

## **Zukunft gestalten**

Mit weiterem Wachstum und der Erschließung neuer, auch internationaler Märkte, haben sich auch die Anforderungen an unser Verhalten im täglichen Geschäftsverkehr und im Umgang mit unseren Geschäftspartnern erhöht. Hinzu kommen neue nationale und internationale rechtliche Anforderungen. Der Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften in den Staaten, in denen wir tätig sind, wollen wir mit einheitlichen Standards Rechnung tragen.

Die nachfolgende Ethikrichtlinie ist ein wesentlicher Baustein des Rechtsempfindens der MÜHLHAUSE GmbH. Als solche ist sie abgeleitet aus unseren internen Maßstäben und Prinzipien. Wir orientieren uns hierbei an nationalen sowie internationalen Standards.

Sie beinhaltet alle Grundsätze und Maßnahmen, die auf die Sicherstellung eines regelkonformen Verhaltens der gesetzlichen Vertreter und Mitarbeiter sowie auch von Dritten abzielen.

## **Ziele der Ethikrichtlinie**

Mit dieser Richtlinie wollen wir unsere Werte und unser bisheriges Handeln sowohl im Umgang untereinander als auch gegenüber unseren Kunden, Lieferanten und sonstigen Geschäftspartnern und „stakeholdern“ schriftlich manifestieren.

Neben der Einhaltung von Recht und Gesetz geht es uns auch um die Achtung der Werte in unserem Unternehmen. Dies bedeutet die freiwillige Selbstverpflichtung und Selbstbeschränkung auch dort, wo das Recht Freiräume gewährt.

## **Grundsätze**

### **Gesetzeskonformes Verhalten**

Für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unseres Unternehmens ist es selbstverständlich, dass sie die Gesetze der Staaten/Länder befolgen, in denen sie jeweils tätig sind und mit denen sie zusammenarbeiten. Anerkannte Standards und Leitlinien werden eingehalten.

### **Orientierung an den internen Leitlinien**

Unser Handeln, sowohl intern als auch im Verhältnis zu Dritten, steht im Einklang zu unseren Leitlinien.

### **Integrität**

Geschäftsmoral und Integrität sichern unsere Glaubwürdigkeit. Fehlverhalten und Verstöße gegen unsere Grundsätze und Leitlinien können nicht nur für jeden Einzelnen, sondern auch für unser gesamtes Unternehmen schwerwiegende Folgen haben und werden daher nicht toleriert.

### **Geltungsbereich**

Diese Grundsätze und nachfolgenden Leitlinien sind als übergeordnetes Rahmenwerk zu verstehen. Sie gelten für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der MÜHLHAUSE GmbH.

## Leitlinien

Wir gehen aufrichtig, wertschätzend offen und zuverlässig miteinander um.  
Wir respektieren die Würde des Menschen.

Wir orientieren uns dabei an international anerkannten Leitlinien wie den Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte vom 16.06.2011 und den Arbeits- und Sozialstandards der ILO.

Wir setzen bewusst auf die Internationalität unseres Unternehmens und der in ihr arbeitenden Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Diskriminierungen aus Gründen des Geschlechts, Hautfarbe, Religion oder Weltanschauung, der politischen Meinung, sexuellen Identität, der ethnischen Herkunft, des Alters oder einer Behinderung treten wir entschieden entgegen.

Einzelne Leitlinien und -werte in alphabetischer Sortierung:

### Datenschutz

Im Zuge von geschäftlichen Tätigkeiten werden möglicherweise personenbezogene Daten von Angestellten und Geschäftspartnern gespeichert. Die MÜHLHAUSE GmbH verpflichtet sich, alle anwendbaren Datenschutzgesetze und Vorschriften zu befolgen. Personenbezogene Daten dürfen ausschließlich für legitime Zwecke erhoben, nur mit berechtigten Personen geteilt und nur so lange geschützt aufbewahrt werden, wie es erforderlich ist.

