

Lohnnebenleistungen (Fringe Benefits)

Für alle Mitarbeitende der Geschäftsstelle SRK

(Teilweise abhängig vom Pensum und von der Vertragsdauer)



Arbeitszeit & Lohnmodell

- Vertrauenskultur mit Jahresarbeitszeit basierend auf 41 Std. pro Woche (100 %)
- 13. Monatsgehalt je hälftig ausbezahlt im Juni und Dezember



Ferien

- 5 Wochen (bis zum 59. Altersjahr)
- 6 Wochen (ab dem 60. Altersjahr) + 1 Arbeitstag pro Altersjahr über 60



Feiertage – Kanton Bern

- 9 bezahlte Feiertage pro Jahr (fallen weniger als 9 Feiertage auf Arbeitstage wird die Differenz nachgewährt)
- 24. Dezember / 31. Dezember (sofern sie auf Arbeitstage fallen)

An den Arbeitsorten ausserhalb des Kantons Bern gelten die Feiertagsregelungen gemäss den jeweiligen kantonalen Bestimmungen.



Dienstaltersanerkennung

Zusätzliche Ferientage oder Sabbatical (4 Wochen) nach Ablauf von 10 Dienstjahren und jeweils nach weiteren 5 Dienstjahren.



Mutter- und Vaterschaft / Adoption

- Mutterschaft: 4 Monate Urlaub zu vollem Gehalt
- Vaterschaft: 20 Tage Urlaub zu vollem Gehalt
- Adoption: 4 Monate Urlaub zu vollem Gehalt



Krankenkassenzusatz (Helsana/Swica)

Versicherungsabschluss zu vergünstigten Konditionen



Betriebliches Gesundheitsmanagement

Verschiedene Angebote wie Notfallpsychologische Beratungen, Ernährungskurse, Stressbewältigung, ergonomische Arbeitsplätze etc.



Mobile-Abonnemente

- Beitrag an privates Mobile-Abonnement von CHF 15 pro Monat
- Swisscom Abonnement: Vorzugspreis für alle im gleichen Haushalt lebenden Angehörigen

Vergünstigungen von Software

Vergünstigungen bei verschiedenen Produkten



Öffentliche Verkehrsmittel

Rail-Check-Gutschein von CHF 165 pro Jahr an Halbtax, GA oder Bahnleistungen



Flottenrabatte verschiedener Automarken

Bedingungen gemäss Fahrzeughändler





Berufliche Vorsorge (Publica)

- SRK übernimmt mehr als die Hälfte der Beiträge
- Attraktive Lösungen für freiwillige Sparbeiträge

Unfallversicherung

Weltweite Deckung in der privaten Abteilung

Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall

Unbefristeter Arbeitsvertrag:

- im 1. Jahr: 12 Monate 100 %
- ab 2. Jahr: 80 % gemäss Leistungen der Krankentaggeldversicherung
- Abzug Krankentaggeld: Arbeitgeber/Arbeitnehmende je 0.19 %
- Abzug Unfallversicherung: Arbeitgeber/Arbeitnehmende je 0.6 %

Befristeter Arbeitsvertrag:

- bis 3 Monate: ohne Anspruch
- ab 4. Monat: im 1. Dienstjahr 3 Wochen



Weiterbildungen

- Breites Angebot an internen Weiterbildungen
- Grosszügige Unterstützung bei externen Weiterbildungen und Sprachkursen



Beratung und Unterstützung für Kinder- und Angehörigenbetreuung

- Vergünstigung von Kita von CHF 10 pro Tag und Kind (Altdorf)
- Kinderbetreuung zu Hause im Notfall: Bei kurzfristigem Ausfall der Betreuung springt die Kinderbetreuung zu Hause der SRK Kantonalverbände ein.

Profawo-Dienstleistungen

- Vergünstigte Plätze bei Kita Kids & Co. (Bern)
- Vermittlung von Langzeit- und Notfall-Nanny
- Unterstützung und Beratung zur Angehörigenbetreuung

Familienzulagen (Kanton Bern)

- Kinderzulage: CHF 230 pro Monat für Kinder bis zu 16 Jahren
- Ausbildungszulage: CHF 290 pro Monat für Jugendliche ab 15 bis 25 Jahren

An den Arbeitsorten ausserhalb des Kantons Bern gelten die jeweiligen kantonalen Bestimmungen.



Parkplätze Bern (Rainmatt- und Werkstrasse)

- Vergünstigte Konditionen tagsüber (Montag bis Freitag)
- Gratis von 18 bis 6 Uhr (Montag bis Freitag / Samstag und Sonntag)



Hypothek & Sachversicherungen

- Vorteilhafte Hypothekar-Zinskonditionen für Publica-Versicherte und Rentenbeziehende bei der Berner Kantonalbank
- Vorzugskonditionen für Motorfahrzeug- und Kombi-Haushaltversicherungen bei der Allianz Suisse

