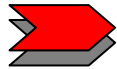
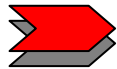




Die Auswirkungen des **AGG (Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz)** auf Ihr Personalauswahlverfahren



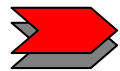
Für jede Stelle im Unternehmen sollte ein diskriminierungsfreies Anforderungsprofil erstellt werden, das als Grundlage für die Bewerberauswahl dient



Alle Personalentscheidungen müssen so dokumentiert werden, dass Sie im Streitfall einem Dritten gegenüber (auch dem Arbeitsrichter) nachweisen können, nach welchen diskriminierungsfreien Kriterien Sie Ihre Entscheidung getroffen haben.



Die Auswirkungen des **AGG (Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz)** auf Ihr Personalauswahlverfahren



Dies betrifft **alle** Personalentscheidungen:

- Einstellungen
- Entlassungen
- Beförderungen
- Umbesetzungen



Mit LIV. definieren Sie die Anforderungen an eine Stelle

Leistung im Vergleich | Thaddäus Rohrer Unternehmensberatung

| Einleitung | **Bewertungen** | Freischaltung | Kontakt | Programm beenden |

Bewertungen

Bewertung

- > Deckblatt erstellen
- > **Kriterien auswählen**
- > Personen eintragen
- > Personen bewerten

Auswertung

- > Berechnen
- > Drucken

Vorgang

- > speichern
- > laden

Stellenprofil auswählen:

Handel: detailliert kompakt
 Industrie: detailliert kompakt
 Individuell: benutzerdefiniert

33 Kriterien verwenden

Geschäftsführer (Marketing/Vertrieb)

Nr.	Kriterium	Gewicht	Ind. Gew.
1	Schulbildung	1,5	2
2	Ausbildung	1,5	1
3	Studium	1,5	1
4	Auslandserfahrung	2,0	3
5	Weiterbildung	1,5	3
6	Ausdrucksvermögen / Sprachgewandtheit	3,0	3
7	Fremdsprachenkenntnisse	2,0	1
8	Fachwissen/Lernfähigkeit im Bereich Marketing und Vertrieb	3,0	
9	Fachwissen/Lernfähigkeit im Bereich Kfm. Rechnungswesen/Controlling	1,5	
10	Fachwissen/Lernfähigkeit im Bereich Technik, Prod. und Entwicklung	1,0	
11	Fachwissen/Lernfähigkeit im Bereich Jahresabschluss und Bilanzierung	1,5	
12	Bisherige Position (Zeugnisse) und Erfolge	3,0	
13	Führungserfahrung (Kontrollspanne, MA)	2,5	
14	Gehaltsvorstellung	1,5	
15	Ausfall- und Wechselrisiko	1,0	
16	Mobilität und Umzugsbereitschaft	1,5	

Hier wählen Sie ein Stellenprofil aus. Wir haben für Sie einige Stellenprofile vorgeschlagen. Diese können geändert werden:
 Kriterien können ausgetauscht werden; einfach überschreiben.
 Kriterien können ergänzt werden; erhöhen Sie die Anzahl der Kriterien unter: "Kriterien verwenden" (bis 60 Kriterien sind möglich).
 Die Gewichtungen der Kriterien können Sie verändern; schreiben Sie in die letzte Spalte (Ind. Gew. = individuelle Gewichtung) Ihre Gewichtung.

Entscheidungen objektiv gestalten

select stellenr from profile where (bereich = 'Industrie') and (typ = 'detailliert') and (ebene = 'Geschäftsführer') and (stelle = 'Marketing/Vertrieb')

TR

Deckblatt Weiter zu Personen eintragen

THADDÄUS ROHRER • UNTERNEHMENSBERATUNG



Mit LIV. definieren Sie die Anforderungen an eine Stelle

Bis zu 36 Kriterien bereits vordefiniert

Leistung im Vergleich | Thaddäus Rohrer Unternehmensberatung

Einleitung | **Bewertungen** | Freischaltung | Kontakt | Pro...