### Führungs- und Unternehmenskultur

- *Handlungsorientierung*  
Das Handeln der Führungskräfte ist an unserem Leitbild und somit den Werten und Zielen des Unternehmens ausgerichtet. Unsere Führungskräfte sind insbesondere dafür verantwortlich, dass Aufgaben und Ziele klar definiert sind, dass die Stärken unserer Mitarbeiter optimal genutzt werden und Fehler als „Rohstoff für Verbesserungen“ verstanden werden.
- *Vorbildfunktion*  
Geschäftsleitung und Führungskräfte werden ihrer Verantwortung gerecht, indem sie unser Leitbild vorleben und von allen Mitarbeitern die gemeinsame Orientierung daran einfordern.

### Geistiges Eigentum

Unsere vertraulichen Informationen und unser geistiges Eigentum sind wichtige Unternehmensgüter, die geschützt werden müssen. Wir müssen ebenfalls die geistigen Eigentumsrechte anderer achten und die uns von anderen anvertrauten vertraulichen Informationen schützen. Eine unzulässige Nutzung und Offenlegung können unsere Wettbewerbsposition schädigen, unsere Geschäftsentwicklung beeinträchtigen und zu finanziellen Verlusten führen.

### Kinder- und Zwangsarbeit

Keine Mitarbeiterin und kein Mitarbeiter darf durch Gewalt und/oder unzulässige Maßnahmen zur Arbeit gezwungen werden. Wir tolerieren weder Kinderarbeit noch eine sonstige Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen, auch nicht bei unseren direkten Lieferanten.

## Lieferkette

Wir wollen nur mit Dienstleistern und Lieferanten zusammenarbeiten, die sich mit unserer Ethikrichtlinie identifizieren können und im Einklang dazu handeln.

## Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

- *Arbeits- und Rahmenbedingungen*  
Dem hohen Einsatz der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter am Arbeitsplatz steht die soziale Verpflichtung des Unternehmens zur Sicherung bestmöglicher Arbeitsbedingungen gegenüber. Hierzu gehört auch die Einhaltung der geltenden Gesetze und Bestimmungen zu Arbeitszeiten, Lohnuntergrenzen sowie die Achtung der Versammlungsfreiheit unserer Beschäftigten gemäß den geltenden Gesetzen.
- *Fehlverhalten*  
Jedes Fehlverhalten kann weitreichende Folgen für jeden Einzelnen persönlich, aber auch für das gesamte Unternehmen haben. Verstöße gegen unsere Grundsätze und Leitlinien werden daher nicht toleriert und ohne Ansehen von Rang bzw. Person geahndet.
- *Kompetenz und Engagement*  
Unsere kompetenten und engagierten Mitarbeiter füllen unser Leitbild mit Leben. Sie sind verantwortlich für die Qualität unserer Leistungen, für die Einhaltung von Gesetzen, Regeln und Anweisungen und für das Erreichen gemeinsam vereinbarter Ziele.
- *Sicherheit und Gesundheitsschutz*  
Wir verpflichten uns dazu, dass alle im Unternehmen arbeitenden Menschen ihre Aufgaben sicher erfüllen können und gesund bleiben. Sicherheit hat Vorrang vor allen anderen Unternehmenszielen.

## Plagiate

Produkte der MÜHLHAUSE GmbH sind innerhalb der Lieferkette als solche identifizierbar. Wir werden unsere Kunden unverzüglich benachrichtigen und geeignete rechtliche Schritte einleiten, um den Markt zu schützen, wenn Kenntnis über im Umlauf befindliche gefälschte Teile erlangt wird.

## Umweltschutz und –verantwortung, Nachhaltigkeit

- *Umweltbezogene Sorgfalt*  
Wir stellen sicher, dass unsere Produktionsprozesse und alle in der Produktion eingesetzten Materialien und Stoffe die jeweils geltenden umweltrechtlichen Regelungen sowie darüberhinausgehende oder ergänzende Umweltstandards erfüllen. Wir identifizieren systematisch umweltbezogene Risiken und treffen geeignete Maßnahmen, um nach dem Vorsorgeprinzip etwaige Umweltgefahren und daraus potenziell resultierende Umweltschäden zu verhindern.
- *Klimaschutz*  
Wir entwickeln Unternehmensziele für unsere Emissionen und ergreifen Maßnahmen, um die CO<sub>2</sub>-Emission zu reduzieren.

