

## Kurzarbeit

### Ausgangslage

Der Bundesrat hat am 20. März 2020 zur Abfederung der wirtschaftlichen Folgen der Ausbreitung des Coronavirus ein umfassendes Massnahmenpaket in der Höhe von 32 Milliarden Franken beschlossen. Mit den bereits am 13. März 2020 beschlossenen Massnahmen sollen über 40 Milliarden Franken zur Verfügung stehen. Ein Teil davon wird für die Vereinfachung und Erweiterung der Kurzarbeit eingesetzt.

Kurzarbeit bedeutet die durch den Arbeitgeber im Einverständnis mit den betroffenen Arbeitnehmern angeordnete vorübergehende Reduktion der vertraglichen Arbeitszeit, wobei die arbeitsrechtliche Vertragsbeziehung aufrechterhalten bleibt. Durch die Kurzarbeitsentschädigung (KAE) wird ein anrechenbarer Arbeitsausfall angemessen entschädigt. Damit sollen Arbeitslosigkeit verhindert und Arbeitsplätze erhalten werden.

### Dringlichkeit

Beantragung von Kurzarbeit – ein Rennen gegen die Zeit. Wichtig zu wissen ist, dass der Anspruch (nach den heute bekannten Regelungen) nicht rückwirkend geltend gemacht werden kann. Sie müssen somit **sofort aktiv werden**, wenn Sie einen Anspruch geltend machen wollen.

Massgebend für den Fristenlauf bei Einreichung ist der **Poststempel**. Um sicher zu gehen, ist es nicht falsch, die Voranmeldung per Einschreiben zu versenden. Empfehlenswert ist zudem, die **Voranmeldung vorab per E-Mail** an die zuständige Stelle zu senden und eine Kopie dieser E-Mail bei der Anmeldung per Post beizulegen. In diesem Fall gilt das Datum der E-Mail als Anmeldedatum.

### Unternehmen wollen KAE wegen des Coronavirus beantragen. Ist das möglich?

Grundsätzlich ja, unter zwei Voraussetzungen: Bei der Entschädigung von Arbeitsausfällen im Zusammenhang mit dem Coronavirus gilt es zu unterscheiden, ob der Arbeitsausfall auf die Abriegelung der Städte (behördliche Massnahme) oder auf die Nachfragerückgänge infolge von Infizierungsängsten (wirtschaftliche Gründe) zurückzuführen ist.

- Behördliche Massnahmen (Art. 32 Abs. 3 AVIG i.V.m. Art. 51 Abs. 1 AVIV):  
Mit der Kurzarbeitsentschädigung werden Arbeitsausfälle entschädigt, die auf behördliche Massnahmen (z. B. Abriegelung von Städten) oder andere nicht vom Arbeitgeber zu ver-

treten Umstände zurückzuführen sind. Dies unter der Voraussetzung, dass die betroffenen Arbeitgeber die Arbeitsausfälle nicht durch geeignete, wirtschaftlich tragbare Massnahmen vermeiden oder keinen Dritten für den Schaden haftbar machen können.

- **Wirtschaftliche Gründe (Art. 32 Abs. 1 Bst. a AVIG):**  
Mit der Kurzarbeitsentschädigung können Arbeitsausfälle entschädigt werden, die auf wirtschaftliche Gründe zurückzuführen und unvermeidbar sind. Wirtschaftliche Gründe umfassen sowohl konjunkturelle als auch strukturelle Gründe, welche einen Nachfrage- bzw. Umsatzrückgang zur Folge haben.

**Wichtig:** Das SECO erachtet das unerwartete Auftreten des neuen Coronavirus und dessen Auswirkungen als nicht zum normalen Betriebsrisiko gehörend.

