

# **Abmahnung und Kündigung in der Praxis**

## **Die rechtssichere Kündigung von Arbeitsverhältnissen**

Die rechtssichere Abmahnung und Kündigung ist das Dauerthema im Arbeitsrecht. Denn eine Vielzahl von Kündigungen scheitert vor Gericht. Dann drohen Personalverantwortlichen Anfechtungen, Einsprüche, hohe Abfindungen oder Wiedereinstellungen. Nicht selten führt dieses zu Unzufriedenheit oder einem schlechtem Betriebsklima. Erfahren Sie in diesem Seminar, wie es auch anders geht. Lernen Sie, unnötige Fehler zu vermeiden und Ihre Erfolgsaussichten richtig einzuschätzen.

### **Erfahren Sie das Wichtigste zu:**

#### **Die korrekte Abmahnung**

- Aufbau, Inhalt, richtige Formulierung, Zeitpunkt der Abmahnung, Anzahl der Abmahnungen
- Bei welchen Vorfällen darf eine Abmahnung ausgesprochen werden?
- Abmahnung als Voraussetzung einer ordentlichen verhaltensbedingten Kündigung
- Rechtliche Möglichkeiten des Arbeitnehmers – von der Gegendarstellung bis zur Entfernung der unberechtigt ausgesprochenen Abmahnung aus der Personalakte
- Handlungs- und Unterstützungsmöglichkeiten des Betriebsrats

#### **Kündigung ohne Formfehler, Kündigungsformalien**

- Kündigungsfristen, Formerfordernisse, Mitteilung des Kündigungsgrundes
- Sicherstellung des Zugangs der Kündigung
- Der allgemeine Kündigungsschutz – Wovor schützt das Kündigungsgesetz?
- Kündigungsfristen
- Kündigung und Abfindung
- Kündigung contra Aufhebungsvertrag
- Freistellung von der Arbeit

#### **Die verhaltensbedingte Kündigung**

- Verhaltensbedingte Kündigungsgründe: Schlechtleistung, Leistungsverweigerung, Vertrauensverletzung, Fehlverhalten, Internetmissbrauch, Nebentätigkeiten etc.
- Kontrollmöglichkeiten des Arbeitgebers.
- Grundsatz der Verhältnismäßigkeit beachten.
- Wann ist eine Verdachtskündigung zulässig?

#### **Personenbedingte Kündigung**

- Krankheitsbedingte Kündigungsgründe wegen dauernder Arbeitsunfähigkeit, krankheitsbedingte Minderung der Leistungsfähigkeit.
- Schlecht- oder Minderleistung („Low Performer“).
- Kontrollmöglichkeiten des Arbeitgebers.
- Betriebliches Eingliederungsmanagement.

#### **Besonderheiten der Änderungskündigung**

#### **Die fristlose Kündigung**

- Durchsetzbarkeit in der Praxis

#### **Kündigung „unkündbarer“ Arbeitnehmer**

- Arbeitnehmern mit Sonderkündigungsschutz: Betriebs- und Personalräte, Eltern, werdende Mütter, Schwerbehinderte
- Tarifliche „Unkündbarkeit“

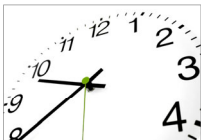
## Allgemeine organisatorische Hinweise:

### Teilnehmerkreis



Das Seminar richtet sich an alle Arbeitgeber, Führungskräfte mit Personalverantwortung und Leiter der Personal- und Rechtsabteilungen sowie an Betriebs- bzw. Personalratsmitglieder, die neben Befristungen und Teilzeitwünschen auch über Fragen zur Eltern- und Pflegezeit beraten und entscheiden müssen. Die in diesem Seminar vermittelten Kenntnisse sind gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG / § 46 Abs. 6 BPersVG erforderlich.

### Veranstaltungsablauf



Der Seminarbeginn ist bei allen Veranstaltungsterminen für 9.00 Uhr vorgesehen und mit einem Begrüßungskaffee ab 8.45 Uhr vor unserem jeweiligen Tagungsraum verbunden. Die Veranstaltungen werden für ein gemeinsames Mittagessen und zwei Kaffeepausen unterbrochen. Das Seminarende ist jeweils für 17.00 Uhr vorgesehen.

### Zimmerreservierung



Für Teilnehmer an diesem Seminar steht im Tagungshotel ein begrenztes Zimmerkontingent zu unseren Sonderkonditionen zur Verfügung. Wenn Sie übernachten möchten, dann geben Sie uns bescheid und wir kümmern uns gerne um die Buchung eines Zimmers.

### Unsere Referenten



Unsere Trainer und Referenten sind erfahrene Richter aus allen Instanzen der Arbeitsgerichtsbarkeit sowie versierte Fachanwälte für Arbeitsrecht. Alle Referenten verfügen über methodisch didaktische Kompetenz und langjährige Praxiserfahrung auf ihrem Fachgebiet.

