

Entscheidungsphasen

informieren



beraten



entscheiden



Transparenz



bilanzieren

Bringschuld der Informationsträger/in!

Jede/r einzelne Jugendarbeitende ist verantwortlich, dass die relevanten Informationen frühzeitig allen zur Verfügung stehen

Beratende bewerten Informationen, entwickeln Lösungsvarianten
Mit Hilfe des eingebrachten Wissens entwickelt das Team Varianten. Wenn zum Vornherein nur eine Lösung möglich ist, wird die klar gemacht und diese Phase allenfalls weggelassen.

Nach einem klaren Entscheidungsmodus entscheiden
Alle sind sich über den Entscheidungsmodus im Klaren und akzeptieren diesen. Ansonsten muss dies vor dem Entscheid geklärt werden. Modi siehe unten

Alle beteiligten Personen informieren
Eine definierte Person des Teams macht den Entscheid allen Beteiligten transparent. Jetzt sind keine erneuten Diskussionen möglich. Unklarheiten werden angesprochen.

Entscheid bilanzieren und allenfalls korrigieren
Zum Vornherein wird der Zeitpunkt definiert, an welchem der Entscheid bilanziert wird. Hier sind auch Korrekturen möglich.

Entscheidungsmodus

- 1. Hierarchie** Die Teamleitung entscheidet.
- 2. Mehrheit** Die Mehrheit entscheidet demokratisch.
- 3. Sperrminorität** Eine zum Vornherein festgelegte/ qualifizierte Mehrheit entscheidet.
- 4. Vetorecht** z.B. die Teamleitung kann Entscheide verhindern. *Kritisch!*
- 5. Konsens**
 - a. Enthaltungen werden als Zustimmung gewertet.
 - b. Enthaltungen werden als Ablehnung gewertet.

Fallen – eine kleine Auswahl

- Pseudo Entscheid** Das Team diskutiert, als ob es etwas zu entscheiden hätte und am Ende wird klar: Die Sache wird bestimmt.
- Unverbindlichkeit** Das Team entscheidet demokratisch, schliesslich hält sich aber doch niemand wirklich an den Entscheid – oder man kommt bei jeder Gelegenheit wieder darauf zurück.
- Nicht-Entscheid** Es wird beraten, aber nicht entschieden. Oder: Abwesende verhindern getragene Entscheide. Oder: Enthaltende wolltens ja nicht wirklich...
- Phasenmix** Die Informationen werden nicht gebracht, nachher aber darüber gejammert, man wüsste noch anderes. Oder: Beim Beraten kommen immer neue Infos. Oder: Beim Transparenz schaffen wird diskutiert. ...

Literatur: Gellert, Manfred und Nowak, Claus: Teamarbeit – Teamentwicklung – Teamberatung.