

## Anlage für den Personalrat bei Neueinstellungen

### Die Stelle wurde

- öffentlich am \_\_\_\_\_ in \_\_\_\_\_
- universitätsintern am \_\_\_\_\_ ausgeschrieben.
- Die Stelle wurde in Absprache mit dem Personalrat nicht ausgeschrieben.
- Die Schwerbehindertenvertretung wurde nach den Vorschriften des SGB IX beteiligt.

### Zahlen

### männlich

### weiblich

Gesamtzahl der eingegangenen Bewerbungen:

Anzahl der *grundsätzlich geeigneten\** Bewerber/innen:

Anzahl der schwerbehinderten oder gleichgestellten Bewerber/innen:

Anzahl der grundsätzlich geeigneten *schwerbehinderten oder gleichgestellten Bewerber/innen\*\**:

Anzahl der zur Vorstellung eingeladenen Bewerber/innen:

Eingestellt:

### Übersicht über die Bewerber/Bewerberinnen

(der/die Ausgewählte/n bitte an erster Stelle nennen / ggf. gesondertes Blatt verwenden)

Name, Vorname	Geburtsjahr	interne/r Bewerber/in	Schwer- behinderte/r ja % nein

### Aus den eingegangenen Bewerbungen wurde ausgewählt:

**Begründung:** (Ist nur erforderlich, wenn Bewerbungen von Schwerbehinderten, Universitätsbediensteten und Frauen in den Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind [z.B. Hausdienst, EDV, Werkstätten], nicht berücksichtigt werden.)

\*) *Grundsätzlich geeignet ist ein Bewerber/eine Bewerberin, wenn er/sie die bei der Ausschreibung geforderten objektiven Voraussetzungen (z.B. Examen mit Prädikat) erfüllt.*

\*\*) **Schwerbehinderte:** *Personen, bei denen ein Grad der Behinderung von mindestens 50 vorliegt.*  
**Gleichgestellte:** *Personen mit einem Grad der Behinderung von weniger als 50, aber mindestens 30, die von der Agentur für Arbeit einem schwerbehinderten Menschen gleichgestellt wurden.*