



NETZWERK Unternehmen
integrieren Flüchtlinge



#NUiFerklärt Die Ausbildungs- und Beschäftigungsduldung

3. Februar 2022, 10:30 - 11:00 Uhr

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Wirtschaft
und Klimaschutz

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

DIHK

Durchgeführt von der
DIHK Service GmbH

Das größte Unternehmensnetzwerk zur Beschäftigung Geflüchteter in Deutschland

Mitglied werden

2895

UNTERNEHMEN IM NETZWERK



Auch
Mitglied
werden!

www.nuif.de/registrieren



NETZWERK Unternehmen
integrieren Flüchtlinge



Donnerstag, 10.02., 10:30 bis 11:00 Uhr #NUiFerklärt: Prüfungsvorbereitung von Azubis

Donnerstag, 17.02., 10:30 bis 11:00 Uhr #NUiFerklärt: Fördermöglichkeiten für die Ausbildung

Donnerstag, 24.02., 10:30 bis 11:00 Uhr #NUiFerklärt: Mitwirkungspflichten und Identitätsklärung

Donnerstag, 03.03., 10:30 bis 11:00 Uhr #NUiFerklärt: Wohnsitzauflage und Residenzpflicht

#NUiFerklärt: Heute mit ...



Yasmin Zein, Projektreferentin

NETZWERK Unternehmen integrieren Flüchtlinge



Dr. Lorenz Lauer, Projektreferent

NETZWERK Unternehmen integrieren Flüchtlinge

Heutige Teilnehmende

Wählen Sie den Stiftebecher
und anschließend den Stift aus!

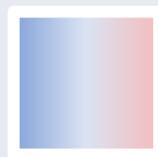


 im Homeoffice

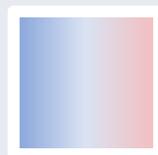
 im Büro



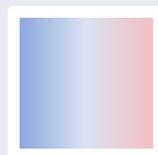
Welche Voraussetzungen gibt es für eine Ausbildungsduldung?



rechtskräftig abgelehnter Asylantrag



staatlich anerkannte duale Berufsausbildung



keine Beschäftigung im Ausbildungsberuf im
Herkunftsland



keine schwerwiegenden Straftaten



Identität geklärt

Wählen Sie den Stiftebecher
und anschließend den Stift aus!

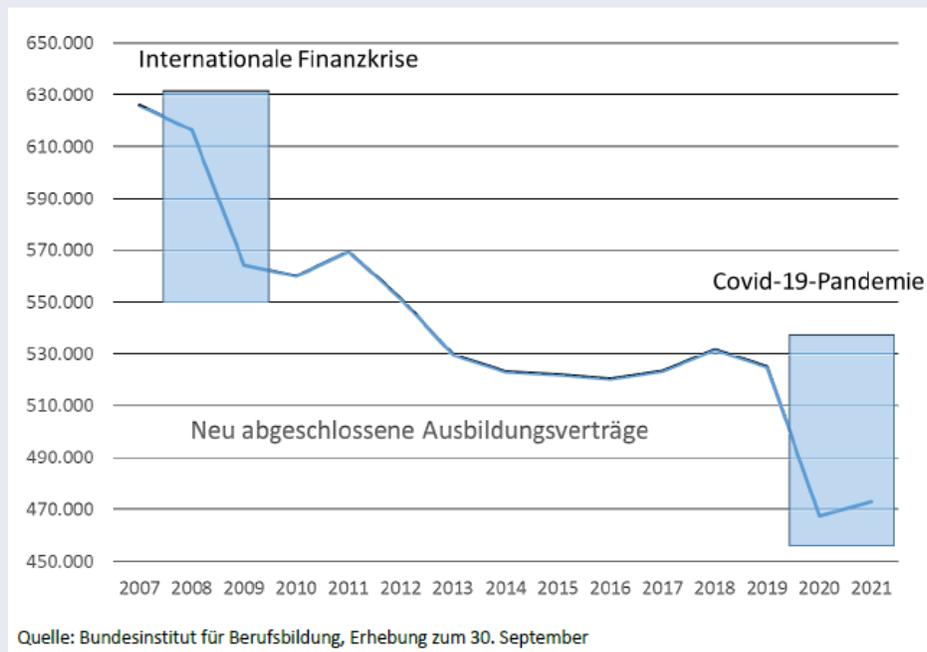




Die Ausbildungsduldung

Entwicklung des Ausbildungsmarktes im Jahr 2021

Quelle: BIBB-Erhebung vom 15.12.2021



Zum Stichtag waren **63.200 Ausbildungsstellen unbesetzt**. Die Anzahl der neu abgeschlossenen Ausbildungsverträge 2021 ist gegenüber dem Jahr 2020 nur leicht um 1,2% auf 473.100 Verträge gestiegen (2019: 525.000 Verträge)

Nachfrageproblem: Insgesamt standen 63.200 unbesetzten Ausbildungsstellen noch 24.600 unversorgte Bewerber/-innen gegenüber.

39.-31.000 BewerberInnen mit Fluchthintergrund stabilisieren die Nachfrage.

Auszubildende aus den Asylherkunftsländern (30.06.2021): 48.241, das sind 3,5 % aller Azubis, ca. 18 % Ausbildungsduldung.