## **Anspruchsvoraussetzungen für Kurzarbeit**

- das Arbeitsverhältnis darf nicht gekündigt sein (Art. 31 Abs. 1 Bst. c AVIG)
- der Arbeitsausfall ist voraussichtlich vorübergehend und es darf erwartet werden, dass durch Kurzarbeit die Arbeitsplätze erhalten werden können (Art. 31 Abs. 1 Bst. d AVIG)
- die Arbeitszeit ist kontrollierbar (Art. 31 Abs. 3 Bst. a AVIG)
- der Arbeitsausfall macht je Abrechnungsperiode mindestens 10 % der Arbeitsstunden aus (Art. 32 Abs. 1 Bst. b AVIG)
- der Arbeitsausfall wird nicht durch Umstände verursacht, die zum normalen Betriebsrisiko gehören (Art. 33 Abs. 1 Bst. a AVIG)

Am 20. März 2020 wurden folgende Punkte angepasst:

- Aufhebung der Karenzfrist (Wartefrist) für Kurzarbeitsentschädigungen
- Arbeitnehmer müssen nicht mehr zuerst ihre Überstunden abbauen, bevor sie von Kurzarbeitsentschädigungen profitieren können
- Dringliche Vereinfachungen bei der Abwicklung der Gesuche sowie der Zahlungen von Kurzarbeit

Anspruch auf Kurzarbeitsentschädigung haben neu per 20. März 2020:

- Angestellte in befristeten Arbeitsverhältnissen und Personen im Dienste einer Organisation für Temporärarbeit
- Personen in einem Lehrverhältnis
- arbeitgeberähnliche Angestellte, wie z.B. GmbH-Gesellschafter, und Personen, die im Betrieb des Ehegatten bzw. des eingetragenen Partners mitarbeiten

Nicht anspruchsberechtigt sind Arbeitnehmende:

- die in einem gekündigten Arbeitsverhältnis stehen
- die mit der Kurzarbeit nicht einverstanden sind (siehe Formular Einverständnis)
- deren Arbeitszeit nicht ausreichend kontrollierbar ist, wie z.B. Arbeitsverhältnis auf Abruf

- welche einen Arbeitsausfall infolge kollektiver Arbeitsstreitigkeit haben
- die von einer fremden Firma zugemietet worden sind

Voraussetzungen an die Dokumentation der Kurzarbeit:

- Geleistete Arbeitsstunden inkl. allfälliger Mehrstunden und Ausfallstunden
- Übrige Absenzen wie z.B. Ferien-, Krankheits-, Unfall- oder Militärabwesenheiten
- Ausfall muss pro Abrechnungsperiode mindestens 10% ausmachen, ansonsten wird keine Kurzarbeitsentschädigung ausgerichtet

Geltendmachung/Abrechnung

- Der Entschädigungsanspruch muss innert drei Monaten nach Ablauf der Abrechnungsperiode (Ende jedes Monats) bei der Arbeitslosenkasse geltend gemacht werden
- Mitarbeitende müssen ihr Einverständnis mit der Kurzarbeit mittels Unterschrift auf dem Rapport bestätigen
- Auszahlung von 80% des Verdienstaufschlags (Lohn inkl. regelmässiger Zulagen)
- Weicht der letzte bezahlte Lohn um mehr als 10 % vom Durchschnittslohn ab, gilt der Durchschnittslohn der letzten 12 Monate
- Sozialversicherungen werden immer zum 100 %-Lohn abgerechnet – auch bei einer Lohnzahlung von 80 %
- Die Kurzarbeitsentschädigung wird innerhalb von 2 Jahren während höchstens 12 Abrechnungsperioden (Kalendermonate) ausgerichtet
- Ein monatlicher Arbeitsausfall von mehr als 85 % ist momentan während längstens 4 Abrechnungsperioden anrechenbar

