

# Erklärung zum Datenschutz

## Organisation von Auswahl- und Ausleseverfahren

Für die Verarbeitung personenbezogener Daten durch das Europäische Parlament gilt die Verordnung (EU) 2018/1725.

### 1) Wer verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten?

- Das Europäische Parlament handelt als Verantwortlicher<sup>1</sup>, und die für die Verarbeitung verantwortliche Funktionseinheit ist das Europäische Parlament > Generalsekretariat des Europäischen Parlaments > Generaldirektion Personal > Direktion Personalentwicklung > Referat Talentauswahl und -suche.
- Den Verantwortlichen bzw. die Funktionseinheit erreichen Sie per E-Mail unter [PERS-TalentSelection@europarl.europa.eu](mailto:PERS-TalentSelection@europarl.europa.eu)

### 2) Welchem Zweck dient die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten?

Ihre personenbezogenen Daten werden verarbeitet, um die Bewerbungen und Online-Tests der Bewerberinnen und Bewerber im Rahmen von Auswahlverfahren und der verschiedenen Ausleseverfahren des Referats Talentauswahl und -suche zu verwalten.

#### a) Anwendungsportal Apply4EP

Dieser Verarbeitungsvorgang erfordert die Verwendung einer Software (Gestmax), die von KioskEmploi/Inasoft (französisches Unternehmen) bereitgestellt wird. Folgende Verarbeitungsvorgänge werden ausgeführt:

- Registrierung durch die Bewerberinnen und Bewerber, einschließlich der entsprechenden Belege
- Bearbeitung der Bewerbungsunterlagen in den einzelnen Phasen des Ausleseverfahrens
- Kommunikation mit den Bewerberinnen und Bewerbern über den Stand ihrer Bewerbung
- Bewertung der Befähigungsnachweise durch den Prüfungsausschuss
- Bekanntgabe der erfolgreichen Bewerberinnen und Bewerber durch die einstellenden Dienststellen des Europäischen Parlaments

---

<sup>1</sup> Der Verantwortliche ist die zuständige Behörde, Agentur oder sonstige Einrichtung, die allein oder gemeinsam mit anderen über die Zwecke und Mittel der Verarbeitung von personenbezogenen Daten bestimmt. Der Verantwortliche wird durch den Leiter der Funktionseinheit vertreten.

#### b) Online-Tests

Im Rahmen des Verfahrens kann das Referat Talentauswahl und -suche beaufsichtigte Online-Tests durchführen, die von TestWe (französisches Unternehmen) verarbeitet werden.

#### 3) Auf welcher Rechtsgrundlage erfolgt die Verarbeitung?

Die Rechtsgrundlagen der Verarbeitung sind Artikel 27 bis 31 und Anhang III des Statuts (für Beamtinnen und Beamte) bzw. Artikel 12 (für Bedienstete auf Zeit) bzw. Artikel 82 (für Vertragsbedienstete) der Beschäftigungsbedingungen für die sonstigen Bediensteten Artikel 5 Absatz 1 Buchstaben a und b der Verordnung (EU) 2018/1725

#### 4) Welche personenbezogenen Daten werden verarbeitet?

Vor- und Nachname, Geschlecht, Geburtsdatum, Staatsangehörigkeit, Anschrift, E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Sprachen, Status (bei internen Ausleseverfahren); Angaben zur Berufslaufbahn, einschließlich der Dauer der Beschäftigung und der Verträge; Daten, die im Fall eines Antrags auf Kostenerstattung für Dienstreisen und Reisen zu Tests erforderlich sind, einschließlich Bankverbindung und/oder sonstiger Finanzdaten; Gutachten des Ärztlichen Dienstes des EP im Fall eines Menschen mit einer Behinderung, der angemessene Vorkehrungen beantragt hat (z. B. zusätzliche Zeit für einen Test). Alle Daten über die Leistungen der Bewerberinnen und Bewerber bei den Tests werden im Referat Talentauswahl und -suche aufbewahrt und niemals an eine andere Dienststelle oder ein anderes Referat weitergeleitet, mit Ausnahme des zuständigen Referats des Juristischen Dienstes des EP im Fall von Beschwerden nach Artikel 90 des Statuts oder bei Gerichtsverfahren.