Ausbildungs- und Beschäftigungsduldung

Regionale Verteilung

	Geduldete insgesamt	Ausbildungs- duldung gesamt	Anteil Ausbildungs- duldung	Beschäftigungs- duldung gesamt	Anteil Beschäftigungs- duldung
Baden Württemberg	33.578	1.552	4,6%	663	2,0%
Bayern	29.690	1.673	5,6%	436	1,5%
Berlin	12.853	281	2,2%	31	0,2%
Brandenburg	6.640	90	1,4%	35	0,5%
Bremen	3.087	44	1,4%	8	0,3%
Hamburg	6.878	220	3,2%	51	0,7%
Hessen	13.160	341	2,6%	148	1,1%
Meck-Pomm	4.195	86	2,1%	30	0,7%
Niedersachsen	21.975	627	2,9%	360	1,6%
Nordrhein Westfalen	65.474	2.024	3,1%	711	1,1%
Rheinland-Pfalz	10.821	416	3,8%	327	3,0%
Saarland	1.292	15	1,2%	22	1,7%
Sachsen	11.386	289	2,5%	107	0,9%
Sachsen-Anhalt	5.559	98	1,8%	51	0,9%
Schleswig-Holstein	11.715	282	2,4%	116	1,0%
Thüringen	4.353	106	2,4%	155	3,6%
Gesamt	242.656	8.144	3,4%	3.251	1,3%



Die Ausbildungsduldung im Überblick

Duldung = Aussetzung der Abschiebung

Zweck der Ausbildungsduldung:

Unternehmen und Geflüchtete bekommen Rechtssicherheit über den Aufenthalt des Geflüchteten für die Ausbildung sowie für zwei Jahre anschließender Beschäftigung im Ausbildungsberuf:

3+2 Regelung „Spurwechsel“ zur Aufenthaltserlaubnis ([§ 19d AufenthG](#)).

Zielgruppe für die Ausbildungsduldung:

Geflüchtete können die Ausbildungsduldung in Anspruch nehmen, wenn sie eine staatlich anerkannte qualifizierte Berufsausbildung aufnehmen/absolvieren ODER eine qualifizierte staatlich anerkannte Assistenz- oder Helferausbildung aufnehmen/absolvieren, die anschlussfähig an einen Engpassberuf ist UND für die eine Ausbildungsplatzzusage vorliegt.

Zuständigkeit für die Ausbildungsduldung:

Die Ausbildungsduldung beantragt der Geflüchtete bei der Ausländerbehörde. Ihre zuständige Ausländerbehörde finden Sie hier: <http://webgis.bamf.de/BAMF/control>



trat am
01.01.2020
in Kraft

Das neue Duldungsgesetz (§60 a-d AufenthG)

- Im Rahmen des Migrationspaketes ([§60a Absatz 2 Satz 3](#)):

Einem Ausländer kann eine Duldung erteilt werden, wenn dringende humanitäre oder persönliche Gründe oder erhebliche öffentliche Interessen seine vorübergehende weitere Anwesenheit im Bundesgebiet erfordern.

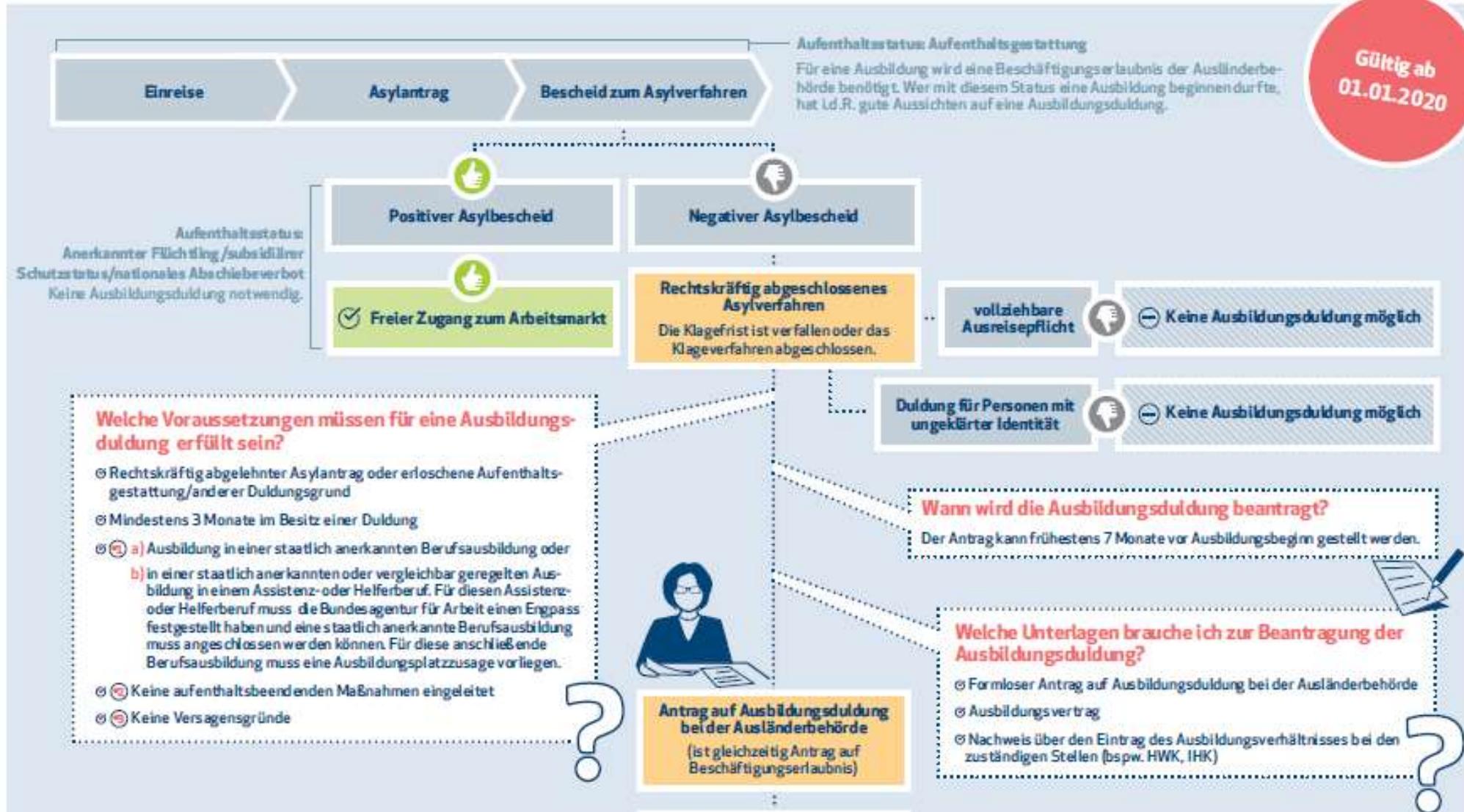
- Die Ausbildungsduldung wurde spezifiziert & in einigen Details neu geregelt ([§ 60c AufenthG](#)).

