



Personalversammlung 24.03.2010

Tagesordnung

- 1. Tätigkeitsbericht des Personalrats 2009**
- 2. Hochschulhaushalt**
- 3. Hochschulgesetzgebung und Personalratsstrukturen**
- 4. Personalratswahlen 2010**
- 5. Sonstiges**



Personalversammlung 24.03.2010

1. Tätigkeitsbericht des Personalrats 2009

- *Was waren die Schwerpunkte der PR-Arbeit 2009?*



Personalversammlung 24.03.2010

Einleitung

- **Immer noch zwei Personalratswelten: Medizin – Hauptdienststelle**
- **Vierteljährlich Dienststellengespräch**
- **Monatlich Kanzlergespräch und Dekan der FME**
- **Wöchentliche Gesprächsrunde mit dem Personalverantwortlichen (Frau Matthies und Frau Dörffel sowie Herrn Hauke und Frau Thalheim)**
- **Informationsaustausch mit dem AHPR und PR des Uni-Klinikums**
- **Ständige Partner sind die Schwerbehindertenvertretung sowie Jugend- und Auszubildendenvertretung**
- **Alle Beschäftigten per E-Mail erreichbar seit März 2009**



Personalversammlung 24.03.2010

Hochschulpolitische Themen

- **Änderung der Hochschulgesetzgebung (TOP)**
- **Ungerechtigkeiten und Fehler bei der Zuweisung von Haushaltsmitteln (TOP)**
- **Personalentwicklungskonzept Sachsen-Anhalt von 2008-2025**
- **Privatisierung der Universitätsklinik**



Personalversammlung 24.03.2010

Schwerpunkte

- **Strategie der Universitätsmedizin bis 2014**
- **Arbeitsgruppen zum Aufbau eines Service-Centers**
- **Betriebsruhe zum Jahreswechsel 2009/2010**
- **Prüfungsämter u. a. der Ingenieurfacultäten**
- **Strukturänderungen u. a. Dezernat Finanzen**
- **Auflösung Hausdruckerei**
- **Auflösung des Musikinstituts**
- **Raumklima der Universitätsbibliothek**
- **Baumaßnahmen am Gebäude 40**
- **Überstundenproblematik im Bereich der FME**
- **Gesundheitsmanagerin**

Mitbestimmung zu Personalangelegenheiten

	Haupt- dienststelle	Medizin. Fakultät	Gesamte Universität
Maßnahmen	644	649	1293
davon Einstellungen/Weiterbeschäftigungen (unbefr., befr., HIWI, AZUBI)	404	478	882
Höher-/Rückgruppierung	19	22	41
Veränderung der Arbeitszeit	32	22	54
Versetzung/Abordnung	13	4	17
Weiterbildung	125	67	192
Kündigungen (incl. Probezeit)	5	1	6
Sonstige	46	55	101



Personalversammlung 24.03.2010

Weitere aktuelle Themen des PR (Beispiele)

- Wie weiter mit dem Uni-Ball?
- Mitbestimmung bei den Verpflegungsbetrieben (Essenpreise, Öffnungszeiten, wesentliche bauliche Änderungen...)
- Jobticket für die OvGU
- Gratulation zu Dienstjubiläen, Information für werdende Mütter
- Es gibt wieder Schulungen für Sicherheitsbeauftragte
- Datenschutzthemen: AG Datenschutz
- E-Mail-Verteiler nur für die FME ohne Klinikum (AÖR)



Personalversammlung 24.03.2010

Dienstvereinbarungen (DV)

Für die gesamte Universität

- Mitbestimmung zur Stufenzuordnung bei Einstellung
- Arbeitszeitregelung im Rahmen des Tarifvertrages über die Vereinbarung von Teilzeitbeschäftigung (*TV-Teilzeit*)

Nur Fakultät Medizin

- Einführung, Austausch oder Veränderung technischer Geräte (EDV)
- Arbeitsrechtliche Regelungen im Zusammenhang mit der Teilnahme von Beschäftigten der FME der OvGU an der Großgruppenkonferenz zur *Strategieentwicklung*

Bisher ohne Fakultät Medizin

- *Personalentwicklung*
- Einsatz von *Videoüberwachungssystemen*
- *Gesundheitsförderung*

2. Hochschulhaushalt

- *Wie ist die aktuelle Finanzlage unserer Universität und wie geht es weiter?*



Personalversammlung 24.03.2010

Aktivitäten des Personalrats

- Gespräch mit der CDU-Fraktion, SPD-Fraktion und der Fraktion Die Linke u. a. zur Haushaltssituation an HS 2010/11
- Ebenso Beteiligung an Gespräch mit Finanzminister Bullerjahn
- Haushaltskürzungen an der OvGU 2010/11 ff. thematisiert
 - in Gesprächen mit der Dienststellenleitung,
 - in den Gremien und
 - auf der Personalversammlung Oktober 2009
- Information/Begleitung des Personalrats in Sachen Protestbrief des Senats zu Haushaltskürzungen