#### 5) Wie werden Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet?

- Bewerbungen

Die Verarbeitung von Online-Bewerbungen im Rahmen der verschiedenen Ausleseverfahren des Referats Talentauswahl und -suche erfordert die Verwendung einer Software (Gestmax), die von Kioskemploi/Inasoft (französisches Unternehmen) bereitgestellt wird. Alle IT-Server des Verarbeiters befinden sich in Europa. Zu den Verarbeitungsvorgängen zählen die Registrierung durch die Bewerberinnen und Bewerber, die Verarbeitung der Bewerbungsunterlagen in den einzelnen Phasen des Ausleseverfahrens, die Kommunikation mit den Bewerberinnen und Bewerbern über den Stand ihrer Bewerbung, die Bewertung der Befähigungsnachweise und Tests durch den Prüfungsausschuss und die Bekanntgabe der erfolgreichen Bewerberinnen und Bewerber durch die einstellenden Dienststellen des EP.

- Online-Tests

Im Rahmen des Verfahrens kann das Referat Talentauswahl und -suche beaufsichtigte Online-Tests durchführen, die von TestWe (französisches Unternehmen) verarbeitet werden. Alle IT-Server des Verarbeiters befinden sich in Europa, mit Ausnahme des Servers eines TestWe-Unterauftragnehmers für Kommunikationszwecke (siehe Punkt 8).

6) Wie lange werden Ihre personenbezogenen Daten gespeichert?

Ihre personenbezogenen Daten werden für folgende Zeiträume gespeichert:

- Bei nicht erfolgreichen Bewerberinnen und Bewerbern: 3 Jahre und 6 Monate nach Abschluss des Ausleseverfahrens auf der Grundlage der letzten hergestellten Verbindung der Bewerberin bzw. des Bewerbers (Anmeldung).
- Bei erfolgreichen Bewerberinnen und Bewerbern: Bis zum Ende der Gültigkeit der Eignungsliste.
- Bei Spontanbewerbungen: 3 Jahre nach der letzten hergestellten Verbindung (Anmeldung).

7) Wer sind die Empfänger Ihrer personenbezogenen Daten?

a) der Verarbeiter KioskEmploi / INASOFT für die Online-Registrierung

b) der Verarbeiter TestWe für die Online-Tests

c) interne Dienststellen des EP oder andere Organe der EU – die interinstitutionelle Zusammenarbeit umfasst die Übermittlung von Daten zwischen den Organen auf besonderen Antrag. Weitere interinstitutionelle Übermittlungsvorgänge erfolgen über das EPSO. Die Daten der erfolgreichen Bewerberinnen und Bewerber werden vom Referat Talentauswahl und -suche an die für Personal- und Einstellungsangelegenheiten zuständigen Dienststellen des Europäischen Parlaments und die für Akkreditierung und Sicherheit zuständige Dienststelle des EP (GD SAFE) übermittelt.

8) Werden Ihre personenbezogenen Daten an einen Drittstaat außerhalb der EU oder eine internationale Organisation weitergegeben?

**Ja**, aber nur bei Einladung zu einem schriftlichen Online-Test durch TestWe: Da der E-Mail-Versand durch einen Unterauftragsverarbeiter aus den USA erfolgt, wird Ihre E-Mail-Adresse einen Drittstaat außerhalb der EU weitergegeben, für den **kein** Angemessenheitsbeschluss der Europäischen Kommission vorliegt, und es gelten folgende Garantien:

TestWe übermittelt seinem Unterauftragsverarbeiter Twilio/SendGrid (San Francisco, 375 Beale St #300, San Francisco) die E-Mail-Adresse der Bewerberin bzw. des Bewerbers und die Protokolldateien (z. B. Zeitpunkt der E-Mail-Zustellung, Uhrzeit des Aufrufs, Anzahl der Klicks). Diese Informationen werden sieben Tage lang auf den Servern des Unterauftragnehmers gespeichert, und nach Ablauf dieses Zeitraums werden die Daten dauerhaft gelöscht.

