

## **Anlage (M102o) zur Betriebsbeschreibung für Unternehmen mit Sitz im Ausland**

---

Unternehmen: \_\_\_\_\_

### **1 Personal in Deutschland**

Wird Personal beschäftigt, das in Deutschland sozialversicherungspflichtig tätig ist?

nein     ja

Falls ja, wann (genaues Datum) erfolgte die erstmalige Beschäftigung und wie viele Personen sind aktuell tätig?

Erstmalige Beschäftigung am:    \_\_\_\_ . \_\_\_\_ . \_\_\_\_

Derzeit tätige Personen:        \_\_\_\_\_

Hinsichtlich der berufsgenossenschaftlichen Zuständigkeit für Unternehmen mit Sitz im Ausland wird das „Gesamtunternehmen“ betrachtet (also einschließlich der im Ausland verrichteten Gewerbezweige). Es wird hierbei nicht alleine auf die in Deutschland bestehenden Verhältnisse abgestellt.

### **2 Unternehmensgegenstand**

Was ist der genaue Gegenstand dieses „Gesamtunternehmens“ (z. B. Herstellung von ..., Handel mit ...)?

---

---

### **3 Gewerbemeldung**

Besteht für den im Ausland ansässigen Arbeitgeber in Deutschland eine Gewerbemeldung?

nein     ja

Falls ja, legen Sie bitte eine Kopie der Gewerbemeldung bei.

### **4 Niederlassung in Deutschland**

Unterhält der im Ausland ansässige Arbeitgeber in Deutschland eine feste Niederlassung?

nein     ja

Falls ja, wie lautet die genaue Anschrift und um was handelt es sich genau (z. B. Lager, Büro, Niederlassung)?

---

---

## 5 Bevollmächtigte Person in Deutschland

Falls das Unternehmen keinen Sitz im Inland hat, wer (Name und Anschrift in Deutschland) ist für das Unternehmen im Inland als Bevollmächtigter gemäß § 130 Abs. 2 Satz 1 Siebtes Buch Sozialgesetzbuch (SGB VII) bestellt?

---

---

## 6 Postempfangsbevollmächtigte Person in Deutschland

Wer (Name und Anschrift in Deutschland) ist für das Unternehmen im Inland postempfangsbevollmächtigt, also dass über diese Person Unterlagen wie z. B. Bescheide rechtswirksam zugestellt werden können?

---

---

## 7 Veranlagung nach dem Gefahrtarif (1)

Hinsichtlich der Veranlagung nach dem Gefahrtarif ist ausschließlich auf die in Deutschland bestehenden Betriebsverhältnisse (ausgeübte Gewerbebezüge) abzustellen.

Abgestellt auf die Betriebsverhältnisse in Deutschland, wie verteilt sich im Unternehmen der Arbeitsaufwand - nicht Umsatz - auf:

Art	Warenart bzw. Gewerbebezug	Anteil am Arbeitsaufwand
Handel mit		%
Handel mit		%
Handel mit		%
Handel mit		%
Sonstiges		%
Sonstiges		%
		100 %

### Ausfüllhinweise

Sollten Gewerbebezüge unterhalten werden, die sich nicht dem Handel zuordnen lassen, bitten wir diese in obiger Auflistung unter „Sonstiges“ nach dem Arbeitsaufwand aufzuschlüsseln. Von Sammelbegriffen bitten wir Abstand zu nehmen. Weiterhin bitten wir dem Handel bzw. den

jeweiligen Gewerbezweigen dienende Tätigkeiten wie bspw. Beratung, Planung, Transport, Verpacken, usw., diesen jeweils zuzurechnen.

## **8 Veranlagung nach dem Gefahrtarif (2)**

Haben die in Deutschland beschäftigten Arbeitnehmer Umgang mit der Handelsware und/oder Speditions-/Umschlags-/Lagergut (z. B. durch Lagern, Verpacken, Versenden, Ausliefern, Verkauf ab Laden etc.)?

nein     ja

## **9 Veranlagung nach dem Gefahrtarif (2)**

Wird das Personal in den unter 7) angegebenen Bereichen wechselseitig (durcheinander) tätig?

nein     ja

Falls nein, welche Bereiche haben einen eigenen, getrennt geführten und abgrenzbaren Personalstamm?

---