Bewertungen

Bewertung

- > Deckblatt erstellen
- > **Kriterien auswählen**
- > Personen eintragen
- > Personen bewerten

Auswertung

- > Berechnen
- > Drucken

Vorgang

- > speichern
- > laden

Stellenprofil auswählen:

Handel: detailliert kompakt
 Industrie: detailliert kompakt
 Individuell: benutzerdefiniert

33 Kriterien verwenden

Geschäftsführer (Marketing/Vertrieb)

Nr.	Kriterium	Gewicht	Ind. Gew.
1	Schulbildung	1,5	2
2	Ausbildung	1,5	1
3	Studium	1,5	1
4	Auslandserfahrung	2,0	3
5	Weiterbildung	1,5	3
6	Ausdrucksvermögen / Sprachgewandtheit	3,0	3
7	Fremdsprachenkenntnisse	2,0	1
8	Fachwissen/Lernfähigkeit im Bereich Marketing und Vertrieb	3,0	
9	Fachwissen/Lernfähigkeit im Bereich Kfm. Rechnungswesen/Controlling	1,5	
10	Fachwissen/Lernfähigkeit im Bereich Technik, Prod. und Entwicklung	1,0	
11	Fachwissen/Lernfähigkeit im Bereich Jahresabschluss und Bilanzierung	1,5	
12	Bisherige Position (Zeugnisse) und Erfolge	3,0	
13	Führungserfahrung (Kontrollspanne, MA)	2,5	
14	Gehaltsvorstellung	1,5	
15	Ausfall- und Wechselrisiko	1,0	
16	Mobilität und Umzugsbereitschaft	1,5	

Hier wählen Sie ein Stellenprofil aus. Wir haben für Sie einige Stellenprofile vorgeschlagen. Diese können geändert werden:
 Kriterien können ausgetauscht werden; einfach überschreiben.
 Kriterien können ergänzt werden; erhöhen Sie die Anzahl der Kriterien unter: "Kriterien verwenden" (bis 60 Kriterien sind möglich).
 Die Gewichtungen der Kriterien können Sie verändern; schreiben Sie in die letzte Spalte (Ind. Gew. = individuelle Gewichtung) Ihre Gewichtung.

Entscheidungen objektiv gestalten

```
select stellenr from profile
where (bereich = 'Industrie')
and( typ = 'detailliert') and
(ebene = 'Geschäftsführer')
and (stelle = 'Marketing/Vertrieb')
```

TR

Deckblatt Weiter zu Personen eintragen

THADDÄUS ROHRER • UNTERNEHMENSBERATUNG



Mit LIV. definieren Sie die Anforderungen an eine Stelle

Bis zu 36 Kriterien bereits vordefiniert

Kriterien können auch Individuell definiert werden

Entscheidungen objektiv gestalten

```
select stellenr from profile
where (bereich = 'Industrie')
and (typ = 'detailliert') and
(ebene = 'Geschäftsführer')
and (stelle =
'Marketing/Vertrieb')
```

Nr.	Kriterium	Gewicht	Ind. Gew.
1	Schulbildung	1,5	2
2	Fortbildung	1,5	1
3	Studium	1,5	1
4	Auslandserfahrung	2,0	3
5	Weiterbildung	1,5	3
6	Sprachen / Sprachgewandtheit	3,0	3
7	Kenntnisse	2,0	1
8	Fähigkeit im Bereich Marketing und Vertrieb	3,0	
9	Fähigkeit im Bereich Kfm. Rechnungswesen/Controlling	1,5	
10	Fähigkeit im Bereich Technik, Prod. und Entwicklung	1,0	
11	Fähigkeit im Bereich Jahresabschluss und Bilanzierung	1,5	
12	Leistungszeugnisse (Zeugnisse) und Erfolge	3,0	
13	Führungserfahrung (Kontrollspanne, MA)	2,5	
14	Gehaltsvorstellung	1,5	
15	Ausfall- und Wechselrisiko	1,0	
16	Mobilität und Umzugsbereitschaft	1,5	

TR THADDÄUS ROHRER • UNTERNEHMENSBERATUNG



Mit LIV. definieren Sie die Anforderungen an eine Stelle

Bis zu 36 Kriterien bereits vordefiniert

Individuelle Gewichtung der jeweiligen Kriterien

Kriterien können auch Individuell definiert werden

Entscheidungen objektiv gestalten

Die Gewichtungen der Kriterien können Sie verändern. Schreiben Sie in die letzte Spalte (Ind. Gew. = individuelle Gewichtung) Ihre Gewichtung.

```
select stellen from profile where (bereich = 'Industrie') and (typ = 'detailliert') and (ebene = 'Geschäftsführer') and (stelle = 'Marketing/Vertrieb')
```