Eine Duldung im Sinne von § 60a Absatz 2 Satz 3 ist zu erteilen, wenn der Ausländer in Deutschland als Asylbewerber eine

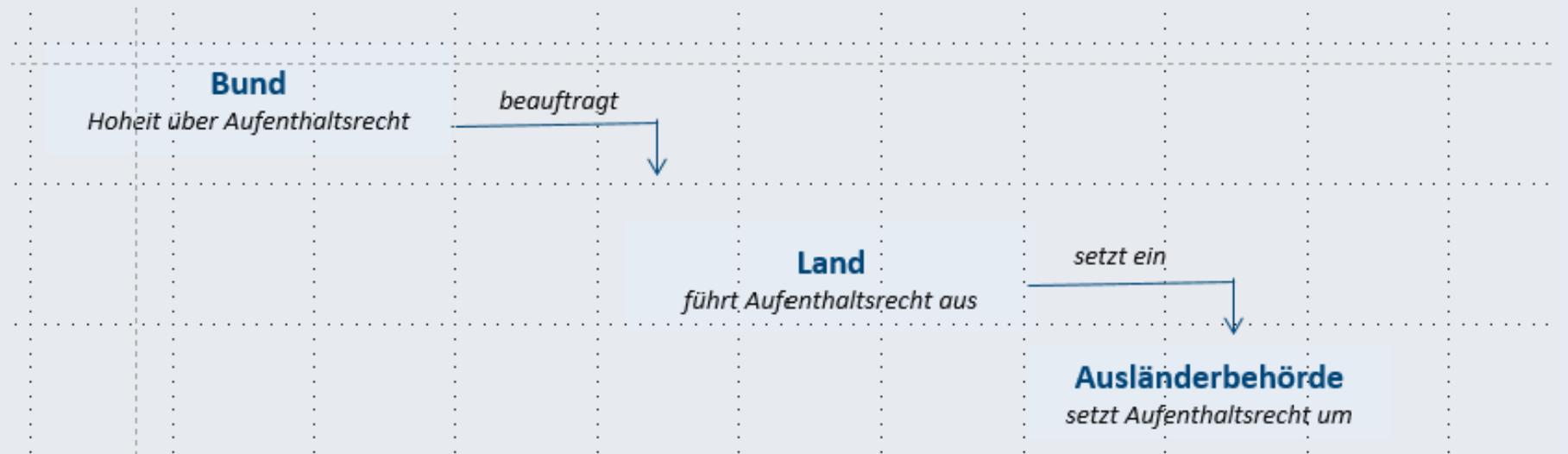
a) qualifizierte Berufsausbildung in einem staatlich anerkannten oder vergleichbar geregelten Ausbildungsberuf aufgenommen hat oder

*b) Assistenz- oder Helferausbildung in einem staatlich anerkannten oder vergleichbar geregelten Ausbildungsberuf aufgenommen hat, für den die **Bundesagentur für Arbeit einen Engpass** festgestellt hat, anschlussfähig ist und dazu **eine Ausbildungsplatzzusage** vorliegt.*

Wie läuft die Ausbildungsduldung ab?



Wie läuft die Ausbildungsduldung ab?



Die Duldung

Entscheidung



Asylantrag negativ

Abschiebung wird ausgesetzt

Wie ist der Stand im Asylverfahren?



Welches Aufenthaltspapier wird ausgestellt?

Wo finde ich die Hinweise zum Arbeitsmarktzugang?

