

Vorsorgeplan

Atupri Gesundheitsversicherung AG
3001 Bern

Anschluss Nr. 100011
gültig ab 01.01.2024

Vorsorgeplan „Basis“, „Plus“, „Top“

Lohndefinitionen

Jahreslohn AHV-Jahreslohn bzw. gemeldeter Jahreslohn

Versicherter Sparlohn

Eintrittsschwelle 75% der maximalen AHV-Altersrente (CHF 22'050)
 Koordinationsabzug 87.5% der maximalen AHV-Altersrente (CHF 25'725)
 Mindestlohn 12.5% der maximalen AHV-Altersrente (CHF 3'675)
 Teilzeitbeschäftigte Koordinationsabzug wird an den Beschäftigungsgrad angepasst

Versicherter Risikolohn

Eintrittsschwelle 75% der maximalen AHV-Altersrente (CHF 22'050)
 Koordinationsabzug 87.5% der maximalen AHV-Altersrente (CHF 25'725)
 Mindestlohn 12.5% der maximalen AHV-Altersrente (CHF 3'675)
 Teilzeitbeschäftigte Koordinationsabzug wird an den Beschäftigungsgrad angepasst

Altersleistungen

Altersrente Altersguthaben im Zeitpunkt der Pensionierung, multipliziert mit dem Umwandlungssatz gemäss Vorsorgereglement (Hochrechnung mit 1%)
 Kapitalbezug Bis zu 100% des Altersguthabens im Zeitpunkt der Pensionierung möglich
 Schlussalter 65 Männer / 65 Frauen (Gilt für Frauen, die nach dem ordentlichen AHV-Rentenalter 64 bis Alter 65 weiterarbeiten. Der Arbeitgeber regelt den Altersrücktritt.)
 Ehegattenrente nach Pensionierung 66.67% der Altersrente
 Kinderrente nach Pensionierung 20% der Altersrente

Invaliditätsleistungen

Invalidenrente 60% des versicherten Risikolohns (mit Unfalldeckung)
 Wartefrist 24 Monate
 Invaliden-Kinderrente 20% der Invalidenrente (mit Unfalldeckung)

Todesfalleleistungen

Ehegattenrente 66.67% der Invalidenrente (mit Unfalldeckung)
 Waisenrente 20% der Invalidenrente (mit Unfalldeckung)
 Todesfallkapital 100% des reglementarischen Altersguthabens (mit Unfalldeckung)

Beitragsbefreiung

Beitragsbefreiung Wartefrist 3 Monate

Finanzierung

Altersgutschriften

“Mitarbeiter Basis”	Alter	Beitragssatz	Anteil AN	Anteil AG
Sparbeiträge in % des Sparlohns	18 – 19	-	-	-
	20 - 24	6.00%	2.40%	3.60%
	25 - 34	10.00%	4.00%	6.00%
	35 – 44	13.00%	5.20%	7.80%
	45 – 54	20.00%	8.00%	12.00%
	55 – 65	23.00%	9.20%	13.80%
	66 - 70	23.00%	9.20%	13.80%

“Mitarbeiter Plus”	Alter	Beitragssatz	Anteil AN	Anteil AG
Sparbeiträge in % des Sparlohns	18 – 19	-	-	-
	20 - 24	7.00%	3.40%	3.60%
	25 - 34	11.00%	5.00%	6.00%
	35 – 44	14.00%	6.20%	7.80%
	45 – 54	21.00%	9.00%	12.00%
	55 – 65	24.00%	10.20%	13.80%
	66 - 70	24.00%	10.20%	13.80%

“Mitarbeiter Top”	Alter	Beitragssatz	Anteil AN	Anteil AG
Sparbeiträge in % des Sparlohns	18 – 19	-	-	-
	20 - 24	8.00%	4.40%	3.60%
	25 - 34	12.00%	6.00%	6.00%
	35 – 44	15.00%	7.20%	7.80%
	45 – 54	22.00%	10.00%	12.00%
	55 – 65	25.00%	11.20%	13.80%
	66 - 70	25.00%	11.20%	13.80%

Risikobeiträge

	Alter	Beitragssatz	Anteil AN	Anteil AG
Risikobeitrag in % des Risikolohns	18 - 65	1.40%	0.56%	0.84%
	66 - 70	-	-	-

Verwaltungskostenbeiträge

Pro versicherte Person CHF 180.00

Anteil Arbeitnehmer / Arbeitgeber 0% / 100 %

Einkauf von Leistungen

Die Einkaufstabellen für die Einkäufe auf das max. altersguthaben, die Vorfinanzierung der AHV-Überbrückungsrente bzw. der vorzeitigen Pensionierung können angefordert werden. Auf dem Versicherungsausweis werden jeweils die auf die persönliche Situation der versicherten Person berechneten Werte detailliert ausgewiesen.

Vorsorgereglement

Das Vorsorgereglement enthält die Grundlagen und die allgemeinen Bestimmungen zur Personalvorsorge. Reglementsänderungen werden mit dem Datum ihres Inkrafttretens auch für den Vorsorgeplan wirksam, bei Widersprüchen geht das Reglement vor.

Inkrafttreten

Dieser Vorsorgeplan tritt am 01.01.2024 in Kraft und ersetzt alle bisherigen

Hinweis

Details zu der vom Arbeitgeber finanzierten Überbrückungsrente finden Sie im Intranet der Atupri Gesundheitsversicherung.