Die Nutzungsbedingungen von Twilio, das die Kommunikation verwaltet, sind unter <https://www.twilio.com/legal/tos> abrufbar.

Die DSGVO-Verpflichtung von Twilio ist unter <https://www.twilio.com/de-de/gdpr> abrufbar.

Die Nutzungsbedingungen im Rahmen der Vereinbarung mit Sentry (dem Serververwaltungsunternehmen) sind unter

[https://sentry.io/terms/?gclid=CjwKCAjwx\\_eiBhBGEiwA15gLN3kSWDPgNx6ajBJ9sdY6qOXLcu\[...\]8&utm\\_content=g&utm\\_medium=cpc&utm\\_source=google&utm\\_term=sentry](https://sentry.io/terms/?gclid=CjwKCAjwx_eiBhBGEiwA15gLN3kSWDPgNx6ajBJ9sdY6qOXLcu[...]8&utm_content=g&utm_medium=cpc&utm_source=google&utm_term=sentry) abrufbar.

- 9) Wird eine automatisierte Verarbeitung<sup>2</sup> bzw. „Profiling“<sup>3</sup> eingesetzt, um Entscheidungen zu treffen, die sich auf Sie auswirken könnten?

**Nein.**

- 10) Welche Rechte haben Sie?

Sie haben die folgenden Rechte:

- das Recht auf Auskunft über Ihre personenbezogenen Daten
  - das Recht auf Berichtigung Ihrer personenbezogenen Daten
  - in bestimmten Fällen das Recht auf Löschung Ihrer personenbezogenen Daten
  - in bestimmten Fällen das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten
  - in bestimmten Fällen das Recht auf Datenübertragbarkeit
  - in bestimmten Fällen das Recht, gegen die Verarbeitung Widerspruch einzulegen
- Sie können Ihre Rechte ausüben, indem Sie sich an den Verantwortlichen wenden: [PERS-TalentSelection@europarl.europa.eu](mailto:PERS-TalentSelection@europarl.europa.eu)

---

<sup>2</sup> Vollständig automatisierte Entscheidungsfindung ohne jegliches Eingreifen eines Menschen. {Theoretische Beispiele: Sie wählen auf einer Website bestimmte Optionen aus und werden daher automatisch in bestimmte Verteilerlisten aufgenommen, über die Sie den entsprechenden monatlichen Newsletter erhalten. / Für die Bewertung eines Multiple-Choice-Tests wird ein automatisiertes System eingesetzt, das anhand der Anzahl der richtigen Antworten entscheidet, ob der Test bestanden wurde.}

<sup>3</sup> Beim Profiling werden Aspekte der Persönlichkeit, des Verhaltens, der Interessen und der Gewohnheiten einer Person analysiert, um Vorhersagen oder Entscheidungen in Bezug auf diese Person zu treffen. Mittels dieses Verfahrens werden Aspekte hinsichtlich der Arbeitsleistung, der wirtschaftlichen Lage, der Gesundheit, der persönlichen Vorlieben oder Interessen, der Zuverlässigkeit oder des Verhaltens der betroffenen Person, ihrer Zuverlässigkeit oder ihres Verhaltens, ihres Standorts oder ihrer Bewegungen usw. analysiert und prognostiziert. {Theoretisches Beispiel: Bei der Nutzung sozialer Medien werden Daten erhoben und Trends registriert. Anhand dieser Daten werden dann neue bzw. andere Prognosen bezüglich Ihrer Person erstellt.}

**Beschwerderecht:**

Wenn Sie Anmerkungen oder Beschwerden bezüglich der Art und Weise der Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten haben, können Sie sich unter [data-protection@europarl.europa.eu](mailto:data-protection@europarl.europa.eu) an den Datenschutzbeauftragten des Europäischen Parlaments wenden.

