

Angebotskatalog

nichttechnischer Wahlpflichtfächer

- Studienjahr 2017/2018 -
(Sommersemester 2018)

für Studierende der Studiengänge Energietechnik, Elektrotechnik, Informationstechnologie, Maschinenbau, Mechatronik, Computergestützte Prozessgestaltung, Molekulare und strukturelle Produktgestaltung, Umwelt- und Energieprozesstechnik, Verfahrenstechnik, Systemtechnik u. Technische Kybernetik im Hauptstudium

Herausgeber: Dezernat Studienangelegenheiten

1. Anforderungen für die Studiengänge der Fakultäten für Maschinenbau, Verfahrens- und Systemtechnik, Elektrotechnik und Informationstechnik

Bitte den Prüfungsplänen der jeweiligen Prüfungsordnungen entnehmen.

2. Die aktuellen Lehrangebote im Sommersemester 2018

Fakultät	Bezeichnung der Lehrveranstaltung	Lehrkraft	Seite
FWW	Investition und Finanzierung	Prof. Dr. Lukas	4
FWW	Marketing	Prof. Sarstedt/ Neubert	5
FWW	Finanzwissenschaft	Prof.Knabe/Lücke/ Borah	6
FWW	Wirtschaftspolitik	Prof. Weimann	7
FWW	Produktion, Logistik und Operations Research	Prof.Kiesmüller/ Zimmermann	8
FWW	Mikroökonomik	Prof. Knabe/ Kuhstätter	9
FWW	Steuerrecht und Steuerwirkung	Prof. Eichfelder/ Ackermann	10
FWW	Handels- und Gesellschaftsrecht	Prof. Burgard	11
FWW	Entscheidungstheorie	Prof. Reichling/ Hoechner	12
FWW	Internes Rechnungswesen	Profn.Schöndube- Pirchegger/ Meseberg	13
FMB	Arbeits- und Organisationspsychologie: Organisationspsychologie II	Dr. Schmicker/ Dr.Waßmann	14
FMB	Organisations- und Personalentwicklung Grundkurs	Dr. Schmicker	15
FMB	Organisations- und Personalentwicklung Vertiefung	Dr. Schmicker	16
FVST	Soziale Kompetenzen	Moritz Kirchner	17
FVST	Projektmanagenemt	Andreas Kraft	18
FVST/ FMB	Spielregeln für Beruf und Karriere	s. Angebot	19
SPRZ	Rhetorik und Sprechtraining	Becker	20

Hinweise zu den Lehrangeboten des Sommersemesters 2018

Bitte beachten!

Bei der Wahl von Lehrangeboten aus der Fakultät für Wirtschaftswissenschaft ist für jede Klausur (sowohl als Prüfungsklausur als auch als Leistungsnachweis) eine Anmeldung im Rahmen der Anmeldefristen für Prüfungen erforderlich! (Aushänge in den Prüfungsämtern der Fakultät Elektrotechnik und Informationstechnik bzw. der Fakultät für Maschinenbau beachten.)

In der Regel werden als nichttechnische Wahlpflichtfächer nur die im Katalog aufgeführten anerkannt. Es besteht aber die Möglichkeit, aus allen Vorlesungen, die die Fakultät für Wirtschaftswissenschaft im Grund - und Hauptstudium ihren Studierenden anbietet, ein Angebot für ein nichttechnisches Wahlpflichtfach zu wählen. Dabei ist eine Anerkennung dann gegeben, wenn vor der Belegung die Zustimmung und Bestätigung des Prüfungsausschusses der Fakultät für Maschinenbau, Fakultät für Verfahrens- und Systemtechnik, Fakultät Elektrotechnik für entsprechende Studiengänge eingeholt wird.

Einzelinformationen zu den Lehrangeboten des Sommersemesters 2018

Die nachfolgenden Blätter enthalten kurze Angaben zum Inhalt der Lehrveranstaltungen und zu den geforderten Mindestvoraussetzungen.

