



Kompetenzen, Anforderungen und Qualifikationen

Sabine Köhne-Finster

AB 1.2 Qualifikation, berufliche Integration und Erwerbstätigkeit





Inhalte

Indikatoren und Modellrechnungen (QuBe-Szenarien)

Indikatoren und Analysen zu Annahmen über Ersetzungspotenziale und Geschwindigkeit des Wandels

Analyse von Stellenanzeigen (Anforderungsprofile)

Ergebnisse nach Qualifikationsniveaus und ausgewählten Berufsgruppen

Ergebnisse aus der qualitativen Forschung

Expertinnen und Experten geben Einschätzungen



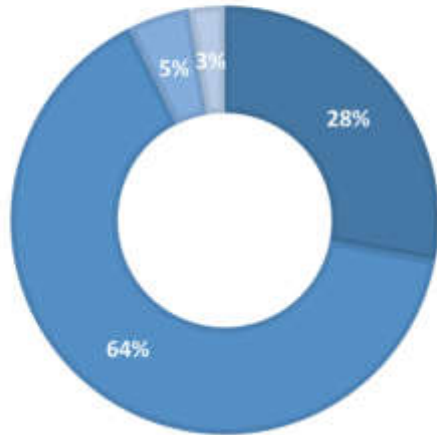
QuBe-Szenarien (Projektionen)





KUNSTSTOFF- UND KAUTSCHUKHERSTELLUNG UND -VERARBEITUNG

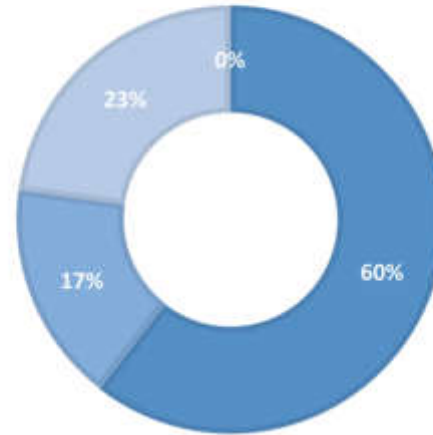
- Helfertätigkeiten
- fachliche Tätigkeiten
- Spezialistentätigkeiten
- Expertentätigkeiten



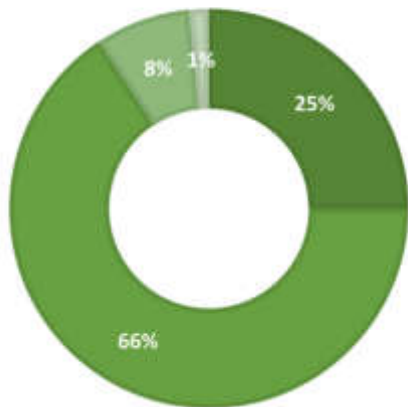
Tätigkeiten

UNTERNEHMENS-ORGANISATION UND -STRATEGIE

- Helfertätigkeiten
- fachliche Tätigkeiten
- Spezialistentätigkeiten
- Expertentätigkeiten

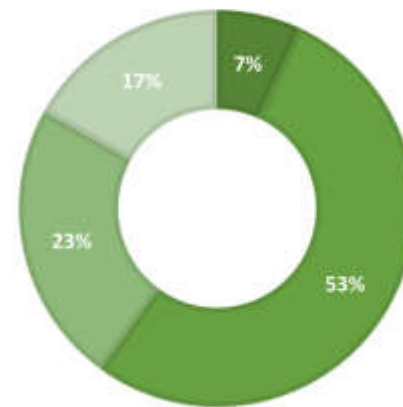


- ohne Berufsausbildung
- mit abgeschlossener Berufsausbildung
- mit Fortbildungsabschluss
- mit Hochschulabschluss