Sie haben das Recht, unter [edps@edps.europa.eu](mailto:edps@edps.europa.eu) eine Beschwerde beim [Europäischen Datenschutzbeauftragten](#) einzureichen.

## **Erklärung zum Datenschutz in Bezug auf Online-Prüfungen in vom Generalsekretariat des Europäischen Parlaments organisierten Auswahlverfahren**

Die Verarbeitung personenbezogener Daten durch das Europäische Parlament unterliegt der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union und zum freien Datenverkehr (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).

Die Verarbeitung personenbezogener Daten durch den Dienstleister TestWe im Rahmen eines Vertrags mit dem Europäischen Parlament zum Zwecke der Durchführung von Online-Prüfungen unterliegt ebenfalls der Verordnung (EU) 2018/1725. TestWe muss daher alle sich daraus ergebenden Verpflichtungen erfüllen. TestWe und seine Unterauftragnehmer, die Verarbeitungstätigkeiten im Namen des Europäischen Parlaments ausüben, sind „Auftragsverarbeiter“ im Sinne des Artikels 3 Nummer 12 jener Verordnung.

### **1. Rechtsgrundlagen**

Artikel 29 des Statuts (zur Regelung der Besetzung freier Stellen im Europäischen Parlament) und Artikel 12 und 82 der Beschäftigungsbedingungen für die sonstigen Bediensteten der Europäischen Union (zur Regelung der Einstellung von Bediensteten auf Zeit und Vertragsbediensteten im Europäischen Parlament)

### **2. Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten**

- a) Ihre Daten werden ausschließlich zu dem Zweck verarbeitet, für den sie erhoben und übermittelt wurden.
- b) Der Dienstleister TestWe hält die DSGVO vollumfänglich ein und ist vertraglich verpflichtet, personenbezogene Daten ausschließlich zum Zwecke der Durchführung der Online-Prüfungen zu verarbeiten.

### **3. Verarbeitete Daten**

- a) Das Europäische Parlament und sein Dienstleister verarbeiten zum Zwecke der Organisation und Durchführung von Online-Prüfungen die folgenden personenbezogenen Daten:
  - i. Vorname, Nachname, E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Bewerbernummer, das Auswahlverfahren, an dem Sie teilnehmen, die von Ihnen gewählte

Korrespondenz- und Prüfungssprache, Ihre Prüfungsantworten, Angaben zum Betriebssystem und zu dem für die Prüfungen verwendeten Gerät

- ii. die während der Prüfungen übertragenen Webcam-Aufzeichnungen und die Aufnahme eines Bildes Ihres Ausweisdokuments
- b) Die Quellen der verarbeiteten Daten sind
  - i. die von Ihnen zum Zeitpunkt der Bewerbung bzw. der Interessenbekundung für ein Auswahlverfahren angegebenen Daten,
  - ii. die während der Prüfung angegebenen Daten.
- c) Von Ihnen übermittelte Daten bezüglich der Notwendigkeit angemessener Vorkehrungen werden vom Europäischen Parlament nicht an den Dienstleister weitergegeben. Der Dienstleister wird nur darüber informiert, welche angemessenen Vorkehrungen er für Sie treffen muss.
- d) Ihre Daten sind nicht Gegenstand einer automatisierten Entscheidungsfindung im Rahmen des Verarbeitungsvorgangs.