Fakultät für Wirtschaftswissenschaft

Bezeichnung der Lehrveranstaltung:

Investition und Finanzierung

Inhalt:

- Methoden der Investitionsbewertung
- Zinsstrukturkurven
- Eigenfinanzierung
- Fremdfinanzierung
- Mezzanine-Finanzierung
- Kapitalkosten und Leverage-Effekt
- Zinssicherungsinstrumente

Mindestvoraussetzungen: keine

Art des Abschlusses: Leistungsnachweis (1)

Stundenumfang in SWS: SWS (V2/Ü1)
(davon V, Ü, S, P)

Semesterlage: Sommersemester

Name der Lehrkraft: Prof. Lukas/M.Sc. Kupfer

Zeit/Ort: V: Di 17-19 Uhr, G26-H1
5i Ü: Mi 15-17 Uhr, G26-H1

Fakultät für Wirtschaftswissenschaft

Bezeichnung der Lehrveranstaltung:

Marketing

Inhalt:

- Marketingansätze
- Marktforschung
- Marketing-Mix-Entscheidungen (Produkt, Kommunikation, Distribution, Preis)
- Online und Social Media Marketing

Mindestvoraussetzungen: keine

Art des Abschlusses: Leistungsnachweis (1)

Stundenumfang in SWS. 4 SWS (V2, Ü2)
(davon V, Ü, S, P)

Semesterlage: Sommersemester

Name der Lehrkraft: Prof. Sarstedt/M.Sc. Pickt/M.Sc.Kühn
Zeit/Ort: V: Di 11-13 Uhr, G26-H1
Ü: Do 11-13 Uhr, G26-H1 (1.Gruppe)
Ü: Fr 07-09 Uhr, G44-H6(2. Gruppe)

Fakultät für Wirtschaftswissenschaft

Bezeichnung der Lehrveranstaltung:

Finanzwissenschaft

Inhalt:

- Finanzierung öffentlicher Ausgaben: Steuern, Beiträge und Staatsverschuldung
- Steuertariflehre
- Zusatzlast der Besteuerung und Steuerinzidenzanalyse
- Anreiz- und Verteilungswirkungen spezifischer Steuern
- Steuerwettbewerb

Mindestvoraussetzungen: keine

Art des Abschlusses: Leistungsnachweis (1)

Stundenumfang in SWS: 3 SWS (V2, Ü1)
(davon V, Ü, S, P)

Semesterlage: Sommersemester

Name der Lehrkraft: Prof. Knabe/M.Sc.Lücke

Zeit/Ort: V: Di 09 -11 Uhr, G16-H5
Ü: Mo 09 -11 Uhr, G22A-H2 Volksbank Hörsaal

Fakultät für Wirtschaftswissenschaft

Bezeichnung der Lehrveranstaltung:

Wirtschaftspolitik

Inhalt:

- Wohlfahrtstheoretische Grundlagen
- Marktversagen und Gefangen-Dilemma
- Grundzüge der Industrieökonomik
- Spezielle Ausprägungen des Marktversagens:
 - Öffentliche Güter, Clubgüter und Allmendegüter
 - Externe Effekte
 - Natürliche Monopole
- Grundzüge der Wettbewerbspolitik
- Grundzüge der Arbeitsmarktpolitik
- Administrierte Märkte
- Regulierung natürlicher Monopole

Mindestvoraussetzungen: keine

Art des Abschlusses: Leistungsnachweis

Stundenumfang in SWS: 3 SWS (V2, Ü1)
(davon V,Ü,S,P)

Semesterlage: Sommersemester

Name der Lehrkraft: Prof. Dr. Weimann

Zeit/Ort: V: Do 17-19 Uhr, G26-H1
Ü: Do 13-15 Uhr, G26-H1 (gKW)

Fakultät für Wirtschaftswissenschaft

Bezeichnung der Lehrveranstaltung:

Produktion, Logistik und Operations Research

Inhalt:

- Modell von Mitroff
- Lineare Optimierung
- Produktionsmanagement
- Logistikmanagement
- Weitere Gebiete des Operations Research

Mindestvoraussetzungen: keine

Art des Abschlusses: Leistungsnachweis

Stundenumfang in SWS: 3 SWS (V2, Ü1)
(davon V,Ü,S,P)

Semesterlage: Sommersemester

Name der Lehrkraft: M.Sc. Zimmermann

Zeit und Ort: V: Mo 13-15 Uhr, G26-H1
Ü: Di 13-15 Uhr, G26-H1

Fakultät für Wirtschaftswissenschaft

Bezeichnung der Lehrveranstaltung:

Mikroökonomik

Inhalt:

- Grundlagen von Angebot und Nachfrage
- Verbraucherverhalten
- Nachfrageanalyse
- Produktion
- Kostenanalyse
- Gewinnmaximierung und Wettbewerbsangebot
- Analyse von Wettbewerbsmärkten
- Allgemeines Gleichgewicht und ökonomische Effizienz
- Marktmacht: Monopol und Monopson
- Monopolistischer Wettbewerb und Oligopol
- Spieltheorie und Wettbewerbsstrategie
- Mathematik
- Mathematische Methoden (integriert mit ökonomischen Modellen):
 - Funktionen mehrerer Variablen
 - Multivariate Optimierung
 - Optimierung unter Nebenbedingungen

