



**Hochschule  
Bonn-Rhein-Sieg**  
University of Applied Sciences

## »WIR BIETEN HERAUSFORDERUNGEN«

Neues entdecken, Projekte vorantreiben, Verantwortung übernehmen: An der Hochschule Bonn-Rhein-Sieg (H-BRS) zählen wir auf Mitarbeitende, die genau dies tun. Gemeinsam mit unseren rund 1.000 Kolleg:innen finden wir neue Lösungen, um daran mitzuarbeiten, passende Antworten auf die vielfältigen Herausforderungen unserer Zeit zu finden. Wir tun dies, damit die H-BRS mit ihren nahezu 10.000 Studierenden aus mehr als 100 Nationen in derzeit 38 Studiengängen noch besser wird. Nehmen Sie die Herausforderung an?

Wir suchen, vorbehaltlich der endgültigen Finanzierungszusage, ab dem 01.01.2023 im Fachbereich Sozialpolitik und Soziale Sicherung am Campus Sankt Augustin eine:n

### **Gender Consultant (d/m/w) für das Projekt "PeP@H-BRS"**

Ziel des im Rahmen des Bund-Länder-Programms "FH-Personal" vom BMBF geförderten Projektes "PeP@H-BRS" ist die Entwicklung und Umsetzung eines strategischen Konzeptes zur Gewinnung und Entwicklung professoralen Personals an der Hochschule Bonn-Rhein-Sieg.

#### **Ihre Aufgaben:**

##### **Sie**

- betreuen die Fachbereiche und Institute der Hochschule im Bereich Gender Consulting, koordinieren die Tätigkeiten in diesem Bereich und erstellen eine Gender Map.
- sensibilisieren Forschende für den Umgang mit geschlechtsbezogenen Forschungsdaten sowie Fragestellungen, insbesondere bei den Vorbereitungen von Forschungsanträgen gemäß den EU-HORIZON-Richtlinien.
- organisieren Weiterbildungsangebote zum Thema geschlechtergerechte Forschung und wirken bei der Durchführung von Workshops mit.
- unterstützen bei der Evaluation von Maßnahmen im Rahmen des Projekts "PeP@H-BRS".
- verfassen und präsentieren wissenschaftliche Veröffentlichungen.

#### **Unsere Erwartungen:**

##### **Sie**

- verfügen über einen wissenschaftlichen Hochschulabschluss (Master) im Bereich Gender Studies, Wirtschaftswissenschaften, Sozialpolitik, Soziologie o.ä.
- bewegen sich sicher auf dem Feld der Data Literacy, insbesondere mit Blick auf den Gender Data Gap. Gleichstellung denken Sie intersektional.
- haben Erfahrung in didaktischen Beratungsprozessen und in der Lehre.
- bringen eine ausgeprägte Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit mit, eine hohe Service- und Terminorientierung sowie die Bereitschaft, sich kontinuierlich fort- und weiterzubilden.
- verfügen über gute Englischkenntnisse (mindestens B2-Niveau).

#### **Unser Angebot:**

Wir als Arbeitgeberin

- bieten eine spannende und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem innovativen Umfeld, in Teilzeit mit 19 Stunden und 55 Minuten wöchentlich, vergütet nach Entgeltgruppe E13 TV-L und befristet bis zum 31.12.2028.
- ermöglichen familiengerechte Rahmenbedingungen mit flexiblen Arbeitszeitmodellen, Homeoffice und Betreuungsmöglichkeiten für Kinder.
- ermöglichen Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten zur fachlichen wie persönlichen Weiterentwicklung.
- bieten ein Jobticket für die Region Köln/Bonn, eine Bibliothek und Mensa.
- sind mit unseren Standorten in Sankt Augustin, Rheinbach und Hennef fester Bestandteil einer attraktiven Wachstumsregion mit zahlreichen Kultur-, Freizeit- und Naherholungsangeboten.

Die H-BRS macht sich stark für Chancengleichheit und Diversität. Wir wünschen uns ein ausgewogenes Geschlechterverhältnis in unserem Team und freuen uns daher besonders über Bewerbungen von Männern. Die H-BRS ist eine zertifizierte familiengerechte Hochschule und mit dem Diversity-Audit-Zertifikat ausgezeichnet – und stolz darauf. Schwerbehinderte und diesen gleichgestellte Menschen sind Teil unserer Hochschule – Inklusion ist uns ein wichtiges Anliegen.

Bei fachlichen Fragen wenden Sie sich gern an Frau Dr. Barbara Hillen unter der Telefonnummer +49 2241 865 268.

---

**Werden Sie Teil der Hochschule Bonn-Rhein-Sieg (H-BRS) und bewerben Sie sich jetzt über unser Bewerbungsportal bis zum 15.01.2023 (Referenz 92/22).**

[www.h-brs.de/karriere](http://www.h-brs.de/karriere)