

Der Personalrat für das Personal in Technik und Verwaltung

Flexible Arbeitszeitregelung für ZUV, ULB und ZIM

Dienststelle und Personalräte haben viele Jahre lang über eine Dienstvereinbarung zur flexiblen Arbeitszeit verhandelt, damit die Beschäftigten mehr als durch die bisherige gleitende Arbeitszeitregelung ihre tägliche Arbeitszeit selbst bestimmen können.

Zum 01.01.2015 ist geplant, die in der Zentralen Universitätsverwaltung (ZUV) und der Universitäts- und Landesbibliothek (ULB) bestehende gleitende Arbeitszeitregelung (GLAZ) durch eine flexible Arbeitszeitregelung (FLAZ) zu ersetzen. Im Zentrum für Informations- und Medientechnologie (ZIM) soll erstmalig eine Arbeitszeitregelung, die FLAZ, eingeführt werden. Dazu wollen beide Personalräte eine entsprechende Dienstvereinbarung FLAZ mit der Dienststelle abschließen, wenn die Mehrheit der Beschäftigten in ZUV, ULB und ZIM dem zustimmen.

Kernpunkte der neuen flexiblen Arbeitszeitregelung (FLAZ):

- Keine Kernzeit mit Anwesenheitspflicht, sondern Servicezeiten
- Keine Kern- oder Servicezeitverletzungen mehr
- Keine Begrenzung der Ausgleichs-/Abwesenheitstage mehr
- Arbeitszeitrahmen: montags – freitags: 06:30 – 20:15 Uhr
- Servicezeit: montags – donnerstags: 09:00 – 15:00 Uhr; freitags: 09:00 – 14:00 Uhr (Ausnahmen: ZUV Abt. 1.1, Abt. 1.2 sowie Abt. 6.2 Magazin u. Auftragszentrale)
- Zeitschulden: max. 20 Stunden
- Zeitguthaben: jährlich zum 31. März max. 60 Stunden
- Kein „Ausstempeln“ bei Dienstgängen auf dem Campus oder in andere Universitätsgebäude innerhalb von Düsseldorf
- Notwendige Korrekturen/Ergänzungen (z.B. Urlaub, Krankheit, Dienstgang) grundsätzlich übers Intranet (Workflow)

„Ein- und Ausstempeln“, d.h. Benutzen eines Zeiterfassungsgerätes, muss man sowohl bei der GLAZ als auch bei der FLAZ. Allerdings besteht bei der noch geltenden GLAZ während einer festgelegten Kernzeit für alle Anwesenheitspflicht. Bei der FLAZ sind Beschäftigte und Fachvorgesetzte nur verpflichtet, während einer festgelegten Servicezeit gemeinsam für ausreichende Besetzung zu sorgen.

Aufruf zur Abstimmung:

Über die Ablösung der bestehenden gleitenden Arbeitszeit durch die neue flexible Arbeitszeitregelung (FLAZ) kann an folgenden Tagen persönlich abgestimmt werden:

- **24. November 2014 Gebäude 16.11/ 1. Etage/ Sitzungssaal 3 von 12:00 – 15:00 Uhr**
oder
- **26. November 2014 Gebäude 24.41/ ULB/ kleiner Vortragsraum von 09:00 – 12:00 Uhr.**

Den vollständigen Entwurf der neuen Dienstvereinbarung FLAZ finden Sie auf unserer PR-Internet-Seite unter www.pr-niwi.hhu.de „Aktuelle Informationen“.

Bei Fragen können Sie gerne unsere Personalratsmitglieder ansprechen.

Ihr Personalrat für das Personal in Technik und Verwaltung