Mindestvoraussetzungen: keine

Art des Abschlusses: nach Vereinbarung

Stundenumfang in SWS: 4 SWS (V4; Ü2)

Semesterlage: Sommersemester

Namen der Lehrkräfte: Prof. Knabe/ M.Sc. Keldenich

Zeit und Ort: V: Di 15-17 Uhr und Do 15-17Uhr, G26-H1

Ü: Fr 13-15 Uhr, G26-H1

Fakultät für Wirtschaftswissenschaft

Bezeichnung der Lehrveranstaltung:

Steuerrecht und Steuerwirkung

Inhalt:

- Steuerliche Grundbegriffe und Grundprobleme
- Einkommensteuer
- Körperschaftsteuer
- Gewerbesteuer
- Grundzüge der internationalen Besteuerung
- Analyse von Steuerwirkungen
- Steuerplanung

Mindestvoraussetzungen: keine

Art des Abschlusses: nach Vereinbarung

Stundenumfang in SWS: 3 SWS (V3)

Semesterlage: Sommersemester

Namen der Lehrkräfte: Prof. Dr. Eichfelder/M.Sc. Wrubel

Zeit und Ort: V: Do 9-11 Uhr, G16-H5
Ü: Fr 9-11 Uhr, G16-H5 (uKW)

Termine für die ergänzenden Tutorien finden Sie im LSF.

Fakultät für Wirtschaftswissenschaft

Bezeichnung der Lehrveranstaltung:

Handels- und Gesellschaftsrecht

Inhalt:

- Einführung in das Handelsrecht (insb. Besonderheiten des kaufmännischen Rechtsverkehrs)
- Kaufmannsbegriff
- Firmenrecht
- Kaufmännische Hilfspersonen (insb. Prokurist, Handlungsbevollmächtigter, Vertragshändler, Franchisenehmer)
- Handelsregister und Publizität
- Handelsgeschäfte (insb. Handelskauf)
- Einführung in das Gesellschaftsrecht (insb. Grundsätze des Gesellschaftsrechts, Unterschiede Personengesellschaften und Körperschaften)
- Grundzüge der BGB-Gesellschaft, der OHG und KG, des Vereinsrechts, des GmbH-Rechts und des Aktienrechts

Mindestvoraussetzungen: keine

Art des Abschlusses:

Stundenumfang: 4 SWS (V2, Ü2)

Semesterlage: Sommersemester

Name der Lehrkraft: Ass.jur. Heimann/Ass.jur. Burrath

Zeit und Ort:
V: Mi 17-19 Uhr, G26-H1
Ü: Mi 11-13 Uhr, G26-H1 (1. Gruppe)
Ü: Fr 13-15 Uhr, G05-H4 (2. Gruppe)

Fakultät für Wirtschaftswissenschaft

Bezeichnung der Lehrveranstaltung:

Entscheidungstheorie

Inhalt:

- Entscheidungen unter Sicherheit
- Entscheidungen unter Unsicherheit und Risiko
- Mehrstufige Entscheidung
- Deskriptive Modelle menschlichen Entscheidens
- Entscheidungen in Gremien

Mindestvoraussetzungen:	keine
Art des Abschlusses:	Klausur
Stundenumfang:	4 SWS (V2; Ü2)
Semesterlage:	Sommersemester
Name der Lehrkraft:	Prof. Reichling/Hr. Hoechner
Zeit und Ort:	V: Mo 15-17 Uhr, G16-H5 Ü: Di 7-9 Uhr, G26-H1

Fakultät für Wirtschaftswissenschaft

Bezeichnung der Lehrveranstaltung:

Internes Rechnungswesen

Inhalt:

- Kostentheoretische Grundlagen
- Kostenarten-, Kostenstellen-, Kostenträgerrechnung
- Systeme der Kostenrechnung, insb. Grenzplankostenrechnung, Prozesskosten
- Target Costing
- Abweichungsanalyse

Mindestvoraussetzungen: Empfohlen werden die Inhalte der Module
 - Betriebliches Rechnungswesen

Art des Abschlusses: Klausur

Stundenumfang: 4 SWS (V2; Ü2)