Qualifikationen

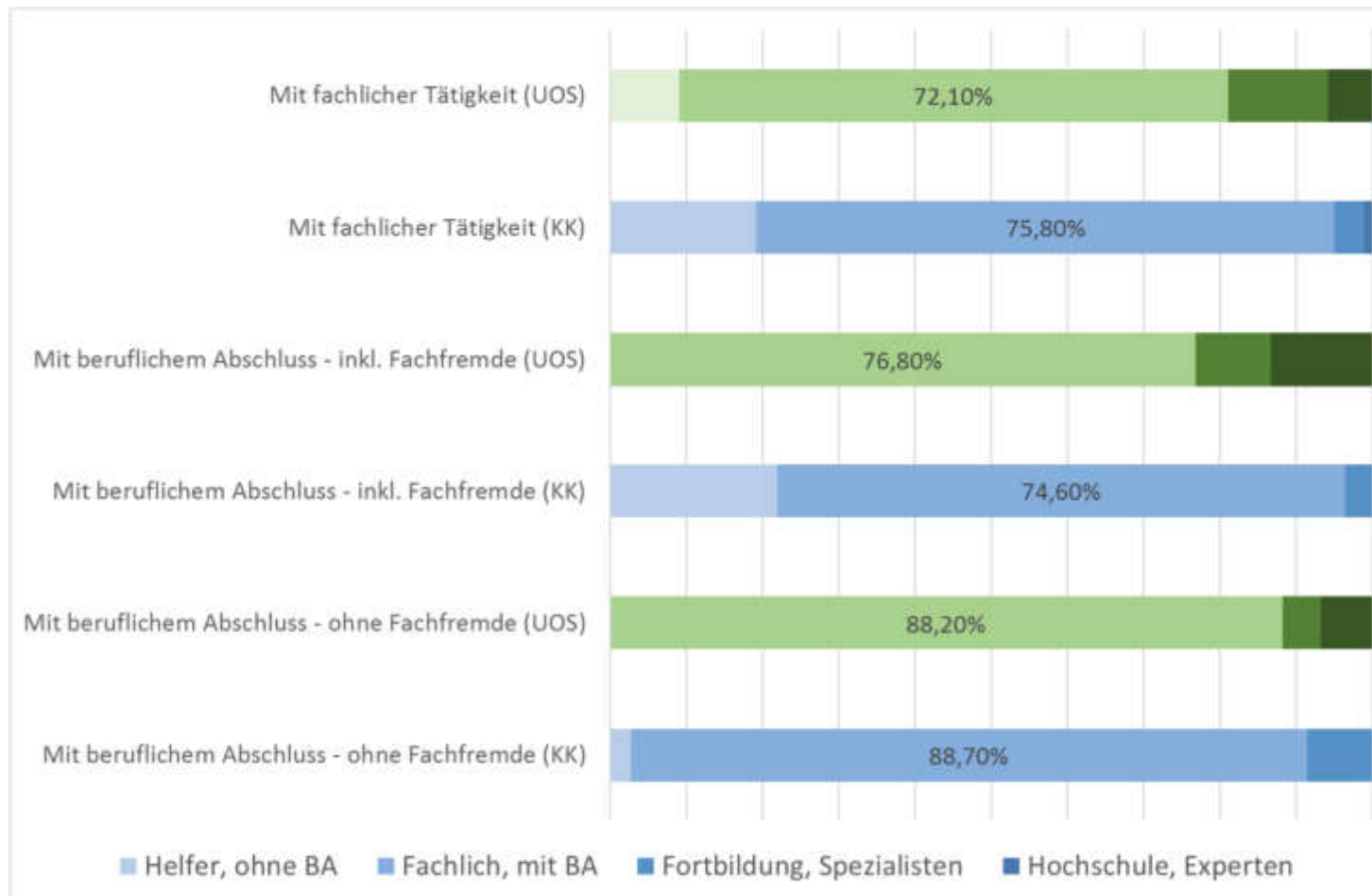
- ohne Berufsausbildung
- mit abgeschlossener Berufsausbildung
- mit Fortbildungsabschluss
- mit Hochschulabschluss





Qualifikationen und Anforderungen

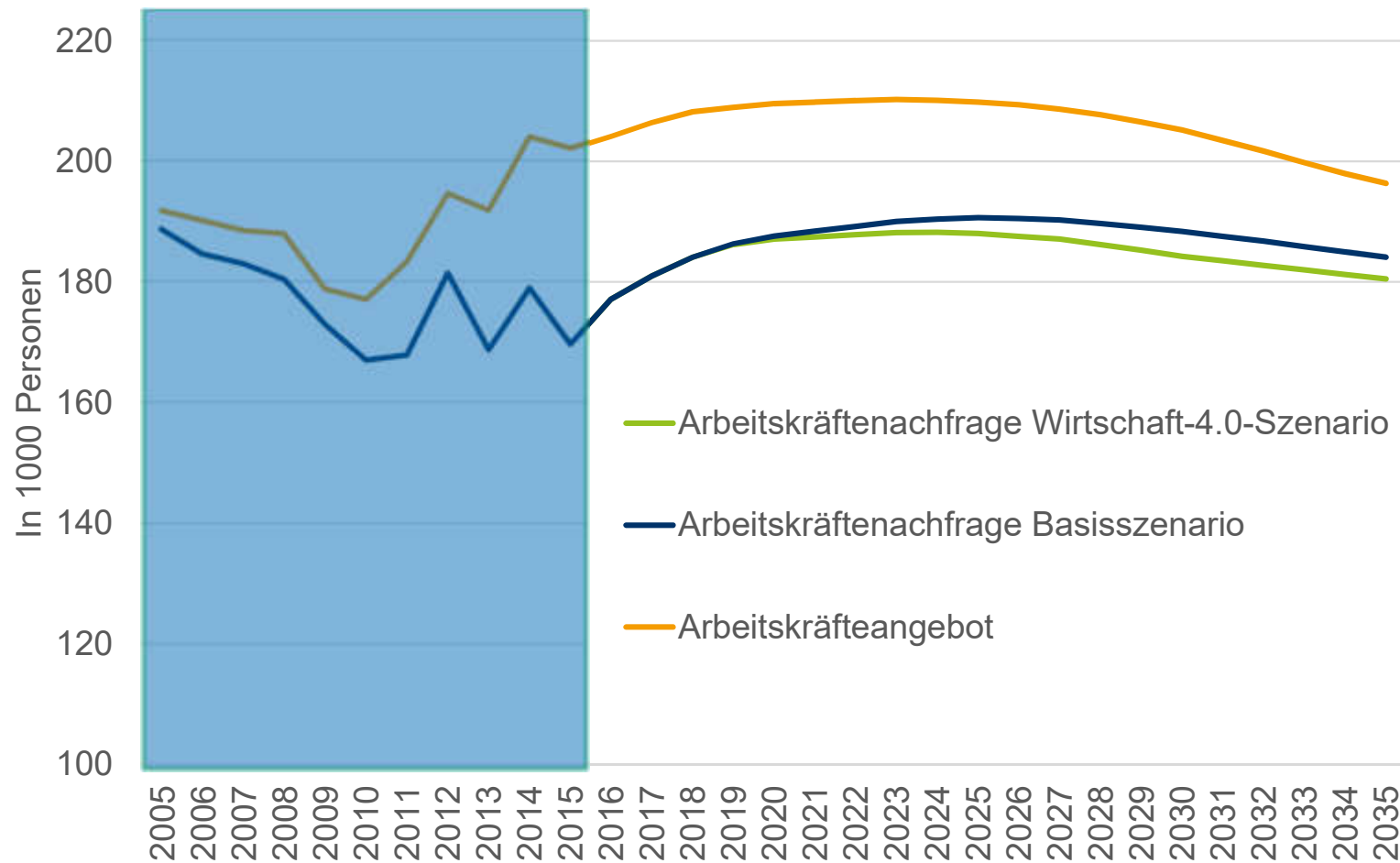
Kautschuk- und Kunststoff (KK), Unternehmensorganisation (UOS)





