

Unser Leitbild: komplett, professionell und persönlich.

Der zunehmende Einfluss der Globalisierung auf soziale Dienste erfordert heute internationale Expertise und profunde Kenntnisse in der Vermittlung von Interkulturalität sowie Erfahrung im Umgang mit den Herausforderungen bei ihrer praktischen Umsetzung: in allen Phasen des Rekrutierungsprozesses genauso wie in der Vorbereitung des Verhältnisses zwischen den Pflegekräften und den von ihnen betreuten Menschen.

Als Vertrauenspartner bereitet GERVIE internationale Pflegekräfte daher umfassend, transparent und fair auf eine eigene, souveräne Entscheidungsfindung bezüglich der Erwerbsmigration in die Pflegebranche und den Gesundheitsbereich in Deutschland vor. Wir begleiten die Bewerberinnen und Bewerber professionell und persönlich bei ihrem Einstieg in das Leben und Arbeiten hierzulande.

Um die dafür notwendigen Kompetenzen an die interessierten Kräfte zu vermitteln und den kulturellen wie professionellen Integrationsprozess zu erleichtern ...

- sorgen wir schon in Vietnam für guten Deutschunterricht mit erfahrenen Sprachlehrern
- kümmern wir uns um alle notwendigen Prozesse und um das Visum für Deutschland
- haben wir bei Fragen oder Problemen einen festen Ansprechpartner vor Ort
- organisieren wir die Flugreise nach Deutschland
- halten wir den persönlichen Kontakt mit der Familie der Pflegekraft
- fahren wir gemeinsam mit der Pflegekraft zu ihrem neuen Arbeitgeber
- unterstützen wir die Pflegekraft bei Behördengängen und Wohnungssuche
- organisieren wir den Sprachkurs und den Anpassungslehrgang in Deutschland
- regeln wir alle Formalitäten für die Anerkennung als Fachkraft
- begleiten wir die Pflegekraft bei der Integration bis zur Kenntnisprüfung und sogar darüber hinaus
- garantieren wir, dass der Pflegekraft für die Rekrutierung und die Vermittlung an einen Arbeitgeber keine Kosten durch uns entstehen („Employer-Pays“-Prinzip)
- garantieren wir, dass die Pflegekraft auch die Kosten ihrer Sprachkurse weder direkt noch indirekt tragen muss
- stellen wir sicher, dass die Bewerberinnen und Bewerber einen transparenten Entwurf des Arbeitsvertrags in einer ihnen verständlichen Sprache erhalten – mit ausreichend Bedenkzeit und Verhandlungsmöglichkeiten
- schließen wir jede Form informeller Nebenabsprachen aus.

Unser Bekenntnis:

Wir bekennen uns zu einer in allen Schritten fairen und ethisch einwandfreien Rekrutierung und Vermittlung der Pflegekräfte.

Wir bekennen uns dazu, unsere Unternehmenspraxis am Verhaltenskodex der World Health Organisation für die internationale Anwerbung von Gesundheitsfachkräften („WHO Global Code of Practice on the International Recruitment of Health Personnel“) auszurichten. [LINK](#)

Wir bekennen uns zur Anwendung der Kernarbeitsnormen der International Labour Organization, insbesondere der Leitlinien der ILO für einen fairen Anwerbungsprozess. [LINK](#)

Wir bekennen uns zum IRIS-Standard der International Organisation of Migration: [LINK](#)

Wir bekennen uns ferner zum „Employer-Pays“-Prinzip, nach dem keine zur Anwerbung gehörigen Kosten durch die Arbeitnehmenden übernommen werden müssen. [LINK](#)

Und wir bekennen uns schließlich zum Menschenrechtsabkommen der Vereinten Nationen: [LINK](#)

Die vollständige Beachtung des deutschen sowie des jeweiligen Landesrechts, insbesondere der arbeits-, gleichbehandlungs- und ausländerrechtlichen Bestimmungen ist für uns selbstverständlich.

Mit den Inhalten und Zielen dieses Leitbildes identifizieren sich alle unsere Mitarbeitenden auf jeder Ebene des Unternehmens und in allen Niederlassungen in Vietnam und Deutschland. Unseren Kooperationspartnern machen wir dieses Leitbild und die uns antreibenden ethischen Prinzipien als Basis jeder vertrauensvollen Zusammenarbeit bekannt.

Gervie PM GmbH info@gervie.de
Clayallee 343 www.gervie.de
14169 Berlin
Deutschland