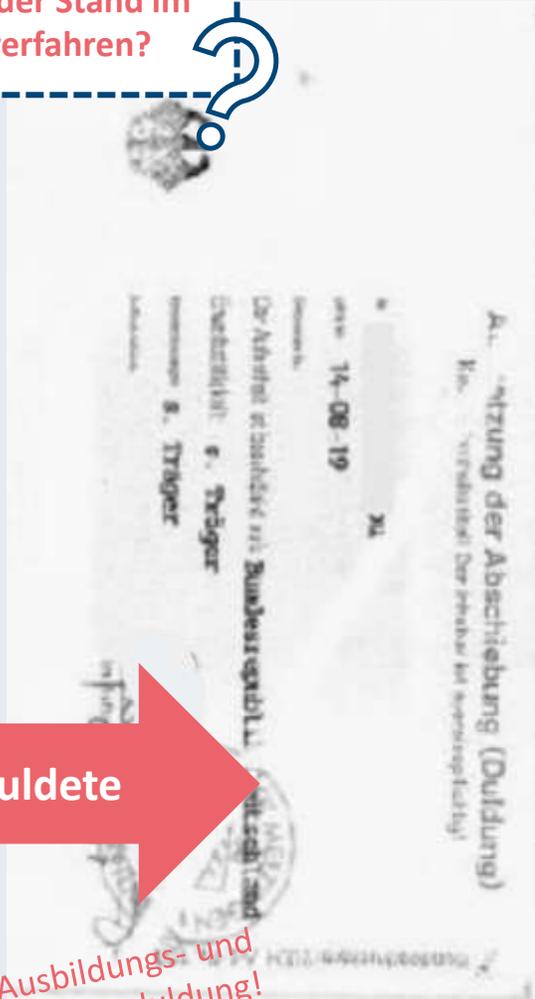


** auch Ausbildungs- und Beschäftigungsduldung!*

Die Duldung



Wie ist der Stand im Asylverfahren?



Wo finde ich die Hinweise zum Arbeitsmarktzugang?

Duldung erlischt mit Verurteilung wegen vorsätzlicher Straftat gem. § 60a Abs. 2 S. 6 AufenthG.
 Duldung erlischt mit Nichtbetreiben oder Abbruch der Ausbildung.
 Beschäftigung mit Beschränkung gestattet: Ausbildung als Beton- und Stahlbetonbauer bei

Sonstige Erwerbstätigkeit nur mit vorheriger Zustimmung der Ausländerbehörde gestattet.
 Arbeitszeit: 40 Std. / Woche
 Ausbildungsvergütung:
 1. Lehrjahr: 755,00 EUR/Monat
 2. Lehrjahr: 1115,00 EUR/Monat
 3. Lehrjahr: 1400,00 EUR/Monat
 Im Auftrag des
 Regierungspräsidium Karlsruhe.

Geduldete

* auch Ausbildungs- und Beschäftigungsduldung!



Versagensgründe

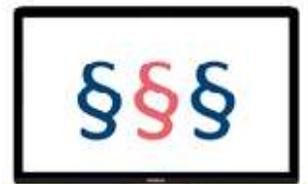
- Aufenthalt in Deutschland nur um Leistungen gemäß des Asylbewerberleistungsgesetzes zu erhalten.
- Selbstverschuldet aufenthaltsbeendende Maßnahmen verhindert (Täuschung über Identität oder Staatsangehörigkeit).
- Aus einem sicheren Herkunftsland ([§ 29a AsylG](#)) und einen abgelehnten / zurückgezogenen Asylantrag nach dem 31. August 2015.
- Die Identitätsklärung wichtiger denn je.
- Aufenthaltsbeendende Maßnahmen ([Vgl. § 58a AufenthG](#)) haben Vorrang, wenn diese zum Zeitpunkt der Beantragung der Ausbildungsduldung bereits bevorstehen bzw. eingeleitet sind:
 - a) eine ärztliche Untersuchung zur Feststellung der Reisefähigkeit,
 - b) Antrag zur Förderung mit staatlichen Mitteln einer freiwilligen Ausreise,
 - c) die Buchung von Transportmitteln für die Abschiebung eingeleitet wurde,
 - d) vergleichbar konkrete Vorbereitungsmaßnahmen zur Abschiebung des Ausländers eingeleitet wurden, es sei denn, es ist von vornherein absehbar, dass diese nicht zum Erfolg führen, oder
 - e) Dublin Verfahren (gemäß Artikel 20 Absatz 1 der Verordnung (EU) Nr. 604/2013 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 26. Juni 2013).

NICHT Aufforderung zur Passbeschaffung!

Versagensgründe, auch nachträglich

Die **Ausbildungsduldung** erlischt, wenn die Person...

- a) ... zu einer **Geldstrafe** von über 50 Tagessätzen ODER Straftaten nach dem Aufenthalts- oder Asylgesetz von mehr als 90 Tagessätzen verurteilt wird.
- b) ... Bezüge zu **terroristischen Organisationen** hat.



Wird die **Ausbildung nicht mehr betrieben**, abgebrochen oder vorzeitig beendet, so muss die an der Ausbildung beteiligte **Bildungseinrichtung** (bei einer dualen Ausbildung ist dies der Betrieb) **dies innerhalb von zwei Wochen schriftlich oder elektronisch der zuständigen Ausländerbehörde mitteilen**. Die Mitteilung muss Name, Vorname und Staatsangehörigkeit der Person sowie den Beendigungszeitpunkt der Ausbildung enthalten.

Nach **vorzeitiger Beendigung/Abbruch** einer Ausbildung bekommt eine Person **EINMALIG** eine **Duldung für 6 Monate**, um sich einen **neuen Ausbildungsplatz** zu suchen.

Nach **erfolgreich beendeter Ausbildung ohne Weiterbeschäftigung** im Ausbildungsbetrieb bekommt eine Person eine **EINMALIGE Duldung für 6 Monate**, um sich auf eine für sein Qualifikationsniveau **passende Stelle zu bewerben**.