Semesterlage: Sommersemester

Name der Lehrkraft: Profn. Schöndube-Pirchegger/A.Meseberg

Zeit und Ort: V: Mo 11-13 Uhr , G26-H1
 Ü: Mi 13-15 Uhr , G22-H1

Fakultät für Maschinenbau

Institut für Arbeitswissenschaft, Fabrikautomatisierung
und Fabrikbetrieb

Bezeichnung der Lehrveranstaltung:

Arbeits- und Organisationspsychologie II: Organisationspsychologie

Inhalt:

- Grundkonzepte der Organisation – Betrieb als Organisation
- Organisationsbegriffe und Problemfelder der Arbeitsorganisation
- Gruppen und Gruppenarbeit
- Grundlagen der Mitarbeiterbeteiligung/Partizipation
- Arbeitsmotivation und –zufriedenheit
- Diagnose beruflicher Eignung und Leistung
- Grundlagen der Personal- und Organisationsentwicklung

Mindestvoraussetzungen: 32 CP aus den Pflichtmodulen des ersten Studienabschnitts

Art des Abschlusses: schriftliche Prüfung

Stundenumfang: 2 SWS (V2)

Semesterlage: Sommersemester

Name der Lehrkraft: Dr. S. Schmicker/Dr. St. Waßmann

Zeit und Ort: Mi 11-13 Uhr, G05-H4

Fakultät für Maschinenbau

Institut für Arbeitswissenschaft, Fabrikautomatisierung und Fabrikbetrieb

Bezeichnung der Lehrveranstaltung:

Organisations- und Personalentwicklung für Teamarbeit (Grundkurs)

Inhalt:

- Überblick zu Aufgaben und Funktionen der Organisations- und Personalentwicklung (OPE)
- Aufzeigen aktueller Trends in der OPE
- Aufzeigen partizipativer Gruppenarbeitskonzepte als bestimmende Arbeitsorganisations-Form und Ableitung entsprechender Anforderungen an die Kompetenzentwicklung
- Konzeption, Ansätze zur Gruppen- und Teamarbeit sowie Mitarbeiterbeteiligung in der Wirtschaft
- Soziale und kommunikative Kompetenzen in der Gruppenarbeit
- Steuerung gruppendynamischer Prozesse über die Themenzentrierte Interaktion (TZI)
- Anwendung von Kreativitätstechniken in der Gruppenarbeit
- Systematisches und methodisches Handeln in der Problemlösung
- Moderation von Gruppenarbeit

Mindestvoraussetzungen: keine

Art des Abschlusses: Leistungsnachweis (5 CP)

Stundenumfang: 4 SWS (Vorlesung mit integrierter Übung)

Semesterlage: Sommersemester

Name der Lehrkraft: Dr.-Ing. S. Schmicker

Zeit und Ort: Mo 13-17 Uhr, G22A-004
Di 13-17 Uhr, G22A-004

Fakultät für Maschinenbau

Institut für Arbeitswissenschaft, Fabrikautomatisierung und Fabrikbetrieb

Bezeichnung der Lehrveranstaltung:

Organisation- und Personalentwicklung für Teamarbeit (Vertiefung)

Inhalt:

- Wiederholung und Vertiefung ausgewählter Lehrveranstaltungsinhalte des Grundkurses „Organisations- und Personalentwicklung für Teamarbeit“
- Praktische Erprobung unterschiedlichster Methoden der strukturierten Gruppenarbeit
- Übernahme verschiedener Rollen/Funktionen in der Gruppenarbeit (z.B. Moderation, Teilnahme, Beobachtung)

Mindestvoraussetzungen: Erfolgreiche Teilnahme am Grundkurs „Organisations- und Personalentwicklung für Teamarbeit“

Art des Abschlusses: Leistungsnachweis (3 CP)

Stundenumfang: 2 SWS (Vorlesung mit integrierter Übung)

Semesterlage: Sommersemester

Name der Lehrkraft: Dr.-Ing. S. Schmicker

Zeit und Ort: Mo 17-20:30 Uhr, G22A-004

Fakultät für Verfahrens- und Systemtechnik

Bezeichnung der Lehrveranstaltung:

Nichttechnisches Fach SOZIALE KOMPETENZ

Tipps und Tools für die persönliche Effektivität,
den gewinnenden Auftritt und das Meistern kritischer Situationen

Persönlicher Erfolg ist ohne soziale Kompetenz nur schwer möglich! Weisheit und Fachwissen alleine reichen heutzutage nicht aus, um weiter zu kommen. Je gezielter die persönlichen Stärken ins Spiel gebracht werden und je präziser auf das Umfeld eingegangen wird, umso besser kann die eigene Effektivität entwickelt werden.

