehört zu	O	50143749	50143749D	0,00
23.01.2019	31.12.9999	A	011	Kostenstel	K	000109300...	LEITUNG HR-S	0,00
23.01.2019	31.12.9999	B	007	wird besch	C	00000704	ZÖGGPLATNV...	100,00

Abbildung 1: Verknüpfung zur Kostenstelle und Organisationseinheit

❖ Negative statistische Kennzahlen in der Personalkostenplanung



Details für Planstelle Wealth & Investment Manager

Grunddaten
 Übersetzung
 Kontierung
 Kostenverteilung
 Sollbezahlung
 Arbeitszeit

Planstelle: 50143079D Wealth & Investment Manager
 Stelle: Platzhalter
 Gültig am: 13.02.2019
 Keine Perioden

Besetzungsstatus: V Vakanz zu besetzen

Stab

Abbildung 2: Die Pflege des Besetzungsstatus

Details für Planstelle Wealth & Investment Manager

Grunddaten
 Übersetzung
 Kontierung
 Kostenverteilung
 Sollbezahlung
 Arbeitszeit

Vergütungstyp: D Direkte Eingabe
 Gültig vo...: 01.01.2019
 bis: 31.12.9999

Währungsschl.: EUR Europäischer Euro

Betrag: 50.000,00- bis 40.000,00-

Zeiteinheit: 6 jährlich

Abbildung 3: Die Pflege eines negativen Betrages

❖ Negative statistische Kennzahlen in der Personalkostenplanung



Planstelle	50143755D	Platzhalter 12
Planstatus	aktiv	
Gültigkeit	06.02.2019	bis 31.12.9999
		Änderungsinformation
Arbeitszeit		
Arbeitszeitbasis	monatlich	
Stunden pro Tag	8,00	
Stunden pro Woche	40,00	
Stunden pro Monat	173,60	
Stunden pro Jahr	2.080,00	
Prozentsatz	100,00	§
Satz 1 von 1		

Abbildung 4: Infotyp 1011 (Arbeitszeit)

Zu statistischen Kennzahlen werden im SAP Standard keine Datensammlungsmethoden ausgeliefert, es ist notwendig eine kundenspezifische Datensammlung anzulegen. Über den im SAP Standard ausgelieferten BADI: Daten zu organisatorischen Objekten sammeln wurde die Programmlogik für die Datensammlung von Mengen und Kostendaten für Vakanzen angelegt.

❖ Negative statistische Kennzahlen in der Personalkostenplanung

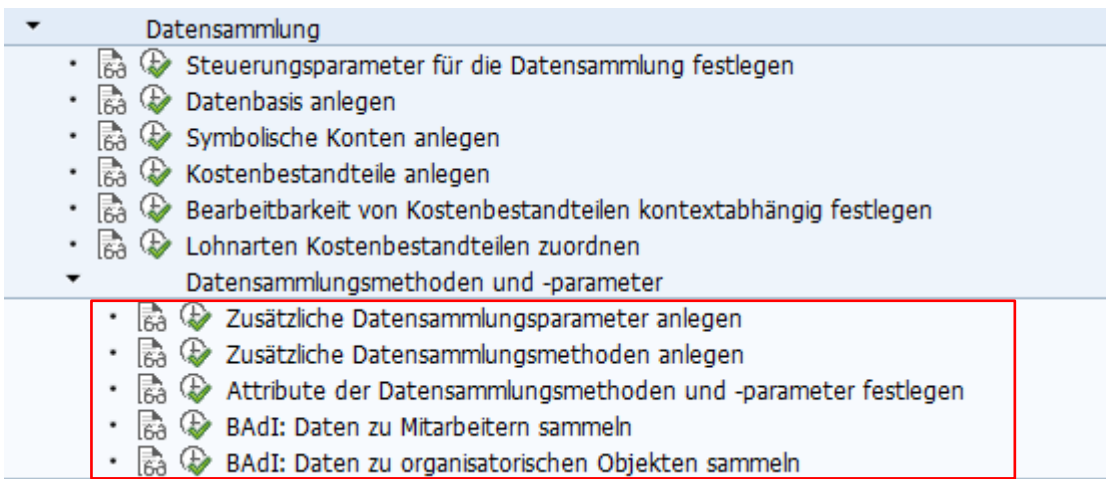


Abbildung 5: Der verwendete Business Add-In

Bei der Datensammlungsmethode wird anhand des Besetzungsprozentsatzes je Monat ein FTE und Headcount Wert ermittelt und in einem statistischen Kostenbestandteil als Menge zur Verfügung gestellt. Bei jeder Berechnung erfolgt die Prüfung auf die Relevanz der Planstelle mit Hilfe der Infotypen 1007 und 1005. Ist ein negativer Betrag in der Sollbezahlung hinterlegt, wird ein negativer FTE Wert errechnet und ausgewiesen. Der Headcount wird bei der Datensammlung ebenfalls negiert.

❖ Negative statistische Kennzahlen in der Personalkostenplanung



Die zusätzliche Datensammlungsmethode ist in den Standardreport zur Datensammlung integriert.

Methode	Datenausw. von	bis	Info
Infotyp Sollbezahlung (1005)	01.01.19	31.12.19	[Info]
Kontingentplanung	01.01.19	31.12.19	[Info]
Infotyp Sollbezahlung (1005) (f. PBC)	01.01.19	31.12.19	[Info]
Daten aus verknüpften Kostenobjekten	01.01.19	31.12.19	[Info]
Daten aus dem Veranstaltungsman. (OrgE.)	01.01.19	31.12.19	[Info]
Daten für vakante Planstellen	01.01.19	31.12.19	[Info]
Relevante Planstellen (IT 1005/1007)	01.01.19	31.12.19	[Info]
Headcount/FTE Planstellen	01.01.19	31.12.19	[Info]

Abbildung 6: Datensammlungsmethoden

Das Ergebnis:

Objektbezeichnung	Bez. KostenbestTeil	Gültig ab	Gültig bis	Betrag	Währg	Bez. Zeiteinheit	Bez. Methode	Anzahl
Wealth& Investment Ma...	Headcount	01.01.2019	31.12.2019				Badi zur Ermittlung der Stat. Kennzahlen	1,00-
	Full Time Equivalent						Badi zur Ermittlung der Stat. Kennzahlen	1,00-
	Gehalt Vakanz			45.000,00-	EUR	jährlich	Daten aus Infotyp Sollbezahlung (1005) s	0,00