Wie erkenne ich eine Ausbildungsduldung?

ACHTUNG: Mitteilungspflicht!!!

- Unternehmen sind bei Nicht-EU Ausländern **IMMER** verpflichtet Beschäftigungserlaubnis zu prüfen & gültige Kopie aufzubewahren
- Innerhalb von 2 Wochen An für Geflüchteten zuständige Ausländerbehörde rückmelden, wenn Ausbildung nicht mehr betrieben



Welche Fristen müssen Sie im Hinterkopf behalten?

ABGELAUFEN: Übergangsregelung zum Wegfall der 3-monatigen „Duldungsfrist“
([AufenthG § 104 17](#))

a) Bei Einreise bis 31.12.2016 und Ausbildungsbeginn bis 02.10.2020

Identitätsklärung:

a) Bei Einreise bis 31.12.2016: Klärung der Identität bis zur Beantragung der Ausbildungsduldung.

b) Bei Einreise zwischen 01.01.2017 und 01.01.2020: Klärung der Identität bis zur Beantragung der Ausbildungsduldung, spätestens bis zum 30.06.2020.

c) Bei Einreise nach dem 01.01.2020: Klärung der Identität innerhalb der ersten 6 Monate nach Einreise.

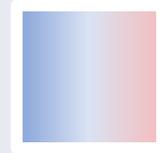
d) Die Fristen zur Identitätsklärung gelten als gewahrt, wenn **alle erforderlichen und zumutbaren Maßnahmen zur Identitätsklärung ergriffen** und die Identität fremdverschuldet erst nach Fristablauf festgestellt werden kann.

Schulische
Ausbildung &
duales
Studium

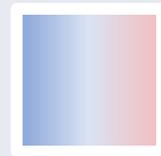
Welche Voraussetzungen gibt es für eine Ausbildungsduldung?



rechtskräftig abgelehnter Asylantrag



staatlich anerkannte duale Berufsausbildung



keine Beschäftigung im Ausbildungsberuf im
Herkunftsland



keine schwerwiegenden Straftaten



Identität geklärt



Wie geht es nach dem "3" weiter? Was muss man im "+2" beachten?

**Aufenthaltserlaubnis für qualifizierte Geduldete zum Zweck der Beschäftigung (§ 19d AufenthG).
Der oder die Geflüchtete muss...**

1. ... über ausreichend Wohnraum verfügen

- a) Wohnraum in einer Gemeinschaftsunterkunft erfüllt in der Regel nicht die Anforderung „ausreichenden Wohnraums“.
- b) Eigene Wohnung oder Tipp: **WG-Zimmer, Miete selbst finanziert**
- c) Tipp: Frühzeitig schon während der Ausbildung um eine Wohnmöglichkeit kümmern.
- d) Betrieb kann **bürgen, die Kaution übernehmen und zu Besichtigungsterminen begleiten.**

2. ... die Passpflicht erfüllen (i.d.R.)

3. ... über ausreichende Kenntnisse der deutschen Sprache verfügen.

Mit der Neuregelung der Ausbildungsduldung wurde beschlossen, dass die erfolgreich abgeschlossene Ausbildungsprüfung als Nachweis über die Sprachkenntnisse ausreicht.