Soziale Kompetenzen spielen eine wichtige Rolle im Geschäftsleben und im Zusammenspiel der Mitarbeiter in den Unternehmensorganisationen. Die gelernten Fähigkeiten bilden so eine ideale Basis für den Start in das Berufsleben.

Das Training vermittelt die wichtigsten sozialen Kompetenzen auf lebendige und anschauliche Weise sowie an konkreten Beispielen, welche direkt aus der Praxis kommen.

Inhalte:

- Selbst- und Fremdbild
- Selbstpräsentation im Berufsleben
- Rede- und Präsentationstipps
- Kommunikation im Berufsleben
- Krisen- und Konfliktmanagement
- Grundlagen der Führung
- Das eigene Zeitmanagement optimieren
- Bewerbungstraining und Schritte ins Berufsleben

Name der Lehrkraft: Moritz Kirchner
(Diplom-Psychologe, Verhaltens- und Kommunikations-
Trainer, deutscher Vizemeister im Debattieren 2015)

Mindestvoraussetzungen: keine

Art des Abschlusses: Urkunde, Anerkennung als WPF

Stundenumfang: 1 SWS, 1 CP (zweitägiger Kompaktkurs)

Teilnehmerzahl: max. 20

Zeitraum: Mo 01.10.2018, 9-12:30 und 13:30 17:00 Uhr, G05-117
Di 02.10.2018, 9-12:30 Uhr und 13:00 – 17:30 Uhr, G05-117

Anmeldung bitte bei Herrn M.Sc.Tino Redemann (G10-124, tino.redemann@ovgu.de bis 20.09.218. Fr die Anmeldung hinterlege Sie bitte eine Kautions von 20 EUR, die Ihnen nach Kursteilnahme wieder ausgezahlt wrd.

Grundlagen Projektmanagement

Werkzeuge, Verfahren, Organisationsweisen

Die Durchführung von Projekten (und damit das Praktizieren des Projektmanagements) gehört inzwischen zum Alltag im Geschäftsleben und in Unternehmensorganisationen. Viele Ziele sind überhaupt nur erreichbar, wenn der „Weg zum Ziel“ in Form eines Projekts gestaltet wird: Produktentwicklung, Kundenprojekte, Investitionsvorhaben, Organisationsentwicklung, Einführung neuer Systeme und Technologien. Fleiß, Fachwissen und soziale Fähigkeiten alleine reichen nicht aus, um die komplexe und fachübergreifende Zusammenarbeit in Projekten zu gestalten. Notwendig wird, die verschiedenen Projektmanagement-Komponenten wie Projektplanung, Projektorganisation und Projektsteuerung zu kennen und situativ zu praktizieren. Die Inhalte werden in einem Mix von Fachbeiträgen, Beispielen und Übungen vermittelt.

Inhalte:

- Was ist Projektmanagement?
- Effektive Projektplanung
- Projektleitung und Projektorganisation
- Projektteambildung
- Projektcontrolling und Projektsteuerung

Name der Lehrkraft: Andreas K. Kraft (langjährige Erfahrung in der Projektwirtschaft)

Mindestvoraussetzungen: keine

Art des Abschlusses: Urkunde, Anerkennung als nichttechnisches WPF

Stundenumfang: 1 SWS, 1 CP (zweitägiger Kompaktkurs)

Teilnehmerzahl: max. 20

Zeitraum: Do, 27.09.2018, 9:00 – 12:30 und 13:30 – 18:00 Uhr
Fr, 28.09.2018, 8:30 – 12:00 und 13:00 – 17:00 Uhr

Ort: G05-307

Anmeldung bitte bei Herrn M.Sc. Tino Redemann (G10-124, tino.redemann@ovgu.de) bis 17.09.2018. Für die Anmeldung hinterlegen Sie bitte eine Kautions von 20 EUR, die Ihnen nach Kursteilnahme wieder ausgezahlt wird.

**Ringvorlesung
Spielregeln für Beruf und Karriere**

Die Veranstaltung gewährt einen Einblick in die Berufswelt. Fest steht: Wer sich rechtzeitig informiert und auf Gefordertes einstellt ist beim Praxiseinstieg absolut im Vorteil, hat eindeutig die besseren Chancen. Die Veranstaltung vermittelt einen Überblick über die Spielregeln für Karriere und Beruf - ein absolutes Muss für alle Studierenden des Ingenieur- und Wirtschaftswesens. Unternehmen beklagen, dass ca. 80 % der Bewerbungen untauglich sind. Diese Durchfallquote ist höher als in Mathematik, Mechanik oder Thermodynamik. Man wundert sich, dass sich auf den entscheidenden Lebensabschnitt so wenig vorbereitet wird.

