



SCHÜRMA TT

Mehrwert für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Anstellung Lehrpersonen



Als führendes Kompetenzzentrum für sonderpädagogische Leistungen im Kanton Aargau vereinen wir Professionalität, Entwicklung, Kundenorientierung und Wirtschaftlichkeit. Wir beschäftigen an 15 Standorten rund 480 Mitarbeitende. Diese sind mehrheitlich in der Bildung, Förderung und Betreuung von Menschen mit Beeinträchtigungen tätig.

Arbeitszeit

- Arbeitszeit gemäss Gesetz über die Anstellung von Lehrpersonen (GAL)
- Teilzeitarbeit (auch in Führungspositionen)
- Modernes Zeiterfassungssystem mit Badge und App

Ferien

Gemäss GAL

Feiertage

Bis 10 bezahlte Feiertage pro Kalenderjahr und zusätzliche bezahlte Brückentage

Mutterschaftsurlaub

Nach 6 Monaten Dienstdauer gewährt die Stiftung Schürmatt während 13 Schulwochen nach Geburt eine 100 % Lohnfortzahlung

Familienzulagen

- Kantonale Kinderzulagen: CHF 200.00
- Kantonale Ausbildungszulagen: CHF 250.00
- Erziehungszulagen: CHF 90.00 pro Familie (100 % Pensum, bei Teilzeit pro rata)

Lohn

Gemäss Lohntabelle Lohndekret Lehrpersonen

Weitere Informationen zum
Gesetz über die Anstellung von Lehrpersonen (GAL) >>>

«Mich fasziniert die stetige Entwicklung meines Berufs. Das Lernumfeld der Jugendlichen verändert sich laufend. Das sorgt für viel Abwechslung.»

Sandra Gohlke, Heilpädagogin HZWB Othmarsingen



Aus- und Weiterbildung

Wir unterstützen die Entwicklung unserer Mitarbeitenden finanziell und zeitlich grosszügig. Zudem bieten wir ein internes Weiterbildungsangebot mit über 60 Kursen. Talente fördern wir mit einem Leadership-Programm.

Versicherungen Unfall und Krankheit

Unsere Mitarbeitenden sind überdurchschnittlich versichert:

- 90 % Lohnfortzahlung ab dem 3. Monat bei Unfall und Krankheit
- Privatversicherung bei stationären Behandlungen infolge Unfall (schweizweit)

Pensionskasse (APK - Aargauische Pensionskasse)

Die Stiftung Schürmatt übernimmt bis zu 60 % der Jahresprämie. Unter CHF 42'660.00 Jahreseinkommen profitieren Sie von einem reduzierten Koordinationsabzug. Es besteht die Möglichkeit, freiwillig Sparbeiträge von zusätzlich 1 % bzw. 2 % zu leisten. Weitere Informationen: www.agpk.ch

Dienstaltersgeschenke

Wir schätzen treue Mitarbeitende und gewähren Dienstaltersgeschenke:

15 und 30 Jahre	4 Wochen Ferien oder 1 Monatslohn
20, 25 und 35 Jahre	2 Wochen Ferien oder ½ Monatslohn

Verpflegungsrabatte

Stark vergünstigte Tarife im Restaurant Apunto in Zetzwil und in der Mensa alte Turnhalle des HZWB in Othmarsingen

Mobilität

- Gratisparkplätze an den meisten Standorten
- Standort Zetzwil: Veloraum am Bahnhof und kostenlose Lademöglichkeit für Elektroautos

Feiern

- Jährlicher Mitarbeiteranlass bzw. Team-Event
- Galadinner bei Jubiläum oder Abschluss tätigkeitsrelevanter Weiterbildung

Spezialkonditionen

- Vergünstigte Swisscom Mobile-Abos (gilt bei unbefristeter Anstellung)
- 20 % Rabatt auf REKA-Geld (jährlich max. CHF 600)
- Kostenlose Eintritte für Zoo Zürich + Verkehrshaus Luzern
- Rabatt bei BRACK.CH
- Flottenrabatt Fahrzeuge (gilt bei unbefristeter Anstellung):
 - AMAG-Gruppe: 6-21% Rabatt auf Neuwagen-Kauf
 - Mercedes/Smart 8-18% Rabatt auf Neuwagen-Kauf
 - Volvo (Fischer Automobile AG, Beinwil am See) 6-10% Rabatt, plus 4-9% Schwedenprämie
- Artiset: Mitarbeitende profitieren u. a. von Vorzugskonditionen bei privaten Versicherungen

Standorte



Weitere Leistungen

- Einführungskurse für neue Mitarbeitende
- Vertrauliche und kostenlose Mitarbeitendenberatung & Externes Case Management
- Mitarbeitendenbefragung durch externes Institut
- Internes Ideenmanagement
- Gratis Mineralwasser am Arbeitsplatz
- Interne Laufbahn- und Weiterbildungsberatung
- WIFI an allen grossen Standorten

Information zur Gültigkeit

Für Personen in der Probezeit sowie mit befristeter Anstellung können die Leistungen abweichen.



Interessiert?
Hier finden Sie unsere
Jobangebote >>>

Möchten Sie uns kennenlernen?

Franziska Thali, Leiterin HR-Services
franziska.thali@schuermatt.ch
062 767 07 20
www.schuermatt.ch/jobs