## Kantonale Anlauf- und Auskunftsstellen

Zuständiger Kanton	Kontaktadresse auf der Webseite des zuständigen Amtes
Aargau	<a href="https://www.ag.ch/de/dvi/wirtschaft_arbeit/unternehmen/zuschuesse_entschaedigungen/kurzarbeitsentschaedigung_beantragen/kurzarbeitsentschaedigung_beantragen_1.jsp?sectionId=172314">https://www.ag.ch/de/dvi/wirtschaft_arbeit/unternehmen/zuschuesse_entschaedigungen/kurzarbeitsentschaedigung_beantragen/kurzarbeitsentschaedigung_beantragen_1.jsp?sectionId=172314</a>
Appenzell Ausserrhoden	<a href="https://www.ar.ch/verwaltung/departement-bau-und-volkswirtschaft/arbeitslosenversicherung-ar/kantonale-amtsstelle-kast/">https://www.ar.ch/verwaltung/departement-bau-und-volkswirtschaft/arbeitslosenversicherung-ar/kantonale-amtsstelle-kast/</a>
Appenzell Innerrhoden	<a href="https://www.ai.ch/themen/wirtschaft-und-arbeit/arbeit/kurzarbeits-und-schlechtwetterentschaedigung/kurzarbeitsentschaedigung">https://www.ai.ch/themen/wirtschaft-und-arbeit/arbeit/kurzarbeits-und-schlechtwetterentschaedigung/kurzarbeitsentschaedigung</a>
Baselland	<a href="https://www.baselland.ch/politik-und-behorden/direktionen/volkswirtschafts-und-gesundheitsdirektion/kiga/offentliche-arbeitslosenkasse/kurzarbeitsentschaedigung%202">https://www.baselland.ch/politik-und-behorden/direktionen/volkswirtschafts-und-gesundheitsdirektion/kiga/offentliche-arbeitslosenkasse/kurzarbeitsentschaedigung%202</a>
Basel Stadt	<a href="https://www.awa.bs.ch/arbeitgebende-unternehmen/finanzielle-unterstuetzung/kurzarbeitsentschaedigung.html">https://www.awa.bs.ch/arbeitgebende-unternehmen/finanzielle-unterstuetzung/kurzarbeitsentschaedigung.html</a>
Bern	<a href="https://www.vol.be.ch/vol/de/index/arbeit/arbeitsmarkt/kurzarbeitsentschaedigung.html">https://www.vol.be.ch/vol/de/index/arbeit/arbeitsmarkt/kurzarbeitsentschaedigung.html</a>
Freiburg	<a href="https://www.fr.ch/de/ama/arbeit-und-unternehmen/arbeitslosigkeit/kurzarbeit">https://www.fr.ch/de/ama/arbeit-und-unternehmen/arbeitslosigkeit/kurzarbeit</a>
Genf	<a href="https://www.ge.ch/parcourir#emploi_travail_chomage">https://www.ge.ch/parcourir#emploi_travail_chomage</a>
Glarus	<a href="https://www.gl.ch/verwaltung/volkswirtschaft-und-inneres/wirtschaft-und-arbeit/arbeit/arbeitsamt.html/1011">https://www.gl.ch/verwaltung/volkswirtschaft-und-inneres/wirtschaft-und-arbeit/arbeit/arbeitsamt.html/1011</a>
Graubünden	<a href="https://www.gr.ch/DE/institutionen/verwaltung/djsg/ga/coronavirus/info/firmen/Seiten/start.aspx">https://www.gr.ch/DE/institutionen/verwaltung/djsg/ga/coronavirus/info/firmen/Seiten/start.aspx</a>
Jura	<a href="https://eco.jura.ch/fr/Actualites/Coronavirus-informations-aux-entreprises.html">https://eco.jura.ch/fr/Actualites/Coronavirus-informations-aux-entreprises.html</a>
Luzern	<a href="https://wira.was-luzern.ch/bereiche/kast-und-recht/kurzarbeitsentschaedigung/">https://wira.was-luzern.ch/bereiche/kast-und-recht/kurzarbeitsentschaedigung/</a>
Neuenburg	<a href="https://www.ne.ch/autorites/DEAS/SEMP/Pages/accueil.aspx">https://www.ne.ch/autorites/DEAS/SEMP/Pages/accueil.aspx</a>
Nidwalden	<a href="https://www.nw.ch/arbeitsamtpub/1029">https://www.nw.ch/arbeitsamtpub/1029</a>
Obwalden	<a href="https://www.ow.ch/de/verwaltung/aemter/welcome.php?amt_id=161">https://www.ow.ch/de/verwaltung/aemter/welcome.php?amt_id=161</a>
St. Gallen	<a href="https://www.sg.ch/content/sgch/politik-verwaltung/departemente-und-staatskanzlei/volkswirtschaftsdepartement/amt-fuer-wirtschaft-und-arbeit.html">https://www.sg.ch/content/sgch/politik-verwaltung/departemente-und-staatskanzlei/volkswirtschaftsdepartement/amt-fuer-wirtschaft-und-arbeit.html</a>

