
Diese Bedingungen haben Vorrang vor den Bedingungen Ihres Vertrags mit METTLER TOLEDO und ergänzen bzw. ändern diese. Sie können von METTLER TOLEDO geändert werden.

METTLER TOLEDO hat sich dem Grundsatz verpflichtet, seine Geschäfte nach ethischen Prinzipien, nach geltendem Recht und in sozial verantwortlicher Weise zu führen. Weitere Details zu unseren ethischen und sozialen Grundsätzen sowie unseren Qualitätsstandards finden Sie unter www.mt.com/businesspartner. Wir erwarten, dass Sie als unser Geschäftspartner unser Engagement teilen.

Dieser Kodex gilt für sämtliche Ihrer Handlungen in der Geschäftsbeziehung mit METTLER TOLEDO und legt die Mindestanforderungen an die Geschäftspraktiken fest, deren Einhaltung wir im Rahmen unserer Geschäftsbeziehung von Ihnen erwarten. Darüber hinaus erwarten wir, dass Sie alle geltenden Gesetze, Bestimmungen und Vorschriften der Länder einhalten, in denen Sie tätig sind.

Wir möchten Sie dazu auffordern, mit Ihren eigenen Geschäftspartnern zusammenzuarbeiten, um sicherzustellen, dass auch diese den Grundsätzen dieses Kodex oder vergleichbaren Grundsätzen gerecht werden und diesen folgen.

Verstöße gegen die in diesem Kodex festgehaltenen Bestimmungen stellen eine erhebliche Verletzung unseres Vertrags dar und können dazu führen, dass wir die Geschäftsbeziehung mit Ihnen beenden.

Ethisches Verhalten; fairer Wettbewerb

Im Umgang mit Arbeitskräften, Lieferanten, Kunden und Geschäftspartnern müssen Sie sich zu höchsten Maßstäben ethischen Verhaltens verpflichten. Wir erwarten größte Integrität bei allen geschäftlichen Interaktionen. Jegliche Form von Korruption, Erpressung und Veruntreuung ist verboten.

Wir erwarten von Ihnen und Ihren Angestellten, dass Sie sich im Wettbewerb um Geschäftsmöglichkeiten fair und ethisch verhalten. Sie müssen Standards für faires Geschäftsgebaren, Werbung und Wettbewerb aufrecht erhalten. Diejenigen Ihrer Angestellten, die in den Verkauf von Produkten und Dienstleistungen involviert sind, müssen sicherstellen, dass alle an Kunden gerichteten Angaben, Mitteilungen und Erklärungen korrekt, vollständig und wahrheitsgemäß sind.

Sie dürfen keine Bestechungsgelder zahlen oder annehmen oder in Ihren Geschäfts- oder Regierungsbeziehungen an anderen ungesetzlichen Formen der Beeinflussung teilnehmen. Im Umgang mit anderen, einschließlich unseren Geschäftspartnern, müssen Sie mit angemessener Sorgfalt sicherstellen, dass auch diese keine Bestechungsgelder anbieten, zahlen, verlangen oder annehmen und keine sonstigen ungesetzlichen Formen der Beeinflussung akzeptieren. Sie sind dazu verpflichtet, alle geltenden Anti-Korruptionsgesetze jederzeit einzuhalten.

Korrekte und zuverlässige Finanz- und Geschäftsunterlagen sind von entscheidender Bedeutung und Sie müssen sicherstellen, dass alle Unterlagen, die Sie an METTLER

TOLEDO einreichen – zum Beispiel Bestellungen, Vertriebsberichte und andere Informationen – vollständig und korrekt sind.

Sie müssen die geistigen Eigentumsrechte Dritter respektieren; die Übertragung von Technologie und Know-how muss auf eine Weise geschehen, die geistige Eigentumsrechte schützt. Sie sind verpflichtet, vertrauliche und andere geschützte Informationen von METTLER TOLEDO und von Dritten geheim zu halten und diese nur für autorisierte Zwecke zu verwenden.

