

## 5.14 Einzelhandel

West

| <b>Tarfbereich</b>                      |   | <b>Einzelhandel Nordrhein-Westfalen</b> |                   |                    |  |
|---|---|---|-------------------|--------------------|--|
| Beschäftigtenzahl                       | 443 700   |   |                   |                    |  |
| Gewerkschaft                            | Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft  |   |                   |                    |  |
| <b>Wochenarbeitszeit</b>                | 37,5 Std.   |   |                   |                    |  |
| <b>Urlaub</b>                           | 30 - 36 WT, gestaffelt nach Lj.   |   |                   |                    |  |
| <b>Vergütung (€) <sup>1</sup></b>       | Zahl der Gruppen  | unterste Gruppe                         | mittlere Gruppe   | oberste Gruppe     |  |
| Lohn                                    | 3   | 1 708 - 2 078                           | 1 907 - 2 465     | 2 288 - 2 958      |  |
| Gehalt                                  | 5   | 1 280 - 1 634                           | 1 680 - 2 140     | 2 623 - 4 079      |  |
| kündbar zum                             | 30.4.2011   |   |                   |                    |  |
| Ausbildungsvergütung                    | 645   | 717                                     | 820               | 874                |  |
| <b>Zulagen</b>                          | Leistungszulagen können gewährt werden  |   |                   |                    |  |
| <b>Zuschläge</b>                        | -   |   |                   |                    |  |
|   | - Mehrarbeit ab 2,5 - 4 Std./W.   |   |                   | 25 %               |  |
|   | - Nacharbeit/als Schichtarbeit (19.30 - 6 Uhr)  |   |                   | 55/10 %            |  |
|   | - Sonntagsarbeit  |   |                   | 120 %              |  |
|   | - Feiertagsarbeit an einem Wochentag  |   |                   | 200 %              |  |
|   | - Spätöffnung (Mo - Sa 18.30 - 20 Uhr)  |   |                   | 20 %               |  |
| <b>Urlaubsgeld</b>                      | 1 054 € (1 070 € ab 2011) <sup>1</sup>  |   |                   |                    |  |
| <b>Jahressonderzahlung</b>              | 62,5 % eines ME <sup>1</sup>  |   |                   |                    |  |
| <b>Vermögenswirksame Leistung</b>       | 13,29 € mtl. <sup>2</sup>   |   |                   |                    |  |
| <b>Verdienstsicherung für ältere AN</b> | für 30 Mon. Ausgleich zwischen altem und neuem Tarifeinkommen ab 50. Lj. und 15 J. BZ |   |                   |                    |  |
| <b>Kündigungsfristen <sup>3</sup></b>   | Grundfrist  | Weitere Staffelung nach BZ              |                   |                    |  |
|   | 6 W/ME  | ab 5 J.<br>3 M/ME                       | ab 8 J.<br>4 M/ME | ab 10 J.<br>5 M/ME |  |
|   |   |   |                   | ab 12 J.<br>6 M/ME |  |
| Probezeit                               | bis 3 Mon.:   | 2 W                                     |                   |                    |  |
|   | ab 3 Mon.:  | 1 M/ME                                  |                   |                    |  |
| Kündigungsschutz für ältere AN          | ab 53. Lj. und 15 J. BZ <sup>4</sup>  |   |                   |                    |  |

1 Möglichkeit der Vereinbarung abweichender/ergänzender Tarifregelungen zur Beschäftigungssicherung.

2 Entfällt für AN, die den Altersvorsorgebetrag nach dem TV über tarifliche Altersvorsorge in Anspruch nehmen.

3 Besitzstandswahrung für vor dem 1.8.1993 begründete Arbeitsverhältnisse.

4 Gilt nur in Unternehmen mit mehr als 50 Vollzeit-AN.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2010