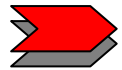
Nr.	Kriterium	Gewicht	Ind. Gew.
1	Schulbildung	1,5	2
2	Bildung	1,5	1
3	Stadium	1,5	1
4	Auslandserfahrung	2,0	3
5	Weiterbildung	1,5	3
6	Englisch / Sprachgewandtheit	3,0	3
7	Kenntnisse	2,0	1
8	Fähigkeit im Bereich Marketing und Vertrieb	3,0	
9	Fähigkeit im Bereich Kfm. Rechnungswesen/Controlling	1,5	
10	Fähigkeit im Bereich Technik, Prod. und Entwicklung	1,0	
11	Fähigkeit im Bereich Jahresabschluss und Bilanzierung	1,5	
12	Leistungszeugnisse (Zeugnisse) und Erfolge	3,0	
13	Führungserfahrung (Kontrollspanne, MA)	2,5	
14	Gehaltsvorstellung	1,5	
15	Ausfall- und Wechselrisiko	1,0	
16	Mobilität und Umzugsbereitschaft	1,5	

TR

THADDÄUS ROHRER • UNTERNEHMENSBERATUNG

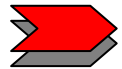


Mit LIV definieren Sie die Anforderungen an eine Stelle



Dadurch erstellen Sie einen Anforderungsstandard für die Stelle, an dem Sie alle Bewerber messen können.

Hinweis: Achten Sie bei der Definition auf eine diskriminierungsfreie Beschreibung



Sie definieren die jeweiligen Kriterien nach Ihren Vorstellungen
Alternativ können Sie die bereits voreingestellten Kriterien übernehmen



zusätzlich wird jedem Kriterium noch eine Gewichtung (zwischen Faktor 1 und 3) hinzugefügt. Damit erreichen Sie einen stärkeren Einfluss Ihrer maßgeblichen Kriterien auf das Gesamtergebnis.



Mit LIV. nehmen Sie die Bewertung vor

Leistung im Vergleich | Thaddäus Rohrer Unternehmensberatung

| [Einleitung](#) | [Bewertungen](#) | [Freischaltung](#) | [Kontakt](#) | [Programm beenden](#) |

Laden

Bewertung


- > [Deckblatt erstellen](#)
- > [Kriterien auswählen](#)
- > [Personen eintragen](#)
- > [Personen bewerten](#)

Auswertung

- > [Berechnen](#)
- > [Drucken](#)

Vorgang

- > [speichern](#)
- > [laden](#)



Management- und Führungsqualifikation Gewichtung: 2,5

Durchsetzungsfähigkeit und Verhandlungsgeschick

	Schwach					Stark				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Flitze Flink	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Silke Schwatzviel	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hans Holzweg	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Osca Ohneahnung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Martha Möchtegern	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

◀ Vorheriges Kriterium 19 / 29 Nächstes Kriterium ▶

Bewerten Sie hier die zu vergleichenden Personen. Sie können jederzeit eine gegebene Bewertung vor der Berechnung der Gesamtpunktzahl ändern.

Bewerten Sie jeden Kandidaten direkt nach dem Bewerbungsgespräch, immer vom Anfang bis zum Ende.

Halten Sie sich nicht lange mit Diskussionen auf. Sind die Bewertenden unterschiedlicher Meinung, bilden Sie einen Mittelwert.

Entscheidungen objektiv gestalten

THADDÄUS ROHRER • UNTERNEHMENSBERATUNG



Mit LIV. nehmen Sie die **Bewertung** vor

Leistung im Vergleich | Thaddäus Rohrer Unternehmensberatung

| [Einleitung](#) | [Bewertungen](#) | [Freischaltung](#) | [Kontakt](#) | [Programm beenden](#) |

Laden

Bewertung

- > [Deckblatt erstellen](#)
- > [Kriterien auswählen](#)
- > [Personen eintragen](#)
- > [Personen bewerten](#)

Auswertung

- > [Berechnen](#)
- > [Drucken](#)

Vorgang

- > [speichern](#)
- > [laden](#)

TR.

