



## **Schriftliche Anfrage**

der Abgeordneten **Rosi Steinberger, Johannes Becher BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN**  
vom 19.09.2019

### **Sicherheitsgesellschaft München**

Wir fragen die Staatsregierung:

1. a) Wie setzt sich der Aufsichtsrat der Sicherheitsgesellschaft München (SGM) zusammen?  
b) Wie viele Beamtinnen und Beamte gehören dem Aufsichtsrat der SGM an (bitte unter Angabe der Behörde, dem diese Beamtinnen und Beamten angehören)?
2. a) Wie sind die Zuständigkeiten bei der SGM geregelt (bitte unter Beifügung eines Organigramms)?  
b) Wer ist im Staatsministerium für Wohnen, Bau und Verkehr für die SGM zuständig?
3. a) Wie hat sich die Zahl der Beschäftigten bei der SGM seit 2010 entwickelt (bitte nach Jahren aufschlüsseln)?  
b) Wie hoch war die jährliche Fluktuation der Beschäftigten bei der SGM seit 2010 (bitte für die Jahre 2015 bis 2018 nach Monaten aufschlüsseln)?  
c) Wie erklärt die Staatsregierung die auffällig hohe Fluktuation im ersten Halbjahr 2019, wobei ein Großteil der 2019 neu eingestellten Personen die SGM mittlerweile wieder verlassen hat?
4. a) Wie vielen Angehörigen der SGM wurde seit 2010 gekündigt (bitte nach Jahren aufschlüsseln, Gründe, Dauer der Betriebszugehörigkeit und Zahl der fristlosen Kündigungen anführen)?  
b) Vor wie vielen Kündigungen seit 2010 bestand eine längere Arbeitsunfähigkeit (bitte nach Jahren aufschlüsseln)?  
c) Wie viele Kündigungen erfolgten seit 2010 aufgrund gesundheitlicher Nichteignung (bitte nach Jahren aufschlüsseln)?
5. a) Wie viele Angehörige der SGM reichten seit 2010 von sich aus Kündigungen ein (bitte nach Jahren aufschlüsseln)?  
b) Aus welchen Gründen jeweils (bitte nach Jahren aufschlüsseln)?
6. a) Wie viele Kündigungen vonseiten der SGM erfolgten seit 2010 aus arbeitsrechtlichen bzw. disziplinarischen Gründen (bitte nach Jahren aufschlüsseln)?  
b) Wie viele Arbeitsverhältnisse wurden seit 2010 mittels Auflösungsvertrag beendet (bitte nach Jahren aufschlüsseln)?  
c) Wie viele Ausbildungsgruppen gab es seit 2010 (bitte nach Monaten und Jahren aufschlüsseln sowie jeweils die Stärke der Gruppen angeben)?
7. a) Wie oft verweigerten Beschäftigte der SGM seit 2015 die Arbeit mit den eingesetzten Sprengstoffsuchgeräten (bitte nach Jahren aufgliedern und Gerät angeben)?  
b) Wie oft wurde eine solche Weigerung wieder zurückgenommen?  
c) Aus welchen Gründen wurden diese Weigerungen jeweils wieder zurückgenommen?

Hinweis des Landtagsamts: Zitate werden weder inhaltlich noch formal überprüft. Die korrekte Zitierweise liegt in der Verantwortung der Fragestellerin bzw. des Fragestellers sowie der Staatsregierung.

8. a) Warum wurde den Beschäftigten, die sich weigerten mit den Geräten zu arbeiten, mit Kündigung gedroht oder die Beendigung der Beschäftigung mittels Auflösungsverträgen nahegelegt?
- b) Wie viele gerichtliche Streitigkeiten wurden bzw. werden von der SGM gegen Beschäftigte seit dem 01.09.2015 geführt?
- c) Warum wird Beschäftigten der SGM, die sich öffentlich dazu äußern, dass sie seit dem Einsatz der Sprengstoffsuchgeräte unter gesundheitlichen Problemen leiden, gekündigt oder die Beendigung der Beschäftigung mittels Auflösungsverträgen angeboten bzw. nahegelegt?

