

Halbtages-Refresher Seminar

Befristete Arbeitsverhältnisse und Teilzeitarbeit

(inkl. Arbeit auf Abruf, Poolverträge, usw.)



Inhalt & Ziel

Im Seminar werden die Besonderheiten von befristeten Arbeitsverträgen erläutert und aufgezeigt, wo häufige Fallstricke in der Praxis liegen und welche Empfehlungen sich aus juristischer Sicht bewährt haben. Teilzeitarbeit und flexible Arbeitsformen wie die **Arbeit auf Abruf**, **Bereitschaftsdienst**, **Pool-Arbeit** sind gesetzlich nicht speziell geregelt, erfreuen sich aber in der Praxis steigender Beliebtheit. Im Seminar werden die Teilnehmenden vertraut gemacht mit Teilzeitarbeit und flexiblen Arbeitsformen und erfahren, was es zu beachten gilt, um solche Arbeitsverhältnisse gültig und rechtssicher zu vereinbaren.

Zielgruppen

Unsere praxisnahen Weiterbildungen richten sich insbesondere an:

- Personal- und Führungsverantwortliche
- Vorgesetzte und Teamleiter
- Unternehmerinnen und Unternehmer
- TreuhänderInnen und Mitarbeitende bei Treuhandunternehmen
- Mitarbeitende bei Berufsverbänden, Gewerkschaften und Beratungsstellen
- Mitglieder von betrieblichen Personalkommissionen
- Mitarbeitende bei Gemeinden und öffentlichen Institutionen

Dieses Seminar richtet sich insbesondere auch an **Treuhänderinnen und Treuhänder bzw. Mitarbeitende bei Treuhandunternehmen**, die im beruflichen Alltag für Kunden Arbeitsverträge erstellen.

Programm

Befristete Arbeitsverhältnisse

- Gesetzliche Grundlagen zu befristeten Arbeitsverhältnissen
- Stolpersteine in der Praxis bei befristeten Arbeitsverhältnissen
- Empfohlene Regelungen für befristete Arbeitsverhältnisse im Arbeitsvertrag oder Personalreglement (inkl. Musterformulierungen)

Teilzeitarbeit

- Gesetzliche Grundlagen der Teilzeitarbeit
- Flexible Arbeitsformen wie Arbeit auf Abruf, Bereitschaftsdienst, Pool-Arbeit: wo liegen die Gemeinsamkeiten? Wo die Unterschiede?
- Ausgestaltung von Teilzeitarbeitsverträgen mit fixen oder variablem Pensum
- Besonderheiten der Administration und Abrechnung von Teilzeitarbeitsverhältnissen, insb. Stundenlohn, Ferienabgeltung, usw.
- Fallgruben und Stolpersteine in der Praxis
- Musterformulierungen

Datum und Kursort

Zürich:	Donnerstag, 28. Mai 2020	13.30 – 17.00 Uhr
	STS Schweizer Treuhänder Schule, Josefstrasse 53, 8005 Zürich	
Rotkreuz	Donnerstag, 12. November 2020	13.30 – 17.00 Uhr
	Skapas Rechtsberatung AG, Schöngrund 26, 6343 Rotkreuz	

Kosten

Fr. 440.- (zzgl. 7.7% MwSt.) inkl. Kursunterlagen und Mineralwasser während dem Seminar
15% Rabatt* ab drei Anmeldungen aus derselben Organisation/Unternehmung bzw. aus demselben Verband.

Informationen & Anmeldung

Weitere Informationen zu unserer Firma und allen geplanten Veranstaltungen erhalten Sie jederzeit auf unserer Webseite www.skapas.ch oder telefonisch unter 044 926 16 76. Ihre Anmeldung nehmen wir gerne per E-Mail an info@skapas.ch oder über unsere Webseite www.skapas.ch entgegen. Da die Teilnehmerzahl beschränkt ist, empfehlen wir eine frühzeitige Anmeldung. Die Anmeldungen werden nach Eingang berücksichtigt.

Unser Referententeam

- MLaw Marianne Wanner, Geschäftsführerin und Leiterin Rechtsdienst Skapas Rechtsberatung
- Lic. iur. Cathrine Jung, Juristin/Rechtsanwältin mit Schwerpunkt Arbeits- und Personalrecht
- MLaw Jenna Risi, Juristin mit Schwerpunkt Arbeitsrecht

Allgemeine Hinweise (Kursbedingungen)

In der Kursgebühr inkludiert sind die Kursteilnahme, Kursunterlagen, eine Pausenverpflegung sowie Wasser während dem Kurs //
*Rabatte sind nicht kumulierbar // Bei Abmeldungen nach Erhalt der definitiven Teilnahmebestätigung sind 50%, bei Abmeldungen weniger als zehn Tage vor dem Anlass und bei Fernbleiben 100% der Kurskosten geschuldet // Die Veranstalterin behält sich vor, Veranstaltungen bei Nichterreichen der Mindestteilnehmerzahl nicht durchzuführen.