Beschäftigungsduldung

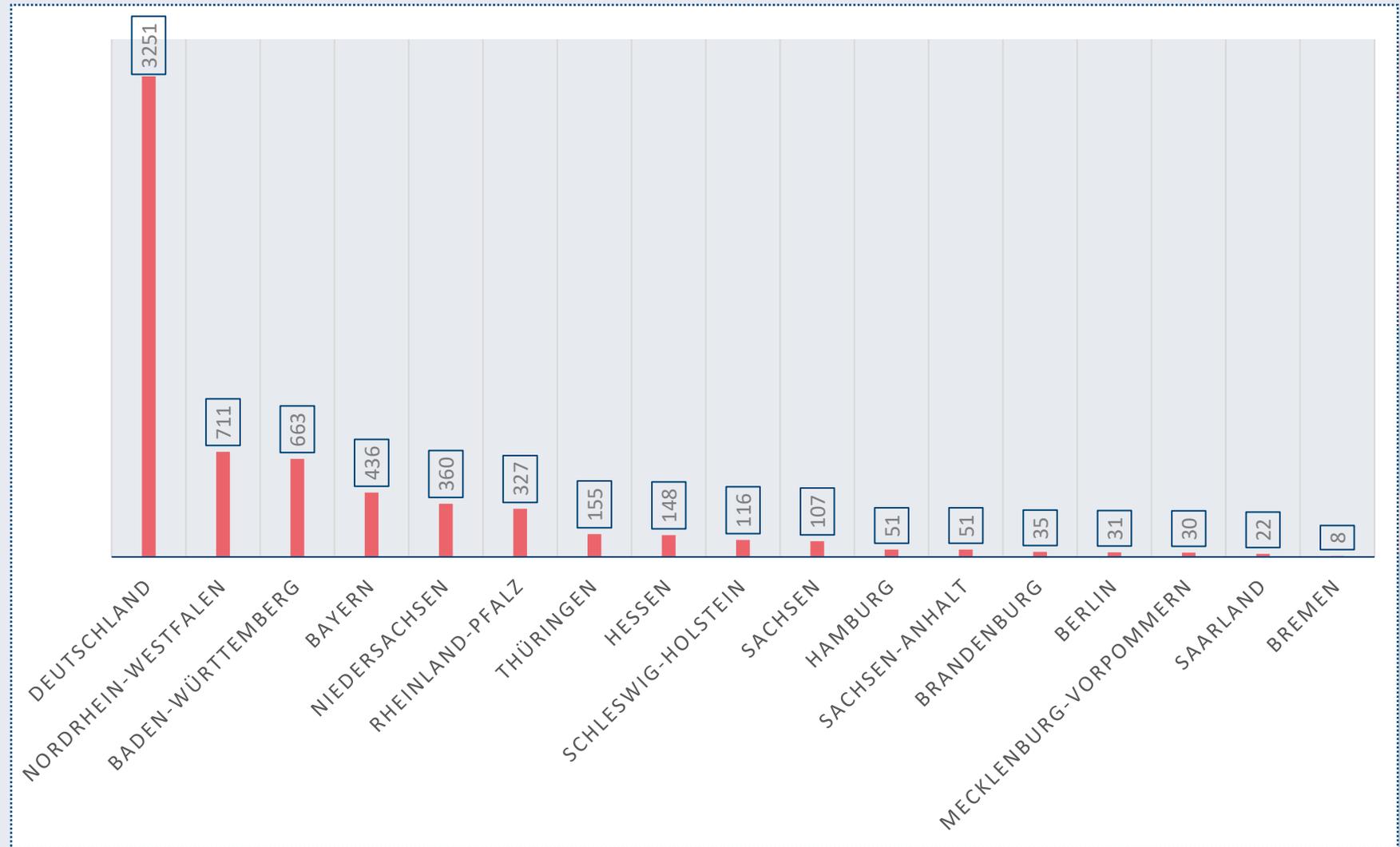
Beschäftigungsduldung

Erteilung nach Bundesländern

Stand: 30.06.2021

Quelle:

dserver.bundestag.de/btd/19/325/1932579.pdf



Informationen und Überblick



NETZWERK Unternehmen integrieren Flüchtlinge
Kurzübersicht Beschäftigungsduldung
Wie kann die Beschäftigungsduldung beitragen?

Sie möchten Geflüchtete in Ihrem Unternehmen beschäftigen und sicherstellen, dass diese auch dauerhaft bleiben können? Oder Sie suchen nach einer Möglichkeit, einen in Ihrem Unternehmen bereits beschäftigten Geflüchteten, der einen negativen Asylbescheid bekommen hat, dauerhaft weiter zu beschäftigen?

Dann könnte die **Beschäftigungsduldung** ein Weg für Sie und Ihre Beschäftigten sein.

Dieses Dokument gibt Ihnen einen umfassenden Überblick über die **Beschäftigungsduldung**. Sie finden hier knappe Antworten zu den Fragen:

- Wer darf die **Beschäftigungsduldung** beantragen?
- Wie wird die **Beschäftigungsduldung** beantragt?
- Was sind die rechtlichen Grundlagen einer **Beschäftigungsduldung**?

www.unternehmen-integrieren-fluechtlinge.de

nuif.de/beschaefigungsduldung/

Welche Voraussetzungen müssen erfüllt sein?



Für den/die AntragstellerIn

- ✓ Rechtskräftige Ablehnung des Asylantrags
- ✓ Duldung seit 12 Monaten
- ✓ Sozialversicherungspflichtige Beschäftigung seit 18 Monaten
- ✓ Gesicherter Lebensunterhalt seit 12 Monaten
- ✓ Ausreichende Deutschkenntnisse
- ✓ Keine Versagensgründe

Für den/die AntragstellerIn, (Ehe-)partnerIn und gemeinsame minderjährige Kinder

- ✓ Einreise vor 1. August 2018
- ✓ Keine Vorbestrafungen/Bezug zu extremistischen/terroristischen Organisationen
- ✓ Integrationskurs bei Teilnahmepflicht
- ✓ Schulbesuch der schulpflichtigen Kinder
- ✓ Geklärte Identität

Fristen der Identitätsklärung



Fristregelungen zur Identitätsfeststellung	<u>Beginn des Beschäftigungsverhältnisses</u> bis einschließlich 01.01.2020	<u>Beginn des Beschäftigungsverhältnisses</u> nach dem 01.01.2020
<u>Einreise</u> bis zum 31.12.2016	Identitätsfeststellung bis zur Beantragung der Beschäftigungsduldung	Identitätsfeststellung bis zum 30.06.2020
<u>Einreise</u> zwischen 01.01.2017 und 01.08.2018	Identitätsfeststellung bis zum 30.06.2020	
<u>Einreise</u> nach dem 01.08.2018	Eine Beschäftigungsduldung ist nicht möglich!	

Beschäftigungsduldung und Corona – Ändert sich etwas?

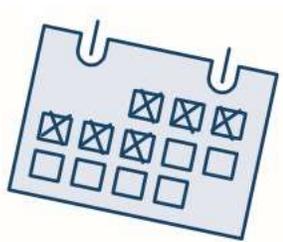
Gute Nachricht!

- ✓ Frist der Unterbrechung wird **von 3 auf 6 Monate angehoben**
- ✓ In dieser Zeit haben Geduldete einen **Anspruch auf Arbeitslosengeld I**
- ✓ Auch **Kurzarbeitergeld kann ohne Probleme bezogen werden**
- ✓ Reduzierte Stunden durch **Kurzarbeit** wirken sich nicht negativ aus

Geht der Wechsel von der Ausbildungs- in die Beschäftigungsduldung?



