

Fraport hat viele verschiedene Bereiche mit vielen Kolleginnen und Kollegen, welche manch kleine als auch große Sorgen und Probleme haben.

Am 13.04.2021 fand eine unserer Gesprächsrunden mit der Leitung AVN-SG und AVN-SG3 statt.

Teilnehmer unsererseits waren:

komba Fachbereich Feuerwehr und Rettungsdienst Markus Gras,
komba KV Flughafen Nsimba Gore und Fraport Betriebsrat Erol Guergen.

Wir haben die Themen kurz und prägnant angesprochen. Sie wurden offen aufgenommen und auf sachlich -konstruktiver Ebene besprochen.

Ist Sachgebiet Arbeit wichtiger als der Vollcheck/Fahrzeugcheck?

Generell hat jeder Mitarbeiter, egal welcher Dienstgrad sein Fahrzeug zu checken oder mit zu checken.

Die Kollegen der Dienstplanung für den BVD unantastbar (explizit, wenn 4 Dienstplaner oder mehr im Dienst sind)?

Durch die aktuelle Corona- Lage und die Kurzarbeit sind die Dienstplaner mit folgenden Planungen beschäftigt:

- Dienstplan 24h
- Monatsplan
- Tagdienste
- Kurzarbeit
- Impftermine
- Ausfälle durch Corona
- Ausfälle durch Krankenstand



Ist es möglich, nicht direkt nach der Freischicht / schlimmer ist Freischicht und Wachwechsel auf eine neue Wache nicht als BVD eingeteilt zu werden (Hier wird ein Qualitätsverlust durch fehlende Langzeit Informationen gesehen)?

Jens Multer ist mit der Umsetzung eines Konzeptes für den Brandmeister vom Dienst beauftragt (ähnlich der Jobfamilie Leitstelle).

Es sollte trotzdem bis zur endgültigen Umsetzung nach Möglichkeit darauf geachtet werden das die Kollegen nicht direkt nach der Freischicht mit Umzug auf eine andere Feuerwache als Brandmeister vom Dienst eingesetzt werden. Ist dies aus dienstlichen Gründe nicht möglich, ist es halt so (Dienstliche Gründe: z.B. Krankenstand, Fehlender Dienstgrad).

Wie ist der Aktuelle Sachstand zum Thema feste Wachbesetzung?

Laut Herr Metzler ist die Aufteilung grob vollzogen, aber es gab/gibt natürlich von den Wünschen auch Sachgebietsbedingte Abweichungen (z.B. Atemschutz).

Herr Metzler Sprach noch mal an, dass jeder noch einmal über seine Sachen im Spind schaut und ausmistet.

Kündigungswelle?

Verbesserung der Rahmenbedingungen durch:

Qualifikation und Ausbildung

Flex Zeiten

Da wir Mitarbeiter haben, die früh da sind (was positiv ist) und Mitarbeiter die sehr Pünktlich da sind (was negativ ist) wird es hier schwer im Sinne des Betriebsfriedens eine Lösung zu finden.

Für ein Flex Zeit Konto muss PSL mitspielen.

Herr Metzler und Frau Meyer sehen aber die Belange der Mannschaft und werden das Thema daher gemeinsam mit PSL und der Wachmannschaft prüfen.

Unverschuldetes nicht Bestehen der G-26/3:

Hier gibt es nach wie vor die individuelle Einzellösung.

Die o.g. und weiteren von uns angesprochenen Punkte werden bearbeitet und wir werden Euch über Neuigkeiten informieren.

Wir haben mit der Arbeitgeberseite vereinbart, diese Art von konstruktiven Gesprächen in einer Regelmäßigkeit weiterzuführen.

Jede einzelne Kollegin - jeder einzelne Kollege ist uns wichtig und wir werden uns als komba um individuelle und kollektive Lösungen und Verbesserungen kümmern.

Für Fragen stehen Euch unsere Betriebsräte sowie unsere Vertrauensleute zur Verfügung.

Nutzt die Möglichkeit und sprecht uns an.



Mail: vertrauensleute@komba-fra.de

Impressum:

Veröffentlichung der komba gewerkschaft Flughafen Frankfurt

V.i.S.d.P.:

1.Vorsitzender

Nsimba Gore, komba gewerkschaft Kreisverband Frankfurt Flughafen