QuBe-Szenario

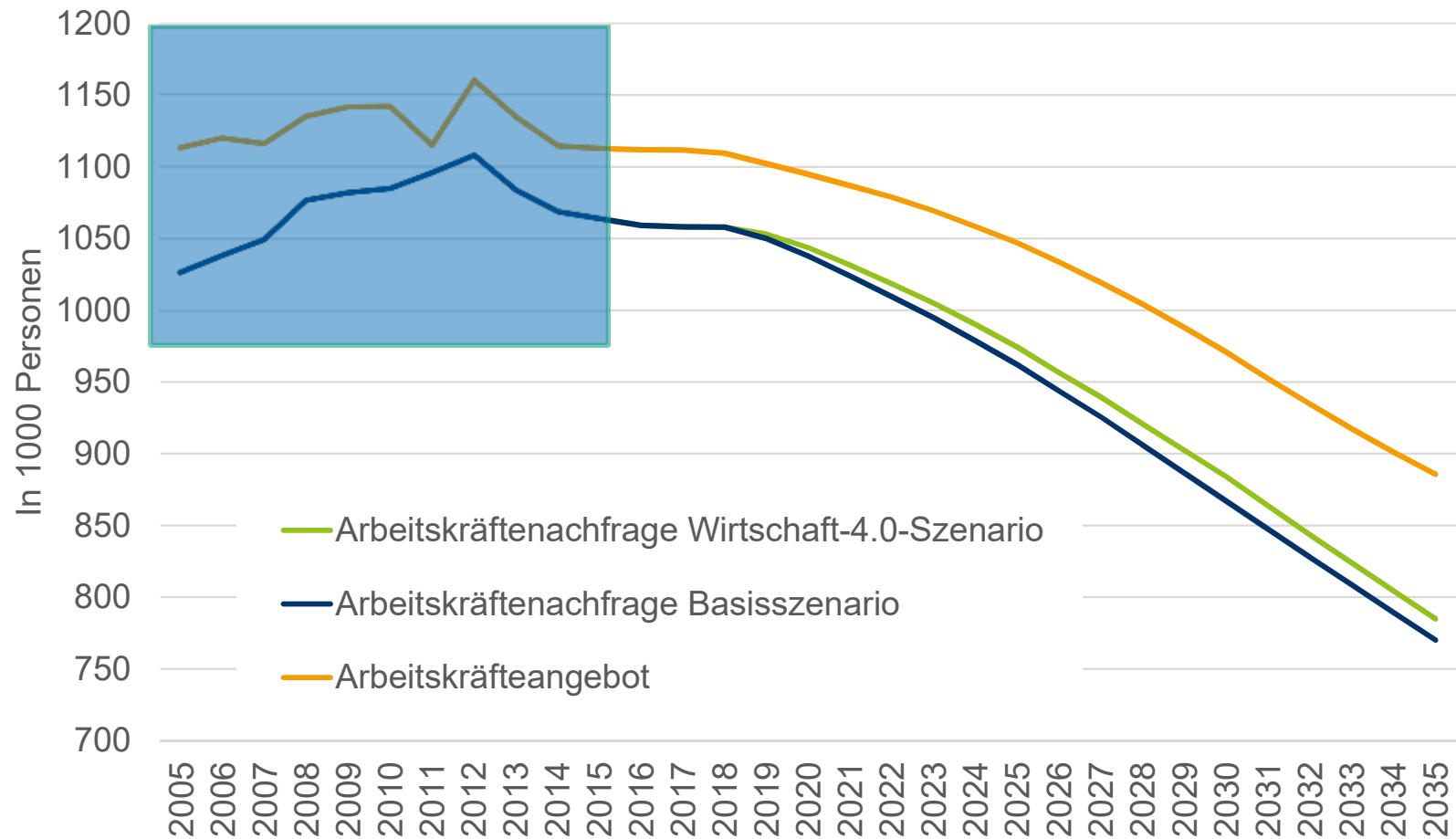
Kautschuk- und Kunststoffverarbeitung und -herstellung (Fachliche Tätigkeiten)