## Antwort

**des Staatsministeriums für Wohnen, Bau und Verkehr auf der Grundlage von Informationen der Sicherheitsgesellschaft am Flughafen München vom 20.11.2019**

**1. a) Wie setzt sich der Aufsichtsrat der Sicherheitsgesellschaft München (SGM) zusammen?**

Es wird auf den Beteiligungsbericht des Freistaates Bayern 2018 (Staatliche Beteiligungen an Unternehmen, Seite 202 bis 204) verwiesen, der insoweit weiterhin aktuell ist (Link: <http://www.stmfh.bayern.de/beteiligungen/beteiligungsbericht>).

**b) Wie viele Beamtinnen und Beamte gehören dem Aufsichtsrat der SGM an (bitte unter Angabe der Behörde, dem diese Beamtinnen und Beamten angehören)?**

Siehe Antwort zu Frage 1 a.

**2. a) Wie sind die Zuständigkeiten bei der SGM geregelt (bitte unter Beifügung eines Organigramms)?**

Die Zuständigkeiten bei der SGM sind auf deren Website unter <https://www.sgm-muc.de/das-unternehmen/unternehmensfuehrung/> aufgeführt.

**b) Wer ist im Staatsministerium für Wohnen, Bau und Verkehr für die SGM zuständig?**

Für luftsicherheitsrechtliche Fragen und für die Genehmigung des Wirtschaftsplans der SGM ist das Referat 57 – Sicherheit im Luftverkehr – zuständig. Hinsichtlich des Aufsichtsrats siehe Antwort zu den Fragen 1 a und 1 b.

**3. a) Wie hat sich die Zahl der Beschäftigten bei der SGM seit 2010 entwickelt (bitte nach Jahren aufschlüsseln)?**

Die Beschäftigtenzahl der SGM hat sich seit 2010 bis zum 30.09.2019 wie folgt entwickelt:

Jahr	Jahresdurchschnittlich Beschäftigte:	Eintritte	Austritte inkl. Renteneintritte
2010	1.146	59	53

Jahr	Jahresdurchschnittlich Beschäftigte:	Eintritte	Austritte inkl. Renteneintritte
2011	1.184	112	56
2012	1.194	27	49
2013	1.185	80	47
2014	1.228	92	56
2015	1.288	88	67
2016	1.356	201	105
2017	1.477	239	107
2018	1.567	135	82
2019*	1.589	121	67

\* bis 30.09.2019

**b) Wie hoch war die jährliche Fluktuation der Beschäftigten bei der SGM seit 2010 (bitte für die Jahre 2015 bis 2018 nach Monaten aufschlüsseln)?**

Die jeweilige Fluktuationsquote (BDA) – ohne Beschäftigte, die die Ausbildung nicht erfolgreich abgeschlossen haben – betrug:

2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
4,54 %	4,65 %	3,85 %	3,88 %	4,40 %	4,04 %	5,16 %	4,74 %	3,51 %	3,52 %

Die monatlichen Austrittszahlen lagen in den Jahren 2015 bis 2018 bei:

Jan 15	Feb 15	März 15	Apr 15	Mai 15	Juni 15	Juli 15	Aug 15	Sep 15	Okt 15	Nov 15	Dez 15
5	3	7	1	10	9	4	6	5	3	7	7
Jan 16	Feb 16	März 16	Apr 16	Mai 16	Juni 16	Juli 16	Aug 16	Sep 16	Okt 16	Nov 16	Dez 16
4	8	10	2	8	13	12	15	8	6	3	16
Jan 17	Feb 17	März 17	Apr 17	Mai 17	Juni 17	Juli 17	Aug 17	Sep 17	Okt 17	Nov 17	Dez 17
7	10	8	7	9	7	6	7	21	6	3	16
Jan 18	Feb 18	März 18	Apr 18	Mai 18	Juni 18	Juli 18	Aug 18	Sep 18	Okt 18	Nov 18	Dez 18
2	5	6	5	12	8	4	10	9	1	8	12

**c) Wie erklärt die Staatsregierung die auffällig hohe Fluktuation im ersten Halbjahr 2019, wobei ein Großteil der 2019 neu eingestellten Personen die SGM mittlerweile wieder verlassen hat?**

Die Fluktuation im ersten Halbjahr 2019 ist nicht auffällig. So ist von den 2019 neu eingestellten Beschäftigten, die die Prüfung zum bzw. zur Luftsicherheitsbeauftragten bestanden haben, lediglich ein Beschäftigter aus dem Unternehmen ausgeschieden.