Management- und Führungsqualifikation Gewichtung:

Durchsetzungsfähigkeit und Verhandlungsgeschick

	Schwach										Stark									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Flitze Flink	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Silke Schwatzviel	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hans Holzweg	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oasca Ohneahnung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Martha Möchtegern	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Entscheidungen objektiv gestalten

Bewerten Sie jeden Kandidaten direkt nach dem Bewerbungsgespräch, immer vom Anfang bis zum Ende.
 Halten Sie sich nicht lange mit Diskussionen auf. Sind die Bewertenden unterschiedlicher Meinung, bilden Sie einen Mittelwert.

< Vorheriges Kriterium 19 / 29 Nächstes Kriterium >

THADDÄUS ROHRER • UNTERNEHMENSBERATUNG

Bewertungs-Skala Von 1 bis 10



Mit LIV. nehmen Sie die Bewertung vor

Leistung im Vergleich | Thaddäus Rohrer Unternehmensberatung

| [Einleitung](#) | [Bewertungen](#) | [Freischaltung](#) | [Kontakt](#) | [Programm beenden](#) |

Laden

Bewertung

- > [Deckblatt erstellen](#)
- > [Kriterien auswählen](#)
- > [Personen eintragen](#)
- > [Personen bewerten](#)

Auswertung

- > [Berechnen](#)
- > [Drucken](#)

Vorgang

- > [speichern](#)
- > [laden](#)

TR

Management- und Führungsqualifikation Gewichtung:

Durchsetzungsfähigkeit und Verhandlungsgeschick

	Schwach										Stark									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Flitze Flink	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Silke Schwatzviel	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hans Holzweg	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Osca Ohneahnung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Martha Möchtegern	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Bewertung mittels Mausclick

Bewertungs-Skala Von 1 bis 10

ausreichenden Personen. Sie können jederzeit eine gegebene Bewertung vor der Berechnung der Gesamtpunktzahl ändern.

Bewerten Sie jeden Kandidaten direkt nach dem Bewerbungsgespräch, immer vom Anfang bis zum Ende.

Halten Sie sich nicht lange mit Diskussionen auf. Sind die Bewertenden unterschiedlicher Meinung, bilden Sie einen Mittelwert.

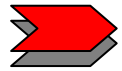
Entscheidungen objektiv gestalten

[Vorheriges Kriterium](#) 19 / 29 [Nächstes Kriterium](#)

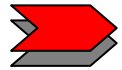
THADDÄUS ROHRER • UNTERNEHMENSBERATUNG



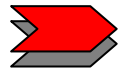
Mit LIV. nehmen Sie die **Bewertung** vor



Die Bewertung sollte durch mindestens 2 Personen erfolgen (Die Diskussion über den Kandidaten macht dessen Eigenschaften für alle Beteiligten transparenter)



Die Bewertung erfolgt für jeden Kandidaten in einer Skala von 1 bis 10 (1 = schlechtester Wert, 10 = bester Wert)



Bis zu 10 Kandidaten können direkt miteinander verglichen werden



Das Ergebnis:

Alle Kandidaten werden in einem übersichtlichen Ranking miteinander verglichen!

Leistung im Vergleich | Thaddäus Rohrer Unternehmensberatung

| [Einleitung](#) | [Bewertungen](#) | [Freischaltung](#) |

Laden

Bewertung


- > [Deckblatt erstellen](#)
- > [Kriterien auswählen](#)
- > [Personen eintragen](#)
- > [Personen bewerten](#)

Auswertung

- > [Berechnen](#)
- > [Drucken](#)

Vorgang

- > [speichern](#)
- > [laden](#)



Gesamtergebnis:

Kandidat	Ergebnis (%)	Anzahl
Flitze Flink	75%	468
Silke Schwatzviel	66%	412
Hans Holzweg	79%	499
Inca Ohmeahnung	54%	355
Irtha Möchtegern	54%	337

Letzte Berechnung am: 25.09.2006 16:11:50
Es wurden seitdem keine Änderungen vorgenommen.

Voll-Version 2.40 / 5.9.2006

THADDÄUS ROHRER • UNTERNEHMENSBERATUNG

Fordern Sie Ihren Freischaltcode unter der eMail-Adresse rohrer@rohrer.de an.