QuBe-Szenario

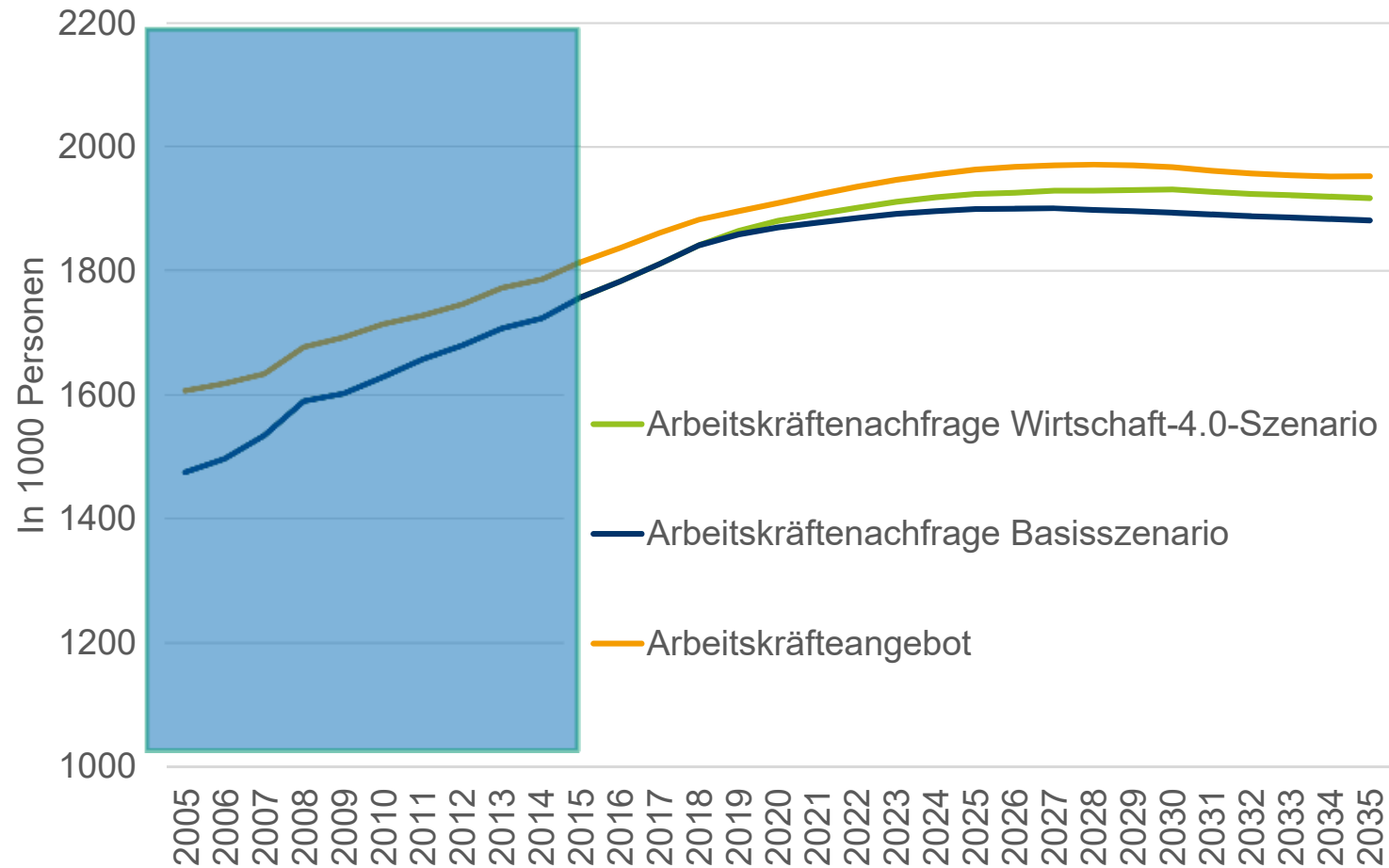
Berufsgruppe Unternehmensorganisation und -strategie (Fachliche Tätigkeiten)