## Inhouse Schulung zur EU Datenschutzgrundverordnung

über 25  
J A H R E PfA GmbH  
Seminare | Training | Schulung | Beratung



Mit Wirksamwerden der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) zum 25. Mai 2018 können Verstöße gegen das Datenschutzrecht mit bis zu 20 Millionen Euro oder 4% des Jahresumsatzes des Unternehmens sanktioniert werden. In Verbindung mit den zahlreichen Neuerungen und Verschärfungen von Datenschutzstandards kann dies zu einem echten Risiko für Ihr Unternehmen werden.

Die Vorgaben der DSGVO betreffen alle Verarbeitungsprozesse personenbezogener Daten in einem Unternehmen. Vom Verzeichnis aller Verarbeitungstätigkeiten über Meldepflichten an die Aufsichtsbehörde, bis hin zu einer Datenschutz-Folgenabschätzung müssen zahlreiche Prozesse neu eingeführt oder angepasst werden.

Wie Sie ein solches Projekt in Ihrem Unternehmen einleiten und durchführen sowie das notwendige Hintergrundwissen zur DSGVO erfahren Sie in unseren kompakten Inhouse-Seminaren.

Wir stehen Ihnen mit dem fundierten Wissen unserer Experten für eine praxisorientierte und rechtssichere Umsetzung der Anforderungen der DSGVO zur Seite.

# Abmahnung und Kündigung in der Praxis

Die rechtssichere Kündigung von Arbeitsverhältnissen

über 25

J A H R E PfA GmbH

Seminare | Training | Schulung | Beratung

Seminaranmeldung für  bitte ankreuzen

**Donnerstag, den 16. Mai 2019,**  
in Hamburg

**Mittwoch, den 29. Mai 2019,**  
in Leipzig

**Dienstag, den 25. Juni 2019,**  
in Mannheim

**Mittwoch, den 03. Juli 2019,**  
in Köln

**Donnerstag, den 22. August 2019,**  
in Berlin

**Donnerstag, den 05. September 2019,**  
in Hannover

**Mittwoch, den 06. November 2019,**  
in Wuppertal

## Anmeldeformular

bitte ausfüllen und faxen an: 0 22 38 / 478 44 22 oder online anmelden!

### 1. Teilnehmer:

Name, Vorname

Abteilung, Position

### 2. Teilnehmer:

Name, Vorname

Abteilung, Position

### Anschrift:

Firma

Straße

PLZ/ Ort

Anzahl der Mitarbeiter im Betrieb

E-Mail (wichtig für kurzfristige Infos und weitere Veranstaltungshinweise)

Telefon

Telefax

Mobil (Für kurzfristige Änderungen zu Ihrer Veranstaltung)

Übernachtung von

bis

Mit meiner Unterschrift erkenne ich die rechts stehenden Teilnahmebedingungen an.

Datum

Unterschrift

### Teilnehmergebühr 490,00 €

Alle Preise zzgl. MwSt. Der Rechnungsbetrag ist voll von der Steuer abzugsfähig, wenn bezahlt.

### Die Teilnehmergebühr enthält

Tagungsgetränke, Kaffeepausen, Snacks zu den Kaffeepausen, das Mittagessen, die umfangreichen Seminarunterlagen, sowie ein Teilnehmerzertifikat.

### Teilnahmebedingungen

Anmelden können Sie sich mit dem nebenstehenden Anmeldeformular (gegebenenfalls kopieren). Nach der Anmeldung erhalten Sie Ihre Anmeldebestätigung und Rechnung. Durch die Anmeldung entsteht ein rechtsgültiger Vertrag. Bei Nichterscheinen des Teilnehmers bzw. einer Abmeldung innerhalb von 21 Kalendertagen vor der Veranstaltung wird die gesamte Teilnahmegebühr fällig. Es ist jederzeit möglich, kostenfrei eine Ersatzperson zu benennen. Der Veranstalter behält sich Referenten wie Themenänderungen vor. Mit Ihrer Unterschrift geben Sie Ihre Einwilligung, dass Bilder, die auf der Veranstaltung von Ihnen gemacht werden, veröffentlicht werden dürfen.

### Hinweis zum Datenschutz

Ihre Daten werden für die interne Weiterbearbeitung Ihrer Buchung verwendet. Darüber hinaus werden sie für Zwecke der postalischen oder digitalen Werbung für unsere Veranstaltungen genutzt. Selbstverständlich können Sie der Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten für Zwecke der Werbung jederzeit widersprechen. Wenden Sie sich hierzu einfach an u. g. Adresse oder schreiben Sie uns eine Mail an [info@pfa-arbeitsrecht.de](mailto:info@pfa-arbeitsrecht.de).

### Sie haben noch fragen?

Wir helfen Ihnen gerne weiter!

@ [seminare@pfa-arbeitsrecht.de](mailto:seminare@pfa-arbeitsrecht.de)

☎ (+49)0 22 38 / 478 44 22

### Organisation und Durchführung

PfA Praktikerforum Arbeits- und  
Wirtschaftsrecht GmbH  
Zur Mühle 2-4  
50226 Frechen

Sitz der Gesellschaft ist Frechen  
Amtsgericht Köln, HRB 53619



QR-Code scannen  
und Online anmelden!

