

Herbstsemester 2019

Montag, 14.15-16.00 Uhr      Organische Chemie: Grosser Hörsaal OC  
Mittwoch, 12.15-14.00 Uhr      Kollegienhaus: Hörsaal 102

### **Personalökonomie (Vorlesung mit Übung)**

4 SWS, 6 CP

(Bachelor-Aufbaustudium, Modul: Business II)

#### **Lernziele:**

Die Veranstaltung behandelt zentrale Fragestellungen, die sich in Firmen für das Personalmanagement stellen. Sämtliche Themen werden mithilfe ökonomischer Modelle eingeführt. Aus den Modellen werden dann inhaltliche Ergebnisse ermittelt, die schliesslich die Grundlage für die Ableitung von Gestaltungsempfehlungen für das Management darstellen. Die Studierenden sollen mit dem Besuch dieser Veranstaltung den Nutzen einer ökonomischen Modellierung für die Auseinandersetzung mit personalpolitischen Problemen der Unternehmenspraxis kennenlernen. Sie sollen ferner in die Lage versetzt werden, die ermittelten Modellergebnisse und allgemeinen Managementimplikationen auf Einzelfallentscheidungen in Firmen zu übertragen.

Die Vorlesung wird durch eine Übung ergänzt. Hier werden zum einen ausgewählte Fallstudien zu den einzelnen Themenbereichen besprochen, welche die praktische Relevanz der jeweiligen Fragestellung untermauern. Zum anderen wird der Vorlesungsstoff mithilfe von Übungsaufgaben, die der Vorbereitung auf die Klausur am Semesterende dienen sollen, vertieft.

#### **Inhalt:**

##### **1. Theoretische Grundlagen und Überblick**

- 1.1. Lohn und Arbeitsnachfrage
- 1.2. Ziele und Instrumente des Personalmanagements

##### **2. Temporäre vs. permanente Beschäftigung**

- 2.1. Flexible und rigide Regimes
- 2.2. Befristet beschäftigte Mitarbeiter als Anpassungsreserve
- 2.3. Zeitarbeit
- 2.4. Befristete Beschäftigung mit Turnover-Kosten
- 2.5. Empirische Evidenz

##### **3. Rekrutierung von Mitarbeitern**

- 3.1. Adverse Selection als Grundproblem
- 3.2. Stücklöhne und Self Selection

- 3.3. Probezeiten als Screening-Mechanismus
- 3.4. Bildungszertifikate als Qualitätssignal

#### **4. Lohnprofile und Karriereanreize**

- 4.1. Erweiterungen des Basismodells
- 4.2. Interne Arbeitsmärkte
- 4.3. Senioritätslöhne
- 4.4. Effizienzlöhne

#### **5. Grundlagen der Leistungsentlohnung**

- 5.1. Ausgangspunkt
- 5.2. Basismodell mit risikoneutralem Agent
- 5.3. Basismodell mit nicht-negativem Fixlohn
- 5.4. Basismodell mit risikoaversen Agent
- 5.5. Fazit und Ausblick

#### **6. Investitionen in Humankapital**

- 6.1. Ausbildung als Investitionsentscheidung
- 6.2. Investitionen in allgemeines Humankapital
- 6.3. Investitionen in firmenspezifisches Humankapital
- 6.4. Lohnkompression und betriebliche Ausbildung
- 6.5. Bestimmungsfaktoren der Lohnkompression
- 6.6. Empirische Evidenz

#### **7. Teamarbeit**

- 7.1. Voraussetzungen für den Einsatz von Teams
- 7.2. Grundproblem Free Riding
- 7.3. Leistungsentlohnung in Teams
- 7.4. Gruppendruck und Normen
- 7.5. Zusammenstellung von Teams

#### **8. Personalfreisetzung**

- 8.1. Ursachen und Methoden der Personalfreisetzung
- 8.2. Entlassung vs. Lohnkürzung
- 8.3. Personalabbau mit Entlassungskosten
- 8.4. Exkurs: Beschäftigungsperspektiven älterer Arbeitnehmer

#### **Literatur:**

- Acemoglu, D.; Pischke, J.-S. (1999a): The Structure of Wages and Investment in General Training. *Journal of Political Economy* 107, 539-572.
- Acemoglu, D.; Pischke, J.-S. (1999b): Beyond Becker: Training in Imperfect Labour Markets. *Economic Journal*, F112-F142.
- Brickley, J.A.; Smith, C.W.; Zimmerman, J.L. (2015): *Managerial Economics and Organizational Architecture*, 6th edition, Boston et al.
- Garibaldi, P. (2006): *Personnel Economics in Imperfect Labor Markets*, Oxford.
- Lazear, E.P.; Gibbs, M. (2015): *Personnel Economics in Practice*, 3rd edition, New York et al.

### **Detaillierte Literaturangaben:**

- Kapitel 1: Garibaldi: Chapter 1, Appendix A  
Kapitel 2: Garibaldi: Chapter 4  
Kapitel 3: Garibaldi: Chapter 5; Lazear & Gibbs: Chapter 2  
Kapitel 4: Brickley, Smith & Zimmerman: Chapter 14; Garibaldi: Chapter 8.6-8.7; Lazear & Gibbs: Chapter 11  
Kapitel 5: Brickley, Smith & Zimmerman: Chapter 15; Garibaldi: Chapter 6; Lazear & Gibbs: Chapter 10  
Kapitel 6: Garibaldi: Chapter 9, 10; Lazear & Gibbs: Chapter 3 ; Acemoglu & Pischke (1999a, 1999b)  
Kapitel 7: Garibaldi: Chapter 13; Lazear & Gibbs: Chapter 8  
Kapitel 8: Garibaldi: Chapter 11

### **Terminplanung:**

Montag, 16. September 2019	Kapitel 1
Mittwoch, 18. September 2019	Kapitel 1 und 2
Montag, 23. September 2019	Kapitel 2
Mittwoch, 25. September 2019	Kapitel 2
Montag, 30. September 2019	Übung zu Kapitel 2
Mittwoch, 2. Oktober 2019	Kapitel 3
Montag, 7. Oktober 2019	Kapitel 3
Mittwoch, 9. Oktober 2019	Übung zu Kapitel 3
Montag, 14. Oktober 2019	Kapitel 4
Mittwoch, 16. Oktober 2019	Kapitel 4
Montag, 21. Oktober 2019	Übung zu Kapitel 4
Mittwoch, 23. Oktober 2019	Kapitel 5
Montag, 28. Oktober 2019	Kapitel 5
Mittwoch, 30. Oktober 2019	Übung zu Kapitel 5
Montag, 4. November 2019	Kapitel 6
Mittwoch, 6. November 2019	Kapitel 6
Montag, 11. November 2019	Kapitel 6
Mittwoch, 13. November 2019	Kapitel 6
Montag, 18. November 2019	Kapitel 6

Mittwoch, 20. November 2019	Übung zu Kapitel 6
Montag, 25. November 2019	Kapitel 7
Mittwoch, 27. November 2019	Kapitel 7
Montag, 2. Dezember 2019	Übung zu Kapitel 7
Mittwoch, 4. Dezember 2019	Kapitel 8
Montag, 9. Dezember 2019	Kapitel 8
Mittwoch, 11. Dezember 2019	Übung zu Kapitel 8
Montag, 16. Dezember 2019	Inhalt nach Abstimmung mit den Studierenden
Mittwoch, 18. Dezember 2019	Inhalt nach Abstimmung mit den Studierenden