Personalversammlung 24.03.2010

3. Hochschulgesetzgebung und Personalratsstrukturen

- *Wie nun weiter mit der HS-Medizin in Magdeburg?*



Personalversammlung 24.03.2010

Aktivitäten des Personalrats

- 02.10.09 Umfangreiche Darstellung der Problematik auf der Personalversammlung
- 20.10.09 PR bei der Landtagsfraktion der CDU
- 22.10.09 RA Pitschke erstellt im Auftrag des PR ein Rechtsgutachten
- 30.10.09 Abstimmung Rektor, Dekan, Klinikum, PR A.ö.R, PR OvGU
- 02.11.09 Gespräch mit Herrn Lange (Landtagsfraktion Die Linke)
- 05.11.09 Gespräch mit dem Kanzler
- 06.11.09 PR bei der Landtagsfraktion der SPD
- 16.11.09 Gespräch mit dem Rektor
- 18.11.09 Problem wird im Senat thematisiert.
- 23.11.09 Gespräch der betroffenen Personalräte MLU, OvGU und AHPR mit der GEW
- 27.11.09 Stellungnahme des PR schriftlich an den Bildungsausschuss des Landtages
- 02.12.09 Anhörung im Landtag
- Weitere Termine zur Findung eines gemeinsamen Entwurfs bis zum heutigen Tag....



Personalversammlung 24.03.2010

Gemeinsamer Vorschlag der Otto-von-Guericke-Universität, der Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg, des Universitätsklinikums Magdeburg, des Universitätsklinikums Halle (Saale) und des Allgemeinen Hauptpersonalrates zum Entwurf Gesetz

zur Änderung hochschulrechtlicher Vorschriften und anderer Gesetze

Artikel 2

Änderung des Hochschulmedizingesetzes des Landes Sachsen-Anhalt

- „(5) Die **Befugnisse und Kompetenzen** nach § 46 Abs. 12 des Hochschulgesetzes des Landes Sachsen-Anhalt werden von dem **Dekan oder der Dekanin** der jeweiligen **Medizinischen Fakultät** wahrgenommen.
- (6) Die Vorbereitung und Umsetzung von **Personalmaßnahmen für die Beschäftigten der medizinischen Fakultäten**, ... erfolgt als Auftragsangelegenheit durch das jeweilige Universitätsklinikum, ...
- (7) Die medizinischen **Fakultäten sind Dienststellen** im Sinne des § 6 Absatz 2 des Personalvertretungsgesetzes des Landes Sachsen-Anhalt.
Dienststellenleiterin/ Dienststellenleiter ist die Dekanin/ der Dekan der Medizinischen Fakultät, ...

4. Personalratswahlen 2010

- *Welcher Personalrat wird in diesem Jahr wann und wie gewählt?*



Personalversammlung 24.03.2010

5. Sonstiges

- *ver.di und GEW zum Tarifgeschehen*
- *Offener Brief zu „Sekretariatsarbeit“*



Personalversammlung 24.03.2010

Auszüge „Entwurf“ Offener Brief der Mitarbeiter(innen) in den Sekretariaten

... Anforderungsprofil verändert und erweitert ...

... Kurzcharakteristik der Arbeitsaufgaben:

- Leitung des Sekretariates und Organisation des Geschäftsbetriebes
- Sichern von Informationsflüssen über verwaltungsrelevante Angelegenheiten
- Vermittlung zwischen Verwaltung und Wissenschaft
- Organisation und Abrechnung von Dienstreisen
- Schreiben von Texten, auch englischsprachiger
- Mittelverwaltung
- Organisation und Begleitung von Tagungen, Konferenzen

Erforderlich:

hohe soziale Kompetenz, schnelles Auffassungsvermögen, umfangreiche organisatorische Fähigkeiten, Zuverlässigkeit sowie gutes analytisches Denk- und Entscheidungsvermögen, gutes Verhandlungsgeschick usw. ...

Deshalb kämpfen wir meist weiblichen (teilweise heute aber auch männlichen) Sekretariatskräfte in Wissenschaft und Forschung ... um unsere Anerkennung als eigenständige Berufsgruppe, z.B. unter dem Titel „Assistent(in) im Wissenschaftsbüro“ ... sowie um unsere aufgabengerechte Entlohnung. ...

Personalversammlung 24.03.2010



**Wer etwas will,
findet Wege!
Wer etwas nicht
will, findet
Ausreden!**