

## **Einzel-Out-/Newplacement & Career Transition**

professionelle Unterstützung für die berufliche Neuorientierung

Bei betrieblich bedingten Trennungsprozessen begleite ich betroffene Mitarbeitende, Vorgesetzte, HR und weitere involvierte Parteien individuell durch alle Prozessphasen.

Wirtschaftliche Entwicklungen, erforderliche Reorganisationen oder Mitarbeitende, die sich neuen Entwicklungen nicht mehr im geforderten Ausmass stellen können, machen manchmal die Auflösung von Anstellungen unumgänglich. Die Trennung gerade von langjährigen Mitarbeitenden ist für Vorgesetzte oft eine herausfordernde und auch belastende Entscheidung.

Im Rahmen eines Outplacements unterstütze ich Sie dabei, betroffenen Mitarbeitenden neue Perspektiven aufzuzeigen, damit sie sich auf den Veränderungsprozess einlassen und Bereitschaft für eine neue Herausforderung entwickeln können. Im Anschluss an das Kündigungsgespräch orientiert sich das Out-/Newplacement an folgenden Prozessphasen:

- Auffanggespräch nach der Trennungsmitteilung
- Aufarbeitung der Kündigung
- Berufliche und persönliche Standortbestimmung
- Inventar von Rahmenbedingungen, Kompetenzen und Interessen
- Erarbeitung einer beruflichen Perspektive
- Entwicklung und Begleitung Such- und Bewerbungsstrategie
- Vorbereitung von Vorstellungsgesprächen
- Coaching in der Einarbeitung beim neuen Arbeitgeber

## **Vorgehen**

In einem ersten Gespräch klären wir Situation und Zielsetzungen sowie Einflussfaktoren und Vorgehen für den mehrstufigen Prozess. Da es sich bei Out-/Newplacements um sehr individuelle Prozesse handelt, arbeite ich mit den betroffenen Mitarbeitenden ausschliesslich im Einzel-Setting.

Ein Out-/Newplacement bietet Ihrer Unternehmung und Ihren Mitarbeitenden folgenden Nutzen:

- Mitarbeitende können zeitnah aufgefangen und frühzeitig von neutraler Seite unterstützt werden.
- Krisen können verkürzt und die Bereitschaft zur Neuorientierung frühzeitig aufgebaut werden.
- Mitarbeitende nehmen Sie als Arbeitgeber trotz einschneidendem Entscheid als wertschätzend wahr.
- Vorgesetzte erhalten in einer oft auch für sie belastenden Situation Unterstützung.
- Ein Out-/Newplacement wird bei verbleibenden Mitarbeitenden und Externen als Signal eines sozial engagierten Arbeitgebers wahrgenommen.

Gerne unterbreite ich Ihnen ein massgeschneidertes Angebot zu Ihrem Bedarf.