1. Wechsel **ist in jedem Bundesland** anders geregelt
2. Unterschiedliche **Ländererlasse / Anwendungshinweise** der Ausländerbehörden
3. Prinzipiell möglich, wenn Beantragung aus Ausbildungsduldung heraus erfolgt
4. Wenn Ausbildungsduldung entzogen wurde muss **weiterer Duldungsgrund** vorliegen
5. Größte Hürde: Voraussetzung der **Lebensunterhaltssicherung** in den letzten 12 Monaten
ABER: Voraussetzung gilt ausschließlich für Antragssteller/in



Welche **Daten und Zahlen** muss ich mir also merken?

12 Monate Duldung

12 Monate eigenständige Lebenssicherung

18 Monate sozialversicherungspflichtige Beschäftigung

30 Monate Beschäftigungsduldung

01. 08. 2018 Einreisestichtag

31. 12. 2023 Frist für die Antragsstellung

Informationsmaterialien

- Alles rund um die Ausbildungsduldung unter <https://www.unternehmen-integrieren-fluechtlinge.de/die-ausbildungsduldung/>
z.B. unsere ausführliche Infobroschüre, einen Vordruck für den Antrag, die Anwendungshinweise des BMI sowie alles zum Übergang in die +2
- Der Klickpfad Ausbildungsduldung (kommt die Ausbildungsduldung für Sie in Frage?): <https://www.unternehmen-integrieren-fluechtlinge.de/aktiv-werden/ausbildungsduldung/>
- Alles rund um die Beschäftigungsduldung unter <https://www.unternehmen-integrieren-fluechtlinge.de/beschaeftigungsduldung/>
- Spezialfälle in unseren FAQs: <https://www.unternehmen-integrieren-fluechtlinge.de/faq/ausbildungsduldung/> & <https://www.unternehmen-integrieren-fluechtlinge.de/faq/beschaeftigungsduldung/>
- Die sehr gute und extrem umfangreiche Handreichung des Paritätischen <https://www.der-paritaetische.de/alle-meldungen/ausbildung-und-arbeit-als-wege-zu-einem-sicheren-aufenthalt-die-ausbildungs-und-beschaefigungsdu/>



Diskussions- und Fragerunde





NETZWERK Unternehmen
integrieren Flüchtlinge

Werden Sie **Mitglied** im NETZWERK!

2 8 9 0

UNTERNEHMEN IM NETZWERK

+ Sie?

kostenfrei und unkompliziert

online unter www.nuif.de/registrieren



Fragen der letzten 2 Jahre

Wie beantrage ich die Ausbildungsduldung?

- **Antrag auf Ausbildungsduldung** ([NUiF-Website](#))
- **Ausbildungsvertrag** oder **Anmeldebestätigung Berufsfachschule**
- **Vermerk** im Verzeichnis der Ausbildungsverhältnisse durch die zuständige Stelle bestätigt worden sein (bspw. mit einem Stempel „Eingetragen“ auf dem Ausbildungsvertrag).
- Gerne dazu: Schreiben von Ausbildungsbetrieb, dass man zufrieden mit Leistungen ist und eine Weiterbeschäftigung beabsichtigt.

Was hat es mit den 3 Monaten Vorduldung auf sich? (bisher bei uns kein Fall)

- Ausbildung bereits im Asylverfahren aufgenommen? Dann ignorieren!
- Nach §60c AufenthG muss eine **3-monatige Duldung** nach §60a vorliegen, wenn die Ausbildung nach Ablehnung des Asylantrages aufgenommen wird.
- Ausnahme war Einreise vor dem 31.12.2016 und Beginn der Ausbildung vor dem 02.10.2020.
- Duldung nach § 60a:
 - „aus völkerrechtlichen oder humanitären Gründen oder zur Wahrung politischer Interessen der Bundesrepublik Deutschland“(Abschiebestopp)
 - „aus dringenden humanitären oder persönlichen Gründen“ (z.B. Familie oder Krankheit)
 - Abschiebung nicht möglich (z.B. fehlender Nationalpass trotz geklärteter Identität)



Fragen der letzten 2 Jahre

Berechtigt mich eine Einstiegsqualifizierung zu einer Ausbildungsduldung?

- EQ = Gefördertes betriebliches Langzeitpraktikum (6 bis 12 Monate, Quote für den Übergang in eine betriebliche Ausbildung liegt bei über 60 Prozent!).
- Für die Durchführung einer Einstiegsqualifizierung kann **keine Ausbildungsduldung** erteilt werden. In den Anwendungshinweisen des BMI zum Duldungsgesetz heißt es dazu:
- „Einstiegsqualifizierungen und andere Qualifizierungsmaßnahmen, die die Ausländer erst an eine Berufsausbildung heranführen oder sie dazu befähigen bzw. die erforderliche Ausbildungsreife herstellen, sind keine Berufsausbildungen im Sinne von § 60c. Dies gilt auch dann, wenn diese auf eine anschließende, die Voraussetzungen des § 60c erfüllende Ausbildung angerechnet werden können.“ (Ziff. 60c.1.0.7 der [Anwendungshinweise](#) des BMI)
- **Ermessensduldung** als Lösung – abhängig von Bundesland gibt es entspr. Erlässe

Woher weiß ich, dass es sich um eine staatlich anerkannte Berufsausbildung handelt?

