

WIE LÄUFT DIE AUSWAHL AB?

Die Bewerbung der Kandidatin zur Teilnahme an TALENTA erfolgt gemeinsam mit dem Institut, das sich für die Nominierung einer Kandidatin entscheidet, mit

- Lebenslauf
- Motivationsschreiben der Kandidatin
- Empfehlungsschreiben des Instituts.

Die Auswahl der Kandidatinnen erfolgt durch ein Gutachtergremium bestehend aus Vertreterinnen und Vertretern des Personalbereichs, der Institutsbetreuung, des Wissenschaftlich-Technischen Rats, des Fraunhofer-Gesamtbetriebsrats GBR und der Zentralen Gleichstellungsbeauftragten der Fraunhofer-Gesellschaft.

Die Auswahlkriterien:

- Fachbezogenheit: Im Fokus stehen MINT-Fächer, v.a. ingenieurwissenschaftlich-technische Fächergruppen
- Zielgruppenbezogenheit: Passung der Kandidatin in die Kriterien der Zielgruppen (je nach Stufe: Erstanstellung mit TVöD-Vertrag, Karrierestufe)
- Begründung der Bewerbung: Begutachtung des Empfehlungsschreibens

WEITERE INFORMATIONEN

Weitere Informationen und alle Angaben zur Bewerbung sind in der »TALENTA Förderfibel« zusammengestellt und im Intranet aufzufinden unter <http://talenta.fraunhofer.de>.

Informationen zum Programm

Fraunhofer-Gesellschaft
Referat Diversity
Personalentwicklung
Hansastraße 27c
80686 München
Telefon 089 1205-2140
talenta@fraunhofer.de

FRAUNHOFER TALENTA



TALENTA *excellence*

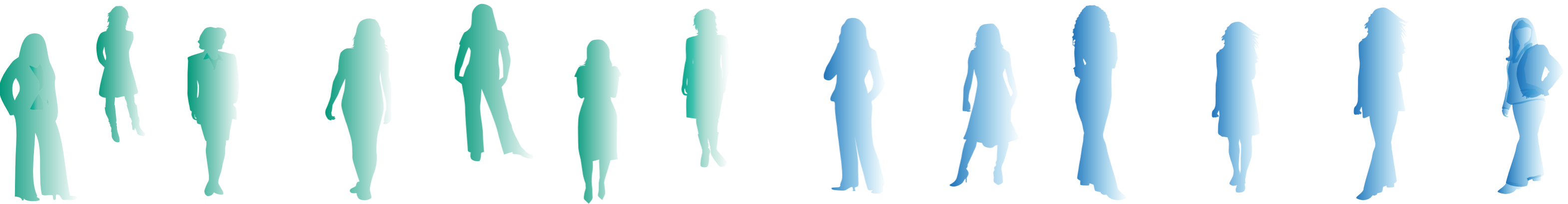
KARRIERE-PERFEKTIONIEREN
Individuelle Karriere-Unterstützung
für weibliche Führungskräfte

TALENTA *speed up*

KARRIERE-BESCHLEUNIGUNG
Strukturelle Förderung und Qualifizierung gemäß
des eigenen Karrierewegs für berufserfahrene
Wissenschaftlerinnen