QuBe-Szenario

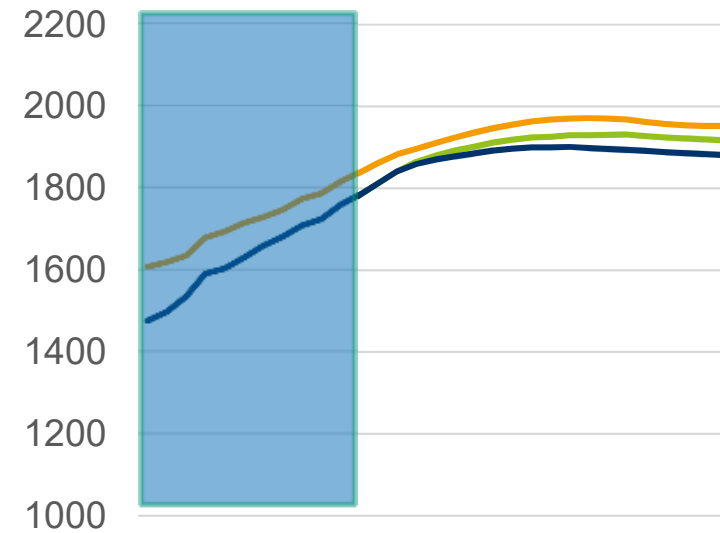
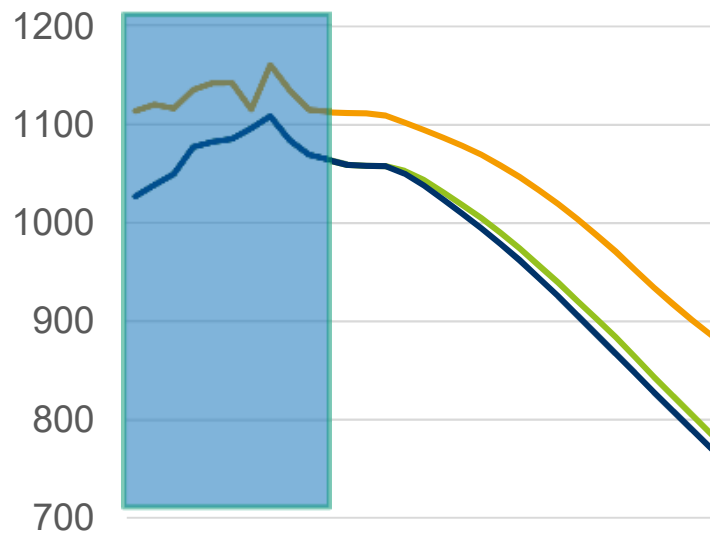
Berufsgruppe Unternehmensorganisation und -strategie (alle Tätigkeiten)





QuBe-Szenario

Berufsgruppe Unternehmensorganisation und -strategie



	Unternehmens- organisation und - strategie
Helfertätigkeiten	0,0%
fachliche Tätigkeiten	60,5%
Spezialistentätigkeiten	16,7%
Expertentätigkeiten	22,8%



Informationen aus Stellenanzeigen im BIBB





Bundesagentur
für Arbeit

Stellenanzeige



Auszug aus den gemeldeten Stellen
der Bundesagentur für Arbeit

Jährlicher Stichtag am 15. Oktober

350.000 – 580.000
Stellenanzeigen pro Jahrgang

Bundesinstitut für Berufsbildung **BiBB** Forschen Beraten Zukunft gestalten



Bundesagentur
für Arbeit

Titel + Text der Anzeige



Geforderter Abschluss
Hauptberuf (5-Steller der KldB2010 + DKZ)
Alternativberuf 1
Alternativberuf 2



Art des Angebots
Anzahl der Stellen
Befristung?
Minijob?



Wirtschaftszweig (5-Steller der WZ2018)
Betriebsgrößenklasse



Informationsgenese durch Sprachliche Informationsverarbeitung

Ort

Für die Leitung einer Filiale, eines der größten Sportfachhändler im Osten Deutschlands suchen wir einen

Branche

Teamleiter (m/w)

Beruf

Aufgaben

Ihre Aufgaben

- Führung und Motivation der Mitarbeiter
- Ausbildung und Förderung der Auszubildenden und Mitarbeiter
- Personaleinsatzplanung
- Organisation der Filialabläufe
- Verkauf von Sportartikeln

Kompetenzen

Sie

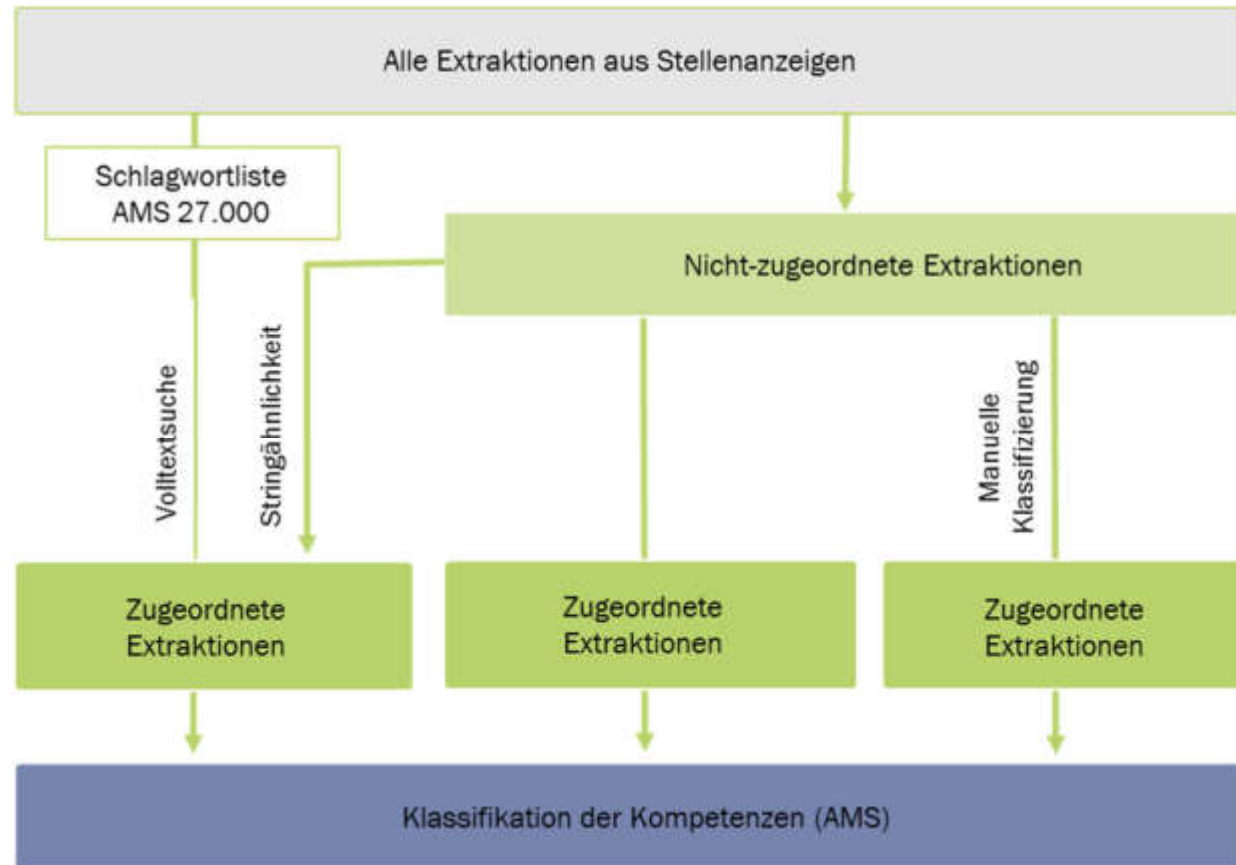
- überzeugen durch Kommunikationsfähigkeit
- denken und handeln eigenverantwortlich und unternehmerisch
- haben Sozialkompetenz und Teamgeist
- sind leistungsbereit und mobil