Schaffhausen	<a href="https://sh.ch/CMS/Webseite/Kanton-Schaffhausen/Beh-rde/Verwaltung/Volkswirtschaftsdepartement/Arbeitsamt/Arbeitgeber-und-Unternehmen/Kurzarbeits--und-Schlechtwetterentsch-digung-1297588-DE.html">https://sh.ch/CMS/Webseite/Kanton-Schaffhausen/Beh-rde/Verwaltung/Volkswirtschaftsdepartement/Arbeitsamt/Arbeitgeber-und-Unternehmen/Kurzarbeits--und-Schlechtwetterentsch-digung-1297588-DE.html</a>
Schwyz	<a href="https://www.sz.ch/unternehmen/arbeit-gewerbeaufsicht/arbeitslosenversicherung/kurzarbeitsentschaedigung.html/72-443-4443-1832-1827">https://www.sz.ch/unternehmen/arbeit-gewerbeaufsicht/arbeitslosenversicherung/kurzarbeitsentschaedigung.html/72-443-4443-1832-1827</a>
Solothurn	<a href="https://corona.so.ch/wirtschaft/">https://corona.so.ch/wirtschaft/</a>
Thurgau	<a href="https://awa.tg.ch/im-fokus.html/3696/news/44303">https://awa.tg.ch/im-fokus.html/3696/news/44303</a>
Tessin	<a href="https://www4.ti.ch/area-media/comunicati/dettaglio-comunicato/?NEWS_ID=187470&amp;cHash=a20f7a630d3ec7b6e3c680b7968d141a">https://www4.ti.ch/area-media/comunicati/dettaglio-comunicato/?NEWS_ID=187470&amp;cHash=a20f7a630d3ec7b6e3c680b7968d141a</a>
Uri	<a href="https://www.ur.ch/aemter/853">https://www.ur.ch/aemter/853</a>
Waadt	<a href="https://www.vd.ch/themes/economie/employeurs/indemnite-pour-reduction-de-lhoraire-de-travail-dans-le-cadre-de-lepidemie-de-coronavirus-2019-ncov/">https://www.vd.ch/themes/economie/employeurs/indemnite-pour-reduction-de-lhoraire-de-travail-dans-le-cadre-de-lepidemie-de-coronavirus-2019-ncov/</a>
Wallis	<a href="https://www.vs.ch/de/web/sict/kurzarbeit">https://www.vs.ch/de/web/sict/kurzarbeit</a>
Zug	<a href="https://www.zg.ch/">https://www.zg.ch/</a> <a href="https://www.zg.ch/behoerden/volkswirtschaftsdirektion/amt-fur-wirtschaft-und-arbeit">https://www.zg.ch/behoerden/volkswirtschaftsdirektion/amt-fur-wirtschaft-und-arbeit</a>
Zürich	<a href="https://awa.zh.ch/internet/volkswirtschaftsdirektion/awa/de/arbeitslosenversicherung/kurzarbeit/KurzarbeitCoronavirus.html">https://awa.zh.ch/internet/volkswirtschaftsdirektion/awa/de/arbeitslosenversicherung/kurzarbeit/KurzarbeitCoronavirus.html</a>

**Diverse Formulare für die Kuzarbeitsentschädigung finden Sie unter folgendem Link:**

<https://www.arbeit.swiss/secoalv/de/home/service/formulare/fuer-arbeitgeber/kurzarbeitsentschaedigung.html/>

### **Disclaimer**

Dieses Faktenblatt hat ausschliesslich informativen Zweck und ist weder eine vollständige Checkliste noch kann es eine Rechtsberatung ersetzen. Die AM Suisse lehnt jede Haftung ab, die sich im Zusammenhang mit der Anwendung oder der Unterlassung einer Handlung durch dieses Faktenblatt ergeben kann. Zudem empfehlen wir, sich über die einschlägigen Webseiten des Bundes und der Kantone zu informieren.