Prof. E. Specht

Bewerbungsschreiben Mi, 30. Mai 2018 17:15 bis 19:00 Uhr, G05-H4

Nur wer die Sichtweise des Bewerbungsempfängers kennt, kann sich erfolgreich bewerben.

Behandelt werden: Wie liest man eine Annonce? Welche Fähigkeiten werden erwartet? Wie ist der Inhalt und Aufbau des Schreibens? Wie wird ein Lebenslauf gestaltet?

Prof. E. Specht

Berufseinstieg Mi 06. Juni 2018 17:15 bis 18:45 Uhr, G05-H4

Es wird ein Einblick in die Berufswelt mit ihren Spielregeln gegeben. Wer erfolgreich im Berufsleben sein will, sollte diese Regeln möglichst frühzeitig kennen. Nur wer die Wege für einen „guten Mitarbeiter“ kennt, kann verhindern, in die berufliche Sackgasse zu laufen.

Prof. H. Tschöke

Vorstellungsgespräche Mi, 13. Juni 2018 17:15 bis 19:00 Uhr, G05-H4

Wie läuft ein Vorstellungsgespräch ab? Wie bereitet man sich darauf vor? Was werde ich gefragt? Welche Fragen muss ich stellen?

K.-H.Schult-Bornemann (Jurist)

Assessment Center Mi, 20. Juni 2018 15:15 bis 19:00 Uhr, G02-311

Was sind Assessment Center? Wie muss man sich darauf einstellen? Wie wird die Persönlichkeitsstruktur analysiert.

Herr Schult-Bornemann war Personalleiter bei Exxon Mobil Oil, einem der größten Unternehmen der Welt und hat Assessment Center entwickelt und geleitet.

Prof. E. Specht

Karriereplanung Mi, 27. Juni 2018 17:15 bis 19:00 Uhr, G05-H4

Wie verhält man sich gegenüber Chefs, wann kann man Unternehmen wechseln, was muss bei Auslandseinsätzen berücksichtigt werden, wie geht man strategisch vor, wie verlaufen Karrierewege?

Personalauswahl aus Sicht eines Unternehmens

Mi, 04. Juli 2018 17:15 bis 19:00 Uhr, G05-H4

Sandy Eisenreich, MTU Reman Technologies GmbH

Welche Anforderungen stellt die Industrie an junge Akademiker? Wie bereite ich mich rechtzeitig auf die Industrie vor? Ein Unternehmen stellt die Personalauswahl vor.

Sprachenzentrum

Bezeichnung der Lehrveranstaltung:

Rhetorik und Sprechtraining

1. Wirkungsvoll reden können

Optimieren Sie Ihre Wirkung, wenn Sie Referate oder eine Rede halten! Sie bekommen Tipps zum Redeaufbau. Stichwortzettelkonzepten und wirkungsvollen Gestaltungsmöglichkeiten.

Zeit/Ort: s. LSF

2. Sie ergreifen das Wort

KOMMUNIKATION ist DIE Schlüsselkompetenz für Erfolg im Studium und später im Beruf. Aktives Zuhören, gekonnt fragen und damit ein Gespräch lenken können, sind Ziele dieses Rhetorikkurses mit dem Schwerpunkt GESPRÄCHSFÜHRUNG.

Zeit/Ort: s. LSF

3. Meine Stimme – mein Kapital

Wer kennt das nicht: Heiserkeit, Räusperzwang, ein trockener Mund beim Reden. Oftmals liegt es an einer unphysiologischen Sprechtechnik. Atmung und Körperhaltung spielen eine wesentliche Rolle zur Stimmerzeugung. Übungen helfen, Ihre Stimme klangvoll ertönen zu lassen.

Zeit/Ort: s. LSF

Ansprechpartnerin: Karina Becker (Sprechwissenschaftlerin)

Karina.becker@ovgu.de

Die Kurse finden 14-täglich statt. Sie umfassen 1 SWS. Der Erwerb von 2 CP ist möglich (für optionalen Bereich der BA-Studiengänge der FHW und für ein nichttechnisches Wahlpflichtfach).

Online Einschreibung über Moodle [http:// moddle-n.ovgu.de/sprz/](http://moddle-n.ovgu.de/sprz/)