Wir erwarten, dass Sie die Herkunft aller Waren, die Sie uns liefern, jederzeit nachweisen können. Wir behalten uns das Recht vor, eine vollständige Dokumentation der Lieferkette von Ihnen einzufordern. Zudem erwarten wir, dass Sie mit angemessener Sorgfalt prüfen, ob Sie mit der Beschaffung oder Verwendung von Materialien direkt oder indirekt Menschenrechte verletzen.

Umwelt

Wir erwarten, dass Sie Ihr Geschäft auf eine umweltverträgliche Weise führen, um schädliche Auswirkungen auf die Umwelt auf ein Mindestmaß zu reduzieren. Sie werden dazu angehalten, natürliche Ressourcen zu schonen, die Verwendung von Gefahrenstoffen nach Möglichkeit zu vermeiden und Material wiederzuverwenden und zu recyceln.

Sie müssen alle notwendigen umweltrechtlichen Genehmigungen, Lizenzen, Anmeldungen und Beschränkungen einholen, aufrechterhalten und auf dem aktuellen Stand halten. Ebenso müssen Sie die zugehörigen betrieblichen Berichtsanforderungen und Meldepflichten beachten und einhalten. Sie müssen die aus den betrieblichen Abläufen, Industrieverfahren und Sanitäreinrichtungen entstehenden Abwässer, Feststoffabfälle, Luftemissionen und Gefahrenstoffe überwachen, kontrollieren und ggf. vor ihrer Freisetzung oder Entsorgung wie vorgeschrieben behandeln.

Alle geltenden Gesetze und Vorschriften über das Verbot oder die Beschränkung bestimmter Stoffe (wie Gefahrenstoffe), einschließlich der Kennzeichnungsvorschriften und Bestimmungen für Recycling und Entsorgung, sind einzuhalten.

Gesundheit und Sicherheit

Für Ihre gesamte Belegschaft sind sichere Arbeitsbedingungen und eine gesunde Arbeitsumgebung zu schaffen. Die Mitarbeiter müssen vor übermäßiger Belastung durch chemische, biologische und physikalische Gefahren geschützt werden. Physikalische Gefahren sind unter anderem Lärm, extreme Temperaturen, ungeeignete Beleuchtung, Strahlung, Ergonomie, Luftqualität und Vibrationen. Die Belastung der Arbeiter mit körperlich anstrengender Tätigkeit muss bewertet und überwacht werden. Es ist für entsprechende Kontrollen, sichere Arbeitsverfahren, rechtzeitige Wartung und andere Schutzmaßnahmen zu sorgen, um die Sicherheits- und Gesundheitsrisiken am Arbeitsplatz zu verringern.

Notsituationen müssen erkannt und bewertet werden, um deren Folgen durch die Implementierung von Notfallplänen und Gefahrenabwehrmaßnahmen (insbesondere Notfallberichte, Mitarbeiterbenachrichtigung und -evakuierung, Arbeitskräfteschulung, Feuermelde- und -löschgeräte und ausreichende Notausgänge) zu minimieren.

Mitarbeiter

Sie verpflichten sich, die Menschenrechte von Arbeitskräften zu achten und sie in Übereinstimmung mit dem örtlich geltenden Arbeitsrecht und den entsprechenden Bestimmungen zu beschäftigen. Es wird von Ihnen erwartet, dass Sie eine Atmosphäre schaffen und wahren, in der alle Mitarbeiter mit Würde und Respekt behandelt werden. Sie müssen Ihren Mitarbeitern eine Arbeitsumgebung bereitstellen, die frei von Nötigung und Belästigung ist. Sie dürfen weder Kinderarbeit noch Zwangs-, Schuld- oder unfreiwillige Arbeit in Anspruch nehmen oder dulden. Sie dürfen jegliche Art von Menschenhandel weder dulden noch in anderer Weise unterstützen. Ihre Einstellungs- und Beschäftigungspraktiken sind frei von Diskriminierung.

Kontakt

Für alle Fragen oder Anregungen zu diesem Kodex nutzen Sie das Kontaktformular, zu finden unter www.mt.com/sustainability.