

Recruiting

Finden und gewinnen Sie die passenden Talente für Ihr Unternehmen.

UKG Ready™ Recruiting bietet Ihnen alle Tools, die Sie benötigen, um Ihre Arbeitgebermarke von der Masse abzuheben und qualifizierte Bewerberinnen und Bewerber zu finden, ohne Ihre Ziele für die Dauer und die Kosten des Einstellungsprozesses zu gefährden. Gleichzeitig können Sie Ihre Anwerbungsprozesse und Einstellungspraktiken kontinuierlich verbessern, um eine integrative und zielgerichtete Kultur aufzubauen.



Einladendes Bewerbungsverfahren

Erleichtern Sie den Bewerbungsprozess und bieten Sie potentiellen Kandidatinnen und Kandidaten die Möglichkeit, sich online zu bewerben. Unsere flexible Karriereseite und unsere Kommunikationstools können vollständig an die Marke und die Kultur Ihres Unternehmens angepasst werden und bieten ein einheitliches, ansprechendes Erscheinungsbild.



Intuitives Talentmanagement

Behalten Sie stets den Überblick darüber, welche Kandidatinnen und Kandidaten sich in welcher Phase Ihres Recruiting-Prozesses befinden. Identifizieren Sie die Kanäle, die am besten funktionieren, woher erfolgreiche Neueinstellungen kamen und sogar, was Stakeholder über verschiedene Kandidatinnen und Kandidaten denken – alles in einem einfach zu verwaltenden Arbeitsbereich.



Reibungsloser Übergang zur Einstellung

Übertragen Sie Bewerberdaten per Knopfdruck mühelos in eine neue Personalakte und starten Sie den Onboarding-Prozess. So reduzieren Sie Verwaltungsaufgaben, vermeiden doppelten Aufwand und sorgen dafür, dass Ihre neuen Mitarbeitenden von Anfang an bestens vorbereitet sind.



Vorteile auf einen Blick

Für HR-Spezialisten

Schnelle Erstellung und Veröffentlichung von Stellenangeboten.

Einfache Verfolgung des Bewerberstatus und der aktuellen Einstellungsphasen.

Hervorhebung der Kultur und der Marke Ihres Unternehmens intern und extern.

Proaktive Suche nach Kandidatinnen und Kandidaten über verschiedene Kanäle.

Schnelles Verständnis der Intention hinter dem Feedback bei der Bewertung von Bewerberinnen und Bewerbern.

Kontinuierliche Optimierung Ihrer Rekrutierungsstrategie auf der Grundlage zuverlässiger Fakten.

Zeitersparnis und Verringerung des Verwaltungsaufwands bei dem Recruiting von Mitarbeitenden.

Für Bewerberinnen und Bewerber

Bewerbung auf Stellen zu jeder Zeit, an jedem Ort und über jedes beliebige Gerät.

Reibungsloser Ablauf des Vorstellungsgesprächs und schnelles Feedback.

Gewinnung eines guten Eindrucks des Unternehmens.

Sie finden die richtigen Stellen an den Orten, an denen Sie am häufigsten suchen.

Sie erkennen schnell, ob Sie für eine Rolle geeignet sind und sich bewerben oder weitersuchen sollen.

Ihnen ist klar, was Sie im Falle einer Anstellung brauchen, um erfolgreich zu sein.

Sie erhalten nach der Einstellung sofort auf Ihre Position zugeschnittene Ressourcen.

Die wichtigsten Funktionen von UKG Ready Recruiting

- Individuell konfigurierbare Karriereseite
- Zentraler Workspace für gemeinsame Aktivitäten
- Tool zur Freigabe einer Stellenausschreibung und Erstellung interner und externer Inserate
- Verbindungen zu beliebten Stellenbörsen wie *Indeed*
- Flexible Online-Bewerbungsformulare
- Pre-Screening und K.O.-Fragen zum Filtern von Bewerberinnen und Bewerbern
- Schnellbewerbungsoptionen für Rollen mit hohem Volumen oder hoher Fluktuation
- Automatische Analyse und Speicherung von Daten aus Lebensläufen (Resume Parsing)
- Wiedereinstellungsoptionen für zurückkehrende Mitarbeitende
- Monitoring der Bewerbenden im Prozess, Benachrichtigungen und Organisation des Einstellungsteams
- Überprüfung des Werdegangs
- Individuell konfigurierbare integrierte Kommunikationstools
- Zwei-Wege-Kommunikation mit Bewerberinnen und Bewerbern über Textnachrichten
- Self-Service-Funktionen für Bewerbende, z. B. Verfolgung des Bewerbungsabschlusses, Bewerbung auf mehrere Stellen und Statusaktualisierungen über ein beliebiges Gerät
- Optionen zur Stimmungsanalyse für ein besseres Verständnis des Feedbacks nach einem Vorstellungsgespräch
- Einblicke in das Recruiting, z. B. die häufigsten Bewerberstandorte, Dauer und Kosten der Einstellung, die wichtigsten Kanäle und die Fluktuationsraten