**4. a) Wie vielen Angehörigen der SGM wurde seit 2010 gekündigt (bitte nach Jahren aufschlüsseln, Gründe, Dauer der Betriebszugehörigkeit und Zahl der fristlosen Kündigungen anführen)?**

Seit 2010 wurde 36 Mitarbeitern der SGM gekündigt (Stand 30.09.2019).

Jahr	Grund	Bemerkung
2010	Widerruf der Beleihung	fristlos/mit Auslauffrist
2011	verhaltensbedingt	fristlos
2012	verhaltensbedingt	fristlos
	verhaltensbedingt	fristlos/mit Auslauffrist
	verhaltensbedingt	fristlos/mit Auslauffrist
2014	Widerruf der Beleihung	fristlos/ordentlich
2015	gesundheitliche Eignung	
	verhaltensbedingt	
2016	verhaltensbedingt	fristlos/mit Auslauffrist
	Zuverlässigkeitsprüfung (§ 7 Luftsicherheitsgesetz – LuftSiG)	fristlos/ordentlich
2017	verhaltensbedingt	fristlos/ordentlich
	Widerruf Beleihung/gesundheitliche Eignung	fristlos/mit Auslauffrist
	krankheitsbedingt	
	krankheitsbedingt	
	krankheitsbedingt	
	krankheitsbedingt	
	krankheitsbedingt	
	krankheitsbedingt	
	vier Probezeitkündigungen	
	krankheitsbedingt	
	Widerruf Beleihung/gesundheitliche Eignung	
	verhaltensbedingt	fristlos
	verhaltensbedingt	fristlos
2018	Widerruf der Beleihung	
	Widerruf der Beleihung	
	krankheitsbedingt	
	zwei Probezeitkündigungen	

Jahr	Grund	Bemerkung
2019	Zuverlässigkeitsprüfung (§ 7 LuftSiG)	
	Zuverlässigkeitsprüfung (§ 7 LuftSiG)	
	eine Probezeitkündigung	

Weiterführende Angaben können aus datenschutzrechtlichen Gründen nicht gemacht werden. Aufgrund der geringen Fallzahl könnte ansonsten auf konkrete Personen geschlossen werden.

**b) Vor wie vielen Kündigungen seit 2010 bestand eine längere Arbeitsunfähigkeit (bitte nach Jahren aufschlüsseln)?**

Im Zeitraum von 2010 bis 30.09.2019 hat in elf Fällen ein Zusammenhang zwischen gesundheitlichen Problemen und dem Ausspruch einer Kündigung bestanden (siehe Antwort zu Frage 4 a).

**c) Wie viele Kündigungen erfolgten seit 2010 aufgrund gesundheitlicher Nichteignung (bitte nach Jahren aufschlüsseln)?**

Seit 2010 (bis 30.09.2019) gab es drei Kündigungen (2015: eine; 2017: zwei) aufgrund fehlender gesundheitlicher Eignung.

**5. a) Wie viele Angehörige der SGM reichten seit 2010 von sich aus Kündigungen ein (bitte nach Jahren aufschlüsseln)?**

Seit 2010 haben 192 Mitarbeiter der SGM eine Kündigung eingereicht (Stand 30.09.2019).

2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
6	12	17	8	8	9	28	28	33	43

**b) Aus welchen Gründen jeweils (bitte nach Jahren aufschlüsseln)?**

Der Staatsregierung und der SGM sind die Gründe für die Kündigungen nicht bekannt.