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen ausschließlich per Email an personal@musterfirma.de.

Merkmal	Wert
Branche	Sportfachhandel
Beruf	Teamleiter (m/w)
Ort	Ostdeutschland
Aufgaben	Personaleinsatzplanung
Aufgaben	Verkauf von Sportartikeln
Kompetenzen	Kommunikationsfähigkeit
Kompetenzen	Sozialkompetenz
Kompetenzen	Teamgeist
Kompetenzen	leistungsbereit

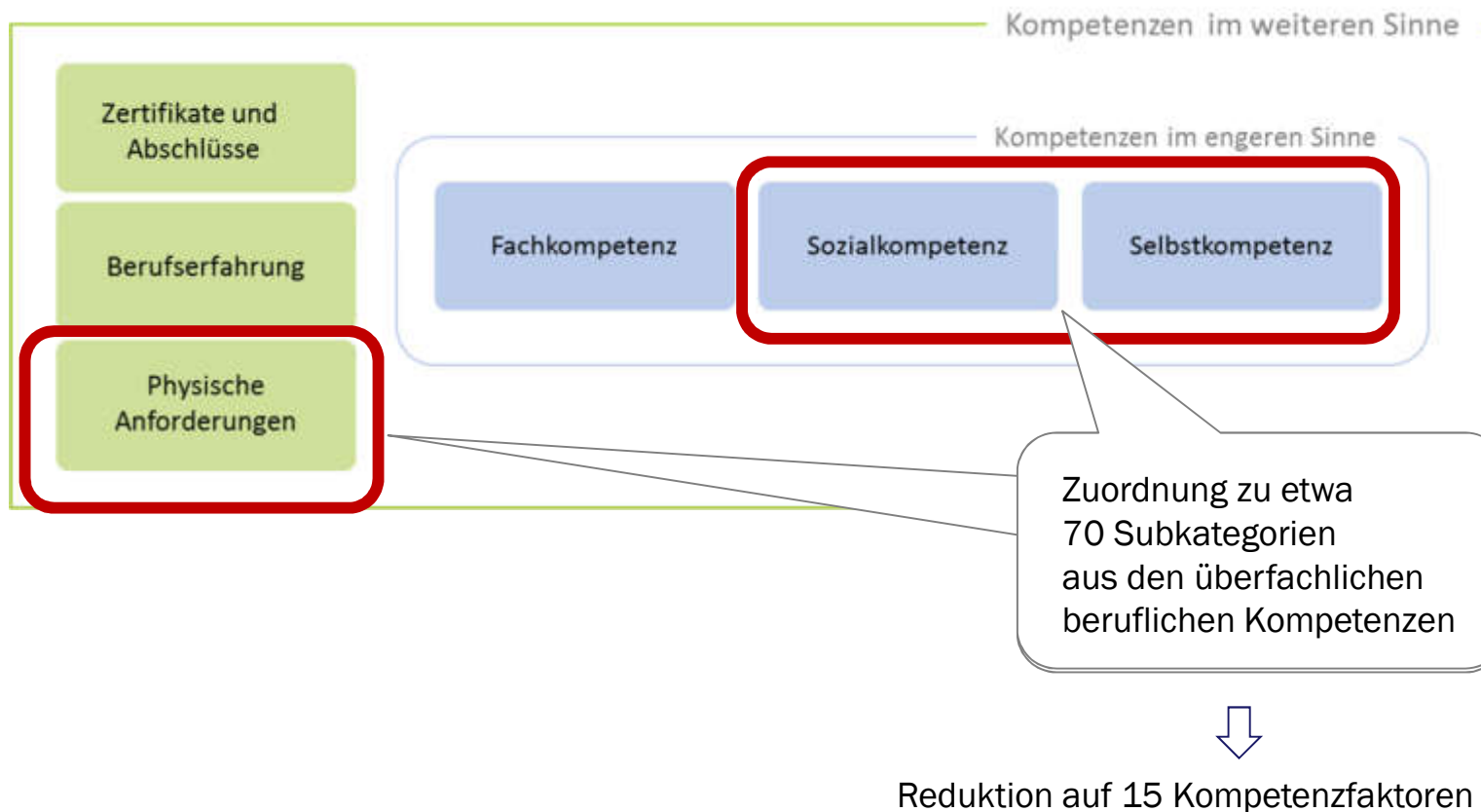


Etwa 125.000
Extraktionen pro
Jahrgang
2011, 2014, 2017





Der Kompetenzbegriff im engeren und weiteren Sinn





Kompetenzprofile

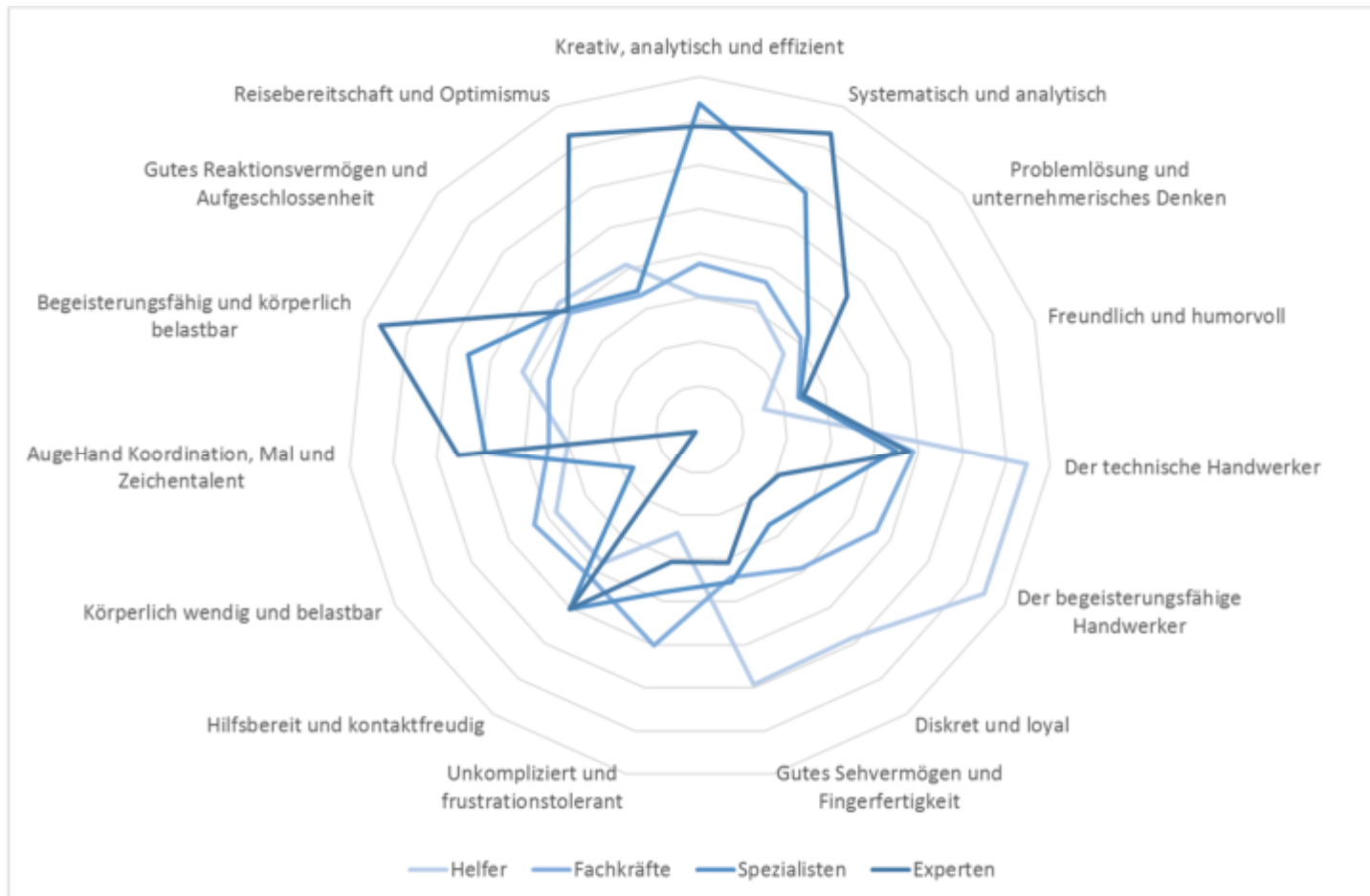
Verfahrensmechaniker/in – Industriekaufmann/-frau