#### **4. Empfänger der Daten**

Die von Ihnen über die TestWe-Plattform im Rahmen einer schriftlichen Online-Prüfung bereitgestellten Daten werden ausschließlich an folgende Empfänger weitergegeben:

- a) An eine begrenzte Zahl von Bediensteten (nach dem Grundsatz „Kenntnis nur, wenn nötig“) des Referats Talentauswahl und -suche und des Referats Einstellung von Praktikanten des Europäischen Parlaments, die für die Durchführung des Auswahlverfahrens zuständig sind, an dem Sie teilnehmen.
- b) An die Mitglieder des Auswahlausschusses des Europäischen Parlaments, die dafür zuständig sind, Ihre Antworten zu bewerten und Beschlüsse im Zusammenhang mit Vorfällen zu fassen, die über Aufzeichnungen Ihrer Webcam beobachtet werden.
- c) An eine begrenzte Zahl von Bediensteten (nach dem Grundsatz „Kenntnis nur, wenn nötig“) des Dienstleisters TestWe, um die Prüfungen zu organisieren (einschließlich Versand von Einladungen per E-Mail an Sie, Lösung aller von Ihnen während der Prüfungen gemeldeten technischen Probleme, Sichtung der Webcam-Aufzeichnungen nach den Prüfungen und Verarbeitung der Prüfungen zur Weiterleitung an das Referat Talentauswahl und -suche des Europäischen Parlaments).
- d) Im Fall eines Beschwerde- oder Einspruchsverfahrens unter Umständen auch an den Juristischen Dienst des Europäischen Parlaments.

Ihre Daten werden nicht an Dritte außerhalb des Europäischen Parlaments übermittelt, mit Ausnahme Ihrer E-Mail-Adresse für Kommunikationszwecke (siehe Punkt 6 Buchstabe d).

#### **5. Für die Durchführung der Prüfung verwendete Software**

- a) Die TestWe-Software, die für die Prüfung heruntergeladen werden muss, fordert Sie auf, ihr Administratorrechte zu gewähren, damit sie Ihren Computer für die Dauer der Prüfung sperren und so sicherstellen kann, dass die Prüfungsbedingungen

eingehalten und die Anweisungen befolgt werden. Diese Rechte können nach Abschluss der Prüfung widerrufen werden.

- b) Die Software des Dienstleisters interagiert nicht mit anderer Software auf Ihrem Computer. Es erfolgt kein Austausch von Informationen oder Daten mit Software Dritter.
- c) Die Software des Dienstleisters übernimmt in keiner Weise die Kontrolle über Ihren Computer, um einen anderen Vorgang oder eine andere Interaktion mit anderer Software oder anderen Anwendungen zu steuern oder zu betreiben.

## 6. Datensicherheit

- a) TestWe verwendet Server in Paris (Frankreich), und die Daten müssen auf diesen Servern verbleiben.
- b) Die Server sind Eigentum von Amazon Web Services (AWS), erfüllen die höchsten Konformitätsstandards und bieten ein hohes Maß an Sicherheit. Die Nutzungsbedingungen von AWS sind abrufbar unter [https://d1.awsstatic.com/legal/awsserviceterms/AWS\\_Service\\_Terms\\_German\\_2023-04-28.pdf](https://d1.awsstatic.com/legal/awsserviceterms/AWS_Service_Terms_German_2023-04-28.pdf)
- c) Gespeicherte personenbezogene Daten werden verschlüsselt, und nur TestWe kann mit einem sicheren Schlüssel, der nur TestWe besitzt, auf diese Daten zugreifen.
- d) Ihre personenbezogenen Daten werden wie folgt an einen Drittstaat außerhalb der EU weitergegeben: Die einzigen übermittelten Daten sind Ihre E-Mail-Adresse und Ihre Protokolldateien (z. B. Zeitpunkt der E-Mail-Zustellung, Uhrzeit des Aufrufs, Anzahl der Klicks), um Ihnen E-Mails von TestWe zu senden. Diese Informationen werden sieben Tage lang auf den Servern des in den USA ansässigen Unterauftragnehmers von TestWe gespeichert, und nach Ablauf dieses Zeitraums werden die Daten dauerhaft gelöscht.

