

# 24

## PERSONAL- WESEN



**"MITARBEITER  
LIEGEN MIR  
BESONDERS AM  
HERZEN"**

Das Berufsfeld des Personalwesens beinhaltet alle Handlungsfelder, die mit dem gezielten Einsatz von Personal in einem Unternehmen stehen. Dabei wird in die zwei Bereiche Personaleinführung und Personalverwaltung unterschieden, die sich weiter untergliedern lassen.

### **Was macht ein Personaler?**

Aufgrund des breiten Aufgabenspektrums, gibt es viele verschiedene Personaljobs, die somit auch ganz unterschiedliche Aufgaben umfassen. Die Personaleinführung stellt einen wichtigen Bestandteil des Personalmanagements dar und setzt sich aus den Bereichen der Personalentwicklung sowie der Personalplanung zusammen.

Die Personalentwicklung befasst sich dabei mit den Bereichen der Weiterbildung der Mitarbeiter. Zu den Aufgaben in diesem Bereich gehören die Organisation und Durchführung von Coachings oder Umschulungen der Mitarbeiter in einem Unternehmen.

In der Personalplanung geht es hauptsächlich um die Analyse des zukünftigen Personalbedarfs eines Unternehmens. Hierbei wird zum einen die Personalplanung verschiedener Fachabteilungen und Betriebsgruppen betrachtet, aber auch die Karriereplanung einzelner Mitarbeiter beleuchtet.

Der Bereich der Personalverwaltung befasst sich vor allem mit der Abwicklung administrativer Aufgaben im Personalwesen. Dabei fallen Aufgaben wie die Erstellung und Verwaltung von Personalakten oder die Abwicklung von Abrechnungen an.

Unterteilt ist dieser Bereich in die Einheiten Personalbeschaffung; in deren Aufgabenbereich die Besetzung offener Stellen fällt, Personaleinsatz; die Organisation der Einteilung der Arbeitskräfte auf die verschiedenen Tätigkeiten in einem Unternehmen sowie die das Entgeltmanagement, bei dem Mitarbeitende mit der Entlohnung der Angestellten beschäftigen.

### **Welche Voraussetzungen für den Job im Personalwesen gibt es?**

Neben einem abgeschlossenen Studium in (Wirtschafts) Psychologie, Sozialwissenschaft, BWL, Kommunikationswissenschaft, Erziehungswissenschaft, Wirtschaftswissenschaften, Personalwesen oder Erziehungswissenschaften, sind ausgeprägte Soft Skills sehr gefragt. Personaler sollten über Kommunikationsgeschick, Teamfähigkeit und Verhandlungssicherheit verfügen, um Personalentscheidungen treffen zu können.

### **Bezug zum Sowi-Studium**

Innerhalb deines Sowi Studiums bieten sich einige Möglichkeiten, um Wissen im Personalbereich zu sammeln. Beispiele dafür sind die Vorlesung und Seminare im Bereich der Personalpsychologie.