Datenquelle: BIBB-Datenbank Stellenanzeigen der BA, 2017



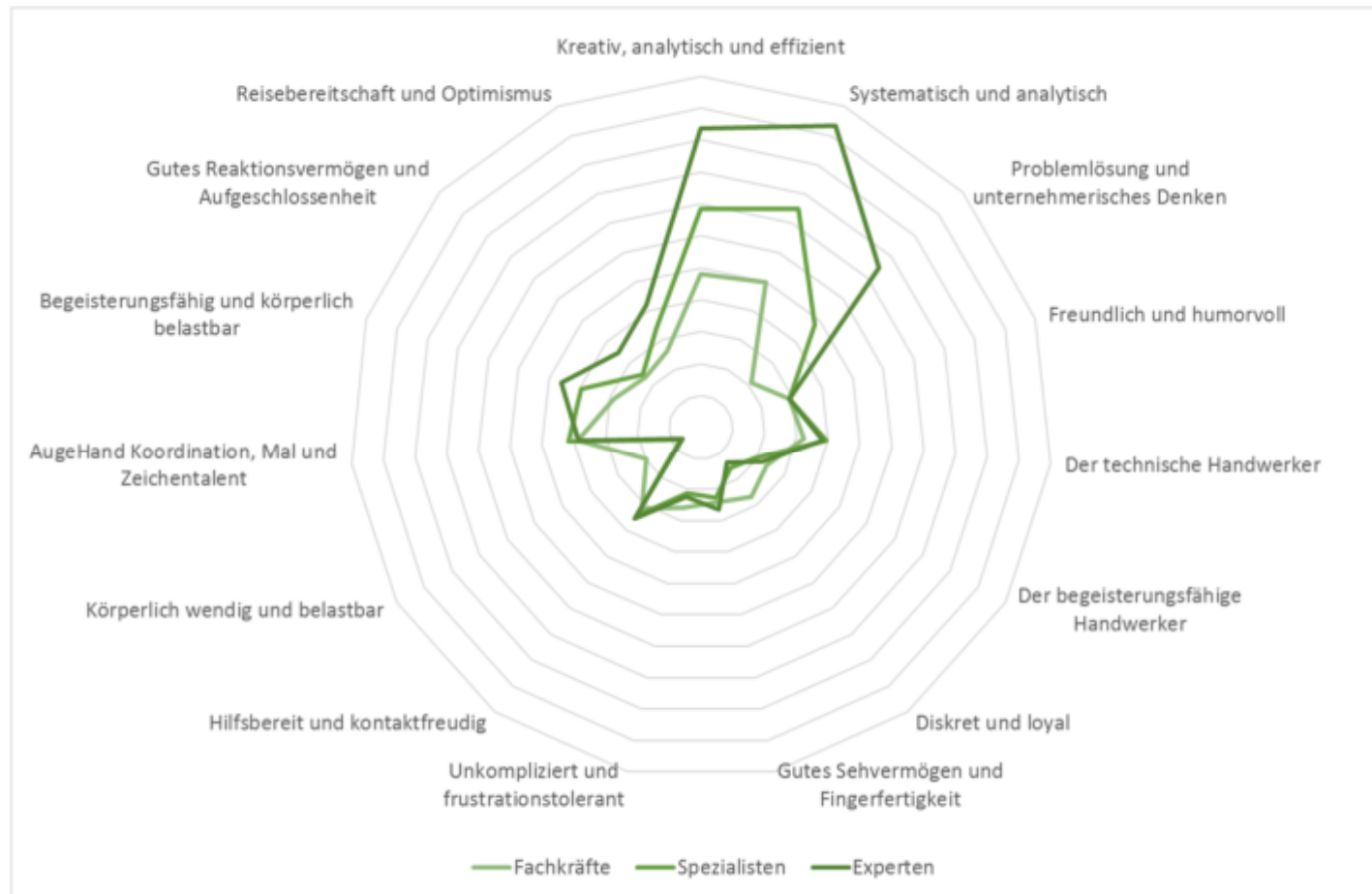
Kompetenzprofile nach Anforderungsniveau Berufsgruppe 221 Kunststoff- und Kautschuk



Datenquelle: BIBB-Datenbank Stellenanzeigen der BA, 2017



Kompetenzprofile nach Anforderungsniveau Berufsgruppe 713 Unternehmensorganisation



Datenquelle: BIBB-Datenbank Stellenanzeigen der BA, 2017



Ergebnisse der Experten-Befragung (22 Experten aus div. Branchen)





Allgemeine Anforderungen steigen

„Wichtig geworden ist natürlich die Qualität der Arbeitskräfte, also die Arbeit ist grundsätzlich sehr, sehr viel anspruchsvoller geworden und natürlich auch von der Menge her natürlich viel mehr, weil einfach auch der technische Fortschritt und die Anforderungen viel größer geworden sind.“

F Baugewerbe



Fachliche Aufgaben werden komplexer

„Als die Automatisierung kam - das waren die ersten Prozessleitsysteme - da waren das alles Aufgaben für Ingenieure. Inzwischen ist es völlig selbstverständlich, dass ein Elektroniker als Facharbeiter programmiert.“

C Verarbeitendes Gewerbe



Entwicklungslinien unter Bedingungen der Digitalisierung





Erkenntnis- und Daten-Bedarf für ein empiriebasiertes Berufe-Monitoring



Projektionen



Stellenanzeigen



Experteninterviews



Stetiges engmaschiges Monitoring
Bereitstellung von Daten auf Berufesebene
Empiriebasierte Systementwicklung



4.0



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Sabine Köhne-Finster
Wissenschaftliche Mitarbeiterin
koehne-finster@bibb.de