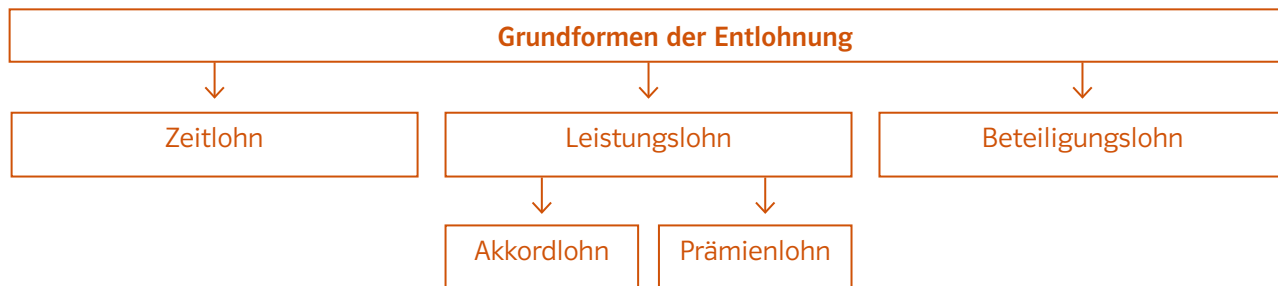


Lohnformen

Info

Arbeitnehmer erhalten **Lohn** oder **Entgelt**. Die Schwierigkeit, einen geeigneten Maßstab für die angemessene Entlohnung zu finden, hat zu zahlreichen **Lohnformen** geführt.

Mehr Infos im Schülerbuch **Standpunkte**
 ↗ ab S.115



Aufgaben

1. Ordnen Sie die folgenden Aussagen den passenden Lohnformen zu.

	Zeitlohn	Akkordlohn	Prämienlohn
a) Entlohnung ist vom individuellen Leistungswillen abhängig.			
b) Verbesserungsvorschläge werden entlohnt.			
c) Die Qualität der Arbeit verbessert sich.			
d) Arbeitnehmer empfinden mehr Lohngerechtigkeit.			
e) Stress und Leistungsdruck werden vermieden.			
f) Die Lohnabrechnung wird erleichtert.			
g) Ausschussquoten werden niedriger, die Maschinenlaufzeit erhöht sich, Material wird eingespart.			
h) Arbeitskontrollen sind nicht notwendig.			

2. Einige Unternehmen lassen ihre Mitarbeiter über einen Beteiligungslohn am Erfolg des Unternehmens teilhaben. Neben der normalen Vergütung erhalten sie einen Teil des Gewinns.

Welche Vorteile könnte die Gewährung des Beteiligungslohns für Unternehmen und Arbeitnehmer haben?

Lohnformen

Lösungen

1. Was trifft zu?

	Zeitlohn	Akkordlohn	Prämienlohn
a) Entlohnung ist vom individuellen Leistungswillen abhängig.		X	
b) Verbesserungsvorschläge werden entlohnt.			X
c) Die Qualität der Arbeit verbessert sich.	X		
d) Arbeitnehmer empfinden mehr Lohngerechtigkeit.		X	
e) Stress und Leistungsdruck werden vermieden.	X		
f) Die Lohnabrechnung wird erleichtert.	X		
g) Ausschussquoten werden niedriger, die Maschinenlaufzeit erhöht sich, Material wird eingespart.			X
h) Arbeitskontrollen sind nicht notwendig.		X	

2. Beteiligungslohn – Vorteile für beide Seiten?

Beteiligungslohn wird

- als Gewinnbeteiligung häufig am Ende des Jahres ausbezahlt oder
- als Kapitalbeteiligung am Unternehmen angelegt. Die Beteiligung erfolgt in Form eines Darlehens oder in Form von Belegschaftsaktien.

Vorteile:

- Unternehmen können mit dem nicht ausgezahlten Lohn arbeiten (z.B. investieren).
- Mitarbeiter, die am Unternehmen finanziell beteiligt sind, identifizieren sich stärker mit ihrer Arbeit.
- Bei hohen Gewinnen profitieren die Arbeitnehmer stärker an der guten Unternehmenssituation.