TALENTA *start*

KARRIERE-BEGINN
Orientierung und Qualifizierung für
Berufsanfängerinnen



ZIELSETZUNG DES PROGRAMMS

»Fraunhofer TALENTA« ist ein gezieltes und ganzheitliches Förder- und Entwicklungsprogramm zum Gewinnen und Entwickeln von Wissenschaftlerinnen, welches in drei Ausprägungen auf den unterschiedlichen Ebenen der Karriereentwicklung ansetzt. Grundlage des Förderprogramms ist zum einen die finanzielle Unterstützung der jeweiligen Organisationseinheit bei der Gewinnung und nachhaltigen Entwicklung von Wissenschaftlerinnen und weiblicher Führungskräften. Zum anderen stellt es die individuelle Karriereentwicklung von Wissenschaftlerinnen bei Fraunhofer in den Fokus. Die geförderten Wissenschaftlerinnen werden frühzeitig in der eigenen Standort- und Profilverflexion unterstützt, um in enger Abstimmung mit der jeweiligen Führungskraft, die Karriereentwicklung der Kandidatin vortreiben zu können. Zielsetzung ist, mit einem individuellen und auf die spezifische Lebens- und Karrierephase ausgelegten Begleitangebot eine hochattraktive Stelle sowohl für qualifizierte externe als auch für interne Bewerberinnen zu schaffen.

Karriere-Beginn: Fraunhofer TALENTA start

TALENTA *start* ist das Programm für alle Hochschulabsolventinnen, die den Einstieg in die angewandte Forschung und ihre Karriere mit Fraunhofer starten. Zielsetzung ist es, die Kandidatinnen beim Berufsstart bei Fraunhofer zu unterstützen, Orientierung bei den nächsten Karriereschritten in der angewandten Forschung zu geben und den dazu notwendigen überfachlichen Kompetenzerwerb zu ermöglichen. Für die Zielgruppe stehen jährlich 40 Plätze zur Verfügung.

Karriere-Beschleunigung: Fraunhofer TALENTA speed up

TALENTA *speed up* ist auf berufserfahrene Fraunhofer-interne und externe Wissenschaftlerinnen mit Motivation und Potenzial zur Übernahme von Führungs- oder Fachverantwortung zugeschnitten. Im Fokus stehen damit Wissenschaftlerinnen, die im Begriff sind, eine Position in der Führungs- oder einer institutionalisierten Fachlaufbahn zu übernehmen.

Karriere-Perfektionieren: Fraunhofer TALENTA excellence

TALENTA *excellence* adressiert etablierte Fraunhofer-interne oder externe Wissenschaftlerinnen in Führungspositionen. Zielsetzung ist eine individuelle, auf die spezifische Situation der Kandidatin zugeschnittene Karriereunterstützung. Für die Zielgruppe stehen jährlich 20 Plätze zur Verfügung.

WIE SIEHT DIE FÖRDERUNG AUS?

Die finanzielle Unterstützung der Institute durch das Programm besteht einerseits aus der Zufinanzierung einer Stelle mit einem Betrag von 2000 € monatlich. Die Fraunhofer-Zentrale beteiligt sich zudem mit Sachleistungen zu 50 Prozent an den Kosten der Qualifizierung. Die zentrale Zufinanzierung beläuft sich je nach Entwicklungsstufe der Wissenschaftlerin auf 1000 bis 3000 Euro pro Jahr.

Förderung von »Karrierezeit« (TALENTA start, TALENTA speed up)

- Kandidatin bekommt einen Vertrag bei Fraunhofer mindestens über die Laufzeit der Förderung (Gesamtarbeitszeit bleibt dem Institut überlassen, jedoch mind. 50 Prozent der tariflichen Arbeitszeit).
- Kandidatin wird bedarfsgerecht für die eigene Karriere (z. B. Promotion) freigestellt in individueller Absprache mit der eigenen Organisationseinheit.

Förderung von »Forschungszeit« (TALENTA excellence)

- Kandidatin bekommt Zuschuss zu Personalkosten in ihrer Organisationseinheit.
- Zielsetzung ist die Profilierung und Positionierung als Führungskraft und als angewandte Wissenschaftlerin.

KARRIEREENTWICKLUNG UND QUALIFIZIERUNG

- Standortbestimmung und Profilentwicklung: in einer gemeinsamen Veranstaltung für alle Programmlinien
- Karriereförderung: Qualifizierungsbausteine, die an jeweiliger Entwicklungsstufe und individuellem Kompetenzprofil ansetzen
- Netzwerkförderung: TALENTA.net als virtuelle Plattform zum Austausch zu unterschiedlichen karriererelevanten Themen