

Caledonia Mining Corporation

(TSX: CAL, OTCQX: CALVF, AIM: CMCL)

Langfristige Leistungsanreizvergütung

24. März 2016: Caledonia Mining Corporation („Caledonia“ oder das „Unternehmen“ - http://www.commodity-tv.net/c/mid,34988,Mines_und_Money_London_2015/?v=295214) gibt bekannt, dass der Vergütungsausschuss (der „Ausschuss“) Herrn Mark Learmonth langfristige Leistungsanreizvergütungen gewährt hat. Die Vergütungen werden gemäß der Genehmigung des Omnibus Incentive Compensation Plan (umfassender Vergütungsplan kurz der „Plan“) durch die Aktionäre auf der Jahreshauptversammlung am 14. Mai 2015 vergeben.

Wie am 12. Januar 2016 bekannt gegeben wurde, erhielt Herr Learmonth eine Jahresprämie, die nur 2016 abdeckt. Diese weitere Prämienvergabe für die Jahre 2017 und 2018 folgte der Klärung seines Wohnsitzes nach der Verlegung des Unternehmenssitzes von Kanada nach Jersey, Kanalinseln, die am 21. März 2016 erfolgte. Die Vergabe dieser zusätzlichen Prämie an Herrn Learmonth bringt seine gesamten Leistungsanreizvergütungen in Einklang mit den an die anderen Beteiligten, den Chief Executive Officer ausgenommen, vergebenen Prämien, in Höhe von 20 % des Grundgehalts für jedes der entsprechenden Jahre.

Die Prämie wird in Form von gesperrten Aktieneinheiten (Restricted Share Units, „RSUs“) und Performance-Aktieneinheiten (Performance Share Units, „PSUs“) ausgegeben. Aufgrund des Anliegens des Ausschusses eine Kapitalverwässerung für die Aktionäre zu vermeiden, werden die RSUs und PSUs in bar ausgezahlt entsprechend des Aktienpreises von Caledonia, der zum Ausgabetermin der Prämien vorliegt. Den LTIP-Prämien zufolge werden keine Aktien ausgegeben.

Die Anzahl der an Herrn Learmonth ausgegebenen PSUs und RSUs entspricht dem Geldwert der gezahlten Dividende im fairen Marktwert der Aktien des Unternehmens, der größer ist als die gewichtete Durchschnittsschlussnotierung von Caledonias Aktien an der Toronto Stock Exchange über fünf Tage vor dem Datum der Prämienvergabe oder der Schlussnotierung am Handelstag unmittelbar vor dem Datum der Prämienvergabe umgerechnet in US-Dollar basierend auf einem CAD/USD -Wechselkurs der 90 Tage unmittelbar vor dem Stichtag, d. h. 71 US-Cent.

Folgend die anfängliche Prämie und die weitere Prämienvergabe an Herrn Learmonth

	Gesamtwert	RSU's	PSU's
Anfängliche Prämie (2016)	\$85.000	\$17.000	\$68.000
Weitere Prämien (2017 and 2018)	\$170.000	\$34.000	\$136.000
Gesamt	\$255.000	\$51.000	\$204.000

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an:

Caledonia Mining Corporation

Mark Learmonth

Tel: +27 11 447 2499

marklearmonth@caledoniamining.com

WH Ireland

Adrian Hadden/Nick Prowting

Tel: +44 20 7220 1751

Blytheweigh

Tim Blythe/Camilla Horsfall/Megan Ray

Tel: +44 20 7138 3204

Swiss Resource Capital AG

Jochen Staiger

info@resource-capital.ch

www.resource-capital.ch

Die Ausgangssprache (in der Regel Englisch), in der der Originaltext veröffentlicht wird, ist die offizielle, autorisierte und rechtsgültige Version. Diese Übersetzung wird zur besseren Verständigung mitgeliefert. Die deutschsprachige Fassung kann gekürzt oder zusammengefasst sein. Es wird keine Verantwortung oder Haftung: für den Inhalt, für die Richtigkeit, der Angemessenheit oder der Genauigkeit dieser Übersetzung übernommen. Aus Sicht des Übersetzers stellt die Meldung keine Kauf- oder Verkaufsempfehlung dar! Bitte beachten Sie die englische Originalmeldung auf www.sedar.com , www.sec.gov , www.asx.com.au/ oder auf der Firmenwebsite!