**6. a) Wie viele Kündigungen vonseiten der SGM erfolgten seit 2010 aus arbeitsrechtlichen bzw. disziplinarischen Gründen (bitte nach Jahren aufschlüsseln)?**

Sämtliche ausgesprochenen Kündigungen erfolgten nach Aussage der SGM aus arbeitsrechtlichen Gründen (personenbedingt, verhaltensbedingt). Zur Anzahl und zu den Gründen siehe Antwort zu Frage 4 a.

**b) Wie viele Arbeitsverhältnisse wurden seit 2010 mittels Auflösungsvertrag beendet (bitte nach Jahren aufschlüsseln)?**

Seit 2010 wurden bei der SGM 180 Arbeitsverhältnisse mittels Auflösungsvertrag beendet (Stand 30.09.2019).

2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
19	21	22	15	18	21	29	23	8	4

**c) Wie viele Ausbildungsgruppen gab es seit 2010 (bitte nach Monaten und Jahren aufschlüsseln sowie jeweils die Stärke der Gruppen angeben)?**

Seit 2010 gab es bei der SGM insgesamt 50 Ausbildungsgruppen (fünf Mal zwei Gruppen pro Monat) mit den nachfolgend aufgelisteten Teilnehmerzahlen (Stand 30.09.2019).

	Jan	Feb	März	Apr	Mai	Juni	Juli	Aug	Sep	Okt	Nov	Dez
2010			14	24	20							
2011				19+18		25+23	25					
2012	25											
2013				17+19				11		18+19		
2014	20			17			20+8			23		
2015	22	10		25	27							
2016	21	21		22	23	26	32			24	24	
2017	26	18		23	22	31	28	28	31	23		
2018	23	24		21	18		22			22		
2019	22			18	16		24					

- 7. a) Wie oft verweigerten Beschäftigte der SGM seit 2015 die Arbeit mit den eingesetzten Sprengstoffsuchgeräten (bitte nach Jahren aufgliedern und Gerät angeben)?**  
**b) Wie oft wurde eine solche Weigerung wieder zurückgenommen?**  
**c) Aus welchen Gründen wurden diese Weigerungen jeweils wieder zurückgenommen?**

Es gab nach Angaben der SGM keine Beschäftigten, welche die Arbeit mit den eingesetzten Sprengstoffsuchgeräten dauerhaft verweigerten. Zu vereinzelten temporären Verweigerungen hat die SGM keine umfassenden Aufzeichnungen geführt.

- 8. a) Warum wurde den Beschäftigten, die sich weigerten mit den Geräten zu arbeiten, mit Kündigung gedroht oder die Beendigung der Beschäftigung mittels Auflösungsverträgen nahegelegt?**

Die SGM hat nur mit Beschäftigten, welche sich auch nach Feststellung der gesundheitlichen Unbedenklichkeit der Sprengstoffsuchgeräte noch weigerten, mit den Geräten zu arbeiten, über eine Beendigung der Beschäftigung mittels Auflösungsvertrag gesprochen.

- b) Wie viele gerichtliche Streitigkeiten wurden bzw. werden von der SGM gegen Beschäftigte seit dem 01.09.2015 geführt?**

Die SGM hat bisher keine gerichtlichen Verfahren gegen einzelne Beschäftigte geführt.

- c) Warum wird Beschäftigten der SGM, die sich öffentlich dazu äußern, dass sie seit dem Einsatz der Sprengstoffsuchgeräte unter gesundheitlichen Problemen leiden, gekündigt oder die Beendigung der Beschäftigung mittels Auflösungsverträgen angeboten bzw. nahegelegt?**

Die SGM hat bisher keiner bzw. keinem Beschäftigten nur wegen öffentlicher Äußerungen darüber, dass sie bzw. er seit dem Einsatz der Sprengstoffsuchgeräte unter gesundheitlichen Problemen leide, gekündigt oder die Beendigung der Beschäftigung mittels Auflösungsvertrag angeboten bzw. nahegelegt.