

# Washington Fair Chance Act

//////// Ein Leitfaden für Arbeitgeber und Stellenbewerber \\\\\\\\\\\

## Was ist der Fair Chance Act?

Der Washington Fair Chance Act (Washingtoner Gesetz über faire Chancen), Revised Code of Washington (RCW, Gesetzessammlung des Bundesstaates Washington) Kapitel 49.94 schützt Bewerber mit einem Vorstrafenregister. Das Gesetz verbietet es Arbeitgebern, Arbeitnehmer automatisch oder kategorisch von der Berücksichtigung ausschließen, bevor sie festgestellt haben, dass der betreffende Bewerber ansonsten für die Stelle qualifiziert ist. Das Gesetz trat im Juni 2018 in kraft.

## Anforderungen

### Stellenanzeigen

Arbeitgeber\* dürfen Stellenangebote nicht so formulieren, dass Personen mit Vorstrafen von der Bewerbung ausgeschlossen werden. Eine Stellenanzeige darf keine Formulierungen wie „keine Verbrecher“ oder „kein krimineller Hintergrund“ enthalten oder eine ähnliche Botschaft vermitteln.

### Stellenbewerbungen

Stellenbewerbungen dürfen keine Fragen enthalten, in der Informationen über das Vorstrafenregister eines Bewerbers abgefragt werden.

### Einstellungsverfahren

Solange nicht festgestellt wurde, dass ein Bewerber ansonsten für die Position qualifiziert ist, ist Arbeitgebern in Washington Folgendes untersagt:

1. sich mündlich oder schriftlich nach dem Vorstrafenregister eines Bewerbers erkundigen
2. Informationen anhand einer Sicherheitsüberprüfung zu den Vorstrafen erlangen
3. anderweitig Informationen über das Vorstrafenregister eines Bewerbers einholen bzw.
4. Richtlinien oder Praktiken implementieren, die Bewerber mit Vorstrafen automatisch oder kategorisch ausschließen, einschließlich der Ablehnung von Bewerbern wegen Nichtoffenlegung eines Vorstrafenregisters

## Einlegen einer Beschwerde

Sie können eine Beschwerde über einen möglichen Verstoß gegen den Fair Chance Act bei der Attorney General's Office (Generalstaatsanwaltschaft) einreichen, indem Sie uns eine E-Mail an [fairchancejobs@atg.wa.gov](mailto:fairchancejobs@atg.wa.gov) schicken, uns unter (833) 660-4877 anrufen oder indem Sie das Online-Formular verwenden, das unten auf unserer Fair Chance Act-Webseite unter [www.atg.wa.gov/fair-chance-act](http://www.atg.wa.gov/fair-chance-act) verlinkt ist. Ein Mitarbeiter wird sich dann mit Ihnen in Verbindung setzen. Jeder kann eine Beschwerde unter dem Fair Chance Act einreichen, nicht nur Stellenbewerber.

*\*Der Fair Chance Act gilt nicht für Arbeitgeber, die Personen einstellen, die unbeaufsichtigten Zugang zu Kindern unter 18 Jahren, schutzbedürftigen Erwachsenen oder anderen Schutzbedürftigen im Sinne des Gesetzes haben oder haben könnten, Strafverfolgungs- oder Strafjustizbehörden, Finanzinstitute, nationale oder registrierte Sicherheitsfirmen, Arbeitgeber, die nicht angestellte Freiwillige suchen, oder andere Arbeitgeber, die gesetzlich berechtigt oder verpflichtet sind, Informationen über das Vorstrafenregister eines Bewerbers zu Einstellungszwecken zu erfragen und zu berücksichtigen.*

Washington State Attorney General's Office (Generalstaatsanwaltschaft von Washington)

Wing Luke Civil Rights Unit (Wing Luke Bürgerrechtsabteilung)

[www.atg.wa.gov/wing-luke-civil-rights-division](http://www.atg.wa.gov/wing-luke-civil-rights-division)



*Dieser Informationsflyer dient der allgemeinen Aufklärung und ist nicht als Rechtsberatung jeglicher Art zu verstehen.*

*Menschen mit Behinderung können verlangen, dieses Material in einem alternativen Format zu erhalten, indem sie den Koordinator für Barrierefreiheit unseres Büros unter (360) 586-7696 anrufen oder unter [www.atg.wa.gov/ago-accessibility-policy](http://www.atg.wa.gov/ago-accessibility-policy) ein Online-Formular ausfüllen.*