- Duale Ausbildung bei IHK und HWK grundsätzlich unproblematisch, ebenso Pflegeausbildung.
- Bundesinstitut für Berufsbildung [Verzeichnis der anerkannten Ausbildungsberufe](#)
- Für Assistenz- und Helferausbildungen: “2.2.2 Landesrechtlich geregelte Berufe im Gesundheits- und Sozialwesen sowie sozialpflegerische und sozialpädagogische Berufe“



Fragen der letzten 2 Jahre

Was passiert, wenn die Ausbildung, z.B. coronabedingt, gekündigt wird?

- **ACHTUNG:** Mitteilungspflicht innerhalb von zwei Wochen bei der zuständigen Ausländerbehörde (schriftlich oder elektronisch)
- **EINMALIG:** 6 Monate zur Suche eines neuen Ausbildungsplatzes (leider keinen Corona-Bonus)
- Ebenso bei Beendigung der Ausbildung, wenn **keine Weiterbeschäftigung möglich**
- Bei **Nicht-bestehen der Abschlussprüfung** verlängert sich die Ausbildung bis zur Wiederholungsprüfung (max. 1 Jahr) – Ausbildungsduldung wird verlängert , AB informieren!

Wechsel Ausbildungs- in Beschäftigungsduldung möglich?

- Nächster Teil!

Passbeschaffung?

- In einem Monat, aber gerne Fragen im Chat oder direkt an uns.

Wie erkenne ich eine Ausbildungsduldung?

„Ausbildungsduldung“ steht nicht so im Pass oder Aufenthaltstitel, daher

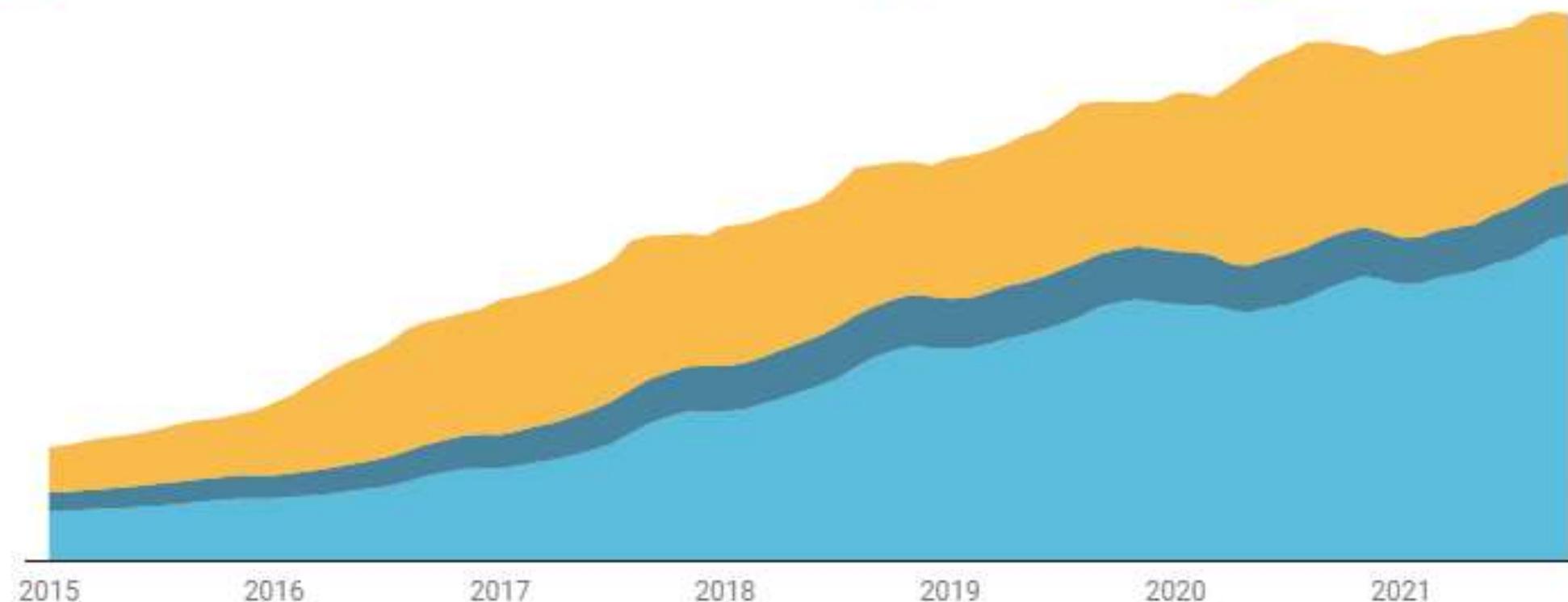
- Geflüchteten fragen, ob Ausbildungsduldung beantragt wurde
- Indizien:
 - Asylantrag abgelehnt
 - Volljährigkeit
 - Arbeitserlaubnis auf Ausbildung im Betrieb beschränkt
 - Gültigkeit der Duldung bis Ende Berufsausbildung.



Gute Nachrichten

Beschäftigte und Arbeitslose aus Asylherkunftsländern

■ Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte aus Asylherkunftsstaaten ■ Geringfügig Beschäftigte ■ Arbeitslose



Grafik: MEDIENDIENST INTEGRATION 2022 • Quelle: Bundesagentur für Arbeit – Auswirkungen der Migration auf den Arbeitsmarkt • Daten

457.700 sozialversicherungspflichtig & 72.600 geringfügig Beschäftigte