- **Gefahrstoffmanagement**  
Wir überwachen und bewerten Chemikalien und andere Gefahrstoffe in Übereinstimmung mit den Sicherheits- und Umweltgesetzen. Unsere Umweltpolitik und -Aktivitäten konzentrieren sich auf die Reduzierung oder Substitution von gefährlichen Stoffen mit negativer Auswirkung auf die Umwelt.
- **Konfliktressourcen**  
Wir vermeiden die Verwendung von Rohstoffen, deren systematische Ausbeutung und deren Handel im Kontext eines Konfliktes zu Menschenrechtsverletzungen, Verletzungen des humanitären Völkerrechts oder zur Verwirklichung völkerstrafrechtlicher Tatbestände führen können.
- **Ressourcenmanagement und Energieeffizienz**  
Wir setzen unsere ganze Erfahrung, unser technisches Know-how und unsere Kreativität ein, um Ressourcen zu schonen und Belastungen für Mensch und Umwelt zu vermeiden. Wir arbeiten kontinuierlich an der Verbesserung unserer Umweltbilanz und dem Einsatz unserer Ressourcen.

Wir strengen uns permanent an, eine Senkung unseres Energieverbrauchs zu erreichen. Wenn möglich, greifen wir auf erneuerbare Energiequellen zurück.

## **Unternehmens- und Eigeninteressen**

- **Unternehmens- und Eigeninteressen** werden stets voneinander getrennt. Unsere Mitarbeiter haben die Interessen der MÜHLHAUSE GmbH zu wahren und dürfen ihre berufliche Stellung gegenüber Geschäftspartnern und/oder deren Mitarbeitern nicht zum eigenen Vorteil oder zum Vorteil Dritter einsetzen. Die Entstehung persönlicher Abhängigkeiten oder Verpflichtungen gegenüber Geschäftspartnern ist nicht zuzulassen.
- **Wettbewerbsrecht**  
Wir lehnen jede Art von Korruption und unlautere Geschäftspraktiken, wie Erpressung und Bestechung, als wettbewerbsschädlich ab. Wir bekennen uns zu einem freien und fairen Wettbewerb. Handlungen, die den fairen Wettbewerb ausschließen, beschränken oder verzerren, werden von uns abgelehnt. Wir handeln im Einklang mit den geltenden Wettbewerbsgesetzen und beteiligen uns nicht an Preis-, Markt- oder Angebotsabsprachen.

## **Transparenz**

Es ist unerlässlich, dass interne und externe Berichte, welche wir erstellen, veröffentlichen oder interessierten Parteien zur Verfügung stellen, stets vollständige, angemessene, genaue und verständliche Informationen beinhalten. Hierzu werden etablierte Datensysteme verwendet, die selbstverständlich den Grundsätzen ordnungsgemäßer Buchführung entsprechen. Die Richtigkeit unserer Aufzeichnungen und der Verwendung unserer Systeme wird von unabhängiger Stelle extern überwacht.

## **Whistleblower-Policy / Schutz für Hinweisgeber**

Hinweisgeber bei Verstößen gegen unsere Ethikrichtlinien werden vor denkbaren Repressalien geschützt. Der anzuwendende Prozess ist im Dokument „Ethik-Eskalationsprozess“ definiert.

## **Wirtschaftssanktionen, Exportkontrolle**

Die MÜHLHAUSE GmbH verpflichtet sich, Beschränkungen des Warenexports und des Handels mit Ländern, die durch internationale Gesetze und Vorschriften sanktioniert sind, zu befolgen.

Velbert, 05.08.2022

MÜHLHAUSE GmbH



Dirk Mühlhause  
geschäftsführender Gesellschafter



Frank vom Endt  
Geschäftsführer