Die Nutzungsbedingungen von Twilio, das die Kommunikation verwaltet, sind abrufbar unter <https://www.twilio.com/legal/tos>

Die DSGVO-Verpflichtung von Twilio ist abrufbar unter <https://www.twilio.com/de-de/gdpr>

Die Nutzungsbedingungen im Rahmen der Vereinbarung mit Sentry (dem Serververwaltungsunternehmen) sind abrufbar unter [https://sentry.io/terms/?gclid=CjwKCAjwx\\_eiBhBGEiwA15gLN3kSWDPgNx6ajBJ9sdY6qOXLcu\[...\]18&utm\\_content=g&utm\\_medium=cpc&utm\\_source=google&utm\\_term=sentry](https://sentry.io/terms/?gclid=CjwKCAjwx_eiBhBGEiwA15gLN3kSWDPgNx6ajBJ9sdY6qOXLcu[...]18&utm_content=g&utm_medium=cpc&utm_source=google&utm_term=sentry)

## 7. Recht auf Auskunft und Berichtigung

- a) Sie haben jederzeit das Recht auf Berichtigung, Vervollständigung und Aktualisierung Ihrer Daten.
- b) Hierzu müssen Sie sich unter der folgenden E-Mail-Adresse an das Referat Talentauswahl und -suche wenden: [PERS-TalentSelection@europarl.europa.eu](mailto:PERS-TalentSelection@europarl.europa.eu)

## **8. Aufbewahrung der Daten**

- a) Ihre Daten
  - i. Ihre Antworten werden nach den von TestWe durchgeführten Prüfungen vom Referat Talentauswahl und -suche auf die EP-Server heruntergeladen. Das Referat Talentauswahl und -suche speichert Ihre schriftlichen Antworten für einen Zeitraum von 2,5 Jahren (ab dem Datum der Veröffentlichung der Liste der erfolgreichen Bewerberinnen und Bewerber).
  - ii. TestWe speichert Ihre Antworten für einen Zeitraum von höchstens einem Jahr, und anschließend werden sie gelöscht. TestWe speichert Ihre vorstehend unter Punkt 3 Buchstabe a Ziffer i dieses Dokuments genannten personenbezogenen Daten für einen Zeitraum von höchstens einem Jahr nach dem Datum der Prüfungen, und anschließend werden sie gelöscht.
- b) Aufzeichnungen und Aufnahmen Ihrer Webcam: Die Aufzeichnungen Ihrer Webcam während der Prüfungen und die Aufnahme eines Bildes Ihres Ausweisdokuments werden von TestWe für einen Zeitraum von höchstens zwei Monaten gespeichert und anschließend gelöscht.
  - i. Für den Fall, dass die Aufzeichnungen Ihrer Webcam während der Prüfung eindeutige Belege für verdächtiges Verhalten Ihrerseits liefern, können die Aufzeichnungen Ihrer Webcam dem Europäischen Parlament übermittelt und für einen Zeitraum von fünf Jahren gespeichert werden, damit sie bei gemäß Artikel 90 Absatz 2 des Statuts eingelegten Beschwerden verfügbar sind.
  - ii. Beschwerden, die abschlägig beschieden werden und gegen die die betroffene Person ein Rechtsmittel beim Gericht (und in einigen Fällen später beim Gerichtshof) einlegt, bleiben anhängig, bis das Parlament dem Urteil des Gerichtshofs nachkommt.

## **9. Verantwortlicher**

Der Verantwortliche ist der Leiter des Referats Talentauswahl und -suche: [PERS-TalentSelection@europarl.europa.eu](mailto:PERS-TalentSelection@europarl.europa.eu)

## **10. Recht auf Kontaktaufnahme mit dem DSB und dem EDSB**

- a) Betroffene Personen haben stets das Recht, sich unter [data-protection@europarl.europa.eu](mailto:data-protection@europarl.europa.eu) an den Datenschutzbeauftragten (DSB) des Europäischen Parlaments zu wenden.
- b) Betroffene Personen haben stets das Recht, unter [edps@edps.europa.eu](mailto:edps@edps.europa.eu) eine Beschwerde beim Europäischen Datenschutzbeauftragten (EDSB) einzureichen.