

## **FAQ: Häufig gestellte Fragen**

### **1. *Wen kann ich anrufen, wenn ich Fragen habe?***

Bei inhaltlichen Fragen zur ausgeschriebenen Stelle wenden Sie sich bitte an den zuständigen personalbetreuenden Bereich (siehe Ausschreibung). Bitte lesen Sie auch die Erläuterungen auf Inside, Rubrik „Stellenmarkt“.

### **2. *Wie kann ich z.B. die Schriftgröße verändern, um die Kommentarfelder besser lesen zu können?***

Sie können die Darstellung vergrößern. Dazu drücken Sie bitte die STRG-Taste, halten diese gedrückt und scrollen gleichzeitig mit dem Scroll-Rad der Maus nach vorn.

### **3. *Was passiert mit meinem Job-Eignungsprofil?***

Der ausgefüllte Bogen wird von dem suchenden Fachbereich, der HA Personal und gegebenenfalls vom Auswahlgremium (je ein Vertreter des Fachbereichs, der HA Personal und des Personalrats) eingesehen. Die Bewerbungen werden vertraulich behandelt.

### **4. *Wie lange werden die Job-Eignungsprofile aufbewahrt?***

Das Job-Eignungsprofil für die jeweilige Funktion wird aufbewahrt, bis die Stelle besetzt ist. Danach wird das Job-Eignungsprofil vernichtet.

### **5. *Wer darf sich auf die beschränkt ausgeschriebenen Stellen bewerben?***

Die Stellen sind nur für freie Kolleginnen und Kollegen ausgeschrieben, denn die Stellen werden dem ZDF nur zum Zweck der Umschichtung von Frei zu Fest gewährt.

### **6. *Wer sind meine Ansprechpartner in der HA Personal?***

Die Kolleginnen und Kollegen der Personalbetreuenden Bereiche der HA Personal, die die Ausschreibung betreuen.

### **7. *Wann wird das Auswahlgremium einberufen?***

Die DV-Stellenbesetzung sieht vor, dass jeder interne Bewerber zum Vorstellungsgespräch eingeladen wird.

Das ZDF in Abstimmung mit dem Personalrat lockert angesichts der Zahl auszuscheidender Stellen und weil sich voraussichtlich viele Beschäftigte auf mehrere Stellen bewerben werden, diese Verpflichtung. Konkret ist vorgesehen, dass bei bis zu zehn Bewerbungen alle Bewerber vom Fachbereich zu einem persönlichen Gespräch eingeladen werden.

Bei mehr als zehn Bewerbungen kann der Fachbereich unterstützend ein Auswahlgremium bestehend aus Fachbereich, Personalrat und HA Personal einberufen, das anhand der Angaben im Eignungsprofil eine Vorauswahl trifft. Sollten vom Fachbereich nicht alle Bewerber einladen werden, ist er verpflichtet, das Auswahlgremium einzuberufen. Mit den vom Auswahlgremium vorgeschlagenen Bewerbern ist ein Gespräch zu führen. Dieses neue Verfahren wird zunächst als Pilotprojekt ausprobiert und soll nach objektiven Methoden eine schnellere Entscheidung ermöglichen, ohne geeignete Bewerber/-innen zu benachteiligen.