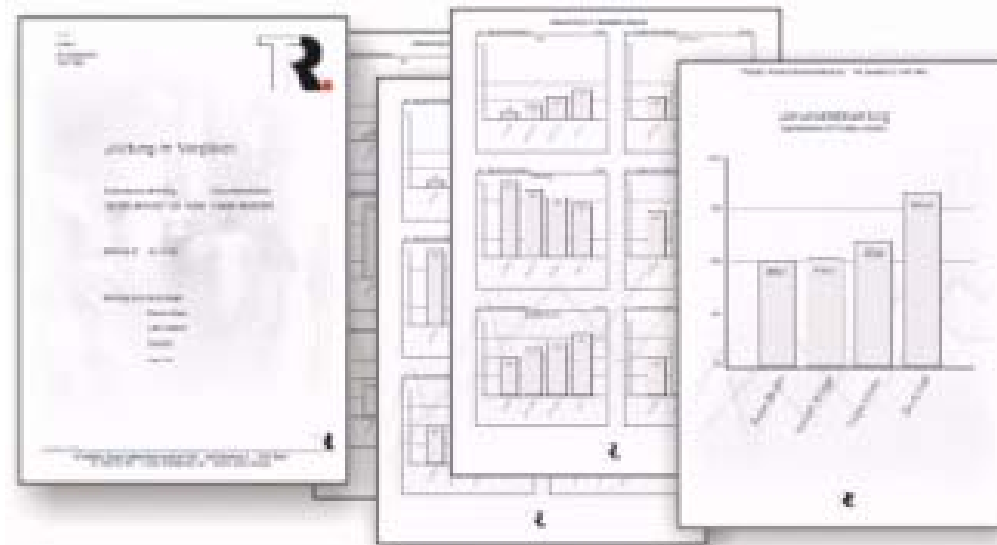
Entscheidungen objektiv gestalten

TIPS:

1. Es gibt Freischaltcodes für eine feste Zeitspanne (3, 6 und 12 Monate)
2. Nach Ablauf dieser Zeitspanne können Sie Ihre Freischaltung zu bevorzugten Konditionen verlängern.
3. Sie können Ihren erworbenen Freischaltcode bequem im Menü "Freischaltung" eintragen.

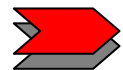
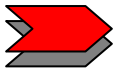
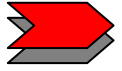
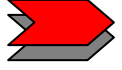



Mit LIV erhalten Sie eine vollständige Dokumentation Ihrer Personalentscheidung:



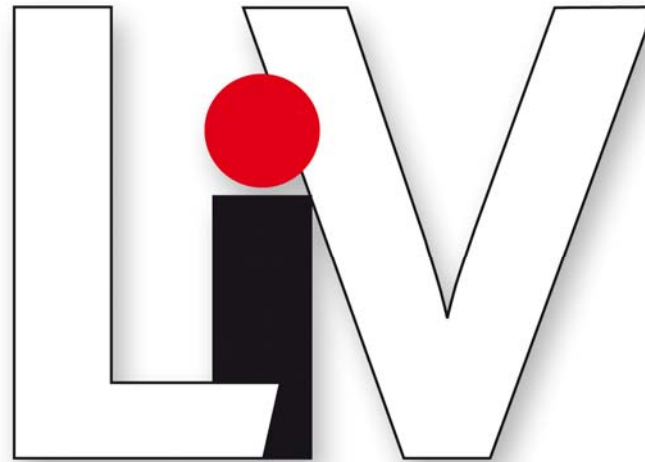


Mit LIV erhalten Sie eine vollständige Dokumentation Ihrer Personalentscheidung:

-  Mit Ihrem Firmen-Logo versehen
-  Übersichtliches Gesamt-Ranking
-  Für jedes Kriterium erhalten Sie ein Balkendiagramm
-  Anonymisierung der Bewerber ist möglich
-  Aussagekräftige, gedruckte Dokumentation



Vergleichen, Objektivieren, Dokumentieren



Vergleichen

Objektivieren

Dokumentieren



Vergleichen, Objektivieren, Dokumentieren



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.



TS. Consulting
Thomas Spiekermann

Am Rykenberg 5
59457 Werl

Tel: 0 29 22 / 97 30 15

Fax: 0 29 22 / 97 30 20

Mobil: 01 77 / 597 39 67

spiekermann@rohrer.de

www.rohrer.de